

Rynek pracy powiatu chojnickiego

2018



Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2018 roku.

Chojnice 2019 r.

Spis treści

I.	Słowem wstępu	6
II.	Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	7
	<i>Powierzchnia powiatu</i>	7
	<i>Ludność</i>	7
	<i>Podmioty gospodarcze</i>	9
III.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	11
3.1.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne</i>	11
3.2.	<i>Osoby poszukujące pracy</i>	12
3.3.	<i>Stopa bezrobocia (tendencje)</i>	12
3.4.	<i>Bilans bezrobotnych</i>	16
3.4.1.	<i>Napływ do bezrobocia</i>	16
3.4.2.	<i>Odływ bezrobotnych</i>	17
3.5.	<i>Struktura bezrobocia</i>	20
3.5.1.	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49</i>	20
3.5.2.	<i>Bezrobocie kobiet</i>	20
3.5.3.	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	21
3.5.4.	<i>Bezrobocie na wsi</i>	23
3.5.5.	<i>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</i>	23
3.5.6.	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	24
3.5.7.	<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	24
3.5.8.	<i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	25
3.5.9.	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	25
3.5.10.	<i>Cudzoziemcy</i>	26
3.5.11.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy</i>	26
3.5.12.	<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	29
3.5.13.	<i>Bezrobotni wg zawodów</i>	30
IV.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja	31
4.1.	<i>Organizacja obsługi rynku pracy</i>	31
4.1.1.	<i>Siedziba PUP w Chojnicach</i>	31
4.1.2.	<i>Terenowe punkty obsługi klientów</i>	31
V.	Informacja, ewidencja i świadczenia	32
5.1.	<i>Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	33
5.2.	<i>Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia</i>	33
5.3.	<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	33
VI.	Centrum Aktywizacji Zawodowej	34
6.1.	<i>Funkcja doradcy klienta</i>	34
6.2.	<i>Profilowanie pomocy</i>	35
6.3.	<i>Indywidualny Plan Działania (IPD)</i>	36
6.4.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	37
6.4.1.	<i>Zadania - pośrednictwo pracy</i>	37
6.4.2.	<i>Współpraca z pracodawcami</i>	38
6.5.	<i>Poradnictwo zawodowe</i>	47
6.5.1.	<i>Poradnictwo zawodowe - definicja</i>	47
6.5.2.	<i>Indywidualne poradnictwo zawodowe</i>	47
6.5.3.	<i>Grupowe poradnictwo zawodowe</i>	48
6.5.4.	<i>Indywidualna informacja zawodowa</i>	50
6.5.5.	<i>Grupowa informacja zawodowa</i>	51
6.5.6.	<i>Testy stosowane w poradnictwie zawodowym</i>	52
6.6.	<i>Szkolenia</i>	53
6.6.1.	<i>Szkolenia wskazane przez osobę</i>	53

6.6.2.	Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych	54
6.6.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	55
6.7.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	57
6.8.	Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia	59
6.9.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2018	73
6.10.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	76
6.10.1.	Prace interwencyjne	76
6.10.2.	Roboty publiczne	79
6.10.3.	Staże	81
6.10.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	84
6.10.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	91
6.10.6.	Prace społecznie użyteczne	93
6.10.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	95
6.10.8.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	96
6.10.9.	Zwrot kosztów przejazdu	97
6.10.10.	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	98
6.10.11.	Bon na zasiedlenie	99
6.10.12.	Bon zatrudnieniowy	100
6.10.13.	Świadczenie Aktywizacyjne	101
6.10.14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia	102
6.11.	Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	103
6.12.	Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów	104
VII.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	105
VIII.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	106
IX.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	108
X.	Wydarzenia	114
10.1.	Święto Publicznych Służb Zatrudnienia	114
10.2.	Seminarium upowszechniające wyniki badań na temat zatrudniania obywateli Ukrainy oraz zjawiska bierności zawodowej w województwie pomorskim	114
10.3.	Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”	115
10.4.	XIV Powiatowe Targi Pracy	115
10.5.	Spotkanie subregionalne pn. „Aktywizacja społeczno-zawodowa osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, w tym osób zadłużonych”	118
10.6.	IV Forum Inicjatyw na rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej „W kierunku aktywności i rozwoju”	118
10.7.	IV edycja badania „Barometr zawodów”	119
10.8.	Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego	120
10.9.	Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	121
10.10.	Europejskie Dni Pracodawców	122
10.11.	Szkolenie „Zasady bezpiecznego korzystania z usług agencji pracy tymczasowej przez pracodawców”	123
10.12.	Targi Edukacji i Pracy „Aktywność - krok w stronę pracy”	123
XI.	Projekty autorskie PUP Chojnice	124
11.1.	Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VIII edycja	124
11.2.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – IV edycja	126
11.3.	Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”	128
11.4.	„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”	130
XII.	Partnerstwo lokalne	133
12.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	133

12.2.	<i>Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym</i> -----	134
12.3.	<i>Współpraca w ramach zawartych porozumień</i> -----	134
12.3.1.	<i>Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach</i> -----	134
12.3.2.	<i>Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Chojnicach- Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka”</i> -----	134
12.3.3.	<i>Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku</i> -----	135
12.4.	<i>Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)</i> -----	136
XIII.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice -----	137
13.1.	<i>Nasze publikacje</i> -----	137
13.2.	<i>Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl</i> -----	139
13.3.	<i>Infokiosk</i> -----	139
13.4.	<i>Wyświetlacz ofert EURES</i> -----	139
XIV.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2018 r. -----	140
XV.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego -----	142
XVI.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne -----	145
	<i>Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze</i> -----	146
	<i>Miasto Chojnice</i> -----	147
	<i>Gmina Chojnice</i> -----	148
	<i>Czersk</i> -----	149
	<i>Brusy</i> -----	150
	<i>Konarzyny</i> -----	151
XVII.	Spis tablic -----	152
XVIII.	Spis wykresów -----	155
XIX.	Załączniki -----	156

I. Słowem wstępu

Szanowni Państwo!

Rok 2018 był w Polsce rokiem szczególnym, wyznaczał on bowiem setną rocznicę odzyskania przez Polskę niepodległości. Był to również doskonały rok dla polskiej gospodarki - szczególnie dla firm i jej pracowników.

Na rynku mieliśmy do czynienia z sytuacją nie notowaną od 25 lat. Pozytywne dane płynące z gospodarki - wzrost PKB, rekordowo niski poziom bezrobocia, wzrost wynagrodzeń sprawiły, że nasz rynek mogliśmy nazwać „rynkiem pracownika”.

Dzisiaj, gdy bezrobocie jest najniższe od lat, urzędy pracy stają przed kolejnymi wyzwaniem. Szczególnie istotne są te związane z rosnącą liczbą pracodawców zmagających się z problemem niedoboru rąk do pracy oraz z aktywizacją osób długotrwale bezrobotnych.

Wychodząc naprzeciw tym wyzwaniom, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podejmował szereg działań i inicjatyw wzmacniających lokalną sferę zatrudnienia i przedsiębiorczości. Można wśród nich wymienić: pomoc osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom poprzez realizację programów rynku pracy, finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, inicjowanie projektów autorskich kierowanych do pracodawców i uczniów szkół ponadgimnazjalnych, organizację warsztatów, spotkań informacyjnych oraz imprez masowych takich jak: Targi Pracy czy Pomorski Dzień Przedsiębiorczości (IDG) oraz wiele innych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w dużej mierze koncentrowały się na aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, które przy stosunkowo niskim bezrobociu stanowiły znaczny odsetek pozostających w rejestrach tutejszego urzędu bezrobotnych. Przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i stale rosnących potrzebach pracodawców przywracanie na rynek pracy tej grupy stanowi dla urzędów pracy duże wyzwanie.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych Starosta chojnicki w 2018 roku pozyskał blisko 18 mln zł, tj. o ponad 11% mniej niż w roku 2017. Środki te pochodziły z różnych źródeł: środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu powiatu (algorytm), projekty UE współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER, RPO), środki będące w gestii Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny, środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - pozyskiwane w ramach ogłaszanych przez Ministra procedur konkursowych. Projekty zrealizowane dzięki tym środkom umożliwiły aktywizację zawodową 1787 mieszkańców powiatu chojnickiego. Najważniejszą przesłanką podejmowanych działań była troska o odpowiednią jakość i racjonalność świadczonych usług oraz uzyskanie jak najlepszej efektywności realizowanych działań aktywizacyjnych.

Pragnę podkreślić, iż wszystkie zrealizowane przez nas przedsięwzięcia i podejmowane inicjatywy mają służyć przede wszystkim poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego. Dlatego też ogromnie cenimy każdy wkład i współdziałanie zmierzające do osiągnięcia tego celu. Składam serdeczne podziękowania Starostom Chojnickim - Panu Stanisławowi Skai oraz Panu Markowi Szczepańskiemu, Zarządowi Powiatu Chojnickiego, Powiatowej Radzie Rynku Pracy oraz wszystkim naszym Partnerom i Przedsiębiorcom, aktywnie wspierającym wszelkie nasze inicjatywy.

Zachęcając Państwa do zapoznania się z niniejszym sprawozdaniem z najistotniejszych zadań zrealizowanych przez PUP Chojnice w 2018 roku, żywię nadzieję, że efekty naszej pracy wpłyną na jeszcze dynamiczniejszy rozwój powiatu chojnickiego.

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Chojnicach**

Wojciech Adamowicz

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



W tabelach 1-8 opublikowano dane z 2017 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2018 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2017 r.

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2.104	0	1
Gmina Chojnice	45.821	34	81
Czersk ogółem	38.011	18	94
w tym:			
miasta	973	0	1
obszar wiejski	37.038	18	93
Brusy ogółem	40.045	25	61
w tym:			
miasta	520	0	1
obszar wiejski	39.525	25	60
Konarzyny	10.440	6	23
Ogółem powiat	136.421	83	260

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2017 roku zamieszkiwało 97.251 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 299 osób więcej niż w analogicznym okresie 2016 roku), z tego 55.055 osób zamieszkiwało tereny miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

56,6% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2016 roku - 56,9%).

Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2017 roku, przypadły 102,5 kobiety (w końcu 2016 roku wskaźnik ten wynosił 102,7%).

Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	97.251	48.032	49.219	55.055	26.698	28.357	42.196	21.334	20.862
Miasto Chojnice	39.937	19.272	20.665	39.937	19.272	20.665	0	0	0
Gmina Brusy	14.494	7.300	7.194	5.209	2.592	2.617	9.285	4.708	4.577
Gmina Chojnice	18.931	9.572	9.359	0	0	0	18.931	9.572	9.359
Gmina Czersk	21.612	10.730	10.882	9.909	4.834	5.075	11.703	5.896	5.807
Gmina Konarzyny	2.277	1.158	1.119	0	0	0	2.277	1.158	1.119

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2017 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwało ją 39.937 osób (co daje 41,1% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.612 mieszkańców (22,2% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 18.931 osób (19,5% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.494 mieszkańcami (14,9% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2017 roku zamieszkiwało 2.277 osób, co dawało 2,3% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	97.251	20.451	9.934	59.575	27.726	17.225	11.559
Gminy miejskie							
Chojnice	39.937	7.518	3.682	24.241	11.412	8.178	5.571
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	14.494	3.492	1.696	8.828	4.073	2.174	1.425
w tym miasto	5.209	1.296	626	3.145	1.481	768	510
Czersk	21.612	4.566	2.231	13.301	6.129	3.745	2.522
w tym miasto	9.909	1.974	968	6.084	2.849	1.851	1.258
Gminy wiejskie							
Chojnice	18.931	4.354	2.064	11.794	5.475	2.783	1.820
Konarzyny	2.277	521	261	1.411	637	345	221

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 61,3% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 38,7% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (17,7% ogółu mieszkańców powiatu - 17.225 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,0% - 20.451 osób).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2017 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1.247	852	395
Miasto Chojnice	479	381	98
Gmina Chojnice	88	38	50
Miasto Brusy	150	96	54
Gmina Brusy	241	111	130
Miasto Czersk	103	114	-11
Gmina Czersk	159	93	66
Gmina Konarzyny	27	19	8

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2016-2017 (stan na 31 XII)

Gmina	2016			2017		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	8.615	237	8.336	8.757	226	8.497
Miasto Chojnice	3.956	95	3.840	3.986	92	3.875
Gmina Chojnice	1.460	27	1.421	1.517	24	1.485
Miasto Czersk	980	56	921	1.019	54	962
Gmina Czersk	863	19	841	877	19	856
Miasto Brusy	582	15	566	587	15	571
Gmina Brusy	634	15	618	619	13	605
Gmina Konarzyny	140	10	129	152	9	143

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2017 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.757 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2016 roku nastąpił wzrost tej liczby o 142 podmioty.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2017 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2017 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	5	16
Sektor prywatny	743	641
Razem	804	659

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

W 2017 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 804 nowe podmioty gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (743 podmioty z sektora prywatnego i 5 z sektora publicznego). W tym samym okresie wyrejestrowano 659 podmiotów (641 z sektora prywatnego i 16 z sektora publicznego).

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie (dotyczy danych zaprezentowanych w tabelach nr 5 i 6).

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2017 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843	8.217	8.100	8.307	8.355	8.507	8.599	8.615	8.757
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747	7.646	7.906	7.966	8.110	8.206	8.213	8.350
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323	312	318	315	323	325
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70	68	71	69	70	72
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6	7	7	8	8	9
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2017 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 8.350 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 137 więcej niż w końcu 2016 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,4%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2017

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach*
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445	8.454	10.008
31.12.2010 r.	25.280	5.543	9.017	10.720
31.12.2011 r.	23.471	5.548	7.896	10.027
31.12.2012 r.	24.151	5.564	8.245	10.342
31.12.2013 r.	24.741	5.583	8.139	11.019
31.12.2014 r.	25.094	5.598	8.492	11.004
31.12.2015 r.	25.136	5.626	8.646	10.864
31.12.2016 r.	25.145	5.638	8.240	11.267
31.12.2017 r.	26.089	5.705	9.089	11.295

*w tym: handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości, pozostałe usługi

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

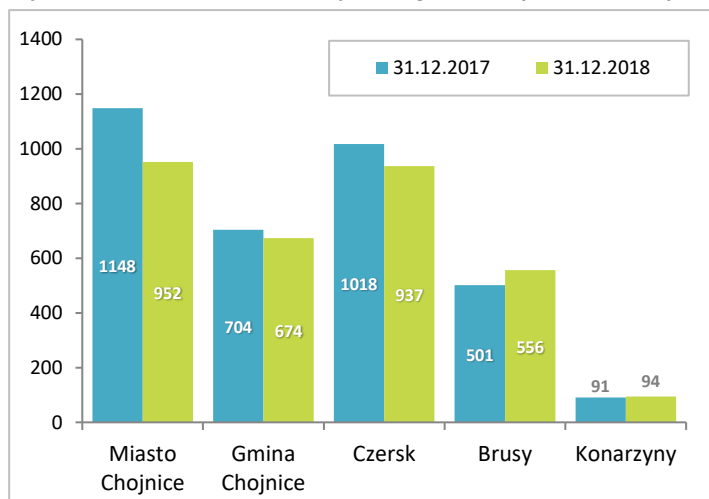
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 3.213 osób i była niższa o 249 osób (7,2%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	31 grudnia 2017	31 grudnia 2018	wzrost/spadek	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	3.462	3.213	-249	-7,2%
Miasto Chojnice	1.148	952	-196	-17,1%
Gmina Chojnice	704	674	-30	-4,3%
Czersk	1.018	937	-81	-8,0%
Brusy	501	556	+55	+11,0%
Konarzyny	91	94	+3	+3,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018



W końcu grudnia 2018 r., w trzech gminach powiatu chojnickiego (miasto Chojnice, gmina Chojnice, Czersk), liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2017, natomiast w dwóch pozostałych gminach (Brusy, Konarzyny) bezrobocie wzrosło w stosunku do grudnia 2017 roku.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS.

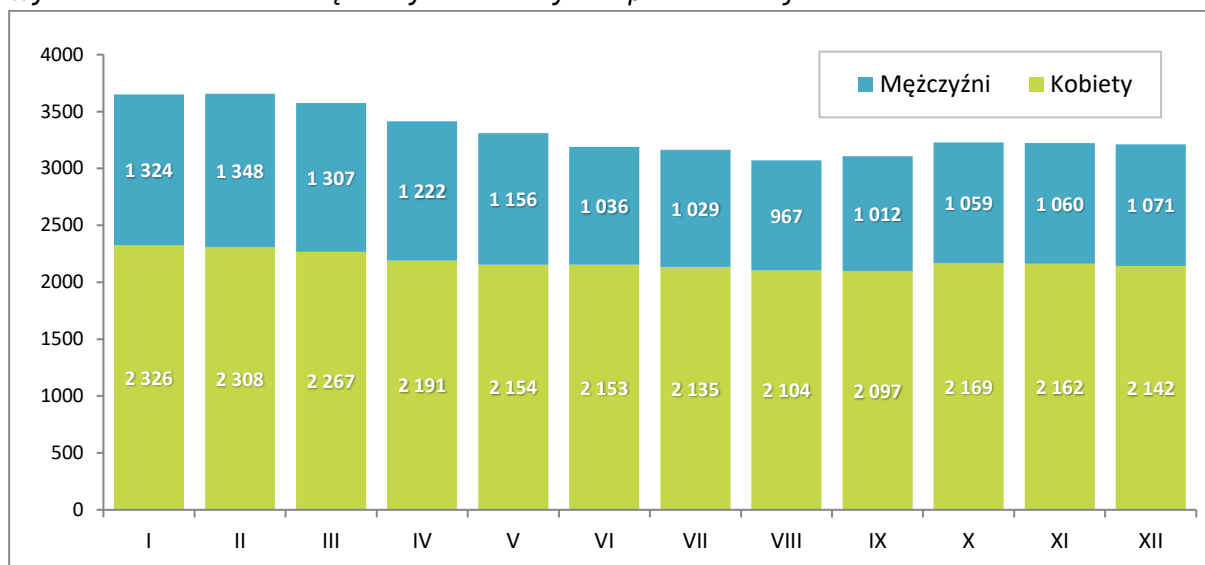
W końcu 2018 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 100 osób (tj. 4,5%), jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 149 osób (tj. 12,2%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2018 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	3.650	3.656	3.574	3.413	3.310	3.189	3.164	3.071	3.109	3.228	3.222	3.213
w tym:												
Kobiet	2.326	2.308	2.267	2.191	2.154	2.153	2.135	2.104	2.097	2.169	2.162	2.142
Mężczyzn	1.324	1.348	1.307	1.222	1.156	1.036	1.029	967	1.012	1.059	1.060	1.071

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowane były 84 osoby poszukujące pracy (95 osób na koniec 2017 r.), z tego 24 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

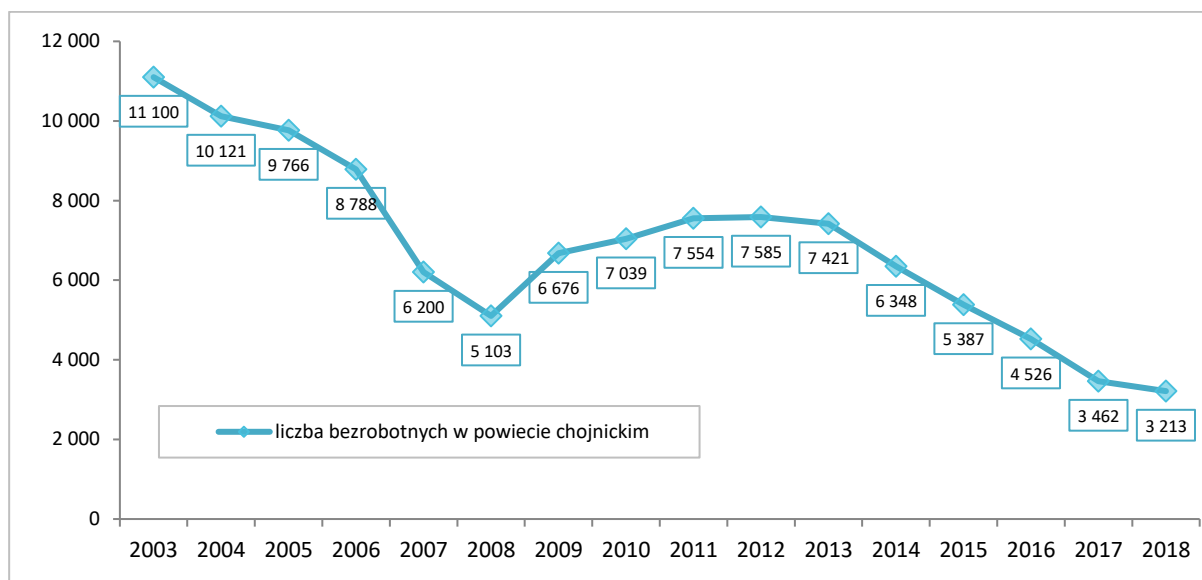
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2017-2018

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2017	3.462	49.653	1.081.746	9,5	5,5	6,6
31.12.2018	3.213	46.082	968.888	8,6	4,9	5,8
Dynamika (2017=100)	92,8	92,8	89,6	90,5	89,1	87,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

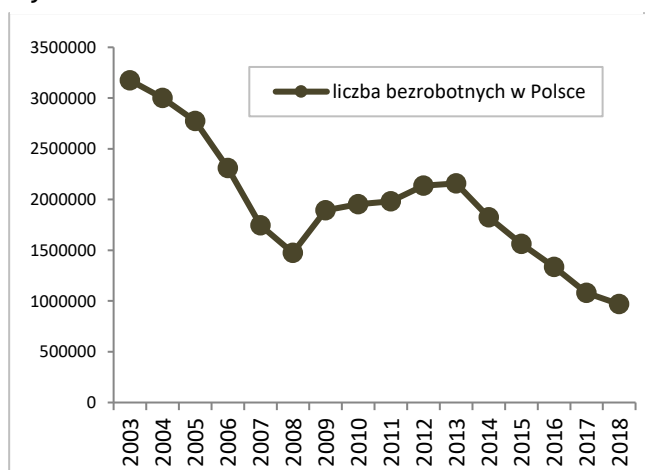
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2018 (stan na dzień 31.XII)



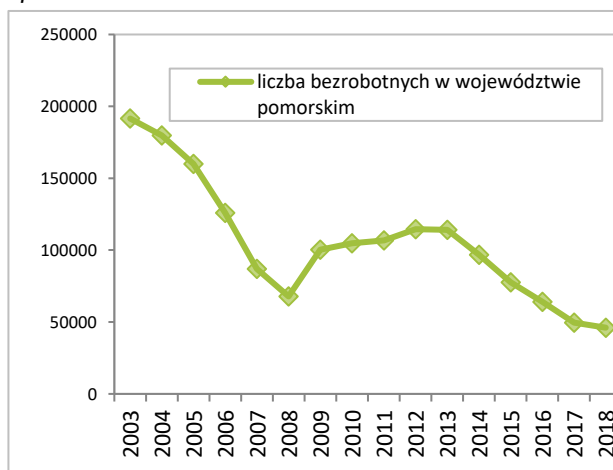
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2018 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Rok 2018 był okresem bardzo korzystnych zmian na rynku pracy powiatu chojnickiego i dalszego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W badanym okresie odnotowano najniższe od lat bezrobocie. Począwszy od roku 2012 poziom bezrobocia notowany na koniec grudnia sukcesywnie spada.

Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2018



Wykres 5. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim w latach 2003-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2018 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2018 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. Statystyki GUS pokazują, że rok 2018 był okresem rekordowo niskiego bezrobocia, którego nie notowano od 26 lat.

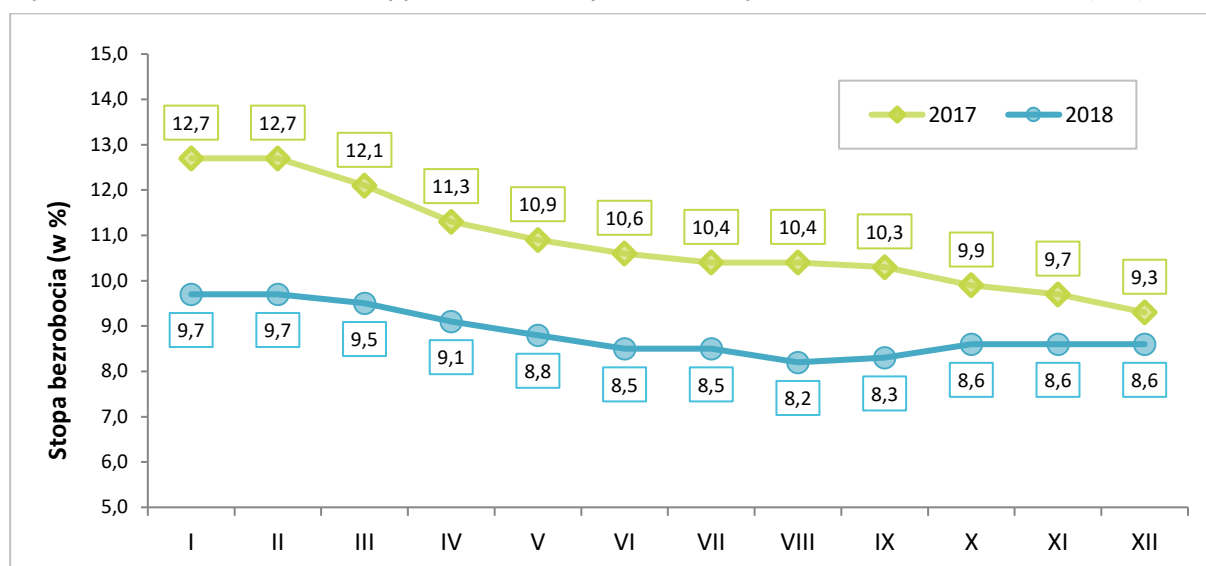
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2017-2018 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2017	12,7	12,7	12,1	11,3	10,9	10,6	10,4	10,4	10,3	9,9	9,7	9,3
2018	9,7	9,7	9,5	9,1	8,8	8,5	8,5	8,2	8,3	8,6	8,6	8,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2017-31.08.2018, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

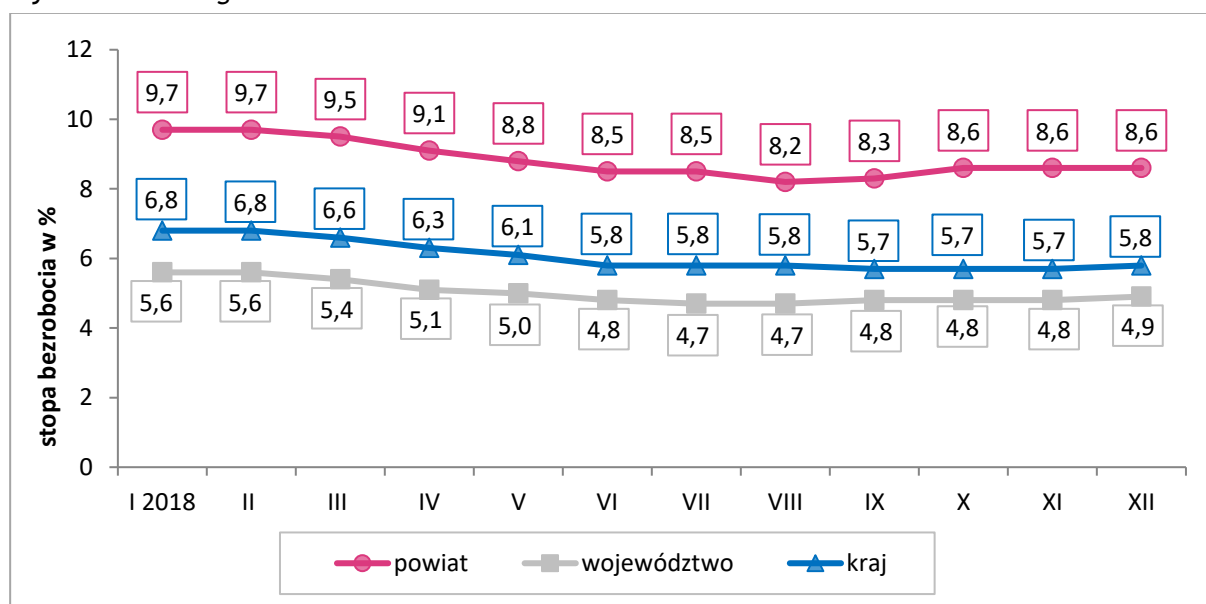
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2017-2018 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim od początku 2018 roku notowała sukcesywny spadek. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w pierwszych dwóch miesiącach roku, natomiast miesiącem o najniższej stopie bezrobocia okazał się sierpień 2018 r.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2018 r. - grudzień XII 2018 r.

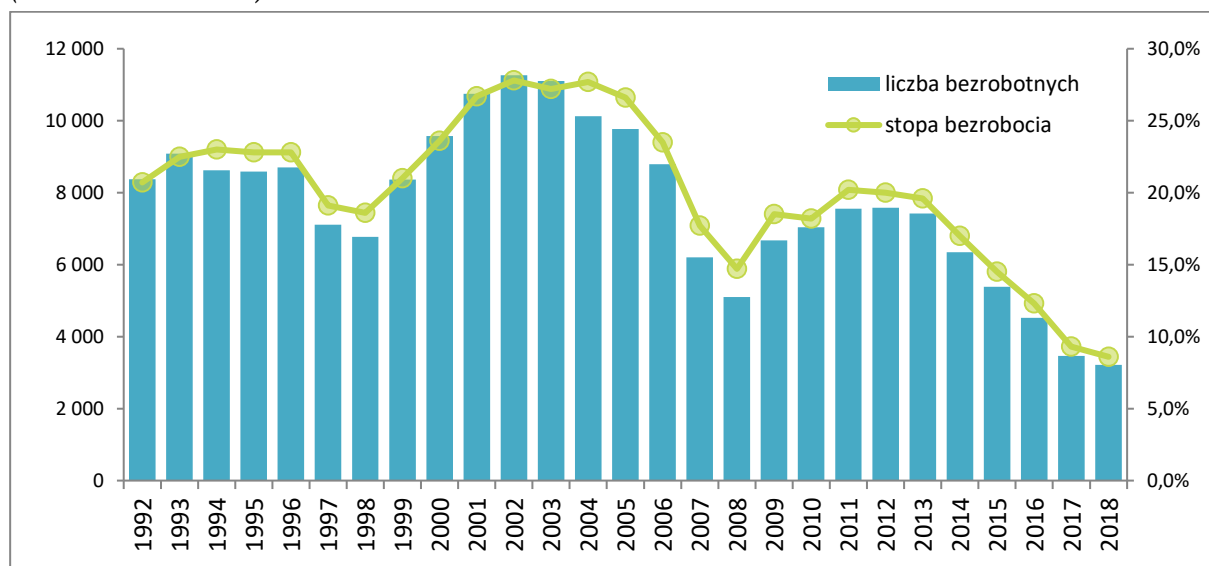


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2018 (wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,3%
2017	3.462	1.220	2.242	9,5%
2018	3.213	1.071	2.142	8,6%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2018 (stan na dzień 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

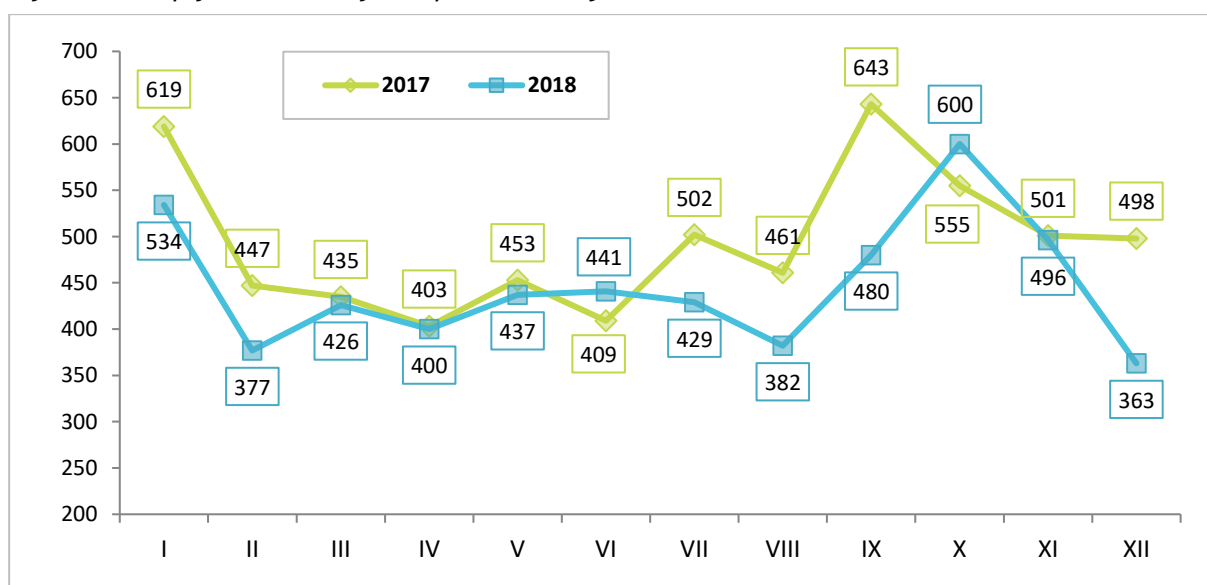
W okresie styczeń-grudzień 2018 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 5.365 osób bezrobotnych (o 561 osób mniej niż w 2017 roku). Z tej liczby 887 osób (16,5%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 4.478 osób (83,5%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2018 roku

2018 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	214	175	195	169	193	202	184	171	184	210	203	131	2.231
gm. Chojnice	106	74	92	75	97	95	77	68	113	128	95	83	1.103
Czersk	129	70	79	99	95	88	119	85	114	148	125	89	1.240
Brusy	69	52	52	47	45	50	42	46	62	101	61	52	679
Konarzyny	16	6	8	10	7	6	7	12	7	13	12	8	112
POWIAT	534	377	426	400	437	441	429	382	480	600	496	363	5.365

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w roku 2018 był październik, natomiast rok wcześniej najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano we wrześniu.

