



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2012 ROKU

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach za 2012 rok.

Spis treści

I. WSTĘP	4
II. STRUKTURA DEMOGRAFICZNA POWIATU CHOJNICKIEGO	5
Powierzchnia powiatu	5
Ludność	5
Podmioty gospodarcze	7
III. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM	9
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	9
3.2. Osoby poszukujące pracy	10
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)	10
3.4. Bilans bezrobotnych	14
3.4.1. Napływ do bezrobocia	14
3.4.2. Odpływ bezrobotnych	15
3.5. Struktura bezrobocia	18
3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49	18
3.5.2. Bezrobocie kobiet	18
3.5.3. Bezrobotna młodzież	19
3.5.4. Bezrobocie na wsi	21
3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21
3.5.6. Bezrobotni długotrwale	22
3.5.7. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	22
3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23
3.5.9. Osoby niepełnosprawne	23
3.5.10. Struktura bezrobotnych wg wykształc., wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	24
3.5.11. Bezrobotni z prawem do zasiłku	27
3.5.12. Bezrobotni wg zawodów	28
IV. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	29
V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	31
5.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej – misja i zadania	31
5.2. Pośrednictwo pracy	33
5.2.1. Pośrednictwo pracy - zadania	33
5.2.2. Współpraca z pracodawcami	34
5.3. Poradnictwo i Informacja zawodowa	40
5.3.1. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - definicja	40
5.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe	40
5.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe	41
5.3.4. Indywidualna informacja zawodowa	43
5.3.5. Grupowa informacja zawodowa	43
5.3.6. Indywidualny Plan Działania (IPD)	44
5.3.7. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym	45
5.3.8. Szkolenia	46
5.4. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	55
5.5. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia	56
5.6. Projekty współfinansowane z EFS realizowane w latach 2004-2012	78
5.7. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	80
5.7.1. Prace interwencyjne	80
5.7.2. Roboty publiczne	81
5.7.3. Staże	82
5.7.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	85
5.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	93
5.7.6. Prace społecznie użyteczne	96
5.7.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	97
5.7.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	98
5.7.9. Zwrot kosztów dojazdu	99
5.7.10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	100
5.7.11. Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów	102

VI. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	103
VII. UCZESTNICZY AKTYWNYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY	104
VIII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO I PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	106
IX. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY – ORGANIZACJA I WYDARZENIA	112
9.1. Organizacja obsługi rynku pracy	112
9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach	112
9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów	112
9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy	116
9.2.1. Spotkanie informujące o EURES	116
9.2.2. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”	116
9.2.3. Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”	117
9.2.4. VIII Powiatowe Targi Pracy	118
9.2.5. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	120
9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice	124
9.3.1. Nasze publikacje	124
9.3.2. Strona internetowa - www.pupchojnice.pl	126
9.3.3. Infokiosk	126
X. PARTNERSTWO LOKALNE	127
10.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej	127
10.2. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego – Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”	130
XI. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W CHOJNICACH W 2012 R. KADENCJI 2008 – 2012	132
XII. RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO NA TLE WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO	134
XIII. RYNEK PRACY W GMINACH – UJĘCIE SYNTETYCZNE	137
Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze	138
Miasto Chojnice	139
Gmina Chojnice	140
Czersk	141
Brusy	142
Konarzyny	143
XIV. SPIS TABLIC	144
XV. SPIS WYKRESÓW	147
XVI. ZAŁĄCZNIKI	148

I. Wstęp

Z wielką przyjemnością przedstawiamy publikację „Rynek pracy powiatu chojnickiego 2012”.

Pokazujemy w niej kompleksowo nasze działania, doświadczenia i zmagania w zakresie zwiększania wskaźników zatrudnienia w powiecie chojnickim, a tym samym realizacji zapisów Strategii Lizbońskiej.

Niniejsza lektura jest dowodem, iż bezrobocie stanowi poważną kwestię społeczną, jest zjawiskiem wieloaspektowym i należy je analizować z uwzględnieniem licznych jego uwarunkowań.

Sytuacja na rynku pracy powiatu chojnickiego od wielu lat jest bardzo trudna. Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2012 roku wynosiła w powiecie chojnickim 20,3% i była o ok. 7 pkt procentowych wyższa od stóp krajowej i wojewódzkiej. Znamiona kryzysu gospodarczego odbiły piętno i na lokalnym rynku pracy, przejawiając się malejącą liczbą podmiotów gospodarczych i stosunkowo małą aktywnością pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Zadania urzędu pracy ukierunkowane były na przeciwdziałanie problemom bezrobocia poprzez realizację obowiązkowych i fakultatywnych zadań wynikających z zapisów ustaw o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób bezrobotnych.

Jak łatwo zauważyć w niniejszym opracowaniu nie zadawałyśmy się wyłącznie działaniami ustawowymi. Z naszą ofertą wychodzimy na zewnątrz, szukając w partnerstwie sojuszników w skutecznym przeciwdziałaniu skutkom bezrobocia. Bezustannie poszukujemy nowych metod, prowadzących do poprawy efektywności naszych działań. Wspieramy działania wzmacniające potencjał osób bezrobotnych i dbamy o właściwe wsparcie lokalnych pracodawców, tworzących stałe miejsca pracy. Wspólnie z Zarządem Powiatu Chojnickiego pozyskałyśmy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych niebagatelną kwotę ponad 10 milionów złotych. Dzięki niej, prawie dwutysięczna rzesza mieszkańców powiatu chojnickiego znalazła swe miejsce na lokalnym rynku pracy.

W trakcie 2012 roku czyniliśmy wszelkie starania aby pozyskać jak największą pulę środków na aktywizację osób bezrobotnych. Przystępowaliśmy do konkursów na realizację projektów aktywizacji zawodowej. Wszystkie nasze złożone projekty uzyskały uznanie, a co za tym idzie dofinansowanie: z Funduszu Pracy (8 projektów) i Europejskiego Funduszu Społecznego (2 projekty). Nasze działania w zakresie aktywizacji zawodowej ukierunkowane są na efektywność kosztową i zatrudnieniową, o czym świadczy m.in. lista rankingowa powiatowych urzędów pracy w Polsce, gdzie MPiPS na pierwszym miejscu umieściło PUP Chojnice, jako urzędu, który osiągnął najlepsze wskaźniki efektywnościowe w realizacji programów specjalnych w Polsce w 2011 roku.

Niewątpliwym kolejnym sukcesem roku 2012 było wytypowanie, przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach do realizacji projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”. Jako jedyny w województwie pomorskim oraz jeden z 23 urzędów pracy w Polsce, badamy wdrażanie nowych instrumentów aktywizacji zawodowej młodzieży, np. bony szkoleniowe, stażowe. Czujemy się zaszczytzeni tym wyróżnieniem i jednocześnie pełni odpowiedzialności za poziom nałożonego zadania.

Kolejnym wyróżnieniem było też zaproszenie nas, przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej do prezentacji „dobrych praktyk” w zeszytach Metodycznych Pośrednictwa Pracy Nr 4. Jako jeden z siedmiu urzędów pracy w Polsce mieliśmy zaszczyt zaprezentować nasze interesujące i często nowatorskie pomysły i osiągnięcia: szkolenie „Spawacz to też kobieta”, „Kreator przedsiębiorczości” i Centrum Aktywizacji Zawodowej, znalazły uznanie jako „dobre praktyki” i wzór do naśladowania przez inne służby zatrudnienia.

Na koniec należy podkreślić, że wszystkie nasze działania czynnie wspierała Powiatowa Rada Zatrudnienia kadencji 2008-2012, monitorująca na bieżąco sytuację na rynku pracy i współpracująca z nami w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu chojnickiego.

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 259 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2012 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.105	0	1
Gmina Chojnice		45.795	32	81
Czersk ogółem		38.010	17	93
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.037	17	92
Brusy ogółem		40.046	25*	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.526	25	60
Konarzyny		10.464	6	23
Ogółem powiat		136.420	80	259

* w tym 2 Osiedla

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział powiatu chojnickiego na gminy



Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2011 roku zamieszkiwało 95.941 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 2.094 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2010 roku), z tego 55.423 osoby zamieszkiwały tereny miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **57,8%** ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2009 roku – 58,0%)

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypadało 102,7 kobiety (103,7 w końcu 2010 r.).

W tabelach 2-9 opublikowano dane z 2011 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2012 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2011 r.*

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	95.941	47.342	48.599	55.423	26.856	28.567	40.518	20.486	20.032
M. Chojnice	40.357	19.490	20.867	40.357	19.490	20.867	-	-	-
Gm. m-w. Brusy	14.047	7.026	7.021	5.001	2.470	2.531	9.046	4.556	4.490
Gm. w. Chojnice	17.696	8.950	8.746	-	-	-	17.696	8.950	8.746
Gm. m-w. Czersk	21.551	10.714	10.837	10.065	4.896	5.169	11.486	5.818	5.668
Gm. w. Konarzyny	2.290	1.162	1.128	-	-	-	2.290	1.162	1.128

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

*W trakcie tworzenia tego opracowania dane za 2012 rok nie były jeszcze opublikowane przez GUS

Pod koniec 2011 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice – zamieszkiwało ją 40.357 osób (co daje 42,1% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.551 mieszkańców (22,5% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 17.696 osób (18,4% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.047 mieszkańcami (14,6% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2011 roku zamieszkiwało 2.290 osób co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2011r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Powiat chojnicki	95.941	21.383	10.404	60.812	28.675	13.746	9.250
Gminy miejskie							
Chojnice	40.357	7.912	3.831	26.163	12.588	6.282	4.448
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	14.047	3.616	1.800	8.566	3.956	1.865	1.265
<i>w tym miasto</i>	<i>5.001</i>	<i>1.282</i>	<i>620</i>	<i>3.104</i>	<i>1.477</i>	<i>615</i>	<i>434</i>
Czersk	21.551	4.848	2.374	13.574	6.315	3.129	2.148
<i>w tym miasto</i>	<i>10.065</i>	<i>2.166</i>	<i>1.075</i>	<i>6.393</i>	<i>3.038</i>	<i>1.506</i>	<i>1.056</i>
Gminy wiejskie							
Chojnice	17.696	4.411	2.106	11.113	5.182	2.172	1.458
Konarzyny	2.290	596	293	1.396	634	298	201

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 63,4% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 36,6% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy gdyż są już na emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (14,3% ogółu mieszkańców powiatu – 13.746 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (22,3% - 21.383 osób).

Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2011 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
Powiat chojnicki	1.117	27	1.184	48	-67	-21

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2011 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1.164	698	466
Miasto Chojnice	430	323	107
Gmina Chojnice	215	99	116
Miasto Brusy	68	26	42
Gmina Brusy	138	78	60
Miasto Czersk	119	76	43
Gmina Czersk	154	78	76
Gmina Konarzyny	40	18	22

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2010-2011 (stan na 31 XII)

Gmina	2010			2011		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	8.217	234	7.983	8.100	238	7.862
Miasto Chojnice	4.001	99	3.902	3.854	100	3.754
Gmina Chojnice	1.136	23	1.113	1.213	27	1.186
Miasto Czersk	1.008	57	951	961	58	903
Gmina Czersk	818	21	797	798	19	779
Miasto Brusy	587	15	572	586	15	571
Gmina Brusy	546	10	536	556	10	546
Gmina Konarzyny	121	9	112	132	9	123

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2011 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2011 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	8	4
Sektor prywatny	844	949
Ogółem	852	953

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2012 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.100 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2010 roku nastąpił spadek tej liczby o 117 podmiotów.

W 2011 w rejestrze REGON zarejestrowano 852 nowe podmioty gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (844 podmioty z sektora prywatnego i 8 z sektora publicznego).

W tym samym okresie wyrejestrowano 953 podmioty (949 z sektora prywatnego i 4 z sektora publicznego).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2011

Wielkość zatrudnienia	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843	8.217	8.100
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747	7.646
10 - 49	357	358	370	397	390	378
50 - 249	70	71	70	73	70	68
250 - 999	9	9	9	9	9	6
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Na koniec 2011 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 7.646 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 101 mniej niż w końcu 2010 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 94,5%).

Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2011

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450*	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438*	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471*	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445*	8.454	10.008
31.12.2010 r.	25.280	5.543*	9.017	10.720
31.12.2011 r.	23.471	5.548*	7.896	10.027

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

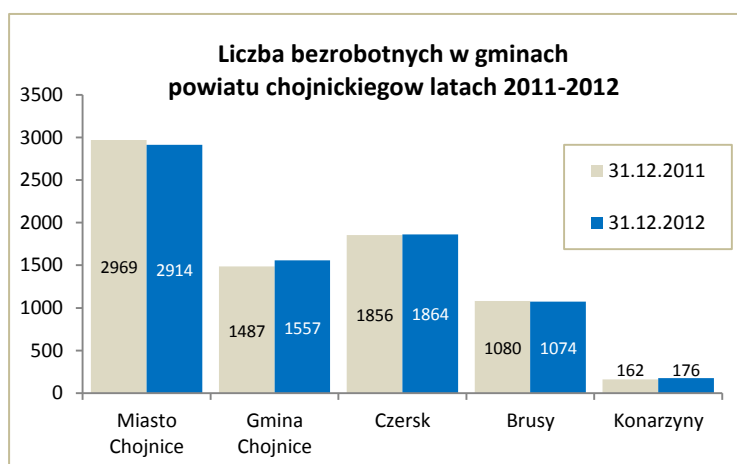
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2012 r. wyniosła 7.585 osób i była wyższa o 31 osób (0,4%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2011	31 grudnia 2012	wzrost/spadek liczby osób	wzrost/spadek w %
Powiat ogółem	7.554	7.585	+31	+0,4%
Miasto Chojnice	2.969	2.914	-55	-1,9%
Gmina Chojnice	1.487	1.557	+70	+4,7%
Czersk	1.856	1.864	+8	-0,4%
Brusy	1.080	1.074	-6	-0,6%
Konarzyny	162	176	+14	+8,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 1.



W końcu grudnia 2012 r. w powiecie chojnickim zaobserwowano zróżnicowanie po względem zmian w liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2011, i tak w trzech gminach (gmina Chojnice, Czersk oraz Konarzyny) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, natomiast w dwóch pozostałych (miasto Chojnice oraz Brusy) jej spadek.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

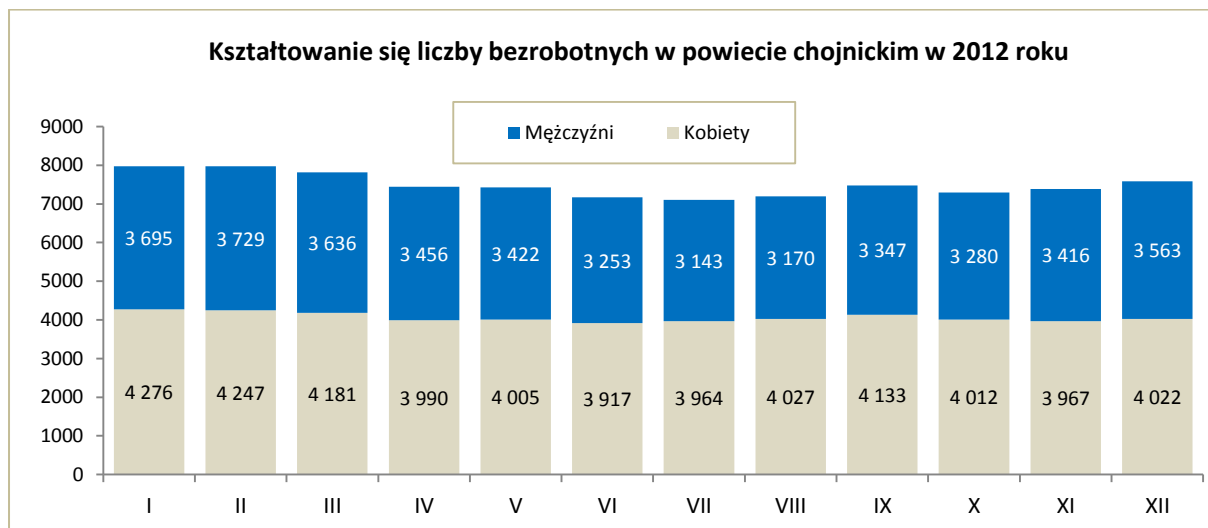
W roku 2012, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 107 (tj. 2,4%), przy jednoczesnym wzroście liczby zarejestrowanych mężczyzn o 138 osób (tj. 4,0%).

Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2012 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	7.971	7.976	7.817	7.446	7.427	7.170	7.107	7.197	7.480	7.292	7.383	7.585
w tym:												
Kobiet	4.276	4.247	4.181	3.990	4.005	3.917	3.964	4.027	4.133	4.012	3.967	4.022
Mężczyzn	3.695	3.729	3.636	3.456	3.422	3.253	3.143	3.170	3.347	3.280	3.416	3.563

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 2.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, obsługiwano również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2012 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 195 osób poszukujących pracy (220 osób na koniec 2011 r.), z tego 44 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

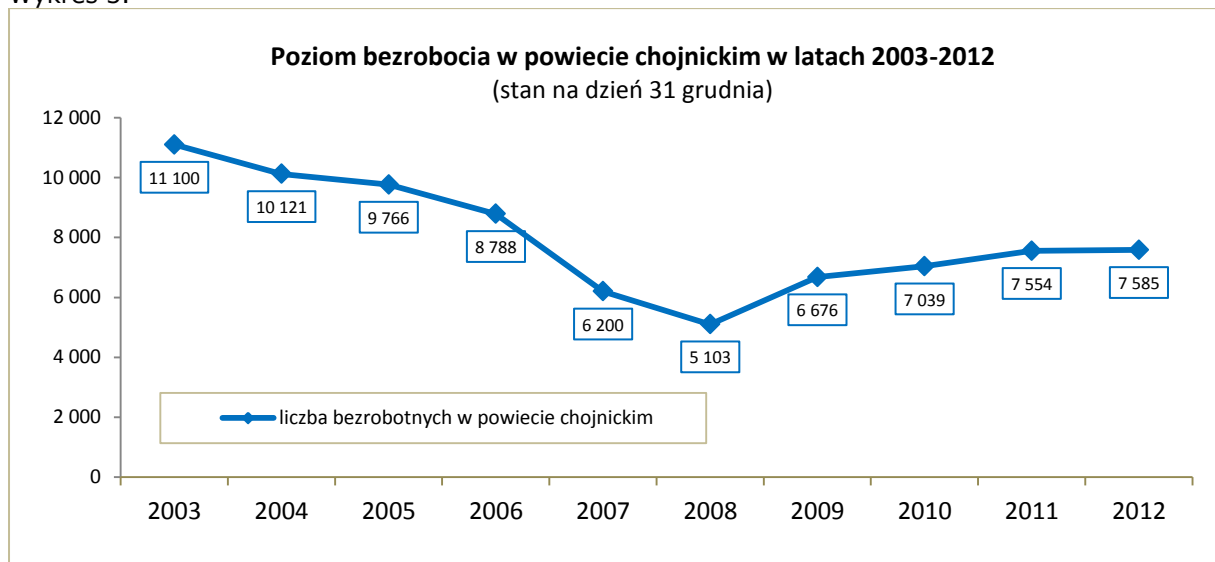
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej – pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia – bezrobotni.

Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2011-2012

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2011	7.554	106.667	1.982.676	19,2	12,4	12,5
31.12.2012	7.585	114.644	2.136.815	20,3	13,4	13,4
Dynamika (2011=100)	100,4	107,5	107,8	105,7	108,1	107,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

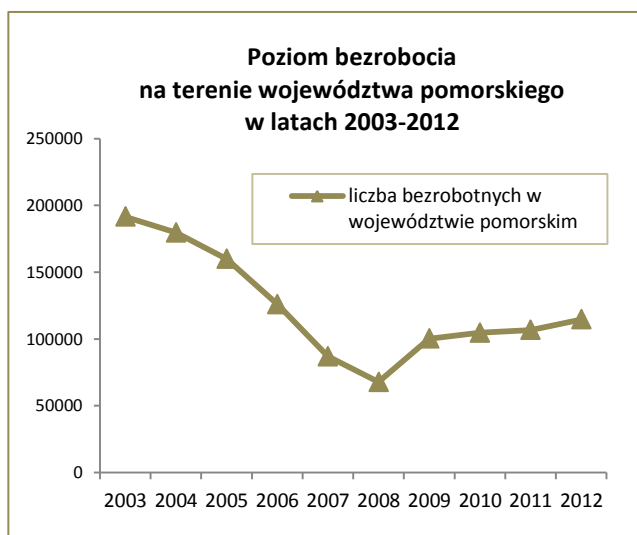
Wykres 3.



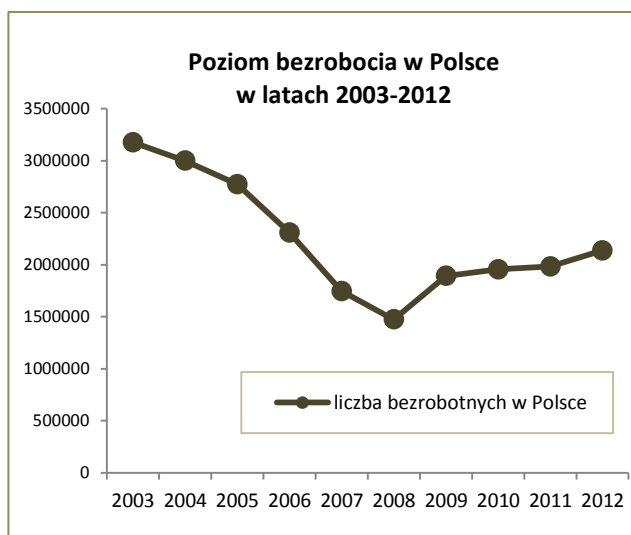
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Na przełomie ostatnich 9-ciu lat poziom bezrobocia w powiecie chojnickim utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Począwszy od 2003 roku najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy powiatu chojnickiego odnotowano w 2008 roku, wówczas to liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższą wartość (5.103 osoby).

Wykres 4.



Wykres 5.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2012 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych.

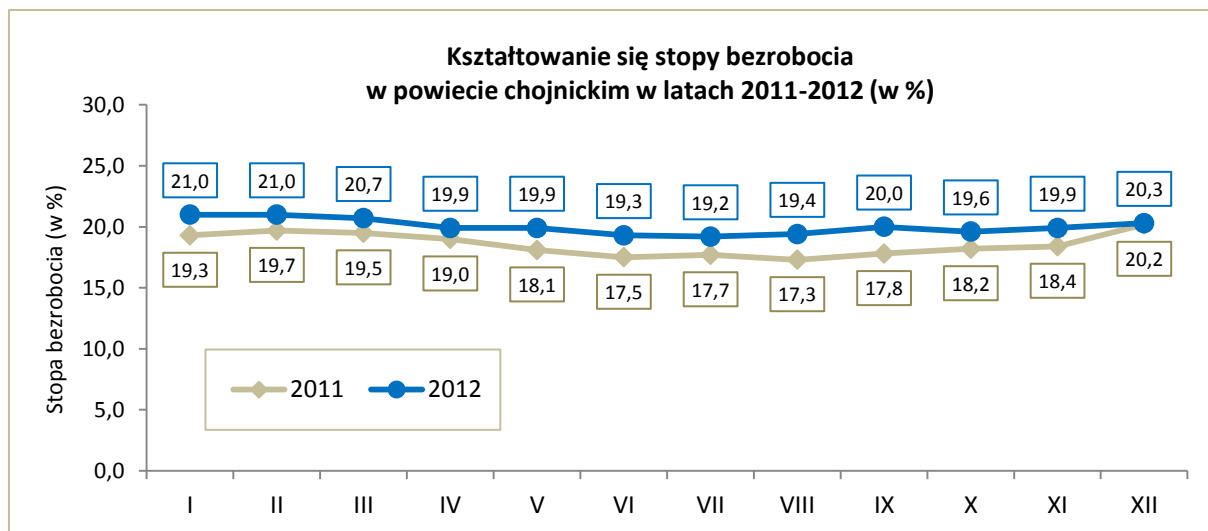
Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2011-2012 (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2011	19,3	19,7	19,5	19,0	18,1	17,5	17,7	17,3	17,8	18,2	18,4	20,2
2012	21,0	21,0	20,7	19,9	19,9	19,3	19,2	19,4	20,0	19,6	19,9	20,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2011-31.08.2012, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

