



POWIATOWY
URZĄD PRACY

C H O J N I C E

Rynek pracy powiatu chojnickiego

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach za 2013 rok.

2013



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2013 roku**

Spis treści

I. Wstęp	4
II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	5
Powierzchnia powiatu	5
Ludność	5
Podmioty gospodarcze	7
III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	9
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	9
3.2. Osoby poszukujące pracy	10
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)	10
3.4. Bilans bezrobotnych	14
3.4.1. Napływ do bezrobocia	14
3.4.2. Odpływ bezrobotnych	15
3.5. Struktura bezrobocia	18
3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49	18
3.5.2. Bezrobocie kobiet	18
3.5.3. Bezrobotna młodzież	19
3.5.4. Bezrobocie na wsi	21
3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21
3.5.6. Bezrobotni długotrwale	22
3.5.7. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	22
3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23
3.5.9. Osoby niepełnosprawne	23
3.5.10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	24
3.5.11. Bezrobotni z prawem do zasiłku	27
3.5.12. Bezrobotni wg zawodów	28
IV. Ewidencja i świadczenia	29
V. Centrum Aktywizacji Zawodowej	31
5.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej – misja i zadania	31
5.2. Pośrednictwo pracy	32
5.2.1. Pośrednictwo pracy - zadania	32
5.2.2. Współpraca z pracodawcami	33
5.3. Poradnictwo i informacja zawodowa	40
5.3.1. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - definicja	40
5.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe	40
5.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe	41
5.3.4. Indywidualna informacja zawodowa	43
5.3.5. Grupowa informacja zawodowa	43
5.3.6. Indywidualny Plan Działania (IPD)	44
5.3.7. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym	45
5.3.8. Szkolenia	45
5.4. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	54
5.5. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia	55
5.6. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2013	81
5.7. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	83
5.7.1. Prace interwencyjne	83
5.7.2. Roboty publiczne	85
5.7.3. Staże	86
5.7.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	89
5.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	94
5.7.6. Prace społecznie użyteczne	97
5.7.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	98
5.7.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	99

5.7.9. Zwrot kosztów przejazdu	100
5.7.10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	101
5.7.11. Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów	102
VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	104
VII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	105
VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	107
IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia	113
9.1. Organizacja obsługi rynku pracy	113
9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach	113
9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów	113
9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy	117
9.2.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia	117
9.2.2. I Targi Pracy Sezonowej	118
9.2.3. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademos”	118
9.2.4. Spotkanie informujące o EURES	119
9.2.5. Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”	119
9.2.6. IX Powiatowe Targi Pracy	120
9.2.7. Piknik Integracyjny – „Europejski Fundusz Społeczny – Szansa dla Ludzi Młodych”	122
9.2.8. Odznaczenia dla pracowników PUP Chojnice	122
9.2.9. Konferencja – „Jak stawać się zmianą do której dążymy – o motywacji i automotywacji w pracy doradczej”	123
9.2.10. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	124
9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice	126
9.3.1. Nasze publikacje	126
9.3.2. Strona internetowa - www.pupchojnice.pl	128
9.3.2. Infokiosk	128
9.3.3. Wyświetlacz ofert EURES	128
X. Partnerstwo lokalne	129
10.1. Projekt „Chojnicki pomysł na biznes”	129
10.2. Współpraca z Wyższą Szkołą Pedagogiczną TWP w Warszawie	130
10.3. Współpraca z Aresztem Śledczym w Chojnicach	130
10.4. Projekt „Pomysł dla mamy – innowacyjny projekt współpracy PSZ z przedsiębiorcami na rzecz aktywizacji młodych matek”	130
10.5. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej	131
10.6. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	134
10.7. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – III edycja	135
XI. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach w 2013 r. kadencji 2012 – 2016	137
XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	138
XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	141
Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze	142
Miasto Chojnice	143
Gmina Chojnice	144
Czersk	145
Brusy 146	
Konarzyny	147
XIV. Spis tablic	148
XV. Spis wykresów	152
XVI. Załączniki	153

I. Wstęp

Rok 2013 to kolejny rok kontynuacji, w ramach regionalnych polityk rynku pracy, działań kluczowych, służących rozwiązaniu najistotniejszych problemów rynku pracy.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2013 roku wynosiła w powiecie chojnickim 19,6% i była o ok. 6 pkt. procentowych wyższa od stóp krajowej i wojewódzkiej. Fakt ten świadczy o dużym, lokalnym problemie bezrobocia i wszelkich negatywnych skutkach z niego płynących - zarówno społecznych jak i ekonomicznych.

Wszelkie inicjatywy wspomagające rynek pracy skupiały się przede wszystkim na utrzymaniu istniejących i tworzeniu nowych miejsc pracy oraz na działaniach ułatwiających aktywizację bezrobotnych. Kierunki działań urzędu wynikały m.in. z zapisów Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ), który to dokument stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia. KPDZ na lata 2012-2014 jest odpowiedzią na zagadnienia zawarte w strategii gospodarczej Unii Europejskiej tj. Strategii na rzecz zatrudnienia i inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu – Europa 2020. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował priorytetowe założenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej ukierunkowane na efektywną aktywizację osób zarejestrowanych w urzędzie pracy i długotrwałą współpracę z pracodawcami. Zgodnie z wytycznymi wspomnianej strategii, w 2013 roku duży nacisk położono na aktywizację osób młodych, do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz pozostałych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Również dla wszystkich zwalnianych osób udostępniono szeroką gamę usług i instrumentów rynku pracy.

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych pozyskano w 2013 roku ponad 13 mln zł. Środki te umożliwiły aktywizację zawodową prawie dwutysięcznej rzeszy mieszkańców powiatu chojnickiego w ramach m.in. staży, szkoleń, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy, czy też jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Z doświadczenia pracowników PUP wynika, iż aktywizacja osób bezrobotnych jest zadaniem trudnym oraz wymagającym wielowymiarowego podejścia. Działania podejmowane w tym zakresie są niezwykle pracochłonne, jednak opłacalne zarówno ze społecznego jak i ekonomicznego punktu widzenia. Kluczowym elementem działań służb zatrudnienia w walce z bezrobociem są usługi pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Od działań na polskim rynku pracy oczekuje się wciąż większej skuteczności, co jest możliwe przy zastosowaniu indywidualnego podejścia do osób oddalonych od rynku pracy.

Wraz z końcem 2013 roku zakończył się pewien proces stabilizacji zatrudnienia pracowników kluczowych w urzędach pracy. Dużym wyzwaniem dla Starostów i samych urzędów pracy jest zapewnienie odpowiedniego poziomu zatrudnienia (zgodnego z obowiązującymi standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy określonymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej) wobec faktów znacznego zmniejszenia limitu Funduszu Pracy przeznaczonego na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników PUP oraz zakończenia realizacji projektu POKL 6.1.2, współfinansowanego ze środków UE, w ramach którego, od 2008 roku do 30 grudnia 2013 roku, w PUP w Chojnicach pracę świadczyło 10 pracowników kluczowych tj. 7 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych.

Końcówka 2013 roku, to też czas intensywnych przygotowań organizacyjnych do wdrożenia planowanej przez rząd nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, niosącej za sobą sporo zmian jakościowych i to w zakresie zarówno funkcjonowania samego urzędu pracy, jak i zmiany podejścia do zagadnień aktywizacji osób bezrobotnych. Nowelizacja zatem stanowi kolejne, poważne wyzwanie dla Zarządu Powiatu i urzędu pracy w kolejnych latach. Jak zwykle uczynimy wszystko, aby nowa jakość naszej pracy przełożyła się na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 259 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2013 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.105	0	1
Gmina Chojnice		45.795	34	81
Czersk ogółem		38.010	18	93
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.037	18	92
Brusy ogółem		40.046	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.526	25	60
Konarzyny		10.464	6	23
Ogółem powiat		136.420	83	259

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział powiatu chojnickiego na gminy



Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2012 roku zamieszkiwało 95.994 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 53 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku), z tego 55.336 osób zamieszkiwało tereny miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **57,6%** ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2011 roku – 57,8%).

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypadło 102,7 kobiety (analogicznie jak w końcu 2011 roku).

W tabelach 2-9 opublikowano dane z 2012 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2013 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	95.994	47.348	48.646	55.336	26.750	28.586	40.658	20.598	20.060
Miasto Chojnice	40.306	19.421	20.885	40.306	19.421	20.885	-	-	-
Gmina Brusy	14.079	7.054	7.025	4.985	2.462	2.523	9.094	4.592	4.502
Gmina Chojnice	17.845	9.047	8.798	-	-	-	17.845	9.047	8.798
Gmina Czersk	21.491	10.666	10.825	10.045	4.867	5.178	11.446	5.799	5.647
Gmina Konarzyny	2.273	1.160	1.113	-	-	-	2.273	1.160	1.113

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Pod koniec 2012 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice – zamieszkiwało ją 40.306 osób (co daje 42,0% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.491 mieszkańców (22,4% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 17.845 osób (18,6% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.079 mieszkańcami (14,7% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2012 roku zamieszkiwały 2.273 osoby co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Powiat chojnicki	95.994	21.074	10.259	60.692	28.510	14.228	9.877
Gminy miejskie							
Chojnice	40.306	7.820	3.821	25.896	12.403	6.590	4.661
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	14.079	3.572	1.775	8.608	3.961	1.899	1.289
<i>w tym miasto</i>	<i>4.985</i>	<i>1.258</i>	<i>612</i>	<i>3.104</i>	<i>1.468</i>	<i>623</i>	<i>443</i>
Czersk	21.491	4.742	2.328	13.558	6.295	3.191	2.202
<i>w tym miasto</i>	<i>10.045</i>	<i>2.108</i>	<i>1.051</i>	<i>6.397</i>	<i>3.048</i>	<i>1.540</i>	<i>1.079</i>
Gminy wiejskie							
Chojnice	17.845	4.366	2.061	11.237	5.220	2.242	1.517
Konarzyny	2.273	574	274	1.393	631	306	208

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 63,2% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 36,8% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (14,8% ogółu mieszkańców powiatu – 14.228 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (22,0% - 21.074 osoby).

Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2012 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
Powiat chojnicki	911	32	909	38	2	-6

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2012 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1.026	838	188
Miasto Chojnice	375	358	17
Gmina Chojnice	194	127	67
Miasto Brusy	72	33	39
Gmina Brusy	136	77	59
Miasto Czersk	91	89	2
Gmina Czersk	129	127	2
Gmina Konarzyny	29	27	2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2011-2012 (stan na 31 XII)

Gmina	2011			2012		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	8.100	238	7.862	8.307	242	8.065
Miasto Chojnice	3.854	100	3.754	3.917	99	3.818
Gmina Chojnice	1.213	27	1.186	1.293	28	1.265
Miasto Czersk	961	58	903	963	58	905
Gmina Czersk	798	19	779	829	18	811
Miasto Brusy	586	15	571	592	16	576
Gmina Brusy	556	10	546	575	14	561
Gmina Konarzyny	132	9	123	138	9	129

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2012 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2012 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	15	11
Sektor prywatny	803	597
Ogółem	818	608

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2012 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.307 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2011 roku nastąpił wzrost tej liczby o 207 podmiotów.

W 2012 w rejestrze REGON zarejestrowano 818 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (803 podmioty z sektora prywatnego i 15 z sektora publicznego).

W tym samym okresie wyrejestrowano 608 podmiotów (597 z sektora prywatnego i 11 z sektora publicznego).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2012 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843	8.217	8.100	8.307
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747	7.646	7.906
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Na koniec 2012 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 7.906 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 260 więcej niż w końcu 2011 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,2%).

Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2012

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450*	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438*	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471*	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445*	8.454	10.008
31.12.2010 r.	25.280	5.543*	9.017	10.720
31.12.2011 r.	23.471	5.548*	7.896	10.027
31.12.2012 r.	24.151	5.564*	8.245	10.342

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

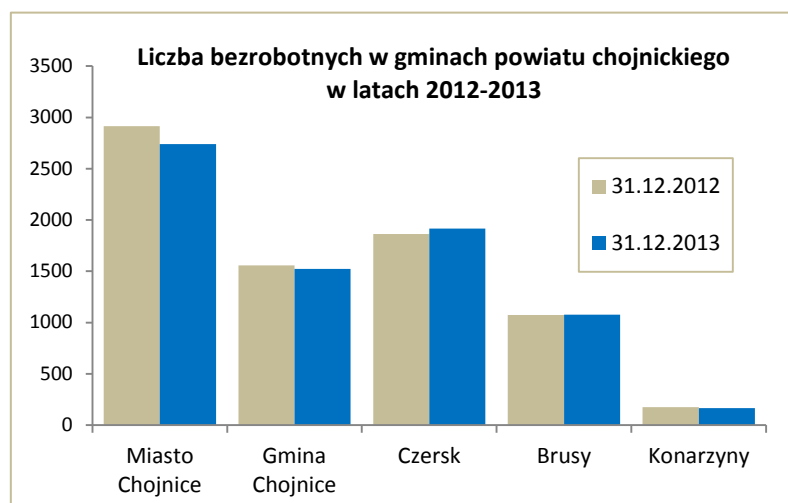
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2013 r. wyniosła 7.421 osób i była niższa o 164 osoby (2,2%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2012	31 grudnia 2013	wzrost/spadek	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	7.585	7.421	-164	-2,2%
Miasto Chojnice	2.914	2.739	-175	-6,0%
Gmina Chojnice	1.557	1.523	-34	-2,2%
Czersk	1.864	1.917	+53	+2,8%
Brusy	1.074	1.076	+2	+0,2%
Konarzyny	176	166	-10	-5,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 1.



W końcu grudnia 2013 r. w powiecie chojnickim zaobserwowano zmiany w liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2012, i tak w trzech gminach (miasto Chojnice, gmina Chojnice oraz Konarzyny) odnotowano spadek liczby bezrobotnych, natomiast w dwóch pozostałych (Czersk oraz Brusy) jej wzrost.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

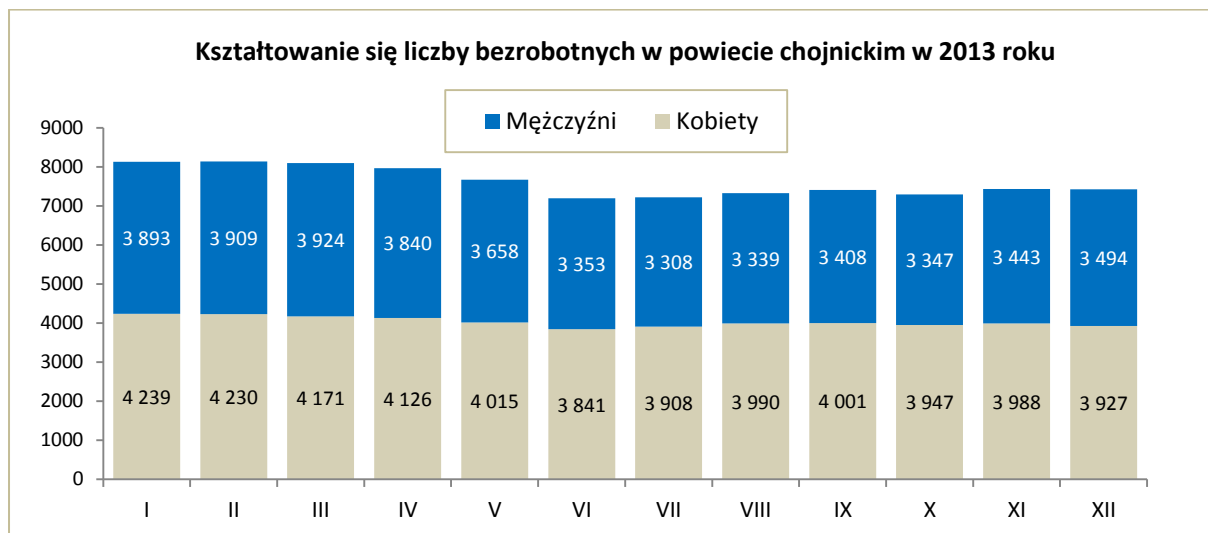
W roku 2013, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 95 (tj. 2,4%) jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 69 osób (tj. 1,9%).

Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2013 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	8.132	8.139	8.095	7.966	7.673	7.194	7.216	7.329	7.409	7.294	7.431	7.421
w tym:												
Kobiet	4.239	4.230	4.171	4.126	4.015	3.841	3.908	3.990	4.001	3.947	3.988	3.927
Mężczyzn	3.893	3.909	3.924	3.840	3.658	3.353	3.308	3.339	3.408	3.347	3.443	3.494

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 2.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, obsługiwano również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 169 osób poszukujących pracy (195 osób na koniec 2012 r.), z tego 46 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

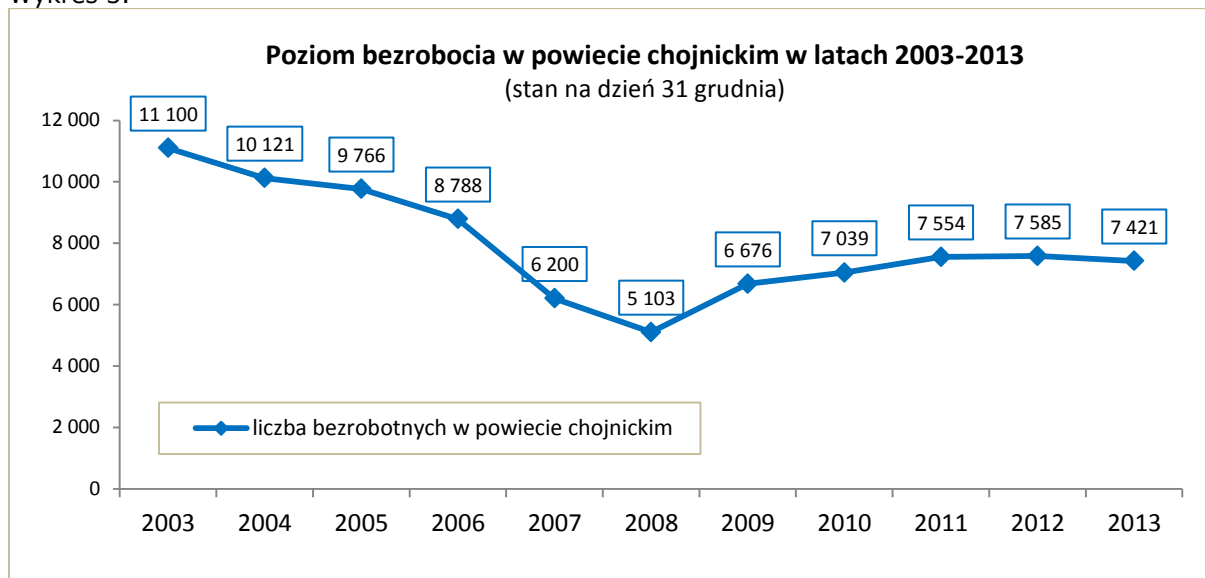
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej – pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia – bezrobotni.

Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2012-2013

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2012	7.585	114.644	2.136.815	20,3	13,4	13,4
31.12.2013	7.421	114.148	2.157.883	19,6	13,3	13,4
Dynamika (2012=100)	97,8	99,6	101,0	96,6	99,3	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

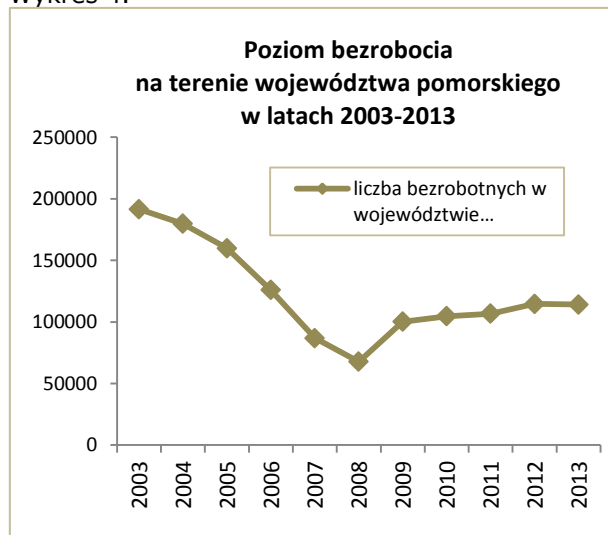
Wykres 3.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

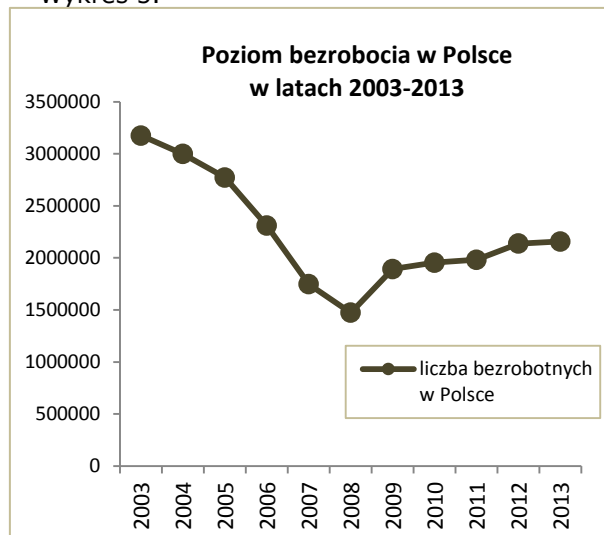
Na przełomie ostatnich 10-ciu lat poziom bezrobocia w powiecie chojnickim utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Począwszy od 2003 roku najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy powiatu chojnickiego odnotowano w 2008 roku, wówczas to liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższą wartość (5.103 osoby).

Wykres 4.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 5.



Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2013 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku.

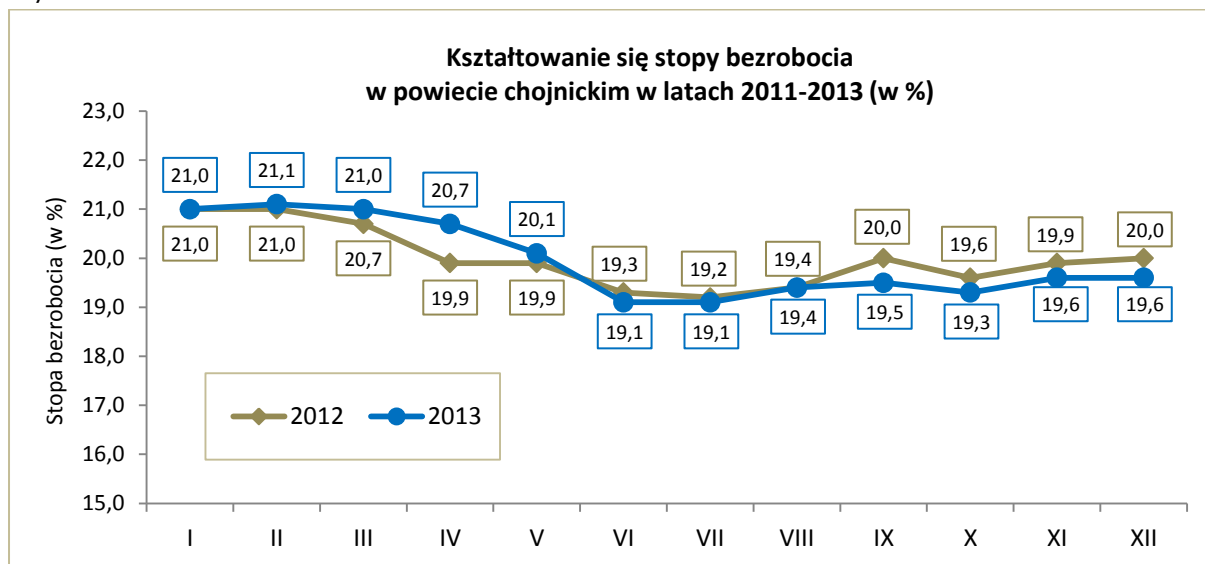
Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2012-2013 (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2012	21,0	21,0	20,7	19,9	19,9	19,3	19,2	19,4	20,0	19,6	19,9	20,0
2013	21,0	21,1	21,0	20,7	20,1	19,1	19,1	19,4	19,5	19,3	19,6	19,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2011-31.08.2012, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

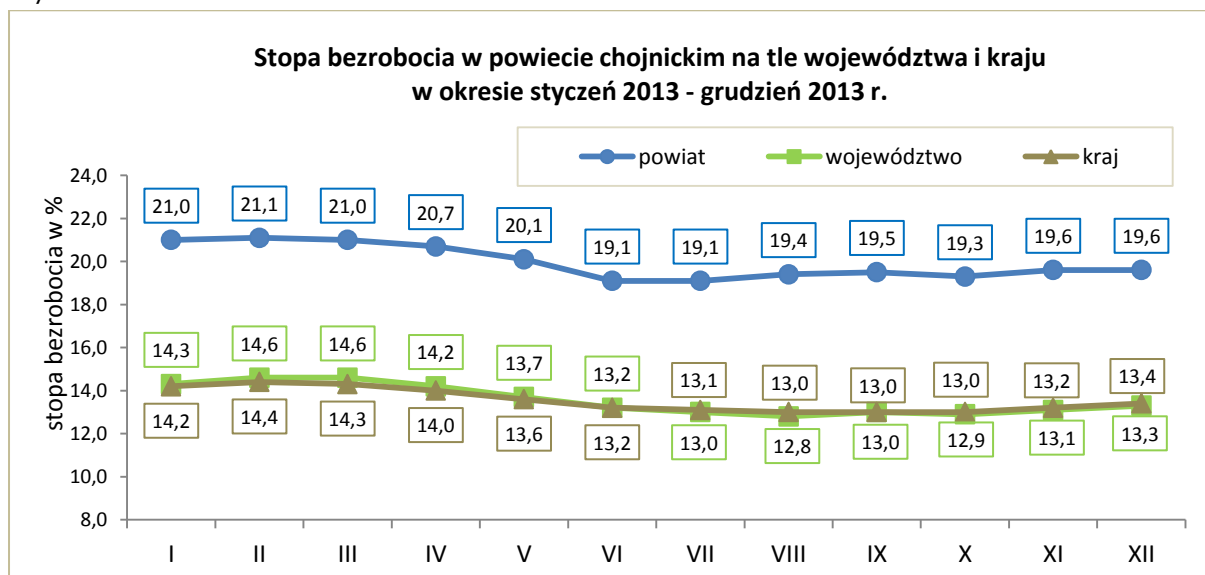
Wykres 6.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w 2013 roku kształtowała się na zróżnicowanym poziomie. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w pierwszych trzech miesiącach roku, natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się czerwiec i lipiec.

Wykres 7.

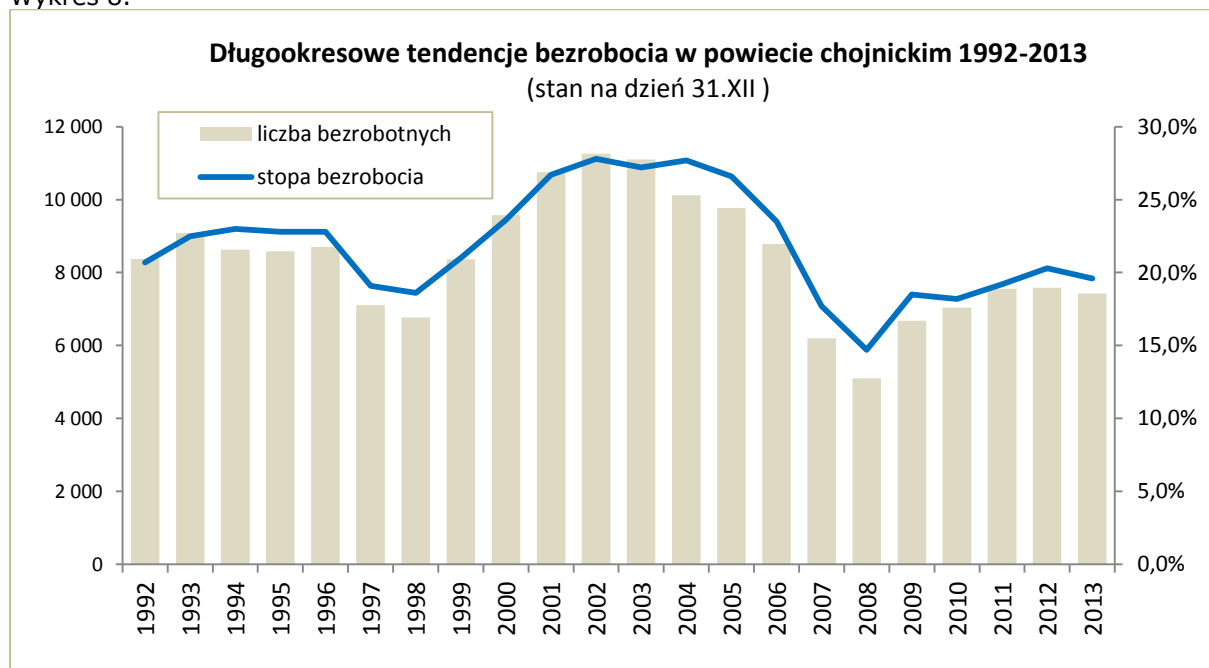


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 14. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%

Wykres 8.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowozarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym.

W okresie styczeń-grudzień 2013 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 8.601 osób bezrobotnych (o 410 osób więcej niż w 2012 roku). Z tej liczby 1.446 osób (16,8%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 7.155 osób (83,2%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

W ogólnej liczbie osób napływających ponownie do bezrobocia 13,1% (934 osoby), stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy.

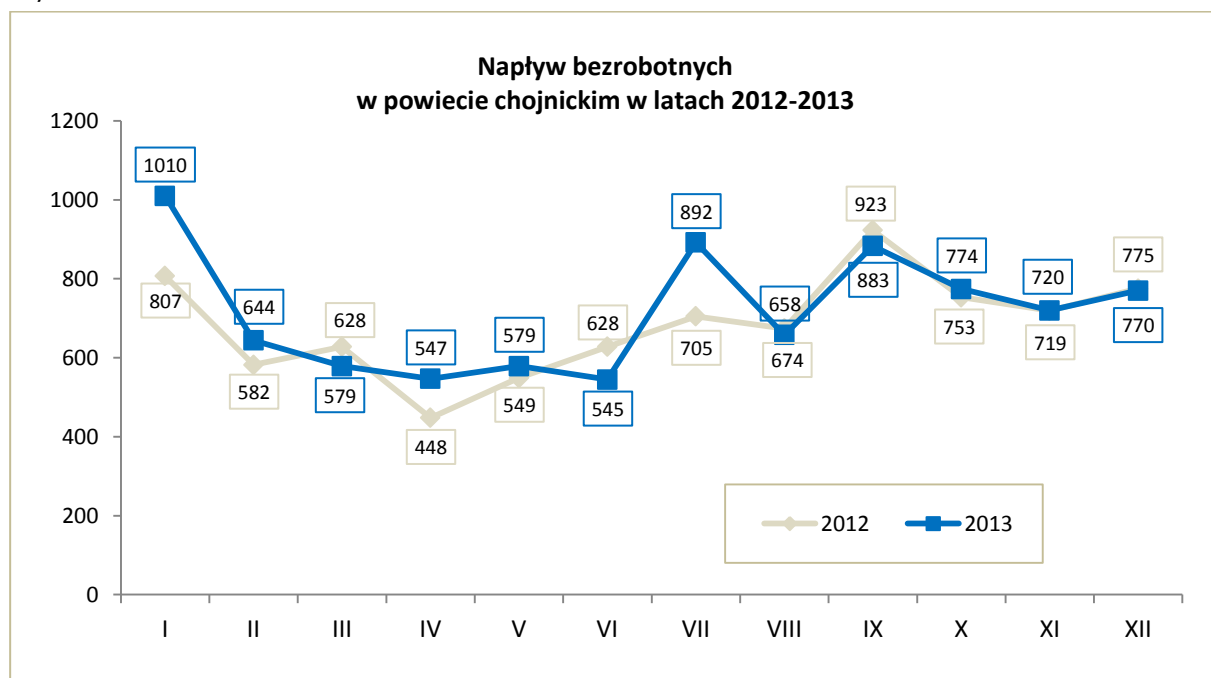
Tabela 15. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2013 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
M. Chojnice	439	300	252	233	266	247	375	282	349	317	297	319	3.676
Gm. Chojnice	214	129	117	113	111	104	158	147	178	162	157	156	1.746
Czersk	205	128	129	127	123	114	224	131	194	167	143	167	1.852
Brusy	124	77	73	67	71	71	110	83	136	113	107	104	1.136
Konarzyny	28	10	8	7	8	9	25	15	26	15	16	24	191
Powiat:	1.010	644	579	547	579	545	892	658	883	774	720	770	8.601

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Jak ilustruje powyższa tabela miesiącem największego napływu bezrobotnych w 2013 roku był styczeń kiedy to zarejestrowano 1.010 osób.

Wykres 9.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.4.2. Odływ bezrobotnych

Odływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2013 roku **wyłączono z ewidencji 8.765 osób** (o 605 osób więcej niż w tym samym okresie 2012 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2013 roku zmalało o 164 osoby w stosunku do roku 2012 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie wzrosło o 31 osób).

Tabela 16. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2013 r.

Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012	2013
Podjęcia pracy	3.564	4.335	3.992	3.774	4.266
Niepotwierdzenie gotowości	2.726	2.978	2.908	2.540	2.957
Rozpoczęcie stażu	611	774	237	437	363
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	474	404	409	409	327
Rozpoczęcie szkolenia	232	507	92	358	221
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	58	92	107	136	115
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	235	68	60	52	72
Pozostałe przyczyny	1.070	414	491	454	444
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	8.970	9.572	8.296	8.160	8.765

W omawianym okresie, 5 najczęstszych przyczyn wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

podjęcia pracy – 4.266 osób (w 2012 roku 3.774 osoby). W 2013 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 48,7% ogółu wyłączonych (w 2012 roku wskaźnik ten wyniósł 46,3%). W 2013 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano zarówno wzrost liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 458, tj. 15,6%), jak i podjęć pracy subsydiowanej (o 34, tj. 4,1%);

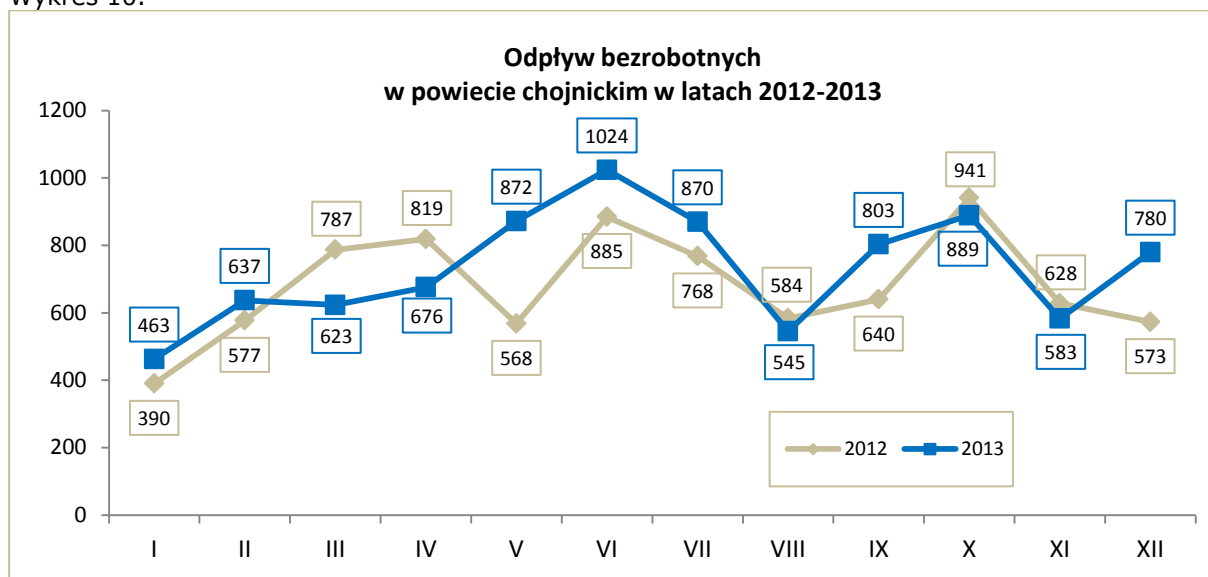
niepotwierdzenie gotowości do pracy - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2013 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 2.957 osób, co stanowiło 33,7% ogółu wyłączeń (w 2012 r. wskaźnik ten wyniósł 31,1%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 417 osób mniej;

rozpoczęcie stażu – w badanym okresie z tego powodu wyłączono 363 osoby bezrobotne, co stanowiło 4,1% ogółu wyłączeń w 2013 roku (5,4% w 2012 roku). Liczba osób rozpoczynających staż w 2013 roku była niższa o 74 (tj. 16,9%) w stosunku do roku 2012;

dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – w 2013 roku 327 osób podjęło decyzję o rezygnacji ze statusu bezrobotnego (spadek o 82 osoby, tj. 20,0% w stosunku do 2012 roku) i tym samym zostały wykreślone z ewidencji tut. urzędu. Liczba ta stanowiła 3,7% ogółu wyłączeń (w 2012 r. rezygnacje stanowiły 5,0% ogółu wyłączeń);

rozpoczęcie szkolenia – w 2013 roku 221 osób bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji w związku z rozpoczęciem szkolenia. Szkolenia stanowiły w badanym okresie 2,5% ogółu wyłączeń (4,4% w 2012 roku). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono z ewidencji 358 osób czyli o 137 osób więcej niż w roku 2013.

Wykres 10.



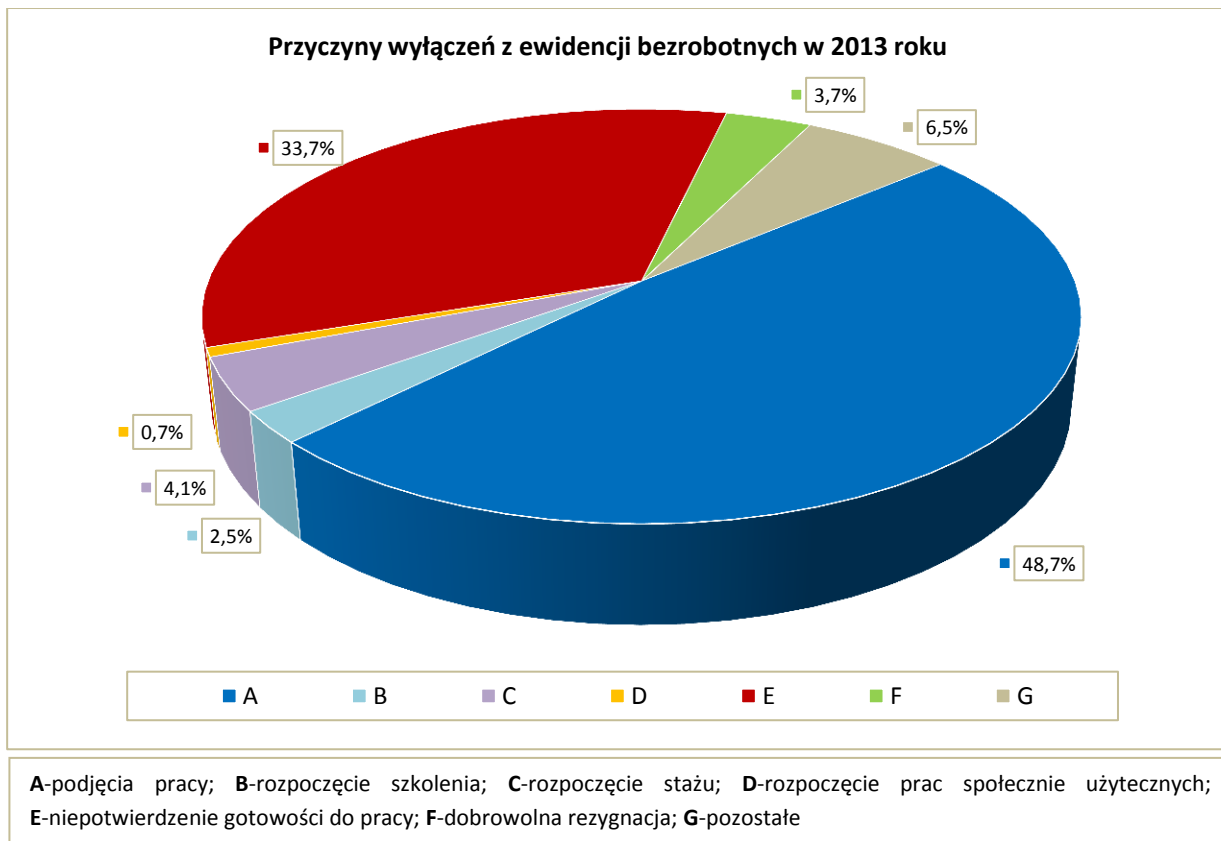
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Tabela 17. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2013 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		8.601	3.968	
z tego:	po raz pierwszy	1.446	703	
	po raz kolejny	7.155	3.265	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	107	44
		robotach publicznych	138	50
		stażu	421	314
		szkoleniu	220	67
		pracach społecznie użytecznych	48	46
		po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego	65	55
Osoby wyłączone z ewidencji		8.765	4.063	
z powodu:	podjęcia pracy	4.266	2.043	
	z tego:	niesubsydiowanej	3.402	1.696
		subsydiowanej	864	347
	w tym:	prace interwencyjne	156	71
		roboty publiczne	198	89
		udzielenie dotacji	161	67
		ref. kosztów doposażenia	347	118
		inne	2	2
	rozpoczęcia szkolenia	221	67	
	rozpoczęcia stażu	363	270	
	prac społecznie użytecznych	62	57	
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	30	21	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	72	18	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	2.957	1.151	
	dobrowolnej rezygnacji	327	206	
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	115	67		
pozostałe	352	163		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 11.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorię osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wydobyciem się ze stanu bezrobocia. Ustawa zezwala na stosowanie wobec tej kategorii osób dodatkowych instrumentów rynku pracy, promujących ich zatrudnienie.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- bezrobotni do 25 roku życia;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego;
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych;
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego;
- bezrobotni bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotni niepełnosprawni.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

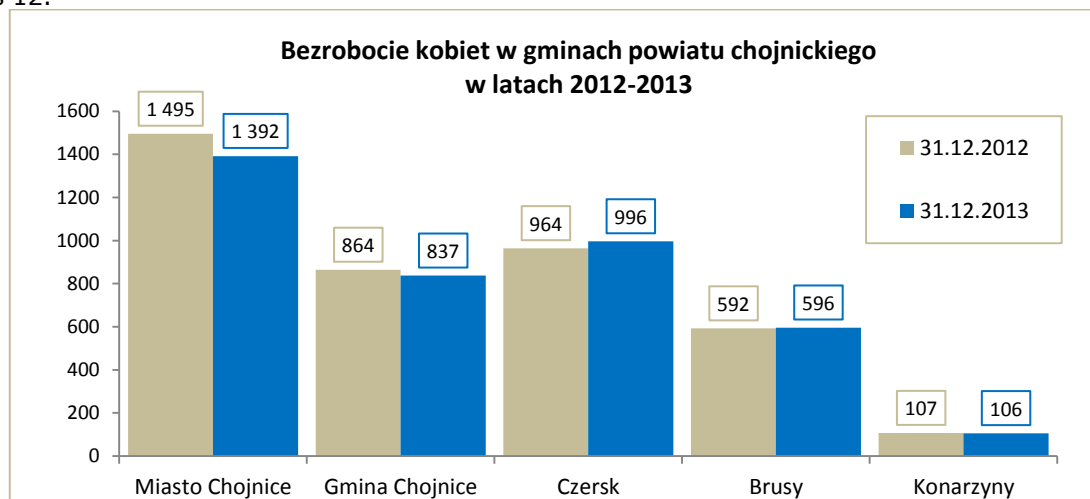
W końcu grudnia 2013 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowano 3.927 kobiet, które stanowiły 52,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2012 roku wskaźnik ten wynosił 53,0%).

Tabela 18. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	4.022	3.927	97,6
Miasto Chojnice	1.495	1.392	93,1
Gmina Chojnice	864	837	96,9
Czersk	964	996	103,3
Brusy	592	596	100,7
Konarzyny	107	106	99,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 2,4% (95 osób). W badanym okresie w trzech gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 6,9% (tj. 103 osoby), w gminie Chojnice o 3,1% (tj. 27 osób) oraz w Konarzynie o 0,9% (tj. o 1 osobę). Natomiast w gminach Czersk i Brusy w 2013 roku odnotowano wzrost bezrobotnych kobiet w stosunku do roku poprzedniego, a bezrobocie w badanej grupie wzrosło odpowiednio o 3,3% (tj. 32 osoby) i 0,7% (tj. 4 osoby).

Obok spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił również spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2012 roku o 0,1 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotna młodzież

Na koniec grudnia 2013 roku, zarejestrowanych było 1.650 osób do 25 roku życia (22,2% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji były kobiety – 895 osób (54,2% zarejestrowanej młodzieży).

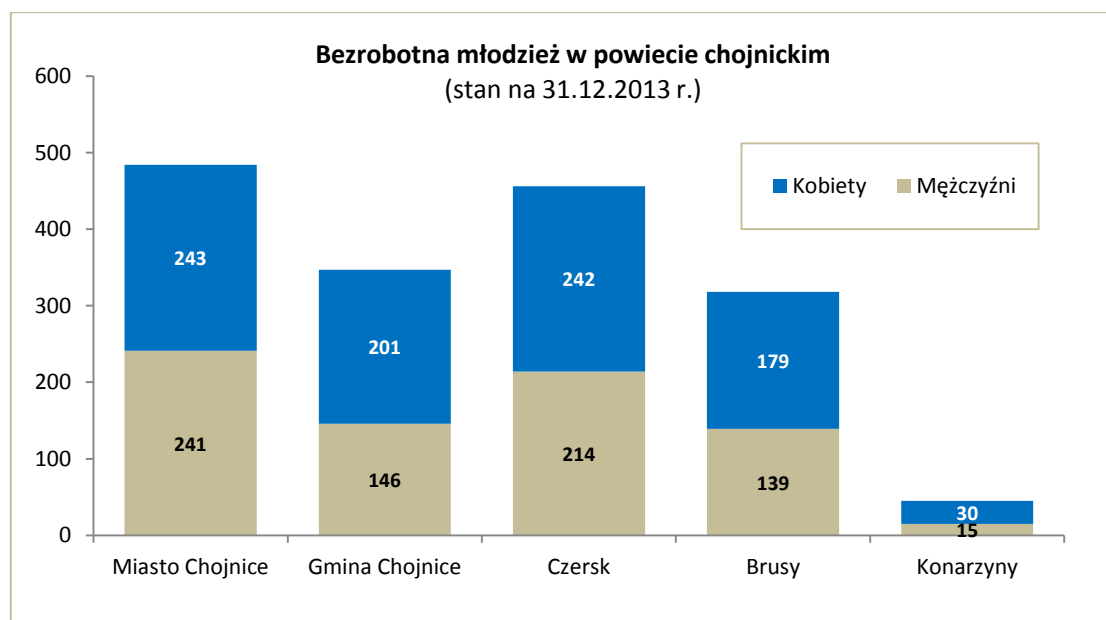
W stosunku do roku 2012 odnotowano zarówno spadek liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia o 316 osób (tj. 16,1%), jak i procentowego udziału tej grupy do ogółu bezrobotnych o 3,7 punktu procentowego.

Tabela 19. Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2013 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.650	755	895
Miasto Chojnice	484	241	243
Gmina Chojnice	347	146	201
Czersk	456	214	242
Brusy	318	139	179
Konarzyny	45	15	30

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 13.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 20. Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	1.966	1.650	83,9
Miasto Chojnice	636	484	76,1
Gmina Chojnice	410	347	84,6
Czersk	497	456	91,8
Brusy	370	318	85,9
Konarzyny	53	45	84,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

W 2013 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 2.891 osób do 25 roku życia (w 2012 roku – 2.886 osób). Z tej liczby – 1.018 osób (tj. 35,2%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 2.965 osób (o 265 osób więcej niż rok wcześniej).

Główne powody wyłączenia z ewidencji osób do 25 roku życia w 2013 roku stanowiły: podjęcia pracy (44,0% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (37,4%).

W ciągu roku w grupie bezrobotnej młodzieży zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (82,8% ogółu podjęć pracy).

Tabela 21. „Napływ” i „Odpyływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2013 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			2.891	1.402	
z tego:	po raz pierwszy		1.018	489	
	po raz kolejny		1.873	913	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	12	7	
		robotach publicznych	14	5	
		stażu	272	202	
		szkoleniu	88	17	
	pracach społecznie użytecznych	6	6		
Osoby wyłączone z ewidencji			2.965	1.412	
z powodu:	podjęcia pracy		1.306	651	
	z tego:	niesubsydiowanej		1.082	552
		subsydiowanej		224	99
		w tym:	prace interwencyjne	26	16
			roboty publiczne	28	17
			udzielenie dotacji	39	17
	ref. kosztów doposażenia		131	49	
	rozpoczęcia szkolenia		91	19	
	rozpoczęcia stażu		232	174	
	prac społecznie użytecznych		7	7	
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego		6	5	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		27	11	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		1.109	435	
	dobrowolnej rezygnacji		106	64	
	podjęcia nauki		28	19	
pozostałe		53	27		
Bezrobotni którzy w 2013 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 25 rok życia)			242	157	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2013 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 3.453 osoby (46,5% ogółu bezrobotnych, 45,7% w 2012 roku). Z tej liczby 54,8% tj. 1.893 osoby to kobiety (54,5% w 2012 roku).

Jedynie 591 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (17,1% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2013 roku mieszkańców wsi, tylko 4 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 16 osób (o 0,5%).

Tabela 22. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	3.469	3.453	99,5
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.557	1.523	97,8
Czersk	1.048	1.103	105,2
Brusy	688	661	96,1
Konarzyny	176	166	94,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2013 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2012 roku o 0,8 punktu procentowego.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2013 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.544 osoby (20,8% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 605 osób to kobiety (39,2% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia; 39,8% w 2012 r.).

Jedynie 328 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (21,2% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 115 osób (tj. o 8,0%) w stosunku do roku 2012, przy jednoczesnym spadku procentowego udziału tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,6 punktu procentowego.

Tabela 23. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	1.429	1.544	108,0
Miasto Chojnice	640	710	110,9
Gmina Chojnice	283	300	106,0
Czersk	332	336	101,2
Brusy	151	173	114,6
Konarzyny	23	25	108,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na koniec grudnia 2013 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 4.129 osób (55,6% ogółu bezrobotnych – spadek o 1,5 punktu procentowego w stosunku do stanu z roku 2012). Z tej liczby 2.426 osób to kobiety (58,8% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, 59,3% w 2012 roku).

Jedynie 37 osób długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (0,9%).

W ciągu roku liczba długotrwale bezrobotnych zmalała o 205 osób (o 4,7%).

Tabela 24. Długotrwale bezrobotni w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	4.334	4.129	95,3
Miasto Chojnice	1.595	1.486	93,2
Gmina Chojnice	907	880	97,0
Czersk	1.132	1.093	96,6
Brusy	590	572	96,9
Konarzyny	110	98	89,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.7. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2013 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 18 wynosiła 628 osób (8,5% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 545 osób to kobiety (86,8%).

72 osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 18 lat posiadały prawo do zasiłku (11,5% wszystkich bezrobotnych w tej grupie).

Tabela 25. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	636	628	98,7
Miasto Chojnice	280	259	92,5
Gmina Chojnice	122	126	103,3
Czersk	160	171	106,9
Brusy	66	62	93,9
Konarzyny	8	10	125,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 2.159 osób (29,1% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.167 osób to kobiety (54,1%). W ciągu roku wskaźniki te odpowiednio wzrosły o 0,4 i zmalały o 0,5 punktu procentowego.

256 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (11,9% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 17 osób (tj. o 0,8%).

Tabela 26. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2012–2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	2.176	2.159	99,2
Miasto Chojnice	768	739	96,2
Gmina Chojnice	469	494	105,3
Czersk	601	606	100,8
Brusy	277	261	94,2
Konarzyny	61	59	96,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2013 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 419 osób niepełnosprawnych (w tym 199 kobiet). Grupa ta stanowiła 5,6% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 113 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (27,0% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 3 osoby (tj. o 0,7%), podobnie jak ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych, który wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

Tabela 27. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2012-2013

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2012=100
		31.12.2012	31.12.2013	
Ogółem		416	419	100,7
Miejsce zamieszkania	Miasta	270	269	99,6
	Wieś	146	150	102,7
Płeć	Mężczyźni	215	220	102,3
	Kobiety	201	199	99,0
Stopień niepełnosprawności	znaczny	11	14	127,3
	umiarkowany	160	167	104,4
	lekki	245	238	97,1
Poziom wykształcenia	wyższe	11	12	109,1
	policealne i średnie zawodowe	94	93	98,9
	średnie ogólnokształcące	30	34	113,3
	zasadnicze zawodowe	171	196	114,0
	gimnazjalne i poniżej	110	84	76,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

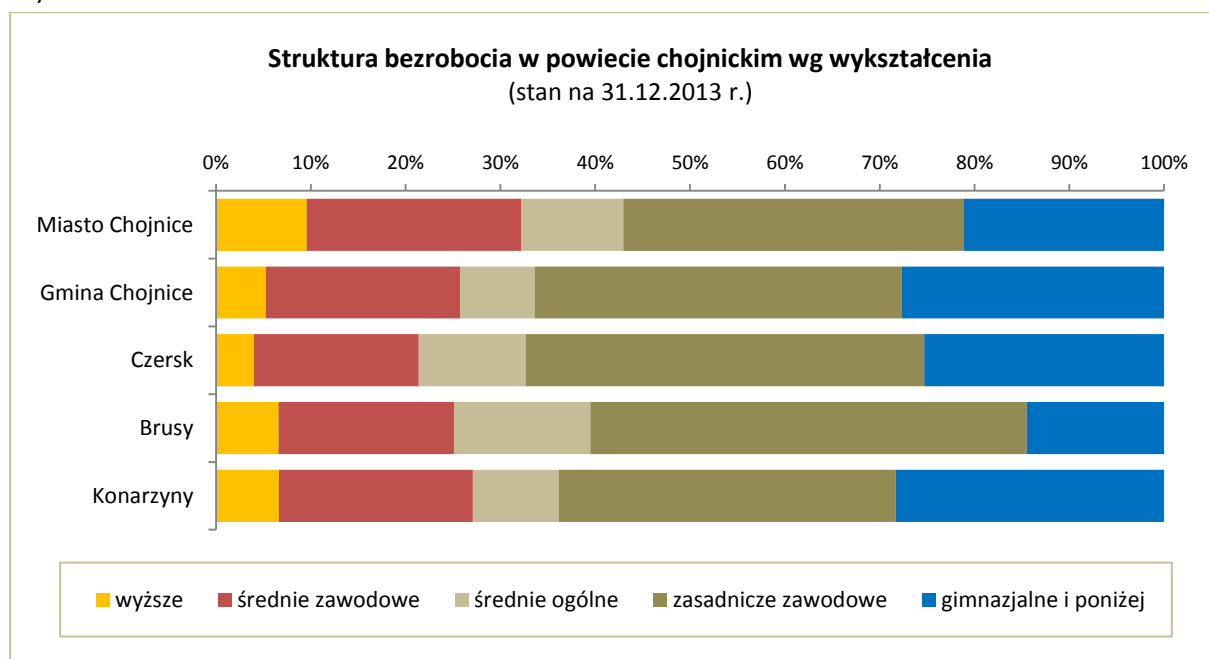
3.5.10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 28. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	501	262	80	77	71	11
średnie zawodowe	1.499	621	312	333	199	34
średnie ogólne	800	294	120	216	155	15
zasadnicze zawodowe	2.933	984	589	806	495	59
gimnazjalne i poniżej	1.688	578	422	485	156	47
wg wieku						
18-24	1.650	484	347	456	318	45
25-34	2.048	736	413	564	288	47
35-44	1.527	572	308	395	213	39
45-54	1.355	550	278	338	164	25
55-59	671	295	150	140	77	9
60 i powyżej	170	102	27	24	16	1
wg stażu pracy						
bez stażu	1.058	314	244	309	162	29
do 1 roku	820	307	192	206	94	21
1-5	1.911	638	369	499	346	59
5-10	1.215	447	258	310	179	21
10-20	1.335	528	255	349	179	24
20-30	766	344	151	184	76	11
30 i więcej	316	161	54	60	40	1
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	4.423	1.684	889	1.092	657	101
powyżej 12	2.998	1.055	634	825	419	65

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 14.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 29. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2012-2013

Poziom wykształcenia	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
wyższe	493	501	101,6
średnie zawodowe	1.499	1.499	100,0
średnie ogólne	875	800	91,4
zasadnicze zawodowe	2.963	2.933	99,0
gimnazjalne i poniżej	1.755	1.688	96,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

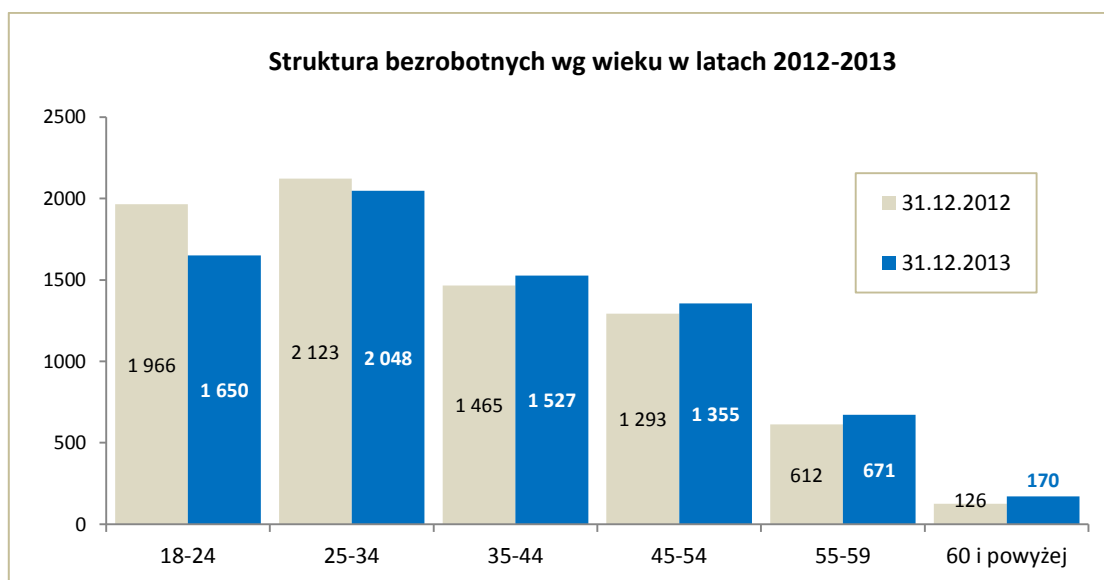
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 62,3% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (62,2% w roku ubiegłym).

Tabela 30. Bezrobotni wg wieku w latach 2012-2013

Wiek	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
18-24	1.966	1.650	83,9
25-34	2.123	2.048	96,5
35-44	1.465	1.527	104,2
45-54	1.293	1.355	104,8
55-59	612	671	109,6
60 i powyżej	126	170	134,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

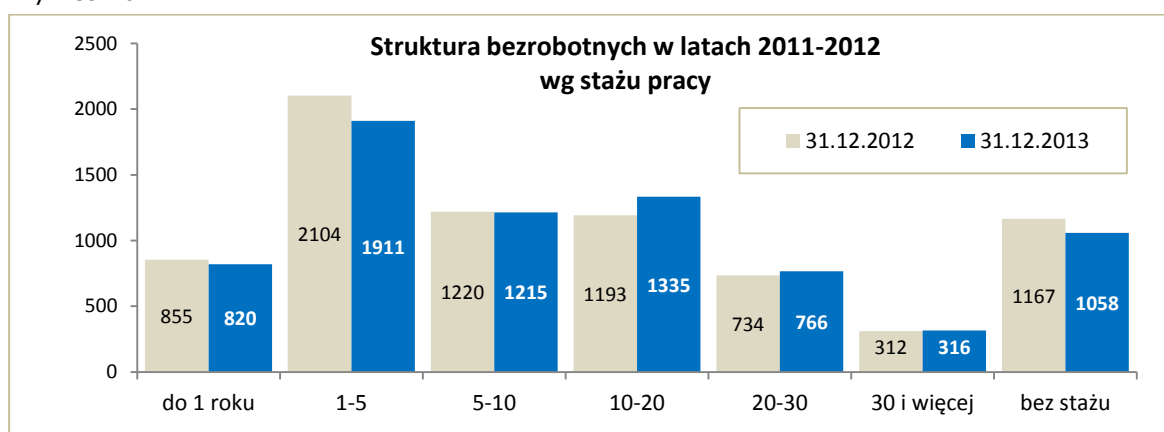
Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. W skali powiatu, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (49,8% ogółu bezrobotnych; rok wcześniej 53,9%).

Tabela 31. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2012-2013

Staż pracy (w latach)	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
bez stażu	1.167	1.058	90,7
do 1 roku	855	820	95,9
1-5	2.104	1.911	90,8
5-10	1.220	1.215	99,6
10-20	1.193	1.335	111,9
20-30	734	766	104,4
30 i więcej	312	316	101,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 16.



Źródło: Opracowanie własne

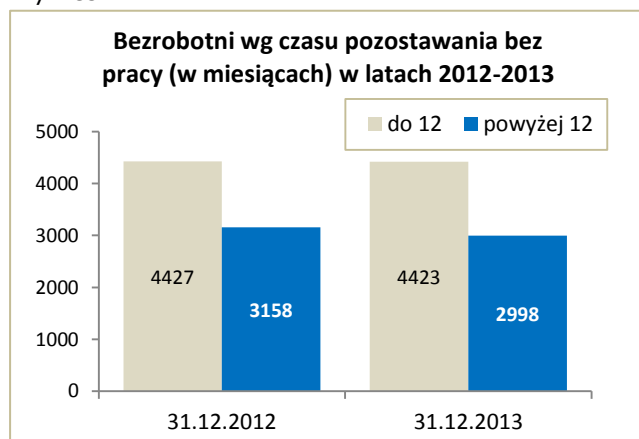
W końcu 2013 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych (25,8%) w powiecie chojnickim stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (27,7% na koniec 2012 roku).

Tabela 32. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2013

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
1-12	4.427	4.423	99,9
powyżej 12	3.158	2.998	94,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 17.



Źródło: Opracowanie własne

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2013 wynosił 40,4%, co oznacza spadek w stosunku do stanu na koniec 2012 roku o 1,2 punktu procentowego.

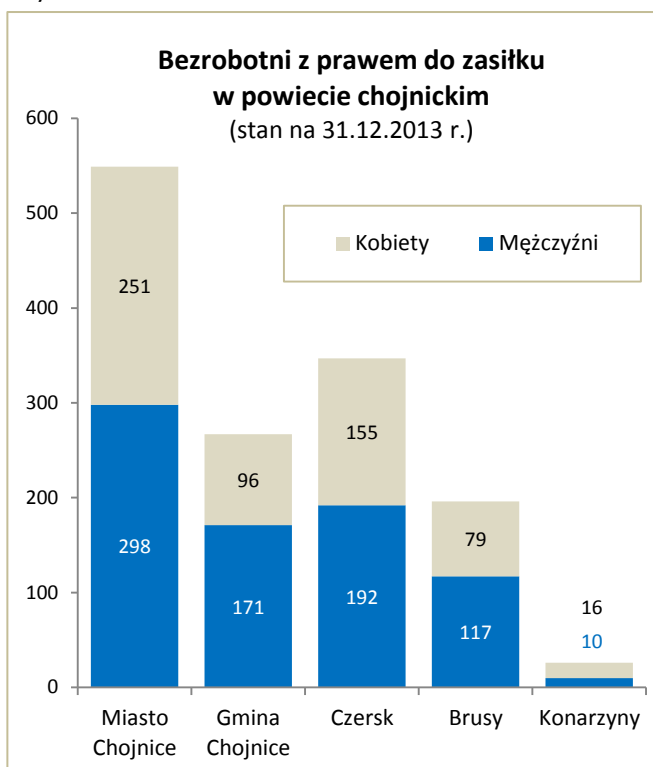
3.5.11. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych było 1.385 osób posiadających prawo do zasiłku (18,7% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 41,9% (tj. o 409 osób).

Główną przyczyną obserwowanego znacznego wzrostu procentowego udziału zasiłkobiorców, było wydłużenie ustawowego okresu pobierania zasiłku, z 6-ciu (w 2012 r.) do 12-stu m-cy (w 2013 r.), wynikające ze wzrostu przeciętnej stopy bezrobocia w powiecie chojnickim.

W końcu grudnia 2013 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 22,6% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 16,4%) oraz 15,2% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2012 roku – 9,7%).

Wykres 18.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 33. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2012–2013

Wyszczególnienie	31.12.2012	31.12.2013	Dynamika 2012=100
Powiat ogółem	976	1.385	141,9
Miasto Chojnice	439	549	125,1
Gmina Chojnice	195	267	136,9
Czersk	200	347	173,5
Brusy	120	196	163,3
Konarzyny	22	26	118,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 34. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2013 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.385	788	597	6.036	2.706	3.330
Miasto Chojnice	549	298	251	2.190	1.049	1.141
Gmina Chojnice	267	171	96	1.256	515	741
Czersk	347	192	155	1.570	729	841
Brusy	196	117	79	880	363	517
Konarzyny	26	10	16	140	50	90

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.12. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 35. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2013 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	w tym:			
				Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522301	Sprzedawca	719	664	38	32	371	356
722204	Ślusarz	388	14	2	0	142	5
331403	Technik ekonomista	293	265	22	20	88	86
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	199	0	20	0	58	0
753105	Krawiec	198	195	4	4	98	96
752205	Stolarz	167	21	5	0	57	12
752208	Stolarz meblowy	161	21	0	0	66	14
311504	Technik mechanik	130	5	3	0	44	3
711202	Murarz	130	2	4	0	49	2
713102	Malarz budowlany	117	47	0	0	58	30
512001	Kucharz	114	100	2	0	46	44
613003	Rolnik	90	52	2	0	33	26
514101	Fryzjer	85	84	17	16	32	32
522305	Technik handlowiec	83	72	14	13	17	15
512002	Kucharz małej gastronomii	74	49	10	3	28	24
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	70	62	6	6	14	13
235107	Pedagog	67	57	6	5	18	16
513101	Kelner	67	60	0	0	34	33
311922	Technik technologii drewna	66	11	0	0	25	6
314207	Technik rolnik	53	35	2	0	20	17
722314	Tokarz w metalu	52	14	0	0	18	7
334306	Technik administracji	51	45	3	3	21	19
263102	Ekonomista	47	37	0	0	19	18
751204	Piekarz	46	5	2	0	9	0
351203	Technik informatyk	44	12	8	0	7	4
311408	Technik elektronik	40	1	3	0	12	0
753605	Obuwnik przemysłowy	40	29	0	0	25	22
242217	Specjalista administracji publicznej	39	35	3	2	6	5
311303	Technik elektryk	39	1	2	0	10	0
311924	Technik technologii odzieży	37	37	1	1	14	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2013 roku niemal 1/3 bezrobotnych (2.091 osób) pozostawała w grupie „bez zawodu”.

IV. Ewidencja i świadczenia

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń w 2013 roku zajmował się przede wszystkim:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku, bezrobotnych uprawnionych do stypendium, poszukujących pracy,
- 3) wydawaniem decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- 4) naliczaniem świadczeń (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego),
- 5) przygotowywaniem list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
- 6) zgłaszaniem bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia,
- 7) zgłaszaniem bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia,
- 8) wydawaniem zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 9) rozpatrywaniem odwołań od decyzji,
- 10) obsługą osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego.

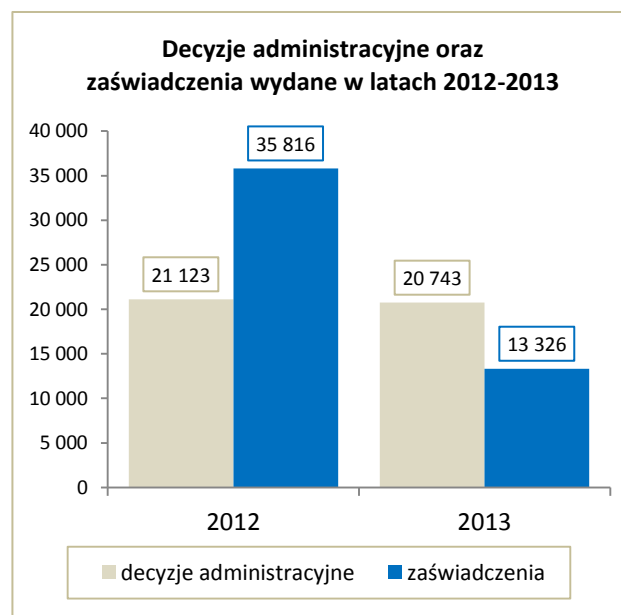
Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2013 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał 20.743 decyzji administracyjnych, tj. o 380 (1,8%) mniej niż w analogicznym okresie 2012 roku.