3.4.2. Odplyw bezrobotnych

Odplyw bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2018 roku **wyłączono z ewidencji 5.614 osób** (o 1.376 osób mniej niż w tym samym okresie 2017 roku). Mniejsza liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2018 roku zmalało o 249 osób w stosunku do roku 2017 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 1.064 osoby).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2010-2018 r.

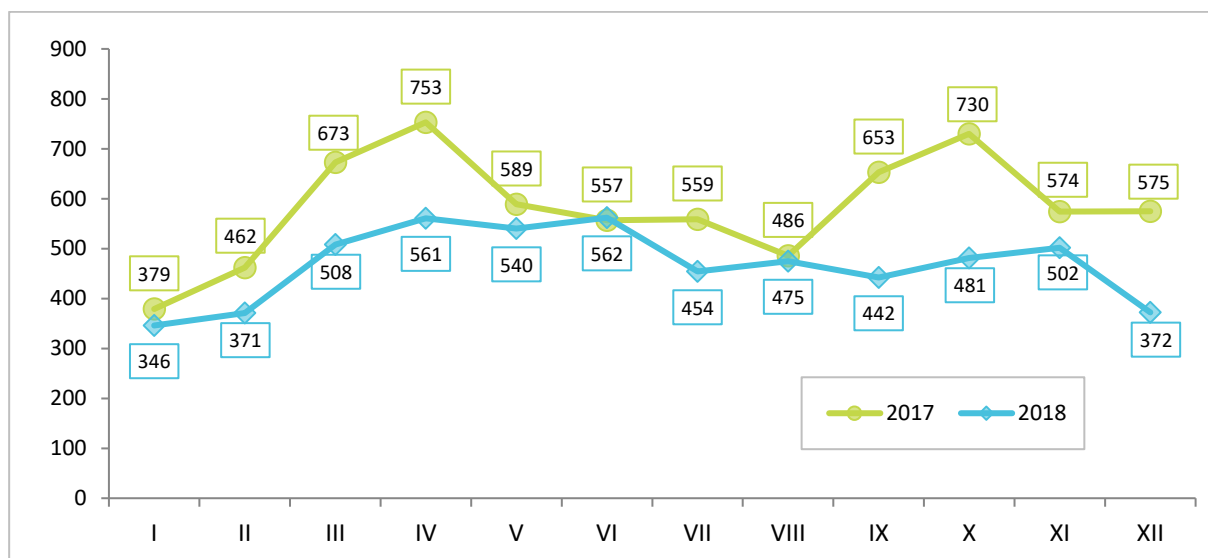
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Podjęcia pracy	4.335	3.992	3.774	4.266	4.234	4.672	4.434	3.774	2.959
Niepotwierdzenie gotowości	2.978	2.908	2.540	2.957	2.704	1.639	1.522	1.319	1.050
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	68	60	52	72	128	537	290	387	370
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	404	409	409	327	493	387	346	313	269
Rozpoczęcie stażu	774	237	437	363	462	492	382	361	233
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	157	62	61	62	161	32	75	99	71
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	92	107	136	115	124	123	127	90	68
Rozpoczęcie szkolenia	507	92	358	221	199	117	74	51	39
Pozostałe przyczyny	257	429	393	382	365	658	404	596	555
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	9.572	8.296	8.160	8.765	8.870	8.657	7.654	6.990	5.614

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W omawianym okresie, podobnie jak rok wcześniej 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 2.959 osób (w 2017 roku 3.774 osoby). W 2018 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 52,7% ogółu wyłączonych (w 2017 roku wskaźnik ten wyniósł 54,0%). W 2018 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano spadek zarówno liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 526, tj. 35,6%), jak i liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 289, tj. 12,6%).
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2018 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 1.050 osób, co stanowiło 18,7% ogółu wyłączeń (w 2017 r. wskaźnik ten wyniósł 18,9%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 269 osób więcej;
- **odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy** - z tego powodu w 2018 roku 370 osób zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych (spadek o 17 osób, tj. 4,4% w stosunku do 2017 roku). Liczba ta stanowiła 6,6% ogółu wyłączeń (w 2017 r. 5,5%).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2017-2018



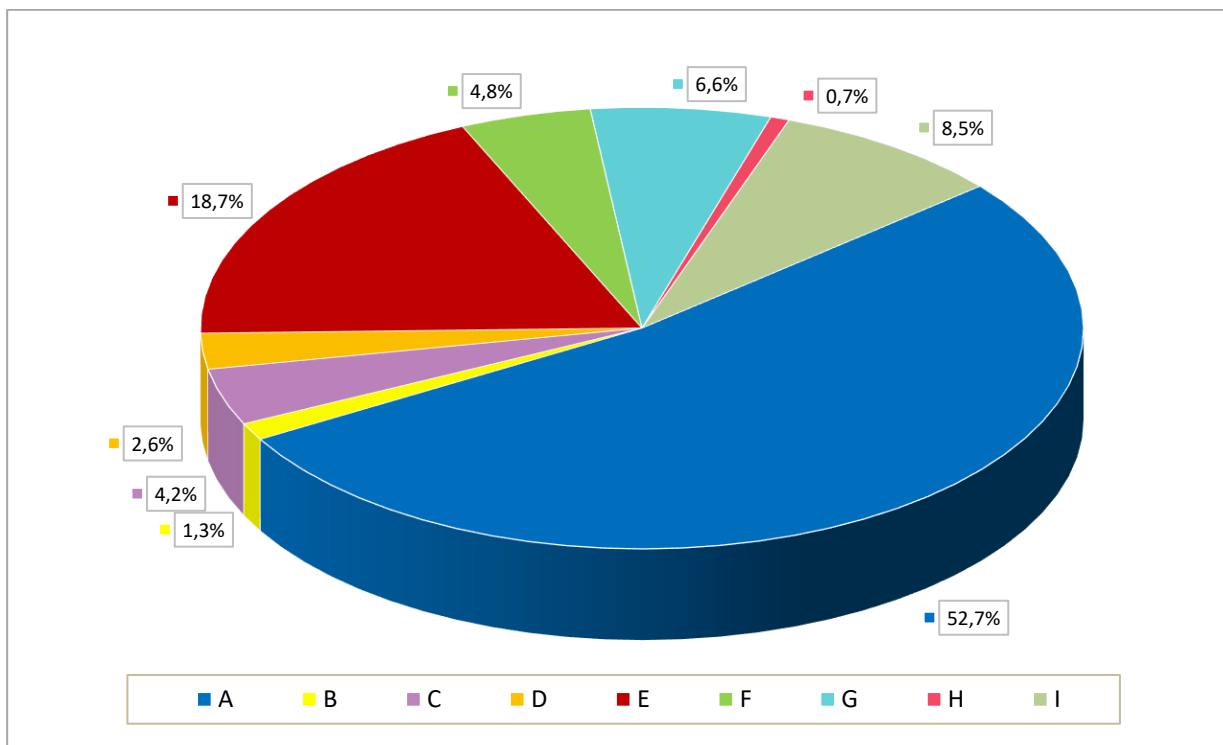
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2018 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani o 2018 roku		5.365	2.709	
z tego:	po raz pierwszy	887	436	
	po raz kolejny	4.478	2.273	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	13	8
		robotach publicznych	151	66
		stażu	308	247
		szkoleniu	41	15
pracach społecznie użytecznych		62	41	
Osoby wyłączone z ewidencji		5.614	2.809	
z powodu:	podjęcia pracy	2.959	1.540	
	z tego:	niesubsydiowanej	2.006	1.131
		subsydiowanej	953	409
	w tym:	prace interwencyjne	149	80
		roboty publiczne	188	95
		udzielenie dotacji	122	45
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	359	127
		podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	18	8
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	3	2
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	3	2
		inne (w tym: Wsparcie dla młodych oraz PFRON)	111	50
	rozpoczęcia szkolenia	39	14	
	rozpoczęcia stażu	233	186	
	prac społecznie użytecznych	71	49	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	370	68	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.050	414	
dobrowolnej rezygnacji	269	187		
osiągnięcia wieku emerytalnego				
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	147	72		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych				
pozostałe	476	279		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2018 roku



A-podjęcia pracy; B-rozpoczęcie prac społecznie użytecznych; C-rozpoczęcie stażu; D-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; E-niepotwierdzenie gotowości do pracy; F-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego; G-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; H-rozpoczęcie szkolenia; I-pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, mogą, oprócz określenia profilu pomocy i przygotowania indywidualnego planu działania, uzyskać również status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

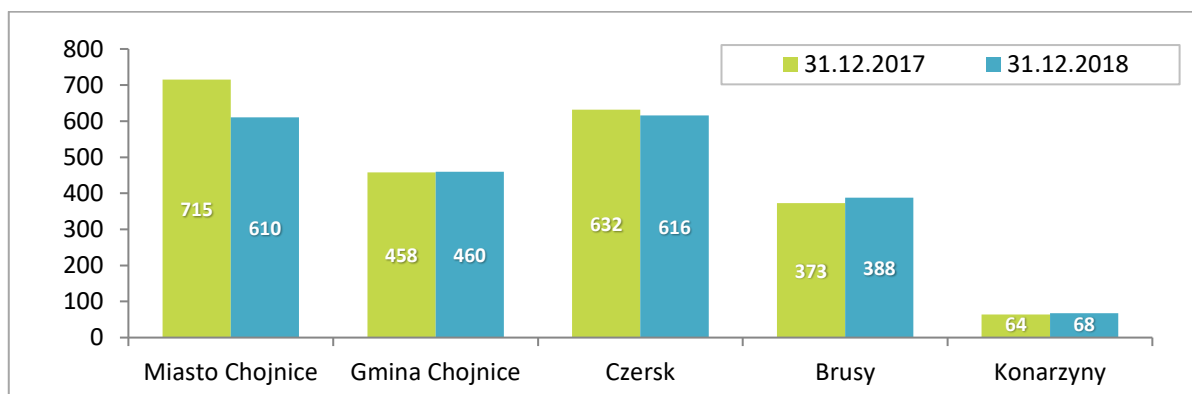
W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowały 2.142 kobiety, które stanowiły 66,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2017 roku wskaźnik ten wynosił 64,8%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
Powiat ogółem	2.242	2.142	95,5
Miasto Chojnice	715	610	85,3
Gmina Chojnice	458	460	100,4
Czersk	632	616	97,5
Brusy	373	388	104,0
Konarzyny	64	68	106,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 4,5% (100 osób). W badanym okresie w trzech gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w gminie Chojnice o 0,4% (tj. o 2 osoby), w gminie Brusy o 4,0% (tj. 15 osób) oraz w gminie Konarzyny o 6,3% (tj. 4 osoby). W pozostałych dwóch gminach liczba kobiet w końcu grudnia 2018 roku okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2017, i tak: w mieście Chojnice odnotowano spadek o 14,7% (tj. 105 osób) natomiast w gminie Czersk o 2,5% (tj. o 16 osób).

Pomimo spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2017 roku o 1,9 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych - do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

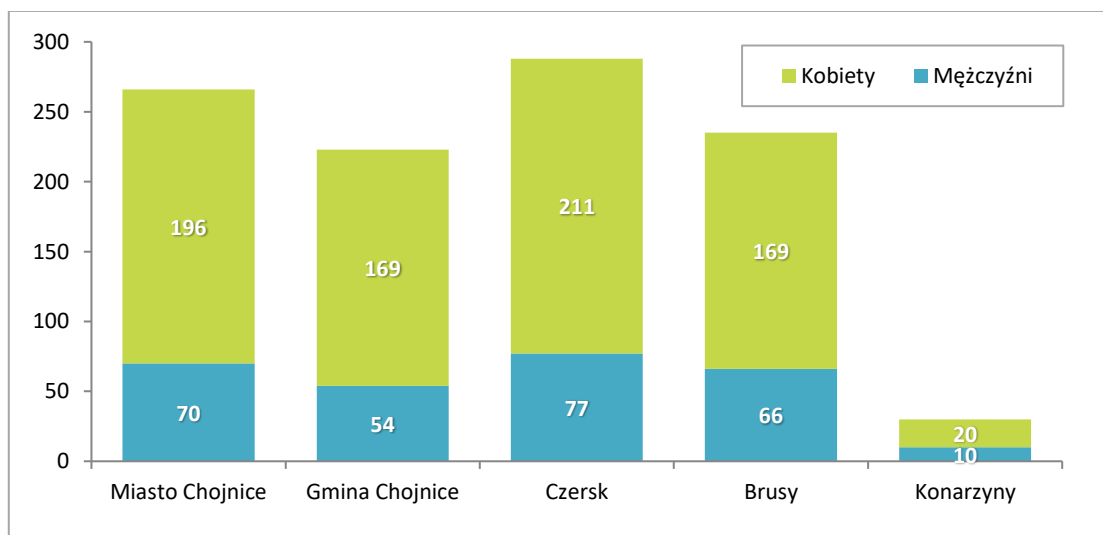
W końcu grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowane były 1.042 osoby bezrobotne do 30 roku życia i stanowiły one 32,4% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2017 odnotowano wzrost bezrobocia w tej grupie o 2 osoby, tj. o 0,2% oraz ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 2,4 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.042	277	765
Miasto Chojnice	266	70	196
Gmina Chojnice	223	54	169
Czersk	288	77	211
Brusy	235	66	169
Konarzyny	30	10	20

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2018 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W 2018 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 2.509 osób do 30 roku życia. Z tej liczby - 739 osób (tj. 29,5%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 2.413 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2018 roku były:

- podjęcia pracy - 55,2% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 19,9%;
- rozpoczęcie stażu - 6,4%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2018 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		2.509	1.307	
z tego:	po raz pierwszy	739	359	
	po raz kolejny	1.770	948	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	8	5
		robotach publicznych	46	29
		stażu	222	175
		szkoleniu	29	12
		pracach społecznie użytecznych	7	7
Osoby wyłączone z ewidencji		2.413	1.234	
z powodu:	podjęcia pracy	1.332	745	
	z tego:	niesubsydiowanej	930	559
		subsidiowanej	402	186
	w tym:	prace interwencyjne	55	28
		roboty publiczne	45	31
		udzielenie dotacji	49	17
		ref. kosztów wyposażenia	121	50
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	18	8
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	3	2
		inne (w tym PFRON i „Wsparcie dla Młodych”)	111	50
	rozpoczęcia szkolenia	28	11	
	rozpoczęcia stażu	154	120	
	prac społecznie użytecznych	6	5	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	176	18	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	481	189	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	115	70		
podjęcia nauki	6	3		
pozostałe	115	73		
Bezrobotni którzy w 2018 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)		94	73	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1.721 osób, tj. 53,6% ogółu bezrobotnych, (50,6% w 2017 roku). Z tej liczby 68,8% tj. 1.184 osoby to kobiety (67,2% w 2017 roku).

301 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (17,5% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2018 roku mieszkańców wsi, 2 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 32 osoby (o 1,8%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
Powiat ogółem	1.753	1.721	98,2%
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	704	674	95,7
Czersk	614	566	92,2
Brusy	344	387	112,5
Konarzyny	91	94	103,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2018 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku o 3,0 punkty procentowe.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 745 osób, tj. 23,2% (23,9% w 2017 roku). Z tej liczby 327 osób, czyli 43,9% to kobiety (43,1% w 2017 r.).

192 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (30,4% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 84 osoby (tj. o 10,1%) w stosunku do roku 2017, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który zmalał o 0,7 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
Powiat ogółem	829	745	89,9
Miasto Chojnice	308	241	78,2
Gmina Chojnice	185	170	91,9
Czersk	234	211	90,2
Brusy	88	105	119,3
Konarzyny	14	18	128,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwanie

Za **długotrwanie bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku, liczba długotrwanie bezrobotnych wynosiła 1.712 osób, tj. 53,3% ogółu bezrobotnych (58,7% w roku 2017). Z tej liczby 1.305 osób, tj. 76,2% to kobiety (71,7% w 2017 roku).

Jedynie 2 osoby długotrwanie bezrobotne posiadały prawo do zasiłku (0,3% ogółu zasiłkobiorców).

Wraz ze spadkiem procentowego udziału osób długotrwanie bezrobotnych w stosunku do roku 2017 (o 5,4 punktu procentowego), w ciągu roku zmalała również liczba bezrobotnych w tej grupie o 321 osób (tj. o 15,8%).

Tabela 22. Długotrwanie bezrobotni w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
Powiat ogółem	2.033	1.712	84,2
Miasto Chojnice	572	446	78,0
Gmina Chojnice	398	368	92,5
Czersk	679	531	78,2
Brusy	320	307	95,9
Konarzyny	64	60	93,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPIPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 975 osób, tj. 30,3% ogółu bezrobotnych (27,4% w 2017 roku). Ponadto w badanym okresie 7 osób bezrobotnych posiadało co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowili oni 0,2% ogółu bezrobotnych (w 2017 r. - 0,3%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2018 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	872	103	7	0
Miasto Chojnice	255	40	4	0
Gmina Chojnice	198	16	2	0
Czersk	231	33	0	0
Brusy	169	11	1	0
Konarzyny	19	3	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPIPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.012 osób, co stanowiło 31,5% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował spadek o 1,2 punktu procentowego. Z tej liczby 695 osób to kobiety (68,7%).

132 osoby bezrobotne bez kwalifikacji posiadały prawo do zasiłku (20,9% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 121 osób (tj. o 10,7%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
Powiat ogółem	1.133	1.012	89,3
Miasto Chojnice	342	297	86,8
Gmina Chojnice	254	231	90,9
Czersk	368	310	84,2
Brusy	126	137	108,7
Konarzyny	43	37	86,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2018 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 201 osób niepełnosprawnych (w tym 113 kobiet). Grupa ta stanowiła 6,3% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 59 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (9,4% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 3 osoby (tj. o 1,5%). O 0,6 punktu procentowego wzrósł również udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2017-2018

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2017=100
		31.12.2017	31.12.2018	
Ogółem		198	201	101,5
Miejsce zamieszkania	Miasta	121	109	90,1
	Wieś	77	92	119,5
Płeć	Mężczyźni	103	88	85,4
	Kobiety	95	113	118,9
Stopień niepełnosprawności	znaczny	4	6	150,0
	umiarkowany	104	111	106,7
	lekki	90	84	93,3
Poziom wykształcenia	wyższe	11	9	81,8
	policealne i średnie zawodowe	38	28	73,7
	średnie ogólnokształcące	9	16	177,8
	zasadnicze zawodowe	93	105	112,9
	gimnazjalne i poniżej	47	43	91,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji naszego urzędu zarejestrowanych było 5 cudzoziemców (o 1 osobę mniej w stosunku do analogicznego okresu roku 2017) i byli to obywatele: Niemiec, Portugalii oraz Armenii.

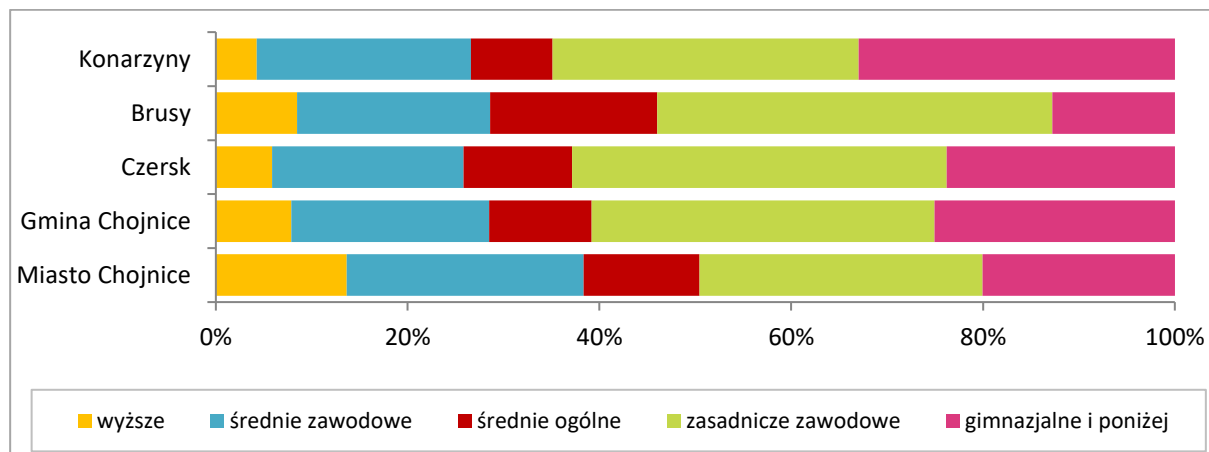
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	289	130	53	55	47	4
średnie zawodowe	694	235	139	187	112	21
średnie ogólne	398	115	72	106	97	8
zasadnicze zawodowe	1.147	281	241	366	229	30
gimnazjalne i poniżej	685	191	169	223	71	31
wg wieku						
18-24	499	112	109	149	116	13
25-34	1.027	295	209	295	199	29
35-44	680	211	143	202	103	21
45-54	520	173	102	150	75	20
55-59	318	107	62	97	43	9
60 i powyżej	169	54	49	44	20	2
wg stażu pracy						
bez stażu	342	103	75	93	63	8
do 1 roku	520	154	116	151	86	13
1-5	944	244	204	275	186	35
5-10	485	146	97	148	79	15
10-20	542	176	107	160	87	12
20-30	269	93	53	77	37	9
30 i więcej	111	36	22	33	18	2
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	1.876	612	376	539	298	51
powyżej 12	1.337	340	298	398	258	43

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2018 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2017-2018

Poziom wykształcenia	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
wyższe	312	289	92,6
średnie zawodowe	740	694	93,8
średnie ogólne	401	398	99,3
zasadnicze zawodowe	1.232	1.147	93,1
gimnazjalne i poniżej	777	685	88,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

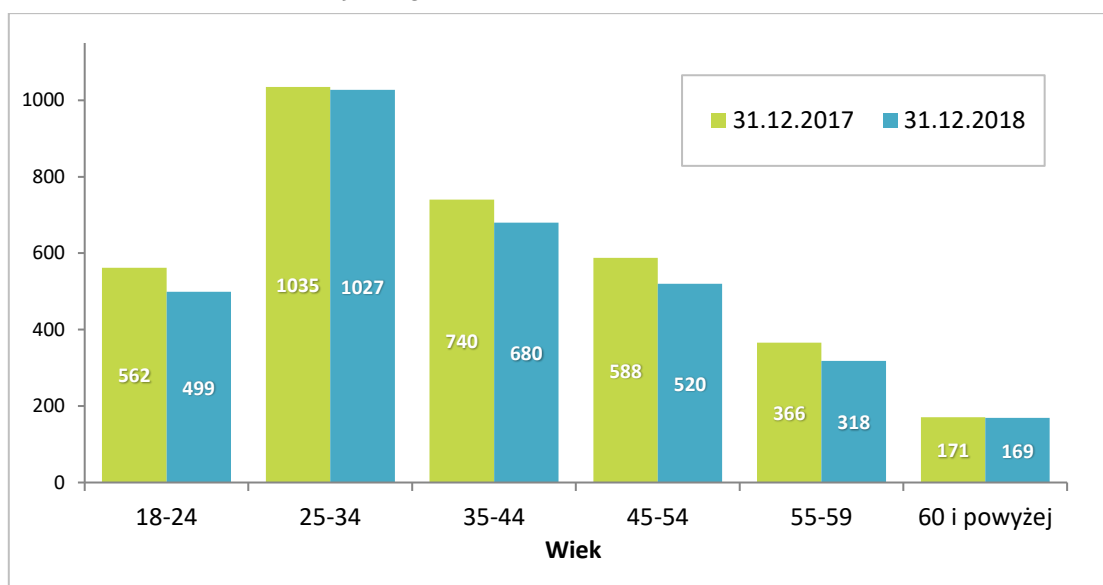
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 57,0% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (58,0% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2017-2018

Wiek	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
18-24	562	499	88,8
25-34	1.035	1.027	99,2
35-44	740	680	91,9
45-54	588	520	88,4
55-59	366	318	86,9
60 i powyżej	171	169	98,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

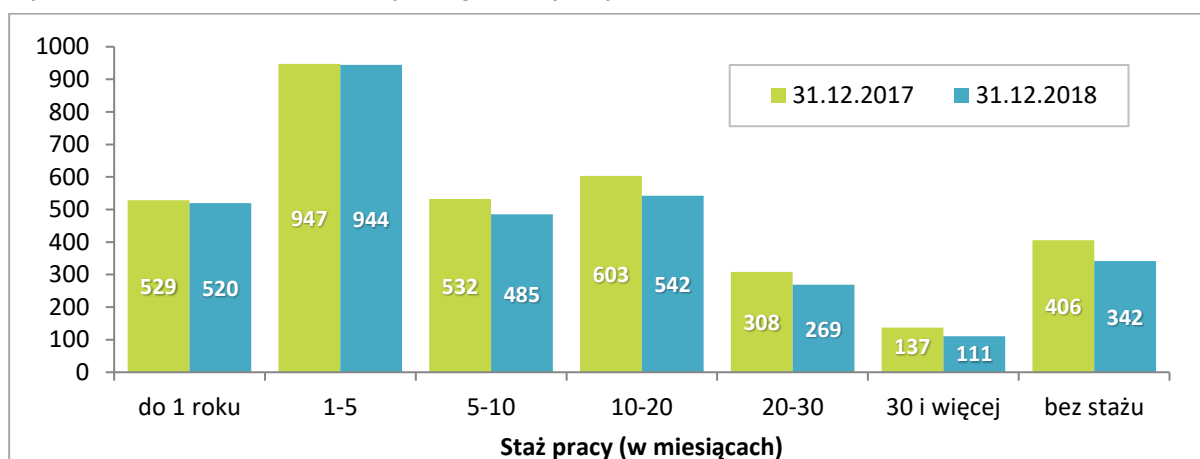
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2018 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (32,0 ogółu bezrobotnych; w 2017 roku - 29,9%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2017-2018

Staż pracy (w latach)	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
bez stażu	406	342	84,2
do 1 roku	529	520	98,3
1-5	947	944	99,7
5-10	532	485	91,2
10-20	603	542	89,9
20-30	308	269	87,3
30 i więcej	137	111	81,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

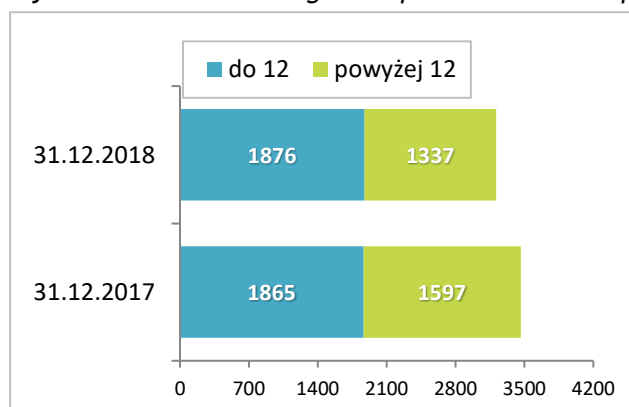
W końcu 2018 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (29,4%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (27,4% na koniec 2017 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2018

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
1-12	1.865	1.876	100,6
powyżej 12	1.597	1.337	83,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2017-2018



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2018 wynosił 41,6%, czyli zmalał w stosunku do stanu z końca 2017 roku o 4,5 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

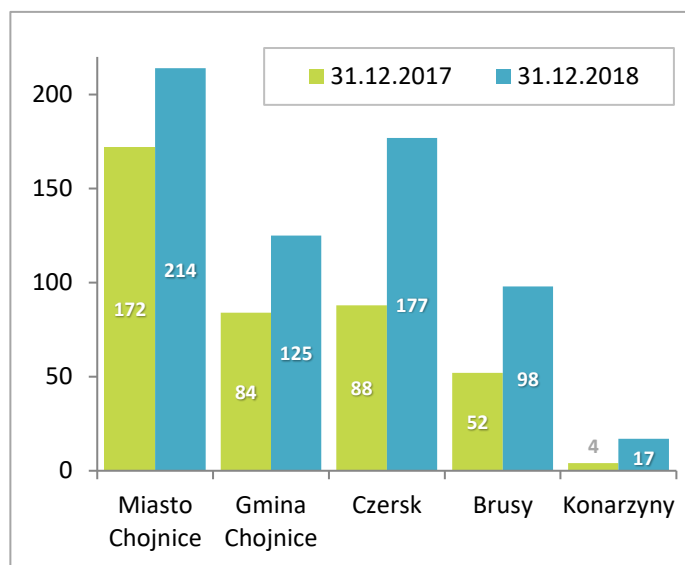
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2018 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 631 osób posiadających prawo do zasiłku (19,6% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 57,8% (tj. o 231 osób).

W końcu grudnia 2018 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 23,0% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 14,4%) oraz 18,0% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2017 roku odsetek ten wyniósł 10,0%).

Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	31.12.2017	31.12.2018	Dynamika 2017=100
Powiat ogółem	400	631	157,8
Miasto Chojnice	172	214	124,4
Gmina Chojnice	84	125	148,8
Czersk	88	177	201,1
Brusy	52	98	188,5
Konarzyny	4	17	425,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	631	246	385	2.582	825	1.757
Miasto Chojnice	214	79	135	738	263	475
Gmina Chojnice	125	46	79	549	168	381
Czersk	177	74	103	760	247	513
Brusy	98	36	62	458	132	326
Konarzyny	17	11	6	77	15	62

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2018 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	530	513	208	204	324	320	44	43
Ślusarz	722204	109	4	10	0	46	2	59	1
Kucharz	512001	106	87	46	38	62	54	7	6
Technik ekonomista	331403	96	87	24	23	57	52	20	18
Krawiec	753105	87	86	0	0	49	48	25	24
Fryzjer	514101	72	72	59	59	33	33	1	1
Stolarz	752205	67	14	19	1	19	6	17	6
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	60	0	31	0	22	0	11	0
Stolarz meblowy	752208	48	6	0	0	19	5	21	3
Technik handlowiec	522305	41	37	19	16	24	22	0	0
Malarz budowlany	713102	41	21	1	0	18	13	18	7
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	39	32	19	16	24	22	0	0
Murarz	711202	39	1	7	0	19	1	22	1
Kelner	513101	38	35	6	6	20	19	10	10
Rolnik	613003	36	23	2	0	26	18	16	8
Technik prac biurowych	411004	32	28	10	7	21	18	3	2
Robotnik gospodarczy	515303	32	15	4	2	17	10	21	9
Technik mechanik	311504	29	2	4	0	12	1	15	1
Przetwórcza ryb	751103	27	27	7	7	18	18	5	5
Sprzątaczką biurową	911207	27	27	1	1	14	14	11	11
Pedagog	235921	26	25	8	7	14	14	0	0
Technik technologii odzieży	311924	26	26	3	3	15	15	1	1
Technik administracji	334306	26	25	8	8	17	16	0	0
Technik hotelarstwa	422402	24	21	18	16	11	11	0	0
Piekarz	751204	23	4	1	0	6	1	7	3
Technik informatyk	351203	22	7	14	2	8	5	0	0
Obuwnik przemysłowy	815605	22	20	1	1	17	16	6	6
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	21	0	3	0	5	0	9	0
Ekonomista	263102	20	16	2	2	11	9	5	3
Technik rolnik	314207	19	13	2	0	12	8	7	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2018 roku 450 osób bezrobotnych (tj. 14,0%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2017 roku odsetek ten wyniósł 15,6%).

IV. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja

4.1. Organizacja obsługi rynku pracy

4.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba naszego urzędu mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m².

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach urzędu wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń (IES)
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy
 - Referat Usług Rynku Pracy
3. Dział Organizacyjno-Administracyjny
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Samodzielne stanowisko radcy prawnego.

Na dzień 31.12.2018 r. stan zatrudnienia w chojnickim urzędzie pracy wynosił 48 osób.



4.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2018 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogą m.in.:

- a) uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) skorzystać z usług pośrednictwa pracy,
- c) uzyskać informacje m.in. o:
 - aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - aktualnie prowadzonych naborach na szkolenia,
 - procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

2. „Kreator Przedsiębiorczości” - Punkt Wspierania Samozatrudnienia



Kreator Przedsiębiorczości powstał 1 grudnia 2011 roku i świadczył swoje usługi do końca lutego 2018 roku. Misją punktu było propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem.

Kreator Przedsiębiorczości realizował usługi poradnictwa zawodowego w następujących formach:

- a) Indywidualnych informacji zawodowych,
- b) Indywidualnych porad zawodowych,
- c) Grupowych informacji zawodowych.

W marcu 2018 r. działalność Kreatora została zawieszona z uwagi na trudności kadrowe i organizacyjne, natomiast z jego dotychczasowej oferty można skorzystać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

V. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa klientów Urzędu w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego, udzielanie im informacji, np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od wyżej wymienionych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
11. aktualizowanie danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

5.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowały się **5.004** osoby bezrobotne oraz **71** osób poszukujących pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub za pośrednictwem sieci Internet czyli tzw. e-rejestrację. W 2018 roku z tej opcji rejestracji skorzystało **68** osób, w tym **30** osób dokonało pełnej rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego.

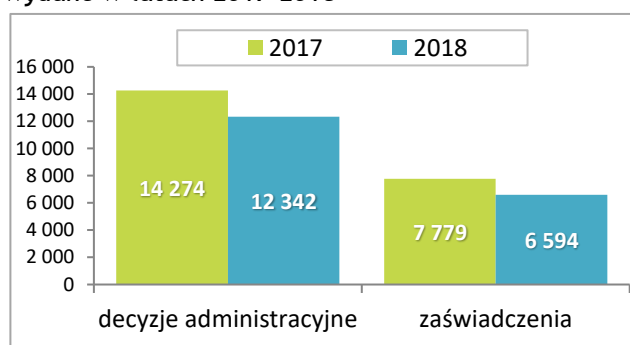
5.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2018 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał **12.342** decyzje administracyjne, tj. o 1.932 mniej niż w analogicznym okresie 2017 roku.