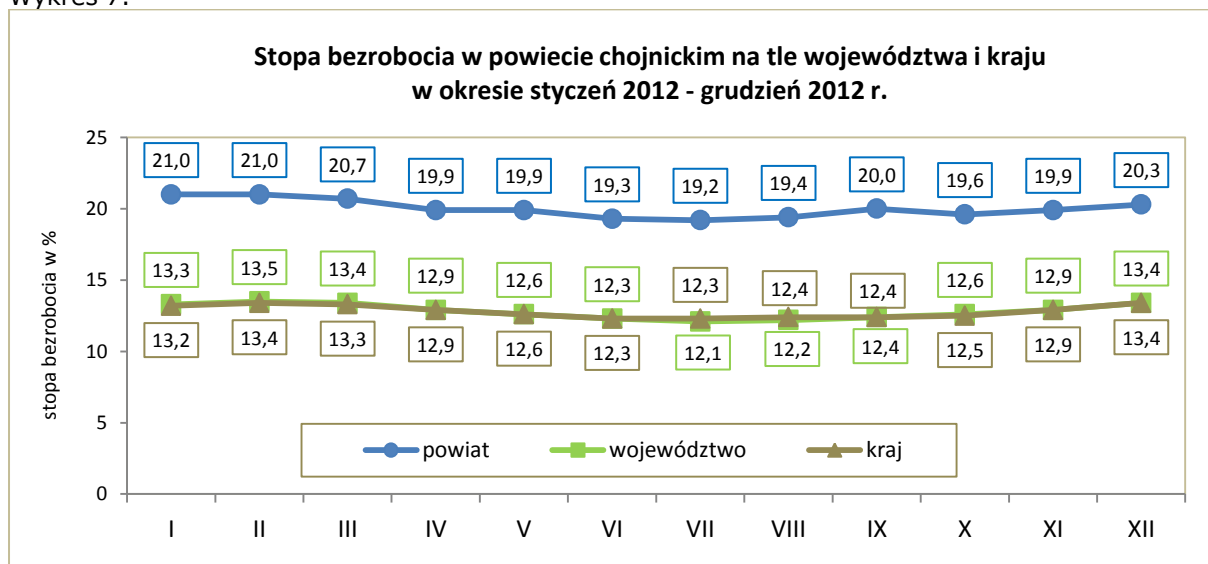
Wykres 6.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w 2012 roku kształtowała się na zróżnicowanym poziomie. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w styczniu oraz lutym (21,0%), natomiast miesiącem o najniższej stopie bezrobocia okazał się lipiec.

Wykres 7.

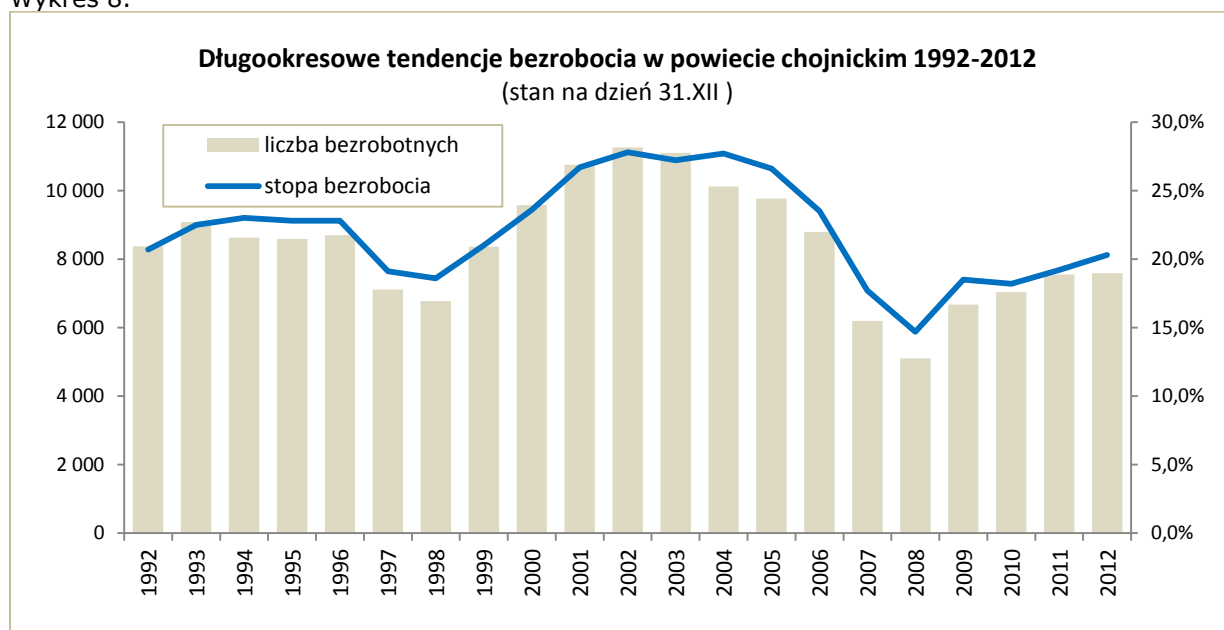


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 14. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2012
(według stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,3%

Wykres 8.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym.

W okresie styczeń-grudzień 2012 roku, w naszym urzędzie zarejestrowało się 8.191 osób bezrobotnych (o 620 osób mniej niż w 2011 roku). Z tej liczby 1.497 osób (18,3%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 6.694 osób (81,7%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

W ogólnej liczbie osób napływających ponownie do bezrobocia 13,2% (883 osób), stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy.

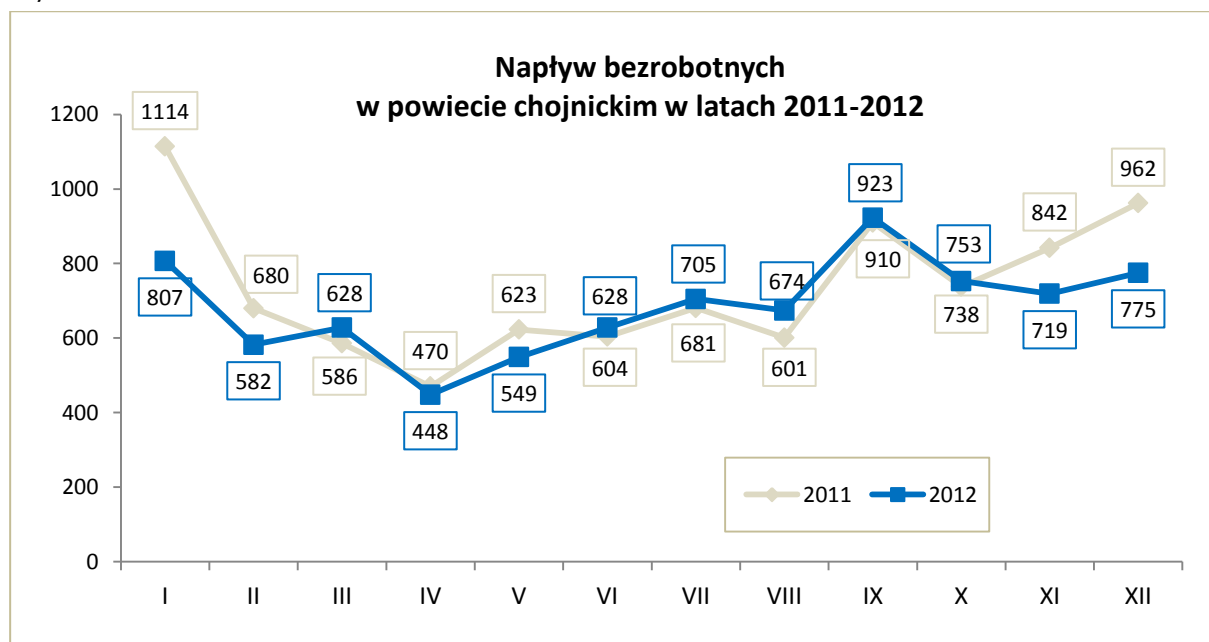
Tabela 15. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2012 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
M. Chojnice	364	246	286	215	258	287	312	299	396	338	305	338	3.644
Gm. Chojnice	161	106	122	88	114	136	141	132	172	165	129	181	1.647
Czersk	174	145	124	106	98	112	155	139	217	128	166	129	1.693
Brusy	89	80	77	34	67	83	80	90	119	107	110	102	1.038
Konarzyny	19	5	19	5	12	10	17	14	19	15	9	25	169
Powiat:	807	582	628	448	549	628	705	674	923	753	719	775	8.191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Jak ilustruje powyższa tabela miesiącami największego napływu bezrobotnych w 2012 roku były: styczeń i wrzesień, kiedy to zarejestrowano odpowiednio: 807 i 923 osoby.

Wykres 9.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.4.2. Odpływ bezrobotnych

Odpływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2012 roku **wyłączono z ewidencji 8.160 osób** (o 136 osób mniej niż w tym samym okresie 2011 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2012 roku wzrosło o 31 osób w stosunku do roku 2011 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie wzrosło o 515 osób).

Tabela 16. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2012 r.

Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012
Podjęcia pracy	3.564	4.335	3.992	3.774
Niepotwierdzenie gotowości	2.726	2.978	2.908	2.540
Rozpoczęcie stażu	611	774	237	437
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	474	404	409	409
Rozpoczęcie szkolenia	232	507	92	358
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	58	92	107	136
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	235	68	60	52
Pozostałe przyczyny	1.070	414	491	454
OGÓLEM WYŁĄCZENIA:	8.970	9.572	8.296	8.160

W omawianym okresie, 5 najczęstszych przyczyn wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

podjęcia pracy – 3.774 osoby (w 2011 roku 3.992 osoby). W 2012 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 46,3% ogółu wyłączonych (w 2011 roku wskaźnik ten wyniósł 48,1%). W 2012 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano zarówno spadek liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 209, tj. 6,6%), jak i podjęć pracy subsydiowanej (o 9, tj. 1,2%);

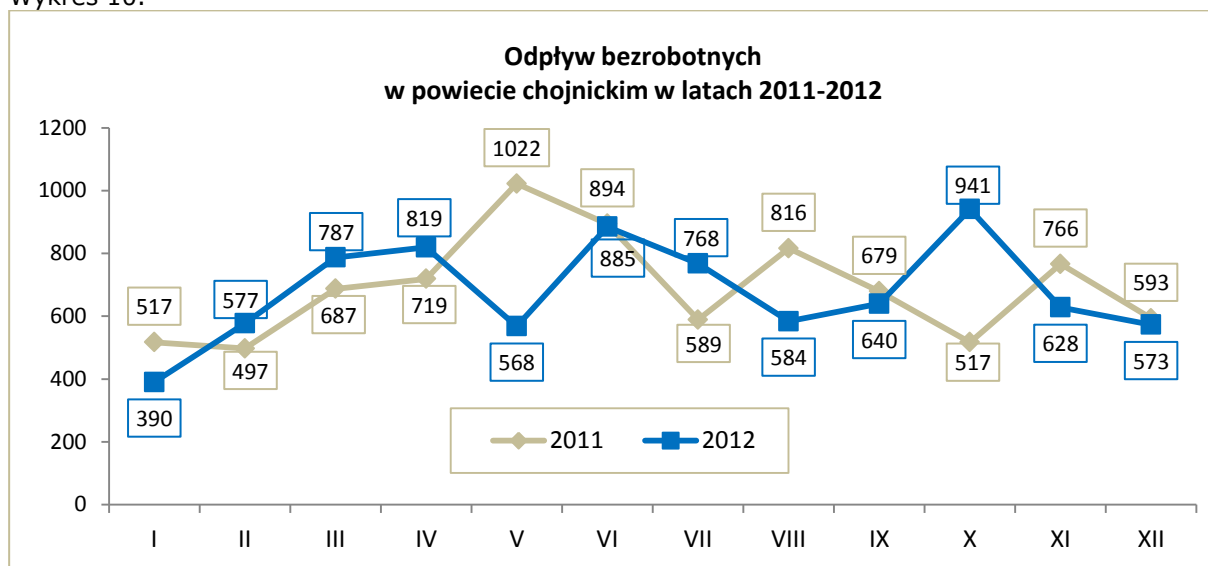
niepotwierdzenie gotowości do pracy - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2012 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 2.540 osób, co stanowiło 31,1% ogółu wyłączeń (w 2011 r. wskaźnik ten wyniósł 35,1%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 368 osób mniej;

rozpoczęcie stażu – w badanym okresie z tego powodu wyłączono 437 osób, co stanowiło 5,4% ogółu wyłączeń w 2012 roku (2,9% w 2011 roku). Liczba osób rozpoczynających staż w 2012 roku była wyższa o 200 (tj. 84,4%) w stosunku do roku 2011.

dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – w 2012 roku 409 osób podjęło decyzję o rezygnacji ze statusu bezrobotnego (bez zmian w stosunku do 2011 roku) i tym samym zostały wykreślone z ewidencji tut. urzędu. Liczba ta stanowiła 5,0% ogółu wyłączeń (w 2011 r. rezygnacje stanowiły 4,9% ogółu wyłączeń);

rozpoczęcie szkolenia – w 2012 roku 358 osób bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji w związku z rozpoczęciem szkolenia. Szkolenia stanowiły w badanym okresie 4,4% ogółu wyłączeń (1,1% w 2011 roku). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono z ewidencji 92 osoby czyli o 266 osób mniej niż w roku 2012.