W badanym okresie wydano również 13.326 zaświadczeń, z czego większość stanowiły zaświadczenia wydane dla ośrodków pomocy społecznej (7.425), dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (4.942) oraz w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego dla Narodowego Funduszu Zdrowia (959).

Jak wynika z danych w minionym okresie odnotowano znaczny spadek wydanych zaświadczeń (o 22.490 zaświadczeń, tj. 62,8% mniej w stosunku do roku 2012) potwierdzających zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych. Jest to spowodowane wprowadzeniem od stycznia 2013 roku systemu eWUŚ.

Wykres 19.



Źródło: opracowanie własne

W 2013 roku wpłynęło 138 odwołań od decyzji administracyjnych, z których 74 zostało utrzymany w mocy.

Dodatki aktywizacyjne

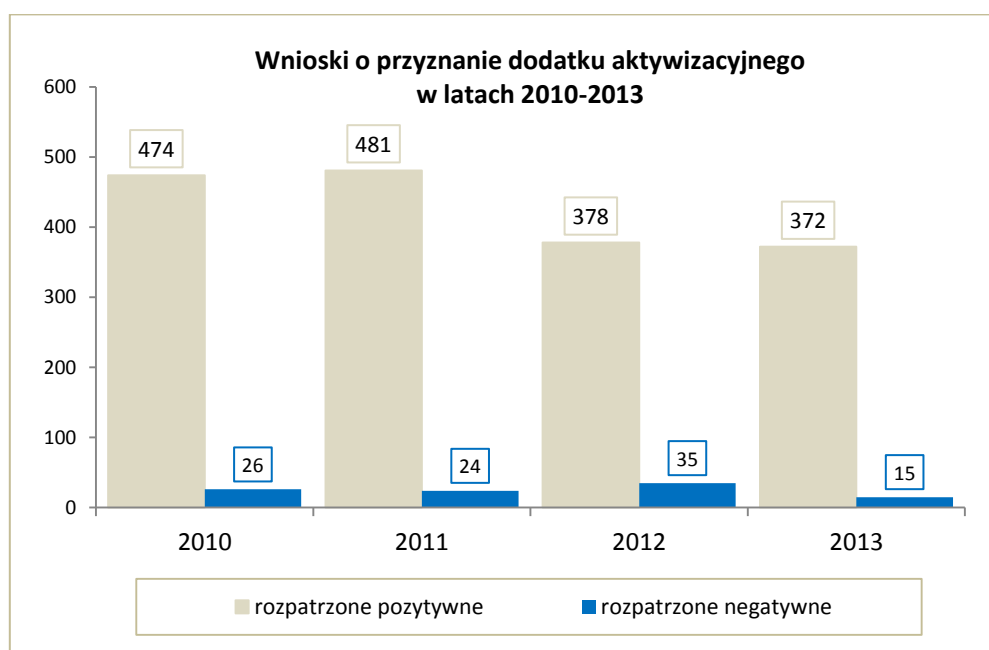
Dodatek aktywizacyjny – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2013 roku wpłynęło 387 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 26 mniej niż w roku 2012.

Dodatek aktywizacyjny przyznano 372 osobom. Decyzje odmowne otrzymało 15 osób – nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2013 roku wydano **358.486,70 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 32.610 zł mniej niż w roku 2012).

Wykres 20.



Źródło: Opracowanie własne

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej

5.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej – misja i zadania

CAZ jest działem, który w strukturze urzędu pracy został wyodrębniony z dniem 1 listopada 2009 roku, zgodnie z przepisami znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W skład CAZ w Chojnicach wchodzi trzy referaty:

- Referat Pośrednictwa Pracy,
- Referat Poradnictwa i Informacji Zawodowej,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy

KADRA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2013 roku poziom zatrudnienia w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Chojnicach utrzymywał się na poziomie trzydziestu osób, w tym 20 pracowników kluczowych tj.:

- dziesięcioro licencjonowanych pośredników pracy, w tym siedmioro zatrudnionych w ramach projektu „Chojnicka kadra 2012-2013” w ramach PO KL.
- pięciu licencjonowanych doradców zawodowych, w tym trzech zatrudnionych w ramach projektu „Chojnicka kadra 2012-2013”.
- trzech specjalistów ds. rozwoju zawodowego,
- dwóch liderów klubu pracy.

LOKALIZACJA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej są usytuowane w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Lichnowskiej 5 - na parterze i I piętrze budynku. Z ogólnej powierzchni budynku, zajmowanej przez urząd pracy (1.057 m²), na potrzeby Centrum wyodrębniono powierzchnię 753 m².

Oprócz siedziby głównej, usługi rynku pracy świadczone są w Punktach Obsługi Klientów w Czersku i Brusach oraz w „Kreatorze Przedsiębiorczości – punkcie wspierania samozatrudnienia”, mieszczącym się w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach.

OFERTA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje wszystkie określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **usługi rynku pracy**, tj.:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- szkolenia zawodowe

Centrum Aktywizacji Zawodowej wdraża następujące instrumenty rynku pracy:

- staże
- refundację kosztów opieki nad dzieckiem osobom samotnie wychowującym dziecko do lat 7 a podejmującym pracę, staż, przygotowanie zawodowe czy też uczestniczącym w szkoleniach
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych
- zwrotu kosztów dojazdu lub zakwaterowania z tytułu podjęcia przez bezrobotnego pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia
- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne

5.2. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były przez dziesięcioro pośredników pracy, z czego pięć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, 1 pośrednik pracy wykonywał zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach oraz 1 w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Pozostali to pośrednicy marketingowi odpowiedzialni za nawiązywanie kontaktów z pracodawcami.

5.2.1. Pośrednictwo pracy - zadania

Pośrednictwo pracy:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnia oferty pracy,
- pozyskuje oferty pracy,
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- współdziała z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

5.2.2. Współpraca z pracodawcami

• Pośrednik marketingowy

Pośrednik marketingowy - to osoba odpowiedzialna za nawiązanie kontaktów z pracodawcami. Promuje usługi urzędu, informuje o realizowanych programach, a także zajmuje się organizacją giełd pracy. Pośrednicy marketingowi prowadzą rejestr pracodawców krajowych, w którym aktualnie znajdują się 3.374 podmioty.

W 2013 roku działania marketingowe realizowane były poprzez wizyty w zakładach pracy. Przeprowadzono 411 bezpośrednich wizyt u pracodawców (w roku ubiegłym 197).

W wyniku przeprowadzonych wizyt pośrednicy marketingowi pozyskali 199 ofert pracy (w roku poprzednim 132 oferty pracy). Ponadto w omawianym okresie nawiązano 1.411 kontaktów (w roku poprzednim 769), z czego 234 z firmami nowo powstałymi (w roku ubiegłym 267) i utrzymywano kontakty z 1.177 firmami już współpracującymi (rok wcześniej 502). Bezpośrednie wizyty u pracodawców są formą najbardziej korzystną dla pracodawców (m.in. pozyskiwanie nowych pracowników, a także korzystanie z atrakcyjnych form wsparcia w zatrudnianiu).

• Realizacja ofert pracy

W 2013 roku 1.160 pracodawców (rok wcześniej - 863 pracodawców) złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 1.601 ofert pracy (w 2012 roku 1.137 ofert pracy) na 3.305 miejsc pracy (2.448 miejsc pracy w 2012 roku).

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano wzrost o 857 miejsc pracy. Największy wzrost odnotowano w branży: *Usługi dla instytucji i ludności*. (patrz tabela 37)

Tabela 36. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2013 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2013 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	15	82	91	94	36	62	67	24	44	32	13	10	570
Stolarstwo	0	4	1	12	2	1	7	21	7	0	2	2	59
Handel hurtowy i detaliczny	12	31	12	66	28	59	32	102	32	22	40	34	470
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	9	13	12	34	12	27	19	19	58	18	18	15	254
Transport	6	2	1	7	15	7	18	9	10	8	8	7	98
Budownictwo	14	35	13	36	32	38	16	10	9	19	10	10	242
Przetwórstwo rybne	5	0	1	8	0	1	5	4	8	0	3	0	35
Ochrona zdrowia	6	5	10	8	11	7	7	5	2	2	1	4	68
Szkoły i Przedszkola	1	1	5	11	0	2	2	1	0	1	1	1	26
Produkcja z PCV i metalu	36	11	13	23	0	7	13	22	20	13	3	7	168
Usługi dla instytucji i ludności	80	83	86	125	122	162	114	53	166	101	72	40	1.204
Hotele, restauracje i bary	10	9	7	29	21	1	2	3	1	12	4	12	111
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem stanowisk:													3.305

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 37. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2012-2013 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2012	2013		
Jednostki Samorządowe	328	570	+242	+73,8%
Stolarstwo	21	59	+ 38	+180,9%
Handel hurtowy i detaliczny	218	470	+ 252	+115,6%
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	302	254	- 48	-15,9%
Transport	80	98	+ 18	+22,5%
Budownictwo	216	242	+ 26	+12%
Przetwórstwo rybne	56	35	- 21	-37,5%
Ochrona zdrowia	30	68	+ 38	+126,7%
Szkoły i Przedszkola	35	26	-9	-25,7%
Produkcja z PCV i metalu	349	168	-181	-51,9%
Usługi dla instytucji i ludności	733	1.204	+ 471	+64%
Hotele, restauracje i bary	80	111	+31	+38,7%
Wydawnictwa	0	0	0	
Ogółem	2.448	3.305	+ 857	+35%

Źródło: Opracowanie własne

• **Giełdy pracy**

Giełdy pracy – polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W 2013 roku dla 41 pracodawców zorganizowano giełdy pracy (w 2012 roku dla 23).

Uczestniczyło w nich 710 osób bezrobotnych. W ramach tej formy pośrednictwa pracy 97 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w ubiegłym roku 27 osób).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- pracownik biurowy
- sprzedawca
- kierowca
- pedagog
- kelner
- rzeźnik
- doradca klienta
- pracownik sprzątający
- opiekun osób starszych
- kierownik sklepu
- kasjer
- magazynier
- pracownik produkcji
- lakiernik
- spawacz
- przetwórcza ryb
- pracownik ochrony
- elektryk

• **Targi pracy**

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2013 roku został zamieszczony w rozdziale 9.2.4.

- **Zatrudnianie cudzoziemców**

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy oraz Gruzji mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 97 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca. W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił spadek rejestracji o 120 oświadczeń.

Tabela 38. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2013

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Ogółem
1. Liczba oświadczeń	39	0	54	4	0	97
w tym-liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	2	0	1	0	0	3
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	22	0	18	0	0	40
3. Wiek pracownika						
poniżej 26 lat	21	0	13	2	0	36
26-40 lat	14	0	31	2	0	47
41-65 lat	4	0	10	0	0	14
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
4. Sekcja PKD						
4.1. Rolnictwo, Leśnictwo, Łowiectwo i Rybactwo	1	0	2	0	0	3
4.2. Przetwórstwo przemysłowe	36	0	30	4	0	70
4.3. Budownictwo	0	0	0	0	0	0
4.4. Handel Hurtowy i Detaliczny	0	0	0	0	0	0
4.5. Transport i Gospodarka Magazynowa	0	0	0	0	0	0
4.6. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	0	0	0	0
4.7. Informacja i Komunikacja	0	0	0	0	0	0
4.8. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0
4.9. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	0	0	0	0	0
4.10. Edukacja	0	0	0	0	0	0
4.11. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	1	0	0	1
4.12. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	1	0	0	1
4.13. Inne	2	0	20	0	0	22
5. Rodzaj umowy						
umowa o pracę	29	0	11	4	0	44
umowa zlecenie	1	0	2	0	0	3
umowa o dzieło	9	0	34	0	0	43
inne	0	0	7	0	0	7
6. Okres, na jaki wystawiono oświadczenie:						
poniżej miesiąca	0	0	0	0	0	0
od 1 do 3 miesięcy	1	0	1	0	0	2
od 3 do 6 miesięcy	38	0	53	4	0	95

Źródło: Opracowanie własne

- **System EURES w Polsce i w województwie pomorskim**



EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest powołaną przez Komisję Europejską siecią współdziałania publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, mającą na celu pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w wspieraniu aktywności zawodowej na terenie Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielanie informacji o warunkach życia i pracy za granicą. Powiatowy Urząd pracy w Chojnicach współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku przy realizowaniu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

Wszystkie oferty pracy realizowane w ramach EURES są udostępniane na portalu internetowym prowadzonym przez Komisję Europejską www.eures.europa.eu oraz na polskiej stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl.

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do powiatowych urzędów pracy, w celu ich upowszechnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej www.pupchojnice.pl, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku, od doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, PUP w Chojnicach otrzymał 393 oferty pracy za granicą (w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 72 oferty).

Najczęściej poszukiwanymi zawodami byli spawacze (21 ofert pracy) i inżynierowie (21 ofert pracy).

Spawacze byli poszukiwani przez pracodawców z Austrii, Belgii, Czech, Holandii, Finlandii, Niemiec i Wielkiej Brytanii, natomiast inżynierowie mogli znaleźć pracę w Belgii, Holandii, na Litwie, w Niemczech, Norwegii.

Tabela 39. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2013 roku

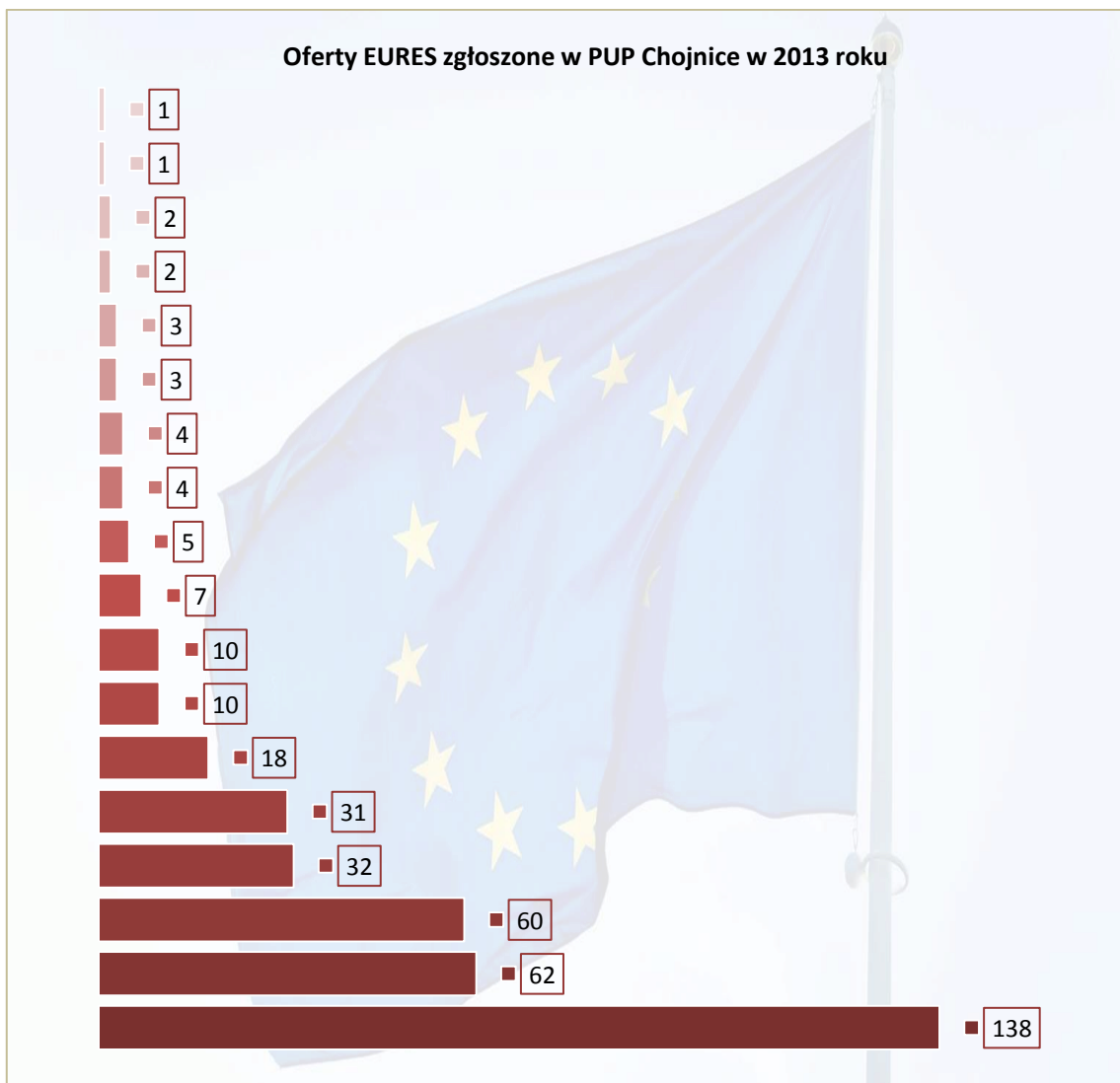
Stanowisko	Kraj	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Oferty EURES		
Animator	Hiszpania, Francja, Włochy	6
Elektryk	Niemcy, Austria, Norwegia	10
Hydraulik	Norwegia, Belgia	5
Kierowca C+E	Niemcy, Wielka Brytania, Czechy	9
Kierownik hotelu, ds. sprzedaży, zaopatrzenia	Norwegia, Polska, Niemcy	6
Kucharz	Niemcy, Francja, Norwegia, Czechy, Wielka Brytania	19
Magazynier	Wielka Brytania, Niemcy	9
Malarz	Austria, Niemcy, Polska	5
Mechanik samochodowy	Norwegia, Niemcy	5
Monter	Belgia, Niemcy, Polska, Holandia	13
Operator maszyn CNC	Wielka Brytania, Austria, Niemcy, Norwegia	7
Opiekun/ opiekunka osób starszych	Wielka Brytania, Niemcy	5
Pielęgniarka/ pielęgniarz	Niemcy, Wielka Brytania, Austria	9
Pracownik produkcji	Niemcy, Holandia, Wielka Brytania	12
Robotnik ogólnobudowlany/ pracownik budowlany	Holandia, Norwegia, Niemcy, Austria, Belgia	9
Spawacz MIG/MAG/ TIG	Wielka Brytania, Niemcy, Austria, Belgia, Czechy, Finlandia, Norwegia, Holandia	21
Stolarz	Niemcy, Norwegia, Austria, Malta	10
Ślusarz	Niemcy, Austria	5

Źródło: Opracowanie własne

Wykres nr 21 przedstawia liczbę ofert pracy w ramach systemu EURES realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy w kraju, które Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał do upowszechnienia.

Najwięcej, bo 138 ofert pracy złożyli pracodawcy niemieccy, w następnej kolejności Austria (62) i Norwegia (60). Pracodawcy z Wielkiej Brytanii złożyli 32 oferty pracy w ramach systemu EURES, podobnie jak pracodawcy z Belgii (31). Do grupy pracodawców z zagranicy zgłaszających większą liczbę ofert pracy można zaliczyć także pracodawców Holandii. Pozostali zagraniczni pracodawcy w 2013 roku złożyli nieliczne oferty pracy.

Wykres 21.



Źródło: Opracowanie własne

- **Zwolnienia grupowe**

Jednym z zadań Referatu Pośrednictwa Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2013 roku odnotowano **10 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**.

Informację o planowanych zwolnieniach przekazali zarówno pracodawcy mający swoją siedzibę na terenie powiatu chojnickiego (1 podmiot) jak również pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu (8 podmiotów).

Tabela 40. Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2013

L P	Nazwa pracodawcy	Liczba zawiadomień o zwolnieniach	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia grupowego	Liczba osób zwolnionych w wyniku zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zarejestrowanych w PUP w 2013 roku w wyniku zgłoszonych zwolnień
POWIAT CHOJNICKI					
1	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Chojnicach	1	11	1	-
OGÓŁEM:		1	11	1	-
INNE SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)					
1	Orange Customer Service sp. z o.o. w Warszawie	2	brak informacji	brak informacji	-
2	PZU ŻYCIE SA w Warszawie	1	brak informacji	brak informacji	1
3	Drogerie ASTER w Gdyni	1	8	brak informacji	4
4	PKO BP SA w Warszawie	2	w 2013 roku 3 osoby	3	2
5	Przewozy Regionalne Sp. z o.o. Kujawsko-Pomorski Zakład	1	1	0	-
6	POLBITA SP. Z O.O.	1	1	1	-
7	Telekomunikacja Polska w Warszawie	1	brak informacji	brak informacji	-
OGÓŁEM:		8	13	4	7
ŁĄCZNA LICZBA ZGŁOSZONYCH ZWOLNIEŃ:		10	24	5	7

Źródło: Opracowanie własne

5.3. Poradnictwo i Informacja zawodowa

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone były przez pięciu doradców zawodowych, z czego trzy osoby udzielały porad w siedzibie urzędu, a dwie w Kreatorze Przedsiębiorczości.

5.3.1. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - definicja

„**Poradnictwo zawodowe** to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2013 roku standard poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone głównie w sali informacji zawodowej wyposażonej w następujące zasoby: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

5.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2013 roku z porad indywidualnych skorzystały 3.034 osoby (w 2012 roku 2.897 osób). Jedna porada indywidualna może obejmować kilka spotkań z doradcą zawodowym.

Rozmowa wstępna jest pierwszym spotkaniem z doradcą zawodowym w ramach porady indywidualnej.

W 2013 roku z rozmowy wstępnej skorzystało 1.730 osób (w 2012 - 1.317 osób).

5.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Uczestnicy grupowej porady zawodowej mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie).

W 2013 roku zorganizowano 14 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, w których wzięło udział 67 osób. Rok wcześniej odbyło się 9 spotkań, w których uczestniczyło 55 osób.

Tematykę oraz cel grupowych porad zawodowych przedstawia tabela nr 41.

Tabela 41. Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2012-2013

Tematyka	Cel	2012		2013	
		liczba spotkań	liczba uczestników	liczba spotkań	liczba uczestników
„Metody poszukiwania pracy – jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?”	nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności poruszania się po rynku pracy, motywowanie do podjęcia działań w kierunku uzyskania zatrudnienia oraz zaznajomienie uczestników z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach	2	6	3	21
„Mój potencjał zawodowy - odkrywanie własnych umiejętności, bilans mocnych i słabych stron”	bilans umiejętności, mocnych i słabych stron; pomoc w odkryciu i określeniu indywidualnych zainteresowań i preferencji zawodowych; określenie kierunku dalszego kształcenia lub szkolenia	2	15	-	-
„Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy?”	zapoznanie z metodami i technikami stosowanymi w procesie rekrutacji i selekcji pracowników oraz z podstawową metodą rekrutacji jaką jest rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą	1	4	1	2
„Rola komunikacji w autoprezentacji”	poznanie roli komunikacji w autoprezentacji; zapoznanie się z zasadami skutecznej autoprezentacji; poznanie barier komunikacyjnych; zapoznanie się z typami i stylami komunikowania się; doskonalenie przez uczestników poprawnej komunikacji	1	3	3	14
„Budowanie poczucia własnej wartości”	zwiększenie motywacji wewnętrznej i wiary we własne możliwości; wzrost poczucia własnej wartości i pewności siebie u uczestników	1	4	2	11
„Jak wybrać szkolenie. Dziesięć kroków do szkolenia”	nabywanie umiejętności planowania szkolenia	-	-	2	7
„Planowanie kariery zawodowej”	nabywanie umiejętności planowania w szczególności planowania poszukiwania pracy	-	-	3	12
Poradnictwo grupowe dla uczestników projektu „Nowe Horyzonty”	zapoznanie uczestników z następującymi zagadnieniami: rynek pracy i oferta szkoleniowa, samopoznanie, poszukiwanie pracy, dokumenty aplikacyjne i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej	1	15	-	-
Warsztaty Inicjujące Pomysły Biznesowe w ramach projektu „Nowe możliwości we wspieraniu przedsiębiorczości osób pozostających bez zatrudnienia, będących w trakcie ostatniego roku nauki”	3 moduły obejmujące następujące zagadnienia: kreowanie pomysłów biznesowych, rozpoznawanie osobistych predyspozycji do prowadzenia firmy, rola komunikacji interpersonalnej	1	8	-	-
	Razem	9	55	14	67

Źródło: Opracowanie własne

5.3.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

W 2013 roku udzielono 342 indywidualne informacje zawodowe 285 osobom. W 2012 roku odpowiednio 464 informacje 424 osobom.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- procedury ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wskazówek w zakresie planowania dalszego rozwoju zawodowego.

5.3.5. Grupowa informacja zawodowa

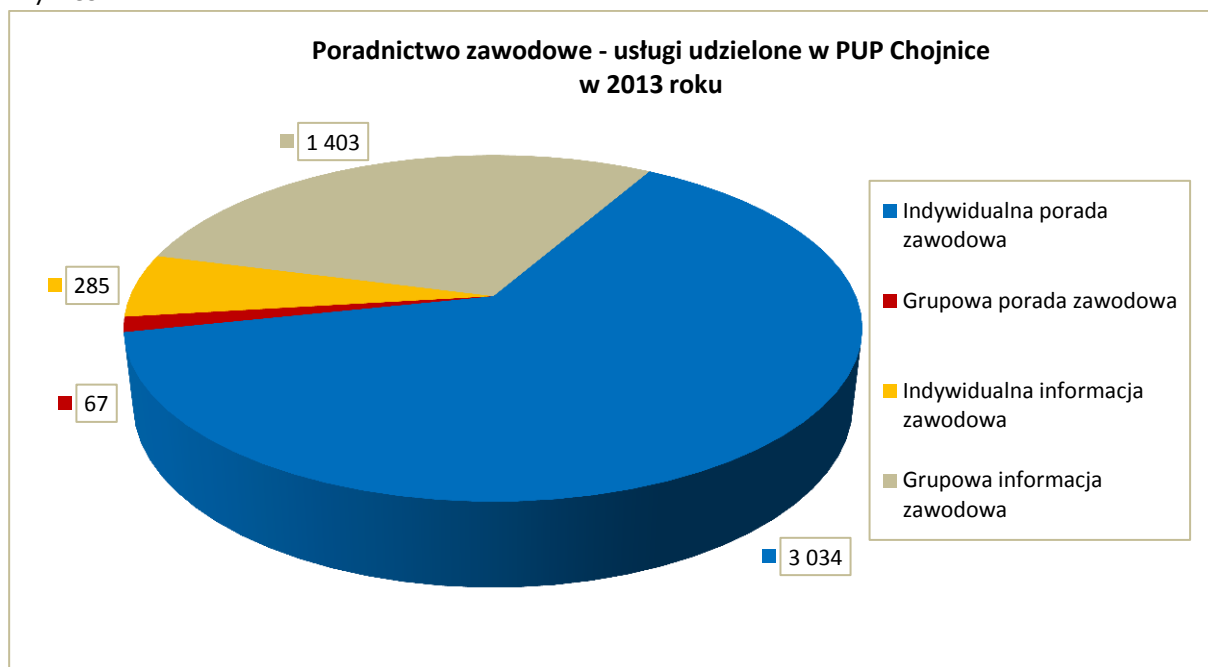
Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych

W 2013 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 121 spotkań, w których udział wzięły 1.403 osoby (w tym 608 kobiet). W 2012 roku odpowiednio 112 spotkania, w których uczestniczyły 1.323 osoby (w tym 620 kobiet).

Spotkania obejmowały następującą tematykę:

- "Prawa i obowiązki bezrobotnego, usługi i instrumenty rynku pracy" dla osób zarejestrowanych po raz pierwszy jako bezrobotne (96 spotkań);
- Warsztaty instruktazowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (23 spotkania);
- „Zasady uruchamiania i funkcjonowania mikroprzedsiębiorstw” - spotkanie informacyjno-warsztatowe organizowane z udziałem przedstawicieli Urzędu Gminy w Chojnicach, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach oraz Urzędu Skarbowego w Chojnicach (1 spotkanie);
- „Podstawy zakładania firmy” - spotkanie informacyjno-warsztatowe organizowane z udziałem przedstawicieli Urzędu Gminy w Chojnicach, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach oraz Urzędu Skarbowego w Chojnicach (1 spotkanie).

Wykres 22.



Źródło: Opracowanie własne

5.3.6. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, może przygotować indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2013 roku Indywidualnym Planem Działania objęto 2.848 osób bezrobotnych, które pozostawały nieprzerwanie w rejestrze urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji z następujących kategorii:

- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- po odbyciu kary pozbawienia wolności.

Spośród nich 677 IPD utworzono dla beneficjentów projektów realizowanych przez urząd, m.in dla 45 uczestników Programu Specjalnego „Zawodowy Start”, dla 82 uczestników Programu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2012 roku IPD objęto 2.579 osób.

5.3.7. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

Test ten został udostępniony doradcom zawodowym publicznych służb zatrudnienia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Narzędzie to mogą wykorzystywać w swojej pracy jedynie doradcy, którzy odbyli odpowiednie przeszkolenie.

KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Badanie testowe trwa od 30 do 60 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Wynik testu ma postać profilu, który obejmuje wyniki poszczególnych skal.

W 2013 roku KZZ sporządzono dla 17 osób (w 2012 roku odpowiednio dla 22 osób).

5.3.8. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Szkolenia i zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w Klubie Pracy
5. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
6. Pożyczka szkoleniowa
7. Refundacja pracodawcom części kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników

Tabela 42. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2013 roku

Szkolenia – wydatki w 2013 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2014 (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2013 (2012)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	szkolenia grupowe	362.668,97	65.006,05	0,00	0,00	150
	- FP Algorytm	0,00	65.006,05	0,00	0,00	45
	- POKL 6.1.3	362.668,97	0,00	0,00	0,00	105
2.	szkolenia wskazane przez osobę	29.381,75	199.764,73	13.698,73	0,00	75 (4)
	- FP Algorytm	0,00	197.349,37	13.698,73	0,00	64 (3)
	- Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (I edycja)	12.000,00	2.415,36	0,00	0,00	6
	- bony szkoleniowe – Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”	17.381,75	0,00	0,00	0,00	5 (1)
3.	szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy	0,00	30.136,94	1.584,96	0,00	49
4.	studia podyplomowe	43.386,07	11.515,63	15.275,22	1.010,92	16 (9)
	- FP Algorytm	0,00	11.515,63	15.275,22	1.010,92	5
	- bony na kształcenie podyplomowe – Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”	43.386,07	0,00	0,00	0,00	11 (9)
5.	badania lekarskie	0,00	15.887,00	0,00	0,00	x
Ogółem		435.436,79	322.310,35	30.558,91	1.010,92	290 (13)

Źródło: Opracowanie własne

1. Szkolenia grupowe

W 2013 roku przeprowadzono 9 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 150 osób bezrobotnych (w 2012 roku odpowiednio: 8 szkoleń – 269 osób).

Tabela 43. Szkolenia grupowe organizowane w 2013 roku

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	
		FP Algorytm	EFS: POKL 6.1.3
1.	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie MAG 135	0	20
2.	Księgowość zaawansowana z wykorzystaniem komputera oraz obsługą programu PŁATNIK	0	10
3.	Merchandising w handlu z obsługą komputera i kas fiskalnych	0	15
4.	Operator maszyn do robót ziemnych	0	15
5.	Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej (2 grupy)	0	25
6.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z modułem języka niemieckiego	0	10
7.	Pracownik hurtowni magazynu z obsługą wózków jezdniowych i użytkowych programów komputerowych	0	10
8.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy (3 grupy)	30	0
9.	Konserwator z uprawnieniami SEP do 1 kV (eksploatacja) oraz palacza – konserwatora kotłów i instalacji C. O.	15	0
Ogółem:		45	105

Źródło: Opracowanie własne

W okresie trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało 51 osób (34,2%).

Szkolenie: „**Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie MAG 135**”

Institucja szkoleniowa:

Stocznia Gdańsk S. A.
Oddział MOSTOSTAL CHOJNICE, ul. Przemysłowa 4

Terminy:

27.05.2013 – 04.07.2013

Miejsce szkolenia:

Stocznia Gdańsk S. A.
Oddział MOSTOSTAL CHOJNICE, ul. Przemysłowa 4



Szkolenie: „**Księgowość zaawansowana z wykorzystaniem komputera oraz obsługą programu PŁATNIK**”

Institucja szkoleniowa:

Firma INFO-BIZ Profesjonalna Edukacja
Mariola Wiśniewska w Grudziądzu, ul. Chełmińska 106A/36

Termin:

03.06.2013 – 26.07.2013

Miejsce szkolenia:

Dom Gościnny OPUS w Chojnicach, ul. Morozowa 1



Szkolenie: „**Merchandising w handlu z obsługą komputera i kas fiskalnych**”

Institucja szkoleniowa:

Firma INFO-BIZ Profesjonalna Edukacja
Mariola Wiśniewska w Grudziądzu, ul. Chełmińska 106A/36

Termin:

05.06.2013 – 05.07.2013

Miejsce szkolenia:

Dom Gościnny OPUS w Chojnicach, ul. Morozowa 1



Szkolenie: „Operator maszyn do robót ziemnych”

Institucja szkoleniowa:

Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne „KANN”
Sp. z o. o. w Poznaniu, ul. Warmińska 1

Termin:

10.06.2013 – 13.07.2013

Miejsce szkolenia:

Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne „KANN”
Sp. z o. o. w Poznaniu, ul. Warmińska 1

Szkolenie: „Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej” (2 grupy)

Institucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5

Termin:

- 03.06.2013 – 18.06.2013
- 10.06.2013 – 25.06.2013

Miejsce szkolenia:

- Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5
(zajęcia teoretyczne),
Firma „WYSOCCY” w Chojnicach, ul. Zakładowa 4
(zajęcia praktyczne)
- Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Czersku
ul. Lipowa 2a (zajęcia teoretyczne),
Firma SAGO w Czersku, ul. Cisowa 3
(zajęcia praktyczne)



Szkolenie: „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z modułem języka niemieckiego”

Institucja szkoleniowa:

Au Pair ANYA Biuro Edukacyjno Informacyjne
ANYA Consulting s. c. w Pobiedziska Letnisko
ul. Wrzosowa 5

Termin:

18.06.2013 – 08.08.2013

Miejsce szkolenia:

Dom Pomocy Społecznej w Chojnicach, ul. Leśna 12



Szkolenie: „**Pracownik hurtowni – magazynu z obsługą wózków jezdniowych i użytkowych programów komputerowych**”

Instytucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach
ul. Lichnowska 5

Termin:

01.08.2013 – 23.09.2013

Miejsce szkolenia:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5
(zajęcia teoretyczne),
Firma „WYSOCCY” w Chojnicach, ul. Zakładowa 4
(zajęcia praktyczne)



Szkolenie: „**Organizacja i prowadzenie własnej firmy**” (3 grupy)

Instytucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5

Termin:

- 27.05.2013 – 14.06.2013
- 14.08.2013 – 29.08.2013
- 07.10.2013 – 22.10.2013

Miejsce szkolenia:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5



Szkolenie: „**Konserwator z uprawnieniami SEP do 1 kV (eksploatacja) oraz palacza – konserwatora kotłów i instalacji C. O.**”

Instytucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5

Termin:

24.06.2013 – 09.07.2013

Miejsce szkolenia:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5



2. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2013 roku w tej formie udział wzięło 75 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 90 osób), w tym 5 osób w ramach projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” (bony szkoleniowe).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C 20 osób
- Prawo jazdy kategorii E/C 8 osób
- Spawanie metodą MAG 135 7 osób

W ciągu trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskały 44 osoby, co stanowiło 59,5% ogółu absolwentów szkoleń w roku 2013 (w roku 2012 odpowiednio 44 osoby - 48,9%).

Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
Ogółem	4.577	7.140.484

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

3. Studia podyplomowe

W 2013 roku dofinansowanie studiów podyplomowych uzyskało 16 osób (w roku 2012 odpowiednio 12 osób), z tego 11 osób w ramach projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” (bony na kształcenie podyplomowe).

Dofinansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną” (1 osoba),
- „Studia podyplomowe z zakresu rachunkowości” (1 osoba),
- „GIS, fotogrametria i teledetekcja w gospodarce narodowej obronności kraju i ochronie środowiska” (1 osoba),
- „Wycena Nieruchomości” (1 osoba),
- „Akademia Trenerów” (1 osoba),
- „Grafika komputerowa” (1 osoba),
- „Administracja publiczno-gospodarcza” (1 osoba),
- „Kosmetologia bioestetyczna” (1 osoba),
- „Poradnictwo i pomoc psychologiczno-pedagogiczna” (1 osoba),
- „Rachunkowość i finanse” (1 osoba),
- „Zagospodarowanie odpadów i czyste technologie” (1 osoba),
- „Bezpieczeństwo i higiena pracy” (1 osoba),
- „Przygotowanie pedagogiczno-metodyczne” (2 osoby),
- „Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna” (1 osoba),
- „Architektura wnętrz” (1 osoba).

Spośród 9 osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2013 roku, 6 podjęło zatrudnienie.

Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
Ogółem	79	185.992

Źródło: Opracowanie własne

4. Kluby Pracy – szkolenia i zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

4.1. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Jedną z usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia. Zadanie to realizowane jest w klubach pracy, w szczególności przez:

- a) organizację szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- b) organizację zajęć aktywizacyjnych.



Ad. a) Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt: „Szukam pracy” przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia lub utraciły motywację w związku z dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Jest ono również skierowane do tych osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Szkolenie prowadzone jest w klubie pracy przez lidera. Szkolenie uczy aktywności i samodzielności. Polega na odkrywaniu zainteresowań uczestników, poznaniu ich mocnych i słabych stron, ocenie na ile ich kwalifikacje i umiejętności pasują do oferty rynku pracy. Podczas zajęć uczestnicy nabywają również wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w grupach od 8 do 16 osób, obejmuje 80 godzin zegarowych i składa się z dwóch części:

- część pierwsza, teoretyczna – 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych w formie warsztatów realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych,
- część druga, praktyczna – 40 godzin ćwiczeń realizowanych przez 5 kolejnych dni roboczych przeznaczonych na aktywne poszukiwanie pracy.

Podczas szkolenia wykorzystywane są różne metody szkoleniowe takie, jak: wykład, dyskusja grupowa, burza mózgów, odgrywanie scenek, praca w parach, prezentacje multimedialne.

Dodatkowym atutem szkolenia jest możliwość poznania nowych osób, nawiązania nowych ciekawych kontaktów, wymiany doświadczeń.

Osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2013 roku odbyło się 5 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których wzięło udział 49 osób. W 2012 roku odpowiednio 6 i 63. Szkolenie wzbogacono o zajęcia z wizażu, podczas których uczestnicy nauczyli się kreować własny wizerunek w przygotowaniu na rozmowę kwalifikacyjną. Bezspornym atutem zajęć były również porady psychologa w zakresie wzmocnienia poczucia własnej wartości, nabycia umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz kształtowanie umiejętności stosowania zachowań asertywnych w trakcie szukania pracy.

Spośród 49 osób, które zakończyły szkolenia w 2013 roku, 5 podjęło zatrudnienie, 1 podjęła studia podyplomowe, a 1 prace społecznie użyteczne.

Ad. b) Zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy i są realizowane w formie warsztatów. Zajęcia te skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Czas trwania zajęć uzależniony jest od omawianego tematu i programu zajęć (na podstawie Banku Programów Zajęć Aktywizacyjnych). Najczęściej są to zajęcia jedno lub dwudniowe.

Zagadnienia, które są realizowane podczas tych zajęć dotyczą najczęściej następujących zagadnień:

- autoprezentacja,
- przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą,
- sposoby i metody poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych.

W 2013 roku odbyły się 3 zajęcia aktywizacyjne z zakresu przygotowania się do rozmowy z pracodawcą, w których udział wzięło 38 osób. W 2012 roku odpowiednio 12 i 90.

Spośród 38 uczestników zajęć aktywizacyjnych w 2013 roku, 1 osoba podjęła zatrudnienie.

W 2013 roku klienci PUP Chojnice nie zgłosili zapotrzebowania na udział w pozostałych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

5.4. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalona przez ministra właściwego ds. pracy jaka może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwotę ustala się według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE. EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawniać rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny to fundusz pozwalający na rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

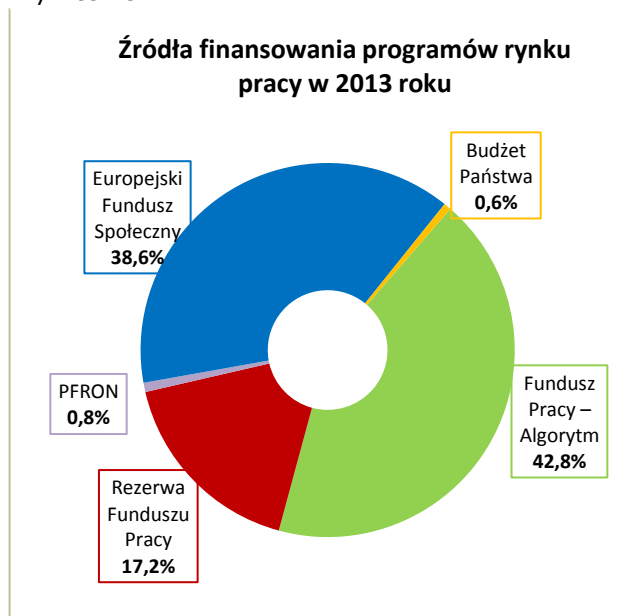
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Wykres 23.

W 2013 roku w dyspozycji PUP Chojnice było 13.571.123 zł. limitu środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (aktywne programy).

Środki te pochodzą z następujących źródeł:

- 1) **Algorytm (Fundusz Pracy)** 5.810.900;
- 2) **Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)** 2.332.100, w tym:
 - **Projekt Pilotażowy** - 694.900
- 3) **PFRON** – 108.971
- 4) **Europejski Fundusz Społeczny (rezerwa Marszałka Województwa z Funduszu Pracy)** - 5.232.400;
- 5) **Budżet Państwa (projekt współfinansowany z EFS)** - 86.752



Źródło: opracowanie własne

5.5. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował ogółem **11 projektów**, w tym (według źródeł finansowania):

FUNDUSZ PRACY – ALGORYTM

1. „Zdrowie – atutem powiatu” – III edycja – projekt lokalny
2. „Budujemy” – projekt lokalny
3. „Motoryzacja” – projekt lokalny

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

4. Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3

FUNDUSZ PRACY- REZERWA MINISTRA

5. „Program Specjalny „Zawodowy start”
6. „Program Specjalny „Aktywny rodzic”
- 7-9. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”- (edycja I – III)
10. Projekt pilotażowy pn. „Twoja kariera- Twój wybór”

BUDŻET PAŃSTWA

11. „Nowe horyzonty” POKL 6.1.1

Projekt „Zdrowie – atutem powiatu” III-edycja Fundusz Pracy – algorytm

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, z powiatu chojnickiego w sektorze ochrony zdrowia, w partnerstwie z podmiotami opieki zdrowotnej.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- Indywidualne Plany Działania
- staże
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

marzec 2012- październik 2014

Budżet projektu:

208.101,20 zł – FP Algorytm

Tabela 46. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Zdrowie – atutem powiatu” – II edycja według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Staże	14	17	108.101,20	Fundusz Pracy
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5	5	100.000,00	
Ogółem	19	22	208.101,20	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu, w 2013 roku zaktywizowano ogółem 22 osoby bezrobotne, w tym 3 osoby kontynuujące program z 2012 roku. 5 osób rozpoczęło pracę na stanowiskach utworzonych w ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Kolejne 14 osób zdobyło doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanych dla nich staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu „Zdrowie atutem powiatu – III edycja ”:

- Technik masażysta	1
- Asystentka stomatologiczna	2
- Opiekun medyczny	1
- Pielęgniarka	1
- Sprzedawca (staż)	1
- Rejestrator medyczny (staż)	1
- Fizjoterapeuta (staż)	1
- Pracownik kancelaryjny (staż)	1
- Archiwista zakładowy (staż)	1
- Diagnosta Laboratoryjny (staż)	1
- Technik administracji (staż)	1
- Robotnik placowy (staż)	2
- Pomoc kuchenna (staż)	1
- Opiekun medyczny (staż)	1
- Technik fizjoterapii (staż)	1
- Sekretarka medyczna (staż)	1
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego (staż)	1

Projekt „Budujemy” Fundusz Pracy – algorytm

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego w branży budowlanej.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- Indywidualne Plany Działania
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

luty 2013- wrzesień 2015

Budżet projektu:

100.000,00 zł – FP Algorytm

Tabela 47. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Budujemy” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5	5	100.000	Fundusz Pracy
Ogółem	5	5	100.000	

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja projektu pozwoliła na utworzenie 5 nowych miejsc w branży budowlanej w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach projektu „Budujemy”:

- Robotnik budowlany 3
- Mechanik pojazdów samochodowych 1
- Specjalista ds. marketingu i handlu 1

Projekt „Motoryzacja” Fundusz Pracy – algorytm

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego w branży motoryzacyjnej.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- Indywidualne Plany Działania
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

luty 2013- wrzesień 2015

Budżet projektu:

100.000,00 zł – FP Algorytm

Tabela 48. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Motoryzacja” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5	5	100.000	Fundusz Pracy
Ogółem	5	5	100.000	

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja projektu pozwoliła na utworzenie 5 nowych miejsc w branży motoryzacyjnej w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach projektu „Motoryzacja”:

- Przedstawiciel handlowy 5

Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3 Fundusz Pracy – rezerwa Marszałka



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt systemowy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „**Kapitał ludzki bogactwem regionu**” realizowany jest w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Cel projektu:

Celem nadrzędnym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Założenia:

Aktywizacja 484 osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (rok 2013)

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- prace interwencyjne
- szkolenia
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

od 01.01.2008 do 31.12.2013

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” od 2008 roku.

Rok 2013 był kolejnym etapem realizacji projektu, w którym wdrożono następujące formy wsparcia:

- staże (142 uczestników)
- prace interwencyjne (114 uczestników)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (156 uczestników)
- szkolenia (105 uczestników)
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (34 uczestników)

Tabela 49. Osoby skierowane w latach 2008–2013 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia

Program	Liczba osób skierowanych do projektu						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Ogółem
Staże	3	95	133	140	80	142	639
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	159	0	0	0	0	0	159
Prace interwencyjne	113	32	22	19	55	114	355
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	152	145	175	81	98	156	807
Szkolenia	214	171	233	20	50	105	793
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	4	0	0	0	0	0	4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18	34	41	29	20	34	176
Ogółem	709	477	604	289	303	551	2.933

Źródło: Opracowanie własne

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli wynika, iż od początku realizacji projektu PUP Chojnice zaktywizował 2.933 osoby bezrobotne. Najwięcej osób (156) skorzystało z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 50. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2013

Grupa beneficjentów: osoby bezrobotne *	Liczba uczestników						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Ogółem
do 25 roku życia	233	170	256	151	89	182	1.081
długotrwale	202	186	179	85	105	219	976
powyżej 50 roku życia	46	29	38	19	79	101	312
niepełnosprawni	11	19	24	16	31	28	129
mieszkańcy wsi	196	205	179	100	108	173	961
w wieku 15-24 lata zam. obszary wiejskie	77	78	90	63	39	78	425

*jeden uczestnik może należeć do jednej lub kilku kategorii osób

Źródło: Opracowanie własne

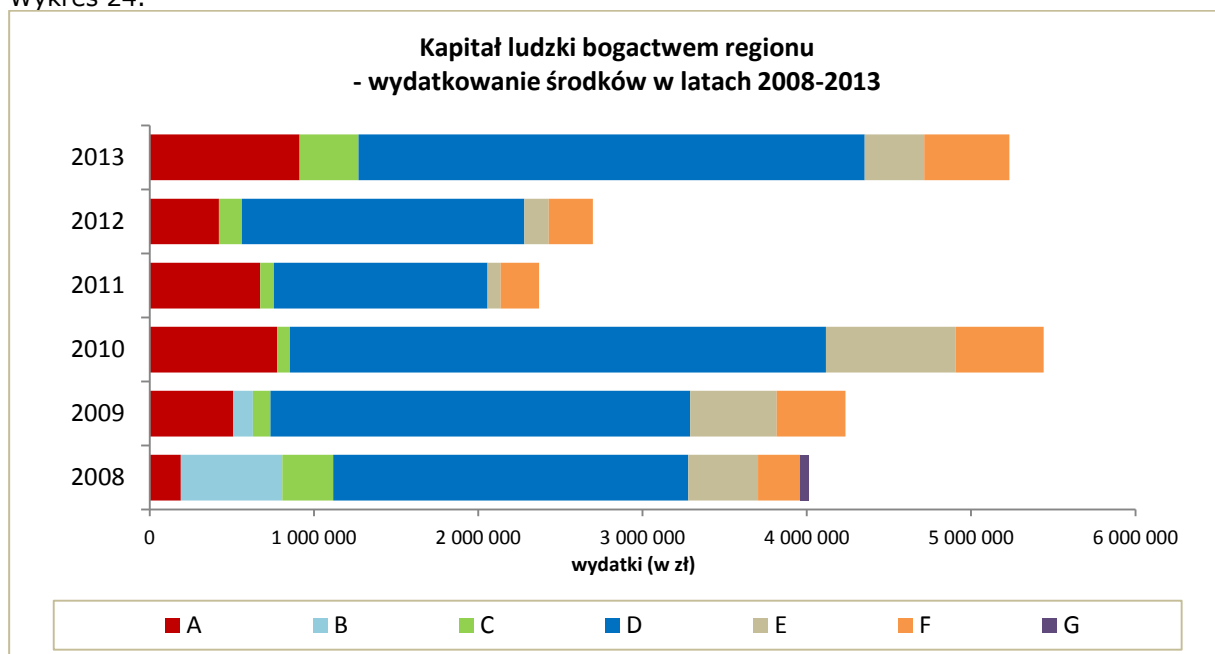
Jak można zauważyć największą grupę osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w ramach projektu stanowiły osoby do 25 roku życia (1.081 osób) osoby długotrwale bezrobotne (976 osób) oraz osoby zamieszkujące obszary wiejskie (961 osób).

Tabela 51. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2013 projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

Program	Wydatki 2008 (zł)	Wydatki 2009 (zł)	Wydatki 2010 (zł)	Wydatki 2011 (zł)	Wydatki 2012 (zł)	Wydatki 2013 (zł)	Wydatki ogółem (zł)
Stáže	190.348	508.326	776.757	673.558	421.320	911.667	3.481.976
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	616.055	119.332	0	0	0	0	735.387
Prace interwencyjne	310.808	107.679	77.563	82.475	141.018	359.389	1.078.932
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.161.173	2.553.825	3.262.574	1.300.744	1.718.880	3.080.936	14.078.132
Szkolenia	424.716	526.609	788.969	79.617	146.582	362.669	2.329.162
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	257.615	420.000	536.641	234.000	269.700	517.739	2.235.695
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	52.000	0	0	0	0	0	52.000
Ogółem	4.012.715	4.235.771	5.442.504	2.370.394	2.697.500	5.232.400	23.991.284

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24.



A – staże; B - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy; C - prace interwencyjne; D – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; E – szkolenia; F – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; G - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych

Źródło: Opracowanie własne

W latach 2008 – 2013 największą pulę środków przeznaczono na udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Poniesione wydatki stanowiły ponad 58,68 % ogółu środków wydatkowanych w latach 2008-2013 w ramach projektu.

Tabela 52. Wskaźniki osiągnięte w 2013 roku w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

Wskaźnik	Zakładane minimalne wskaźniki do osiągnięcia		Osiągnięte wskaźniki	
	% ogółu uczestników	Liczba osób	% ogółu uczestników	Liczba osób
LICZBA UCZESTNIKÓW PROJEKTU	100%	484	100%	484
Aktywizacja zawodowa osób w wieku 15-30 lat	50%	242	57,6%	279
Aktywizacja zawodowa osób w wieku 50-64 lata	18,8%	92	20,9%	101
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	5,5%	27	5,8%	28
Ilość osób objętych Indywidualnym Planem Działania	100%	484	100%	484

Źródło: Opracowanie własne

Program specjalny „Zawodowy start” Fundusz Pracy – rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 56 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP Chojnice, mieszkańców powiatu chojnickiego, w tym osób w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie

Termin realizacji:

maj – grudzień 2013 r.

Budżet projektu:

918.504,00 zł, z tego:

- 242.804,00 - dofinansowanie Fundusz Pracy - rezerwa ministra
- 675.700,00 - FP Algorytm

Tabela 53. Osoby oraz wydatki w ramach programu specjalnego „Zawodowy start” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	35	35	700.000	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. dodatkowe wsparcia na pokrycie kosztów związanych z ubezpieczeniem społecznym			52.500	
Staże	19	19	101.370	
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. dodatkowe wsparcie dla opiekuna stażysty			10.200	
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. premia dla organizatora stażu z tytułu zatrudnienia po odbyciu stażu			15.000	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;	2	2	37.000	
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie na pokrycie części kosztów składek ZUS			2.434	
Ogółem	56	56	918.504	

Źródło: Opracowanie własne

35 osób rozpoczęło pracę na stanowiskach utworzonych w ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy zachęcenii zostali również elementem specyficznym – dofinansowaniem składek ZUS.

Kolejne 17 osób z ww. grupy zdobyło doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanych dla nich staży. Organizatorzy staży zostali zachęcenii do aktywizacji uczestników programu specjalnego elementem specyficznym w postaci premii dla opiekunów stażystów oraz premii dla pracodawców z tytułu zatrudnienia uczestników po zakończeniu stażu.

Dwóch uczestników projektu otrzymało środki na rozpoczęcie własnego biznesu wraz z elementem specyficznym – dofinansowaniem składek ZUS.

Stanowiska utworzone w ramach programu specjalnego „Zawodowy start”:

- Kierowca samochodu ciężarowego	4
- Robotnik budowlany	1
- Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	2
- Kierowca operator wózków jezdniowych	3
- Pracownik obsługi monitoringu	5
- Sprzedawca (staż – 3 os.)	13
- Pomoc kuchenna	1
- Projektant wzornictwa przemysłowego	1
- Kierowca samochodu dostawczego	2
- Malarz budowlany	1
- Robotnik budowlany	1
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1
- Ślusarz	2
- Lakiernik wyrobów drzewnych	1
- Magazynier (staż)	4
- Opiekun medyczny (staż)	4
- Robotnik gospodarczy (staż)	1
- Technik technologii żywności – przetwórstwo rybne (staż)	3
- Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego (staż)	2

Program specjalny „Aktywny rodzic” Fundusz Pracy – rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 8 osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego, posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6, w tym osób w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe)
- staże
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie

Termin realizacji:

maj – grudzień 2013 r.

Budżet projektu:

76.556,00 zł, z tego:

- 66.096,00 - dofinansowanie Fundusz Pracy - rezerwa ministra
- 10.460,00 - FP Algorytm

Tabela 54. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywny rodzic” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Staż	7	7	42.882	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. dodatkowe wsparcie dla rodzica			7.000	
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. premia dla organizatora stażu z tytułu zatrudnienia po odbyciu stażu			5.174	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1	1	20.000	
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. dodatkowe wsparcia na pokrycie kosztów związanych z ubezpieczeniem społecznym			1.500	
Ogółem	8	8	76.556	

Źródło: Opracowanie własne

8 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego, posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 wzięło udział w programie specjalnym „Aktywny rodzic”.

1 osoba rozpoczęła pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Pracodawcy tworzący nowe miejsce pracy zachęceniu zostali również elementem specyficznym – dofinansowaniem składek ZUS.

Kolejne 7 osób z w/w grupy osób zdobyło doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanego dla nich stażu. Organizatorzy staży zostali zachęceniu do aktywizacji uczestników programu specjalnego elementem specyficznym w postaci premii dla pracodawcy z tytułu opieki nad stażystą oraz premii z tytułu dalszego zatrudnienia po zakończeniu stażu. Ponadto zastosowano element specyficzny w postaci ryczałtu na pokrycie kosztów związanych z uczęszczaniem dziecka do przedszkola.

Stanowiska utworzone w ramach programu specjalnego „Aktywny rodzic”:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| - Sprzedawca | 1 |
| - Technik administracji (staż) | 1 |
| - Sprzątaczką biurową (staż) | 2 |
| - Pomoc kuchenna (staż) | 2 |
| - Asystent ds. księgowości (staż) | 2 |

„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (I edycja) – Rezerwa Ministra - Fundusz Pracy

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 24 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

lipiec – grudzień 2013 r.

Budżet projektu:

169.100,00 - Fundusz Pracy - rezerwa ministra

Tabela 55. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (I edycja) według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Staże	12	12	46.100,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Szkolenia wskazane przez osobę	6	6	12.000	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	6	6	111.000	
Ogółem	24	24	169.100	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystały ogółem 24 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego 6 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 6 osób ukończyło szkolenia podwyższające ich kwalifikacje, a pozostałe osoby otrzymały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach organizowanych staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucja rynku pracy” (I edycja):

- Pracownik obsługi monitoringu	1
- Rejestratorka medyczna	1
- Lakiernik wyrobów drzewnych	2
- Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń	2
- Sprzedawca (staż)	2
- Magazynier (staż)	1
- Pracownik kancelaryjny (staż)	3
- Technik prac biurowych (staż)	4
- Księgowy (staż)	1
- Kelner (staż)	1

„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja) – Rezerwa Ministra - Fundusz Pracy

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 35 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

listopad – grudzień 2013 r.

Budżet projektu:

718.000,00 - Fundusz Pracy - rezerwa ministra

Tabela 56. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (II edycja) według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	35	35	718.000	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Ogółem	35	35	718.000	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało ogółem 35 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego wszystkie osoby znalazły zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucja rynku pracy” (II edycja):

- Magazynier	2
- Lakiernik samochodowy	1
- Technik prac biurowych	2
- Stolarz	1
- Kierowca samochodu dostawczego	1
- Sprzedawca	7
- Fryzjer	3
- Mechanik-monter maszyn i urządzeń	1
- Demonstrator wyrobów	1
- Robotnik budowlany	4
- Drukarz	1
- Cukiernik	1
- Sekretarka	1
- Kierowca operator wózków jezdniowych	2
- Mechanik pojazdów samochodowych	1
- Kosmetyczka	1
- Specjalisty ds. marketingu i handlu	1
- Ślusarz	1
- Technik dentystyczny	2
- Monter-składacz okien	1

„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (III edycja) – Rezerwa Ministra - Fundusz Pracy

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 22 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

listopad – grudzień 2013 r.

Budżet projektu:

441.200,00 - Fundusz Pracy - rezerwa ministra

Tabela 57. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (III edycja) według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2013	2013	2013	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	22	22	441.200	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Ogółem	22	22	441.200	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystały ogółem 22 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego wszystkie osoby znalazły zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

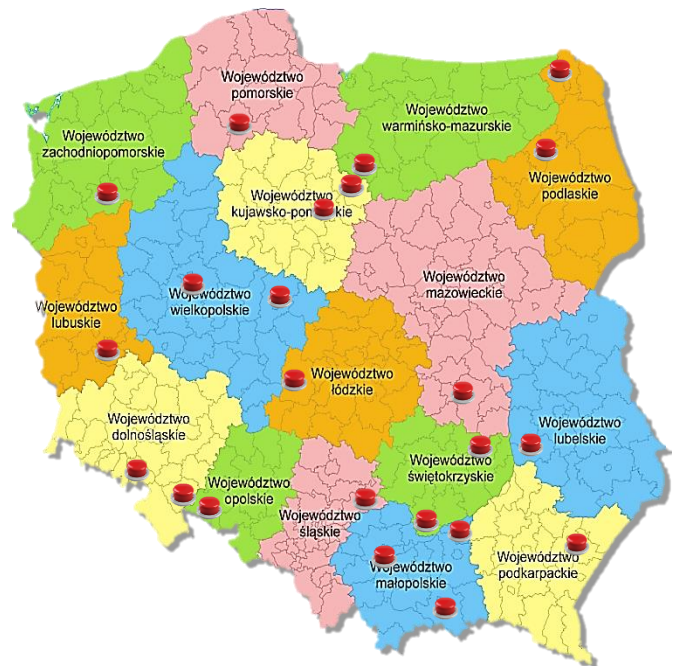
Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucja rynku pracy (III edycja):

- Operator agregatów natryskowych	2
- Monter składacz okien	1
- Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń	1
- Sprzedawca	4
- Przedstawiciel handlowy	1
- Mechanik-monter maszyn i urządzeń	1
- Sprzątaczką biurowa	1
- Fizjoterapeuta	1
- Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2
- Pracznka	3
- Spawacz metodą MAG	1
- Magazynier	3
- Fakturzystka	1

Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”

W roku 2013 kontynuowano realizację projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”, który został zainicjowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w 2012 roku. Głównym celem projektu było przetestowanie nowych rozwiązań skierowanych do młodych osób.

Realizatorami projektu były 23 powiaty w skali całego kraju, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach jako jedyny urząd pracy w województwie pomorskim.



Cel strategiczny pilotażu:

Wypracowanie mechanizmów wsparcia ludzi młodych, w tym absolwentów na rynku pracy.

Termin realizacji projektu:

czerwiec 2012 r.- grudzień 2014 r.

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami pilotażu były osoby bezrobotne do 30 roku życia, które zarejestrowały się po raz pierwszy w PUP i od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy tj. osoby zarejestrowane w okresie od 1 stycznia 2012 do 31 lipca 2012 roku.

Pilotażem objęto ogółem 140 osób bezrobotnych, z czego:

- A. 70 osób stanowiło **grupę główną**,
- B. 70 osób stanowiło **grupę kontrolną**.

Udział w grupie głównej był dobrowolny. Uczestnicy tej grupy wyrazili zgodę na udział w pilotażu w formie pisemnego oświadczenia.

Uczestnicy z grupy kontrolnej, nie wiedzieli że są uczestnikami pilotażu.

Działania:

A. GRUPA GŁÓWNA

Wobec grupy głównej zastosowane zostały formy wsparcia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia oraz pakiet nowych instrumentów wdrażanych w drodze pilotażu.

Przy aktywizacji grupy głównej wykluczono możliwość organizacji:

- robót publicznych,
- prac interwencyjnych,
- prac społecznie użytecznych,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Nowe instrumenty testowane w drodze pilotażu:

1. Indywidualne wsparcie opiekuna: na potrzeby realizacji projektu pilotażowego spośród ogółu pracowników- wyłoniono 7 opiekunów- pośredników pracy, którym przydzielono ściśle określoną grupę uczestników pilotażu.

Każdy bezrobotny uczestniczący w pilotażu działał w oparciu o indywidualny plan działania (IPD), który musiał być opracowany niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego w urzędzie pracy.

Opiekun był odpowiedzialny za monitorowanie postępów w realizacji IPD, inicjował kontakty urzędu z bezrobotnym, był też tym pracownikiem urzędu pracy, z którym bezrobotny powinien się kontaktować w trakcie realizacji IPD, w szczególności poprzez kontakt osobisty, telefoniczny, za pośrednictwem Internetu itd.

Promesa aktywizacji młodych:

a) Bon szkoleniowy

Założenia:

- Osoba korzystająca z bonu samodzielnie wyszukiwała szkolenie i decydowała, w której instytucji szkoleniowej i w jakim terminie się ono odbędzie.
- Nielimitowana była liczba godzin uczestnictwa w szkoleniu, ani długość szkolenia (nie stosuje się art. 40 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia).
- Możliwe było skorzystanie z kilku szkoleń w ramach limitu środków określonych w bonie szkoleniowym.
- Wybrany rodzaj szkolenia nie był ujęty w planie szkoleń grupowych.
- Kwota dostępna w ramach bonu: 100% przeciętnego wynagrodzenia tj. **3.646,09 zł**
- W ramach kwoty określonej w bonie szkoleniowym osoba bezrobotna mogła uzyskać z powiatowego urzędu pracy sfinansowanie: kosztów szkolenia, kosztów niezbędnych badań lekarskich/psychologicznych, kosztów przejazdu na szkolenia, kosztów zakwaterowania (jeśli zajęcia odbywały się poza miejscem zamieszkania).

Formularz "BON SZKOLENIOWY" z logo Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Formularz zawiera pola do wypełnienia: "Nazwa szkolenia", "Miejsce od", "do", "Miejscowość", "PESEL", "Data i nr decyzji ostatecznej". Poniżej formularza znajduje się tekst: "Okazując niniejszego bonu jest uczestnikiem projektu pilotażowego 'Twój Bonus - Twój Wybór' i moją zgodną wolą finansowanie kosztów związanych z wybranym bonem w/w bonie szkoleniowym na kosztach przewidzianych w projekcie pilotażowym do łącznej kwoty...". W lewym dolnym rogu formularza widoczny jest napis "Bon" w stylizowanej czcionce.

Realizacja :

W 2013 roku w szkoleniach, w ramach bonów szkoleniowych udział wzięło 5 osób, z których 1 kontynuowała szkolenie rozpoczęte w roku 2012. W roku poprzednim odpowiednio - 31 osób.

Najczęściej podejmowane szkolenia w ramach bonów szkoleniowych w okresie realizacji projektu (lata 2012 – 2013):

- Kurs na kierowcę wózków jezdniowych (6 osób),
- Kurs prawa jazdy kategorii C (4 osoby),
- Spawanie blach i rur metodą MAG 135 (3 osoby),
- Pracownik biurowy z podstawami księgowości, obsługą kas fiskalnych z nowoczesnymi technikami sprzedaży (3 osoby).

W ramach bonu szkoleniowego, osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania również ze zwrotu kosztów dojazdu bądź zakwaterowania w formie ryczałtu.

W roku 2013 ze zwrotu kosztów dojazdu skorzystały 4 osoby (w 2012 roku - 9) oraz zwrotu kosztów zakwaterowania 1 osoba (w roku 2012- 4).

Spośród wszystkich osób realizujących szkolenia w ramach bonów szkoleniowych w latach 2012-2013, tj. 33 osoby, 4 podjęły zatrudnienie.

b) Bon na kształcenie podyplomowe

Założenia:

- Kryterium dostępności: bezrobotni absolwenci szkół wyższych, którzy do 12 miesięcy od ukończenia studiów rozpoczęli udział w pilotażu.
- Bon na kształcenie podyplomowe nie upoważniał do otrzymania stypendium i ważny był przez okres 1 miesiąca od daty wydania.
- Kwota dostępna w ramach bonu: 200% przeciętnego wynagrodzenia tj. **7.292,18 zł**.
- W ramach kwoty określonej w bonie na kształcenie podyplomowe osoba bezrobotna mogła uzyskać z powiatowego urzędu pracy sfinansowanie: kosztów studiów podyplomowych, kosztów zakupu podręczników (w tym elektronicznych), kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania zajęć (ryczałt 1.500 zł), kosztów zakwaterowania (jeśli zajęcia odbywały się poza miejscem zamieszkania - ryczałt 2.000 zł).



Formularz BON NA KSZTAŁCENIE PODYPLOMOWE. Wskazano na niego jako załącznik projektu pilotażowego „Twoja Kariera - Twój Wybór” i ma sfinansować finansowanie kształcenia podyplomowego na zasadach określonych w projekcie pilotażowym do kwoty 7 292,18 zł. Wskazano także, że bon jest przeznaczony dla bezrobotnych osób, które uzyskały bonusy w ramach projektu pilotażowego.

Realizacja:

W roku 2013 studia podyplomowe w ramach bonów na kształcenie podyplomowe rozpoczęły 2 osoby (w 2012 roku - 9).

Kierunki studiów realizowanych w ramach bonów na kształcenie podyplomowe w okresie realizacji projektu (lata 2012 - 2013):

- „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”,
- „Studia podyplomowe z zakresu rachunkowości”,
- „GIS, fotogrametria i teledetekcja w gospodarce narodowej obronności kraju i ochronie środowiska”,
- „Wycena Nieruchomości”,
- „Akademia Trenerów”,
- „Grafika komputerowa”,
- „Administracja publiczno-gospodarcza”,
- „Kosmetologia bioestetyczna”,
- „Poradnictwo i pomoc psychologiczno-pedagogiczna”,
- „Rachunkowość i finanse”,
- „ Zagospodarowanie odpadów i czyste technologie”.

W ramach kwoty określonej w bonie, osoby miały możliwość skorzystania ze zwrotu kosztów dojazdu, zakwaterowania oraz zwrotu kosztów zakupu podręczników.

W roku 2013 ze zwrotu kosztów dojazdu skorzystało 5 osób (w 2012 roku - 6), zwrotu kosztów zakwaterowania 8 osób (w roku 2012 - 6) oraz zwrotu kosztów zakupu podręczników - 1 osoba (w 2012 - 4).

Spośród wszystkich osób realizujących studia podyplomowe w latach 2012-2013, w ramach bonów na kształcenie podyplomowe, tj. 11 osób, 8 podjęło zatrudnienie.

c) Bon na kształcenia zawodowe lub policealne

Założenia:

- Kryterium dostępności: bezrobotni z najniższym wykształceniem - gimnazjalnym lub bez zawodu, po szkole średniej ogólnokształcącej.
- Bon na kształcenie zawodowe lub policealne ważny był przez okres 1 miesiąca od daty wydania.
- Kwota dostępna w ramach bonu: 200% przeciętnego wynagrodzenia tj. **7.292,18 zł**.
- W ramach kwoty określonej w bonie na kształcenie zawodowe lub policealne osoba bezrobotna mogła uzyskać z powiatowego urzędu pracy sfinansowanie: kosztów kształcenia zawodowego lub policealnego, kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania zajęć (ryczałt 1.500 zł), kosztów zakupu podręczników, kosztów zakwaterowania (jeśli zajęcia odbywały się poza miejscem zamieszkania (ryczałt 2.000 zł), kosztów niezbędnych badań lekarskich/psychologicznych.