W badanym okresie wydano **6.594** zaświadczenia, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (2.522)
- dla ośrodków pomocy społecznej (259 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego (140)
- dla innych instytucji (3.673)

Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2017-2018



W 2018 roku wpłynęło **110** odwołań od decyzji administracyjnych.

5.3. Dodatki aktywizacyjne

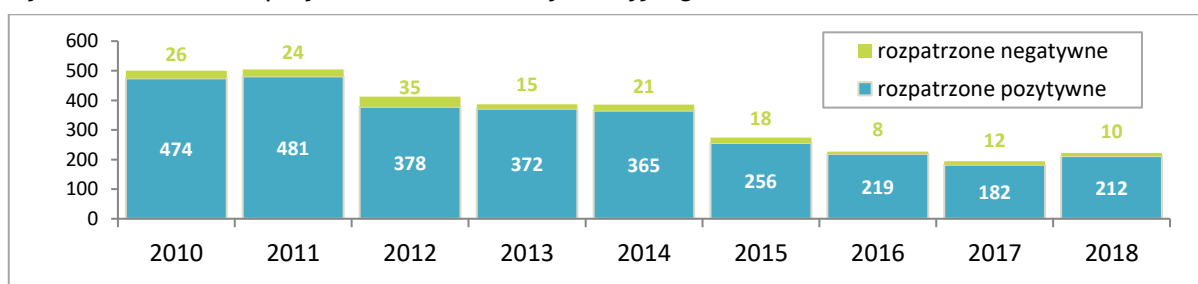
Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2018 roku wpłynęły **222** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 28 więcej niż w roku 2017.

Dodatek aktywizacyjny przyznano **212** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **10** osób - nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2018 roku urząd wydatkował **240.895,60 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 95.106,70 zł więcej niż w roku 2017).

Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2018



Źródło: Opracowanie własne

VI. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- **Referat Usług Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - pośrednictwo pracy
 - poradnictwo zawodowe
 - organizacja szkoleń
- **Referat Instrumentów Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - organizacja subsydiowanych miejsc pracy
 - udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

6.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy objęli opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- ustalanie profilu pomocy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,

- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowanie środków finansowych Funduszu Pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2018 roku w powiatowym urzędzie pracy swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **22 doradców klienta**.

6.2. Profilowanie pomocy

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Dla kogo profiluje się pomoc?

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy.

Jakie są profile pomocy i przypisane do nich formy pomocy?

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **Profil pomocy I** - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, a osobom bezrobotnym do 30 roku życia urząd może zaproponować bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie.
- **Profil pomocy II** - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak: szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- **Profil pomocy III** - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Jak ustala się profil pomocy?

Profil pomocy ustalany jest przez **doradcę klienta** podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Wywiad obejmuje 24 pytania, ale odpowiedź na 8 z nich urząd uzyskuje już w trakcie rejestracji. Osoba bezrobotna odpowiada zatem na pozostałe 16 pytań. **Doradca klienta**

zaznacza w specjalnym elektronicznym kwestionariuszu odpowiedzi osoby bezrobotnej, a następnie otrzymuje wynik w postaci profilu pomocy.

Ustalony profil pomocy może zostać zmieniony przez **doradcę klienta** jeśli istnieją ku temu uzasadnione powody, przed zakończeniem wywiadu i zatwierdzeniem profilu pomocy zaproponowanego przez system.

Co się dzieje po zakończeniu wywiadu?

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym, jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu pomocy i umówić się z bezrobotnym na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Tabela 34. Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2017 i 2018 roku:

Profil pomocy	I profil pomocy	II profil pomocy	III profil pomocy	Ogółem
Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2017 roku	6	6612	154	6.772
Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2018 roku	4	5024	96	5.124

Źródło: Opracowanie własne

6.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia go do zatrudnienia.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2018 sporządzono 5.124 indywidualne plany działania (odpowiednio w 2017 roku 6.746).

6.4. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były w 2018 roku przez jedenastu pośredników pracy- doradców klienta indywidualnego, z czego dziewięć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, a jedna osoba wykonywała zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Podział zadań - 3 zespoły pośredników pracy.

Do realizacji zadań pośrednictwa pracy wyznaczono trzy zespoły pośredników pracy, którzy zostali podzieleni według branż:

- budowlana,
- handel i usługi, oraz
- przetwórstwo przemysłowe.

Do zadań każdego zespołu należało:

- inicjowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwanie do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
- realizacja projektu - „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”,
- utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania,
- dobór kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

6.4.1. Zadania - pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania

polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

- jawności oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

6.4.2. Współpraca z pracodawcami

A. Realizacja ofert pracy

W 2018 roku 726 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 2.408 ofert pracy na 5.503 miejsc pracy (w 2017 roku odpowiednio 2.845 /5.837).

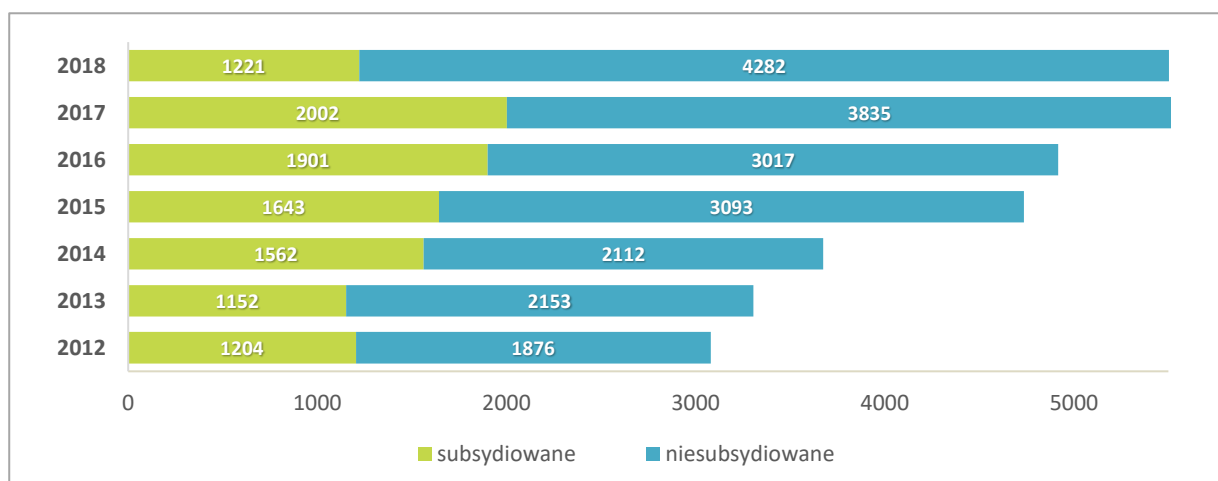
A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono 334 mniej wolnych miejsc pracy. Największy wzrost liczby ofert pracy odnotowano w branży: Szkoły i Przedszkola. (patrz tabela 36)

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2018 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	37	25	133	30	16	33	48	20	62	10	18	12	444
Stolarstwo	28	54	74	13	9	11	1	22	3	12	7	4	238
Handel hurtowy i detaliczny	35	34	50	52	32	64	39	44	33	23	27	9	442
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	22	19	28	364	42	41	56	6	30	95	15	116	834
Transport	12	10	5	19	18	12	25	13	16	12	9	3	154
Budownictwo	63	62	65	92	66	46	58	38	52	77	27	36	682
Przetwórstwo rybne	23	51	73	45	47	53	9	0	10	11	11	10	343
Ochrona zdrowia	1	6	12	9	22	14	7	10	3	9	2	6	101
Szkoły i Przedszkola	6	17	12	34	1	3	6	24	14	7	3	2	129
Produkcja z PCV i metalu	26	43	36	45	52	45	81	26	26	41	37	27	485
Usługi dla instytucji i ludności	49	53	107	182	94	38	71	455	83	117	87	20	1356
Hotele, restauracje i bary	9	76	9	39	41	22	5	31	29	10	19	5	295
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem stanowisk:													5.503

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2018



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 36. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2017-2018 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2017	2018		
Jednostki Samorządowe	634	444	-190	-29,97
Stolarstwo	275	238	-37	-13,45
Handel hurtowy i detaliczny	736	442	-294	-39,94
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	798	834	36	4,51
Transport	162	154	-8	-4,94
Budownictwo	851	682	-169	-19,86
Przetwórstwo rybne	264	343	79	29,92
Ochrona zdrowia	148	101	-47	-31,76
Szkoły i Przedszkola	87	129	42	48,27
Produkcja z PCV i metalu	470	485	15	31,91
Usługi dla instytucji i ludności	1.115	1.356	241	21,61
Hotele, restauracje i bary	297	295	-2	-0,67
Wydawnictwa	0	0	0	0
Ogółem	5.837	5.503	-334	-5,72

Źródło: Opracowanie własne

B. Giełdy pracy

Giełdy pracy - polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W 2018 roku zorganizowano 188 giełd pracy (w 2017 roku - 71). Uczestniczyło w nich 1.139 osób bezrobotnych (odpowiednio w 2017 roku- 654). W ramach tej formy pośrednictwa pracy, 174 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie (w ubiegłym roku 25 osób).

Najczęściej poszukiwani pracownicy:

- pomocniczy robotnik budowlany
- sprzedawca
- stolarz
- murarz
- robotnik gospodarczy
- kucharz
- dekarz
- stolarz meblowy
- drwal/pilarz drzew

C. Targi pracy

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób bezrobotnych.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2018 roku został zamieszczony w rozdziale 10.4.

D. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2018 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 632 nowych podmiotów gospodarczych. (w 2017 roku powstały 872 nowe podmioty gospodarcze).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 416 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 64 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 139. Najmniej firm zarejestrowano w gminie Konarzyny, tj. 13.

Tabela 37. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2018 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	82	54	8	19	1
luty	62	39	5	16	2
marzec	80	46	11	21	2
kwiecień	61	43	7	11	-
maj	54	32	7	15	-
czerwiec	33	21	4	7	1
lipiec	36	28	2	6	-
sierpień	50	38	2	10	-
wrzesień	46	28	4	12	2
październik	35	20	3	9	3
listopad	40	33	3	3	1
grudzień	53	34	8	10	1
OGÓŁEM	632	416	64	139	13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

E. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2018 roku w bazie zarejestrowanych było 4.309 podmiotów gospodarczych.

W 2018 roku urząd pozyskał do współpracy 193 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (odpowiednio w 2017 roku pozyskano 307 pracodawców).

Tabela 38 przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 38. Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2018 roku.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	18
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2
F	Budownictwo	25
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	35
H	Transport i gospodarka magazynowa	6
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	13
J	Informacja i komunikacja	16
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	18
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	7
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	11
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1
S	Pozostała działalność usługowa	20
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

F. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują 3 zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 39. Rejestracja oświadczeń w latach 2017-2018

Kraj	2017	2018
Ukraina	1.888	1040
Białoruś	49	71
Mołdowa	19	88
Rosja	14	3
Gruzja	22	0
Armenia	1	0
RAZEM	1.993	1.202

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach wpisano do ewidencji **1.202** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a więc o 791 oświadczeń mniej niż w analogicznym okresie 2017 roku.

Źródło: Opracowanie własne

2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Od 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy nałożone zostały dodatkowe zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców. Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach wydano 138 zezwoleń na pracę sezonową.

Tabela 40. Wydawanie zezwoleń w 2018 roku

Kraj	2018
Ukraina	135
Gruzja	3
RAZEM	138

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wpisywał do ewidencji oświadczenia oraz wydawał zezwolenia na pracę sezonową wyłącznie poprzez usługę e-rejestracji.

3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Informację tę wydaje starosta (dyrektor PUP) **właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do wojewody.

W 2018 roku **55 pracodawców** złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach **113 wniosków** o wydanie informacji starosty, zgłaszając 1.550 wolnych miejsc pracy.

(Odpowiednio w 2017 roku 55 pracodawców, 93 wnioski o wydanie informacji starosty, 1.251 wolnych miejsc pracy).

Najliczniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców w 2018 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (...): pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownik produkcyjny, rozbieracz-wykrawacz, pomocniczy robotnik w przemyśle spożywczym, pakowacz ręczny, młodszy szwacz, przetwórcza ryb, młodszy stolarz, pomocniczy pracownik obsługi hotelowej.

G. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

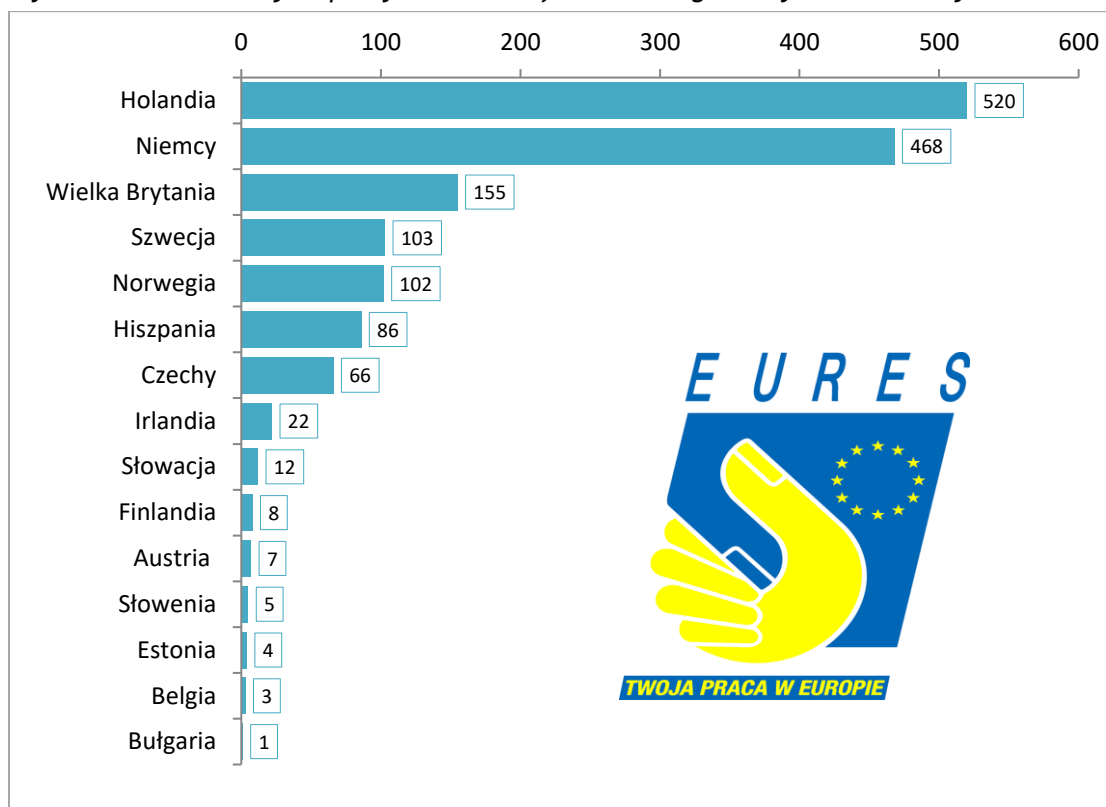
W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 180 ofert pracy za granicą na 1.564 miejsc pracy. Najczęściej poszukiwano pracowników inwentaryzacji (250 wolnych miejsc pracy) oraz pracownik leśny (100 wolnych miejsc pracy).

Tabela 41. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2018 roku

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
pracownik inwentaryzacji	1	250
pracownik leśny	2	100
pracownik magazynu	1	100
tkacz- operator krosien tkackich	1	100
osoba do kompletowania zamówień	2	60
pracownik do zbioru owoców sezonowych	1	60
pracownik do sportowania pakowania cebulek	1	50
pracownik produkcji/ operator maszyn	1	50
doradca klienta	1	44
pracownik produkcji	1	40
zbieracz grzybów/ pomocnik przy zbiorze grzybów	1	30
osoba do zbierania zamówień	1	30
pracownik obsługi bagażowej na lotnisku	1	30
pracownik produkcji-pakowanie żywności	1	30
pracownik produkcji-przetwórstwo żywności	1	30
animator czasu wolnego/ animator sportowy	1	20
pracownik do uprawy cebulek kwiatowych	1	20

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 42. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2018 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	5	7
Belgia	3	3
Butgaria	1	1
Czechy	9	66
Estonia	3	4
Finlandia	3	8
Hiszpania	4	86
Holandia	30	520
Irlandia	4	22
Malta	1	1
Niemcy	77	468
Norwegia	24	102
Słowacja	2	12
Słowenia	2	5
Szwecja	4	103
Wielka Brytania	8	155

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2018 roku 410 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe, udział w targach pracy.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 157 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

H. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2018 roku odnotowano **2 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**.

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego. Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia. Zawiadomienia te miały zasięg ogólnopolski i ostatecznie zwolnienia grupowe nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego.

6.5. Poradnictwo zawodowe

W 2018 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach świadczyli usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie Urzędu, Punkcie Obsługi Klienta w Czersku, Punkcie Obsługi Klienta w Brusach oraz w Kreatorze Przedsiębiorczości.

6.5.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2018 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone głównie w sali informacji zawodowej (w siedzibie Urzędu) wyposażonej w następujące zasoby: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

6.5.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji i kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2018 roku udzielone zostały 223 indywidualne porady zawodowe (rok wcześniej 347).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy.

W 2018 roku długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 8 osób (27 osób w roku 2017).

6.5.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie). Bank programów zawiera programy porad grupowych opracowane lub zakupione przez urząd pracy albo udostępnione przez inne podmioty. Programy porad grupowych wchodzących w skład banku programów zawierają: nazwę spotkania, czas jego trwania i organizacji, wymagania wstępne dla uczestników, plan nauczania oraz opis treści.

W 2018 roku zorganizowano 63 spotkania w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 430 osób (w roku 2017 odpowiednio 21 spotkań dla 123 osób).

Tabela 43. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2018 roku.

Tematyka	Cel	2018		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
W drodze po pracę, czyli wszystko o skutecznej autoprezentacji	<ul style="list-style-type: none"> - zdobycie wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia, - poznanie zasad skutecznej komunikacji, - doskonalenie umiejętności poprawnej komunikacji 	1	2	1
Niezależny i aktywny - samozatrudnienie <i>(Spotkanie skierowane do osób bezrobotnych do 30 r. ż. - uczestników projektu „PIERWSZY RAZ W CAZ”, wybierających moduł - marzy mi się własny biznes- samozatrudnienie)</i>	Zapoznanie uczestników z: <ul style="list-style-type: none"> - zasadami ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. - zaletami i wadami prowadzenia działalności gospodarczej, - cechami przedsiębiorczymi, - procedurą rejestracji firmy, - zasadami tworzenia analizy SWOT biznesu 	1	4	1
Rola komunikacji w autoprezentacji, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej	<ul style="list-style-type: none"> - doskonalenie umiejętności poprawnej komunikacji, - zapoznanie z najczęstszymi zagadnieniami dotyczącymi przygotowania do rozmowy oraz rozmowy z pracodawcą, - zapoznanie uczestników z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej, praktyczne wskazówki odpowiedzi na niektóre z nich (trudne pytania); - zdobycie przez uczestników wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia 	1	7	5
Własna firma - sposób na wymarzoną pracę <i>(z prelekcją Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach Stowarzyszenie Wdzydzko - Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka”)</i>	Zapoznanie uczestników z: <ul style="list-style-type: none"> - zaletami i wadami prowadzenia działalności gospodarczej, - cechami przedsiębiorczymi, - procedurą rejestracji firmy, - zasadami tworzenia analizy SWOT biznesu, - źródłami pozyskiwania funduszy na start biznesu 	8	63	28

<p>Kobieta aktywna = kobieta niezależna (Chojnicki Marzec na Obcasach; w ramach systemu poradnictwa zawodowego województwie pomorskim)*</p>	<p>Zapoznanie uczestników z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogólną sytuacją kobiet na rynku pracy, - zapoznanie się z formami aktywności zawodowej, - zaletami i wadami prowadzenia działalności gospodarczej, - cechami przedsiębiorczymi (samoocena), - procedurą rejestracji firmy, - zasadami tworzenia analizy SWOT biznesu, - procedurą ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej 	1	6	6
<p>Wracam na rynek pracy (Chojnicki Marzec na Obcasach; w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</p>	<p>Zapoznanie uczestników z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogólną sytuacją kobiet na rynku pracy, - zapoznanie się z formami aktywności zawodowej, - zapoznanie uczestników ze sposobami poszukiwania pracy, - poznanie zasad zarządzania czasem, - poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, - zdobycie wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenie pierwszego wrażenia, - poznanie zasad skutecznego komunikowania się, - samoocena uczestników zajęć w zakresie zainteresowań i predyspozycji zawodowych 	1	5	5
<p>Kreatywny i skuteczny - w kierunku aktywności zawodowej (w ramach dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Pierwszy raz w CAZ”)**</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wskazanie uczestnikom wagi samopoznania w kreowaniu swojej przyszłości zawodowej, - zapoznanie uczestników ze sposobami poszukiwania pracy, - poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, - zdobycie wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenie pierwszego wrażenia, - poznanie zasad skutecznego komunikowania się, - wskazanie zalet i wad prowadzenia działalności gospodarczej, - samoocena uczestników zajęć w zakresie zainteresowań i predyspozycji zawodowych 	39	260	140
<p>Senior też może - czyli aktywność zawodowa po 50 r.ż. (Chojnicki Tydzień Seniora; w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</p>	<p>Zapoznanie uczestników z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy, - z formami aktywności zawodowej - „etat czy własna firma”, - ze sposobami poszukiwania pracy, - zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych (nabycie praktycznych umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych), - tematem autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia (skuteczna autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej), - pojęciem przedsiębiorczości (procedurami ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej) 	1	9	9
<p>Świadomy siebie - wiem, potrafię, działam z pomysłem (Chojnicki Tydzień Seniora; w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</p>	<p>Zapoznanie uczestników z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy, - z formami aktywności zawodowej - „etat czy własna firma (zalety i wady)”, - sposobami podnoszenia akceptacji własnej osoby, - rolę samopoznania w poszukiwaniu pracy, - rolę samopoznania w poczuciu własnej wartości, - kompetencjami (wykonanie badania NBK). 	1	12	12

<p>Aktywny na rynku pracy - poznaję swoje kompetencje, realizuję się zawodowo (z testem Narzędzie do Badania Kompetencji)***</p>	<p>Zapoznanie uczestników z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy, - z formami aktywności zawodowej - „etat czy własna firma”, - sposobami podnoszenia akceptacji własnej osoby, - rolą samopoznania w poszukiwaniu pracy (samoocena w zakresie posiadanych kwalifikacji, doświadczenia, zainteresowań, wartości, umiejętności), - rolą samopoznania w poczuciu własnej wartości, - pojęciem kompetencji i predyspozycji zawodowych (wykonanie badania NBK), - rolą kompetencji w poszukiwaniu pracy, sporządzaniu CV oraz prezentacji kandydatury podczas rozmowy kwalifikacyjnej (porady w zakresie metod poszukiwania pracy, sporządzania CV, autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej) 	6	44	43
<p>Samopoznanie i aktywność kluczem do skutecznego planowania i sukcesu zawodowego (z testem Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)***</p>	<p>Zapoznanie uczestników z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy, - formami aktywności zawodowej - „etat czy własna firma”, - potrzebą planowania (wyznaczania celu) kariery zawodowej, - rolą samopoznania w poszukiwaniu pracy (samoocena w zakresie posiadanych kwalifikacji, doświadczenia, zainteresowań, wartości, umiejętności), - pojęciem kompetencji i predyspozycji zawodowych (przeprowadzenie testu KZZ), - ze sposobami poszukiwania pracy, - możliwościami podejmowania działalności gospodarczej (składki ZUS, rejestracja działalności, źródła pozyskiwania funduszy na start, strona internetowa CEIDG). 	3	18	18
		63	430	268

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 12.4. - Pomorski system Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

** opis w części 11.3. - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”

*** opis w części 6.5.6. - Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

6.5.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą być korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2018 roku udzielono 415 indywidualnych informacji zawodowych (w tym 374 dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 347 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- procedury ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

6.5.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2018 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 70 spotkań, w których udział wzięło 468 osób (w tym 460 osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 8 osób niezarejestrowanych). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 87 spotkania dla 610 osób.

Tabela 44. Spotkania informacyjne w 2018 roku.

Tematyka	Cel	2018		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Prawa i obowiązki bezrobotnego, usługi i instrumenty rynku pracy, w tym nowe formy wsparcia oraz usługi EURES w kontekście realizacji projektu „PIERWSZY RAZ W CAZ” skierowanego do osób do 30 r.ż. oraz powyżej 50 r.ż. (z wyłączeniem osób w okresie przedemerytalnym) rejestrujących się po raz pierwszy jako bezrobotne	<ul style="list-style-type: none"> - wyposażenie osób bezrobotnych w niezbędną wiedzę z zakresu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - zapoznanie z obowiązkami bezrobotnego oraz przedstawienie programów, instrumentów i usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - rekrutacja osób do projektu PIERWSZY RAZ W CAZ 	10	49	22
Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach	wyposażenie osób bezrobotnych, zamierzających ubiegać się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej w niezbędną wiedzę z zakresu procedury, zasad przyznawania oraz poprawnego wypełniania wniosku o w/w środki obowiązującego w PUP Chojnice	16	107	38
Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy (spotkanie w ramach dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Pierwszy raz w CAZ”)* <i>*opis w części 11.3. - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”</i>	Zapoznanie uczestników z: <ul style="list-style-type: none"> - prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej oraz przedstawienie programów, instrumentów i usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, - ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz stroną internetową PUP Chojnice: http://chojnice.praca.gov.pl/ 	39	260	140
Vademecum bezrobotnego lokalny rynek pracy oraz programy realizowane przez PUP Chojnice na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych	Przedstawienie uczestnikom: <ul style="list-style-type: none"> - praw i obowiązków osoby bezrobotnej, aktywnych programów i usług realizowanych przez PUP Chojnice, - ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz strony internetowej PUP Chojnice: http://chojnice.praca.gov.pl/. 	5	52	32
		70	468	232

Źródło: Opracowanie własne

6.5.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa do 90 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Wynik testu ma postać profilu, który obejmuje wyniki poszczególnych skal.

W 2018 roku badanie KZZ wykonało 20 osób.

Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)

Kompetencje to cechy, które odnoszą się do umiejętności, wiedzy i postaw, dzięki którym osoba może sprawnie wykonywać różnego rodzaju zadania. Znajomość kompetencji ma wpływ na świadomy wybór miejsca pracy oraz rozwój zawodowy.

NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych (elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji),
- społecznych (dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie),
- menadżerskich (kierowanie, rozwiązywanie konfliktów).

Różne zadania zawodowe wymagają różnych kompetencji, dlatego NBK umożliwia zbadanie:

- tylko jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej, trwa do 60 minut i kończy się wydaniem raportu z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej.

W 2018 roku z badania skorzystało 58 bezrobotnych.

6.6. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2018 roku szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę
2. Studia podyplomowe
3. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
4. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

6.6.1. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

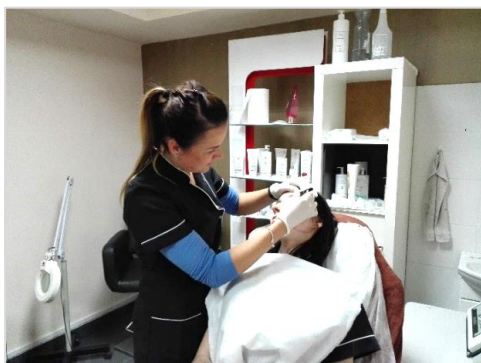
W 2018 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 41 osób bezrobotnych, w tym 4 osoby kontynuujące program z 2017 roku (w roku 2017 -52 osoby).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C - 8 osób,
- Prawo jazdy kategorii E do C - 6 osób,
- MAN'S LONG STAŻ - techniki strzyżeń męskich wraz z trymowaniem i goleniem zarostu - 3 osoby,
- Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, szyi, dekoltu, dłoni i stóp - 3 osoby,
- Spawanie metodą MAG 135 - 2 osoby,
- Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej - 2 osoby,
- Ratownik wodny - 2 osoby.

W 2018 roku wpłynęło ogółem 40 wniosków, z czego:

- 37 rozpatrzono pozytywnie,
- 3 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.



Stylizacja paznokci dłoni i stóp, pielęgnacja, zdobienia i masaż



Prawo jazdy kategorii E do C

6.6.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem:

- koszt szkolenia,
- koszt badań lekarskich lub psychologicznych,
- koszt przejazdu na szkolenie,
- koszt zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania z uzasadnieniem celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2018 roku wpłynęły 2 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego, w ramach którego skierowano 2 osoby na szkolenia o kierunkach:

- „Prawo jazdy kategorii E do B”
- „Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, szyi, dekoltu, dłoni i stóp”

Tabela 43. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
2018	43	165.230
Ogółem	x	8.480.613

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 44. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2018 roku

Szkolenia - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	szkolenia wskazane przez osobę	103.242,45	54.656,20	10.019,30	41(4)
	FP Algorytm	0	53.184,78	10.019,30	13 (1)
	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”	27.134,32	0	0	6
	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN” - REZERWA MINISTRA	8.271,09	0	0	2
	PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA ORAZ NA TERENACH REWITALIZOWANYCH, A TAKŻE REALIZOWANYCH W RAMACH NARODOWEGO PROGRAMU MIESZKANIOWEGO MIESZKANIE PLUS - REZERWA MINISTRA	18.000	574,98	0	4
1.	PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA ORAZ NA TERENACH REWITALIZOWANYCH, A TAKŻE REALIZOWANYCH W RAMACH NARODOWEGO PROGRAMU MIESZKANIOWEGO MIESZKANIE PLUS (II EDYCJA) - REZERWA MINISTRA	2.500	896,44	0	1
	PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI - REZERWA MINISTRA	2.175,07	0	0	1
	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (Iii) - EFS PO WER, Poddziałanie 1.1.1	36.650,07	0	0	11(3)
	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3) - EFS RPO WP, Poddziałanie 5.1.2	8.511,90	0,01	0	3
2.	Bony szkoleniowe	0	7.331,79	0	2
	FP Algorytm	0	7.331,79	0	2
3.	badania lekarskie	0	1.500	0	24
	Ogółem	103.242,45	63.487,99	10.019,30	67 (4)

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

6.6.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku

1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2018 roku odbywało się w formie kursów oraz studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - **100% kosztów**
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - **80% kosztów**

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia na 1 osobę w 2018 roku wyniosła 4000 zł.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie

W 2018 roku wpłynęły ogółem 124 wnioski, z czego:

- 100 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 17 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 7 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

PUP Chojnice zawarł 100 umów z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego (w 2017 roku zawarto odpowiednio 100 umów).

Tabela 45. Uczestnicy kształcenia ustawicznego w ramach KFS w roku 2018

Program	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
KFS	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	63	7	76
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
KFS rezerwa	Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	34	7	35
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	3	0	5
OGÓŁEM		100	14	116

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 46. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2018 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2018
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	211 500,00	0,00	0,00	0,00	88
2.	KFS rezerwa	100 000,00	0,00	0,00	0,00	47
Ogółem		311 500,00	0,00	0,00	0,00	135

Źródło: Opracowanie własne

6.7. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Poza kwotami otrzymywanymi z Funduszu Pracy, urząd pracy pozyskuje też środki na aktywizację osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - środki finansowe pozostające w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy do spraw pracy może przeznaczyć - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi; bezrobotnych długotrwale; bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz programów specjalnych.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa - środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczane są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznym oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

„Wsparcie dla młodych” to program rządowy, który finansowany był w ramach Funduszu Pracy ze specjalnie wydzielonej części środków. Fundusze na ten cel przeznaczone były na lata 2016-2018. Podziału środków na rok 2016, 2017 i 2018, dokonał minister właściwy do spraw pracy. W skali kraju na sfinansowanie zadania przeznaczono kwotę 2.800 mln zł, z czego w roku 2016 - 700 mln zł i po 1.050 mln zł odpowiednio w roku 2017 i 2018.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, realizując programy na rzecz promocji zatrudnienia, dysponował limitem w wysokości **17.998.073,27 zł**.