Wykres 10.



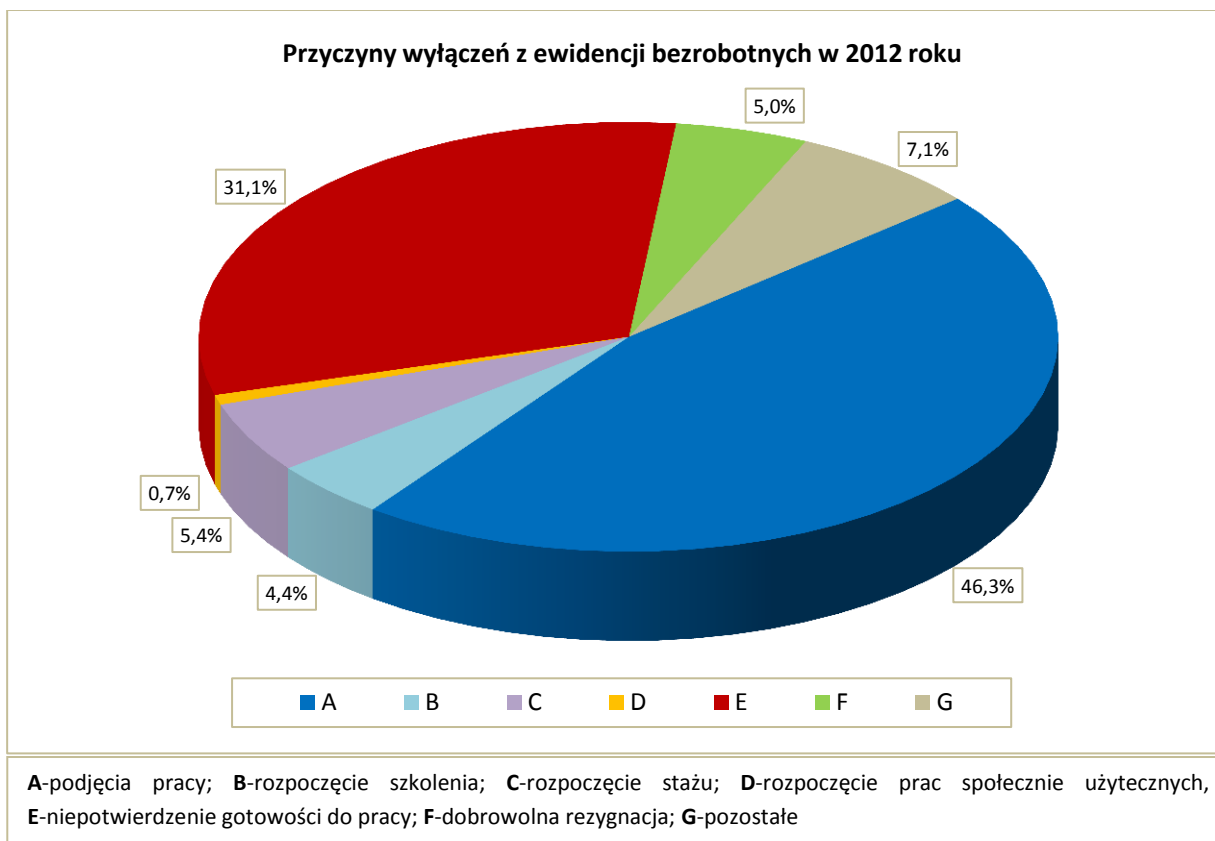
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 17. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2012 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		8.191	3.685	
z tego:	po raz pierwszy	1.497	713	
	po raz kolejny	6.694	2.972	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	97	42
		robotach publicznych	140	56
		stażu	262	200
		szkoleniu	322	136
		pracach społecznie użytecznych	62	62
		po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego	32	28
Osoby wyłączone z ewidencji		8.160	3.792	
z powodu:	podjęcia pracy	3.774	1.733	
	z tego:	niesubsydiowanej	2.944	1.392
		subsydiowanej	830	341
	w tym:	prace interwencyjne	144	71
		roboty publiczne	186	84
		udzielenie dotacji	152	63
		ref. kosztów doposażenia	343	120
		inne	5	3
	rozpoczęcia szkolenia	358	153	
	rozpoczęcia stażu	437	325	
	prac społecznie użytecznych	61	61	
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	19	12	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	52	15	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	2.540	955	
	dobrowolnej rezygnacji	409	272	
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	136	72		
pozostałe	374	194		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 11.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorię osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wydobyciem się ze stanu bezrobocia. Ustawa zezwala na stosowanie wobec tej kategorii osób dodatkowych instrumentów rynku pracy, promujących ich zatrudnienie.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- bezrobotni do 25 roku życia;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego;
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych;
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego;
- bezrobotni bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotni niepełnosprawni.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

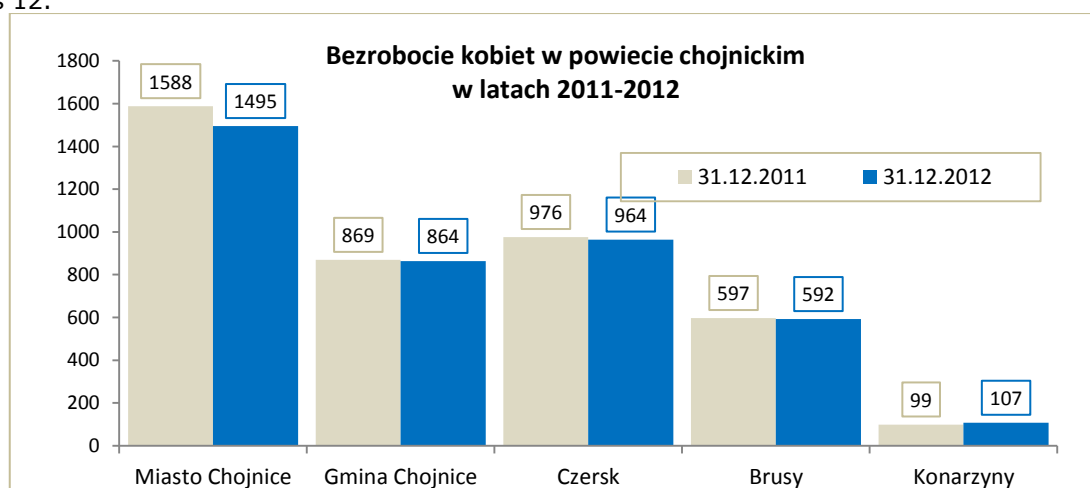
W końcu grudnia 2012 roku w naszej ewidencji zarejestrowane były 4.022 kobiety, które stanowiły 53,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2011 roku wskaźnik ten wynosił 54,7%).

Tabela 18. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	4.129	4.022	-107
Miasto Chojnice	1.588	1.495	-93
Gmina Chojnice	869	864	-5
Czersk	976	964	-12
Brusy	597	592	-5
Konarzyny	99	107	+8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 2,6% (107 osób). W badanym okresie w czterech gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 5,9% (tj. 93 osoby), w gminie Chojnice o 0,6% (tj. 5 osób), w Czersku o 1,2% (tj. 12 osób) oraz w Brusach o 0,8% (tj. o 5 osób). Jediną gminą notującą w 2012 roku wzrost bezrobotnych kobiet w stosunku do roku poprzedniego była gmina Konarzyny, gdzie bezrobocie w badanej grupie wzrosło o 8,1% (tj. 8 osób).

Obok spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił również spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2011 roku o 1,7 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotna młodzież

Na koniec grudnia 2012 roku, zarejestrowanych było 1.966 osób do 25 roku życia (25,9% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji były kobiety – 1.062 osoby (54,0% zarejestrowanej młodzieży).

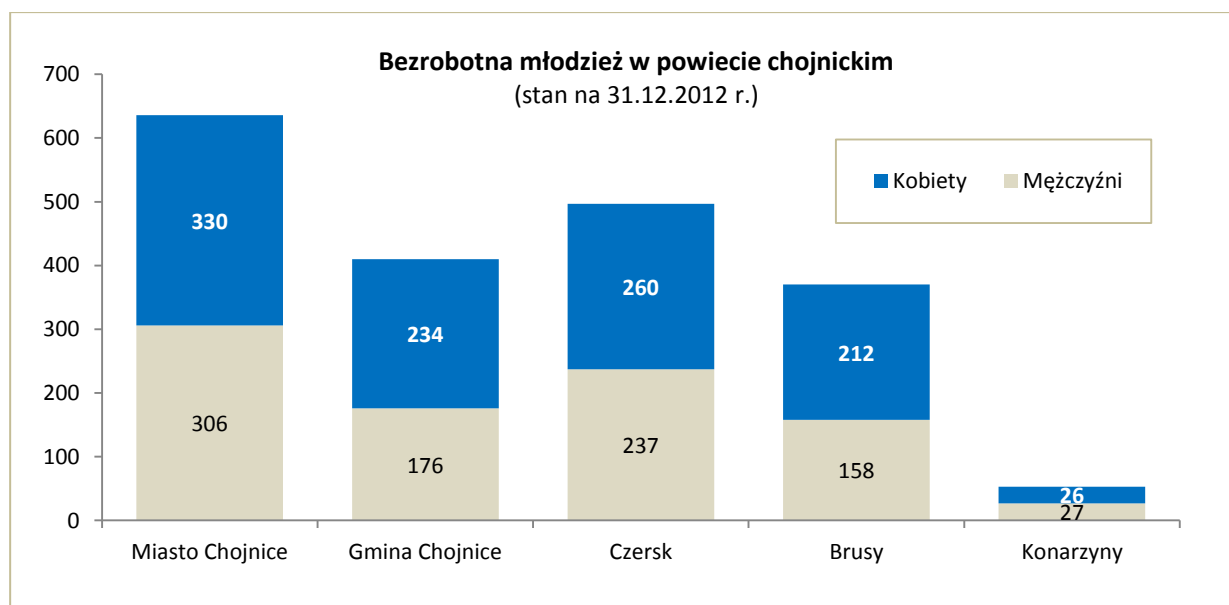
W stosunku do roku 2011 odnotowano zarówno spadek liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia o 75 osób (tj. 3,7%) jak i procentowego udziału tej grupy do ogółu bezrobotnych o 1,1 punktu procentowego.