Realizacja:

Żadna z osób uprawnionych do udziału w projekcie nie wyraziła chęci kształcenia w ramach bonu na kształcenia zawodowe lub policealne.



Formularz BON NA KSZTAŁCENIE POLICEALNE LUB ZAWODOWE. Formularz zawiera pola do wpisania numeru egzaminacyjnego bonu, imienia i nazwiska, PESEL, oraz data i nazwa powiatu. Wskazuje na tożsamość z projektem „Twoje Kariera - Twój Wybór” i informuje o sfinansowaniu kosztów kształcenia, podręczników, przejazdu i zakwaterowania. W tle widoczny jest napis „Bon na kształcenie zawodowe lub policealne”.

d) Bon stażowy

Założenia:

- Bezrobotny wyszukiwał pracodawcę chętnego do zorganizowania stażu i deklarującego chęć zatrudnienia go po zakończeniu stażu na okres co najmniej pół roku.
- Długość trwania stażu przewidziana była na 6 miesięcy i połączona z zatrudnieniem przez kolejne 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, przy co najmniej minimalnym wynagrodzeniu.
- W ramach bonu mogły zostać sfinansowane następujące elementy: wypłaty stypendium, koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (ryczałt 600 zł), koszty niezbędnych badań lekarskich/psychologicznych, jednorazowe premie dla pracodawcy w wysokości 1.500 zł.



Formularz BON STAŻOWY. Formularz zawiera pola do wpisania numeru egzaminacyjnego bonu, imienia i nazwiska, PESEL, oraz data i nazwa powiatu. Wskazuje na tożsamość z projektem „Twoje Kariera - Twój Wybór” i informuje o sfinansowaniu kosztów stażu, stypendium, przejazdu i badań. W tle widoczny jest napis „Bon stażowy”.

Realizacja:

W 2013 roku 26 osób kontynuowało staż rozpoczęty w roku 2012. Po zakończeniu stażu 20 osób uzyskało zatrudnienie u pracodawców, u których odbywali staż. Tym samym po okresie 6 miesięcy zatrudnienia wypłacono pracodawcom łącznie 20 jednorazowych premii w wysokości 1.500 zł każda.

Przez cały okres realizacji pilotażu tj. w latach 2012-2013 stażami, na podstawie bonów objęto 27 osób. Jedna osoba przerwała staż jeszcze w 2012 roku, z powodu podjęcia pracy.

W ramach bonów sfinansowane zostały:

- badania lekarskie – wszyscy uczestnicy,
- stypendium stażowe – wszyscy uczestnicy,
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – łącznie 14 uczestników,
- premia dla pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego po stażu – 20 premii.

e) Bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej

Założenia:

- Pracodawca, na podstawie umowy zawartej ze Starostą, przez okres do 12 miesięcy otrzymał comiesięczną refundację poniesionych kosztów na wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego absolwenta uczelni wyższej, pod warunkiem, że zatrudnił on tego absolwenta przez co najmniej 18 miesięcy.
- Kwota dostępna w ramach bonu: 100% zasiłku dla bezrobotnych tj. **794,20 zł** miesięcznie.

Realizacja:

W roku 2013 kontynuowano 1 umowę z pracodawcą zawartą w roku 2012, w ramach której kontynuowała pracę 1 absolwentka szkoły wyższej.



Formularz BON DLA PRACODAWCY ZA ZATRUDNIENIE ABSOLWENTA SZKOŁY WYŻSZEJ. Formularz zawiera pola do wypełnienia: numer ewidencyjny bonu, numer ul., etap i rok nauki, PESEL, data i dzień wystawienia. Wskazano, że kwota minimalnego bonu jest uzależniona od projektu pilotażowego „Twoja Kariera - Twój Wybór”. Jednocześnie jest warunkiem do zatrudnienia w ramach refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przez okres do 12 m-cy, na zasadach określonych w projekcie pilotażowym (dotyczy kwoty 794,20 zł miesięcznie).

2. Dotacje na zasiedlenie

Celem tego instrumentu było wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych, które poszukują pracy.

W ramach tej formy wsparcia do dyspozycji osoby bezrobotnej pozostawiono kwotę 5.000 brutto, na pokrycie kosztów związanych z zatrudnieniem w nowym miejscu pracy, w szczególności na pokrycie kosztów wynajmu mieszkania.

W ramach pilotażu nie realizowano tej formy wsparcia.

Dodatkowo w 2013 roku 2 uczestników grupy głównej projektu pilotażowego wzięło udział w stażu jako w ustawowej formie aktywizacji.

B. GRUPA KONTROLNA

Wobec grupy kontrolnej zastosowane zostały następujące formy wsparcia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia:

- staże
- roboty publiczne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne
- zwrot kosztów dojazdu

Grupa kontrolna wyłoniona w oparciu o takie same kryteria co grupa główna wprowadzona została po to, aby można było porównać efektywność nowych i obowiązujących obecnie rozwiązań.

Przez cały okres realizacji pilotażu tj. w latach 2012-2013 w ramach grupy kontrolnej:

- 49 osób realizowało programy stażowe,
- 14 osób podjęło pracę w ramach robót publicznych,
- 4 osoby skierowane zostały do pracy na doposażone stanowiska pracy,
- 4 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 7 osobom bezrobotnym zwrócono koszty dojazdu na ofertę pracy.

Projekt „Nowe horyzonty” POKL 6.1.1



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „**Nowe horyzonty**” realizowany był w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Cel projektu:

Celem ogólnym projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Założenia:

15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- szkolenie „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych” (termin realizacji: 2012 rok);
- staże do 6 miesięcy (termin realizacji: lata 2012/2013)

Termin realizacji:

od 01.08.2012 do 30.06.2013

Tabela 58. Osoby objęte wsparciem w ramach projektu „Nowe horyzonty” – określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie

Status osoby na rynku pracy		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Bezrobotni:		14	1	15
z tego	osoby długotrwale bezrobotne	11	1	12
	osoby niepełnosprawne	2	1	3
	osoby z terenów wiejskich	3	1	4
	osoby w wieku starszym 55-64 lata	7	1	8

Źródło: Opracowanie własne

Do projektu przystąpiło 15 osób powyżej 50 roku życia. W 2012 r. osoby rozpoczęły i ukończyły szkolenie „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”. Po ukończeniu szkolenia w 2013 r. 14 osób rozpoczęło staż u pracodawców z sektora ochrony zdrowia. Ostatecznie po zakończeniu stażu, pracę podjęło 6 osób.

5.6. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2013

Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004–2006

Okres programowania 2004-2006	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
			Ogółem	6.509.665,57	3.931

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2007–2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.697.500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49.998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123.586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.232.400,00	551
			Ogółem	24.168.874	2.963

Źródło: Opracowanie własne

5.7. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.7.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnie niekorzystnej lub bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, spełniających dodatkowo jedną z kategorii:

- bezrobotny poniżej 25 roku życia,
- bezrobotny długotrwale, albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotny, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia,
- bezrobotny niepełnosprawny.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

Tabela 61. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – wydatki w 2013 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013 (2012)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	0	232.463	89.101	59 (17)
2.	POKL 6.1.3	359.389	0	0	114 (0)
Razem		359.389	232.463	89.101	173 (17)

Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku zawarto 61 umów na organizację prac interwencyjnych, z 25 pracodawcami. Z tej liczby zawarto 32 umowy z samorządami, na które skierowano 108 osób bezrobotnych.

Tabela 62. Prace interwencyjne w samorządach w roku 2013 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Miasto Chojnice	5	56	180.748
Gmina Chojnice	13	26	79.388
Gmina Czersk	2	8	35.052
Gmina Brusy	1	2	7.342
Gmina Konarzyny	11	16	83.921
Ogółem	32	108	386.451

Źródło: Opracowanie własne

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 173 osoby bezrobotne, z czego: 156 osób skierowano w 2013 roku, a 17 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2012 roku. W porównaniu do roku 2012, kiedy zawarto 54 umowy na organizację prac interwencyjnych,

a programem objęto 162 osoby, nastąpił wzrost o 11% w odniesieniu do zawartych umów i ok. 4% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 63. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2013 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	25	13	80
Gmina Chojnice	14	4	28
Czersk	8	5	20
Brusy	2	2	5
Konarzyny	12	1	23
Ogółem	61	25	156

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- jednostki samorządowe,
- pomoc społeczna,
- produkcja,
- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,

Najczęściej występujące stanowiska: pracownik fizyczny, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy (referent, pomoc biurowa).

Tabela 62. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota wydatków FP i EFS (zł)
2004	1.095	823.054
2005	1.148	2.126.691
2006	1.057	2.223.591
2007	917	2.056.552
2008	450	1.301.321
2009	360	747.646
2010	191	551.390
2011	222	605.114
2012	162	476.094
2013	173	591.852
Ogółem	5.775	11.503.305

Źródło: Opracowanie własne

5.7.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 65. Roboty publiczne

Roboty publiczne – wydatki w 2013 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013 (2012)
1.	Algorytm	430.017	27.210	184 (0)
2.	Program pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór”	131.163	0	14 (0)
RAZEM		561.180	27.210	198(0)

Źródło: Opracowanie własne

W analizowanym okresie zawarto 34 umowy na organizację robót publicznych. Objęto nimi 198 osób. W porównaniu do roku 2012, kiedy zawarto 18 umów, a programem objęto 186 osób nastąpił wzrost o 47% w odniesieniu do umów i wzrost o ok. 6% w odniesieniu do osób objętych robotami publicznymi.

Tabela 66. Organizatorzy robót publicznych w roku 2013 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Miasto Chojnice	7	122	269.322
Gmina Chojnice	15	46	167.775
Gmina Czersk	8	25	104.502
Gmina Brusy	2	4	11.296
Gmina Konarzyny	2	1	8.285
Ogółem	34	198	561.180

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 63. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	413	1.039.537
2005	229	744.743
2006	69	431.520
2007	-	-
2008	323	750.545
2009	283	726.686
2010	383	797.229
2011	154	196.171
2012	186	428.067
2013	198	561.180
Ogółem	2.238	5.675.678

Źródło: Opracowanie własne

5.7.3. Staże

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

Umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 3 miesiące.

Procedury przyznawania:

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w:
 - konkursów otwartych,
 - konkursów zamkniętych.
2. Złożone przez osoby bezrobotne wnioski podlegały ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy Wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o środki oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.
3. Wniosek, który przeszedł pozytywną ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
4. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 64. Umowy stażowe

Umowy stażowe – wydatki w 2013 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013 (2012)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	0	1.377.706	374.564	273(107)
2.	„Zdrowie – atutem powiatu” - algorytm	0	108.101	471	17(3)
3.	Program specjalny „Zawodowy Start”	126.570	0	0	19(0)
4.	Program specjalny „Aktywny Rodzic”	44.596	10.460	0	7(0)
5.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja)	46.100	0	0	12(0)
6.	POKL 6.1.3	911.667	0	0	142(0)
7.	POKL 6.1.1	82.937	0	0	14(14)
8.	PFRON	8.941	0	0	2(0)
9.	Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”	492.561	0	0	72(69)
Razem		1.713.372	1.496.267	375.035	558(193)

Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku stażami objęto 556 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Wśród tych osób 193 osoby kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2012 roku. W analogicznym okresie 2012 roku stażami objęto 471 osób, z czego 32 osoby kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2011 roku.

Tabela 65. Organizacja staży w roku 2013 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc stażu
Miasto Chojnice	129	218
Gmina Chojnice	28	40
Czersk	31	43
Brusy	33	42
Konarzyny	9	10
inne	2	2
Ogółem	232	355*

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:
- jednostki samorządowe, handel, hotele, restauracje, bary.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, pracownik kancelaryjny, sprzedawca.

Tabela 66. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	210	451.852
2005	368	722.800
2006	462	971.162
2007	497	1.263.256
2008	277	1.176.498
2009	667	2.526.531
2010	983	4.316.164
2011	539	1.910.069
2012	471	2.133.408
2013	558	3.209.639
Ogółem	5.032	18.681.379

Źródło: Opracowanie własne

5.7.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Procedury przyznawania:

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w:
 - konkursów otwartych,
 - konkursów zamkniętych.
2. Złożone przez osoby bezrobotne wnioski podlegały ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy Wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o środki oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.
3. Wniosek, który przeszedł pozytywną ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
4. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 67. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
2012	152	2.701.879
2013	161	3.196.729
Ogółem	1.903	29.811.948

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 68. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2012-2013

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2012	0	1	0	49	0	0	18	5	10	22	16	31	152
2013	0	0	14	1	31	1	24	1	18	22	17	32	161

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 69. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2012-2013

	2012	2013	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	152	161	+9
Miasto Chojnice	69	81	+12
Gmina Chojnice	32	17	-15
Czersk	32	44	+12
Brusy	18	15	-3
Konarzyny	1	4	+3

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg źródeł finansowania

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej				
wydatki w 2013 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP	
1.	FP Algorytm	0	62.095,00	3
2.	Program specjalny „Zawodowy Start”	16.234,00	23.200,00	2
3.	POKL 6.1.3	3.080.936,60	14.263,40	156
Ogółem		3.097.170,60	99.558,40	161

Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku przyznano 161 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 3.196.729 zł. W porównaniu do 2012 roku, kiedy przyznane zostały 152 dotacje w kwocie 2.701.879 zł, nastąpił wzrost o 5,9% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz wzrost o 18,3% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Oprócz dotacji udzielonych z Funduszu Pracy, w 2013 roku, przyznano 3 dotacje dla osób niepełnosprawnych sfinansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach algorytmu Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 3 osoby bezrobotne (3 mężczyźni) na łączną kwotę: 62.095 zł.

Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2013 roku (FP Algorytm)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu specjalnego „Zawodowy Start” dotację otrzymały 2 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta i 1 mężczyzna), na łączną kwotę: 39.434 zł

Tabela 72. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2013 roku (Program specjalny „Zawodowy Start”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
23.62 Z - Produkcja wyrobów budowlanych z gipsu	1
81.30 Z -Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3) dotację otrzymało 156 osób bezrobotnych (67 kobiet i 89 mężczyzn), na łączną kwotę: 3.080.936,60 zł.

Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2013 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)

Rodzaj działalności	Liczba osób
02.40 Z -Działalność usługowa związana z leśnictwem	1
13.92 Z - Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
14.13 Z - Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	5
17.29 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
23.69 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	1
25.61 Z – Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	4
25.99 Z - Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
31.01 Z - Produkcja mebli biurowych i sklepowych	3
31.09 Z – Produkcja pozostałych mebli	2
33.11 Z - Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych	2
41.20 Z – Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	6
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	3
43.21 Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.22 Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.29 Z – Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	2
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	3
43.33 Z – Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
43.34 Z – Malowanie i szklenie	1
43.39 Z – Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2

43.91 Z – Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	3
45.20 Z – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	11
46.43 Z - Sprzedaż hurtowa elektrycznych artykułów użytku domowego	1
46.73 Z - Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	2
47.11 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	3
47.19 Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2
47.24 Z - Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.29 Z –Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.41 Z - Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.52 Z - Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71 Z – Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	8
47.76 Z -Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.79 Z – Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	4
47.91 Z – Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	6
49.32 Z – Działalność taksówek osobowych	1
52.21 Z -Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy	1
59.11 Z - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
60.20 Z - Nadawanie programów telewizyjnych ogólnodostępnych i abonamentowych	1
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
62.02 Z – Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	1
64.19 Z -Pozostałe pośrednictwo pieniężne	1
66.19 Z - Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	1
66.22 Z – Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	4
68.32 Z –Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	4
71.11 Z -Działalność w zakresie architektury	3
73.11 Z – Działalność agencji reklamowych	3
74.10 Z -Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	4
81.10 Z – Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	2
81.21 Z –Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
82.11 Z - Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	2
82.19 Z - Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
81.30 Z – Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
85.51 Z – Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.59 B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
85.60 Z - Działalność wspomagająca edukację	1
86.90 A – Działalność fizjoterapeutyczna	4
95.11 Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
95.22 Z - Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1
95.24 Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	12
96.04 Z -Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	4
96.09 Z -Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

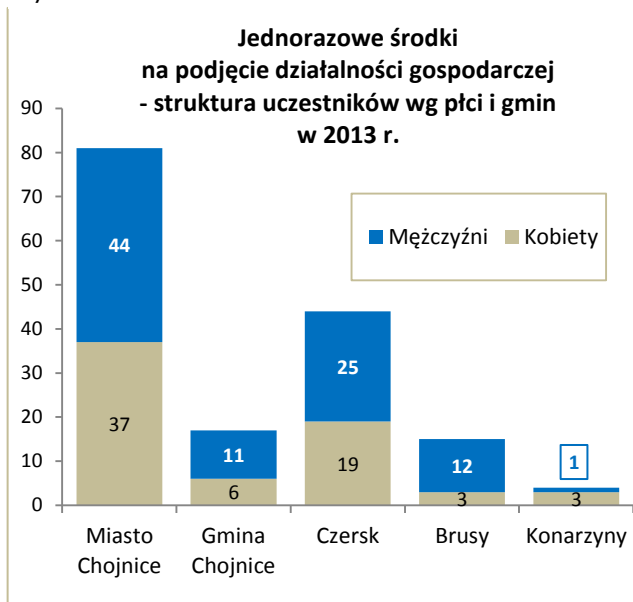
Zródło: Opracowanie własne

Tabela 74. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	81	37	44
Gmina Chojnice	17	6	11
Miasto Czersk	24	14	10
Gmina Czersk	20	5	15
Miasto Brusy	5	0	5
Gmina Brusy	10	3	7
Gmina Konarzyny	4	3	1
RAZEM:	161	68	93

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 25.



W 2013 roku wpłynęło ogółem 319 wniosków, z czego:

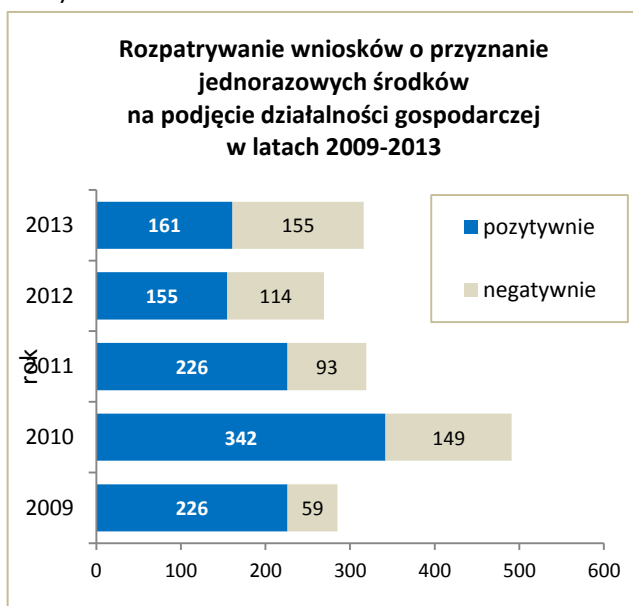
- 155 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 3 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawców

Umowy zawarto ze 161 osobami.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 26.



Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku 2 osoby, które uruchomiły działalność gospodarczą w ramach środków z EFS nie dotrzymały warunków umowy i zobowiązane zostały do zwrotu środków. Przyczyną zwrotu było:

- nie rozliczenie się z otrzymanej dotacji,
- rezygnacja z kontynuacji umowy przez osobę z powodu podjęcia zatrudnienia.

Jedna osoba dokonała zwrotu środków wraz z odsetkami, przeciwko drugiej osobie skierowano sprawę do sądu celem wyegzekwowania należności.

5.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - to forma zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole, producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest wysokoefektywną formą wsparcia osób bezrobotnych, gwarantującą skierowanej osobie bezrobotnej zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy.

Procedury przyznawania:

1. Podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.
2. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach:
 - konkursów otwartych,
 - konkursów zamkniętych.
3. Złożony wniosek podlegał ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o refundację oraz czy wniosek był kompletny i prawidłowo sporządzony. Ocena formalna obejmowała również ocenę sytuacji ekonomicznej wnioskodawcy.
4. Wniosek, który przeszedł pozytywną ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
5. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2013 roku 190 pracodawców złożyło 280 wniosków na utworzenie 394 stanowisk (w 2012 roku odpowiednio: 167 pracodawców, 226 wniosków, 281 stanowisk), z tego 99 wniosków rozpatrzono negatywnie (w roku ubiegłym 51), 1 pracodawca sam zrezygnował z realizacji wniosku (3 w 2012 r.).

Umowy zawarto ze 179 pracodawcami na utworzenie 246 stanowisk pracy na łączną kwotę: 4.990.353 zł.

Rok wcześniej w ramach realizacji tego programu podpisano umowy ze 172 pracodawcami na utworzenie 222 stanowisk pracy, na łączną kwotę 4.211.970 zł.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków zarówno były:

- braki formalne,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy,
- niska ocena racjonalności przewidywanych wydatków związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.

W 2013 roku wydatki poniesione na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wzrosły w stosunku do roku 2012 o 18,5%, natomiast w liczbie utworzonych stanowisk pracy odnotowano wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 10,8%.

Tabela 75. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy na dzień 31.12.2013 r.				
Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
FP Algorytm	0	2.123.353	0	199 (w tym 93 wakaty)
Projekt „Zdrowie - Atutem Powiatu” - algorytm	0	101.500	0	5
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych „BUDUJEMY”	0	100.000	0	5
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych „MOTORYZACJA”	0	100.000	0	5
Program specjalny „Zawodowy Start”	100.000	652.500	0	35
Program specjalny „Aktywny rodzic”	21.500	0	0	1
Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (I edycja)	111.000	1.500	0	6
Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (II edycja)	718.000	0	0	35
Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (III edycja)	441.200	0	0	22
POKL 6.1.3	517.739	2.061	0	34 (w tym 8 wakatów)
Razem	1.909.439	3.080.914	0	347 (w tym 101 wakatów)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 76. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2013 roku

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	81	115
Gminy Chojnice	34	40
Miasta Brusy	14	19
Gminy Brusy	0	0
Miasta Czersk	21	37
Gminy Czersk	17	23
Konarzyny	1	1
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	11	11
Ogółem	179	246

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska:

- sprzedawca,
- magazynier,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- pracownik obsługi monitoringu,
- szwaczka,
- zaopatrzeniowiec,
- przedstawiciel handlowy,
- pakowacz,
- kierowca samochodu dostawczego,
- stolarz,
- kierowca operator wózków jezdniowych,
- robotnik budowlany,
- ślusarz,
- fryzjer,
- praczka.

Tabela 77. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353

Źródło: Opracowanie własne

5.7.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Tabela 78. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – wydatki w 2013 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2014(zł)	Osoby 2013 (2012)
1.	Algorytm	59 607	4.224	74 (12)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2013 roku 74 osoby, z czego 62 skierowano w 2013 roku, a 12 kontynuowało program rozpoczęty z 2012 roku. W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywało 77 osób.

W 2013 roku do programu przystąpiły wszystkie gminy powiatu chojnickiego, z którymi zawarto 9 porozumień. Do końca stycznia 2013 roku gminy złożyły zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych. Urząd Pracy w pełni zabezpieczył potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych na rok 2013.

Tabela 79. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2013 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	13
Gmina Chojnice	1	7
Gmina Czersk	2	33
Gmina Brusy	1	7
Gmina Konarzyny	2	2
Ogółem	9	62

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy.

Tabela 80. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54.475
2007	166	79.089
2008	167	101.563
2009	191	112.252
2010	226	138.678
2011	145	48.235
2012	77	48.368
2013	74	59 607
Ogółem	1.168	642 267

Źródło: Opracowanie własne

5.7.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Osobie samotnie wychowującej dziecko lub sprawującej opiekę nad osobą zależną starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować **koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7** w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 81. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależna				
wydatki w 2013 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013 (2012)
1.	FP Algorytm	2.975	0	4(1)

Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku 4 osoby otrzymały refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 (w tym 1 kontynuująca program z 2012 roku). Refundacja dotyczyła zwrotu kosztów pobytu dziecka w przedszkolu. W ubiegłym roku tą formą wsparcia objęto 7 osób.

W 2013 roku refundację przyznano 3 mieszkankom Chojnic, które dzięki uzyskanemu wsparciu mogły podjąć staż (1 osoba) i szkolenie (2 osoby).

Tabela 82. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
2013	4	2.975
Ogółem	35	21.918

Źródło: Opracowanie własne

5.7.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – przysługuje osobie bezrobotnej z wykształceniem podstawowym bądź gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej oraz dochód jej na dzień rozpoczęcia nauki nie przekracza wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 83: Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - wydatki w 2013 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013 (2012)
1.	FP Algorytm	14.495	47.337	8(1)

Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku programem stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki objęto 8 osób, z czego 1 osoba kontynuowała program rozpoczęty w 2012 roku. W analogicznym okresie 2012 roku wsparciem objęto 7 osób, z czego 5 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2011 roku, a 1 osoba kontynuowała program z roku 2009.

W roku 2013 wpłynęło 10 wniosków o przyznanie stypendium.

Pozytywnie rozpatrzono 7 wniosków. 3 wnioski nie zostały przekazane do dalszej realizacji z uwagi na:

- utratę statusu osoby bezrobotnej przed dniem złożenia wniosku,
- przekroczenie dopuszczalnego terminu złożenia wniosku,
- posiadane przez bezrobotnego kwalifikacje zawodowe.

W przekroju gmin stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki w 2013 roku przyznano mieszkańcom:

Miasta Chojnice	3 osoby
Gminy Chojnice	2 osoby
Czerska	2 osoby

Tabela 84. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	18	26.257
2005	18	26.257
2006	40	36.748
2007	26	28.396
2008	8	13.528
2009	13	17.999
2010	30	108.736
2011	22	119.221
2012	7	31.920
2013	8	14.495
Ogółem	190	423.557

Źródło: Opracowanie własne

5.7.9. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP Chojnice) może dokonywać z Funduszu Pracy **zwrotu kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 85. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu – wydatki w 2013 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013 (2012)
Stáže				
1.	FP Algorytm	11.523	5.600	35(0)
2.	POKL 6.1.1	3.815	0	6(0)
Szkolenia				
3.	FP Algorytm	11.834	0	84(0)
Oferta pracy				
4.	FP Algorytm	90	0	3(0)
Razem		27.262	5.600	128(0)

Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 128 osób (w 2012 roku – 57).

Tabela 86. Uczestnicy wg gmin – zwrot kosztów przejazdu

	staż	szkolenia grupowe i wskazane przez osobę	Klub Pracy	Oferta pracy
Miasto Chojnice	8	8	0	0
Gmina Chojnice	15	28	7	2
Czersk	11	23	0	1
Brusy	6	17	0	0
Konarzyny	1	1	0	0
RAZEM:	41	77	7	3

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym bądź użyczonym samochodem.

Tabela 87. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	8	1.580
2005	47	6.931
2006	51	7.993
2007	118	16.181
2008	98	19.558
2009	317	69.377
2010	312	87.134
2011	195	14.487
2012	57	4.312
2013	128	27.262
Ogółem	1.331	254.815

Źródło: Opracowanie własne

5.7.10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego.

Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Procedury przyznawania:

1. Podstawą ubiegania się o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne było złożenie wniosku na zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne wraz z niezbędnymi załącznikami wymienionymi we wniosku.
2. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku następowało zawarcie umowy między Starostą (Dyrektorem PUP) właściwym dla siedziby spółdzielni, a spółdzielnią.
3. Warunkiem dokonania zwrotu składek było złożenie przez spółdzielnię wniosku o ich zwrot.

PUP Chojnice realizował w 2013 roku 2 umowy na refundację składek ZUS dla spółdzielni socjalnych. Partnerami były: Spółdzielnia Socjalna Uni-Versal oraz Chojnicka Spółdzielnia Socjalna.

Urząd zrefundował składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie 25 osób, będących członkami tych spółdzielni.

Tabela 88. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych – wydatki w 2013 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2014 (zł)	Osoby 2013 (2012)
1.	FP Algorytm	48.493	1.500	0(25)
RAZEM		48.493	1.500	0(25)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 89. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	-	-
2011	23	47.831
2012	22	67.038
2013	25	48.493
Ogółem	70	163.362

Źródło: Opracowanie własne

5.7.11. Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy publicznej na rekrutację pracowników bądź pomocy de minimis.

Pomoc de minimis udzielana była w ramach realizacji:

- zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych,
- przyznanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Pomoc publiczna na rekrutację pracowników udzielana była w ramach realizacji:

- prac interwencyjnych,
- refundacji składek ZUS.

Pomoc udzielana w ramach zasady **de minimis** jest to pomoc, której udzielenie, z uwagi na jej znikomą wartość nie powoduje zakłócenia konkurencji. Warunkiem jej udzielenia jest wysokość kwoty, do której może być ona przyznana, jest to 200.000 EURO (z wyjątkiem podmiotów działających w sektorze transportu drogowego, które mogą starać się o pomoc do kwoty 100.000 EURO). Wsparcia nie można otrzymać na zakup pojazdów oraz przetwarzanie i wprowadzanie do obrotu produktów rolnych. Ponadto pomocy udzielanej w ramach zasady de minimis nie przyznaje się podmiotom gospodarczym będącym w trudnej sytuacji w rozumieniu Wytycznych wspólnotowych. Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis reguluje Rozporządzenie Komisji (WE) 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis oraz przepisy krajowe.

Procedura wydawania zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis:

- 1) z urzędu - zaświadczenia wystawiane :
 - w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
 - w ramach refundacji składek ZUS dla spółdzielni socjalnych.
- 2) na wniosek podmiotu;

Zaświadczenia de minimis

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystawił 346 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis, w tym:

- 341 w ramach procedury nr 1,
- 5 w ramach procedury nr 2.

Kolejnym rodzajem udzielanej pomocy jest **pomoc publiczna na rekrutację pracowników** znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Pomoc ta udzielana jest, jeżeli utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto:

1. ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy oraz
2. liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji - w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

Spełnienie powyższych warunków nie jest wymagane w przypadkach, gdy powodem zwolnienia etatu było: dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę lub zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu.

Maksymalna intensywność pomocy udzielanej na rekrutację pracowników wynosi 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

Udzielanie pomocy reguluje Rozporządzenie Komisji (WE) NR 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) oraz przepisy krajowe.

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 72 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 108.971 zł na realizację poniższych programów:

a) Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2013 do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło łącznie 5 wniosków dotyczących podjęcia własnej działalności gospodarczej. Pozytywnie zaopiniowane zostały 3 wnioski. Pozostałe 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z powodu nie spełnienia przynajmniej jednego z kryteriów branych pod uwagę przy ocenie wniosku.

Na realizację tego zadania wydatkowano 100.000 zł.

b) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach tego programu do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęły 2 wnioski. Dotyczyły one zorganizowania 2 programów stażowych dla osób niepełnosprawnych na stanowiskach: pracownik kancelaryjny oraz sekretarka. Zostały one rozpatrzone pozytywnie, a na ich realizację przeznaczono środki w wysokości 8.880,97 zł.

Sfinansowanie w kwocie 90 zł koszty badań lekarskich uczestników programu.

Ogółem na ten cel wydatkowano: 108.970,97 zł.

Tabela 90. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	18	235.091
2009	8	175.040
2010	7	99.840
2011	5	90.724
2012	10	251.925
2013	5	108.971
Ogółem	53	961.591

Źródło: Opracowanie własne

VII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

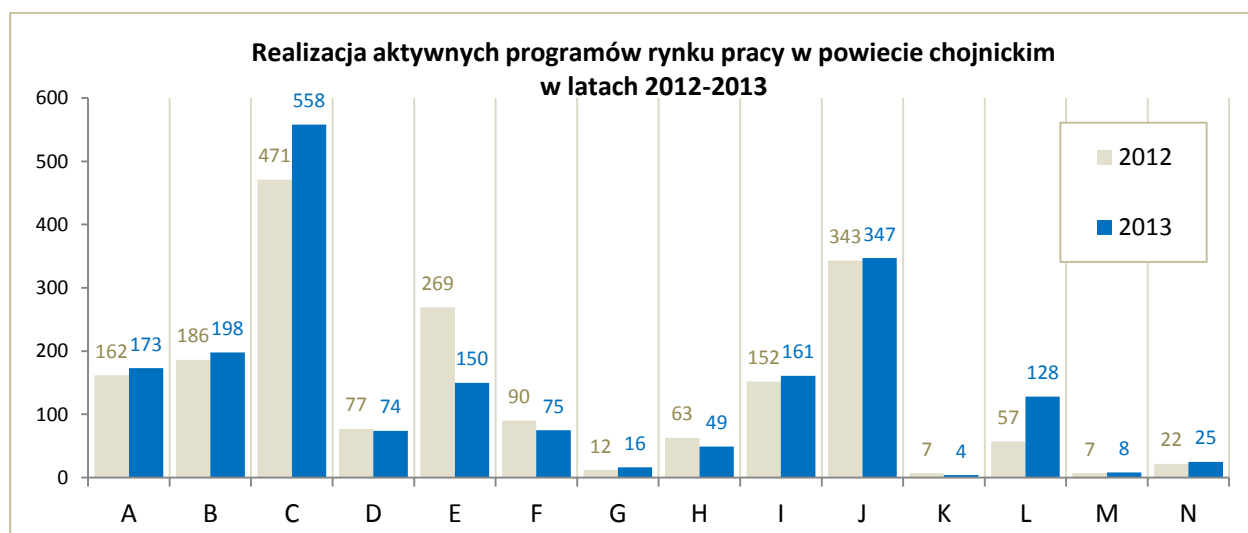
Tabela 91. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2012-2013

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2012=100
	2012	2013	
Prace interwencyjne	162	173	106,8
Roboty publiczne	186	198	106,5
Staże	471	558	118,5
Prace społecznie użyteczne	77	74	96,1
Szkolenia grupowe	269	150	55,8
Szkolenia wskazane przez osobę	90	75	83,3
Studia podyplomowe	12	16	133,3
Kluby pracy	63	49	77,8
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	152	161	105,9
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	343	347	101,2
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	7	4	57,1
Zwrot kosztów przejazdu	57	128	224,6
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	7	8	114,3
Spółdzielnie socjalne	22	25	113,6
Ogółem	1.918	1.793	93,5

*ujęte w wydatkach obowiązkowych
Źródło: Opracowanie własne

W 2013 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.793 osoby. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (31,1% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (19,4%).

Wykres 27.