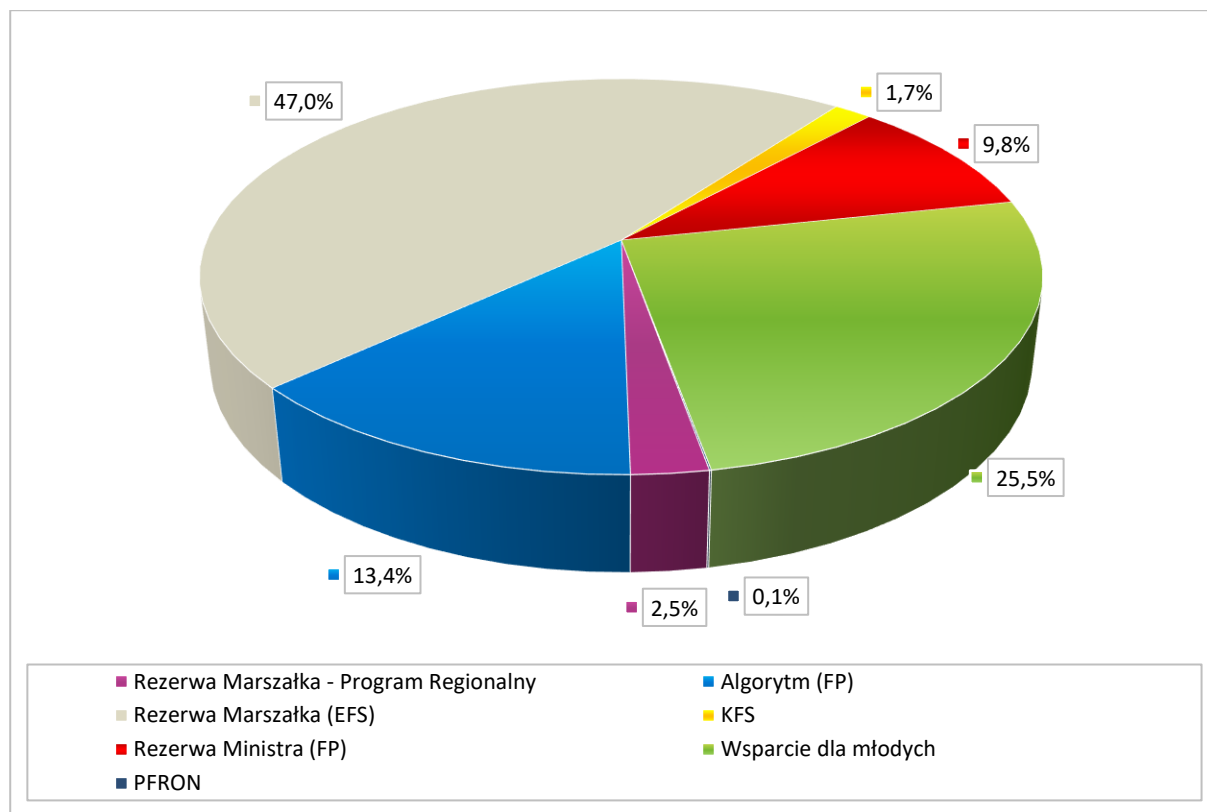
Źródła finansowania programów rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 47. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2018 roku

Lp.	Źródło finansowania programów	Limit środków w 2018 r. (w PLN)
1	Algorytm (Fundusz Pracy)	2.418.827,50
2	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Europejski Fundusz Społeczny	8.461.272,50
	z tego Regionalny Program Operacyjny (RPO)	4.978.974,50
	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3.482.298,00
3	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny	448.300,00
4	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)	1.761.200,00
5	Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy)	4.586.100,00
6	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)	311.500,00
7	PFRON	10.873,27

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne

6.8. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1
2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY

1. „Praca dla Pomorzan”

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

1. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”;
2. „Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi”;
3. „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”;
4. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”;
5. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;
6. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus (I i II edycja).

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* - rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”. Projekt zakończył się w grudniu 2018 r. Nadzór nad projektem realizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Termin realizacji:

od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

Budżet projektu:

7.376.469,10 zł (2017 r. - 3.894.171,10 zł, 2018 r. - 3.482.298 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże

Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu		Wydatki		Źródło finansowania
	2017	2018	2017	2018*	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	62	31	1.443.900,00	694.000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
	93		2.137.900,00		
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48	81	1.044.999,84	1.251.400,56	
	129		2.296.400,40		
Stáže	168	57	801.871,26	1.182.098,43	
	225		1.983.969,69		
Prace interwencyjne	84	32	290.898,00	243.148,94	
	116		534.046,94		
Bon na zasiedlenie	34	10	262.500,00	75.000,00	
	44		337.500,00		
Szkolenia	18	8	50.002,00	36.650,07	
	26		86.652,07		
Ogółem	414	219	3.894.171,10	3.482.298,00	
	633		7.376.469,10		

*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2017 r. i kontynuowanych w 2018 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2018 r.

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. projektu wsparciem objętych zostało 630 osób, z tego 225 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 245 osób podjęło zatrudnienie (116 osób - prace interwencyjne, 129 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 93 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 26 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Pozostałe 44 osoby otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. Trzech uczestników projektu skorzystało z dwóch form aktywizacji.

Tabela 49. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji (%)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych osoby wsparciem w programie	263	285	108,37
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	14	19	135,71
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały osoby kwalifikacje po opuszczeniu programu	26	26	100,00
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	454	563	124,01
Odsetek osób długotrwale bezrobotnych poniżej 30 lat, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	35	86,86	248,17
Odsetek osób o niskich kwalifikacjach poniżej 30 lat, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	48	87,40	182,08
Odsetek osób poniżej 30 lat nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	43	95,08	221,12
Odsetek osób z niepełnosprawnościami poniżej 30 lat, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	17	93,33	549,00

Źródło: Opracowanie własne

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 *Zatrudnienie*, Działanie 5.1. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy*, Poddziałanie 5.1.2. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”*. Projekt zakończył się w grudniu 2018 r. Nadzór nad projektem realizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, które spełniały łącznie trzy warunki:

1. posiadały I lub II profil pomocy
2. ukończyły 30 rok życia
3. należały do jednej z poniższych grup:
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne (wg definicji Komisji Europejskiej osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
 - osoby o niskich kwalifikacjach (osoby bez wykształcenia policealnego i wyższego),
 - osoby w wieku 50 lat i więcej.

Termin realizacji:

od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

Budżet projektu:

10.084.938,30 zł (2017 r. - 5.105.963,80 zł, 2018 r. - 4.978.974,50 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu		Wydatki		Źródło finansowania
	2017	2018	2017	2018*	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45	57	1.035.000,00	1.299.687,24	Rezerwa Marszałka/ EFS
	102		2.334.687,24		
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	171	182	3.550.526,98	2.995.000,40	
	353		6.545.527,38		
Staże	56	40	251.544,89	351.175,04	
	96		602.719,93		
Prace interwencyjne	71	55	262.069,71	324.599,92	
	126		586.669,63		
Szkolenia	2	3	6.822,22	8.511,90	
	5		15.334,12		
Ogółem	345	337	5.105.963,80	4.978.974,50	
	682		10.084.938,30		

*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2017 r. i kontynuowanych w 2018 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2018 r.

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww projektu wsparciem objętych zostało 671 osób, z tego 353 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 126 osób w ramach prac interwencyjnych, 102 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 5 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie nowych kwalifikacji, dzięki czemu również podjęły pracę, a 96 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży. Jedenastu uczestników projektu skorzystało z dwóch form aktywizacji.

Tabela 51. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji (%)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych osoby wsparciem w programie	328	351	107,01
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych osoby wsparciem w programie	505	564	111,68
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych osoby wsparciem w programie	115	141	122,61
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych osoby wsparciem w programie	38	69	181,58
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	102	102	100,00
Liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek),w tym: Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	536	633	118,10
Liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek),w tym: Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w Programie	248	325	131,05
Liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek),w tym: Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w Programie	38	64	168,42
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po osoby opuszczeniu programu	5	5	100,00
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	102	105	102,94
Odsetek kobiet w ramach efektywności zatrudnieniowej	39	89,17	228,64
Odsetek osób długotrwale bezrobotnych w ramach efektywności zatrudnieniowej	30	88,42	294,73
Odsetek osób o niskich kwalifikacjach w ramach efektywności zatrudnieniowej	38	91,85	241,71
Odsetek osób w wieku 50 lat i więcej w ramach efektywności zatrudnieniowej	33	95,20	288,48
Odsetek osób z niepełnosprawnościami w ramach efektywności zatrudnieniowej	33	93,33	282,82

Źródło: Opracowanie własne

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka

Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



Uczestnicy programu:

Działania w ramach Programu Regionalnego skierowane były do osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- z obszarów wiejskich;
- w wieku 30-50 lat;
- o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji: 2018 r.

Budżet programu: 448 300 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	115.300,00	Rezerwa Marszałka
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	60.000,00	
Prace interwencyjne	12	48.915,68	
Szkolenia	6	27.134,32	
Staż	33	196.950,00	
Ogółem	60	448.300,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 60 osób, z tego 33 osoby uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 6 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęły również pracę, 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków. 18 pozostałych uczestników programu podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (6 osób) oraz w ramach prac interwencyjnych (12 osób).

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



Uczestnicy programu:

Działania w ramach Programu Regionalnego skierowane były do osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- z obszarów wiejskich;
- w wieku 30-50 lat;
- o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji: 2018 r.

Budżet programu: 277 400 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- szkolenia
- staże

Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	123.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Prace interwencyjne	3	9.400,00	
Roboty publiczne	11	100.000,00	
Szkolenia	2	8.271,09	
Staż	10	36.728,91	
Ogółem	32	277.400,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 32 osoby, z tego 10 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 6 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 2 osoby ukończyły szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęły również pracę. 14 pozostałych uczestników programu podjęto zatrudnienie w ramach robót publicznych (11 osób) oraz w ramach prac interwencyjnych (3 osoby).

„Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Termin realizacji:

kwiecień - grudzień 2018 r.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne

Organizator robót publicznych: Szpital Specjalistyczny w Chojnicach

Budżet programu: 7.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Roboty publiczne	2	7.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	2	7.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

Z uwagi na dość liczną grupę dłużników alimentacyjnych (marzec 2018 r. - ok. 60 osób), Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podjął się w 2018 r. realizacji programu aktywizacji zawodowej omawianej grupy osób bezrobotnych. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogli zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

„Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych lub osób bezrobotnych zamieszkujących gminy wiejskie oraz miejsko-wiejskie.

Termin realizacji:

kwiecień - grudzień 2018 r.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staż

Budżet programu:

7.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu staży w placówkach ARiMR”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Staż	1	7.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	1	7.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z problemów rynku pracy, dotyczącym zasobów ludzkich, jest brak odpowiednich kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do świadczenia pracy w określonych zawodach. W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy istnieje potrzeba stałego dostosowywania kwalifikacji i kompetencji do aktualnych potrzeb pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników. W tym celu MRPiPS ogłosiło nabór wniosków na sfinansowanie programu staży w placówkach ARiMR. Staż zorganizowany w Powiatowym Biurze ARiMR w Chojnicach - na stanowisku technik prac biurowych - umożliwił osobie bezrobotnej podniesienie kwalifikacji i kompetencji poprzez nabycie umiejętności m. in. w zakresie obsługi klienta, doradztwa rolniczego, obsługi specjalistycznych aplikacji. Po odbyciu stażu uczestnik programu dysponuje unikalną, praktyczną wiedzą na temat procedur i zasad pracy w Agencji, poznał jej strukturę organizacyjną. Zdobyte umiejętności będzie mógł wykorzystać w doradztwie rolniczym, ubiegając się o pracę w Ośrodkach Doradztwa Rolniczego. Aktualnie tylko 30% rolników wspierana jest przez system doradztwa. W obszarze tym istnieje zatem naturalna nisza na rynku pracy, którą warto wykorzystać. Pierwszym krokiem w tym kierunku był staż zorganizowany w ramach ww. programu.

„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej

Termin realizacji:

kwiecień - grudzień 2018 r.

Budżet programu:

192.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- prace interwencyjne

Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	9	180.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Prace interwencyjne	3	12.000,00	
Ogółem	12	192.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 12 osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej, z tego 9 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 3 osoby w ramach prac interwencyjnych.

„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Termin realizacji:

czerwiec - grudzień 2018 r.

Budżet programu:

242.700,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże

Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5	99.284,93	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	110.000,00	
Prace interwencyjne	4	11.500,00	
Bon na zasiedlenie	2	15.000,00	
Szkolenia	1	2.175,07	
Staż	1	4.740,00	
Ogółem	18	242.700,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 18 osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi, z tego 9 osób podjęło zatrudnienie (5 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby - prace interwencyjne), 5 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 1 osoba ukończyła szkolenie podwyższające kwalifikacje, 1 osoba zdobyła doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanego stażu. Pozostałe 2 osoby otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania.

**„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (I edycja)**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

czerwiec - grudzień 2018 r.

Budżet programu:

705.100,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże

Tabela 58. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (...)” - I edycja według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub dopos. stanowiska pracy	14	304.600,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	208.000,00	
Prace interwencyjne	7	20.500,00	
Roboty publiczne	30	93.000,00	
Bon na zasiedlenie	6	45.000,00	
Szkolenia	4	18.000,00	
Stażę	4	16.000,00	
Ogółem	74	705.100,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 74 osoby bezrobotne, z tego 51 osób podjęło zatrudnienie (30 osób - roboty publiczne, 14 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 7 osób - prace interwencyjne), 9 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 4 osoby ukończyły szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęły również pracę, 4 osobom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży. Pozostałych 6 osób otrzymało wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowało się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania.

**„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (II edycja)**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

sierpień - grudzień 2018 r.

Budżet programu:

330.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- roboty publiczne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia

Tabela 59. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (...)” - II edycja według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	72.500,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	220.000,00	
Roboty publiczne	14	20.000,00	
Bon na zasiedlenie	2	15.000,00	
Szkolenia	1	2.500,00	
Ogółem	30	330.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 30 osób bezrobotnych, z tego 17 osób podjęło zatrudnienie (14 osób - roboty publiczne, 3 osoby - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 10 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 1 osoba ukończyła szkolenie pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęła również pracę. Pozostałe 2 osoby otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania.

6.9. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2018

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Od tego czasu pozyskaliśmy już 69 mln zł, które zostały przeznaczone na aktywizację zawodową ponad 8 tys. bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

W dwóch pierwszych okresach programowania, obejmujących lata 2004-2006 oraz 2007-2013, ze wsparcia skorzystało prawie 6 tys. osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 38 mln zł.

W bieżącym okresie programowania (lata 2014-2020) zrealizowaliśmy już projekty, których łączny budżet sięga niemal 31 mln zł, a liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem przekroczyła 2 tys.

Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
				Ogółem	6.509.665,57

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 61. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
Okres programowania 2007-2013	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.697.500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49.998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123.586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.232.400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8.043.300,00	871
	Ogółem				32.212.174

Tabela 62. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3.163.900,00 2016 r.: 561.024,78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2.494.100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2.824.118,32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3.811.920,80	251
	2017-2018	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2017 r.: 3.894.171,10 2018 r.: 3.482.298,00	630
	2017-2018	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2017 r.: 5.105.963,80 2018 r.: 4.978.974,50	671
Ogółem			30.316.471,30	2.391	

Źródło: Opracowanie własne

6.10. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące instrumenty rynku pracy - ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia:

1. Prace interwencyjne
2. Roboty publiczne
3. Staże
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
6. Prace społecznie użyteczne
7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną
8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki
9. Zwrot kosztów przejazdu
10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych
11. Bon na zasiedlenie
12. Bon zatrudnieniowy
13. Świadczenie aktywizacyjne
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych programów w 2018 roku zostały przedstawione poniżej. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- **Liczbie osób skierowanych** - oznacza to liczbę osób skierowanych do uczestnictwa w programach w 2018 roku.
- **Liczbie uczestników** - oznacza to liczbę osób skierowanych w 2018 roku oraz osoby skierowane w 2017 i kontynuujące program w roku 2018.

6.10.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, którym ustalony został II profil pomocy.

Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2018 roku zawierano umowy z refundacją części wynagrodzenia i składek ZUS do 6-ciu miesięcy.

Tabela 63. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	72.025	39.474	17(41)
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi-Rezerwa Ministra	11.500	0	0	4(0)
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkanie Plus-Rezerwa Ministra	20.500	0	0	7(0)
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej-Rezerwa Ministra	12.000	0	0	3(0)
5.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	48.916	0	0	13(0)
6.	Program Regionalny- Rezerwa Ministra	9.400	0	0	3(0)
7.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” POWER 1.1.1	243.149	0	0	43(62)
8.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	324.600	0	0	59(45)
Razem		670.065	72.025	39.474	149(148)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku zawarto 107 umów na organizację prac interwencyjnych 10 umów z FP, 31 z POWER, 43 z RPO WP, 6 z Programu Regionalnego, 3 z Rezerwy Ministra - Program Regionalny, 3 z Rezerwy Ministra - dla bezrobotnych pow. 45 roku życia, 7 z Rezerwy Ministra- Region Wysokiego Bezrobocia, 4 z Rezerwy Ministra-Wieś, ze 78 pracodawcami/przedsiębiorcami.

W 2018 roku wpłynęło ogółem 120 wniosków, z czego:

- 106 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 1 został rozpatrzony negatywnie (w wyniku oceny merytorycznej wniosek nie uzyskał minimum punktowego),
- 13 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 297 osób bezrobotnych, z czego: 149 osób skierowano w 2018 roku, a 148 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2017 roku. W porównaniu do roku 2017, kiedy zawarto 169 umów na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 240 osób, nastąpił spadek o 37% w odniesieniu do zawartych umów i spadek o ok. 38% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 64. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2018 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	64	47	92
Gmina Chojnice	18	8	31
Czersk	6	6	12
Brusy	13	11	13
Konarzyny	1	1	1
Inne	5	5	0
Ogółem	107	78	149

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: pomocniczy robotnik budowlany, sprzedawca, technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, kucharz, kelner, pokojowa, oraz pakowacz ręczny.

Tabela 65. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1.095	823.054
2005	1.148	2.126.691
2006	1.057	2.223.591
2007	917	2.056.552
2008	450	1.301.321
2009	360	747.646
2010	191	551.390
2011	222	605.114
2012	162	476.094
2013	173	591.852
2014	327	959.413
2015	335	1.033.980
2016	384	1.040.076
2017	372	865.031
2018	297	742.089
Ogółem	X	16.143.894

Źródło: Opracowanie własne

6.10.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego, któremu ustalony został II profil pomocy, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 66. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązani a 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	910.126	212.903	164(33)
2.	„Program Regionalny- Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	100.000	0	0	11(0)
3.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	93.000	0	0	30(0)
4.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus - (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	20.000	0	0	14(0)
5.	„Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi” Ministra/Fundusz Pracy	7.000	0	0	2(0)
RAZEM		220.000	910.126	212.903	221(33)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku zawarto 57 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 221 osób, w czego 188 osób skierowano w roku 2018, a 33 osoby kontynuowało program rozpoczęty w roku 2017.

W porównaniu do roku 2017, kiedy zawarto 68 umowy, a programem objęto 361 osób nastąpił spadek w odniesieniu do zawartych umów o ok. 16% i ok. 39% w stosunku do osób objętych robotami publicznymi.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, sprzątaczką, technik prac biurowych.

Tabela 67. Organizatorzy robót publicznych w roku 2018 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Starostwo Powiatowe	26	42	516.746
Miasto Chojnice	6	78	226.052
Gmina Chojnice	9	46	182.125
Gmina Czersk	2	5	45.036
Gmina Brusy	3	4	33.294
Gmina Konarzyny	5	6	57.745
Pozostałe organizacje	6	7	69.128
Ogółem	57	188	1.130.126

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 68. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	413	1.039.537
2005	229	744.743
2006	69	431.520
2007	-	-
2008	323	750.545
2009	283	726.686
2010	383	797.229
2011	154	196.171
2012	186	428.067
2013	198	561.180
2014	83	393.398
2015	327	1.312.918
2016	287	1.326.036
2017	361	1.652.760
2018	221	1.130.126
Ogółem	X	11.490.916

Źródło: Opracowanie własne

6.10.3. Staże

Staż - nabywanie przez bezrobotnego (posiadającego II profil pomocy) umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2018 roku umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni w przypadku programów finansowanych z Funduszu Pracy, bądź deklarowali umowę o pracę lub umowę zlecenia na minimum 3 miesiące w przypadku programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2018 roku urząd nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2017 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2018 roku wpłynęło ogółem 268 wniosków, z czego:

- 212 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 20 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 36 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

Tabela 69. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	711.079	351.256	135(48)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	4.740	0	0	1(0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i> ” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	16.000	0	0	4(0)
4.	„Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	7.000	0	0	1(0)
5.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	36.729	0	0	10(0)
6.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	196.950	0	0	33(0)
7.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III) PO WER 1.1.1	1.182.098	0	0	182(125)
8.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	351.175	0	0	63(23)
9	PFRON	10.803	0	0	2(0)
10.	Badania lekarskie stażystów	0	9.820	-	-
11	Badania lekarskie stażystów - PFRON	70	0	-	-
Razem		1.805.565	720.899	351.256	431(196)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku stażami objęto 429 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Wśród tych osób 196 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2017 roku. W analogicznym okresie 2017 roku stażami objęto 431 osób bezrobotnych, z czego 70 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2016 roku.

Tabela 70. Organizacja staży w roku 2018 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	136	149
Gmina Chojnice	26	27
Czersk	22	23
Brusy	14	15
Konarzyny	4	4
inne	11	13
Ogółem	213	231

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do jednostek administracji, firm zajmujących się świadczeniem usług (np. medycznych, w zakresie prac budowlanych, konserwacji terenów zieleni, księgowości, gastronomii), podmiotów zajmujących się handlem i szkół.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, technik administracji pracownik kancelaryjny, sekretarka i rejestratorka medyczna.

Tabela 71. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	210	451.852
2005	368	722.800
2006	462	971.162
2007	497	1.263.256
2008	277	1.176.498
2009	667	2.526.531
2010	983	4.316.164
2011	539	1.910.069
2012	471	2.133.408
2013	558	3.209.639
2014	543	2.951.048
2015	625	3.139.745
2016	619	3.158.398
2017	431	2.196.859
2018	431	2.526.464
Ogółem	7.681	32.653.893

Źródło: Opracowanie własne

6.10.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela 72. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
2012	152	2.701.879
2013	161	3.196.729
2014	129	2.489.600
2015	169	3.535.450
2016	128	2.717.400
2017	117	2.718.600
2018	123	2.811.300
Ogółem	x	44.084.298

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 73. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2017-2018

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2017	0	0	9	10	7	17	3	18	8	8	7	30	117
2018	0	0	17	5	16	15	1	11	10	7	8	31	121*

Źródło: Opracowanie własne

* W 2018 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 123 osobom bezrobotnym. W związku z faktem, iż bezrobotny, który otrzymał środki na podjęcie działalności gospodarczej traci status osoby bezrobotnej następnego dnia po dniu otrzymania środków, 2 osoby zostały wyłączone z ewidencji w 2019 roku.

Tabela 74. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018

	2017	2018	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	117	121	+4
Miasto Chojnice	44	54	+10
Gmina Chojnice	29	23	-6
Czersk	17	23	+6
Brusy	21	19	-2
Konarzyny	6	2	-4

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 75. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	96.612,76	0	2
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1	694.000	0	0	31
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	1.299.687,24	0	0	57
4.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	60.000	0	0	3
5.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	123.000	0	0	6
6.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	110.000	0	0	5
7.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i> ” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (I edycja)	208.000	0	0	9
8.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i> ” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (II edycja)	220.000	0	0	10
Ogółem		2.714.687,24	96.612,76	0	123

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku przyznano 123 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.811.300 zł. W porównaniu do 2017 roku, kiedy przyznane zostało 117 dotacji w kwocie 2.718.600 zł, nastąpił wzrost o 5,13% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz wzrost o 3,41% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

W ramach **środków Algorytmu/Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta) na łączną kwotę: 46.000 zł.

Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
55.20 Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1 dotację otrzymało 31 osób bezrobotnych (w tym 13 kobiet), na łączną kwotę: 694.000 zł.

Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	2
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	3
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	2
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
86.23 Z - Praktyka lekarska dentystryczna	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	1
93.29 Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	7

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2) dotację otrzymało 57 osób bezrobotnych (w tym 21 kobiet), na łączną kwotę: 1.299.687,24 zł.

Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
13.92 Z - Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
16.29 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
32.99 Z - Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
33.12 Z - Naprawa i konserwacja maszyn	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	7
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	3
43.12 Z - Roboty związane z budową dróg szynowych i kolei podziemnej	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	3
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1

43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	4
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	5
45.40 Z - Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	1
47.11 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
49.32 Z - Działalność taksówek osobowych	1
62.02 Z - Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	1
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
70.22 Z - Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
71.20 B - Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych	3
86.22 Z - Praktyka lekarska specjalistyczna	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
93.29 Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
95.11 Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
95.24 Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6
96.09 Z - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka dotację otrzymały 3 osoby bezrobotne, na łączną kwotę: 60.000 zł.

Tabela 79. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
47.76 Z - Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
90.01 Z - Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy dotację otrzymało 6 osób bezrobotnych (w tym 2 kobiety), na łączną kwotę: 123.000 zł.

Tabela 80. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy dotację otrzymało 5 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety), na łączną kwotę: 110.000 zł.

Tabela 81. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (I edycja) dotację otrzymało 9 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety), na łączną kwotę: 208.000 zł.

Tabela 82. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (I edycja))

Rodzaj działalności	Liczba osób
23.70 Z - Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
85.59 B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (II edycja) dotację otrzymało 10 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety), na łączną kwotę: 220.000 zł.

Tabela 83. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (II edycja))

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
56.10 A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
85.59 A - Nauka języków obcych	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

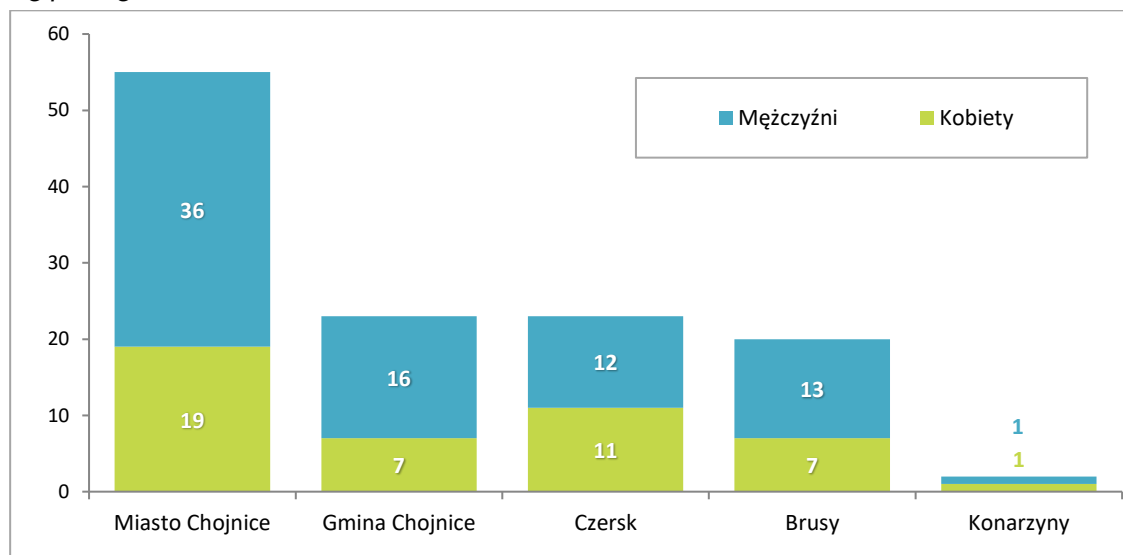
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 84. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	55	19	36
Gmina Chojnice	23	7	16
Czersk	23	11	12
Brusy	20	7	13
Gmina Konarzyny	2	1	1
RAZEM:	123	45	78

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne

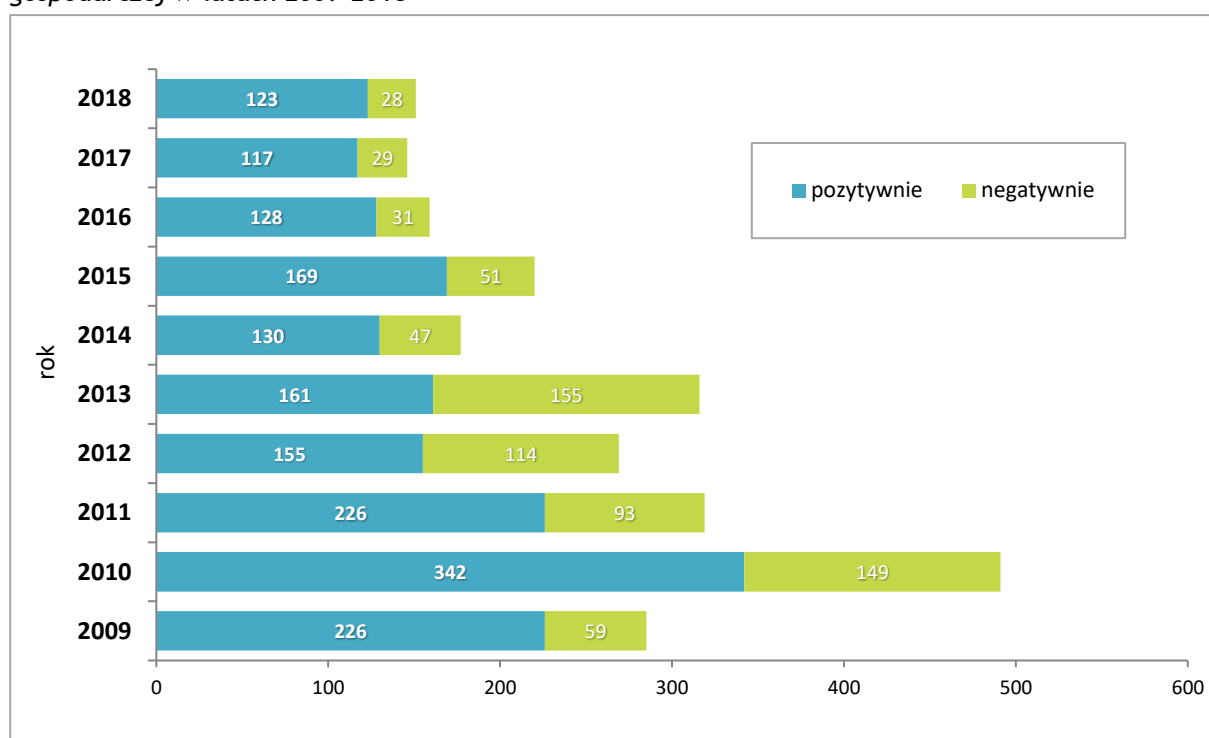
W 2018 roku wpłynęło ogółem 155 wniosków, z czego:

- 123 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 28 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 2 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy
- 1 oddalono z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej
- 1 oddalono z powodu braku statusu osoby bezrobotnej.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2018



Źródło: Opracowanie własne

6.10.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2018 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku wpłynęły ogółem 233 wnioski na utworzenie 269 stanowisk, z czego:

- 220 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 5 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 8 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami wniosków rozpatrzonych negatywnie były m.in.:

- braki formalne.

Umowy zawarto z 220 pracodawcami na utworzenie 249 stanowisk pracy na łączną kwotę: 5.316.130,32 zł.

Dodatkowo w badanym okresie skierowano 110 osób na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2018 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: 359 osób.

Tabela 85. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	298.044	0	11
2.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - Rezerwa Ministra	99.285	0	0	5
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus - Rezerwa Ministra	304.600	0	0	14
4.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej” - Rezerwa Ministra	180.000	0	0	9
5.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	115.300	0	0	6
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus (II edycja) - Rezerwa Ministra	72.500	0	0	3
7.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1	1.251.401	0	0	63
8.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3) RPO WP 5.1.2	2.995.000	0	0	138
Ogółem		5.018.086	298.044	0	249

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 86. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2018 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	99	117
Gminy Chojnice	53	55
Miasta Brusy	20	23
Gminy Brusy	2	4
Miasta Czersk	17	22
Gminy Czersk	17	19
Konarzyny	4	5
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	4	4
Ogółem	216	249

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska: sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, opiekun osoby starszej, mechanik pojazdów samochodowych, monter izolacji budowlanych, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, murarz, kucharz, kierowca samochodu dostawczego, kelner, kosmetykolog, recepcjonista, monter konstrukcji stalowych, pielęgniarka, tapicer meblowy, kosmetyczka, magazynier, przedstawiciel handlowy.

Tabela 87. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
2017	414(121)	6.464.466
2018	359(110)	5.316.130
Ogółem	x	63.703.453

Źródło: Opracowanie własne

6.10.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, któremu ustalony został II profil pomocy.

Tabela 88. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	54.297	4.582	82(11)
2.	Badania lekarskie	0	175	0	5(0)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2018 roku 82 osoby, z czego 71 osób zostało skierowanych w roku 2018, a 11 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2017.

Tabela 89. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2018 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	2	28
Gmina Chojnice	1	12
Gmina Czersk	2	24
Gmina Brusy	2	5
Gmina Konarzyny	1	2
Ogółem	8	71

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

W 2018 roku nasz urząd w pełni zaspokoił potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

Tabela 90. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54.475
2007	166	79.089
2008	167	101.563
2009	191	112.252
2010	226	138.678
2011	145	48.235
2012	77	48.368
2013	74	59.607
2014	188	45.319
2015	46	39.210
2016	75	45.024
2017	99	65.647
2018	82	54.297
Ogółem	X	891.764

Źródło: Opracowanie własne

6.10.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Starosta (Dyrektor PUP) może po udokumentowaniu zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 91. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	39.973,20	884,00	26(18)
RAZEM		0	39.973,20	884,00	26(18)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 otrzymało 26 osób, w tym 15 z miasta Chojnice, 6 z gminy Chojnice oraz 5 z Czerska.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 16 zostało skierowanych na staż, 9 podjęło zatrudnienie, a 1 podjęła inną pracę zarobkową.

W 2018 roku wpłynęło ogółem 8 wniosków, które rozpatrzono pozytywnie.

Tabela 92. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
2013	4	2.975
2014	6	1.646
2015	16	23.600
2016	28	29.294
2017	38	37.000
2018	26	39.973
Ogółem	X	153.431

Źródło: Opracowanie własne

6.10.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej oraz dochód jej na dzień rozpoczęcia nauki nie przekracza wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 93. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - wydatki w 2018 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
1.	FP Algorytm	6.456,20	0	1 (1)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki. W ramach tego programu w 2018 roku została objęta 1 osoba bezrobotna - mieszkaniec Chojnic, który kontynuował program rozpoczęty w 2017 roku.