Tabela 19. Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.966	904	1.062
Miasto Chojnice	636	306	330
Gmina Chojnice	410	176	234
Czersk	497	237	260
Brusy	370	158	212
Konarzyny	53	27	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 13.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 20. Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
Powiat ogółem	2.041	1.966	96,3
Miasto Chojnice	709	636	89,7
Gmina Chojnice	415	410	98,8
Czersk	501	497	99,2
Brusy	365	370	101,4
Konarzyny	51	53	103,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

W 2012 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 2.886 osób do 25 roku życia (w 2011 roku – 3.171 osób). Z tej liczby – 1.099 osób (tj. 38,1%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 2.700 osób (tyle samo co rok wcześniej).

Główne powody wyłączenia z ewidencji w 2012 roku stanowiły: podjęcia pracy (40,0% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (35,9%).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (82,6% ogółu podjęć pracy).

Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że w 2012 roku bezrobocie osób do 25 roku życia wzrosło o 186 osób (w 2011 roku odnotowano wzrost o 471 osób).

Tabela 21. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2012 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		2.886	1.336	
z tego:	po raz pierwszy	1.099	510	
	po raz kolejny	1.787	826	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	8	2
		robotach publicznych	3	3
		stażu	184	139
		szkoleniu	98	34
pracach społecznie użytecznych	15	15		
Osoby wyłączone z ewidencji		2.700	1.278	
z powodu:	podjęcia pracy	1.080	494	
	z tego:	niesubsydiowanej	892	429
		subsydiowanej	188	65
		w tym:	prace interwencyjne	20
	roboty publiczne		3	3
	udzielenie dotacji		35	9
	ref. kosztów doposażenia		129	40
	rozpoczęcia szkolenia	116	41	
	rozpoczęcia stażu	303	224	
	prac społecznie użytecznych	14	14	
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	8	4	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	14	8	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	968	368	
dobrowolnej rezygnacji	118	77		
podjęcia nauki	19	11		
pozostałe	60	37		
Bezrobotni którzy w 2011 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 25 rok życia)		261	150	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 3.469 osób (45,7% ogółu bezrobotnych, 44,8% w 2011 roku). Z tej liczby 54,5% tj. 1.891 osób to kobiety (56,1% w 2011 roku).

Jedynie 379 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (10,9% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2012 roku mieszkańców wsi, tylko 2 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie wzrosła o 87 osób (o 2,6%).

Tabela 22. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
Powiat ogółem	3.382	3.469	102,6
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.487	1.557	104,7
Czersk	1.039	1.048	100,9
Brusy	694	688	99,1
Konarzyny	162	176	108,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wraz ze wzrostem liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2012 roku, wzrósł również ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,9 punktu procentowego.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.429 osób (18,8% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 569 osób to kobiety (39,8% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia; 40,8% w 2011 r.).

Jedynie 322 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (33,0% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 78 osób (tj. o 5,8%) w stosunku do roku 2011, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który odnotował wzrost o 0,9 punktu procentowego.

Tabela 23. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
Powiat ogółem	1.351	1.429	105,8
Miasto Chojnice	626	640	102,2
Gmina Chojnice	274	283	103,3
Czersk	292	332	113,7
Brusy	138	151	109,4
Konarzyny	21	23	109,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 4.334 osoby (57,1% ogółu bezrobotnych – wzrost o 6,1 punktu procentowego w stosunku do stanu z roku 2011). Z tej liczby 2.570 osób to kobiety (59,3% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, 61,1% w 2011 roku).

Jedynie 26 osób długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (0,6%).

W ciągu roku liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 482 osoby (o 12,5%).

Tabela 24. Długotrwale bezrobotni w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
Powiat ogółem	3.852	4.334	112,5
Miasto Chojnice	1.441	1.595	110,7
Gmina Chojnice	806	907	112,5
Czersk	996	1.132	113,7
Brusy	528	590	111,7
Konarzyny	81	110	135,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.7. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 18 wynosiła 636 osoby (8,4% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 525 osób to kobiety (82,5%).

Jedynie 45 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 lat posiadało prawo do zasiłku (7,1% wszystkich bezrobotnych w tej grupie).

Tabela 25. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
Powiat ogółem	573	636	111,0
Miasto Chojnice	260	280	107,7
Gmina Chojnice	110	122	110,9
Czersk	139	160	115,1
Brusy	53	66	124,5
Konarzyny	11	8	72,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym o wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 2.176 osób (28,7% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.188 osób to kobiety (54,6%). W ciągu roku wskaźniki te odpowiednio wzrosły o 0,8 i zmalały 2,6 punktu procentowego.

Jedynie 188 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (8,6% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji wzrosła o 65 osób (tj. o 3,1%).

Tabela 26. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2011–2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
Powiat ogółem	2.111	2.176	103,1
Miasto Chojnice	761	768	100,9
Gmina Chojnice	445	469	105,4
Czersk	568	601	105,8
Brusy	286	277	96,9
Konarzyny	51	61	119,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2012 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 416 osób niepełnosprawnych (w tym 201 kobiety). Grupa ta stanowiła 5,5% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 70 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (16,8% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych spadła o 12 osób (tj. o 2,8%), natomiast ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zmalał o 0,2 punktu procentowego.

Tabela 27. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2011-2012.

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2011=100
		31.12.2011	31.12.2012	
Ogółem		428	416	97,2
Miejsce zamieszkania	Miasta	286	270	94,4
	Wieś	142	146	102,8
Płeć	Mężczyźni	224	215	96,0
	Kobiety	204	201	98,5
Stopień niepełnosprawności	znaczny	8	11	137,5
	umiarkowany	164	160	97,6
	lekki	256	245	95,7
Poziom wykształcenia	wyższe	16	11	68,8
	policealne i średnie zawodowe	88	94	106,8
	średnie ogólnokształcące	30	30	100,0
	zasadnicze zawodowe	190	171	90,0
	gimnazjalne i poniżej	104	110	105,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

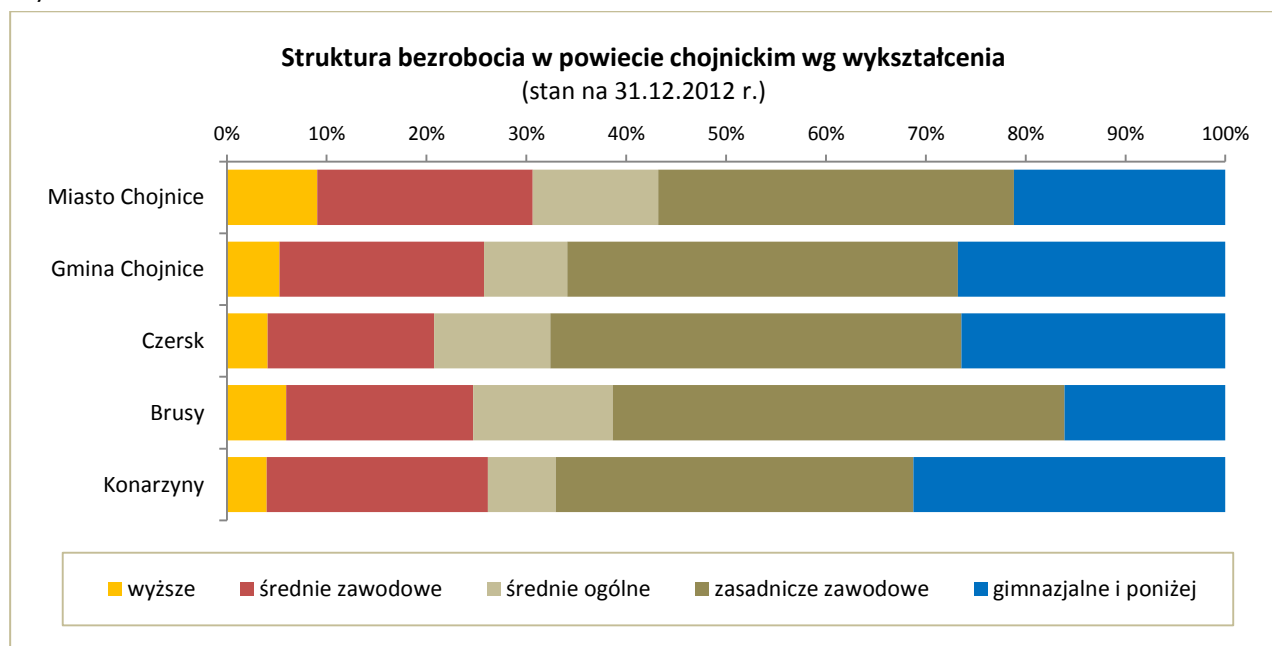
3.5.10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 28. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	493	264	82	76	64	7
średnie zawodowe	1.499	629	319	311	201	39
średnie ogólne	875	366	130	217	150	12
zasadnicze zawodowe	2.963	1.038	609	767	486	63
gimnazjalne i poniżej	1.755	617	417	493	173	55
wg wieku						
18-24	1.966	636	410	497	370	53
25-34	2.123	819	444	527	284	49
35-44	1.465	580	293	371	182	39
45-54	1.293	535	254	314	166	24
55-59	612	278	129	132	63	10
60 i powyżej	126	66	27	23	9	1
wg stażu pracy						
bez stażu	1.167	409	251	308	170	29
do 1 roku	855	346	189	192	102	26
1-5	2.104	721	438	536	352	57
5-10	1.220	460	259	292	187	22
10-20	1.193	483	230	296	156	28
20-30	734	339	134	175	73	13
30 i więcej	312	156	56	65	34	1
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	4.427	1.818	897	995	616	101
powyżej 12	3.158	1.096	660	869	458	75

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 14.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 29. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2011-2012

Poziom wykształcenia	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
wyższe	494	493	99,8
średnie zawodowe	1.521	1.499	98,6
średnie ogólne	893	875	98,0
zasadnicze zawodowe	2.936	2.963	100,9
gimnazjalne i poniżej	1.710	1.755	102,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

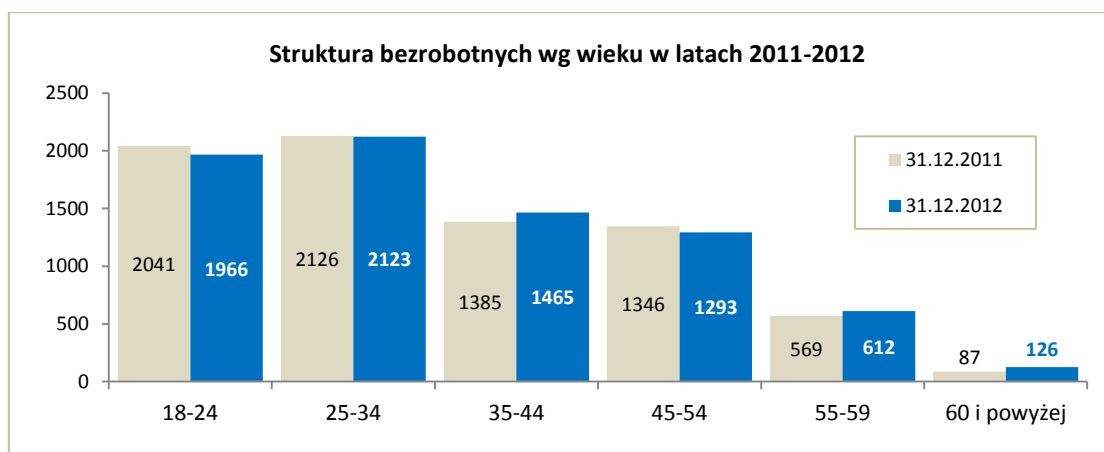
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 62,2% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (61,5% w roku ubiegłym).