A - Prace interwencyjne; **B** - Roboty publiczne; **C** - Staże; **D** - Prace społecznie użyteczne; **E** - Szkolenia grupowe; **F** - Szkolenia wskazane przez osobę; **G** - Studia podyplomowe; **H** - Kluby pracy; **I** - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; **J** - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; **K** - Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną; **L** - Zwrot kosztów przejazdu; **M** - Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki; **N** - Spółdzielnie socjalne

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 92. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2013 roku

PROGRAM	UCZESTNICY – 2013 r.						
	Kontynuujący z 2012 r.	Skierowani w 2013 r.	OGÓŁEM w 2013 r. (2+3)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w terminie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)
1	2	3	4	5	6	7*	8**
Prace interwencyjne	17	156	173	10	149	66	41,5
Roboty publiczne	0	198	198	25	165	96	50,5
Staże	193	365	558	79	400	276	57,6
Prace społecznie użyteczne	12	62	74	9	38	16	34,0
Szkolenia grupowe	0	150	150	1	149	51	34,2
Szkolenia wskazane przez osobę	4	71	75	1	74	44	59,5
Studia podyplomowe	9	7	16	0	9	6	66,7
Kluby pracy	0	49	49	1	48	5	10,4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	161	161	2	159	159	98,8
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0	347	347	0	347	347	100,0
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	1	7	8	2	0	0	0,0
Spółdzielnie socjalne	0	25	25	0	25	25	100,0
Opieka nad dzieckiem/dziećmi do lat 7	1	3	4	0	4	1	25,0
Ogółem	237	1.601	1.838	130	1.567	1.092	64,3

Źródło: Opracowanie własne

* Kolumna 7 - dane na podstawie sprawozdania MPIPS (kwiecień 2013 r.)

** Kolumna 8 = kolumna 7:(kolumna 5 + kolumna 6)

Kolumna 7 i 8 – **efektywność** mierzona po upływie 3 m-cy od zakończenia programu

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 93. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2013 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania					Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS (POKL)		Program pilotażowy	Wydatki PFRON	
		6.1.3 (FP)	6.1.1 (Budżet)			
Prace interwencyjne	232.463,15	359.388,67	0	0	0	591.851,82
Roboty publiczne	430.017,07	0	0	131.162,66	0	561.179,73
Stáže	1.713.533,15	911.666,76	82.936,69	492.561,29	8.940,97	3.209.638,86
Szkolenia	322.794,72	362.668,97	0	17.381,75	0	702.845,44
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	115.792,40	3.080.936,60	0		100.030	3.296.759,00
Programy specjalne – elementy specyficzne	0	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.472.613,95	517.739,00	0	0	0	4.990.352,96
Prace społecznie użyteczne	59.606,76	0	0	0	0	59.606,76
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	14.495,50	0	0	0	0	14.495,50
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	2.974,50	0	0	0	0	2.974,5
Zwrot kosztów dojazdu	23.415,24	0	3.814,79	31,60	0	27.261,63
Studia podyplomowe	11.515,63	0	0	43.386,07	0	54.901,70
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	48.492,93	0	0	0	0	48.492,93
Zatrudnienie absolwenta	0	0	0	8.736,20	0	8.736,2
Badanie lekarskie	385,00	0	0		0	385,00
Pozostałe (promocja itp)	0	0	0	1 602,76	0	1.602,76
RAZEM	7.448.100,00	5. 232.400,00	86.751,48	694. 862,33	108.970,97	13.571.084,78

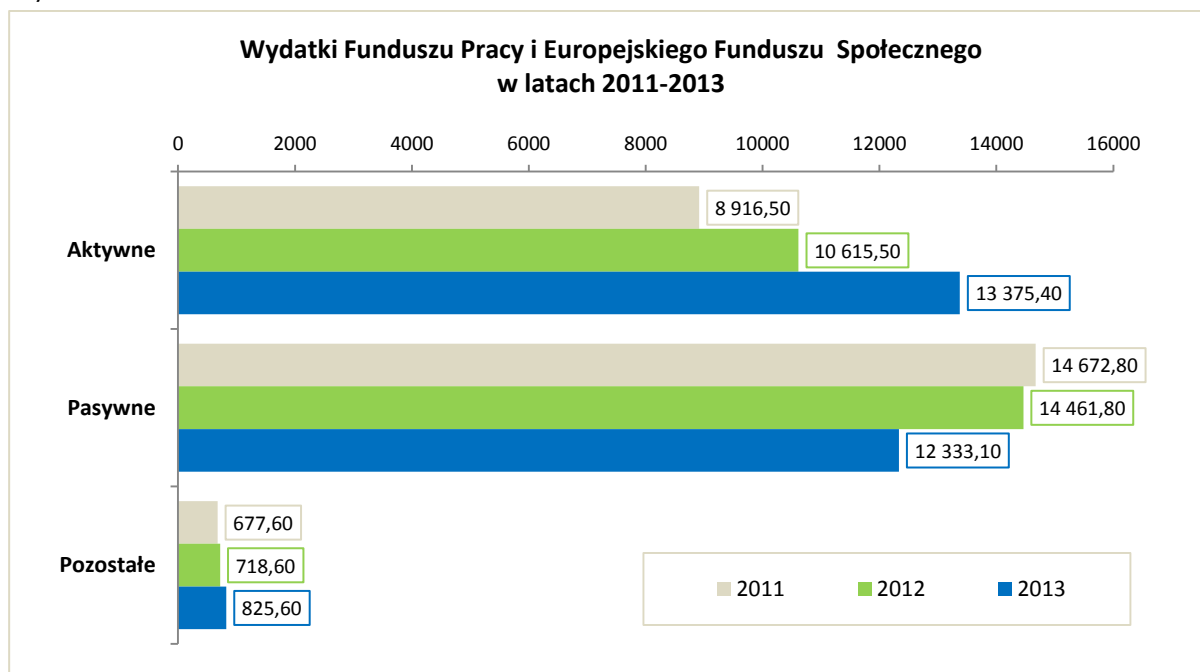
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 94. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2012–2013 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2012	2013	Wzrost+ spadek-	
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny 6.1.3	Ogółem I + II + III		25.795,9	26 535,0	+739,1	
	I	Pasywne ogółem:	14.461,8	12 333,1	-2 128,7	
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	14.070,7	11 974,6	-2 096,1	
		dotatki aktywizacyjne	391,1	358,5	-32,6	
	II	Aktywne programy ogółem:	10.615,5	13 375,4	+2 759,9	
	z tego	prace interwencyjne	476,1	591,8	+ 115,7	
		roboty publiczne	428,1	430, 0	+ 1,9	
		staże	1.917,9	2.625,2	+707,3	
		szkolenia	425,8	685,5	+259,7	
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	2.623,5	3.196,7	+573,2	
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.125,7	4.990,4	+864,7	
		prace społecznie użyteczne	49,5	59,6	+10,1	
		stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	31,9	14,5	-17,4	
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	3,4	3,0	-0,4	
		badania lekarskie	0,6	0,4	-0,2	
		KRUS	0,7	0,0	+0,7	
		zwrot kosztów dojazdu	3,6	23,4	+19,8	
		studia podyplomowe	1,6	11,5	+9,9	
		spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	67,0	48,5	-18,5	
		Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”		460,1	694,9	+234,8
		z tego	bon szkoleniowy	68,4	17,4	-51,0
			bon na kształcenie podyplomowe	18,7	43,4	+24,7
			bon stażowy	56,8	173,7	+116,9
			staż ustawowy	0	8,6	+8,6
			bon dla pracodawcy	0,7	8,7	+ 8,0
			staż 6 m-cy	99,3	143,3	+44,0
			staż 12 m-cy	57,0	166,9	+109,9
			jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	78,5	0	-78,5
			refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	79,0	0	-79,0
			roboty publiczne	0	131,2	+ 131,2
		dojazd na ofertę	0,1	0,1	0	
		promocja	1,6	1,6	0	
	III	Pozostałe	718,6	826,5	+107,9	
PFRON	Ogółem		251,9	109,0	-142,9	
	z tego	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	204,8	100,0	-104,8	
		środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	36	0	-36,0	
		refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej	0	0	0	
		staże	11,1	9	-2,1	
Projekty EFS 6.1.1	Ogółem		85,4	86,8	+1,4	
	z tego	szkolenia	73,2	0,0	-73,2	
		staże	10,9	86,8	+75,9	
		inne	1,3	0	-1,3	

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 28.



Źródło: Opracowanie własne

Z tabeli nr 94 wynika iż, w roku 2013 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 26.535,0 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2012 były wyższe o 739,1 tys. zł (2,8%).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 2.128,7 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W grupie tej najbardziej znaczący spadek nastąpił w odniesieniu do zasiłków bezrobotnych (2.096,1). Pomimo znacznego wzrostu liczby zasiłkobiorców w stosunku do roku 2012, spowodowanego wydłużeniem okresu pobierania zasiłku z 6-ciu do 12 m-cy, wydatki poniesione na ten cel zmniejszyły się o 14,9% w stosunku do roku ubiegłego, co oznacza, że osoby bezrobotne nie wykorzystywały w pełni przysługującego im świadczenia. W przypadku dodatków aktywizacyjnych odnotowano spadek o kwotę 32,6 tys.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano 13.375,4 tys. zł, tj. o 26% więcej niż w roku 2012, z tego w ramach:

- Algorytmu 5.810,9 tys. zł,
- Rezerwy Ministra – 1.637,2 tys. zł,
- Pilotażu – 694,9 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa – 5.232,4 tys. zł,

Wydatki PFRON w 2013 roku wyniosły 109 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2012 były niższe o 142,9 tys. zł.

Tabela 96 wskazuje, iż największy (64,9%) wzrost wydatków w stosunku do roku ubiegłego przypadł na szkolenia bezrobotnych, staże (38,5%) oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (21%). W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków poniesionych na wypłatę stypendium dla osób kontynuujących naukę (45,4%).

Tabela 95. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2012–2013 (w tys. zł)

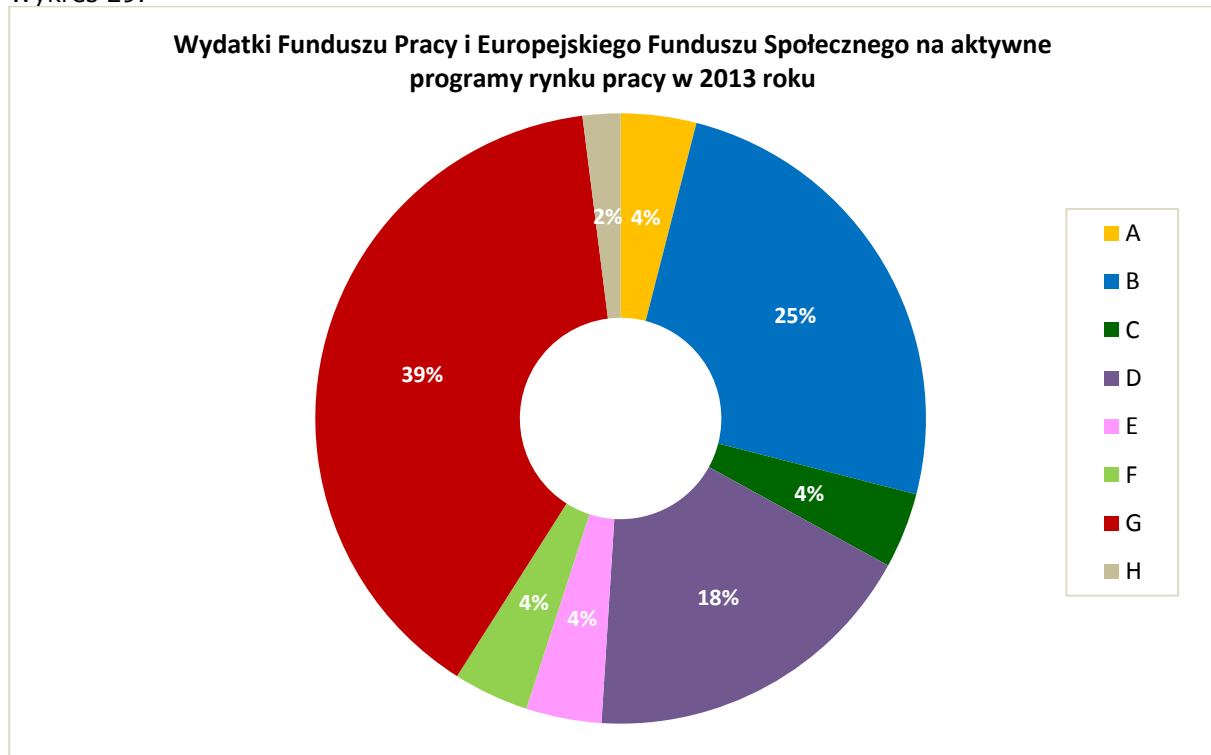
	Rodzaj wydatków		2012		2013		
			Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %	
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny 6.1.3	Ogółem I + II + III		25.795,9	100,0	26 535,0	100,0	
	I	Pasywne ogółem:	14.461,8	56,06	12 333,1	46,48	
	z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	14.070,7	54,55	11 974,6	45,13	
		Dodatki aktywizacyjne	391,1	1,52	358,5	1,35	
	II	Aktywne programy ogółem:	10.615,5	41,15	13 375,4	50,41	
	z tego	Prace interwencyjne	476,1	1,84	591,8	2,23	
		Roboty publiczne	428,1	1,65	430,0	1,62	
		Stáže	1.917,9	7,43	2.625,2	9,89	
		Szkolenia	425,8	1,65	685,5	2,58	
		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2.623,5	10,17	3.196,7	12,05	
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.125,7	15,99	4.990,4	18,81	
		Prace społecznie użyteczne	49,5	0,19	59,6	0,22	
		Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	31,9	0,12	14,5	0,05	
		Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	3,4	0,00	3,0	0,01	
		Badania lekarskie	0,6	0,00	0,4	0,00	
		KRUS	0,7	0,00	0,0	0,00	
		Zwrot kosztów dojazdu	3,6	0,00	23,4	0,09	
		Studia podyplomowe	1,6	0,00	11,5	0,04	
		Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	67,0	0,25	48,5	0,18	
			Program pilotażowy „TWOJA KARIERA-TWÓJ WYBÓR”	460,1	1,78	694,9	2,62
		z tego:	bon szkoleniowy	68,4	0,26	17,4	0,07
			bon na kształcenie podyplomowe	18,7	0,07	43,4	0,16
			bon stażowy	56,8	0,22	173,7	0,65
			staż ustawowy	0,0	0,00	8,6	0,03
			bon dla pracodawcy	0,7	0,00	8,7	0,03
	staż 6 m-cy		99,3	0,38	143,3	0,54	
	staż 12 m-cy		57,0	0,22	166,9	0,63	
Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	78,5		0,30	0,0	0,00		
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	79,0		0,30	0,0	0,00		
Roboty publiczne	0,0		0,00	131,2	0,49		
dojazd na ofertę	0,1		0,00	0,1	0,00		
promocja	1,6	0,00	1,6	0,01			
III	Pozostałe	718,6	2,70	826,5	3,11		
PFRON	Ogółem		251,9	100,0	109,0	100,0	
	z tego	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	204,8	81,30	100,0	91,74	
		Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	36,0	14,29	0,0	0,00	
		stáže	11,1	4,41	9,0	8,26	
Projekty EFS 6.1.1	Ogółem		85,4	100,0	86,8	100,0	
	z tego	Szkolenia	73,2	85,71	0,0	0,00	
		Staż	10,9	12,76	86,8	100,00	
		Inne	1,3	1,52	0,0	0,00	
OGÓŁEM:			26.133,2	100,0	26730,8	100,0	

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 46,48 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2012 roku - spadł o 9,7 pkt procentowego.

Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 50,41% ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 9,26 pkt procentowego.

Wykres 29.



A - Prace interwencyjne; **B** – Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; **C** – Program pilotażowy „Twoja Kariera-Twój Wybór”; **D** – Staże; **E** – Roboty publiczne; **F** – Szkolenia; **G** - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; **H** – pozostałe programy;

Tabela 96. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2012/2013

Program	Wydatki 2012 w zł			Wydatki 2013 w zł			Dynamika (%) 2012=100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	335.076,18	141.017,80	476.093,98	232.463,15	359.388,67	591 851,82	124,31
Roboty publiczne	428.067,13	0	428.067,13	430.017,07	0	430.017,07	100,46
Prace społecznie użyteczne	49.493,40	0	49.493,40	59.606,76	0	59.606,76	120,43
Staże	1.496.573,54	421.319,86	1.917.893,40	1.713.533,15	911.666,76	2.625.199,91	136,88
Szkolenia	279258,34	146.582,34	425.840,68	322.794,72	362.668,97	685.463,69	160,97
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	904.648,78	1.718.880,00	2.623.528,78	115.792,40	3.080.936,60	3.196.729,00	121,85
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3.855.961,78	269.700,00	4.125.661,78	4.472.613,95	517.739,00	4.990.352,95	120,96
Zwrot kosztów przejazdu	3.652,68	0	3.652,68	23.415,24	0	23.415,24	641,04
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	31.920,10	0	31.920,10	14.495,50	0	14.495,50	45,41
Studia podyplomowe	1.556,44	0	1.556,44	11.515,63	0	11.515,63	739,87
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	3.362,80	0	3.362,80	2.974,50	0	2.974,50	88,45
Badania lekarskie	660,00	0	660,00	385,00	0	385,00	58,33
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	67.038,17	0	67.038,17	48.492,93	0	48.492,93	72,34
KRUS	658,00	0	658,00	0	0	0	0
Ogółem	7.457.927,34	2.697.500,00	10.155.427,34	7.448.100,00	5.232.400,00	12.680.500,00	124,86
Program pilotażowy	460.077,16	0	460.077,16	694.862,33	0	694.862,33	0
Ogółem	7.918.004,50	2.697.500,00	10.615.504,50	8.142.962,33	5.232.400,00	13.375.362,33	126,00

Źródło: Opracowanie własne

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy

9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5. Usługi świadczone są na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m² (parter – 512 m², I piętro – 480 m²). Pomieszczenia biurowe są przystosowane do obsługi klientów wg standardów usług rynku pracy. Atutem urzędu jest duża (218 m²) sala operacyjna – parter budynku, gdzie obecnie wykonywane są zadania z zakresu pośrednictwa pracy, instrumentów i usług rynku pracy. Natomiast na I piętrze usytuowane są biura działów: organizacyjnego, finansowo – księgowego oraz sekretariat i gabinet dyrektora. Ponadto na piętrze znajdują się pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- pokoje Referatu Pośrednictwa Pracy, Referatu Poradnictwa i Informacji Zawodowej oraz Referatu Instrumentów Rynku Pracy,
- Sala giełd pracy,
- Sala Klubu Pracy,
- Sala informacji zawodowej.

9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2013 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogą m.in.:

- potwierdzić swoją gotowość do podjęcia zatrudnienia,
- skorzystać z pośrednictwa pracy,
- skorzystać z usług poradnictwa i informacji zawodowej, wziąć udział w zajęciach klubu pracy oraz zajęciach aktywizacyjnych,
- uzyskać informacje m.in. o:
 - a) aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - b) naborach na szkolenia,
 - c) procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - d) aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację. I tak w Czersku dla potrzeb mieszkańców porad i informacji udzielali: licencjonowany pośrednik pracy, doradca zawodowy oraz lider klubu pracy. Natomiast w Brusach, w siedzibie Urzędu Miejskiego, bezpłatnie usługi świadczył pośrednik pracy oraz doradca zawodowy.

2. „Kreator Przedsiębiorczości” – Punkt Wspierania Samozatrudnienia



Kreator Przedsiębiorczości został utworzony z dniem 01 grudnia 2011 roku. Misją punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem.

Kreator Przedsiębiorczości realizuje **usługi poradnictwa zawodowego** w następujących formach:

- a) Indywidualnych informacji zawodowych,
- b) Indywidualnych porad zawodowych,
- c) Grupowych informacji zawodowych.

Usługi Kreatora Przedsiębiorczości świadczone są zgodnie z zasadą dostępności, dobrowolności, równości, poufności oraz nieodpłatności.

Kreator jest włączony w sieć okołobiznesową, poprzez umiejscowienie w chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym. Sąsiaduje zatem z inkubatorami przedsiębiorczości, Mobilnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich, Regionalnym Centrum Aktywizacji Zawodowej i Lokalnym Centrum Ekonomii Społecznej.

Dzięki takiej lokalizacji klienci Kreatora mają okazję do pozyskania **w jednym miejscu** kompleksowej informacji m.in. o:



- źródłach finansowania biznesu zarówno ze środków urzędu pracy, jak i środków unijnych,
- procedurach i warunkach ubiegania się o dotacje,
- instytucjach zarządzających środkami,
- zasadach rejestracji firmy,
- ofercie najmu powierzchni biurowej w Inkubatorze technologicznym,
- ofercie szkoleń, warsztatów i konferencji z zakresu przedsiębiorczości.

I. Oferta Kreatora (zakres usług):

a) Informacje z zakresu:

- zasad i procedur ubiegania się o środki Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązujących w PUP Chojnice,
- konkursów realizowanych w PUP Chojnice,
- zasad ubiegania się o szkolenie z zakresu przedsiębiorczości („Organizacja i prowadzenie własnej firmy”) finansowanego przez PUP Chojnice,
- procedur rejestracji firmy,
- działalności jednostek, świadczących pomoc finansową i doradczą w zakładaniu firmy.

- b) Porady i pomoc w:
- określeniu predyspozycji zawodowych – w tym przedsiębiorczych z użyciem przydatnego w tym celu testu lub ćwiczenia,
 - zdefiniowaniu deficytów w kompetencjach do prowadzenia firmy i poszukania metod ich uzupełnienia, np. poprzez ukończenie bezpłatnego szkolenia „Organizacja i prowadzenie własnej firmy”, organizowanego przez PUP Chojnice,
 - analizie pomysłu na firmę oraz zweryfikowaniu wniosku o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice pod kątem poprawności formalnej,
 - tworzeniu Indywidualnych Planów Działania.
- c) Dostęp do poradników, ulotek, prasy i literatury: „25 Pomysłów na Firmę”, „Gazeta Podatkowa”, „Dziennik Gazeta Prawna”.

W 2013 roku udzielono 351 indywidualnych informacji zawodowych. W znacznej części z informacji skorzystały osoby bezrobotne (322 osoby). Pozostali klienci to osoby pracujące, uczące się, renciści, itp.

Z porady indywidualnej w Kreatorze Przedsiębiorczości skorzystało 167 osób, w tym przygotowano Indywidualny Plan Działania dla 134 osób planujących samozatrudnienie.

II. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

Celem warsztatów instruktażowych była pomoc osobom zamierzającym ubiegać się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w poprawnym wypełnieniu wniosku. Uczestnicy spotkania otrzymywali wskazówki jak uzupełnić druki obowiązujące w PUP Chojnice w poszczególnych częściach (m.in. opisie planowanej działalności, specyfikacji wydatków w ramach wnioskowanych środków, przewidywanych efektach ekonomicznych prowadzenia działalności gospodarczej) oraz jakie załączniki należy do wniosku dołączyć. Podczas warsztatów omawiano również procedurę ubiegania się o jednorazowe środki w tym: kartę oceny, wysokość dofinansowania, wyłączenia podmiotowe i przedmiotowe, formy zabezpieczenia środków uwzględniane przez chojnicki urząd pracy. Uczestnicy grupowej informacji mieli możliwość wyjaśnienia wątpliwości związanych z tworzeniem wniosku.



W 2013 roku Kreator Przedsiębiorczości przeprowadził 27 grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięło udział 271 osób.

III. Spotkania informacyjno-warsztatowe

W 2013 roku zorganizowano 2 spotkania informacyjno-warsztatowe pn. „Zasady uruchamiania i funkcjonowania mikro-przedsiębiorstw” z udziałem przedstawicieli Urzędu Gminy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego w Chojnicach.

Spotkania obejmowały prezentacje i zajęcia warsztatowe w zakresie:

- zasad rejestracji firmy zgodnie z zasadą "jednego okienka", zasad zawieszenia, wznawiania i wykreślenia działalności gospodarczej, instrukcji do wypełnienia druku wniosku CEIDG -1 (Urząd Gminy),
- form opodatkowania działalności gospodarczej oraz podatku VAT (Urząd Skarbowy),
- zasad opłacania przez przedsiębiorców składek na ubezpieczenia społeczne (Zakład Ubezpieczeń Społecznych).



Wzięło w nich udział 56 osób, w tym 39 bezrobotnych.

Spotkania dostarczyły osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności, bądź już prowadzącym swoje firmy, szereg informacji często trudno dostępnych, rzetelnych i z pewnością ułatwiających realizację planowanych przedsięwzięć biznesowych. Formuła tych spotkań okazała się bardzo owocna i przydatna, z pewnością będzie kontynuowana w kolejnych latach.

9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy

9.2.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia

Dzień 27 stycznia został wpisany ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do kalendarza jako Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Polskie służby zatrudnienia mogą poszczycić się już ponad pięćdziesięcioletnią historią.

Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce funkcjonują zgodnie z obowiązującymi Konwencjami i Zaleceniami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Dzień ten wskazuje na trudną i odpowiedzialną rolę m.in. powiatowych urzędów pracy. W okresie spowolnienia gospodarczego, gdy sprawność rynku pracy i skuteczna pomoc w znalezieniu zatrudnienia są wyjątkowo ważne, publiczne służby zatrudnienia mają do spełnienia szczególną rolę. W dniu tego święta Minister Pracy i Polityki Społecznej złożył w imieniu własnym i Kierownictwa resortu serdeczne wyrazy uznania za oddanie i odpowiedzialną pracę wszystkim pracownikom publicznych służb zatrudnienia.

Obchody święta Dnia Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia zorganizowano również w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego w Gdańsku. Na uroczystości byli obecni dyrektorzy oraz pracownicy powiatowych urzędów pracy naszego regionu, a także kadra i pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. W spotkaniu nie zabrakło również starostów. Wyróżniający się pracownicy powiatowych urzędów pracy zostali uhonorowani dyplomami oraz statuetkami.



Wśród uhonorowanych pracowników publicznych służb zatrudnienia znaleźli się również pracownicy PUP Chojnice.

Statuetkę w kategorii:

1. „Profesjonalista roku 2013” otrzymała Pani Jolanta Paszyńska,
2. „Najsympatyczniejszy Pracownik roku 2013” otrzymała Pani Magdalena Reszka,
3. „Za szczególne osiągnięcia” otrzymała Zastępca Dyrektora Pani Jadwiga Pestka.



9.2.2. I Targi Pracy Sezonowej

26 lutego 2013 roku w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach odbyły się I Targi Pracy Sezonowej, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

W targach wzięło udział 28 pracodawców z 5 różnych branż: budownictwo, gastronomia, turystyka i hotelarstwo, ogrodnictwo. Swoje oferty przedstawiło też 5 Agencji Pracy i Ochotniczy Hufiec Pracy, którzy poszukiwali odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas targów odwiedzającym zaoferowano 200 miejsc pracy w 41 zawodach.



Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:

- kelner
- pracownik fizyczny
- sprzedawca
- pracownik budowlany
- pakowacz
- pracownik obsługi hotelowej
- recepcjonista
- pracownik zieleni

I Targi Pracy Sezonowej odwiedziło 300 osób. Odwiedzający pozytywnie oceniają to przedsięwzięcie i jak wynika z ankiet, widzą potrzebę jego kontynuacji. Również pracodawcy byli zadowoleni z tego rodzaju pomocy, gdyż większość z nich znalazło odpowiednich kandydatów do pracy.

9.2.3. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

6 marca 2013 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się IX Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Targi Edukacyjne zostały zorganizowane pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Ich współorganizatorami były Szkolne Ośrodki Kariery: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus.

Patronat medialny nad imprezą sprawował serwis www.kierunkistudiow.pl.

W targach uczestniczyło 37 uczelni z północnej Polski.

Podobnie jak w poprzednich latach, targi miały charakter regionalny, gdyż dotarła na nie młodzież nie tylko z powiatu chojnickiego, ale również z powiatów: tucholskiego, sępoleńskiego i człuchowskiego.

Podczas targów wystąpili doradcy zawodowi ze Szkolnych Ośrodków Kariery przybliżając młodzieży tematykę pomocy socjalnej dla studentów, ogólne zasady rekrutacji do szkół wyższych.

Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Młodzież zapoznała się z materiałami promocyjnymi i korzystała z konsultacji specjalistów ds. szkoleń, staży i podejmowania własnej działalności gospodarczej.

9.2.4. Spotkanie informujące o EURES

14 marca 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zorganizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejskowy w Słupsku spotkanie informacyjne dla pracodawców z terenu powiatu chojnickiego, mające na celu upowszechnienie idei zatrudnienia cudzoziemców (pośrednictwo EURES).

Z zaproszenia skorzystało 10 pracodawców z branży produkcyjnej, rolniczej, budowlanej, edukacyjnej oraz agencji zatrudnienia.

W przedsięwzięciu uczestniczyli również przedstawiciele instytucji: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejskowy w Słupsku, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach, Urzędu Skarbowego w Chojnicach, Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Słupsku, którzy przybliżyli obecnym na spotkaniu pracodawcom zasady, procedury oraz przepisy prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Przedsięwzięcie umożliwiło pracodawcom poznanie kolejnych dróg rekrutacji i zatrudniania pracowników z zagranicy poprzez korzystanie z bezpłatnych usług oferowanych przez Europejskie Służby Zatrudnienia EURES.

9.2.5. Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

12 kwietnia 2013 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, odbyła się konferencja podsumowująca III edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”, realizowanego w okresie wrzesień 2012 - kwiecień 2013.

W konferencji udział wzięli zaproszeni goście m.in. przedstawiciele władz samorządowych na czele Starostą chojnickim – Stanisławem Skają, radni powiatu chojnickiego, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia, dyrekcja oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego (uczestnicy projektu).



Uczestnicy konferencji mieli możliwość zapoznania się z podstawowymi założeniami i etapami projektu oraz wynikami badań ankietowych przeprowadzonych wśród młodzieży w ramach tego przedsięwzięcia.

Program konferencji obejmował:

I. Prelekcje pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

1. Sytuacja młodzieży na lokalnym rynku pracy” - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz
2. Projekt Pilotażowy „Twoja Kariera- Twój Wybór” - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Jadwiga Pestka
3. Założenia i realizacja III edycji projektu „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - Doradcy zawodowi: Alicja Czecholińska, Agnieszka Mischka

II. Rozstrzygnięcie konkursu na temat „Mój pierwszy biznes”

Nagrodzono pracę Pani Moniki Krenskiej, uczennicy Technikum nr 2 w Chojnicach – „**Moja firma lekarstwem na bezrobocie**”

Nagrodę wręczył Starosta Chojnicki Stanisław Skaja.



III. Wręczenie podziękowań dla uczestników III edycji projektu – 6 szkołom ponadgimnazjalnym z powiatu chojnickiego.

Należy nadmienić, że we wrześniu 2013 r. rozpoczęto kolejną, IV już edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

9.2.6. IX Powiatowe Targi Pracy

19 kwietnia 2013 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się IX Powiatowe Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.



Ideą tego przedsięwzięcia było stworzenie warunków do bezpośredniego kontaktu pracodawców z osobami szukającymi zatrudnienia.

W Targach wzięło udział 70 pracodawców, reprezentujących 10 branż: usługi, budownictwo, handel, produkcja, stolarstwo, hotele i restauracje, transport, produkcja z metalu, oraz agencje zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy i Wojskowa Komenda Uzupełnień z Człuchowa, którzy poszukiwali odpowiednich kandydatów do swoich firm.

Odwiedzającym zaoferowano 174 miejsca pracy w 81 zawodach oraz 185 miejsc pracy przedstawiły Agencje Zatrudnienia (łącznie oferowano zatem 359 miejsc pracy).

Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:

- sprzedawca
- kucharz
- kelner
- pracownik budowlany
- przedstawiciel handlowy
- stolarz
- spawacz

Natomiast Agencje Pracy oferowały pracę dla:

- opiekuna osób starszych
- rozbieracza-wykrawacza
- pakowacza



Targi to doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie. W związku z powyższym imprezę uświetnili wystawcy (21 firm), którzy promowali swoje produkty oraz usługi. Należy zaznaczyć, iż większość z nich, to dawni bezrobotni, którzy dzięki finansowemu wsparciu urzędu pracy mogli rozpocząć działalność gospodarczą na

własny rachunek. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się wystawcy proponujący uczestnikom targów bezpłatne usługi fryzjerskie, wizażu, tatuażu oraz stylizacji paznokci.

Jednym z gości targów był Szpital Specjalistyczny w Chojnicach, który zadbał o zdrowie gości, wykonując bezpłatnie podstawowe badania profilaktyczne.

Bezsprzeczną atrakcją imprezy były pokazy tańca w wykonaniu dzieci i młodzieży z Akademii Tańca „Piętro Wyżej” Pana Jacka Czapiewskiego oraz pokaz sztuk walki KARATE.



Wielkim zainteresowaniem cieszył się pokaz ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Państwowej Powiatowej Straży Pożarnej w Chojnicach.

Targi to doskonała okazja nawiązania współpracy z ościennymi urzędami pracy, celem poszerzenia oferty zatrudnieniowej dla osób poszukujących pracy. Propozycje ofert pracy przedstawiły: powiatowe urzędy pracy z: Człuchowa i Kościerzyny. Jak co roku, w targach udział wzięli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejscowy w Słupsku.

Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy, jak i pracodawców. W 2013 roku targi odwiedziło ponad 2.000 osób.

W trosce o umożliwienie uczestnictwa w targach mieszkańcom Czerska, Brus i Konarzyn organizatorzy zapewnili bezpłatny transport. Z tej oferty skorzystało około 100 osób.

Każdy z odwiedzających targi otrzymał ankietę, w której mógł wyrazić opinię nt. przedsięwzięcia. Analiza tego materiału wskazuje, że impreza jest celowa i spełnia oczekiwania odwiedzających.

Badanie ankietowe przeprowadzono również wśród pracodawców, którzy podkreślali wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali uczestnictwo w kolejnych targach.

Podstawowym celem targów jest poprawa zatrudnialności w powiecie chojnickim. Stąd organizatorzy szczegółowo zanalizowali efektywność tego przedsięwzięcia.

Na 359 miejsc pracy oferowanych przez pracodawców oraz Agencje Zatrudnienia, 152 osoby znalazły zatrudnienie. Fakt ten potwierdza celowość tego typu działań i zachęca do ich kontynuacji.

Podstawowy cel targów został osiągnięty. Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy.

Targi pracy to inicjatywa, która na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń powiatu chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom oraz pobudza lokalny rynek pracy.

9.2.7. Piknik Integracyjny – „Europejski Fundusz Społeczny – Szansa dla Ludzi Młodych”

24 maja 2013 r. PUP Chojnice został zaproszony przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Chojnicach do udziału w Pikniku Integracyjnym pt. „Europejski Fundusz Społeczny – Szansa dla Ludzi Młodych. Impreza obejmowała promocję programów urzędu pracy, Regionalnego Ośrodka EFS z Chojnic. Zorganizowano aleję informacyjną, promującą fundusze europejskie i oferty aktywizacji zawodowej dla młodzieży.