Tabela 94. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	18	26.257
2005	18	26.257
2006	40	36.748
2007	26	28.396
2008	8	13.528
2009	13	17.999
2010	30	108.736
2011	22	119.221
2012	7	31.920
2013	8	14.495
2014	14	68.756
2015	7	29.682
2016	1	2.493
2017	1	2.854
2018	1	6.456
Ogółem	214	533.798

Źródło: Opracowanie własne

6.10.9. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 95. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Stáže					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	38.428,26	2.762,20	129 (62)
Szkolenia					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	2.694,80	0	20(0)
RAZEM		0	41.123,06	2.762,20	149 (62)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 149 osób (w 2017 roku - 113 osób).

Tabela 96. Bezrobotni, którym w 2018 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia
Miasto Chojnice	11	2
Gmina Chojnice	54	11
Czersk	28	4
Brusy	31	3
Konarzyny	5	0
RAZEM:	129	20

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym bądź użyczonym samochodem.

Tabela 97. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	8	1.580
2005	47	6.931
2006	51	7.993
2007	118	16.181
2008	98	19.558
2009	317	69.377
2010	312	87.134
2011	195	14.487
2012	57	4.312
2013	128	27.262
2014	190	47.450
2015	196	59.530
2016	200	64.018
2017	113	48.016
2018	149	41.123
Ogółem	x	514.952

Źródło: Opracowanie własne

6.10.10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Tabela 98. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych- wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	15.817	0	12 (12)
RAZEM		0	15.817	0	12 (12)

Źródło: Opracowanie własne

PUP Chojnice w 2018 roku nie zawierał umów na refundację składek ZUS dla spółdzielni socjalnych. Wyplacono jedynie zobowiązania wynikające z umów zawartych w roku 2017. Zobowiązania wyplacono następującym partnerom: Spółdzielni Socjalnej „SOLIDUM”, Spółdzielni Socjalnej „LUX CANDELE” oraz Chojnickiej Spółdzielni Socjalnej.

Tabela 99. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004-2010	-	-
2011	23	47.831
2012	22	67.038
2013	25	48.493
2014	27	39.111
2015	40	98.545
2016	39	75.303
2017	28	64.106
2018	12	15.817
Ogółem	X	456.244

Źródło: Opracowanie własne

6.10.11. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 100. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2018

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	4	28.000
2015	23	161.000
2016	13	91.000
2017	35	262.500
2018	22	165.500
Ogółem	x	708.000

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku wpłynęło 26 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 22 wnioski, zaś 4 wnioski rozpatrzono negatywnie z uwagi na utratę statusu osoby bezrobotnej oraz z przyczyn formalnych.

Umowy zawarto z 22 osobami, z tego 14 osób podjęło zatrudnienie z tytułu umowy o pracę, 7 osób podjęło inną pracę zarobkową, a 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą. Ich nowym miejscem pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej były: Gdańsk (8 osób), Gdynia (5 osób), Poznań (3 osoby), Toruń (2 osoby), Bydgoszcz (1 osoba), Koszalin (1 osoba), Sopot (1 osoba) i Szczecin (1 osoba).

Spśród 22 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie 5 miało obowiązek rozliczenia się z otrzymanego bonu jeszcze w 2018 roku. 4 osoby wywiązały się z warunków umowy, natomiast jedna została wezwana do proporcjonalnego zwrotu w związku z naruszeniem warunków umowy.

Pozostałym 17 osobom termin do rozliczenia się z bonu na zasiedlenie upływa w 2019 roku.

Tabela 101. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	15.500	0	2
2.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - Rezerwa Ministra	15.000	0	0	2

3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus (I edycja) - Rezerwa Ministra	45.000	0	0	6
4.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus (II edycja) - Rezerwa Ministra	15.000	0	0	2
5.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1	75.000	0	0	10
RAZEM		150.000	15.500	0	22

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 102. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	13	4	9
Gmina Chojnice	3	2	1
Czersk	5	3	2
Brusy	1	0	1
Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	22	9	13

Źródło: Opracowanie własne

6.10.12. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, któremu ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**. Refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

Tabela 103. Bon Zatrudnieniowy

Bon Zatrudnieniowy- wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	25.327	13.465	3(5)
RAZEM		0	25.327	13.465	3(5)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku wydano 3 bony zatrudnieniowe, wszystkie osoby bezrobotne znalazły pracodawców, z którymi zawarto umowy.

Tabela 104. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2014	3	3.574
2015	16	77.592
2016	13	57.069
2017	7	41.434
2018	3	25.327
Ogółem	X	204.996

Źródło: Opracowanie własne

6.10.13. Świadczenie Aktywizacyjne

Starosta (Dyrektor PUP) na podstawie umowy może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, po przerwie związanej wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Skierowanie na świadczenie aktywizacyjne mogą uzyskać bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

W 2018 roku nie zawarto umów na świadczenie aktywizacyjne z uwagi na brak zainteresowania ze strony Pracodawców.

Kontynuowano jedną umowę zawartą w 2017 roku.

Tabela 105. Świadczenie Aktywizacyjne

Świadczenie Aktywizacyjne - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018 (2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	6.000	0	0(1)
RAZEM		0	6.000	0	0(1)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 106. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2014	1	0
2015	3	21.824
2016	2	9.217
2017	1	5.933
2018	1	6.000
Ogółem	X	42.974

Źródło: Opracowanie własne

6.10.14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Starosta (Dyrektor PUP) na podstawie umowy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

Pracodawca/przedsiębiorca po upływie okresu dofinansowania wynagrodzenia, jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego odpowiednio przez okres 6 miesięcy (w przypadku dofinansowania przez okres 12 miesięcy) i przez okres 12 miesięcy (w przypadku, dofinansowania przez okres 24 miesięcy).

Skierowanie na dofinansowanie wynagrodzenia mogą uzyskać bezrobotni pow. 50 roku życia, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Tabela 107. Dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie wynagrodzenia - wydatki w 2018 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2018(2017)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	45.553	13.860	12(9)
RAZEM		0	45.553	13.860	12 (9)

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku zawarto 3 umowy, na które skierowano 3 osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia, a nie ukończyły 60 roku życia; 9 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2017.

Tabela 108. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2015	11	65.479
2016	24	118.782
2017	18	114.486
2018	12	45.553
Ogółem	X	344.300

Źródło: Opracowanie własne

6.11. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Ustalenie katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku są określane wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, należy do kompetencji ministra właściwego do spraw pracy.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej niezmiennie od 2014 r. obejmuje sześć następujących form aktywizacji:

1. szkolenia,
2. prace interwencyjne,
3. roboty publiczne,
4. staże,
5. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych,
6. jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Pozostałe formy aktywizacji zawodowej przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie są uwzględniane z uwagi na ich pomocniczy charakter wobec podstawowych form lub ich nieznaczny udział w ponoszonych wydatkach.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) - to stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kótek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) - to wynik podzielenia kwoty wydatków poniesionych na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2018 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2017.

Tabela 109. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2017

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (w %)				Efektywność kosztowa (w zł)			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Polska	76,30	75,89	78,74	81,98	11.174,52	12.996,00	11.291,09	11.520,54
woj. pomorskie	77,30	78,86	82,85	86,63	10.952,05	12.869,67	10.324,69	11.305,68
PUP Chojnice	82,50	69,45	86,16	84,21	11.905,05	16.443,41	10.159,74	16.278,71

Źródło: Opracowanie własne

6.12. Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy de minimis.

Pomoc de minimis stanowi szczególną kategorię wsparcia udzielanego przez państwo, gdyż uznaje się, że ze względu na swą małą wartość nie powoduje ona zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów - 100 tys. euro.

Pomoc de minimis udzielana była w ramach realizacji:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- przyznania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- prac interwencyjnych,
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- bonu zatrudnieniowego,
- bonu na zasiedlenie,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis regulują poniższe rozporządzenia:

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnictwa,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- przepisy krajowe.

Zaświadczenia de minimis

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystawił 802 zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis (o 290 zaświadczeń mniej niż w roku 2017). Zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis wydawane są z urzędu lub na wniosek podmiotu.

VII. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 10.873 zł , w ramach których zorganizował programy stażowe dla 2 osób niepełnosprawnych.

Ogółem w 2018 roku wydatkowano: 10.873 zł.

Tabela 110. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	18	235.091
2009	8	175.040
2010	7	99.840
2011	5	90.724
2012	10	251.925
2013	5	108.971
2014	3	37.082
2015	6	92.862
2016	3	79.790
2017	1	45.000
2018	2	10.873
Ogółem	X	1.227.198

Źródło: Opracowanie własne

VIII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 111. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2017-2018

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2017=100
	2017	2018	
Prace interwencyjne	372	297	79,8
Roboty publiczne	361	221	61,2
Staże	431	431*	100
Prace społecznie użyteczne	99	82	82,8
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	7	8	114,3
Świadczenie aktywizacyjne	1	1	100,0
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	0	0
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	18	12	66,7
Szkolenia grupowe	0	0	0
Szkolenia wskazane przez osobę	52	41	78,8
Bony szkoleniowe	1	2	200,0
Studia podyplomowe	2	0	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	118	123	104,24
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	414	359	86,71
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	38	26	68,4
Zwrot kosztów przejazdu	113	149	132
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2	1	50,0
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	28	12	42,9
Bon na zasiedlenie	35	22	62,86
Ogółem	2.092	1.787	86

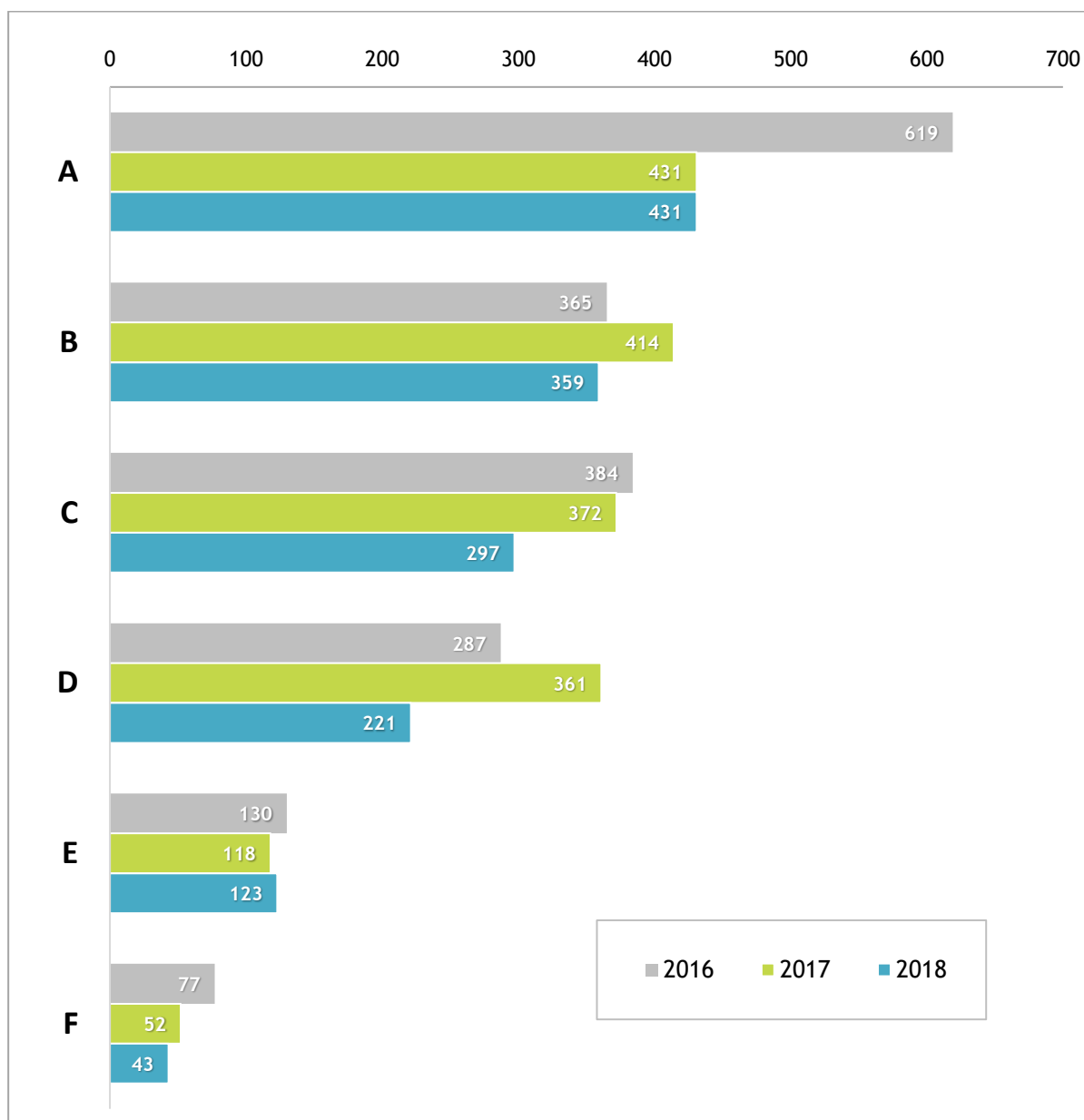
Źródło: Opracowanie własne

* w 2018 roku stażami objęto łącznie 431 osób, w tym 2 osoby ze środków PFRON (zarejestrowane jako poszukujące pracy)

W 2018 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.787 osób bezrobotnych. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (25% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (20% ogółu zaktywizowanych) oraz w ramach prac interwencyjnych (17% ogółu zaktywizowanych).

Efektywność zatrudnieniową programów aktywizacji zawodowej (przedstawioną w tabeli 109), rozumie się jako udział procentowy liczby osób, które zostały wskazane jako zatrudnione po tychże programach, w stosunku do osób, które zakończyły w nich udział. Za zatrudnione, uważa się te osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w danym programie aktywizacji zawodowej podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2016-2018



Legenda: A - Staże; B - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; C - Prace interwencyjne; D - Roboty publiczne; E - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; F - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne

IX. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 112. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2018 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	174.340,26	243.148,94	324.599,92	0	742.089,12
Roboty publiczne	1.130.126,05	0	0	0	1.130.126,05
Staże	972.497,48	1.182.098,43	351.175,04	10.803,27	2.516.574,22
Szkolenia	120.068,47	36.650,07	8.511,90	0	165.230,44
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	817.612,76	694.000,00	1.299.687,24	0	2.811.300,00
Refundacja składek ZUS	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1.069.729,36	1.251.400,56	2.995.000,40	0	5.316.130,32
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	54.297,24	0	0	0	54.297,24
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	6.456,20	0	0	0	6.456,20
Refundacja koszt. opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	39.973,20	0	0	0	39.973,20
Zwrot kosztów przejazdu	41.123,06	0	0	0	41.123,06
Studia podyplomowe	0	0	0	0	0
Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	15.816,75	0	0	0	15.816,75
Badanie lekarskie	18.907,00	0	0	70,00	18.977,00
Refundacja wynagrodzenia powyżej 50 lat	45.552,56	0	0	0	45.552,56
Świadczenie aktywizacyjne	6.000,00	0	0	0	6.000,00
bon zatrudnieniowy	25.327,11	0	0	0	25.327,11
bon na zasiedlenie	90.500,00	75.000,00	0	0	165.500,00
Program Specjalny - elementy specjalne	0	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	311.500,00	0	0	0	311.500,00
Wsparcie dla młodych (art. 150 ustawy)	4.500.642,23	0	0	0	4.500.642,23
RAZEM	9.440.469,73	3.482.298,00	4.978.974,50	10.873,27	17.912.615,50

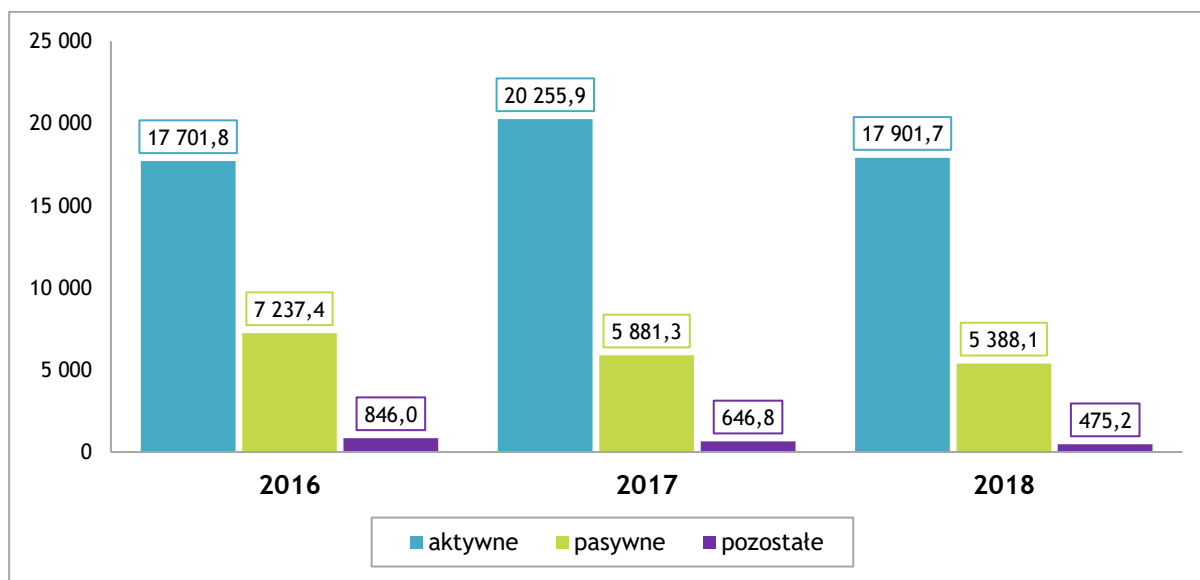
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 113. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2017-2018 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2017	2018	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III		26.784,0	23.765,0	-3.019,0
	I	Pasywne ogółem:	5.881,3	5.388,1	-493,2
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	5.735,5	5.147,2	-588,3
		dotatki aktywizacyjne	145,8	240,9	95,1
	II	Aktywne programy ogółem:	20.255,9	17.901,7	-2.354,2
	z tego	prace interwencyjne	865,0	742,1	-122,9
		roboty publiczne	1.652,8	1.130,1	-522,7
		staże	2.183,9	2.505,8	321,9
		szkolenia	174,4	165,2	-9,2
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	2.718,6	2.811,3	92,7
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	6.464,5	5.316,1	-1.148,4
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	65,6	54,3	-11,3
		stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2,9	6,5	3,6
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	37,0	40,0	3,0
		badania lekarskie	20,3	18,9	-1,4
		zwrot kosztów przejazdu	48,0	41,1	-6,9
		studia podyplomowe	6,2	0	-6,2
		spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	64,1	15,8	-48,3
		bon na zatrudnienie	41,4	25,3	-16,1
		bon na zasiedlenie	262,5	165,5	-97,0
		refundacja składki ZUS	0	0	0
		refundacja wynagrodz. powyżej 50 lat	114,5	45,6	-68,9
		świadczenie aktywizacyjne	5,9	6,0	0,1
program specjalny - elementy specjalne		0	0	0	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	513,9	311,5	-202,4		
Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy)	5.014,4	4.500,6	-513,8		
III	Pozostałe	646,8	475,2	-171,6	
PFRON	Ogółem		45,0	10,9	-34,1
	z tego	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45,0	0	-45,0
		staże	0	10,8	10,8
		dojazdy	0	0	0
		badania lekarskie	0	0,1	0,1
Ogółem		26.829,0	23.775,9	-3.053,1	

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2016-2018



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2018 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 23.765,0 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2017 były niższe o 3.019,0 tys. zł (4%).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 493,2 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W grupie tej najbardziej znaczące zmniejszenie wydatków wystąpiło w odniesieniu do zasiłków bezrobotnych (588,3 tys. zł). Ponad 10% spadek spowodowany jest zmniejszeniem liczby zasiłkobiorców. W przypadku dodatków aktywizacyjnych odnotowano znaczący (ponad 60% wzrost wypłat o kwotę 95,1 tys. zł).

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano 17.901,7 tys. zł, tj. o 11,6 % mniej niż w roku 2017, z tego w ramach:

- Algorytmu 2.418,8 tys. zł,
- Rezerwy Ministra 1.761,2 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego (EFS) - 8.461,3 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa (Program Regionalny) - 448,3 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 311,5 tys. zł
- Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy) - 4.500,6 tys. zł.

Wydatki PFRON w 2018 roku wyniosły 10,9 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2017 były niższe o 34,1 tys. zł.

Wzrost wydatków w stosunku do ubiegłego roku wystąpił w następujących formach:

- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków na realizację pozostałych programów na rzecz rynku pracy, w szczególności:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- refundacja organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych, części wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Tabela 114. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2017-2018 (w tys. zł)

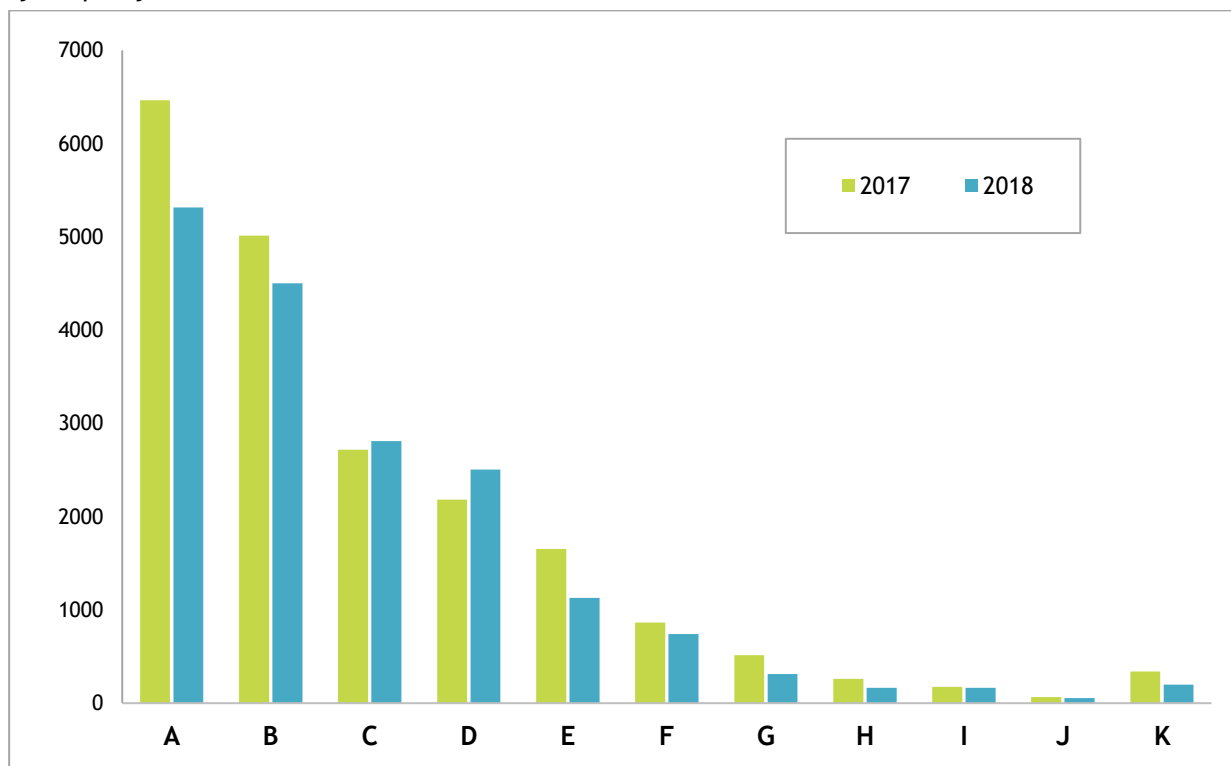
	Rodzaj wydatków	2017		2018		
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %	
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III	26.784,0	100,00	23.765,0	100,00	
	I Pasywne ogółem:	5.881,3	21,96	5.388,1	22,67	
	z tego					
	Zasiłki dla bezrobotnych	5.735,5	21,41	5.147,2	21,66	
	Dodatki aktywizacyjne	145,8	0,54	240,9	1,01	
	II Aktywne programy ogółem:	20.255,9	75,63	17.901,7	75,33	
	z tego					
	Prace interwencyjne	865,0	3,23	742,1	3,12	
	Roboty publiczne	1.652,8	6,17	1.130,1	4,76	
	Staże	2.183,9	8,15	2.505,8	10,54	
	Szkolenia	174,4	0,65	165,2	0,70	
	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2.718,6	10,15	2.811,3	11,83	
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	6.464,5	24,14	5.316,1	22,37	
	Prace społecznie użyteczne w tym PAI	65,6	0,24	54,3	0,23	
	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2,9	0,01	6,5	0,03	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	37,0	0,14	40,0	0,17	
	Badania lekarskie	20,3	0,08	18,9	0,08	
	Zwrot kosztów przejazdu	48,0	0,18	41,1	0,17	
	Studia podyplomowe	6,2	0,02	0	0	
	Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	64,1	0,24	15,8	0,07	
	bon zatrudnieniowy	41,4	0,15	25,3	0,11	
	bon na zasiedlenie	262,5	0,98	165,5	0,70	
	Refundacja składki ZUS	0	0,00	0	0	
	Refundacja wynagr. powyżej 50 lat	114,5	0,43	45,6	0,19	
	Świadczenie aktywizacyjne	5,9	0,02	6,0	0,03	
	Program specjalny - elementy specjalne	0	0,00	0	0	
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	513,9	1,92	311,5	1,31	
	Wsparcie dla młodych (art. 150 f. ustawy)	5.014,4	18,72	4.500,6	18,94	
	III Pozostałe	646,8	2,41	475,2	2,00	
	PFRON	Ogółem	45,0	100,00	10,9	100,00
		z tego				
		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	45,0	100,00	0	0
		staże	0	0,00	10,8	99,00
dojazdy		0	0,00	0	0	
badania lekarskie	0	0,00	0,1	1,00		
OGÓLEM:		26.829,0	100,00	23.775,9	100,0	

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 22,67 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2016 roku - wzrósł o 0,71 pkt. procentowego.

Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 75,33 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków spadł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 0,30 pkt. procentowego.

Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne

A – Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; **B** – Wsparcie dla młodych; **C** – Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; **D** – Staże; **E** – Roboty publiczne; **F** – Prace interwencyjne; **G** – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS); **H** – Bon na zasiedlenie; **I** – Szkolenia; **J** – Prace społecznie użyteczne; **K** – pozostałe.

Tabela 115. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2017-2018

Program	Wydatki 2017 (w zł)			Wydatki 2018 (w zł)			Dynamika (%) 2017 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	312.062,92	552.967,71	865.030,63	174.340,26	567.748,86	742.089,12	85,79
Roboty publiczne	1.652.760,15	0	1.652.760,15	1.130.126,05	0	1.130.126,05	68,38
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	65.646,45	0	65.646,45	54.297,24	0	54.297,24	82,71
Staże	1.130.518,59	1.053.416,15	2.183.934,74	972.497,48	1.533.273,47	2.505.770,95	114,74
Szkolenia	117.516,63	56.824,22	174.340,85	120.068,47	45.161,97	165.230,44	94,77
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	239.700,00	2.478.900,00	2.718.600,00	817.612,76	1.993.687,24	2.811.300,00	103,41
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1.868.938,68	4.595.526,82	6.464.465,50	1.069.729,36	4.246.400,96	5.316.130,32	82,24
Zwrot kosztów przejazdu	48.015,77	0	48.015,77	41.123,06	0	41.123,06	85,64
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2.853,50	0	2.853,50	6.456,20	0	6.456,20	226,26
Studia podyplomowe	6.163,00	0	6.163,00	0	0	0	0
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	37.000,00	0	37.000,00	39.973,20	0	39.973,20	108,04
Badania lekarskie	20.330,00	0	20.330,00	18.907,00	0	18.907,00	93,00
Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	64.105,52	0	64.105,52	15.816,75	0	15.816,75	24,67
Refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0	0
Refund. wynagr. powyżej 50 lat	114.486,19	0	114.486,19	45.552,56	0	45.552,56	39,79
Świadczenie aktywizacyjne	5.933,24	0	5.933,24	6.000,00	0	6.000,00	101,13
Bon na zatrudnienie	41.434,46	0	41.434,46	25.327,11	0	25.327,11	61,13
Bon na zasiedlenie	0	262.500,00	262.500,00	90.500,00	75.000,00	165.500,00	63,05
Program specjalny -elementy specjalne	0	0	0	0	0		0
Ogółem	5.727.465,10	9.000.134,90	14.727.600,00	4.628.327,50	8.461.272,50	13.089.600,00	88,88
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	513.900,00	0	513.900,00	311.500,00	0	311.500,00	60,61
Wsparcie dla młodych	5.014.410,40	0	5.014.410,40	4.500.642,23	0	4.500.642,23	89,75
Ogółem	11.255.775,50	9.000.134,90	20.255.910,40	9.440.469,73	8.461.272,50	17.901.742,23	88,38

Źródło: Opracowanie własne

X. Wydarzenia

10.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia

Dzień pracownika publicznych służb zatrudnienia w naszym kraju został ustanowiony, na mocy zapisu ustawy z 16 grudnia 2010 r. w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Upamiętnia on podpisanie w dniu 27 stycznia 1919 r. przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Dokument ten jest uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce. Tego dnia w 1919 roku utworzono w II Rzeczypospolitej Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy, będące ważnym instrumentem walki z bezrobociem.

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, 26 stycznia 2018 r. odbyła się uroczysta konferencja w Gdańskim Teatrze Szekspirowskim. W spotkaniu wzięli udział pracownicy urzędów pracy i instytucji rynku pracy, władze regionu, organizacje pozarządowe i partnerzy rynku pracy.



To święto było też okazją do uhonorowania pracowników pomorskich publicznych służb zatrudnienia, którzy w minionym roku w sposób szczególnie wyróżnili się wiedzą i umiejętnościami w swojej pracy zawodowej. Zostali oni nominowani przez swoich współpracowników oraz przełożonych w dwóch kategoriach „Profesjonalista Roku 2017” oraz „Za szczególne osiągnięcia zawodowe w roku 2017”, a wyróżnienia przyznał Marszałek Województwa Pomorskiego.

Wśród uhonorowanych pracowników publicznych służb zatrudnienia „Za szczególne osiągnięcia zawodowe w roku 2017” znalazł się również pracownik naszego urzędu *Z-ca Dyrektora Pani Jadwiga Pestka*.

10.2. Seminarium upowszechniające wyniki badań na temat zatrudniania obywateli Ukrainy oraz zjawiska bierności zawodowej w województwie pomorskim

W 2017 roku Samorząd Województwa Pomorskiego zrealizował pogłębione badania w następujących obszarach tematycznych:

- obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy,
- zjawisko bierności zawodowej w województwie pomorskim,
- potrzeby kompetencyjne przedsiębiorstw województwa pomorskiego,
- potencjał województwa pomorskiego w zakresie przyciągania studentów spoza regionu.

Wyniki tych badań zostały przedstawione podczas seminarium, które odbyło się 22 lutego 2018 r. w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego. W seminarium uczestniczyli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Szczegółowy „Raport analityczny z badań (...)” dostępny jest na stronie <http://www.porp.pl>

Seminarium było dobrą okazją do dyskusji nad aktualnymi trendami i zjawiskami na pomorskim rynku pracy oraz inspiracją do podejmowania właściwych działań na rzecz utrzymania rozwoju pomorskiej gospodarki.

10.3. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

01 marca 2018 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się XIV Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Targi Edukacyjne zostały zorganizowane pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Ich organizatorem był Wydział Edukacji i Sportu oraz Szkolne Ośrodki Kariery „Kreator” z Chojnic i „Młodziak” z Czerska działające w Powiecie Chojnickim. **Hasło Targów brzmiało:** „Liczy się indywidualny pomysł na siebie”.

XIV edycja Targów Edukacyjnych została objęta Honorowym Patronatem Centrum Rozwoju Talentów, który działa pod egidą Gdańskiego Urzędu Pracy. Podczas Targów wystąpił ekspert Centrum Rozwoju Talentów z prelekcją nt. „Zaufaj swoim Talentom i bądź w życiu „Kim chcesz””.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował stoisko z materiałami promocyjnymi oraz możliwością skorzystania z konsultacji z doradcą zawodowym oraz pośrednikiem pracy. Pracownicy Urzędu Pracy udzielali młodzieży informacji z zakresu ofert pracy, programów realizowanych w chojnickim Urzędzie Pracy, m.in.: ofercie szkoleń, zasad przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonach na zasiedlenie, refundowanych formach zatrudnienia oraz zasad organizacji staży. Doradca zawodowy udzielał porad dotyczących zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz skutecznej autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

10.4. XIV Powiatowe Targi Pracy



16 marca 2018 roku w Hali Widowiskowo- Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach, odbyły się XIV Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Starostę Chojnickiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ideą tego przedsięwzięcia było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców działających na terenie powiatu chojnickiego z osobami poszukującymi pracy oraz promowanie aktywnej postawy na rynku pracy.