Tabela 30. Bezrobotni wg wieku w latach 2011-2012

Wiek	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
18-24	2.041	1.966	96,3
25-34	2.126	2.123	99,9
35-44	1.385	1.465	105,8
45-54	1.346	1.293	96,1
55-59	569	612	107,6
60 i powyżej	87	126	144,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

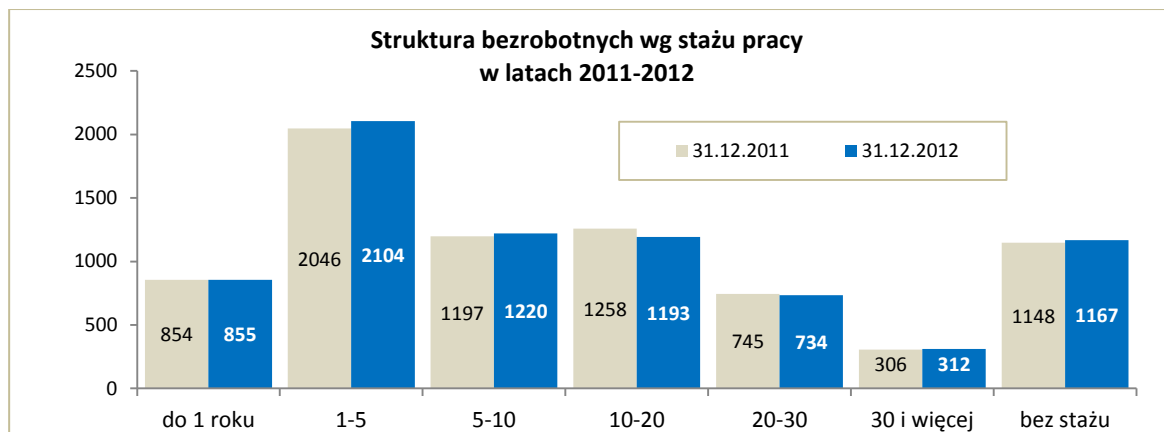
Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. W skali powiatu, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (53,9% ogółu bezrobotnych; rok wcześniej 55,2%).

Tabela 31. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2011-2012

Staż pracy (w latach)	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
bez stażu	1.148	1.167	101,7
do 1 roku	854	855	100,1
1-5	2.046	2.104	102,8
5-10	1.197	1.220	101,9
10-20	1.258	1.193	94,8
20-30	745	734	98,5
30 i więcej	306	312	102,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 16.



Źródło: Opracowanie własne

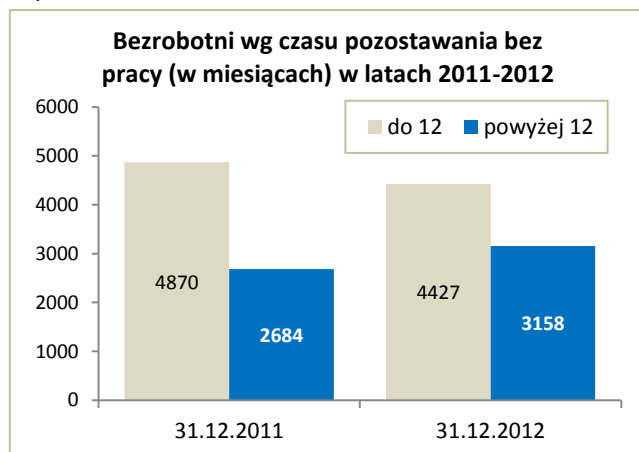
W końcu 2012 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych (26,7%) w powiecie chojnickim stanowiły osoby bez stażu pracy lub z krótkim stażem (26,5% na koniec 2011 roku).

Tabela 32. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2012

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
1-12	4.870	4.427	90,9
powyżej 12	2.684	3.158	117,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 17.



Źródło: Opracowanie własne

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę. W 2012 r. zaznaczyła się w tej mierze niekorzystna tendencja. Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2012 wynosił 41,6%, co oznacza wzrost w stosunku do stanu na koniec 2011 roku o 6,1 punktów procentowych.

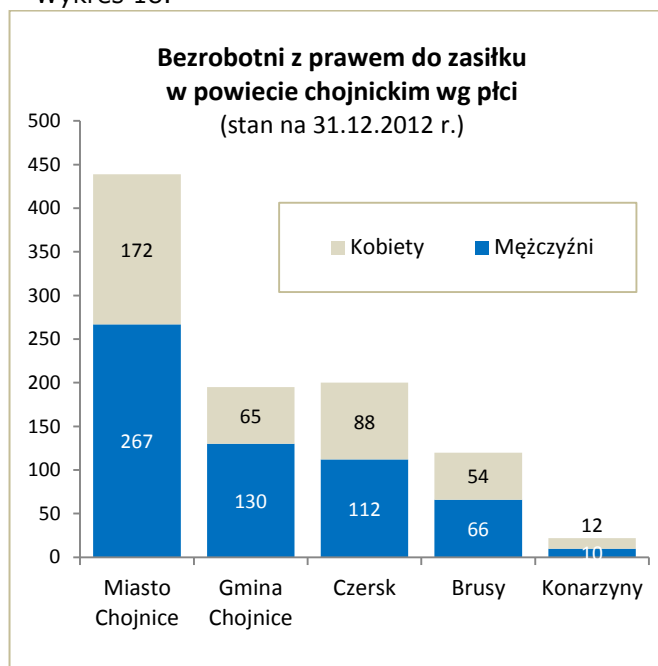
3.5.11. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2012 roku zarejestrowanych było 976 osób posiadających prawo do zasiłku (12,9% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 39,8% (tj. o 646 osób).

Główną przyczyną obserwowanych znacznych spadków procentowego udziału zasiłkobiorców, było skrócenie w 2012 roku okresu pobierania zasiłku, z 12-stu do 6-ciu m-cy.

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 16,4% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (rok wcześniej 24,6%) oraz 9,7% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2011 roku – 18,9%).

Wykres 18.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 33. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2011–2012

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100
Powiat ogółem	1.622	976	60,2
Miasto Chojnice	670	439	65,5
Gmina Chojnice	314	195	62,1
Czersk	383	200	52,2
Brusy	215	120	55,8
Konarzyny	40	22	55,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 34. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2012 roku

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	976	585	391	6.609	2.978	3.631
Miasto Chojnice	439	267	172	2.475	1.152	1.323
Gmina Chojnice	195	130	65	1.362	563	799
Czersk	200	112	88	1.664	788	876
Brusy	120	66	54	954	416	538
Konarzyny	22	10	12	154	59	95

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.12. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 35. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2012 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	w tym:			
				Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522301	Sprzedawca	764	706	50	46	391	365
722204	Ślusarz	378	11	5	0	144	9
331403	Technik ekonomista	259	232	16	14	100	93
753105	Krawiec	202	199	2	2	107	106
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	189	1	14	0	64	1
752205	Stolarz	178	24	4	1	75	15
752208	Stolarz meblowy	164	24	0	0	72	16
711202	Murarz	146	3	5	0	41	3
311504	Technik mechanik	123	3	4	0	36	1
713102	Malarz budowlany	114	47	0	0	41	28
512001	Kucharz	109	90	1	0	48	47
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	91	74	10	8	23	22
514101	Fryzjer	88	86	9	9	28	28
512002	Kucharz małej gastronomii	82	54	15	9	27	23
613003	Rolnik	82	49	2	0	31	22
522305	Technik handlowiec	75	61	8	7	21	20
513101	Kelner	72	69	1	1	37	37
311922	Technik technologii drewna	67	14	0	0	21	8
235107	Pedagog	66	55	4	4	21	19
334306	Technik administracji	65	57	1	0	20	19
314207	Technik rolnik	55	33	5	1	21	17
722314	Tokarz w metalu	53	12	1	0	23	8
751204	Piekarz	52	3	0	0	14	1
263102	Ekonomista	48	37	2	1	24	21
351203	Technik informatyk	47	14	12	1	9	4
311924	Technik technologii odzieży	46	46	0	0	17	17
311303	Technik elektryk	45	1	1	0	11	0
753605	Obuwnik przemysłowy	43	36	0	0	20	18
431290	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	40	36	0	0	28	26
741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	39	2	0	0	24	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2012 roku niemal 1/3 bezrobotnych (2.137 osób) pozostawała w grupie „bez zawodu”.

IV. Ewidencja i świadczenia

Tak jak i w latach ubiegłych, tak i w 2012 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń zajmował się przede wszystkim:

- 1) upowszechnianiem informacji o usługach wewnątrz urzędu
- 2) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- 3) obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku, bezrobotnych uprawnionych do stypendium, poszukujących pracy
- 4) wydawaniem decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do stypendium szkoleniowego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego
- 5) naliczaniem świadczeń – ustaleniem kwoty przysługującego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego
- 6) przygotowywaniem list wypłat wyżej wymienionych świadczeń
- 7) zgłaszaniem bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia
- 8) zgłaszaniem bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia
- 9) wydawaniem zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy
- 10) rozpatrywaniem odwołań od decyzji,
- 11) obsługą osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego

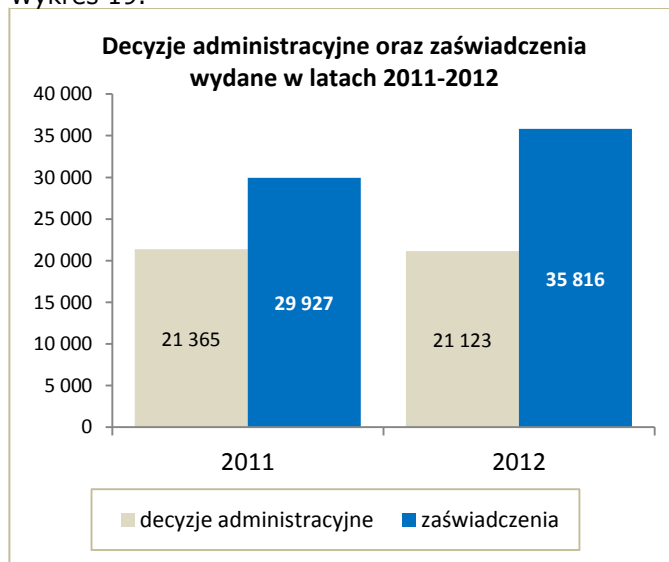
Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2012 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał 21.123 decyzje administracyjne, a więc o 242 (tj. 1,1%) mniej niż rok wcześniej.

W badanym okresie wydano również 35.816 zaświadczeń, tj. o 5.889 (19,7%) więcej niż w roku 2011.

Z tego większość stanowiły zaświadczenia wydane w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego dla Narodowego Funduszu Zdrowia – 23.196, następnie dla Ośrodków Pomocy Społecznej – 9.759 oraz dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – 2.861.

Wykres 19.



Źródło: opracowanie własne

W 2012 roku wpłynęło 137 odwołań od decyzji administracyjnych, co stanowi spadek o 6,8% w stosunku do 2011 roku.

Wśród wniesionych odwołań 72 rozpatrzono pozytywnie, uchylając decyzję administracyjną we własnym zakresie. Do Wojewody Pomorskiego przekazano 65 odwołań (z tego 60 zostało utrzymanych w mocy).

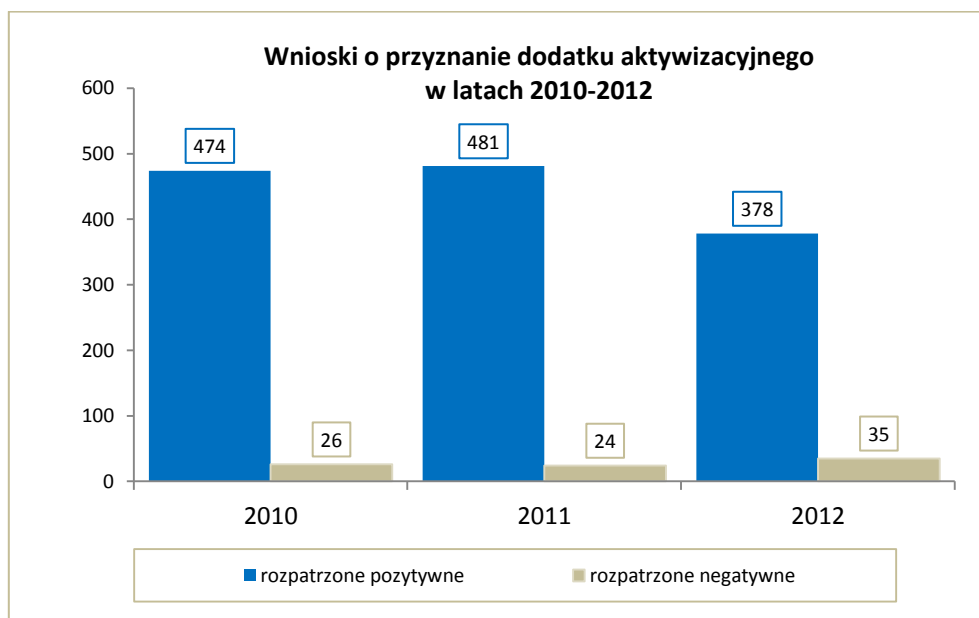
Dodatki aktywizacyjne

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku wpłynęło 413 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

Dodatek aktywizacyjny przyznano 378 osobom. Decyzje odmowne otrzymało 35 osób – nie spełniających kryterium programu, m.in. nie pobierały zasiłku dla bezrobotnych.

