

UCHWAŁA Nr 4/2016
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach
z dnia 02.02.2016 r.

w sprawie zaopiniowania celowości programu specjalnego „Białe miejsca pracy”.

Na podstawie art. 22 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2015.149) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 630).

§ 1

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach, po dokonanej analizie, **pozytywnie** opiniuje celowość realizacji programu specjalnego „Białe miejsca pracy”.

§ 2

Założenia programu specjalnego „Białe miejsca pracy” stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, działającemu z upoważnienia Starosty Chojnickiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Bogdan Tyloch

PROGRAM SPECJALNY „BIAŁE MIEJSCA PRACY”

Cel i uczestnicy programu specjalnego

Celem programu specjalnego jest aktywizacja zawodowa **15 osób** bezrobotnych z ustalonym **III profilem pomocy**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Główną ideą programu jest pokonanie barier zatrudnieniowych i w konsekwencji umożliwienie dostosowania lub zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności oraz podjęcia i utrzymania zatrudnienia **osobom bezrobotnym, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, a także osób o niskich kwalifikacjach bądź bez kwalifikacji.**

Na podstawie danych statystycznych dot. osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy oraz indywidualnych rozmów tych osób z doradcami klienta można stwierdzić, iż do głównych barier w zakresie aktywizacji zawodowej tej kategorii osób należą:

Lp.	Bariera	Narzędzia do likwidacji barier
1.	Niska samoocena	Specyficzny element wspierający zatrudnienie – warsztaty motywacyjno-aktywizujące z udziałem psychologa
2.	Brak/niskie kwalifikacje	Szkolenia zawodowe umożliwiające zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych.
3.	Brak/małe doświadczenie zawodowe	Staże oraz zatrudnienie umożliwiające zdobycie doświadczenia zawodowego.
4.	Brak zatrudnienia	Gwarancja zatrudnienia po zrealizowaniu programu stażowego, podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy.
5.	Brak dojazdu/brak środków finansowych na pokrycie dojazdów	Kierowanie bezrobotnych do pracodawców z najbliższej okolicy, tak aby ograniczyć bezrobotnemu trudności w dotarciu do pracy. Zwrot kosztów dojazdu. Podjęcie zatrudnienia umożliwi uzyskanie wynagrodzenia, by móc opłacić dojazd.

Działania zaplanowane w ramach programu specjalnego:

Lp.	Zadanie	Koszt	Harmonogram
1	Wsparcie doradcze	-	II 2016
2	Warsztaty motywacyjno-aktywizujące	4 000	III 2016
3	Szkolenie grupowe	22 000	III-IV 2016
4	Staże	34 000	IV-VI 2016
5	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	140 000	IV-VI 2016
razem		200 000	

- 1. Wsparcie doradcze** – etap rekrutacji (ok. 100 osób) - spotkania z doradcą zawodowym w celu ustalenia predyspozycji i możliwości wykonywania zawodu opiekuna i wyłonienia uczestników programu.
- 2. Warsztaty motywacyjno-aktywizujące** (stanowiące specyficzny element wspierający zatrudnienie) – zajęcia z psychologiem mające na celu zmotywowanie uczestników do wprowadzenia zmian w swoim życiu prywatnym i zawodowym, aktywnego poszukiwania pracy oraz poznania i rozwijania swoich silnych stron - **wszyscy uczestnicy (15)**.
- 3. Szkolenie „Opiekun osób starszych”** – **wszyscy uczestnicy (15)**.
- 4. Staże zawodowe z gwarancją zatrudnienia po stażu** – **8 uczestników**.
- 5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** – **7 stanowisk**.

Uzasadnienie celowości programu specjalnego

Prognozy zmian demograficznych w Polsce wskazują na wzrost liczby osób potrzebujących opieki przy jednoczesnej powiększającej się dysproporcji pomiędzy popytem a dostępnością personelu/placówek, które świadczyłyby tego typu usługi. Osoby, które wymagają opieki z powodu wieku lub niepełnosprawności będą, w mniejszym lub większym stopniu, potrzebowały usług opiekuńczych do końca swojego życia. Często niepełnosprawność związana jest z wiekiem, dlatego też w sytuacji, gdy społeczeństwo się starzeje, odnotowywany będzie stały wzrost liczby osób niepełnosprawnych, a co za tym idzie wzrost popytu na usługi opiekuńcze.

Państwo również dostrzega konieczność monitorowania sytuacji osób starszych, w tym m.in. dostępności i poziomu usług opiekuńczych dla seniorów, o czym świadczy ustawa z 11.09.2015r. o osobach starszych - obowiązująca od 01.01.2016r.

Niniejszy program specjalny jest odpowiedzią na ww. problemy. Umożliwia osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy w „przyszłościowym” sektorze usług opiekuńczych. Pracodawcom, współpracującym przy realizacji programu, pozwala wyjść naprzeciw potrzebom społecznym w zakresie ww. usług poprzez tworzenie nowych miejsc pracy (RKW) i pozyskanie pracownika przygotowanego - w podstawowym stopniu - do wykonywania pracy opiekuna osób starszych (szkolenie, staż).

Skuteczność programu specjalnego wynika z faktu pozyskania pracodawców, którzy wyrazili chęć współpracy w ramach ww. programu. Część z nich - w związku z końcowym etapem procesów inwestycyjnych, poszerzających bazę usług opiekuńczych w powiecie chojnickim - jest na etapie poszukiwania odpowiednich pracowników. Stanowi to doskonałą płaszczyznę współpracy i jednocześnie daje gwarancję skuteczności podejmowanych wspólnie - na rzecz osób oddalonych od rynku pracy – działań.