Odwiedzający targi:

- osoby bezrobotne - **500 osób**
- uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych - **500 osób**
- pozostali uczestnicy - **200 osób**

Uczestnicy - organizatorzy:

1. Pracodawcy poszukujący kandydatów do pracy - 89 firm oferujących 466 wolnych miejsc pracy, w tym 36 miejsc stażowych; branża:
 - **budowlana** (22 pracodawców) - 61 miejsc pracy (pomocniczy robotnik budowlany, murarz, malarz, dekarz, brukarz, tynkarz, monter instalacji sanitarnych)
 - **gastronomiczna** (13 pracodawców) - 82 miejsca pracy (kucharz, kelner, barman, pomoc kuchenna, pracownik restauracji)
 - **metalowa /mechaniczna** (10 pracodawców); 48 miejsc pracy (spawacz, monter, tokarz, frezer, mechanik pojazdów samochodowych, operator CNC, elektryk)

- **handlowa** (12 pracodawców) - 25 miejsc pracy (sprzedawca, sprzedawca internetowy, florysta, magazynier)
 - **stolarska** (10 pracodawców) - 42 miejsca pracy (stolarz, pomocnik stolarza, stolarz montażysta, tapicer, szwaczka)
 - **ochrona zdrowia** (3 pracodawców)- 4 miejsca pracy (rejestratorka medyczna, diagnosta laboratoryjny)
 - **usługi /przetwórstwo** (19 pracodawców) - 204 miejsc pracy (pracownik produkcji rybnej, pracownik produkcji, rozbieracz, pakowacz, pracownik rozbioru)
2. Wystawcy prezentujący dorobek swoich firm i/lub świadczący bezpłatne usługi na rzecz osób odwiedzających targi pracy - 23 wystawców
3. Instytucje rynku pracy:
- Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku/ Oddział Zamiejscowy w Słupsku
 - Powiatowe Urzędy Pracy (Chojnice, Człuchów Kartuzy)
 - Młodzieżowe Centrum Kariery OHP
 - Instytucje szkoleniowe (2)
 - Agencje zatrudnienia (5) - oferujące 74 miejsca pracy
 - Instytucje partnerskie: „Stowarzyszenie na rzecz miasta i gminy Debrzno”, Stowarzyszenie Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka”, Szkolny Ośrodek Kariery „Kreator” CKZiU w Chojnicach.

Fotogaleria:



fot. PUP Chojnice od prawej:
 Starosta Chojnicki - Pan Stanisław Skaja, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy - Pan Bogdan Tyloch,
 Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - Pan Wojciech Adamowicz



Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy, jak i pracodawców. W 2018 roku targi odwiedziło ponad 1200 osób. W trosce o umożliwienie uczestnictwa w targach mieszkańcom Czerska, Brus i Konarzyn organizatorzy zapewnili bezpłatny transport. Z tej oferty skorzystało około 70 osób.

Każdy z odwiedzających targi otrzymał ankietę, w której mógł wyrazić opinię nt. przedsięwzięcia. Analiza tego materiału wskazuje, że impreza jest celowa i spełniła oczekiwania odwiedzających. Badanie ankietowe przeprowadzono również wśród pracodawców, którzy podkreślali wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali chęć dalszej współpracy z tutejszym urzędem pracy.

Podstawowy cel targów został osiągnięty. Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy .



fot. PUP Chojnice stoisko- agencja zatrudnienia

Wielkim zainteresowaniem cieszyło się stanowisko kulinarne Firmy DRAGON Restauracja Sukiennice, przy którym odbył się pokaz gotowania - kuchni świata (kuchnia wietnamska, chińska, amerykańska, meksykańska), a także prezentacja sztuki rzeźbienia w owocach i warzywach - carving.



fot. PUP Chojnice stoisko- Firma DRAGON Restauracja Sukiennice

10.5. Spotkanie subregionalne pn. „Aktywizacja społeczno-zawodowa osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, w tym osób zadłużonych”

09 maja 2018 r. w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kościerzynie odbyło się spotkanie subregionalne pn. „Aktywizacja społeczno-zawodowa osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, w tym osób zadłużonych”, w którym uczestniczyli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. W spotkaniu wzięli również udział pracownicy takich instytucji jak: ośrodek pomocy społecznej, powiatowe centrum pomocy rodzinie, ośrodek wsparcia ekonomii społecznej, centrum integracji społecznej, klub integracji społecznej.

Podczas spotkania przedstawione zostały metody pracy, mające na celu skuteczną aktywizację społeczno-zawodową osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, w tym głównie osób zadłużonych - diagnoza problemów, propozycje wsparcia i aktywizacji, innowacyjne metody pracy, realne możliwości wyjścia z zadłużenia, podjęcie zatrudnienia, współpraca różnych instytucji.

Spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń, dyskusji, omówienia problemów w ww. zakresie oraz podzielnia się dobrymi praktykami.

10.6. IV Forum Inicjatyw na rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej „W kierunku aktywności i rozwoju”

Indywidualne ścieżki rozwoju, pomoc w zdobyciu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, skuteczna motywacja i wprowadzanie na rynek pracy osób biernych zawodowo, to kwestie, o których dyskutowali uczestnicy IV Forum Inicjatyw na rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej „W kierunku aktywności i rozwoju”.

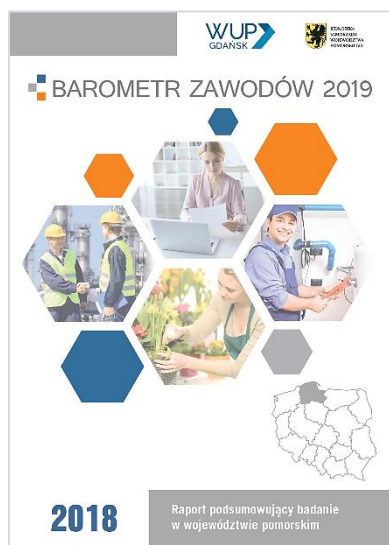
Odbyło się ono 13 czerwca 2018 r. w Malborku. Zostało zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wspólnie z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej i zgromadziło instytucje oraz pracodawców zainteresowanych przywróceniem na rynek pracy osób biernych zawodowo. W wydarzeniu wzięli również udział przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Podczas forum zaprezentowano stan wdrażania Pomorskiego Modelu Współpracy na Rzecz Aktywizacji Społeczno-Zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Model skupia instytucje rynku pracy, pomocy społecznej oraz organizacje pozarządowe, aby współpracując mogły skuteczniej pomagać przy wychodzeniu z bierności zawodowej. Forum było również okazją do omówienia sposobów profilaktyki bierności wśród imigrantów w ramach Pomorskiego Samorządowego Centrum Kompetencji w zakresie Wsparcia Imigrantów oraz przybliżenia pojęcia i struktury biernych zawodowo Pomorzan. Przedstawiono też kilka przykładów inicjatyw partnerskich działających na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób biernych zawodowo.

Drugą część forum stanowiła debata, w której wzięli udział przedstawiciele pracodawców, ośrodków pomocy społecznej, organizacji pozarządowych oraz powiatowych urzędów pracy. Wspólnie zastanawiali się nad potrzebami osób biernych zawodowo oraz sposobami ich aktywizacji. Poruszono też temat, jak utrzymać w aktywności zawodowej osoby, które udało się już zaktywizować. W debacie podkreślano jak ważne, w kontekście pomocy wychodzenia z bierności zawodowej, są nieformalne kontakty międzyludzkie, ułatwiające proces aktywizacji. Identyfikacja osób biernych i ich potrzeb dokonuje się bowiem często poprzez bliskie im otoczenie, opiekunów, sąsiadów. Wśród barier utrudniających podjęcie aktywności zawodowej podkreślano te komunikacyjne, ograniczające dojazd do potencjalnych miejsc pracy, zwłaszcza mieszkańcom małych miasteczek i wsi.

Podsumowując forum nasuwa się wniosek, że w procesie aktywizacji najważniejsza jest tzw. trwałość społeczna, czyli to, aby osoba, która przeszła już całą ścieżkę aktywizacji zawodowej, pozostała na niej i nie wróciła do stanu bierności.

10.7. IV edycja badania „Barometr zawodów”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjniej określić zachodzące zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

W roku 2018 przeprowadzono IV edycję badania. Panel ekspercki w siedzibie PUP Chojnice odbył się 11 września 2018 r. i do udziału w nim wytypowano 8 ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą

rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach. Ponadto do udziału w badaniu zaproszono Panią Magdalenę Kwiatkowską z Agencji pracy tymczasowej MAGWOK.

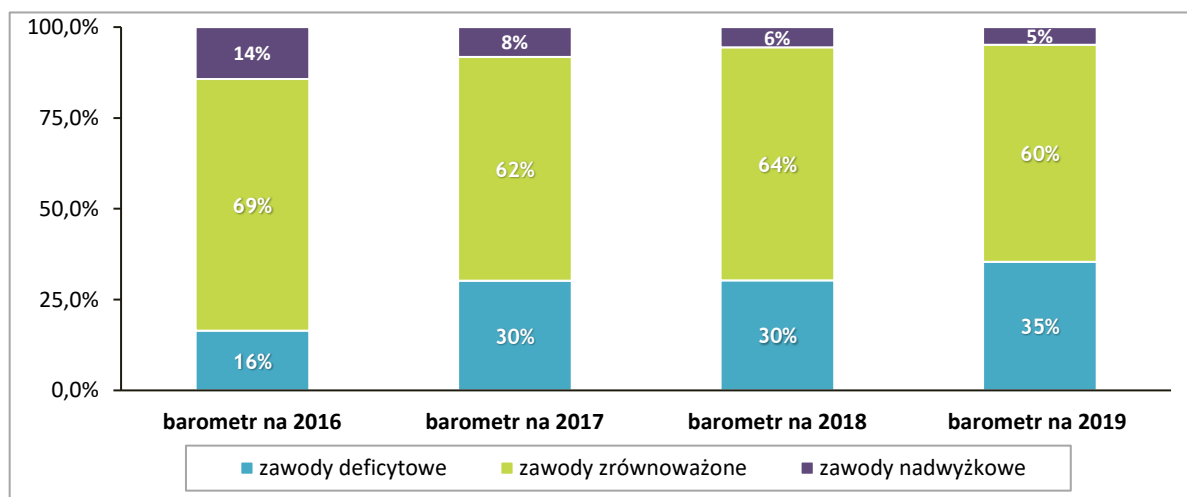
Uczestnicy badania, w toku dyskusji, udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy.

W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2019 roku w stosunku do badania ubiegłorocznego, odnotowano wzrost udziału procentowego zawodów deficytowych o 5 pkt. proc., zaś w przypadku zawodów zrównoważonych nastąpił spadek o 4 pkt. proc. Niewielkie przesunięcia nastąpiły między zawodami nadwyżkowymi a zrównoważonymi. Udział zawodów z tej pierwszej grupy zmniejszył się o 1 pkt. proc. w stosunku do badania z roku ubiegłego.

Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" (prognozy na lata 2017 i 2018)



Źródło: Artykuł na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego przygotowany w oparciu o wyniki panelu BZ przez WUP Gdańsk

10.8. Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego

Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego odbyło się w dniach 11-12.10.2018 r. w Charzykowach. Gospodarzami imprezy byli Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Seminarium Dobrych Praktyk co roku koncentruje się na innych zagadnieniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy. W 2018 roku tematem spotkania było zjawisko migracji na pomorskim rynku pracy oraz działania podejmowane na rzecz integracji cudzoziemców podejmujących pracę w województwie pomorskim. Uczestniczyli w nim przedstawiciele Samorządu Województwa Pomorskiego, Powiatu Chojnickiego, pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, przedstawiciele Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek, partnerzy społeczni, pracodawcy z powiatu chojnickiego. Podczas spotkania przedstawiciele urzędów pracy dzielili się dobrymi praktykami w zakresie działań podejmowanych na rzecz cudzoziemców i współpracy z pracodawcami zatrudniającymi obcokrajowców. Drugi dzień Seminarium upłynął pod znakiem wizyty studyjnej podczas, której zaprezentowano dorobek lokalnych pracodawców, tj. Firmy POLCOM GROUP mającej siedzibę w miejscowości Topole oraz Parku Narodowego „Bory Tucholskie” w Charzykowach. Seminarium było doskonałą okazją do prezentacji dorobku urzędów pracy w obszarze migracji zarobkowej i wymiany doświadczeń w tym zakresie. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku systematycznie prowadzi monitoring sytuacji na rynku pracy i na bieżąco analizuje zjawisko migracji zarobkowej podejmując stosowane działania w tej kwestii.



10.9. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

14 listopada 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, zorganizował po raz dziesiąty Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG.

Celem przedsięwzięcia była promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw.



Do udziału zaproszono ekspertów z chojnickich instytucji zaangażowanych w proces tworzenia i rozwoju firm: Urzędu Gminy, Urzędu Statystycznego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej. Ponadto swoją ofertę usług przybliżyły: Państwowa Inspekcja Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery (OHP), Stowarzyszenie Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórénka”, Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe w Chojnicach oraz Powiatowy Konsultant ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły zatem uzyskać kompleksowe informacje między innymi o sposobie i trybie uruchamiania własnej firmy. Mikroprzedsiębiorcy dowiedzieli się o źródłach wsparcia finansowego na rozwój swoich firm, nowościach w przepisach prawnych, obowiązkach podatkowych, itp.

Bogatą ofertę w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego przedstawił Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Dużym zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się stoiska 9 wystawców, którzy rozpoczęli indywidualną działalność gospodarczą dzięki wsparciu finansowemu Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Osoby te prezentowały swoje doświadczenia w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej firmy.

W ramach „dobrych praktyk” swoje produkty i usługi zaprezentowało 9 wystawców z zakresu:



- florystyki,
- działalności artystycznej,
- usług kosmetycznych,
- sprzedaży artykułów dekoracyjnych,
- produkcji gotowych wyrobów tekstylnych,
- działalności agencji reklamowej,
- usług w zakresie poprawy kondycji fizycznej.

Wśród odwiedzających Pomorski Dzień Przedsiębiorczości znalazły się osoby bezrobotne, osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej, właściciele mikroprzedsiębiorstw. Ponadto imprezą tą zainteresowały się szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu chojnickiego, których uczniowie żywo interesowali się przedstawionymi ofertami.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości odbyły się prelekcje:

- Urzędu Skarbowego w Chojnicach „Działalność Nierejestrowana”,
- Stowarzyszenia Wdzydzko-Charzykowskiej Lokalnej Grupy Rybackiej „Mórénka” „Czas na rozwój! - nowe możliwości rozwoju działalności gospodarczej przy wsparciu Funduszy Europejskich”.

Ponadto Dyrektor Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe w Chojnicach przedstawiła ofertę Inkubatora Technologicznego CEW dla przedsiębiorców i osób pracujących, a powiatowy konsultant ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego przeprowadził zajęcia warsztatowe dla młodzieży pod nazwą „Autoprezentacja czyli budowanie obrazu własnej osoby”.

Impreza na charakter cykliczny i odbywa się corocznie w wielu powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w określonym dniu.

10.10. Europejskie Dni Pracodawców

Europejskie Dni Pracodawców (EDP) to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w krajach UE. Na poziomie europejskim, wydarzenie zostało włączone w Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych (inicjatywa Komisji Europejskiej), który odbył się w listopadzie 2018 r. Motto tegorocznego Tygodnia Umiejętności Zawodowych brzmiało „Odkryj swój talent”.

W realizację przedsięwzięcia EDP włączyły się również wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy w Polsce. W 2018 roku wydarzenie miało miejsce w dniach 5-16 listopada, zaś nadrzędnym celem przygotowanych działań było m.in. wzmocnienie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia i lokalnymi pracodawcami, zwiększenie wiedzy pracodawców na temat usług oferowanych przez urzędy pracy oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach EDP 2018 zrealizował:

1. **spotkanie informacyjne pn. „Warsztaty dla pracodawców w zakresie pozyskania środków europejskich na tworzenie nowych miejsc pracy”** w terminie 8 listopada. Uczestnicy spotkania mieli możliwość pozyskania wiedzy z zakresu form wsparcia finansowego z UP na zatrudnianie bezrobotnych, funduszy europejskich na rozwój firm, usług rynku pracy dla przedsiębiorców oraz zasad zatrudniania pracowników młodocianych.

Program spotkania obejmował:

- prelekcje pracowników PUP Chojnice w zakresie: przedstawienie przedsiębiorcom założeń Europejskich Dni Pracodawców, usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego dla pracodawców oraz form wsparcia finansowego z PUP Chojnice dla pracodawców (staży, prac interwencyjnych oraz zasad refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
- prelekcję przedstawiciela Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach z prezentacją pt. „Fundusze Europejskie na rozwój firm”,
- prelekcję przedstawiciela Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach z prezentacją pt. „Młodociany pracownik”.

2. **konsultacje indywidualne dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem bezrobotnego/bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** w dniach 5-16 listopada. Konsultacje dotyczyły głównie informacji w zakresie procedur ubiegania się i zasad realizacji refundacji oraz formuły poprawnego przygotowania wniosku.

10.11. Szkolenie „Zasady bezpiecznego korzystania z usług agencji pracy tymczasowej przez pracodawców”

15 listopada 2018 r w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach odbyło się szkolenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego. Współorganizatorami przedsięwzięcia byli również: Państwowa Inspekcja Pracy, Straż Graniczna, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Udział w szkoleniu był bezpłatny i wzięło w nim udział ponad 50 pracodawców z terenu powiatu chojnickiego. Tematyka szkolenia przedstawiała się następująco:

- Zasady legalnego działania agencji zatrudnienia
- Informacje nt. korzystania z usług certyfikowanych agencji pracy tymczasowej
- Kontrola legalności pobytu cudzoziemców u pracodawcy użytkownika w aspekcie kontroli Straży Granicznej prowadzonej w agencji pracy tymczasowej
- Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzana u pracodawców użytkowników oraz w agencjach zatrudnienia.

10.12. Targi Edukacji i Pracy „Aktywność - krok w stronę pracy”



22 listopada 2018 roku w Zespole Szkół w Chojnicach odbyły się Targi Edukacji i Pracy pn. „Aktywność - krok w stronę pracy”. Organizatorami wydarzenia byli: Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolny Ośrodek Kariery „Kreator” oraz Zespół Szkół w Chojnicach.

Przedsięwzięcie adresowane było do młodzieży Zespołu Szkół w Chojnicach. Celem targów było wsparcie młodzieży w planowaniu kształcenia i rozwoju kariery zawodowej oraz przedstawienie możliwości zatrudnienia w powiecie chojnickim. W trakcie spotkania młodzież miała możliwość spotkania z ekspertami rynku pracy, przedstawicielami instytucji, stowarzyszeń oraz pracodawcami. Uczestnicy targów mogli zapoznać się m.in. z ofertami pracy, ofertą kursów, szkoleń, idei wolontariatu oraz programami aktywizacji zawodowej.

W trakcie Targów wystąpił Konsultant Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach z wykładem na temat funduszy unijnych dla młodych osób oraz Prezes Fundacji Rozwoju Ziemi Chojnickiej i Człuchowskiej, który przedstawił młodzieży informacje dotyczące wolontariatu, jako sposobu zdobycia umiejętności i postawy przydatnej w pracy zawodowej.

Targi były również doskonałą okazją do skorzystania z konsultacji indywidualnych, m.in. z doradcami zawodowymi z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Słupsku, które przeprowadziły dla osób zainteresowanych symulację rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach wydarzenia, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował prelekcję „Własna firma w 11 krokach” oraz stoisko z materiałami promocyjnymi - broszurkami i ulotkami przydatnymi przy ubieganiu się o środki na start biznesu i zakładaniu firmy. Uczestnicy Targów mogli również skorzystać z konsultacji z doradcą zawodowym w zakresie informacji dotyczących procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, możliwości (szans) otrzymania tych środków oraz zasad rejestracji firmy. Rozwiązując ćwiczenie młodzież mogła określić swoje predyspozycje przedsiębiorcze. Zainteresowani zasadami przygotowania biznesplanu mogli zapoznać się formularzem wniosku PUP Chojnice o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

XI. Projekty autorskie PUP Chojnice

11.1. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VIII edycja

„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” jest projektem autorskim urzędu pracy, którego celem nadrzędnym jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.



Świeżo upieczeni absolwenci napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Przyjmują one różny charakter, a wpływ na nie mają między innymi: sytuacja na lokalnym rynku pracy, gospodarka kraju oraz ilość absolwentów wchodzących na rynek pracy. Istotna jest także postawa oraz aktywność młodzieży, która po nabyciu wiedzy teoretycznej w szkole, stawia swoje pierwsze kroki w życiu zawodowym. Dlatego tak ważne jest, aby przygotować młodych ludzi do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Wymaga to podjęcia nowych wyzwań i wyczerpanych wysiłków.

Widząc potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego i zainicjowany w roku 2010, natomiast w roku szkolnym 2017/2018 odbyła się jego VIII edycja.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży - uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego. Formuła corocznie dostosowywana jest do potrzeb i uwag dotychczasowych uczestników, a także urozmaicana, aby nie stała się dla uczestników nużącym obowiązkiem, a ciekawym doświadczeniem w kontakcie z urzędem pracy.

Spotkania odbywają się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i prowadzone są przy użyciu takich narzędzi jak: prezentacje multimedialne, testy, ćwiczenia i zabawy edukacyjne.

W projekcie (w 8 dotychczas zakończonych edycjach) wzięło udział 2.537 uczniów:

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;
- EDYCJA VII - 366 uczniów;
- EDYCJA VIII - 120 uczniów.

Od początku realizacji projektu, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. TOW „Gryf Pomorski” w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie;

- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach.

Realizacja VIII edycji projektu odbywała się w roku szkolnym 2017/2018 i w głównej mierze oparta została o działania mające na celu umotywowanie młodzieży do osobistego zaangażowania w kreowanie własnej, zawodowej przyszłości.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy. Zauważając niegasnące zainteresowanie i chęć uczestnictwa szkół w projekcie „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - w roku szkolnym 2018/2019 rozpoczęła się realizacja IX edycji projektu.

W odpowiedzi na zaproszenie do udziału w IX edycji projektu swój akces zgłosiło 6 szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu:

- Technikum Nr 2 w Chojnicach - 51 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników - 43 osoby;
- Zespół Szkół w Chojnicach - 122 osoby;
- Technikum Nr 3 im. Bohaterów Szarży Pod Krojantami w Chojnicach - 56 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie - 60 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach - 90 osób.

W okresie od września do grudnia 2018 roku przeprowadzono 15 spotkań, w których udział wzięło łącznie 285 uczniów.



11.2. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – IV edycja

TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku w celu budowania coraz lepszej współpracy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy.

Naszym priorytetem jest zachęcanie przedsiębiorców do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami w celu dostosowania oferty urzędu do faktycznych potrzeb partnerów biznesowych. Dążymy do stworzenia takich relacji pomiędzy partnerami gry rynkowej, aby korzyści z udziału w projekcie były obustronne.



Korzyści dla pracodawcy:

- sprawne przygotowanie rezerw kadrowych o odpowiednich kwalifikacjach,
- dofinansowanie kursów pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- możliwość dofinansowania nowych stanowisk pracy,
- sprawne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,
- rzetelny i szybki przekaz informacji na temat sytuacji na rynku pracy i przedsięwzięć inicjowanych ze strony PUP Chojnice,
- edukacja w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w formie zajęć warsztatowych,
- zwiększenie dostępności do programów finansowanych ze środków FP i EFS -bonifikaty punktowe TOP Partner,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych w PUP partnerów - doradców klienta instytucjonalnego.

Korzyści dla urzędu pracy:

- możliwość dostosowania oferty szkoleniowej do faktycznych potrzeb pracodawców,
- odpowiedni - gwarantujący osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - dobór pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia,
- rzetelny i szybki przekaz informacji nt. sytuacji kadrowej w firmach partnerskich,
- pozyskanie partnerów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- sprawne monitorowanie wybranych branż, gwarantujące zwiększenie jakości pracy pracowników urzędu pracy poprzez odpowiednie dopasowanie narzędzi i metod działań do bieżących wyzwań rynku pracy,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych przedstawicieli firm współpracujących z PUP.

Uczestnikami IV edycji projektu było 57 pracodawców z powiatu chojnickiego, którzy w ramach dotychczasowej współpracy z PUP Chojnice wykazali wysoką kulturę organizacji i uzyskali opinię rzetelnych i odpowiedzialnych partnerów działających na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

7 marca 2018 zorganizowano spotkanie inaugurujące IV edycję projektu, podczas którego przedstawiono cel i główne założenia projektu oraz zagadnienia dotyczące wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS. Ponadto przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Chojnicach oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przedstawili zagadnienia z zakresu zmian w systemie podatkowym oraz w opłacaniu składek ZUS w 2018 roku.

Wśród uczestników przeprowadzono badanie ankietowe dotyczące zapotrzebowania pracodawców na środki KFS oraz na szkolenia osób bezrobotnych.

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu jest edukacja wewnętrzna. 11 kwietnia br. w siedzibie urzędu odbyły się warsztaty w zakresie procedur udzielania wsparcia na tworzenie nowych miejsc pracy.

Ponadto uczestnicy mieli możliwość wzięcia udziału w bezpłatnych szkoleniach/seminariach organizowanych we współpracy z instytucjami zewnętrznymi.

Zorganizowano dwa seminaria o następującej tematyce:

- 1) „Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 2018 roku” (termin: 23 maja 2018)
- 2) „Młodociani antidotum na braki kadrowe na rynku pracy” (termin: 29 sierpnia 2018)

Ponadto 19 października 2018 pracodawcy uczestniczyli w bezpłatnym szkoleniu pn. „Ocenianie pracowników - skuteczność i motywacja” zorganizowanym we współpracy z Wyższą Szkołą Gospodarki Centrum Szkoleń i Certyfikacji w Bydgoszczy.



W ramach edukacji zewnętrznej 10 grudnia 2018 roku zorganizowano również poranek biznesowy, podczas którego Dyrektor Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego w Chojnicach przedstawił prezentację pn. „Jak stracić 100 tys. zł w 5 minut?”, a trenerzy Centrum Szkoleń i Certyfikacji Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy przeprowadzili szkolenie z zakresu negocjacji.

Pracodawcy TOP Partner brali również udział w różnych przedsięwzięciach związanych z aktywizacją zawodową odbywających się poza siedzibą urzędu, w tym m. in. w XIV Powiatowych Targach Pracy (14 marca 2018) oraz w spotkaniu pn. „Potrzeby pracodawców i kwalifikacje pracowników w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego województwa pomorskiego” zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (23 marca 2018).

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu było utworzenie platformy kontaktowej jako szybkiego kontaktu między partnerami. Polegało to na wyznaczeniu osób do kontaktu, utworzeniu grupy kontaktów na poczcie e-mail i bezzwłocznym przekazywaniu informacji na temat przedsięwzięć inicjowanych ze strony urzędu, a także informacji o aktualnie ogłoszonych naborach i konkursach na organizację programów rynku pracy.

Uczestnicy TOP Partner za uczestnictwo w projekcie otrzymywali bonifikaty punktowe przy ubieganiu się o środki finansowe w ramach ogłoszonych konkursów na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia.

11.3. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”



W marcu 2018 Powiatowy Urząd pracy w Chojnicach rozpoczął realizację autorskiej dobrej praktyki pn. "Pierwszy Raz w CAZ" , przeznaczonej dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy po raz pierwszy.

Nadrzędnym celem inicjatywy było wyposażenie uczestników:

1. w kompleksową informację z zakresu obowiązujących przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym zasad realizacji usług, instrumentów i aktywnych programów przez chojnicki Urząd Pracy,
2. w praktyczną wiedzę w obszarze poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej,
3. w przydatne wskazówki w poruszaniu się po rynku pracy oraz zwiększające motywację do podejmowania aktywności zawodowej.

Realizacja dobrej praktyki przewidziana była na okres marzec - grudzień 2018 roku i obejmowała m.in.: **2,5 godzinne warsztaty składające się z dwóch modułów:**

- a) Grupowej Informacji Zawodowej (GIZ) „Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy”
- b) Grupowej Porady Zawodowej (GPZ) „Kreatywny i skuteczny - w kierunku aktywności zawodowej”

Celem GIZ było:

- zapoznanie uczestników z prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej,
- przedstawienie programów, instrumentów i usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach (staże, bony na zasiedlenie, dotacje, szkolenia, pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe)
- zapoznanie z ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe),
- wyposażenie uczestników w umiejętność poruszania się po stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: <http://chojnice.praca.gov.pl/>,
- diagnoza potrzeb aktywizacji zawodowej uczestników („Kwestionariusz oczekiwań”).

Celem GPZ było:

- zapoznanie uczestników ze sposobami poszukiwania pracy,
- poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- zdobycie wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia,
- dokonanie samooceny w zakresie zainteresowań i predyspozycji zawodowych (w tym przedsiębiorczych).

Łącznie odbyło się 46 spotkań warsztatowych, w których uczestniczyło 300 osób:

- 91 osób z obszaru miasta Chojnice,
- 73 osób z obszaru gminy Chojnice,
- 7 osób z obszaru miasta/gminy Konarzyny,
- 32 osób z obszaru miasta Czersk,
- 44 osób z obszaru gminy Czersk,
- 21 osób z obszaru miasta Brusy,
- 32 osób z obszaru gminy Brusy.

Jednym z punktów grupowej informacji zawodowej było wypełnienie przez uczestników „Kwestionariusza oczekiwań”, w którym dokonywali wyboru form/y (możliwość wielokrotnego wyboru) wsparcia najbardziej atrakcyjnej dla realizacji indywidualnych planów zawodowych. Dzięki takim rozwiązaniom, Urząd Pracy miał możliwość trafnego rozpoznania potrzeb klienta i odpowiedniego dostosowania propozycji aktywizacji zawodowej np. w zakresie stanowiska proponowanej pracy/stażu.

Zdiagnozowano, iż nowo rejestrujący byli zainteresowani:

- pośrednictwem pracy (oferty pracy) - 154 osoby
- doradztwem i poradnictwem zawodowym - 39 osób
- szkoleniami - 81 osób
- stażami - 127 osób
- bonami na zasiedlenie - 30 osób
- środkami na podjęcie działalności gospodarczej - 52 osoby

26 osób wykazało brak zainteresowania proponowanymi formami.

Dzięki wsparciu w zakresie systemu poradnictwa zawodowego, beneficjenci dobrej praktyki „Pierwszy raz w CAZ”:

- podejmowali zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (RKW) - 10 osób,
- podejmowali zatrudnienie w ramach refundacji (30 -) - 9 osób,
- podejmowali zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 1 osoba,
- zostali skierowani na staż - 27 osób,
- skorzystali z usług poradnictwa zawodowego - 15 osób,
- odbyli szkolenia - 7 osób (szkolenia wskazane przez osobę - 6 osób, bon szkoleniowy - 1 osoba),
- otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 11 osób,
- otrzymali bon na zasiedlenie - 2 osoby,
- skorzystali z bonu na zatrudnienie - 1 osoba,
- otrzymali propozycje odpowiedniej pracy/stażu - 156 osób .

Ponadto urząd na bieżąco śledził losy, uwzględniał i wspierał samodzielne działania w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników dobrej praktyki. Przedstawiają się one następująco:

- 80 osób podjęło pracę/zatrudnienie z własnej inicjatywy,
- 31 osób zostało wykreślonych z tytułu braku stawiennictwa,
- 12 osób zostało wykreślonych z tytułu odmowy odpowiedniej propozycji,
- 10 osób zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (złożyły wniosek o wykreślenie),
- 2 osoby zostały wyrejestrowane z tyt. rozpoczęcia stażu/szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż UP,
- 3 osoby zmieniły miejsce zameldowania/pobytu,
- 3 osoby przerwały z własnej winy staż,
- 1 osoba została powołana do zasadniczej służby wojskowej/przeszkolenia wojskowego.

11.4. „Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”, podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu zespół pośredników pracy od marca 2015 roku przeprowadzał badanie lokalnego rynku pracy.

Podjęte działanie ma charakter kompleksowy, obejmuje swoim zasięgiem najważniejsze branże reprezentowane w powiecie chojnickim. Szczegółowa analiza lokalnego rynku pracy pozwoli udzielić odpowiedzi na pytania dotyczące potrzeb kadrowych i szkoleniowych pracodawców, ich sytuacji ekonomicznej i aktualnych planów korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. Podjęte działania pomogą zarówno nam w odpowiednim dopasowaniu oferty usług i instrumentów rynku pracy, jak i innym partnerom, decydom, którzy kreują gospodarczą rzeczywistość na terenie powiatu chojnickiego.

Badaniem objęto pracodawców mających siedziby na terenie powiatu chojnickiego. Wywiady przeprowadzono terenowo. Uznano bowiem, że indywidualne rozmowy z pracodawcami ukażą najbardziej rzeczywisty obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 116. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2018

BRANŻA BUDOWLANA	Zeszyt 1/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku -branża budowlana - lipiec 2015”.
MECHANIK SAMOCHODOWY	Zeszyt 2/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G -PKD 45 -handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
SPRZEDAWCA	Zeszyt 3/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
FRYZJER	Zeszyt 4/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
STOLARZ	Zeszyt 1/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
KUCHARZ	Zeszyt 2/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOŁA	Zeszyt 1/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja.
OPERATOR KOPARKI/LADOWARKI	Zeszyt 2/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - operator koparko-ładowarki - sekcja F- budownictwo.
SPAWACZ	Zeszyt 3/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - spawacz - sekcja C- przetwórstwo przemysłowe.
ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE	Zeszyt 1/2018: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku- zawody medyczo -spoleczne - sekcja Q- opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Źródło: Opracowanie własne

W roku 2018 rozpoczęto również badanie kolejnej branży: ICT, elektronika i elektrotechnika. Analizą objęto zawody: technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy, fototechnik.

Badanie obejmowało:

- ofertę szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego prowadzących kształcenie w badanych zawodach,
- analizę podmiotów oferujących miejsca pracy w badanych zawodach,
- analizę ogólnych tendencji rysujących się na lokalnym rynku pracy.



Opracowania są efektem współpracy tutejszego urzędu pracy z pracodawcami, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym. Obustronne zaangażowanie umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji oraz zaobserwowanie przyszłościowych tendencji na lokalnym rynku pracy.

Analiza rynku pracy powiatu chojnickiego i realizacja przez nasz PUP programu Regionalnego - „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego- Region, Gospodarka i Praca” przyczyni się do lepszego zdiagnozowania i dostosowania usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do pracodawców i osób bezrobotnych.