Łącznie w 2012 roku wydano **391.096,70** zł na wypłatę dodatków aktywizacyjnych tj. o 136.594,50 zł mniej niż w roku 2011)

Wykres 20.



Źródło: Opracowanie własne

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej

5.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej – misja i zadania

CAZ jest działem, który w strukturze urzędu pracy został wyodrębniony z dniem 1 listopada 2009 roku, zgodnie z przepisami znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest odpowiedzią na wyzwania obecnego rynku pracy.

Motto CAZ:

„Jeżeli chcesz coś zrobić – to znajdziesz sposób, jeżeli nie – to znajdziesz powód”

Misja CAZ:

- Przejrzystość komunikacji w CAZ (dobór kolorów, logotyp, parter – obsługa osób bezrobotnych, I piętro – obsługa pracodawców),
- Zachowanie odpowiedniego standardu obsługi klienta (poufność, sprawność, fachowość),
- Realizacja wyłącznie usług i instrumentów rynku pracy – działania aktywizacyjne; wyłączenie działań pasywnych – rejestracji, decyzji, świadczeń itp.
- Koncentracja na potrzebach coraz trudniejszych klientów,
- Troska o zadowolenie klienta .

Potencjał organizacyjny CAZ:

W skład CAZ w Chojnicach wchodzi trzy referaty:

- Referat Pośrednictwa Pracy,
- Referat Poradnictwa i Informacji Zawodowej,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy

Potencjał kadrowy CAZ:

Od 2012 roku poziom zatrudnienia w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Chojnicach utrzymuje się na poziomie trzydziestu osób, w tym 20 pracowników kluczowych tj.:

- dziesięcioro licencjonowanych pośredników pracy, w tym siedmioro zatrudnionych w ramach projektu „Chojnicka kadra 2012-2013” w ramach PO KL.
- pięciu licencjonowanych doradców zawodowych, w tym trzech zatrudnionych w ramach projektu „Chojnicka kadra 2012-2013”.
- trzech specjalistów ds. rozwoju zawodowego,
- dwóch liderów klubu pracy.

Potencjał lokalowy CAZ:

Pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej są usytuowane w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Lichnowskiej 5-na parterze i I piętrze budynku. Z ogólnej powierzchni budynku, zajmowanej przez urząd pracy (1.057 m²), na potrzeby Centrum, wyodrębniono powierzchnię 753 m².

Oprócz siedziby głównej, usługi rynku pracy świadczone są w Punktach Obsługi Klientów w Czersku i Brusach oraz „Kreatorze przedsiębiorczości – punkcie wspierania samozatrudnienia”, mieszczącego się w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach.

Zadania CAZ:

Głównym zadaniem CAZ jest wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi, koncentracja na potrzebach trudniejszego klienta oraz zmiana wizerunku służb zatrudnienia. Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje wszystkie określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **usługi rynku pracy** tj.:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo i informację zawodową,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- oraz organizację szkoleń,

oraz instrumenty rynku pracy m.in.:

- staże,
- refundację kosztów opieki nad dzieckiem osobom samotnie wychowującym dziecko do lat 7 a podejmującym pracę, staż,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania z tytułu podjęcia przez bezrobotnego pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia,
- prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Co oferuje CAZ?

- współpracuje z ponad trzytysięczną grupą pracodawców, co znacznie zwiększa szanse pozyskania satysfakcjonującego zatrudnienia,
- traktuje klienta indywidualnie – każda osoba bezrobotna ma swego opiekuna – pośrednika pracy,
- praca doradców zawodowych i liderów klubu pracy stabilizuje drogę kariery zawodowej m.in. poprzez opracowanie indywidualnych planów działania,
- daje możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego poprzez realizację programów stażowych,
- spełnia marzenia w zakresie bezpłatnego uzyskania atrakcyjnych kwalifikacji, w tym finansowo wspomaga studia podyplomowe,
- urealnia marzenia biznesowe, dzięki przyznawanym jednorazowo środkom na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwiększa mobilność osób, dzięki refundowaniu kosztów dojazdu, czy opieki nad dzieckiem,
- zwiększa liczbę miejsc pracy poprzez współfinansowanie ich tworzenia i utrzymania,
- zapewnia darmowy dostęp do Internetu i fachowych czasopism,
- służy pomocą na każdym etapie współpracy z urzędem.

5.2. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były przez dziesięciu pośredników pracy, z czego pięć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, 2 pośredników pracy wykonywało zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach oraz Czersku. Kolejnych dwóch pośredników - to pośrednicy marketingowi odpowiedzialni za nawiązywanie kontaktów z pracodawcami oraz jeden pośrednik pracy – koordynator Referatu Pośrednictwa Pracy.

5.2.1. Pośrednictwo pracy - zadania

Pośrednictwo pracy :

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnia oferty pracy,
- pozyskuje oferty pracy,
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- współdziała z powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

Dostępności - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;

Dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

Równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

Jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;

Pośrednik pracy - jak sama nazwa wskazuje, zajmuje się bieżącym monitorowaniem rynku pracy na podległym obszarze, przedstawianiem posiadanych ofert pracy osobom poszukującym zatrudnienia tymczasowego lub stałego.

Pośrednik pracy przyjmuje zgłoszenia od osób bezrobotnych lub chcących zmienić dotychczasowe miejsce pracy, zawierające ich kwalifikacje, zainteresowania i rodzaj poszukiwanej pracy, i przeszukuje dostępne sobie źródła celem znalezienia oferty odpowiadającej wymaganiom petenta.

5.2.2. Współpraca z pracodawcami

- **Pośrednik marketingowy**

Pośrednik marketingowy - to osoba odpowiedzialna za nawiązanie kontaktów z pracodawcami. Promuje usługi urzędu, informuje o realizowanych programach, a także zajmuje się organizacją giełd pracy. Pośrednicy marketingowi prowadzą rejestr pracodawców krajowych, w którym aktualnie znajduje się 3137 podmiotów.

W 2012 roku działania marketingowe realizowane były poprzez wizyty w zakładach pracy. Przeprowadzono 197 bezpośrednich wizyt u pracodawców (w roku ubiegłym 103).

W wyniku przeprowadzonych wizyt pośrednicy marketingowi pozyskali 132 oferty pracy (w roku poprzednim 31 ofert pracy). Ponadto w omawianym okresie nawiązali 769 kontaktów (w roku poprzednim 709), z czego 267 z firmami nowo powstałymi (w roku ubiegłym 151) i utrzymywano kontakty z 502 firmami już współpracującymi (rok wcześniej 558). Bezpośrednie wizyty u pracodawców są formą najbardziej korzystną dla pracodawców (m.in. pozyskiwanie nowych pracowników, a także korzystanie z atrakcyjnych form wsparcia w zatrudnianiu).

Realizacja ofert pracy

W 2012 roku 863 pracodawców (w ubiegłym roku 944 pracodawców) złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 1.137 ofert pracy (w ubiegłym roku 1.168 ofert pracy) na 2.448 miejsc pracy (w roku ubiegłym 2.085 miejsc pracy).

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano wzrost o 363 miejsca pracy (patrz tabela 37)

Tabela 36. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2012 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2012 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	4	67	78	12	30	6	30	50	42	4	4	1	328
Stolarstwo	0	2	3	4	1	1	0	5	2	0	3	0	21
Handel hurtowy i detaliczny	13	10	27	22	17	10	22	22	23	13	24	15	218
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	11	43	24	10	3	58	18	29	51	22	27	6	302
Transport	2	6	7	9	8	7	7	8	10	4	5	7	80
Budownictwo	4	13	23	46	7	16	10	24	23	24	19	7	216
Przetwórstwo rybne	0	5	9	1	3	7	9	0	20	0	2	0	56
Ochrona zdrowia	1	0	4	1	1	2	3	0	8	3	4	3	30
Szkoły i Przedszkola	2	5	1	7	2	0	1	2	2	10	2	1	35
Produkcja z PCV i metalu	15	17	29	69	16	32	82	57	5	19	1	7	349
Usługi dla instytucji i ludności	61	34	74	78	40	36	31	42	116	45	120	56	733
Hotele, restauracje i bary	2	4	24	9	9	7	2	2	6	8	4	3	80
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ogółem stanowisk:												2.448

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 37. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2011-2012 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)
	2011	2012	
Jednostki Samorządowe	283	328	(+) 45
Stolarstwo	113	21	(-) 92
Handel hurtowy i detaliczny	189	218	(+) 29
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	227	302	(+) 75
Transport	101	80	(-) 21
Budownictwo	308	216	(-) 92
Przetwórstwo rybne	29	56	(+)27
Ochrona zdrowia	25	30	(+) 5
Szkoły i Przedszkola	17	35	(+) 18
Produkcja z PCV i metalu	202	349	(+) 147
Usługi dla instytucji i ludności	504	733	(+) 229
Hotele, restauracje i bary	87	80	(-) 7
Wydawnictwa	0	0	0
Ogółem	2.085	2.448	(+) 363

Źródło: Opracowanie własne

• **Giełdy pracy**

Giełdy pracy – polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Giełdy pracy organizowane mogą być w siedzibie urzędu pracy oraz w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W 2012 roku dla naszych pracodawców zorganizowaliśmy 23 giełdy pracy (w ubiegłym roku 50 giełd pracy), w wyniku których 27 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w roku ubiegłym 67 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie).

Pracodawcy poszukiwali pracowników w niżej wymienionych zawodach:

- księgowy
- pracownik inwentaryzacji
- szwaczka
- spawacz
- menadżer
- doradca ubezpieczeniowo-finansowy
- sprzedawca
- elektromonter
- sprzątaczką
- kasjer/sprzedawca
- kucharz
- kelner
- tokarz
- operator maszyn
- stolarz
- szlifierz
- kasjer walutowy
- pracownik filetowania ryb morskich

• **Targi pracy**

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2012 roku został zamieszczony w rozdziale 9.2.4.

- Zatrudnianie cudzoziemców**

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy oraz Gruzji mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. w naszym urzędzie pracy zarejestrowano 217 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca. W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost rejestracji o 146 oświadczeń. Z tej grupy - 30 osób posiadało już wizę lub zezwolenie na zamieszkanie.

Tabela 38. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2012

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Ogółem
1. Liczba oświadczeń	126	0	75	16	0	217
w tym-liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	26	4	0	30
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	34	0	29	0	0	63
3. Wiek pracownika						
poniżej 26 lat	47	0	17	9	0	73
26-40 lat	55	0	33	3	0	91
41-65 lat	24	0	25	4	0	53
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
4. Sekcja PKD						
4.1. Rolnictwo, Leśnictwo, Łowiectwo i Rybactwo	0	0	20	0	0	20
4.2. Przetwórstwo przemysłowe	77	0	44	12	0	133
4.3. Budownictwo	0	0	1	0	0	1
4.4. Handel Hurtowy i Detaliczny	0	0	0	0	0	0
4.5. Transport i Gospodarka Magazynowa	0	0	0	0	0	0
4.6. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	0	0	0	0
4.7. Informacja i Komunikacja	0	0	0	0	0	0
4.8. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0
4.9. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	0	0	0	0	0
4.10. Edukacja	0	0	0	0	0	0
4.11. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	0	0
4.12. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0	0	0
4.13. Inne	49	0	10	4	0	63
5. Rodzaj umowy						
umowa o pracę	126	0	43	16	0	185
umowa zlecenie	0	0	0	0	0	0
umowa o dzieło	0	0	26	0	0	26
inne	6	0	0	0	0	6
6. Okres, na jaki wystawiono oświadczenie:						
poniżej miesiąca	0	0	0	0	0	0
od 1 do 3 miesięcy	0	0	3	0	0	3
od 3 do 6 miesięcy	126	0	72	16	0	214

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z tabeli 38 pracodawcy głównie poszukiwali pracowników w przedziale wiekowym od 26-40 lat. Łącznie 91 osób.