9.2.8. Odznaczenia dla pracowników PUP Chojnice

27 maja 2013 r. – w Dzień Samorządu Terytorialnego, Wojewoda Pomorski Ryszard Stachurski oraz Starosta chojnicki Stanisław Skaja wręczyli pracownikom PUP Chojnice, legitymującym się najdłuższym stażem pracy, medale za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków zawodowych.



Postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 17 maja 2013 r., medalem złotym za długoletnią służbę (ponad 30 lat pracy) odznaczeni zostali:

- Czesław Bąk
- Ewa Chyrek
- Urszula Lipinska
- Jadwiga Pestka
- Janina Ramlau
- Romana Warmbier



Medale srebrne za długoletnią służbę otrzymali:

- Wojciech Adamowicz
- Krzysztof Hoffman
- Lucyna Jutrzenka
- Jolanta Paszyńska
- Krzysztof Pilcek
- Małgorzata Prądzińska
- Beata Werachowska



„Żyjemy w czasach kryzysu, który nas dotknął i będzie trwał. Od państwa chęci kreatywności i umiejętności, będzie zależało, jak sobie z nim poradzicie. Życzę determinacji, - mówił Wojewoda Pomorski Ryszard Stachurski po zakończonej ceremonii wręczenia medali.

Dyrektor urzędu, w imieniu swoim i odznaczonych, podziękował za otrzymane medale, pokrótce przybliżył historię powstania i rozwoju urzędu pracy, a następnie oprowadził władze samorządowe i wojewodę po kierowanej przez siebie jednostce.

9.2.9. Konferencja – „Jak stawać się zmianą do której dążymy – o motywacji i automotywacji w pracy doradczej”

5 czerwca 2013 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach uczestniczyli w konferencji „Jak stawać się zmianą do której dążymy – o motywacji i automotywacji w pracy doradczej”, zorganizowanej przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Pierwsza część konferencji poświęcona była Metodzie Motywacji Błyskawicznej Michaela V. Pantalona z Harvardu. Opisała ją dr Elżbieta Zubrzycka, doktor nauk humanistycznych, założycielka Gdyńskiego Wydawnictwa Psychologicznego. Uczestnicy konferencji mieli również możliwość poddania się sześciu krokom tej metody, by przełamać niechęć do zmiany oraz zmotywować siebie do działań.

Druga część dotyczyła pracy trenera z grupą, a w szczególności: jak wygląda taka praca, jakie są jej etapy oraz trudności. Zagadnienie omówiła Katarzyna Bryczkowska, trenerka, konsultantka, coach, doradca zawodowy, dzieląc się swoim kilkunastoletnim doświadczeniem w tym zakresie.

Ostatnia część, prowadzona była w formie moderowanej dyskusji z udziałem obu prelegentek oraz Macieja Łysaka, terapeuty, trenera umiejętności społecznych w rehabilitacji psychiatrycznej, dotyczyła automotywacji. Dyskusję poprowadził Paweł Ziemiański, asystent w Katedrze Przedsiębiorczości i Prawa Gospodarczego Wydziału Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej.

9.2.10. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

„Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG”- 21 listopada 2013 roku



Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości. Promowano samozatrudnienie, spółdzielczość socjalną i rozwój mikroprzedsiębiorstw.

Osobom zainteresowanym rozpoczęciem lub rozwojem działalności, swoją ofertę przedstawiały:

a) stoiska instytucji bezpośrednio zaangażowanych w proces tworzenia firm

- Urząd Gminy w Chojnicach
- Urząd Statystyczny w Chojnicach
- Urząd Skarbowy w Chojnicach
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach

b) stoiska instytucji wspomagających i uzupełniających proces zakładania działalności gospodarczej

- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Chojnicach
- Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku

c) stoiska instytucji wspierających przedsiębiorczość

- Agencja Rozwoju Pomorza SA Punkt Konsultacyjny w Chojnicach
- Regionalny Ośrodek EFS w Chojnicach
- Pomorski Fundusz Pożyczkowy Oddział w Chojnicach
- Lokalne Centrum Ekonomii Społecznej w Chojnicach
- Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe w Chojnicach

d) punkty konsultacyjno-doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zakresie:

- uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych i niepełnosprawnych
- pośrednictwa pracy
- poradnictwa zawodowego
- EURES

Przy stoiskach informacyjno-doradczych, wszystkie osoby zainteresowane rozpoczęciem lub rozwojem własnej działalności gospodarczej, otrzymały kompleksową i rzetelną informację o planowanym przedsięwzięciu.



W trakcie imprezy uczestnicy targów mieli możliwość zapoznania się z osiągnięciami osób, które uruchomiły własny biznes ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Była to tzw. prezentacja „dobrych praktyk”.

W tym zakresie swoje usługi prezentowało 15 wystawców:

- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- studio masażu,
- produkcja wyrobów metalowych,
- produkcja rowerów i wózków inwalidzkich,
- produkcja wyrobów z papieru i tektury,
- produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych,
- kształtowanie i obróbka szkła płaskiego.



Odrębną część IDG stanowiły prezentacje przedstawicieli instytucji chojnickich tj. Urzędu Gminy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego oraz Lokalnego Centrum Ekonomii Społecznej w Chojnicach:

- 1. „Rejestracja działalności gospodarczej w CEiDG”** – Urząd Gminy w Chojnicach
- 2. „Formy opodatkowania indywidualnej działalności gospodarczej”** – Urząd Skarbowy w Chojnicach
- 3. „Ubezpieczenia społeczne osób rozpoczynających działalność gospodarczą”** – Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach
- 4. „Wspieranie przedsiębiorczości w ramach projektu Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach”** – Dyrektor Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach
- 5. „Ekonomia Społeczna perspektywa na biznes – tworzenie przedsiębiorstw społecznych”** – Lokalne Centrum Ekonomii Społecznej w Chojnicach

Imprezę odwiedziło ponad 300 osób, w tym:

- osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne osoby zamierzające uruchomić indywidualną działalność gospodarczą,
- mikroprzedsiębiorcy zamierzający rozwijać własne firmy,
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

9.3.1. Nasze publikacje

KWARTALNIK „Przystanek Lichnowska”



Grono entuzjastów, pracowników PUP Chojnice, opracowało i wdrożyło w życie projekt „Kwartalnik PUP Chojnice – Przystanek Lichnowska”. W 2013 roku ukazały się dwa pierwsze numery kwartalnika: w sierpniu Nr 1 i w październiku Nr 2.

Ideą tego przedsięwzięcia jest przybliżenie pracy urzędu i zjawisk na lokalnym rynku pracy, nieco z innej, bardziej przystępnej dla czytelników strony. Publikacja ta ma ukazywać wieloaspektowość i różnorodność zagadnień rynku

pracy. Promuje przedsiębiorczość i wszystkie jego aspekty, które można upowszechnić jako „dobre praktyki”. To zadanie nie stanowi kolejnego „urzędniczego” przymusu, a wręcz przeciwnie, jest wynikiem zaangażowania i pasji pracowników, żywo zainteresowanych problemami lokalnej społeczności.

„Vademecum przedsiębiorcy 2013” oraz „Vademecum bezrobotnego 2013”

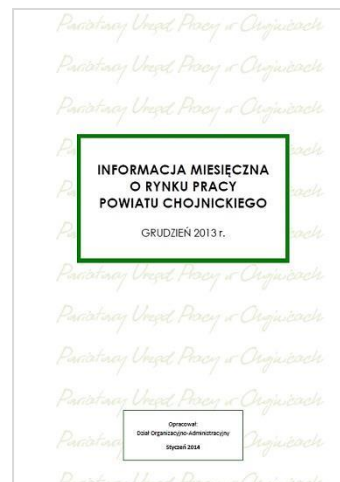
Wzorem lat ubiegłych, dla pracodawców oraz osób bezrobotnych, PUP Chojnice przygotował publikacje: „Vademecum przedsiębiorcy 2013” i „Vademecum bezrobotnego 2013”, stanowiące kompendium podstawowej wiedzy w zakresie proponowanych instrumentów i usług rynku pracy.



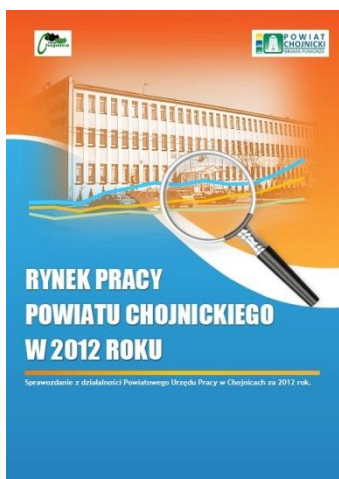
Oprócz opracowań zbiorczych powstały również **broszury** opisujące poszczególne formy wsparcia.

„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” - to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia za miesiąc sprawozdawczy.

Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice www.pupchojnice.pl



Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:



Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2012 roku – publikacja przedstawiająca szczegółowo wszystkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w danym roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – opracowanie zawierające analizę porównawczą ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów. Pozwala ona wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy, co wpływa na trafność decyzji, podejmowanych przez osoby stojące u progu wyboru przyszłego zawodu, jak również na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych.



W minionym roku ukazała się również publikacja podsumowująca realizację projektu: **„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” 2012/2013.**

9.3.2. Strona internetowa - www.pupchojnice.pl

Celem dotarcia do jak najszerzej rzeszy odbiorców, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od lat prowadzi własną stronę internetową. Osoby zainteresowane odnajdą tam nie tylko aktualne oferty pracy ale również szeroką gamę informacji skierowanych zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców. Głównym zadaniem naszego serwisu jest przekazanie rzetelnej i kompleksowej informacji na temat programów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania bezrobociu, ma również pomagać osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia.

Strona jest na bieżąco aktualizowana i wzbogacana o coraz to nowsze funkcjonalności, a statystyki odwiedzin wskazują na stale rosnącą popularność naszego serwisu wśród internautów.

9.3.2. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



9.3.3. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowano ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą

Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu

między Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

X. Partnerstwo lokalne

10.1. Projekt „Chojnicki pomysł na biznes”

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wraz z Agencją Rozwoju Pomorza S.A. realizował Projekt „**Chojnicki pomysł na biznes**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Cel projektu:

Aktywne wsparcie osób zamieszkujących powiat chojnicki, tworzących nowe miejsca pracy poprzez samozatrudnienie oraz budowanie kreatywnych postaw służących rozwojowi przedsiębiorczości.

Odbiorcy projektu:

Osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo, planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zamieszkujące teren powiatu chojnickiego, które nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu, a szczególnie osoby, które nie ukończyły w dniu przystąpienia do projektu 25 roku życia, osoby posiadające miejsce zamieszkania na obszarach słabych strukturalnie powiatu chojnickiego oraz osoby niepełnosprawne.

Okres realizacji:

1 grudnia 2012 r. - 30 listopada 2014 r.

Działania:

- promocja,
- rekrutacja,
- testy psychologiczne i rozmowy z psychologiem oraz doradcami zawodowymi,
- wsparcie towarzyszące w postaci Indywidualnych Planów Działania dla 24 osób,
- szkolenia i doradztwo podstawowe dotyczące zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 24 osób,
- wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 20 osób,
- szkolenia i doradztwo specjalistyczne dla 20 osób,
- wsparcie pomostowe i przedłużone wsparcie pomostowe dla 20 osób,

Realizacja:

W ramach działań przewidzianych w projekcie dla Powiatowego urzędu Pracy w Chojnicach rok 2013 zrealizowano:

- działania promocyjne – ogłoszenia w prasie, radio i na lokalnych portalach nt. projektu, ulotki reklamowe;
- rekrutację - złożono 93 formularze zgłoszeniowe do projektu, pozytywną ocenę formalną uzyskało 71 formularzy;
- spotkania weryfikacyjne z psychologami i doradcami przedsiębiorczości;
- dwa spotkania grupowe i po dwa spotkanie indywidualne z doradcami zawodowymi , sporządzanie Indywidualnych planów działania;

- szkolenia i doradztwo podstawowe dotyczące zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, w tym m.in. zagadnienia tak ważnego dla właściwego rozwoju biznesu, jakim jest umiejętność tworzenia biznes planu, zarządzania zasobami finansowymi oraz kapitałem ludzkim przedsiębiorstwa;
- przyznanie jednorazowych dotacji inwestycyjnych na rozpoczęcie działalności oraz wsparcia pomostowego dla 20 osób;
- szkolenia i doradztwo specjalistyczne dla 20 osób.

Na rok 2014 w projekcie przewiduje się dalsze doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne oraz przedłużone wsparci pomostowe.

10.2. Współpraca z Wyższą Szkołą Pedagogiczną TWP w Warszawie

W lutym 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oraz Wyższa Szkoła Pedagogiczna TWP w Warszawie Wydział Zamiejscowy w Człuchowie, zawarły porozumienie w sprawie współpracy w obszarze aktywizacji zawodowej studentów wydziału zamiejscowego w Człuchowie WSP TWP w Warszawie.

10.3. Współpraca z Aresztem Śledczym w Chojnicach

19 czerwca 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oraz Areszt Śledczy w Chojnicach podpisał porozumienie o współpracy w ramach realizacji programów resocjalizacji skazanych, mających na celu przygotowanie do readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności w Areszcie Śledczym w Chojnicach oraz w Oddziale Zewnętrznym w Czersku Aresztu Śledczego w Chojnicach.

10.4. Projekt „Pomysł dla mamy – innowacyjny projekt współpracy PSZ z przedsiębiorcami na rzecz aktywizacji młodych matek”

We wrześniu 2013 roku PUP w Chojnicach z inicjatywy ECORYS Polska Spółka z o.o. firmy Business Inspirations, firmą Solution Sp. z o.o. został włączony do realizacji innowacyjnego projektu pn. „Pomysł dla mamy – innowacyjny projekt współpracy PSZ z przedsiębiorcami na rzecz aktywizacji młodych matek”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie skutecznego modelu współpracy publicznych służb zatrudnienia z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy Młodych Matek. W ramach projektu tworzone są trzy produkty:

- Centrum Aktywnej Mamy
- Testy Talentów
- Platforma e-współpracy (Ekstranet).

10.5. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

W związku z realizacją projektów systemowych miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej w powiecie chojnickim, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zawarł w 2013 roku 2 porozumienia partnerskie, z:

- 1. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach** w ramach projektu „Aktywność drogą do sukcesu” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu:

zwiększenie aktywności społecznej, edukacyjnej i zawodowej 32 kobiet z terenu miasta i gminy Brusy, pozostających bez pracy, korzystających z pomocy społecznej, a w konsekwencji zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy na lata 2012–2014

Okres realizacji:

marzec – grudzień 2013 r.

Działania:

- warsztaty kształtujące umiejętności społeczne 16 osób
- indywidualne konsultacje psychologiczne – po 3 godziny szkoleniowe 16 osób
- warsztaty aktywizacji zawodowej 16 osób
- indywidualne konsultacje – po 2 godziny szkoleniowe 16 osób
- warsztaty umiejętności wychowawczych 16 osób
- grupa wsparcia 16 osób
- warsztaty podstaw wizażu i autoprezentacji 16 osób
- zorganizowanie i sfinansowanie usługi wsparcia i aktywizacji dla 1 rodziny poprzez zatrudnienie asystenta rodziny
- skierowanie i sfinansowanie kosztów nauki na poziomie ponadgimnazjalnym 1 osoba
- sfinansowanie szkoleń i kursów zawodowych 16 osób

- 2. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czersku** w ramach projektu „Aktywizacja zawodowo-społeczna beneficjentów MGOPS Czersk” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu:

aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców miasta i gminy Czersk, objętych wsparciem Ośrodka Pomocy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, już wykluczonych bądź dyskryminowanych na rynku pracy, której efektem będzie zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia tym osobom poprzez zwiększenie lub wykształcenie nowych kompetencji zawodowych i społecznych

Okres realizacji:

luty – grudzień 2013 r.

Działania:

- a) kontrakt socjalny:
 - prace społecznie użyteczne 14 osób
 - kursy – szkolenia zawodowe 16 osób
 - doradztwo zawodowe 16 osób

- poradnictwo psychologiczne 16 osób
- praca socjalna 16 osób
- działania środowiskowe 16 osób

b) Program Aktywności Lokalnej:

- prace społecznie użyteczne 14 osób
- kursy – szkolenia zawodowe 20 osób
- doradztwo psychologiczne 20 osób
- praca socjalna 20 osób
- działania środowiskowe 20 osób

Ponadto w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach kontynuował 2 porozumienia partnerskie, zawarte w roku 2012 z:

1. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach w ramach projektu systemowego „Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu:

zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji społecznych mieszkańców Gminy Miejskiej Chojnice

Okres realizacji:

luty 2012 r. – grudzień 2013 r.

Działania:

a) kontrakt socjalny:

- warsztaty z zakresu podnoszenia wiary w siebie i samooceny 36 osób
- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym 56 osób
- warsztaty z zakresu podnoszenia umiejętności i kompetencji społecznych 40 osób
- warsztaty z zakresu radzenia sobie ze stresem i agresją 20 osób
- poradnictwo specjalistyczne: psycholog i radca prawny 56 osób
- szkolenie z zakresu obsługi komputera w zakresie korzystania z Internetu 40 osób
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy 56 osób
- kursy zawodowe 56 osób

2. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach w ramach projektu „Moja przyszłość – aktywność” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu:

zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji społecznych 38 kobiet i 2 mężczyzn zamieszkujących na terenie gminy Chojnice w okresie do 31 grudnia 2013 roku

Okres realizacji:

czerwiec 2012 r. – grudzień 2013 r.

Działania:

a) kontrakt socjalny:

- kontynuacja nauki w szkole ponadgimnazjalnej
- skierowanie do podjęcia nauki w szkole ponadgimnazjalnej lub policealnej
- szkolenie z zakresu budowania poczucia własnej wartości, radzenia sobie ze stresem, uczenia umiejętności społecznych
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadzone przez doradcę zawodowego
- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym
- kurs komputerowy „Podstawy obsługi komputera i korzystania z Internetu”
- kurs prawa jazdy kat. B
- kurs nauki języka obcego
- usługi asystenta rodzinnego
- usługi asystenta osoby niepełnosprawnej
- poradnictwo psychologiczne indywidualne
- grupa rozwoju rodzica
- kurs pomocnika kucharza
- kurs obsługi kasy fiskalnej
- grupowe poradnictwo prawne z zakresu praw człowieka i prawa pracy, w tym praw osób niepełnosprawnych

Celem wszystkich porozumień było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach i korzystających jednocześnie z pomocy ośrodków pomocy społecznej, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom możliwości aktywizacji.

10.6. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

We wrześniu 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, wraz ze wszystkimi Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu chojnickiego, rozpoczął procedury związane z wdrożeniem dwukierunkowej wymiany informacji w systemie SEPI. Przedsięwzięcie jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Wdrożenie systemu SEPI przyniosło wiele korzyści zarówno dla jednostek samorządowych jak i wspólnych klientów PUP i OPS.

Dzięki SEPI nastąpiło znaczne przyspieszenie i ułatwienie procedur związanych z ubieganiem się o świadczenia z pomocy społecznej, świadczenia rodzinne czy zasiłki dla bezrobotnych. System w znacznym stopniu usprawnił pracę współpracujących urzędów oraz ograniczył zbędną biurokrację. Wcześniej PUP Chojnice wydawał miesięcznie ponad pięćset zaświadczeń na potrzeby ośrodków pomocy społecznej.

10.7. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – III edycja

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach widząc rosnące zainteresowanie projektem oraz potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Projekt zainicjowany został w roku 2010, zaś jego realizacja rozpoczęła się w roku 2011 i do roku 2013 objęła 3 edycje:

- **EDYCJA I** – marzec – wrzesień 2011 r.
- **EDYCJA II** – październik 2011 r. – marzec 2012 r.
- **EDYCJA III** – wrzesień 2012 r. – kwiecień 2013 r.



Celem projektu było kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej.

Realizatorami projektu była Dyrekcja oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Uczestnikami tego przedsięwzięcia byli uczniowie ostatnich klas następujących szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego:

- II Liceum Ogólnokształcące im. Gen. Władysława Andersa w Chojnicach
- Technikum nr 2 w Chojnicach
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie

Tabela 97. Harmonogram projektu „Absolwent na rynku pracy (...)”
– okres realizacji wrzesień 2012 r. – kwiecień 2013 r.

Lp.	DZIAŁANIA	2012				2013			
		IX	X	XI	XII	I	II	III	IV
1.	Zaproszenie wszystkich szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego do udziału w III edycji projektu – wysłanie zaproszeń								
2.	Spotkanie z przedstawicielami zainteresowanych szkół i omówienie zasad współpracy								
3.	Wybór modułu warsztatów przez uczniów.								
4.	Warsztaty dla uczestników projektu prezentujące wybrany moduł								
5.	Konkurs dla uczestników projektu								
6.	Indywidualne konsultacje młodzieży z doradcami zawodowymi i innymi specjalistami (dla zainteresowanych uczniów)								
7.	Propozycja uczestnictwa w przedsięwzięciach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach								
8.	Rozstrzygnięcie konkursu								
9.	Podsumowanie III edycji projektu – konferencja podsumowująca								

Źródło: Opracowanie własne

Głównym działaniem w ramach projektu były zajęcia warsztatowe dla młodzieży. Spotkania odbywały się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, w Sali Informacji Zawodowej oraz Klubu Pracy. Uczestnikom zaproponowano warsztaty modułowe (do wyboru):

1. „Od rejestracji do aktywizacji – vademecum osoby bezrobotnej”
2. „Chcę być młodym przedsiębiorcą – od dotacji do założenia firmy”
3. „Jak wyrzucić dobre wrażenie – autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna”
4. „Bądź mobilny i kompetentny na rynku pracy”

W projekcie wzięło udział **499 uczniów**. Z zaproponowanej oferty młodzież wybrała warsztaty z autoprezentacji oraz promujące samozatrudnienie.

Tabela 98. Rozkład uczestników projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” wg modułów

Moduł	Ilość osób	Udział %
1. „Zostań swoim szefem – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej”	300	60,1%
2. „Autoprezentacja w rozmowie kwalifikacyjnej	199	39,9%
ŁĄCZNIE	499	100%

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnikom projektu zaproponowano udział w konkursie na pracę multimedialną. Do wyboru był jeden z tematów: „Moja firma lekarstwem na bezrobocie” lub „Moja autoprezentacja”. Złożona została 1 praca pt. „Moja firma lekarstwem na bezrobocie”, której autorka jest uczennica Technikum nr 2 w Chojnicach Monika Krenską.



Młodzież, w ramach projektu, mogła również korzystać z indywidualnych konsultacji ze specjalistami urzędu pracy, np. doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy, stąd zarówno szkoły, jak i ich uczniowie zgłosili akces uczestnictwa w kolejnej, IV już edycji projektu.

XI. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach w 2013 r. kadencji 2012 – 2016

W 2013 r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach pracowała w następującym składzie:

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
2. Myszka Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego
3. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego
4. Lepak Stefan - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Staszków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców w Gdańsku, Lewiatan
2. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych
3. Leszek Bonna – Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
2. Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Ringwelski Maciej – Gmina Czersk
2. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
3. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
4. Osowska Grażyna – Gmina Brusy
5. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice

W roku 2013 odbyły się trzy posiedzenia tej Rady, w trakcie których podjęto uchwały w zakresie:

- utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu chojnickiego
- podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2013 r.
- celowości realizacji programów specjalnych

Ponadto PRZ wydała opinie w zakresie:

- umorzeń należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Omawiano również zagadnienia dotyczące:

- kryteriów i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2013 r.
- kierunków współpracy PUP z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy
- informacji o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie chojnickim

W 2013 roku członkowie Rady uczestniczyli w dwóch konferencjach, których celem była wymiana poglądów i doświadczeń oraz prezentacja wyników badań dotyczących zadań stojących przed instytucjami rynku pracy i radami zatrudnienia we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w nadchodzącym okresie programowania środków z UE.

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2013 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 114.148 osób, w tym 62.675 kobiet (54,9%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 13,3%.

Tabela 99. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2012-2013

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+) liczby bezrobotnych
		31.12.2012	31.12.2013	
BYTOWSKI	ogółem	7.130	7.206	+76
	kobiety	3.973	4.086	+113
CHOJNICKI	ogółem	7.585	7.421	-164
	kobiety	4.022	3.927	-95
CZŁUCHOWSKI	ogółem	4.817	4.927	+110
	kobiety	2.588	2.681	+93
GDAŃSKI	ogółem	3.135	3.428	+293
	kobiety	1.876	2.080	+204
KARTUSKI	ogółem	4.828	5.060	+232
	kobiety	2.686	2.806	+120
KOŚCIERSKI	ogółem	4.115	4.117	+2
	kobiety	2.240	2.249	+9
KWIDZYŃSKI	ogółem	6.133	5.386	-747
	kobiety	3.410	3.081	-329
LĘBORSKI	ogółem	4.736	4.634	-102
	kobiety	2.654	2.550	-104
MALBORSKI	ogółem	4.803	4.952	+149
	kobiety	2.707	2.799	+92
NOWODWORSKI	ogółem	3.648	3.623	-25
	kobiety	1.969	1.973	+4
PUCKI	ogółem	3.672	3.713	+41
	kobiety	1.876	1.856	-20
SŁUPSKI	ogółem	7.339	7.242	-97
	kobiety	3.757	3.737	-20
STAROGARDZKI	ogółem	9.166	8.369	-797
	kobiety	5.065	4.667	-398
SZTUMSKI	ogółem	3.390	3.329	-61
	kobiety	1.871	1.933	+62
TCZEWSKI	ogółem	5.309	5.490	+181
	kobiety	2.921	2.973	+52
WEJHEROWSKI	ogółem	9.429	9.092	-337
	kobiety	5.395	5.244	-151
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	13.075	13.900	+825
	kobiety	7.052	7.265	+213
GDYNIA	ogółem	6.599	6.567	-32
	kobiety	3.822	3.856	+34
SŁUPSK	ogółem	4.878	4.776	-102
	kobiety	2.509	2.433	-76
SOPOT	ogółem	857	916	+59
	kobiety	444	479	+35
WOJEWÓDZTWO	ogółem	114.644	114.148	-496
	kobiety	62.837	62.675	-162
KRAJ	ogółem	2.136.815	2.157.883	+21.068
	kobiety	1.099.186	1.099.456	+270

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2013 r. zmalała o 496 osób (tj. o 0,4%) w stosunku do grudnia 2012 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 0,1 punktu procentowego.

Tabela 100. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2012-2013

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2012 r. - grudzień 2013 r.
	31.12.2012	31.12.2013	
bytowski	23,6	23,7	+0,1
chojnicki	20,3	19,6	-0,4
człuchowski	22,9	24,2	+0,4
gdański	9,1	21,0	+0,7
kartuski	10,9	11,3	+0,4
kościerski	15,6	15,5	-0,1
kwidzyński	19,3	17,8	-2,1
łęborski	21,1	21,0	-0,4
malborski	24,6	25,6	+0,5
nowodworski	30,8	30,7	-0,2
pucki	14,9	15,5	+0,1
słupski	22,7	22,5	-0,3
starogardzki	20,4	19,3	-1,6
sztumski	26,6	26,9	-0,4
tczewski	13,6	14,0	+0,3
wejherowski	16,7	15,9	-0,5
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	6,4	6,6	+0,3
Gdynia	6,4	6,4	-0,1
Słupsk	12,0	11,8	-0,2
Sopot	4,6	4,9	+0,3
WOJEWÓDZTWO	13,4	13,3	-0,1
KRAJ	13,4	13,4	0,0

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w 2018 wynikająca z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym na koniec 2011 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 101. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2012 - grudzień 2013 r. (ranking)

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2012	31.12.2013	liczby bezrobotnych	w %
1	Mazowieckie	271.927	283.196	+11.269	+4,10%
2	Świętokrzyskie	86.708	90.124	+3.416	+3,90%
3	Podlaskie	68.705	70.889	+2.184	+3,20%
4	Warmińsko-mazurskie	113.223	115.837	+2.614	+2,30%
5	Lubelskie	131.125	134.042	+2.917	+2,20%
6	Małopolskie	161.161	164.434	+3.273	+2,00%
7	Śląskie	205.459	208.296	+2.837	+1,40%
8	Kujawsko-pomorskie	148.839	150.145	+1.306	+0,90%
9	Łódzkie	151.036	151.626	+590	+0,40%
10	Podkarpackie	153.807	154.216	+409	+0,30%
11	Opolskie	51.775	51.636	-139	-0,30%
12	Pomorskie	114.644	114.148	-496	-0,40%
13	Zachodniopomorskie	112.521	111.063	-1.458	-1,30%
14	Lubuskie	60.614	59.805	-809	-1,30%
15	Wielkopolskie	147.902	144.832	-3.070	-2,10%
16	Dolnośląskie	157.369	153.558	-3.811	-2,40%
Polska		2.136.815	2.157.883	+21.068	+1,0%

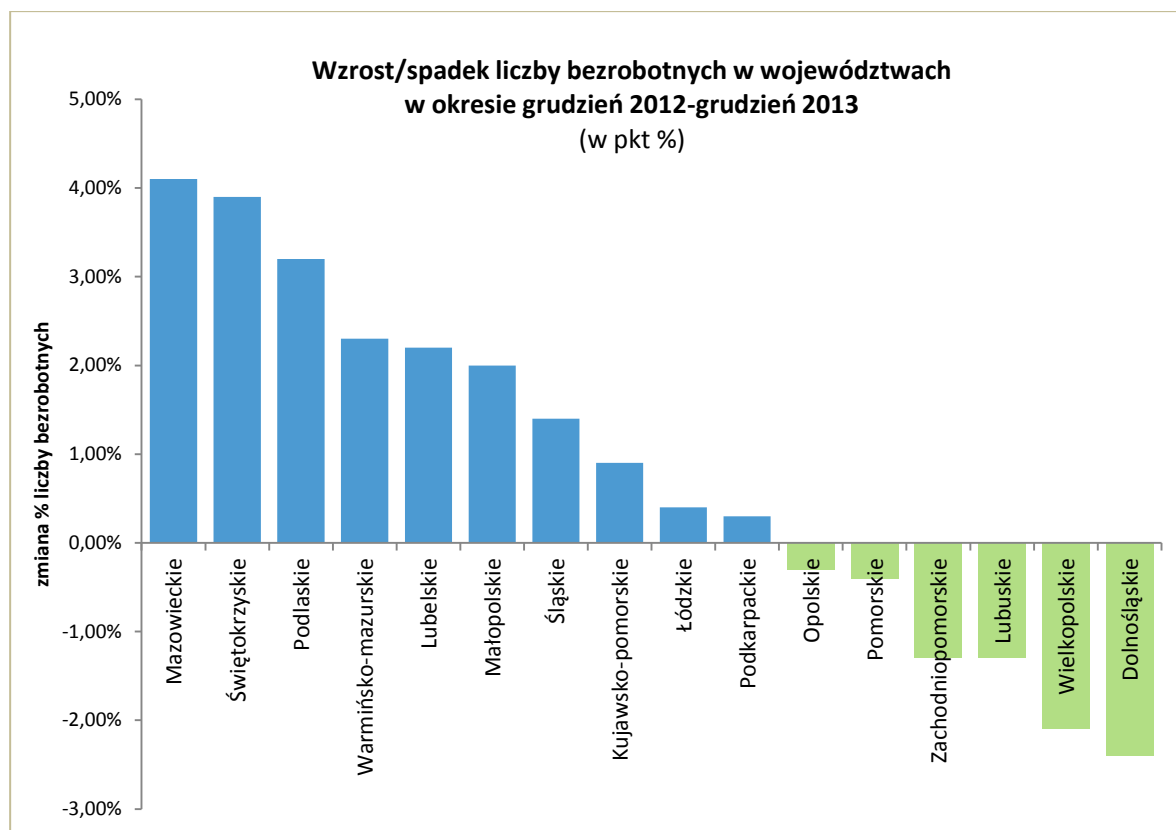
Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Tabela 102. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2012-2013 r. (ranking)

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2012 r. - grudzień 2013 r.
	31.12.2012	31.12.2013	
Warmińsko-mazurskie	21,3	21,7	+0,4
Zachodniopomorskie	18,2	18,0	-0,2
Kujawsko-pomorskie	18,1	18,1	0,0
Podkarpackie	16,4	16,4	0,0
Lubuskie	15,9	15,7	-0,2
Świętokrzyskie	16,0	16,5	+0,5
Podlaskie	14,7	15,1	+0,4
Opolskie	14,4	14,3	-0,1
Lubelskie	14,2	14,4	+0,2
Łódzkie	14,0	14,1	+0,1
Dolnośląskie	13,5	13,2	-0,3
Pomorskie	13,4	13,3	-0,1
Małopolskie	11,4	11,6	+0,2
Śląskie	11,1	11,2	+0,1
Mazowieckie	10,7	11,0	+0,3
Wielkopolskie	9,8	9,6	-0,2

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Wykres 30.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 103. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2013 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		7.421	2.739	1.523	1.917	1.076	166
w tym kobiety		3.927	1.392	837	996	596	106
udział %		52,9%	50,8%	55,0%	52,0%	55,4%	63,9%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.385	549	267	347	196	26
udział %		18,7%	20,0%	17,5%	18,1%	18,2%	15,7%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		6.036	2.190	1.256	1.570	880	140
udział %		81,3%	80,0%	82,5%	81,9%	81,8%	84,3%
Niepełnosprawni		419	204	87	87	38	3
udział %		5,6%	7,4%	5,7%	4,5%	3,5%	1,8%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	501	262	80	77	71	11
	udział %	6,8%	9,6%	5,3%	4,0%	6,6%	6,6%
	Średnim zawodowym	1.499	621	312	333	199	34
	udział %	20,2%	22,7%	20,5%	17,4%	18,5%	20,5%
	Średnim ogólnym	800	294	120	216	155	15
	udział %	10,8%	10,7%	7,9%	11,3%	14,4%	9,0%
	Zasadniczym zawodowym	2.933	984	589	806	495	59
	udział %	39,5%	35,9%	38,7%	42,0%	46,0%	35,5%
	Gimnazjalnym i poniżej	1.688	578	422	485	156	47
	udział %	22,7%	21,1%	27,7%	25,3%	14,5%	28,3%
Bezrobotni do 25 roku życia		1.650	484	347	456	318	45
udział %		22,2%	17,7%	22,8%	23,8%	29,6%	27,1%
Długotrwale bezrobotni		4.129	1.486	880	1.093	572	98
udział %		55,6%	54,3%	57,8%	57,0%	53,2%	59,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 104. Powiat chojnicki - bezrobocie 2013