Tabela 117. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” - wybrane wyniki raportów 2015-2018

BRANŻA ZAWÓD	Liczba firm, u których przeprowadzono badanie	dynamika zatrudnienia w badanym roku*	plany dot. stanu zatrudnienia w kolejnym roku*	kondycja finansowa badanych firm	przeciętne wynagrodzenie pracownika	% firm inwestujących w badanym roku	% firm planujących inwestycje w kolejnym roku	% firm zainteresowanych KFS-em	chęć współpracy z PUP %
Branża budowlana	134	0	wzrost zatrudnienia	89 % dobra	24% minimalne 51% 1751 - 2500 4% 2501-3500 21% firm niezatrudniających	70%	70%	14%	78%
Mechanik samochodowy	97	0	bez zmian	81% dobra	30% minimalne 25% >1751 <2500 2% >2501<3500 43% firm niezatrudniających	58%	59%	12%	47%
Sprzedawca	372	0	bez zmian	76% dobra	44% minimalne 34% >1751 <2500 3% >2501<3500 19% firm niezatrudniających	49%	52%	12%	54%
Fryzjer	105	0	bez zmian	78% dobra	39% minimalne 15% >1751 <2500 44% firm niezatrudniających 2% brak odpowiedzi	62%	58%	23%	60%
Stolarz	60	0	wzrost zatrudnienia	65% dobra	42% minimalne 33% >1851 <2500 5% >2501<3500 20% firm niezatrudniających	65%	73%	10%	70%
Kucharz	53	0	wzrost zatrudnienia	70% dobra	38% minimalne 43% >1851 <2500 19% firm niezatrudniających	67%	57%	19%	94%
Nauczyciel przedszkola	28	0	bez zmian	50% dobra	14% minimalne 57% >1851 <2500 25% >2501<3500 4% >3501	63%	64%	50%	71%
Operator koparko-ładowarki	50	0	wzrost zatrudnienia	62% dobra	42% minimalne 5% > 2000	62%	46%	10%	96%
Spawacz	41	0	wzrost zatrudnienia	63% dobra	20% minimalne 80% > 2000	58%	54%	7%	93%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	20	0	bez zmian	70% dobra	20%= minimalne 71%< 2100	68%	45%	7%	80%

Źródło: Opracowanie własne

XII. Partnerstwo lokalne

12.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 118. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2018 roku

Nazwa jednostki		Liczba wglądów w celu weryfikacji osób przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba wglądów w celu weryfikacji przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	312	913	1.125
	GOPS Chojnice	545	1.120	1.665
	MGOPS Czersk	266	1.155	1.421
	MGOPS Brusy	162	401	563
	GOPS Konarzyny	54	-	54
PUP w Chojnicach				82
Ogółem dokonanych weryfikacji przy pomocy systemu SEPI		1.339	3.489	4.910

12.2. Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach włączył się w realizację projektu „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej.

Przedmiotem projektu jest wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczania na poziomie ponadgimnazjalnym, do potrzeb gospodarki w 3 branżach: Zdrowie i srebrna gospodarka; ICT i elektronika; Transport, logistyka i motoryzacja.

31 maja 2017 roku odbyło się pierwsze spotkanie mające na celu stworzenie lokalnej sieci współpracy oraz wsparcie szkół w zakresie poradnictwa zawodowego przez osoby, instytucje zajmujące się poradnictwem zawodowym w powiecie chojnickim. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele m.in.: Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Chojnicach, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolnego Ośrodka Kariery „Kreator”, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach oraz przedstawiciele szkół objętych wsparciem w ramach projektu. Powiatowy Urząd Pracy podjął się zadań związanych z budowaniem "Platformy Internetowej Wsparcia Doradztwa Zawodowego w Powiecie Chojnickim". Rolą chojnickiego Urzędu Pracy w powyższym przedsięwzięciu była promocja działań i realizowanych wydarzeń oraz przekazywanie informacji w zakresie rynku pracy tj. statystyk i analiz związanych z lokalnym rynkiem pracy, diagnozy branż, barometru zawodów, zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

12.3. Współpraca w ramach zawartych porozumień

12.3.1. Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach

W dniu 28 czerwca 2018 roku zawarliśmy na czas nieokreślony porozumienie z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, w tym przez udzielanie niezbędnej pomocy w uzyskaniu pracy oraz readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Celem porozumienia jest realizacja zadań z zakresu readaptacji społecznej osadzonych związanych z aktywnym wprowadzaniem na rynek pracy osób opuszczających zakład, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób odbywających karę pozbawienia wolności na terenie zakładu a także dostarczanie materiałów informujących o usługach i instrumentach rynku pracy.

12.3.2. Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Chojnicach- Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka”

W dniu 01 lutego 2018 roku z inicjatywy Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach prowadzonym przez Stowarzyszenie Wdzydzko -Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka” podpisaliśmy porozumienie o współpracy w zakresie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie chojnickim, które obowiązywało do końca roku 2018.

W ramach Porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zobowiązał się do:

1. Przekazywania informacji na temat aktualnie realizowanych programów na rzecz promocji zatrudnienia, w szczególności ogłaszanych naborach wniosków:
 - a) o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne,
 - b) o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych,
2. Udziału w spotkaniach informacyjno-warsztatowych realizowanych przez Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Chojnicach,
3. Promowania działań Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich na stronie <http://chojnice.praca.gov.pl/>.

Na mocy Porozumienia Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 8 spotkań pn. „**Własna firma - sposób na wymarzoną pracę**”, w których wzięły udział 63 osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej.

Celem zajęć było zapoznanie uczestników z aspektami podstaw przedsiębiorczości oraz możliwościami pozyskania środków na start i rozwój firmy.

Spotkanie składało się z dwóch modułów:

- I. części przygotowanej i realizowanej przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zakresie:
 1. zalety i wady prowadzenia działalności gospodarczej,
 2. samooceny w zakresie posiadanych cech przedsiębiorczych,
 3. zasad tworzenia analizy SWOT biznesu,
 4. klasyfikacji działalności gospodarczej (PKD 2007),
 5. procedur rejestracji firmy (prezentacja strony CEIDG),
 6. zasad i procedur ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności z PUP Chojnice (instruktażu do wypełniania wniosku)
- II. części przygotowanej i realizowanej przez reprezentanta Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach Stowarzyszenie Wdzydzko - Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka w zakresie:
 1. informacji o Punkcie Informacyjnym Funduszy Europejskich w Chojnicach
 2. informacji o formach organizacyjno-prawnymi przedsiębiorstw,
 3. informacji o funduszach europejskich na start i rozwój działalności:
 - „Wsparcie w starcie II’
 - „Mikropożyczka/Pożyczka Rozwojowa”
 - podejmowanie i rozwój działalności gospodarczej służącej rozwojowi obszaru
 - pożyczki na kształcenie.

12.3.3. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku

Rok 2018 był już kolejnym w którym realizowaliśmy wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku postanowienia porozumienia zawartego 26 czerwca 2015 roku o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym. Celem porozumienia jest usprawnienie wymiany informacji pomiędzy O/ZUS a PUP przy realizacji przekwalifikowania zawodowego osób uprawnionych do rent szkoleniowych określonych w przepisach ustawy *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* oraz ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

12.4. Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

18 stycznia 2018 roku odbyło się spotkanie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, inaugurujące działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).

W konferencji, podczas której zostały zaprezentowane kluczowe założenia PSPZ oraz propozycje realizacji wspólnych działań na 2018 rok, udział wzięli doradcy z powiatowych urzędów pracy, szkolni doradcy zawodowi, powiatowi konsultanci poradnictwa edukacyjno-zawodowego, konsultant wojewódzki oraz przedstawiciele instytucji realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego z terenu województwa pomorskiego.

Nadrzędnym celem PSPZ jest wsparcie mieszkańców województwa pomorskiego - propozycja planowanych wydarzeń skierowana była różnych grup odbiorców - zarówno osób bezrobotnych, jak i aktywnych zawodowo, a także młodzieży szkolnej i seniorów. Sam system opiera się na partnerstwie, wymianie informacji oraz dzieleniu się dobrymi praktykami.

Spotkanie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zapoczątkowało również działalność subregionalnych grup roboczych tj. metropolitalnej, słupskiej, południowej i nadwiślańskiej. Praca każdej grupy jest koordynowana przez doradcę zawodowego CliPKZ.

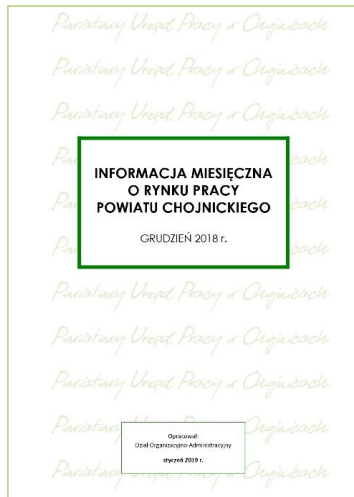
Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.

W 2018 roku, w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego, doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zorganizował dwa eventy:

1. **„Marzec na obcasach”** - dwa spotkania warsztatowe dla bezrobotnych Pań tj.:
 - „Kobieta aktywna = kobieta niezależna” - 3-godzinne warsztaty dla Pań planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Spotkanie odbyło się 9 marca 2018 r. **(uczestniczyło 6 osób)**;
 - „Wracam na rynek pracy”- 3 - godzinne warsztaty dla Pań powracających na rynek pracy. Spotkanie odbyło się 14 marca 2018 r. **(uczestniczyło 5 osób)**.
2. **„Aktywni z pasją” (Tydzień seniora)** - dwa spotkania warsztatowe dedykowane osobom w wieku 50+ t.j.:.
 - „Senior też może - czyli aktywność zawodowa po 50 r.ż” - 3-godzinne warsztaty dla osób aktywnie poszukujących pracy. Spotkanie odbyło się 14 czerwca 2018 r. **(uczestniczyło 9 osób)**;
 - „Świadomy siebie - wiem, potrafię, działam z pomysłem”- 3 - godzinne warsztaty dla osób chcących określić swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe. Spotkanie odbyło się 20 czerwca 2018 r. **(uczestniczyło 12 osób)**.

XIII. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

13.1. Nasze publikacje



„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” - to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego.

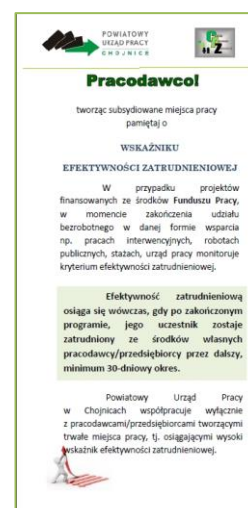
Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice <http://chojnice.praca.gov.pl>



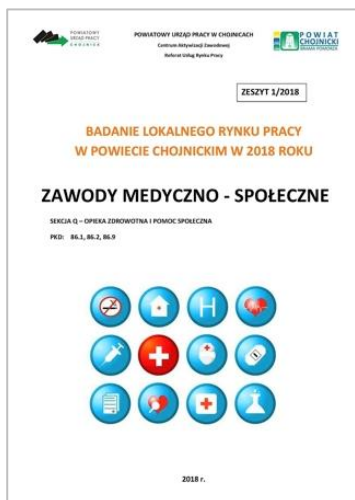
Wśród publikacji znalazło się opracowanie roczne:

„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2017 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy. Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

Wśród materiałów informacyjnych opracowanych w 2018 roku przez Powiatowy Urząd Pracy, znalazły się ulotki informacyjne skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób bezrobotnych:



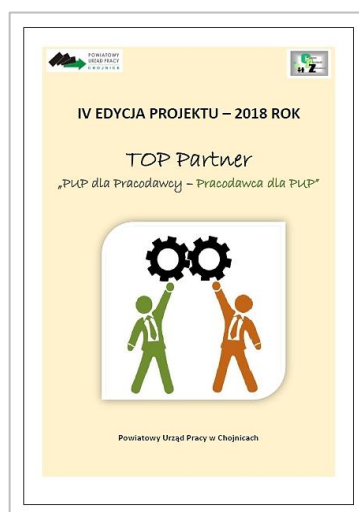
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2018 roku opracował również raporty z realizacji swoich projektów autorskich, szczegółowo opisanych w rozdziale XI:



„Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”.

Przeprowadzona w 2018 roku analiza zawodów medyczno-społecznych umożliwiła zebranie materiału pozwalającego na ocenę kondycji i diagnozę potrzeb podmiotów gospodarczych działających w badanej branży.

Efektom końcowym analizy był raport, w którym szczegółowo omówiono wyniki badania oraz zakresiono perspektywy i trendy rozwojowe w badanym obszarze.



Raport podsumowujący realizację IV edycji autorskiego projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”.

Raport zawiera:

- założenia projektu
- zrealizowane działania
- charakterystykę uczestników
- wyniki ankiet podsumowujących realizację projektu.



Raport podsumowujący realizację IX edycji autorskiego projektu „Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Raport zawiera:

- informacje ogólne dot. projektu
- charakterystykę uczestników
- etapy realizacji projektu
- informacje dot. wyników konkursu ogłoszonego w ramach projektu
- wyniki badania ankietowego przeprowadzonego wśród uczestników projektu.

13.2. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.

Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach, dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie. Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

13.3. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



13.4. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą. Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

XIV. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2018 r.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2018.1265 ze zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach na kadencję 2016-2020 została powołana Zarządzeniem Starosty Chojnickiego Nr 45/2016 z dnia 28 listopada 2016 roku.

W 2018 roku skład Rady tworzyło członków.

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Bogdan Tyloch - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność - Przewodniczący PRRP w Chojnicach
2. Szczepan Kleniewski - Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki województwa pomorskiego
3. Stanisław Kowalik - NSZZ „Solidarność Region Gdański”
4. Stefan Lepak - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona” - Zastępca Przewodniczącego PRRP w Chojnicach

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

5. Zdzisław Staszów - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
6. Leszek Babiński - Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw
7. Leszek Bonna - Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

8. Piotr Goebel - Wojewódzki Związek Rolników, Kótek i Organizacji Rolniczych
9. Dariusz Dąbrowski - Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

10. Bożena Kubiak - Gmina Chojnice
11. Grażyna Osowska - Gmina Brusy
12. Maciej Ringwelski - Gmina Czersk.

W 2018 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach odbyła 3 protokołowane posiedzenia, podczas których, w ramach posiadanych kompetencji, podjęta łącznie 19 uchwał. Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach podjęta głosowanie w trybie obiegowym podejmując 1 uchwałę pozytywnie opiniującą utworzenie w Technikum nr 2 w Chojnicach uruchomienie w roku szkolnym 2018/2019 kształcenia w zawodzie „Technik inżynierii środowiska i melioracji”.

Podczas zorganizowanych w 2018 roku posiedzeń, Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

- a) opiniowano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- b) opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- c) opiniowano celowość tworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu chojnickiego,
- d) opiniowano przewidziane do realizacji kierunki szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- e) opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP,
- f) wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
- g) analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- h) monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. We wszystkich posiedzeniach Rady uczestniczył Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz oraz zaproszeni goście (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń). Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

W maju 2018 roku członkowie Rady mieli okazję poszerzyć swą wiedzę uczestnicząc w „Szkoleniu dla członków Powiatowych Rad Rynku Pracy”. Tematyka wykładów i zajęć warsztatowych zostały dobrane w taki sposób, by umożliwić jego uczestnikom uzyskanie jak najszerszej wiedzy i kompetencji z zakresu aktualnych wyzwań stojących przed instytucjami rynku pracy. Wartością dodaną szkolenia była możliwość wymiany doświadczeń i zapoznania się z praktykami funkcjonowania rad rynku pracy w odmiennych środowiskach społecznych: małego miasta i powiatu oraz dużej metropolii.

W sierpniu 2018 roku Ministerstwo Edukacji Narodowej skierowało pismo do Przewodniczącego PRRP w Chojnicach - Pana Bogdana Tylocha, będące odpowiedzią na podjętą przez tut. Radę Uchwałę nr 16/2017 w sprawie wniosku do MEN o podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do podwyższenia wynagrodzeń pracowników młodocianych. W uzasadnieniu uchwały wskazywano na potrzebę podjęcia kompleksowych działań zwiększających atrakcyjność zasadniczego szkolnictwa zawodowego. W opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, odpowiedni system zachęt finansowych, mógłby pozytywnie wpłynąć na dynamikę rozwoju szkolnictwa zawodowego i złagodzić rysujący się od kilku ostatnich lat trend parcia młodzieży na kształcenie się w liceach i technikach.

W odpowiedzi Ministerstwo Edukacji Narodowej poinformowało, że 26 czerwca 2018 roku został skierowany do uzgodnień oraz konsultacji społecznych projekt ustawy o zmianie ustawy - Prawo oświatowe i ustawy o systemie oświaty i niektórych innych ustaw, które podnoszą kwestie dotyczące wynagrodzenia młodocianych pracowników oraz refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników. Głównym celem projektowanych zmian jest odbudowa prestiżu kształcenia zawodowego w Polsce, poprzez poprawę jakości i efektywności kształcenia w szkołach i placówkach.

XV. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 46.082 osoby, w tym 29.111 kobiet (tj. 63,2%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 5,5%.

Tabela 119. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2017-2018

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2017	31.12.2018	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	3.104	2.907	-197	-6,3%
	kobiety	1.910	1.869	-41	-2,1%
CHOJNICKI	ogółem	3.462	3.213	-249	-7,2%
	kobiety	2.242	2.142	-100	-4,5%
CZŁUCHOWSKI	ogółem	2.380	1.883	-497	-20,9%
	kobiety	1.405	1.083	-322	-22,9%
GDAŃSKI	ogółem	1.861	1.718	-143	-7,6%
	kobiety	1.306	1.181	-125	-9,6%
KARTUSKI	ogółem	1.725	1.490	-235	-13,6%
	kobiety	1.134	1.010	-124	-10,9%
KOŚCIERSKI	ogółem	1.853	1.829	-24	-1,3%
	kobiety	1.118	1.138	+20	+1,8%
KWIDZYŃSKI	ogółem	2.029	1.720	-309	-15,2%
	kobiety	1.382	1.196	-186	-13,5%
LĘBORSKI	ogółem	1.695	1.899	+204	+12,0%
	kobiety	978	1.141	+163	+16,7%
MALBORSKI	ogółem	2.258	2.203	-55	-2,4%
	kobiety	1.439	1.424	-15	-1,0%
NOWODWORSKI	ogółem	1.562	1.500	-62	-4,0%
	kobiety	961	947	-14	-1,5%
PUCKI	ogółem	2.169	1.950	-219	-10,1%
	kobiety	1.210	1.106	-104	-8,6%
SŁUPSKI	ogółem	2.700	2.289	-411	-15,2%
	kobiety	1.540	1.343	-197	-12,8%
STAROGARDZKI	ogółem	2.523	2.508	-15	-0,6%
	kobiety	1.624	1.642	+18	+1,1%
SZTUMSKI	ogółem	1.212	1.113	-99	-8,2%
	kobiety	888	841	-47	-5,3%
TCZEWSKI	ogółem	2.921	2.815	-106	-3,6%
	kobiety	1.919	1.904	-15	-0,8%
WEJHEROWSKI	ogółem	4.208	3.999	-209	-5,0%
	kobiety	2.844	2.775	-69	-2,4%
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	6.807	6.552	-255	-3,7%
	kobiety	3.971	3.756	-215	-5,4%
GDYNIA	ogółem	3.173	2.779	-394	-12,4%
	kobiety	1.968	1.685	-283	-14,4%
SŁUPSK	ogółem	1.623	1.369	-254	-15,7%
	kobiety	870	747	-123	-14,1%
SOPOT	ogółem	388	346	-42	-10,8%
	kobiety	200	181	-19	-9,5%
WOJEWÓDZTWO	ogółem	49.653	46.082	-3.571	-7,2%
	kobiety	30.909	29.111	-1.798	-5,8%
KRAJ	ogółem	1.081.746	968.800	-112.946	-10,4%
	kobiety	595.530	542.642	-52.888	-8,9%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2018 r. zmalała o 3.571 osób (tj. o 7,2%) w stosunku do grudnia 2017 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 1,6 punktu procentowego.

Tabela 120. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2017-2018

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) (w pkt %) w okresie XII 2017 r. - XII 2018 r.
	31.12.2017*	31.12.2018	
bytowski	10,5	9,8	-0,7
chojnicki	9,3	8,6	-0,7
człuchowski	12,3	9,8	-2,5
gdański	4,5	4,1	-0,4
kartuski	3,4	2,9	-0,5
kościerski	6,7	6,6	-0,1
kwidzyński	6,3	5,3	-1,0
łęborski	8,0	8,8	+0,8
malborski	13,0	12,5	-0,5
nowodworski	13,9	13,3	-0,6
pucki	8,0	7,2	-0,8
słupski	8,2	7,0	-1,2
starogardzki	5,7	5,6	-0,1
sztumski	10,7	9,8	-0,9
tczewski	6,9	6,5	-0,4
wejherowski	7,0	6,6	-0,4
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	2,7	2,6	-0,1
Gdynia	2,8	2,4	-0,4
Słupsk	4,2	3,5	-0,7
Sopot	2,1	1,8	-0,3
WOJEWÓDZTWO	5,4	4,9	-0,5
KRAJ	6,6	5,8	-0,8

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2018 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Tabela 121. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2017 r. - grudzień 2018 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2017	31.12.2018	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	68.813	62.842	-5.971	-8,7%
2	Kujawsko-pomorskie	81.543	72.655	-8.888	-10,9%
3	Lubelskie	81.221	74.449	-6.772	-8,3%
4	Lubuskie	24.605	22.201	-2.404	-9,8%
5	Łódzkie	72.662	66.036	-6.626	-9,1%
6	Małopolskie	79.430	71.489	-7.941	-10,0%
7	Mazowieckie	154.068	136.545	-17.523	-11,4%
8	Opolskie	26.066	22.663	-3.403	-13,1%
9	Podkarpackie	90.972	82.933	-8.039	-8,8%
10	Podlaskie	39.997	36.786	-3.211	-8,0%
11	Pomorskie	49.653	46.082	-3.571	-7,2%
12	Śląskie	94.687	80.079	-14.608	-15,4%
13	Świętokrzyskie	46.570	44.118	-2.452	-5,3%
14	Warmińsko-mazurskie	60.003	53.141	-6.862	-11,4%
15	Wielkopolskie	58.857	50.867	-7.990	-13,6%
16	Zachodniopomorskie	52.599	46.002	-6.597	-12,5%
Polska		1.081.746	968.888	-112.858	-10,4%

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Tabela 122. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2017-2018 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie XII 2017 r.- XII 2018 r.
	31.12.2017*	31.12.2018	
Dolnośląskie	5,7	5,2	-0,5
Kujawsko-pomorskie	9,9	8,8	-1,1
Lubelskie	8,8	8,0	-0,8
Lubuskie	6,5	5,8	-0,7
Łódzkie	6,7	6,1	-0,6
Małopolskie	5,3	4,7	-0,6
Mazowieckie	5,6	4,9	-0,7
Opolskie	7,3	6,3	-1,0
Podkarpackie	9,6	8,8	-0,8
Podlaskie	8,5	7,8	-0,7
Pomorskie	5,4	4,9	-0,5
Śląskie	5,1	4,3	-0,8
Świętokrzyskie	8,8	8,3	-0,5
Warmińsko-mazurskie	11,7	10,4	-1,3
Wielkopolskie	3,7	3,1	-0,6
Zachodniopomorskie	8,5	7,4	-1,1
POLSKA	6,6	5,8	-0,8

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2018 r.

Wykres 30. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2017-grudzień 2018 (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

XVI. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 123. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓLEM		3.213	952	674	937	556	94
w tym kobiety		2.142	610	460	616	388	68
udział %		66,7%	64,1%	68,2%	65,7%	69,8%	72,3%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		631	214	125	177	98	17
udział %		19,6%	22,5%	18,5%	18,9%	17,6%	18,1%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		2.582	738	549	760	458	77
udział %		80,4%	77,5%	81,5%	81,1%	82,4%	81,9%
Niepełnosprawni		201	75	36	59	30	1
udział %		6,3%	7,9%	5,3%	6,3%	5,4%	1,1%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	289	130	53	55	47	4
	udział %	9,0%	13,7%	7,9%	5,9%	8,5%	4,3%
	Średnim zawodowym	694	235	139	187	112	21
	udział %	21,6%	24,7%	20,6%	20,0%	20,1%	22,3%
	Średnim ogólnym	398	115	72	106	97	8
	udział %	12,4%	12,1%	10,7%	11,3%	17,4%	8,5%
	Zasadniczym zawodowym	1.147	281	241	366	229	30
	udział %	36,7%	29,5%	35,8%	39,1%	41,2%	31,9%
	Gimnazjalnym i poniżej	685	191	169	223	71	31
	udział %	21,3%	20,1%	25,1%	23,8%	12,8%	33,0%
Bezrobotni do 30 roku życia		1.042	266	223	288	235	30
udział %		32,4%	27,9%	33,1%	30,7%	42,3%	31,9%
Długotrwale bezrobotni		1.712	446	368	531	307	60
udział %		53,3%	46,8%	54,6%	56,7%	55,2%	63,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 124. Powiat chojnicki - bezrobocie 2018

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2017		3.462	1.220	2.242	
Zarejestrowani w 2018		5.365	2.656	2.709	
z tego	po raz pierwszy	887	451	436	
	po raz kolejny	4.478	2.205	2.273	
Wyłączeni z ewidencji w 2018		5.614	2.805	2.809	
z powodu	podjęcia pracy	2.959	1.419	1.540	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	2.006	875	1.131
		prac interwencyjnych	149	69	80
		robót publicznych	188	93	95
		jednorazowe środki na dział. gosp.**	122	77	45
		doposażenie nowego miejsca pracy	359	232	127
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	18	10	8
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	3	1	2
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	3	1	2
	inne (w tym: Wsparcie dla Młodych i PFRON)	111	61	50	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	39	25	14	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	233	47	186	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	71	22	49	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	370	302	68	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.050	636	414	
	dobrowolnej rezygnacji	269	82	187	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	147	75	72	
	z innych przyczyn	476		279	
Stan na dzień 31.12.2018		3.213	1.071	2.142	

*w 2018 roku łącznie skierowano na staż 235 osób (233 osoby bezrobotne + 2 osoby poszukujące pracy)

**w tym 1 osoba podjęła działalność gospodarczą w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2018	w tym:	
		Kontynuujące z 2017	Skierowane w 2018
Ogółem aktywne formy	2.218	920	1.298
Szkolenia	43	4	39
Prace interwencyjne	297	148	149
Roboty publiczne	221	33	188
Stáže	431	196	235
Prace społecznie użyteczne	82	11	71
Bon zatrudnieniowy	8	5	3
Świadczenie aktywizacyjne	1	1	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	12	9	3
Jednorazowe środki na dział. gosp.	121	0	121
Doposażenie nowych miejsc pracy	359	0	359
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	19	0	19
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	624	513	111

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)		726
współpraca z PUP Chojnice w 2018 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2.408
	Liczba miejsc pracy	5.503
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		
współpraca z PUP Chojnice w 2018 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	407
	Liczba miejsc pracy	2.070

Miasto Chojnice

Tabela 125. Miasto Chojnice - bezrobocie 2018

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2017		1.148	433	715	
Zarejestrowani w 2018		2.231	1.132	1.099	
z tego	po raz pierwszy	334	169	165	
	po raz kolejny	1.897	963	934	
Wyłączeni z ewidencji w 2018		2.427	1.223	1.204	
z powodu	podjęcia pracy	1.223	612	611	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	738	328	410
		prac interwencyjnych	92	39	53
		robót publicznych	112	54	58
		jednorazowe środki na dział. gosp.	54	35	19
		doposażenie nowego miejsca pracy	166	117	49
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	10	7	3
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	1	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	50	31	19
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	17	11	6
		rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	106	20	86
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	28	6	22	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	170	134	36	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	548	298	250	
	dobrowolnej rezygnacji	97	28	69	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	75	39	36	
	z innych przyczyn	163	75	88	
Stan na dzień 31.12.2018		952	342	610	

*w 2018 roku łącznie skierowano na staż 107 osób (106 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2018	w tym	
		Kontynuujące z 2017 r.	Skierowane w 2018 r.
Ogółem aktywne formy	1.015	388	637
Szkolenia	17	0	17
Prace interwencyjne	142	50	92
Roboty publiczne	135	23	112
Stáže	189	82	107
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	36	8	28
Bon zatrudnieniowy	1	1	0
Świadczenie aktywizacyjne	1	1	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	6	5	1
Jednorazowe środki na dział. gosp.	54	0	54
Doposażenie nowych miejsc pracy	166	0	166
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	10	0	10
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	268	218	50

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	360
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1176
Liczba miejsc pracy	2.131

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 126. Gmina Chojnice - bezrobocie 2018

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2017		704	246	458
Zarejestrowani w 2018		1.103	546	557
z tego	po raz pierwszy	200	99	101
	po raz kolejny	903	447	456
Wyłączeni z ewidencji w 2018		1.133	578	555
z tego	podjęcia pracy	686	331	355
	pracy niesubsydiowanej	462	197	265
	prac interwencyjnych	31	17	14
	robót publicznych	50	31	19
	jednorazowe środki na dział. gosp.	23	16	7
	doposażenie nowego miejsca pracy	80	54	26
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	1	2
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	2	1	1
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	35	14	21
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	12	8	4
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	56	8	48
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	12	7	5
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	65	55	10
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	164	118	46
	dobrowolnej rezygnacji	40	10	30
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	24	10	14
	z innych przyczyn	74	31	43
Stan na dzień 31.12.2018		674	214	460

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2018	w tym:	
		Kontynuujące z 2017 r.	Skierowane w 2018 r.
Ogółem aktywne formy	500	196	304
Szkolenia	14	2	12
Prace interwencyjne	52	21	31
Roboty publiczne	54	4	50
Stáže	97	41	56
Prace społecznie użyteczne	13	1	12
Bon zatrudnieniowy	2	0	2
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	23	0	23
Doposażenie nowych miejsc pracy	80	0	80
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	162	127	35

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	117
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	329
Liczba miejsc pracy	555

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 127. Czersk - bezrobocie 2018

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2017		1.018	386	632
Zarejestrowani w 2018		1.240	606	634
z tego	po raz pierwszy	197	103	94
	po raz kolejny	1.043	503	540
Wyłączeni z ewidencji w 2018		1.321	671	650
z tego	podjęcia pracy	594	270	324
	pracy niesubsydiowanej	458	203	255
	prac interwencyjnych	12	8	4
	robót publicznych	8	0	8
	jednorazowe środki na dział. gosp.*	24	13	11
	doposażenie nowego miejsca pracy	68	35	33
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	4	1	3
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	1	0	1
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	2	0	2
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	17	10	7
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	3	2	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	37	14	23
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	24	9	15
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	116	102	14
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	267	171	96
	dobrowolnej rezygnacji	70	17	53
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	30	15	15
	z innych przyczyn	180	71	109
Stan na dzień 31.12.2018		937	321	616

*w tym 1 osoba podjęła działalność gospodarczą w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2018	w tym	
		Kontynuujące z 2017 r.	Skierowane w 2018 r.
Ogółem aktywne formy	365	165	201
Szkolenia	4	1	3
Prace interwencyjne	40	28	12
Roboty publiczne	9	1	8
Stáže	81	44	37
Prace społecznie użyteczne	25	1	24
Bon zatrudnieniowy	4	3	1
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	5	3	3
Jednorazowe środki na dział. gosp.	24	0	24
Doposażenie nowych miejsc pracy	68	0	68
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	4	0	4
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	101	84	17

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	94
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	181
Liczba miejsc pracy	254

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 128. Brusy - bezrobocie 2018

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2017		501	128	373	
Zarejestrowani w 2018		679	322	357	
z tego	po raz pierwszy	138	70	68	
	po raz kolejny	541	252	289	
Wyłączeni z ewidencji w 2018		624	282	342	
z powodu	podjęcia pracy	385	169	216	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	294	120	174
		prac interwencyjnych	13	5	8
		robót publicznych	10	4	6
		jednorazowe środki na dział. gosp.	19	12	7
		doposażenie nowego miejsca pracy	40	22	18
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	1	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	8	5	3
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	7	4	3
		rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	28	4	24
		rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	5	0	5
		odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	16	9	7
		niepotwierdzenia gotowości do pracy	61	41	20
		dobrowolnej rezygnacji	57	25	32
		osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	17	11	6
z innych przyczyn	48	19	29		
Stan na dzień 31.12.2018		556	168	388	

*w 2018 roku łącznie skierowano na staż 29 osób (28 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2018 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2017 r.	Skierowane w 2018 r.
Ogółem aktywne formy	254	122	132
Szkolenia	8	1	7
Prace interwencyjne	26	13	13
Roboty publiczne	14	4	10
Staż	55	26	29
Prace społecznie użyteczne	5	0	5
Bon zatrudnieniowy	1	1	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	19	0	19
Doposażenie nowych miejsc pracy	40	0	40
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	85	77	8

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	67
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	282
Liczba miejsc pracy	442

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 129. Konarzyny - bezrobocie 2018

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2017		91	27	64	
Zarejestrowani w 2018		112	50	62	
z tego	po raz pierwszy	18	10	8	
	po raz kolejny	94	40	54	
Wyłączeni z ewidencji w 2018		109	51	58	
z powodu	podjęcia pracy	71	37	34	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	54	27	27
		prac interwencyjnych	1	0	1
		robót publicznych	8	4	4
		jednorazowe środki na dział. gosp.	2	1	1
		doposażenie nowego miejsca pracy	5	4	1
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	1	1	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	6	1	5	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	2	0	2	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	3	2	1	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	10	8	2	
	dobrowolnej rezygnacji	5	2	3	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	1	0	1	
	z innych przyczyn	11	1	10	
Stan na dzień 31.12.2018		94	26	68	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2018 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2017 r.	Skierowane w 2018 r.
Ogółem aktywne formy	38	13	25
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	1	0	1
Roboty publiczne	9	1	8
Staże	9	3	6
Prace społecznie użyteczne	4	2	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	2	0	2
Doposażenie nowych miejsc pracy	5	0	5
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	8	7	1

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	13
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	33
Liczba miejsc pracy	51

Źródło: Opracowanie własne

XVII. Spis tablic

Tabela 1.	Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2017 r.	7
Tabela 2.	Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2017 r.	8
Tabela 3.	Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2017 r.	8
Tabela 4.	Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2017 roku	9
Tabela 5.	Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2016-2017 (stan na 31 XII)	9
Tabela 6.	Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2017 r. wg sektorów własnościowych	9
Tabela 7.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2017 (stan na dzień 31.XII)	10
Tabela 8.	Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2017	10
Tabela 9.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018	11
Tabela 10.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2018 roku	11
Tabela 11.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2017-2018	12
Tabela 12.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2017-2018 (w %).....	14
Tabela 13.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2018 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	15
Tabela 14.	Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2018 roku.....	16
Tabela 15.	Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2010-2018 r.....	17
Tabela 16.	„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2018 roku	18
Tabela 17.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2017-2018	20
Tabela 18.	Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci – stan na dzień 31.12.2018 r.	21
Tabela 19.	„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2018 roku.....	22
Tabela 20.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2017-2018	23
Tabela 21.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2017-2018	23
Tabela 22.	Długotrwałe bezrobotni w latach 2017-2018	24
Tabela 23.	Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2018 r.)	24
Tabela 24.	Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2017–2018	25
Tabela 25.	Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2017-2018	25
Tabela 26.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku	26
Tabela 27.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2017-2018	27
Tabela 28.	Bezrobotni wg wieku w latach 2017-2018.....	27
Tabela 29.	Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2017-2018	28
Tabela 30.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2018	28
Tabela 31.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2017–2018	29
Tabela 32.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2018 r.	29
Tabela 33.	Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2018 r.	30
Tabela 34.	Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2017 i 2018 roku:	36
Tabela 35.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 roku w układzie branżowym	38
Tabela 36.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2017-2018 (wg branż).....	39
Tabela 37.	Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2018 roku	40
Tabela 38.	Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2018 roku.....	41
Tabela 39.	Rejestracja oświadczeń w latach 2017-2018	42
Tabela 40.	Wydawanie zezwoleń w 2018 roku	42
Tabela 41.	Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2018 roku	44
Tabela 42.	Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2018 roku.....	45
Tabela 43.	Grupowe poradnictwo zawodowe w 2018 roku.....	48
Tabela 44.	Spotkania informacyjne w 2018 roku.	51
Tabela 45.	Uczestnicy kształcenia ustawicznego w ramach KFS w roku 2018.....	56
Tabela 46.	Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku	56
Tabela 47.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2018 roku	58
Tabela 48.	Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” według form aktywizacji	61
Tabela 49.	Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”.....	61
Tabela 50.	Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” według form aktywizacji	63
Tabela 51.	Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	64

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji.....	65
Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji.....	66
Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi”	67
Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu staży w placówkach ARiMR”	68
Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej” według form aktywizacji	69
Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji	70
Tabela 58. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (...)” - I edycja według form aktywizacji.....	71
Tabela 59. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (...)” - II edycja według form aktywizacji.....	72
Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006	73
Tabela 61. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013	74
Tabela 62. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020	75
Tabela 63. Prace interwencyjne	77
Tabela 64. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2018 (wg gmin)	78
Tabela 65. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	78
Tabela 66. Roboty publiczne	79
Tabela 67. Organizatorzy robót publicznych w roku 2018 (wg gmin)	80
Tabela 68. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	80
Tabela 69. Umowy stażowe	82
Tabela 70. Organizacja staży w roku 2018 (wg gmin)	82
Tabela 71. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	83
Tabela 72. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	84
Tabela 73. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2017-2018	84
Tabela 74. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018	84
Tabela 75. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	85
Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)	85
Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1)	86
Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2).....	86
Tabela 79. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka)	87
Tabela 80. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy).....	87
Tabela 81. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy).....	88
Tabela 82. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i> ” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (I edycja))	88
Tabela 83. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2018 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i> ” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (II edycja))	89
Tabela 84. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci	89
Tabela 85. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	91
Tabela 86. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2018 roku ...	92
Tabela 87. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	92
Tabela 88. Prace społecznie użyteczne	93
Tabela 89. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2018 (wg gmin).....	93
Tabela 90. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	94
Tabela 91. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	95
Tabela 92. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	95
Tabela 93. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.....	96

Tabela 94. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018.....	96
Tabela 95. Zwrot kosztów przejazdu.....	97
Tabela 96. Bezrobotni, którym w 2018 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin	97
Tabela 97. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018.....	97
Tabela 98. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych.....	98
Tabela 99. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018.....	98
Tabela 100. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2018.....	99
Tabela 101. Bon na zasiedlenie.....	99
Tabela 102. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin	100
Tabela 103. Bon zatrudnieniowy	100
Tabela 104. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2018.....	101
Tabela 105. Świadczenie Aktywizacyjne	101
Tabela 106. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2018	101
Tabela 107. Dofinansowanie wynagrodzenia.....	102
Tabela 108. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2018	102
Tabela 109. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2017	104
Tabela 110. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2018	105
Tabela 111. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2017-2018.....	106
Tabela 112. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2018 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	108
Tabela 113. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2017–2018 (w tys. zł).....	109
Tabela 114. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2017–2018 (w tys. zł).....	111
Tabela 115. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2017-2018.....	113
Tabela 116. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2018.....	130
Tabela 117. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” – wybrane wyniki raportów 2015-2018.....	132
Tabela 118. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2018 roku	133
Tabela 119. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2017-2018.....	142
Tabela 120. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2017-2018	143
Tabela 121. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2017 r. - grudzień 2018 r.	143
Tabela 122. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2017-2018 r.	144
Tabela 123. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2018 r.	145
Tabela 124. Powiat chojnicki - bezrobocie 2018	146
Tabela 125. Miasto Chojnice – bezrobocie 2018.....	147
Tabela 126. Gmina Chojnice – bezrobocie 2018	148
Tabela 127. Czersk – bezrobocie 2018	149
Tabela 128. Brusy – bezrobocie 2018	150
Tabela 129. Konarzyny – bezrobocie 2018.....	151

XVIII. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018.....	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2018 roku	12
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2018 (stan na dzień 31.XII)	13
Wykres 5. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim w latach 2003-2018	13
Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2018.....	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2017-2018 (w %)	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2018 r. - grudzień XII 2018 r.....	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2018 (stan na dzień 31.XII)	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2017-2018	16
Wykres 10. Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2017-2018	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2018 roku	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2017-2018	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2018 r.).....	21
Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2018 r.).....	26
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2017-2018	27
Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2017-2018	28
Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2017-2018.....	28
Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim w latach 2017-2018	29
Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2017-2018.....	33
Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2018	33
Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2018.....	38
Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2018 roku	45
Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2018 roku	58
Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2018 r.....	89
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2018.....	90
Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2016-2018	107
Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2016-2018.....	110
Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w latach 2017-2018.....	112
Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" (prognozy na lata 2017 i 2018)	119
Wykres 30. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2017-grudzień 2018 (w pkt %).....	144

XIX. Załączniki

Załącznik nr 1

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2017 i 2018

Wyszczególnienie		2017	2018	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		3.462	3.213	92,8
w tym:	kobiety	2.242	2.142	95,5
	do 25 roku życia	1.040	499	48,0
	pow. 50 roku życia	829	745	89,9
	długotrwale bezrobotni	2.033	1.712	84,2
	bez kwalifikacji zawodowych	1.133	1.012	89,3
	niepełnosprawni	198	201	101,5
	mieszkańcy wsi	1.753	1.721	98,2
	z prawem do zasiłku	400	631	157,8
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		494	447	90,5
Rejestrujących się po raz pierwszy		80	74	92,5
Wyłączonych z ewidencji		583	468	80,3
Podejmujących pracę ogółem		315	247	78,4
Podejmujących pracę subsydiowaną		123	79	64,2
uczestników prac interwencyjnych		20	12	60,0
uczestników szkoleń		4	3	75,0
uczestników stażu		30	19	63,3
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		191	167	87,4
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		26	22	84,6
Niepotwierdzających gotowości		110	88	80,0
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		932	726	77,9
Liczba miejsc pracy		5837	5503	94,2
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		486	459	94,4
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki Samorządowe		634	444	28,1
Stolarstwo		275	238	70,0
Handel hurtowy i detaliczny		736	442	60,0
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		798	834	104,5
Transport		162	154	95,0
Budownictwo		851	682	80,1
Przetwórstwo rybne		264	343	130,0
Ochrona zdrowia		148	101	68,2
Szkoły i Przedszkola		87	129	148,3
Produkcja z PCV i metalu		470	485	103,2
Usługi dla instytucji i ludności		1115	1356	103,7
Hotele, restauracje i bary		297	295	99,3

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO
NA LATA 2014-2020**

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny

1.1. Ułatwienie klientom dostępu do wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • „Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2017 roku” • „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” –III edycja projektu 2017 r. • „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim” • „Barometr zawodów 2019” • „Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” • Zeszyt 1/2018: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku- zawody medyczno-społeczne - sekcja Q- opieka zdrowotna i pomoc społeczna.
2.	liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	<p align="center">1.536 osób (w tym 1.487 zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 49 osób niezarejestrowanych w PUP Chojnice)</p> <p>z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupowa porada zawodowa – 430 osób • indywidualna porada zawodowa – 223 osoby • indywidualna informacja zawodowa – 415 osób (w tym 374 osoby bezrobotne i poszukujące pracy) • grupowa informacja zawodowa – 468 osób (w tym 460 osób bezrobotnych i poszukujących pracy)
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw w obszarze rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • XIV Powiatowe Targi Pracy • Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym” • Realizacja IV edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” • Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” • Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) • Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VIII edycja 2017/2018 oraz IX edycja 2018/2019 • „Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego”-2018 • „Targi Edukacji i Pracy – krok w stronę pracy” • Europejskie Dni Pracodawców • grupowe porady zawodowe „Własna firma – sposób na wymarzoną pracę” (w ramach porozumienia: z prelekcją Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach towarzyszenie Wdzydzko - Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka”) • włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ). • Dobra praktyka „I raz w CAZ”

4.	liczba osób odwiedzających stronę internetową http://chojnice.praca.gov.pl	brak danych
----	--	--------------------

Cel operacyjny

1.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu pracy lub rozpoczynaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń)	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia – 43 • pośrednictwo pracy – 3735 (liczba wydanych skierowań do pracy) • poradnictwo zawodowe – 1.487
2.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	<ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania – 5.124 • Profil pomocy – 5.124 I profil pomocy - 4 II profil pomocy – 5.024 III profil pomocy- 96
3.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • staż – 233 osoby bezrobotne i 2 osoby poszukujące pracy; • prace interwencyjne – 149 osób bezrobotnych; • roboty publiczne – 188 osób bezrobotnych; • prace społ. użyteczne w tym PAI -71 osób bezrobotnych; • bon zatrudnieniowy – 3 osób bezrobotnych; • świadczenie aktywizacyjne - 0 osób bezrobotnych; • bon na zasiedlenie – 22 osoby bezrobotne; • refundacja składki ZUS – os. do 30 I - 0 osób bezrobotnych; • dofinansowanie wynagr. – os. pow. 50 I - 3 osoby bezrobotne; • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 359 osób (w tym 110 wakatów) • zwrot kosztów przejazdu –149 osób • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 26 osób • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 1 osoba • środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej – 123 osoby • „Wsparcie dla Młodych” – 111 osób
4.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	<p>REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1 2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2 <p>REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO – PROGRAM REGIONALNY</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. „Praca dla Pomorzan” <p>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”; 5. „Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi; 6. „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”; 7. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”; 8. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;

	<p>9. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus” (I i II edycja).</p> <p>Szczegółowy opis projektów: str. 60-72.</p> <p>PROJEKTY WŁASNE URZĘDU</p> <p>10. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”</p> <p>11. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”</p> <p>12. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego</p>
--	---

Cel operacyjny

1.3. Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym: osób młodych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych).

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji, dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	5.181
2.	liczba osób bezrobotnych (określonych w art. 49 ustawy), objętych usługami i instrumentami rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwo pracy -3.400 • poradnictwo zawodowe – 1.487 • szkolenia – 39 • staż – 373 • prace interwencyjne -113 • roboty publiczne – 159 • prace społecznie użyteczne – 82 • bon zatrudnieniowy - 8 • refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż.) - 0 • dofinans. wynagr. (os. pow. 50 r.ż.) - 12 • świadczenie aktywizacyjne - 0 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 261 • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 58 • zwrot kosztów przejazdu (staż) – 111 • zwrot kosztów przejazdu (szkolenie) - 17 • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 26 • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 1 • bon na zasiedlenie – 22 • „Wsparcie dla Młodych” - 111

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny

2.1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym promocja samozatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba osób objętych wsparciem informacyjnym z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,	585
2.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub założenie / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	123 z tego: <ul style="list-style-type: none"> • 123 - środki na podjęcie działalności gospodarczej, • 0 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Cel operacyjny

2.2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba ofert pracy przyjętych do realizacji	2.408
2.	liczba osób zarejestrowanych podejmujących pracę za pośrednictwem PUP w Chojnicach	1.204 (Liczba wykorzystanych miejsc pracy)
3.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	529
	liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację programów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • staż – 123 • prace interwencyjne – 78 • roboty publiczne – 9 • bon zatrudnieniowy – 3 • refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż) - 0 • dofinansowanie wynagrodzenia (os. pow. 50 r.ż.) - 2 • świadczenie aktywizacyjne – 0 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 153 • Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 68
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Ogółem: 972 - oferty pracy: 726 - bezpośrednie wizyty w siedzibach firm: 157 - Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw: 0 - targi pracy: 89
5.	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none"> • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 249; • prace interwencyjne –124; • roboty publiczne – 172; • prace społecznie użyteczne -62; • bon zatrudnieniowy – 3; • świadczenie aktywizacyjne – 0; • ref. skł ZUS – os. do 30 l - 0 • dofinans. wynagr. – os. pow. 50 l – 3

Cel operacyjny

Tworzenie sprzyjających warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba nowo powstałych firm w powiecie	632 (dane GUS za rok 2018)
2.	liczba przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie strefy aktywności gospodarczej	W Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej ulokowane są łącznie 134 firmy, natomiast w Podstrefie Chojnice działa 2 inwestorów.
3.	liczba inicjatyw ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie nowych inwestorów	<ol style="list-style-type: none">1. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – VIII edycja – 7 spotkań z uczniami (120 osób) – rok 2017/20182. Rozpoczęcie IX edycji-Absolwent na rynku pracy 2018/20193. Realizacja IV edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”4. XIV Powiatowe Targi Pracy5. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)6. Konsultacje indywidualne dla przedsiębiorców świadczone przez Kreator Przedsiębiorczości/siedziba PUP Chojnice7. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – Kreator Przedsiębiorczości/siedziba PUP Chojnice.8. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

Cel operacyjny

3.1. Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi uczestnikami rynku pracy, działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba podpisanych i realizowanych porozumień, umów i projektów partnerskich	<ul style="list-style-type: none">• Porozumienie o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym, zawarte 26 czerwca 2015 roku (KONTYNUACJA)• Porozumienie z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego.• porozumienie z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Chojnicach prowadzonym przez Stowarzyszenie Wdzydzko – Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka”• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym”• włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).

2.	liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji, itp.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konferencja z okazji Dnia Pracownika PSZ – Gdańsk, I/2018 r. 2. Współorganizowanie szkolenia „Zasady bezpiecznego korzystania z usług agencji pracy tymczasowej przez pracodawców”
----	--	--

Cel operacyjny

3.2. Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje,	<ul style="list-style-type: none"> • Patrz- Cel strategiczny 1, cel operacyjny 1.1 pkt.1.
2.	liczba inicjatyw w obszarze kształtowania systemu edukacji i szkoleń	<ul style="list-style-type: none"> • „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VIII edycja – 7 spotkań z uczniami (120 osób) – rok 2017/2018 • „Barometr zawodów na 2019 rok - powiat chojnicki” • Rozpoczęcie IX edycji-Absolwent na rynku pracy 2018/2019 • Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym” • Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach w zakresie podjęcia uchwały dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia: <ul style="list-style-type: none"> - Technik inżynierii środowiska i melioracji w Technikum nr 2 w Chojnicach

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Cel operacyjny

4.1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia w celu poprawnej realizacji zadań, ze szczególnym uwzględnieniem pełnienia funkcji doradcy klienta.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba pracowników, którzy uzyskali nowe kwalifikacje	19
2.	liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	22 (stan na dzień 31.12.2018 r.)
3.	badanie satysfakcji pracowników	TAK (samoocena pracownicza)
4.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych)	-
5.	osiągnięcie, na dzień 31 grudnia roku poprzedniego, wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu na poziomie wyższym niż średni procentowy wskaźnik udziału pracowników uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	począwszy od roku 2018 dane dot. średniej wartości wskaźnika w kraju nie są publikowane PUP Chojnice – 45,81

6.	osiągnięcie wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta na poziomie niższym niż średni wskaźnik liczby osób bezrobotnych uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	począwszy od roku 2018 dane dot. średniej wartości wskaźnika w kraju nie są publikowane PUP Chojnice – 146 osób/ 1 doradcę klienta
7.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	TAK* wskaźnik średni – 81,98 PUP Chojnice – 84,21
8.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	TAK* wskaźnik średni 11.520,54 PUP Chojnice 16.278,71

*dane dot. roku 2017 (wskaźniki za rok 2018 opublikowane zostaną w połowie 2019 roku)

Cel operacyjny

4.2. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2018
1.	liczba nowoczesnych rozwiązań i narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań	<ul style="list-style-type: none"> • strona internetowa http://chojnice.praca.gov.pl • Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) • Wyświetlacz ofert EURES • e-Urząd • Infokiosk



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2018 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2018 roku 41 osób brało udział w szkoleniach wskazanych przez osobę (ponad 95% ogółu szkolonych). Ponadto 2 osoby do 30 roku życia miały możliwość odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2018 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	43
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2017 roku, ale ukończyły je w 2018	4
Liczba osób skierowanych na szkolenie	39
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	37/ 94,9
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	2/ 5,1
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	38
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	36/ 94,7
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	2/ 5,3
Liczba osób, które przerwały szkolenie	1
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2018 roku, ale ukończą je w 2019	4

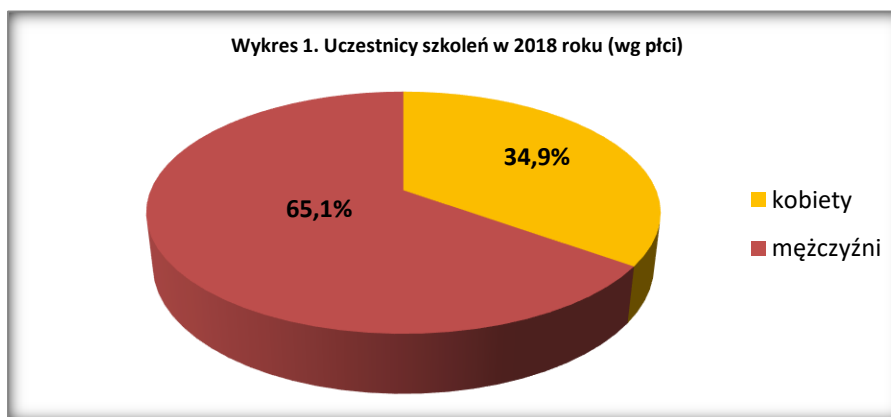
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (65% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	15	34,9
Przeszkoleni mężczyźni	28	65,1

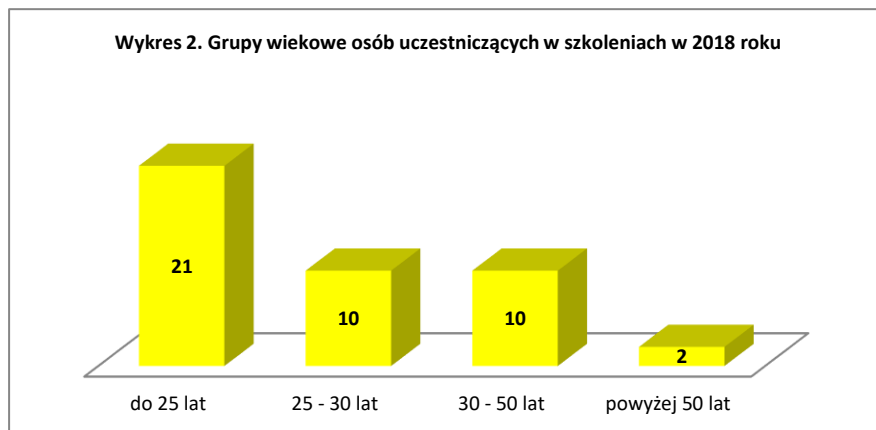


• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń około 49% stanowiły osoby młode, tj. do 25 roku życia. 23,3 % to osoby w wieku 25-30 lat, tyle samo stanowią osoby w wieku 30-50 lat. Około 5% ogółu osób szkolonych to osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 25 lat	21	48,8
25 – 30 lat	10	23,3
30 – 50 lat	10	23,3
powyżej 50 lat	2	4,6

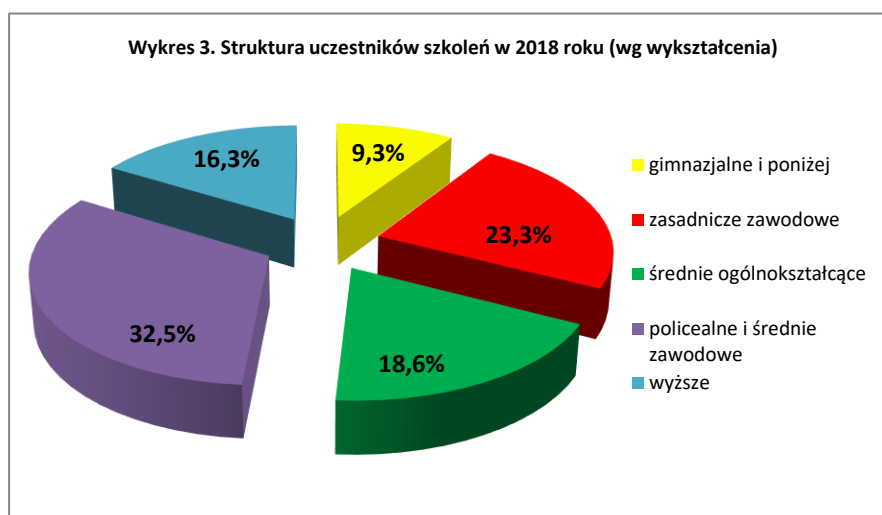


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (32,5%). Na drugim miejscu była grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,3%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	4	9,3
zasadnicze zawodowe	10	23,3
średnie ogólnokształcące	8	18,6
policealne i średnie zawodowe	14	32,5
wyższe	7	16,3

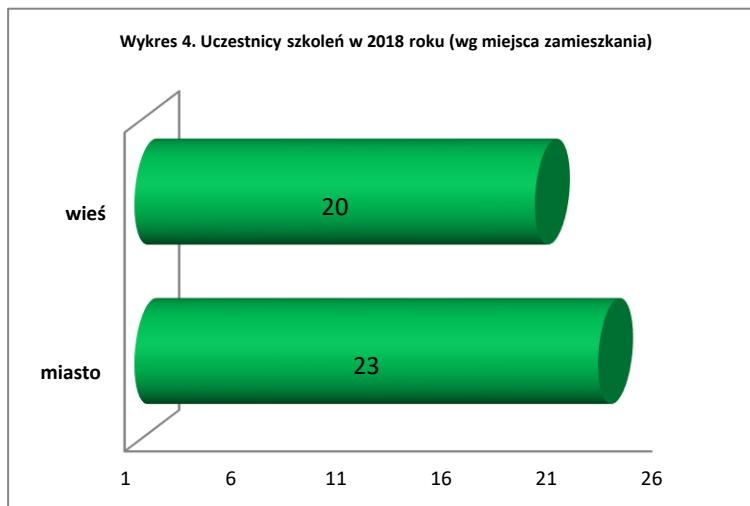


• WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one około 54% ogółu osób szkolonych w roku 2018).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	23	53,5
wieś	20	46,5

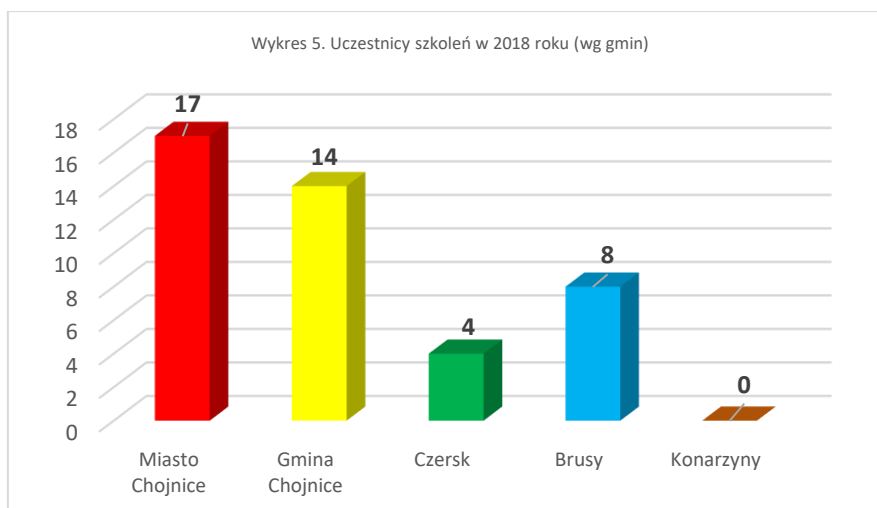


• **WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (prawie 40% ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób byli mieszkańcy gminy Chojnice (32,6%) oraz miasta i gminy Brusy (18,6%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	43	100,0
Miasto Chojnice	17	39,5
Gmina Chojnice	14	32,6
Czersk	4	9,3
Brusy	8	18,6
Konarzyny	0	0,0

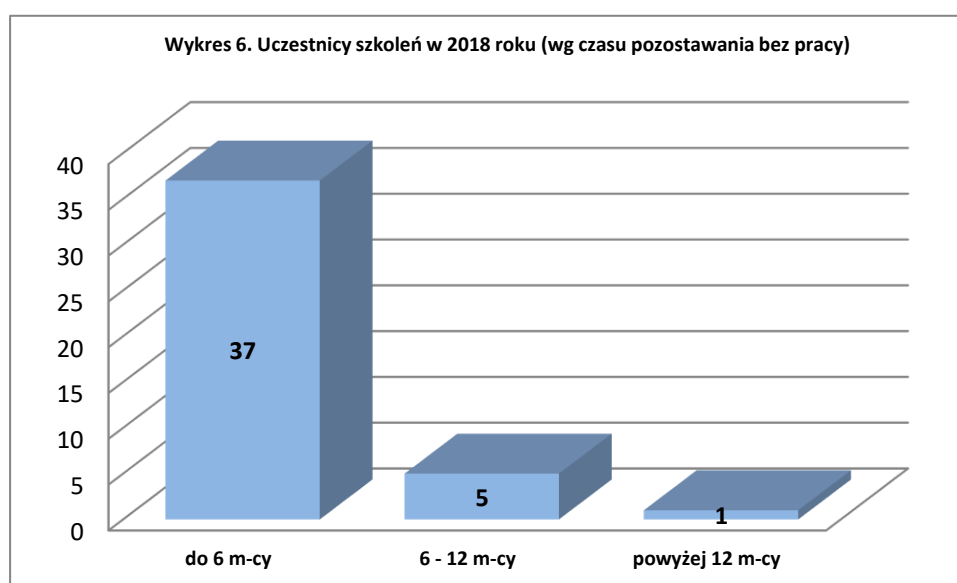


• WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można największą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (86 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	37	86,1
6 – 12 miesięcy	5	11,6
powyżej 12 miesięcy	1	2,3



• WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 72,1% ogółu populacji. Następną w kolejności grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (18,6%) oraz długotrwale bezrobotne (9,3%). Najmniej liczną grupę (2,3%) stanowiły osoby niepełnosprawne.

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	43	100,0
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	31	72,1
długotrwale bezrobotni	4	9,3
powyżej 50 roku życia	2	4,7
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	18,6
niepełnosprawni	1	2,3

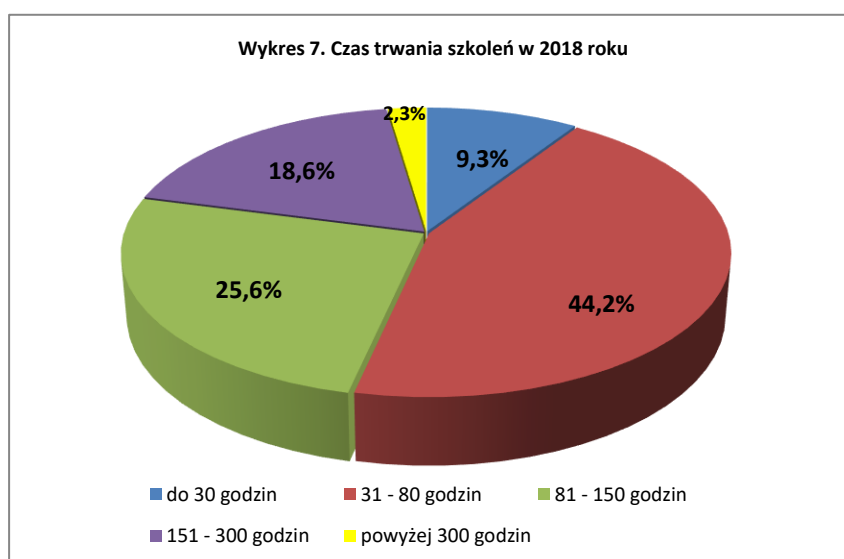
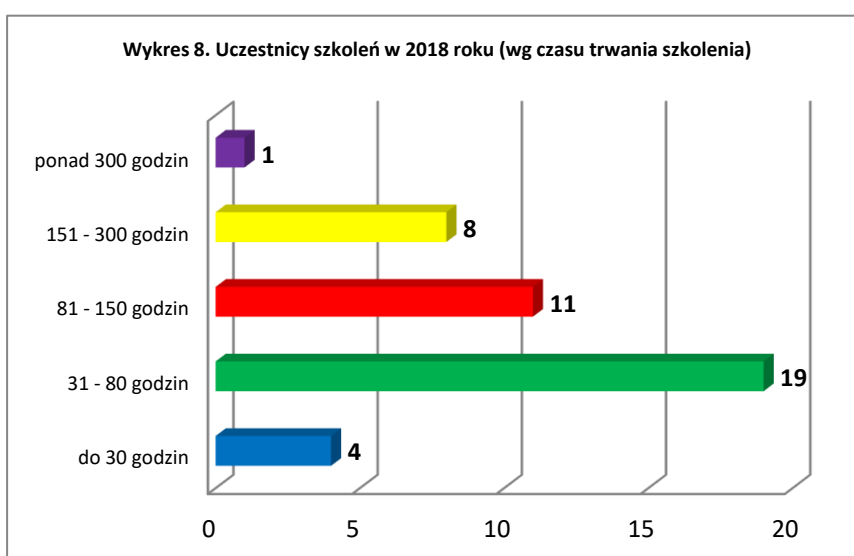
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

• **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2018 roku stanowiły szkolenia trwające od 31 do 80 godzin – 44,2% oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 81-150 godzin – 25,6%. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające ponad 300 godzin – 2,3%.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	4	9,3	4	9,3
31 – 80 godzin	19	44,2	19	44,2
81 – 150 godzin	11	25,6	11	25,6
151 – 300 godzin	8	18,6	8	18,6
ponad 300 godzin	1	2,3	1	2,3



3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ			
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	5	5 100%
2.	Prawo jazdy kategorii E do C	6	6 100%
3.	MAN'S LONG STAŻ – techniki strzyżeń męskich wraz z trymowaniem i goleniem zarostu	3	3 100%
4.	Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, szyi, dekoltu, dłoni i stóp	3	3 100%
5.	Spawanie metodą MAG 135	2	2 100%
6.	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej	2	2 100%
7.	Ratownik wodny	2	2 100%
8.	Kierowca zawodowy (kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C + prawo jazdy kategorii E do C)	1	1 100%
9.	Operator koparko-ładowarki	1	1 100%
10.	Przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa dłuższej niż 5 lat	1	1 100%
11.	Stylizacja paznokci dłoni i stóp, zdobienia i masaże	1	1 100%
12.	Murarz-tylnik	1	1 100%
13.	Makijaż permanentny z wizażem	1	1 100%
14.	Programista maszyny CNC (maszyna AMADA EML-Z 3610)	1	1 100%
15.	Kurs podstawowy makijażu permanentnego	1	1 100%
16.	AUTOCAD – I i II stopień	1	1 100%
17.	Projektowanie w programie Revit Architecture stopień I	1	1 100%
18.	Audytor energetyczny, sporządzanie charakterystyk energetycznych	1	1 100%
19.	Pełnomocnik i audytor wewnętrznego zintegrowanego systemu zarządzania jakością ISO 9001, ISO 22000, ISO 13485	1	1 100%
20.	Instruktor fitness	1	1 100%
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		36	36 100,0
SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH			
1.	Prawo jazdy kategorii E do B	1	1 100,0
2.	Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, szyi, dekoltu, dłoni i stóp	1	1 100,0
Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		2	2 100,0
OGÓŁEM		38	38 100%

Efektywność szkoleń (w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 100,0 % w tym:

- szkoleń wskazanych przez osobę – 100,0%
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 100,0%

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2018 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	0
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	0
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0,0
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2018

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	3.265,97	3.265,97	54,32	3.265,97
szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	2.792,50	2.792,50	34,76	2.792,50