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2012		7.585	3.563	4.022	
Zarejestrowani w 2013		8.601	4.633	3.968	
z tego	po raz pierwszy	1.466	763	703	
	po raz kolejny	7.155	3.890	3.265	
Wyłączeni z ewidencji w 2013		8.765	4.702	4.063	
z powodu	podjęcia pracy	4.266	2.223	2.043	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.402	1.706	1.696
		prac interwencyjnych	156	85	71
		robót publicznych	198	109	89
		jednorazowe środki na dział. gosp.	161	94	67
		doposażenie nowego miejsca pracy	347	229	118
		inne	2	0	2
	rozpoczęcia szkolenia	221	154	67	
	rozpoczęcia stażu	*363	93	270	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	62	5	57	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.957	1.806	1.151	
	dobrowolnej rezygnacji	327	117	210	
	z innych przyczyn	569	304	265	
Stan na dzień 31.12.2013		7.421	3.494	3.927	

*w 2013 roku łącznie skierowano na staż 365 osób (363 osoby bezrobotne + 2 osoby poszukujące pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2013 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2013	w tym:	
		Kontynuujące z 2012	Skierowane w 2013
Ogółem aktywne formy	1.785	226	1.559
Szkolenia	225	4	221
Kluby Pracy	49	0	49
Prace interwencyjne	173	17	156
Roboty publiczne	198	0	198
Stáže	558	193	365
Prace społecznie użyteczne	74	12	62
Jednorazowe środki na dział. gosp.	161	0	161
Doposażenie nowych miejsc pracy	347	0	347

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)	637
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.606
Liczba miejsc pracy	3.308

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy	120
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	208
Liczba miejsc pracy	916

Miasto Chojnice

Tabela 105. Miasto Chojnice – bezrobocie 2013

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2012		2.914	1.419	1.495	
Zarejestrowani w 2013		3.676	1.982	1.694	
z tego	po raz pierwszy	558	279	279	
	po raz kolejny	3.118	1.703	1.415	
Wyłączeni z ewidencji w 2013		3.851	2.054	1.797	
z powodu	podjęcia pracy	1.918	974	944	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.504	734	770
		prac interwencyjnych	80	41	39
		robót publicznych	122	66	56
		jednorazowe środki na dział. gospod.	80	45	35
		doposażenie nowego miejsca pracy	131	88	43
		inne	1	0	1
		rozpoczęcia szkolenia	92	59	33
	rozpoczęcia stażu	179	53	126	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	13	1	12	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.233	771	462	
	dobrowolnej rezygnacji	147	50	97	
	z innych przyczyn	269	146	123	
	Stan na dzień 31.12.2013		2.739	1.347	1.392

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2013 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2013	w tym	
		Kontynuujące z 2012 r.	Skierowane w 2013r.
Ogółem aktywne formy	827	107	720
Szkolenia	94	2	92
Kluby Pracy	22	0	22
Prace interwencyjne	87	7	80
Roboty publiczne	122	0	122
Staż	271	92	179
Prace społecznie użyteczne	19	6	13
Jednorazowe środki na dział. gosp.	81	0	81
Doposażenie nowych miejsc pracy	131	0	131

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	248
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	820
Liczba miejsc pracy	1.547

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 106. Gmina Chojnice – bezrobocie 2013

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2012		1.557	693	864	
Zarejestrowani w 2013		1.746	952	794	
z tego	po raz pierwszy	302	159	143	
	po raz kolejny	1.444	793	651	
Wyłączeni z ewidencji w 2013		1.780	959	821	
z powodu	podjęcia pracy	923	487	436	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	753	366	387
		prac interwencyjnych	28	21	7
		robót publicznych	46	31	15
		jednorazowe środki na dział. gospod.	19	11	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	77	58	19
		inne	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia	47	27	20
	rozpoczęcia stażu	63	22	41	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	7	0	7	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	568	340	228	
	dobrowolnej rezygnacji	68	32	36	
	z innych przyczyn	104	51	53	
	Stan na dzień 31.12.2013		1.523	686	837

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2013 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2013	w tym:	
		Kontynuujące z 2012 r.	Skierowane w 2013 r.
Ogółem aktywne formy	336	43	293
Szkolenia	47	0	47
Kluby Pracy	8	0	8
Prace interwencyjne	31	3	28
Roboty publiczne	46	0	46
Stáže	97	34	63
Prace społecznie użyteczne	13	6	7
Jednorazowe środki na dział. gosp.	17	0	17
Doposażenie nowych miejsc pracy	77	0	77

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	94
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	187
Liczba miejsc pracy	269

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 107. Czersk – bezrobocie 2013

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2012		1.864	900	964	
Zarejestrowani w 2013		1.852	1.007	845	
z tego	po raz pierwszy	342	178	164	
	po raz kolejny	1.510	829	681	
Wyłączeni z ewidencji w 2013		1.799	986	813	
z powodu	podjęcia pracy	782	417	365	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	613	323	290
		prac interwencyjnych	20	11	9
		robót publicznych	25	9	16
		jednorazowe środki na dział. gospod.	43	25	18
		doposażenie nowego miejsca pracy	81	49	32
	rozpoczęcia szkolenia	49	39	10	
	rozpoczęcia stażu	59	10	49	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	33	3	30	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	684	432	252	
	dobrowolnej rezygnacji	71	21	50	
	z innych przyczyn	121	64	57	
Stan na dzień 31.12.2013		1.917	921	996	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2013 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2013	w tym	
		Kontynuujące z 2012 r.	Skierowane w 2013 r.
Ogółem aktywne formy	367	37	330
Szkolenia	50	1	49
Kluby Pracy	19	0	19
Prace interwencyjne	21	1	20
Roboty publiczne	25	0	25
Stáže	94	35	59
Prace społecznie użyteczne	33	0	33
Jednorazowe środki na dział. gosp.	44	0	44
Doposażenie nowych miejsc pracy	81	0	81

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	111
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	242
Liczba miejsc pracy	385

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 108. Brusy – bezrobocie 2013

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2012		1.074	482	592	
Zarejestrowani w 2013		1.136	604	532	
z tego	po raz pierwszy	214	115	99	
	po raz kolejny	922	489	433	
Wyłączeni z ewidencji w 2013		1.134	606	528	
z powodu	podjęcia pracy	525	285	240	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	452	240	212
		prac interwencyjnych	5	3	2
		robót publicznych	4	2	2
		jednorazowe środki na dział. gospod.	15	12	3
		doposażenie nowego miejsca pracy	48	28	20
		inne	1	0	1
		rozpoczęcia szkolenia	32	28	4
	rozpoczęcia stażu	*52	7	45	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	7	1	6	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	417	233	184	
	dobrowolnej rezygnacji	35	11	24	
	z innych przyczyn	66	41	25	
	Stan na dzień 31.12.2013		1.076	480	596

*w 2013 roku w gminie Brusy łącznie skierowano na staż 54 osoby (52 osoby bezrobotne + 2 osoby poszukujące pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2013 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2013 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2012 r.	Skierowane w 2013 r.
Ogółem aktywne formy	197	32	165
Szkolenia	33	1	32
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	8	3	5
Roboty publiczne	4	0	4
Stáže	82	28	54
Prace społecznie użyteczne	7	0	7
Jednorazowe środki na dział. gosp.	15	0	15
Doposażenie nowych miejsc pracy	48	0	48

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	54
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	116
Liczba miejsc pracy	142

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 109. Konarzyny – bezrobocie 2013

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2012		176	69	107	
Zarejestrowani w 2013		191	88	103	
z tego	po raz pierwszy	30	12	18	
	po raz kolejny	161	76	85	
Wyłączeni z ewidencji w 2013		201	97	104	
z powodu	podjęcia pracy	118	60	58	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	80	43	37
		prac interwencyjnych	23	9	14
		robót publicznych	1	1	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	4	1	3
		doposażenie nowego miejsca pracy	10	6	4
	rozpoczęcia szkolenia	1	1	0	
	rozpoczęcia stażu	10	1	9	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	2	0	2	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	55	30	25	
	dobrowolnej rezygnacji	6	3	3	
	z innych przyczyn	9	2	7	
Stan na dzień 31.12.2013		166	60	106	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2013 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2013 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2012 r.	Skierowane w 2013 r.
Ogółem aktywne formy	58	7	51
Szkolenia	1	0	1
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	26	3	23
Roboty publiczne	1	0	1
Staże	14	4	10
Prace społecznie użyteczne	2	0	2
Jednorazowe środki na dział. gosp.	4	0	4
Doposażenie nowych miejsc pracy	10	0	10

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	10
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	33
Liczba miejsc pracy	49

Źródło: Opracowanie własne

XIV. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2013 r. -----	5
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2012 r. -----	6
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2012 r. -----	6
Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2012 roku-----	7
Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2012 roku -----	7
Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2011-2012 (stan na 31 XII) -----	7
Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2012 r. wg sektorów własnościowych -----	8
Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2012 (stan na dzień 31.XII)-----	8
Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2012 -----	8
Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego -----	9
Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2013 roku-----	9
Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2012-2013 -----	10
Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2012-2013 (w %) -----	12
Tabela 14. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia) -----	13
Tabela 15. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2013 roku -----	14
Tabela 16. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2013 r. -----	15
Tabela 17. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2013 roku -----	16
Tabela 18. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2012-2013-----	18
Tabela 19. Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2013 r. -----	19
Tabela 20. Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2012-2013-----	20
Tabela 21. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2013 roku -----	20
Tabela 22. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2012-2013-----	21
Tabela 23. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2012-2013 -----	21
Tabela 24. Długotrwale bezrobotni w latach 2012-2013-----	22
Tabela 25. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w latach 2012-2013 -----	22
Tabela 26. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2012-2013-----	23
Tabela 27. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2012-2013-----	23
Tabela 28. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku-----	24
Tabela 29. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2012-2013-----	25
Tabela 30. Bezrobotni wg wieku w latach 2012-2013-----	25
Tabela 31. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2012-2013 -----	26
Tabela 32. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2013-----	26

Tabela 33. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2012–2013 -----	27
Tabela 34. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2013 r. -----	27
Tabela 35. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2013 r. -----	28
Tabela 36. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2013 roku z podziałem na branże -----	33
Tabela 37. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2012-2013 (wg branż) -----	34
Tabela 38. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2013 -----	35
Tabela 39. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2013 roku -----	37
Tabela 40. Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2013 -----	39
Tabela 41. Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2012-2013 -----	42
Tabela 42. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2013 roku -----	46
Tabela 43. Szkolenia grupowe organizowane w 2013 roku -----	46
Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	50
Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	51
Tabela 46. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Zdrowie – atutem powiatu” – II edycja według form wsparcia -----	56
Tabela 47. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Budujemy” według form wsparcia -----	58
Tabela 48. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Motoryzacja” według form wsparcia -----	59
Tabela 49. Osoby skierowane w latach 2008–2013 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia -----	61
Tabela 50. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2013 -----	61
Tabela 51. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2013 projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” -----	62
Tabela 52. Wskaźniki osiągnięte w 2013 roku w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” -----	63
Tabela 53. Osoby oraz wydatki w ramach programu specjalnego „Zawodowy start” według form wsparcia -----	64
Tabela 54. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywny rodzic” według form wsparcia -----	66
Tabela 55. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (I edycja) według form wsparcia -----	68
Tabela 56. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (II edycja) według form wsparcia -----	70
Tabela 57. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (III edycja) według form wsparcia -----	72
Tabela 58. Osoby objęte wsparciem w ramach projektu „Nowe horyzonty” – określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie -----	80
Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004–2006 -----	81
Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2007–2013 -----	82
Tabela 61. Prace interwencyjne -----	83
Tabela 62. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	84

Tabela 63. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013-----	85
Tabela 64. Umowy stażowe-----	87
Tabela 65. Organizacja staży w roku 2013 (wg gmin) -----	87
Tabela 66. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	88
Tabela 67. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	89
Tabela 68. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2012-2013 -----	89
Tabela 69. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2012-2013 -----	90
Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg źródeł finansowania -----	90
Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2013 roku (FP Algorytm)-----	91
Tabela 72. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2013 roku (Program specjalny „Zawodowy Start”)-----	91
Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2013 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3) -----	91
Tabela 74. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci-----	93
Tabela 75. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy -----	95
Tabela 76. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2013 roku -----	96
Tabela 77. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	96
Tabela 78. Prace społecznie użyteczne-----	97
Tabela 79. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2013 (wg gmin) -----	97
Tabela 80. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	97
Tabela 81. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną-----	98
Tabela 82. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 ----	98
Tabela 83. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki-----	99
Tabela 84. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013---	99
Tabela 85. Zwrot kosztów przejazdu -----	100
Tabela 86. Uczestnicy wg gmin – zwrot kosztów przejazdu -----	100
Tabela 87. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013-----	101
Tabela 88. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych -----	102
Tabela 89. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	102
Tabela 90. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013-----	104
Tabela 91. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2012-2013-----	105
Tabela 92. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2013 roku -----	106
Tabela 93. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2013 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia -----	107
Tabela 94. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2012–2013 (w tys. zł) ---	108

Tabela 95. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2012–2013 (w tys. zł) ---	110
Tabela 96. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2012/2013 --	112
Tabela 97. Harmonogram projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” – okres realizacji wrzesień 2012 r. – kwiecień 2013 r. -----	135
Tabela 98. Rozkład uczestników projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” wg modułów-----	136
Tabela 99. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2012-2013-----	138
Tabela 100. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2012-2013-----	139
Tabela 101. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2012 - grudzień 2013 r. (ranking)-----	139
Tabela 102. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2012-2013 r. (ranking) -----	140
Tabela 103. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2013 r.-----	141
Tabela 104. Powiat chojnicki - bezrobocie 2013-----	142
Tabela 105. Miasto Chojnice – bezrobocie 2013-----	143
Tabela 106. Gmina Chojnice – bezrobocie 2013-----	144
Tabela 107. Czersk – bezrobocie 2013-----	145
Tabela 108. Brusy – bezrobocie 2013-----	146
Tabela 109. Konarzyny – bezrobocie 2013 -----	147

XV. Spis wykresów

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2012-2013	9
2.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2013 roku	10
3.	Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2013	11
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2013	11
5.	Poziom bezrobocia w Polsce 2003-2013	11
6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2012-2013 (%)	12
7.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2013-grudzień 2013 r.	12
8.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2013	13
9.	Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2012-2013	14
10.	Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2012-2013	16
11.	Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2013 roku	17
12.	Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2012-2013	18
13.	Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2013 r.)	19
14.	Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2013 r.)	24
15.	Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2012-2013	25
16.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2012-2013	26
17.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w latach 2012-2013	26
18.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2013 r.)	27
19.	Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2012-2013	29
20.	Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2013	30
21.	Oferty EURES zgłoszone w PUP Chojnice w 2013 roku	38
22.	Poradnictwo zawodowe – usługi udzielone w PUP Chojnice w 2013 roku	44
23.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2013 roku	55
24.	Kapitał ludzki bogactwem regionu – wydatkowanie środków w latach 2008-2013	62
25.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – struktura uczestników wg płci i gmin w 2013 roku	93
26.	Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2013	93
27.	Realizacja aktywnych programów rynku pracy w powiecie chojnickim w latach 2012-2013	105
28.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2011-2013	109
29.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w 2013 roku	111
30.	Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w województwach w okresie grudzień 2012- grudzień 2013 (w pkt %)	140

XVI. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2012 i 2013

		2012	2013	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		7.585	7.421	97,8
w tym:	kobiet	4.022	3.927	97,6
	do 25 roku życia	1.966	1.650	83,9
	pow. 50 roku życia	1.429	1.544	108,0
	długotrwale bezrobotne	4.334	4.129	95,3
	bez kwalifikacji	2.176	2.159	99,2
	samotnie wychowujących dziecko	636	628	98,7
	niepełnosprawnych	416	419	100,7
	mieszkańców wsi	3.469	3.453	99,5
	z prawem do zasiłku	976	1.385	141,9
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		683	717	105,0
Rejestrujących się po raz pierwszy		125	121	96,8
Wyłączonych z ewidencji		558	596	106,8
Podejmujących pracę ogółem		315	356	113,0
Podejmujących pracę subsydiowaną		69	72	104,3
uczestników prac interwencyjnych		12	13	108,3
uczestników szkoleń		30	18	60,0
uczestników stażu		36	30	83,3
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		245	284	115,9
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		34	27	79,4
Nie potwierdzających gotowości		212	246	116,0
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		863	1160	134,4
Liczba miejsc pracy		2.448	3305	135,0
Średniomiesięczna liczba ofert pracy		204	275	134,8
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki samorządowe		328	570	173,8
Przetwórstwo rybne		56	35	62,5
Produkcja i handel hurtowo-detaliczny		302	254	84,1
Handel hurtowy i detaliczny		218	470	215,6
Stolarstwo		21	59	281,0
Budownictwo		216	242	112,0
Produkcja z PCV i metalu		349	168	48,1
Usługi dla instytucji i ludności		733	1204	164,3
Hotele, restauracje i bary		80	111	138,8
Szkoły i przedszkola		35	26	74,3
Transport		80	98	122,5
Ochrona zdrowia		30	68	226,7

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2013 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia
usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2013 roku 150 osób bezrobotnych (66,7% ogółu szkolonych) uczestniczyło w szkoleniach grupowych. Są to szkolenia zainicjowane i finansowane przez urząd pracy. 70 osób brało udział w pozostałej formie szkoleń, tj. szkolenia wskazanego przez osobę, w tym 3 osoby kontynuujące szkolenia z roku poprzedniego.

W ramach projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” osoby miały możliwość odbycia szkolenia w ramach bonów szkoleniowych. W 2013 roku 5 osób zrealizowało bon na szkolenie, w tym 1 osoba, która rozpoczęła kurs w roku 2012.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2013 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	225
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2012 roku, ale ukończyły je w 2013	4
Liczba osób skierowanych na szkolenie	221
• w trybie grupowym (%)	150 (67,9%)
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę (%)	67 (30,3%)
• w ramach bonów szkoleniowych (%)	4 (1,8%)
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	223
• w trybie grupowym - (%)	149 (66,8%)
• w trybie indywidualnym - (%)	69 (30,9%)
• w ramach bonów szkoleniowych - (%)	5 (2,2%)
Liczba osób, które przerwały szkolenie	2
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2013 roku, ale ukończą je w 2014	0

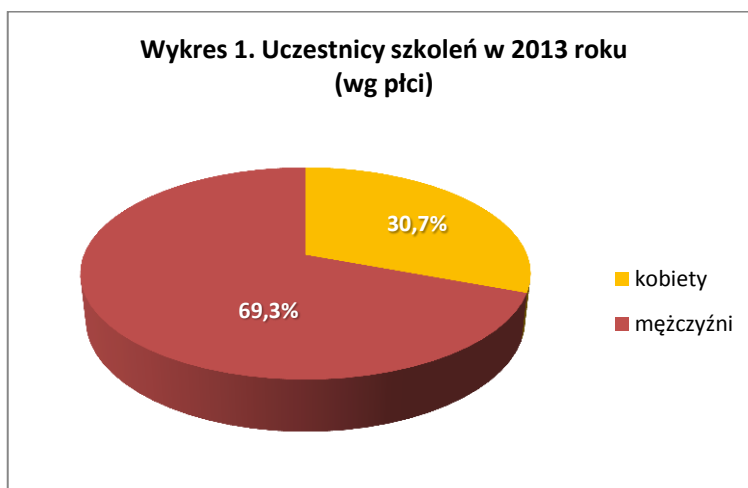
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (ponad 69% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	69	30,7%
Przeszkoleni mężczyźni	156	69,3%

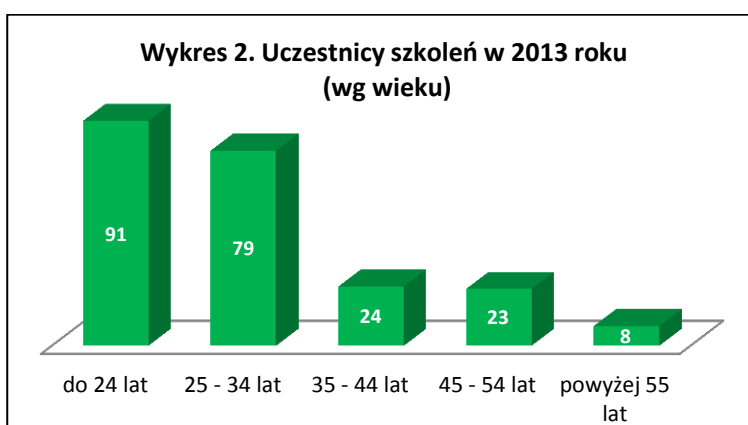


- **WEDŁUG WIEKU**

Wśród uczestników szkoleń przeważały osoby młode, z pierwszych dwóch kategorii wiekowych (tj. do 34 lat). Stanowiły one ponad 75% ogółu osób szkolonych. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 24 lat	91	40,4%
25 – 34 lat	79	35,1%
35 – 44 lat	24	10,7%
45 – 54 lat	23	10,2%
powyżej 55 lat	8	3,6%

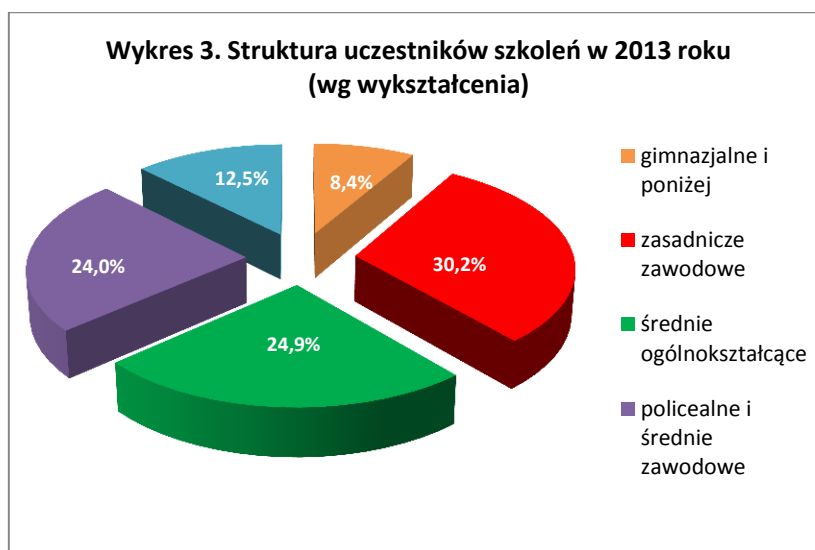


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,2%). Na drugim miejscu była grupa osób ze średnim ogólnokształcącym (24,9 %) oraz policealnym i średnim zawodowym (24%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	19	8,4%
zasadnicze zawodowe	68	30,2%
średnie ogólnokształcące	56	24,9%
policealne i średnie zawodowe	54	24,0%
wyższe	28	12,5%

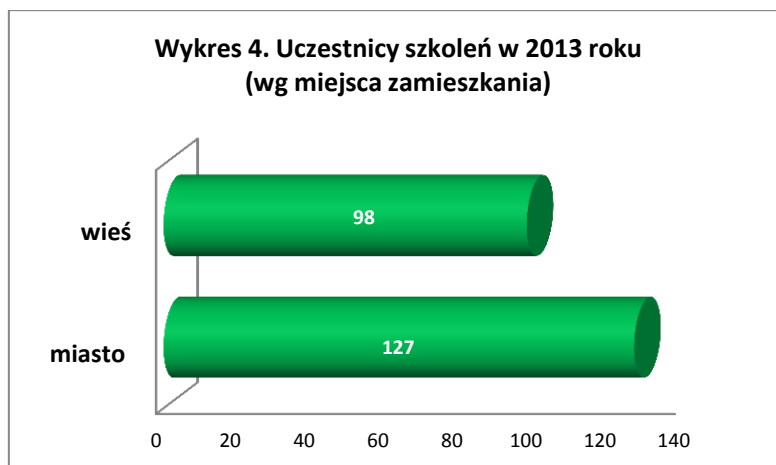


• WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one ponad 56% ogółu osób szkolonych w roku 2013).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	127	56,4%
wieś	98	43,6%

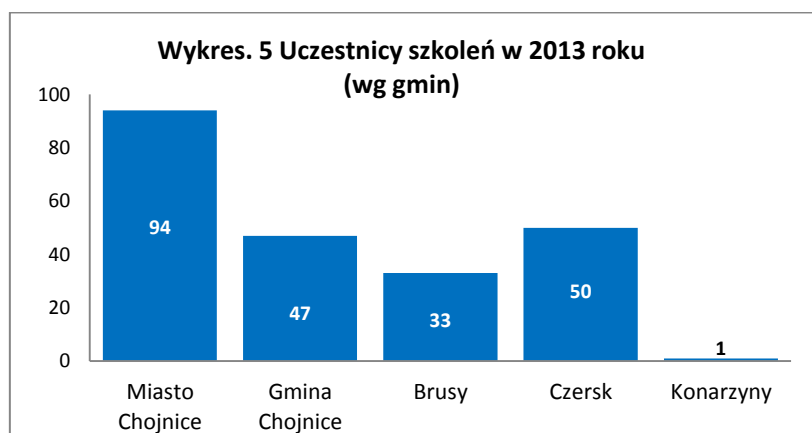


- WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (około 42% ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób byli mieszkańcy miasta i gminy Czersk (22,2%) oraz gminy Chojnice (20,9%). Najmniej uczestników szkolenia zamieszkiwało gminę Konarzyny (1 osoba).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	225	100,0%
Miasto Chojnice	94	41,8%
Gmina Chojnice	47	20,9%
Brusy	33	14,7%
Czersk	50	22,2%
Konarzyny	1	0,4%

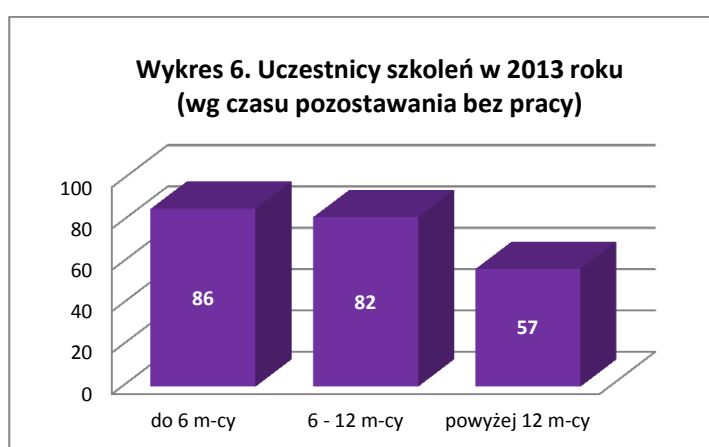


- **WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (38,2% ogółu populacji) oraz od 6 do 12 miesięcy (36,5%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy (25,3% ogółu).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	86	38,2%
6 – 12 miesięcy	82	36,5%
powyżej 12 miesięcy	57	25,3%



- **WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 25 roku życia) – 41,8% ogółu populacji. Następną w kolejności grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne – 38,2% oraz osoby bez wykształcenia średniego – 36,4%. Najmniej liczną grupę (0,9%) stanowiły osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	225	100,0%
<i>w tym:</i>		
do 25 roku życia	94	41,8%
długotrwale bezrobotni	86	38,2%
powyżej 50 roku życia	24	10,7%
bez doświadczenia zawodowego	59	26,2%
bez kwalifikacji zawodowych	67	29,8%
bez wykształcenia średniego	82	36,4%
osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	2	0,9%
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	11	4,9%
osoby niepełnosprawne	4	1,8%

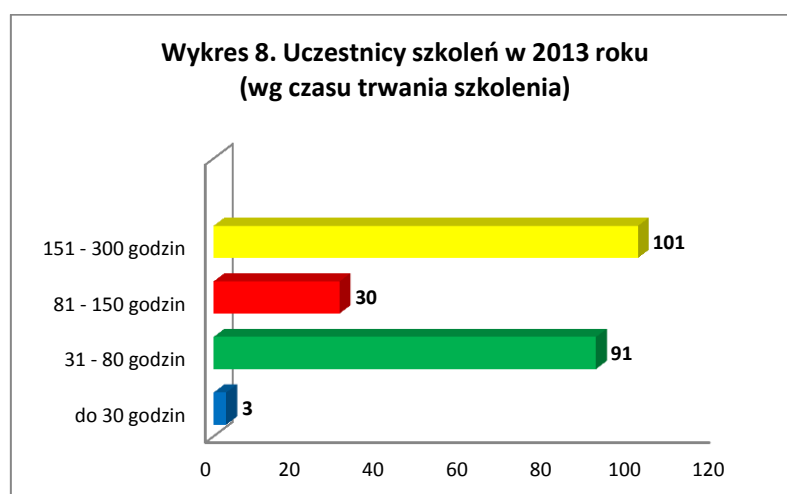
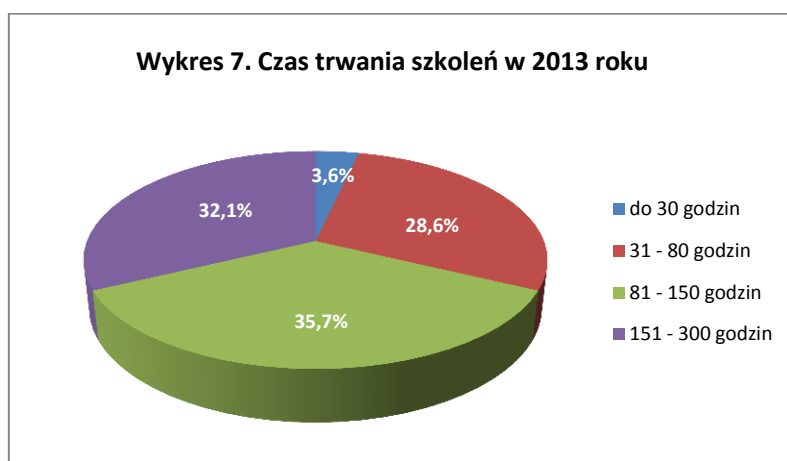
Osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

• WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ

Największą liczbę szkoleń, które zakończyły się w 2013 roku stanowiły szkolenia trwające od 81 do 150 godzin – 35,7% oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 151-300 godzin – 32,1%. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające do 30 godzin – 3,6%. Najliczniej osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach trwających od 151 do 300 godzin – 44,9% ogółu uczestników szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	3	3,6%	3	1,3%
31 – 80 godzin	24	28,6%	91	40,5%
81 – 150 godzin	30	35,7%	30	13,3%
151 – 300 godzin	27	32,1%	101	44,9%



3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA GRUPOWE			
1.	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie MAG 135	19	14 73,7
2.	Księgowość zaawansowana z wykorzystaniem komputera oraz obsługa programu PŁATNIK	10	4 40,0
3.	Merchandising w handlu z obsługą komputera i kas fiskalnych	15	5 33,3
4.	Operator maszyn do robót ziemnych	15	5 33,3
5.	Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	25	6 24,0
6.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z modułem języka niemieckiego	10	2 20,0
7.	Pracownik hurtowni magazynu z obsługą wózków jezdniowych i użytkowych programów komputerowych	10	3 30,0
8.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	30	10 33,3
9.	Konserwator z uprawnieniami SEP do 1 kV (eksploatacja) oraz palacza – konserwatora kotłów i instalacji C. O.	15	2 13,3
Ogółem szkolenia grupowe		149	51 34,2
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBE			
1.	Spawanie metodą MAG 135	7	5 71,4
2.	Spawanie metodą TIG 141	2	2 100,0
3.	Spawanie metodą MAG 135 i MAG 136	4	2 50,0
4.	Spawanie metodą MAG 135 i TIG 141	1	1 100,0
5.	Spawanie metodą MAG 136 i TIG 141	2	2 100,0
6.	Kwalifikacja wstępna do kategorii C	3	2 66,7
7.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	18	10 55,6%
8.	Szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy	2	2 100,0
9.	Prawo jazdy kategorii E/C	8	5 62,5
10.	ADR z napełnianiem i opróżnianiem zbiorników transportowych	1	1 100,0
11.	Kurs dla kandydatów na instruktorów prawa jazdy kategorii B	3	0 0,0
12.	Kurs kierowców wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	1	1 100,0
13.	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m ³ , klasa III	2	1 50,0
14.	Operator koparki jednonaczyniowej do 1,5 m ³ , klasa II	1	1 100,0
15.	Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym (CPC)	1	0 0,0
16.	Pracownik biurowy z elementami kadr i płac	1	0 0,0

17.	Pielęgnowanie terenów zielonych	1	1 100,0
18.	Kurs florystyczny	2	1 50,0
19.	Konserwator z uprawnieniami SEP do 1 kV	1	1 100,0
20.	Tworzenie i zarządzanie stronami WWW	1	1 100,0
21.	Kurs masażu klasycznego	1	0 0,0
22.	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1	1 100,0
23.	Dietetyka i odchudzanie	1	1 100,0
24.	Fotowoltaika w teorii i praktyce. Instalator mikroinstalacji fotowoltaicznej.	1	0 0,0
25.	Stylizacja paznokci dłoni i stóp wszystkimi metodami, zdobienia, pielęgnacja, masaż	1	1 100,0
26.	Podstawy kosmetyki z elementami wizażu oraz stylizacja i zdobienie paznokci	1	0 0,0
27.	Pracownik biurowy z obsługą programów komputerowych potrzebnych do sporządzania dokumentacji związanej ze spawalnictwem	1	1 100,0
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		69	43 62,3
SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH			
1.	Pracownik biurowy z podstawami księgowości i obsługą kas fiskalnych z nowoczesnymi technikami sprzedaży	1	0 0,0
2.	Operator koparko-ładowarek kl. III wszystkie typy	1	1 100,0
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	2*	0 0,0
4.	Szkolenie Barmańskie	1	0 0,0
Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		5*	1 20,0
OGÓŁEM		223	95 42,6

* 2 osoby korzystały ze szkoleń w 2012 roku

Efektywność szkoleń (w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 42,6%, w tym:

- **szkoleń grupowych – 34,2%**
- **szkoleń wskazanych przez osobę – 62,3%**
- **szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 20,0%**

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2013 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	5
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	0
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	0,0%
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu studiów podyplomowych	0,0%
Sfinansowanie studiów podyplomowych w ramach bonów na kształcenie podyplomowe (projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”)	Liczba osób, którym sfinansowano studia podyplomowe	11
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	7
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	63,6%
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu studiów podyplomowych	7
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu studiów podyplomowych	100,0 %
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0%
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0%

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2013

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia grupowe	28.196,98	1.691,82	10,17	4.975,94
szkolenia wskazane przez osobę	2.123,09	2.123,09	25,61	3.308,07
szkolenia w ramach bonów szkoleniowych (projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”)	1.685,55	1.685,55	18,11	6.742,18