Drugą grupą wiekową stanowiły osoby w wieku poniżej 26 lat (73 osoby) oraz osoby w wieku 40-65 lat (53 osoby). Nie zarejestrowano żadnego oświadczenia dla grupy wiekowej powyżej 65 roku życia.

Najchętniej zatrudniano pracowników w przemyśle przetwórczym.

Najczęściej zatrudniani cudzoziemcy to obywatele Białorusi (126 osób) oraz obywatele Ukrainy (72 osoby) z okresem zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy.

Pomimo iż od dnia 30.11.2009 wprowadzono możliwość skorzystania z rejestracji oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca dla obywateli Gruzji, dotychczas w tut. urzędzie nie zarejestrowano żadnego oświadczenia dla tej grupy obcokrajowców.

- **System EURES w Polsce i w województwie pomorskim**



EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest powołaną przez Komisję Europejską siecią współdziałania publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, mającą na celu pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w wspieraniu aktywności zawodowej na terenie Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielanie informacji

o warunkach życia i pracy za granicą.

Usługi EURES są powszechnie dostępne, niepłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia zatrudnienia oraz do pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy.

Wszystkie oferty pracy realizowane w ramach EURES są udostępniane na portalu internetowym prowadzonym przez Komisję Europejską www.eures.europa.eu oraz na polskiej stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl.

Oferty, które mamy do dyspozycji rozpowszechniamy na tablicach informacyjnych urzędu pracy, Powszechnej Wyższej Szkole Humanistycznej Pomerania, Szkole Biznesu, Zaborskim Biurze Porad Obywatelskich oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej www.pupchojnice.pl osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz udziela informacji o aktualnych ofertach pracy za granicą.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku od doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku otrzymaliśmy 321 ofert pracy za granicą. W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał o 3 oferty pracy za granicą realizowane w ramach systemu EURES mniej, niż w roku ubiegłym.

Największe zapotrzebowanie zgłosili pracodawcy z Norwegii, Niemiec, Estonii, Wielkiej Brytanii, Austrii, Belgii, Estonii, którzy poszukiwali pracowników na stanowiskach inżynier: włókiennik, elektryk, automatyk, mechanik, kontroli jakości, telekomunikacji, specjalista kontroli, sprzedaży, projektant, inżynierii materiałowej, informatyk, budowy okrętów, procesu, górnictwa, technologii chemicznej, naprężeń w lotnictwie, oprogramowania, budownictwa, wsparcia bezpośredniego, HVAC. W 2012 roku w ramach systemu EURES wpłynęło ogółem 37 ofert pracy dla inżynierów. W stosunku do roku ubiegłego zgłoszono o 27 ofert pracy więcej.

W następnej kolejności najbardziej poszukiwanymi pracownikami byli spawacze oraz operatorzy.

Tabela 39. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2012 roku

Stanowisko	Kraj	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Oferty EURES		
Inżynier: automatyk, budownictwa, budowy okrętów, elektryk, górnictwa, mechanik, kontroli jakości, telekomunikacji, informatyk, procesu, technologii chemicznej, naprężeń w lotnictwie, oprogramowania, sprzedaży, projektant, inżynierii materiałowej, włókiennik, wsparcia bezpośredniego, HVAC,	Norwegia, Niemcy, Estonia, Wielka Brytania, Austria, Belgia, Estonia	37
Spawacz	Niemcy, Czechy, Austria, Norwegia, Dania, Finlandia, Wielka Brytania, Czechy	19
Operator: CNC, wytaczarki, frezarki, wózka widłowego, maszyn drukujących, suwnicy, żurawia, koparko-ładowarki	Czechy, Wielka Brytania, Holandia, Norwegia, Austria, Hiszpania, Niemcy	18
Kierowca	Niemcy, Wielka Brytania, Norwegia, Austria	14
Pracownik naukowo badawczy	Czechy	11
Monter instalacji sanitarnych, elektrycznych, rurociągów, rur	Austria, Norwegia, Słowenia, Szwecja, Niemcy,	10
Specjalista systemów Software Developer, cyfrowego oprogramowania, informatyk Network Protocol Specialist, IT, wsparcia technicznego, do spraw sprawozdawczości	Norwegia, Niemcy, Wielka Brytania	8
Elektryk	Niemcy, Norwegia, Estonia	6
Kucharz	Norwegia, Francja, Estonia	6
Mechanik: maszyn CNC, autobusów, samochodów, serwisu naczip i przyczep, silników łożdi motorowych, tramwajów, urządzeń pomiarowych, wózków widłowych, przemysłowy	Niemcy, Norwegia, Austria, Belgia	6
Pracownik produkcji	Norwegia, Wielka Brytania, Holandia, Niemcy	6
Programista	Szwecja, Wielka Brytania, Niemcy, Belgia	6
Piekarz	Niemcy, Wielka Brytania	5
Pracownik obsługi klienta	Niemcy, Holandia, Wielka Brytania	5
Pracownik sezonowy	Holandia, Wielka Brytania	5
Rzeźnik- wykrawacz	Wielka Brytania, Niemcy, Irlandia	5
Stolarz- cieśla	Austria, Norwegia	5
Tokarz	Czechy	5
Animator	Hiszpania, Włochy	4
Dekarz	Austria, Niemcy, Słowacja, Szwecja	4
Lekarz	Norwegia, Estonia	4
Odlewnik metalu	Czechy	4
Pracownik na farmie	Finlandia, Belgia, Dania	4
Stolarz	Norwegia, Austria, Czechy	4
Kierownik	Wielka Brytania, Norwegia	3
Kontroler jakości,	Wielka Brytania	3
Malarz	Austria, Norwegia, Hiszpania	3
Manager	Łotwa, Litwa, Austria	3
Pracownik metalu	Austria, Czechy	3
Pracownik przy zbiorach: pieczarek, owoców	Wielka Brytania	3
Szwacz	Wielka Brytania	3
Ślusarz	Austria, Czechy, Niemcy	3

Źródło: Opracowanie własne

- **Zwolnienia grupowe**

W 2012 roku PUP w Chojnicach odnotował 8 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, dotyczących pracowników będących mieszkańcami powiatu chojnickiego.

Informację o planowanych zwolnieniach przekazali pracodawcy mający swoją siedzibę na terenie powiatu chojnickiego (3 podmioty) oraz pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu (5 podmiotów).

Tabela 40. Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2012

Lp.	Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia	Liczba osób zarejestrowanych w PUP w wyniku zgłoszonych zwolnień
POWIAT CHOJNICKI				
1.	Urząd Miejski w Chojnicach	1	40	8
2.	CREMO POL SP. Z O.O. w Chojnicach	1	15	7
3.	Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Chojnicach	1	32	4
Ogółem		3	87	19
INNE SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)				
1.	PZU S.A./PZU NA ŻYCIE w Warszawie	1	2	2
2.	PKO BP S.A. w Warszawie	1	1	0
3.	Tesco Polska Sp. z o.o. w Krakowie	1	zwolnienia grupowe ostatecznie nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego	0
4.	Żagiel S.A. w Lublinie	1	z uwagi na fakt, iż dobór pracowników do zwolnienia dokonywany będzie w późniejszych terminach, brak informacji dot. liczby osób przewidzianych do zwolnienia z terenu powiatu chojnickiego - zwolnienia rozpoczęte w 2012r. będą kontynuowane także w 2013r.	0
5.	Telekomunikacja Polska S.A. w Warszawie	1	zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych dotyczy redukcji zatrudnienia zaplanowanej w 2013r. – dobór pracowników do zwolnienia dokonywany będzie w późniejszych terminach	0
Ogółem		5	3	2
Łączna liczba zgłoszonych zwolnień		8	90	21

Źródło: Opracowanie własne

5.3. Poradnictwo i Informacja zawodowa

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone były przez pięciu doradców zawodowych, z czego trzy osoby udzielały porad w siedzibie urzędu, a dwie w Kreatorze Przedsiębiorczości.

5.3.1. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - definicja

„**Poradnictwo zawodowe** to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2012 roku standard poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe (w tym rozmowy wstępne),
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

W/w usługi świadczone były przez licencjonowanych doradców zawodowych:

- w siedzibie urzędu przy ul. Lichnowskiej 5 w Chojnicach,
- w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku,
- w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach,
- w „KREATORZE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI” – Punkcie Wspierania Samozatrudnienia (punkt uruchomiono z dniem 01.12.2011 roku).

W 2012 roku do dyspozycji klientów naszego urzędu była sala informacji zawodowej - pokój 26, gdzie osobom zainteresowanym udostępniono zasoby informacji zawodowej, które obejmowały m.in.: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników. W tej sali organizowano również spotkania grupowe.

5.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz zdefiniowanie problemu zawodowego. Następnie doradca zawodowy wspólnie z klientem formułuje dalszy plan działania zmierzający w kierunku rozwiązania wskazanego problemu.

W 2012 roku z porad indywidualnych skorzystało 2897 osób (w tym 1451 kobiet). W 2011 roku z tej usługi skorzystało 2498 osób (w tym 1229 kobiet).

W przypadku, gdy istnieje taka potrzeba, porada indywidualna może obejmować kilka spotkań z doradcą zawodowym. W 2012 roku w ramach tej formy odnotowano 3663 wizyty (w 2011 roku - 4311 wizyty). Oznacza to, iż wśród osób korzystających z poradnictwa indywidualnego były takie, które skorzystały z więcej niż jednej wizyty u doradcy zawodowego.

W 2012 roku z rozmowy wstępnej (wizyty u doradcy zawodowego po raz pierwszy) skorzystało 1317 osób (w tym 646 kobiet), w 2011 roku - 1756 osób (w tym 856 kobiet).

5.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Uczestnicy grupowej porady zawodowej mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie).

W 2012 roku zorganizowaliśmy łącznie 9 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, na które zaproszono 60 osób (w tym 40 kobiet). Z zaproszenia skorzystało 55 osób (w tym 37 kobiet). Z ogółu uczestników tych spotkań 67,3 % stanowiły osoby do 25 roku życia.

Rok wcześniej odbyło się łącznie 47 spotkań w ramach tej usługi, na które zaproszono 253 osoby (w tym 148 kobiet). Z zaproszenia skorzystało 221 osób (w tym 133 kobiety). Z ogółu uczestników tych spotkań - ponad połowę (50,2%) stanowiły osoby do 25 roku życia.

Tematykę oraz cel grupowych porad zawodowych przedstawia tabela nr 41 (str. 42).

Tabela 41. Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2011-2012.

Tematyka	Cel	2011		2012	
		liczba spotkań	liczba uczestników	liczba spotkań	liczba uczestników
„Metody poszukiwania pracy – jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?”	nabycie przez osoby bezrobotne umiejętności poruszania się po rynku pracy, motywowanie do podjęcia działań w kierunku uzyskania zatrudnienia oraz zaznajomienie uczestników z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach	2	14	2	6
„Mój potencjał zawodowy - odkrywanie własnych umiejętności, bilans mocnych i słabych stron”	bilans umiejętności, mocnych i słabych stron; pomoc w odkryciu i określeniu indywidualnych zainteresowań i preferencji zawodowych; określenie kierunku dalszego kształcenia lub szkolenia	3	24	2	15
„Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy?”	zapoznanie z metodami i technikami stosowanymi w procesie rekrutacji i selekcji pracowników oraz z podstawową metodą rekrutacji jaką jest rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą	3	11	1	4
Rola komunikacji w autoprezentacji”	poznanie roli komunikacji w autoprezentacji; zapoznanie się z zasadami skutecznej autoprezentacji; poznanie barier komunikacyjnych; zapoznanie się z typami i stylami komunikowania się; doskonalenie przez uczestników poprawnej komunikacji	3	13	1	3
„Budowanie poczucia własnej wartości”	zwiększenie motywacji wewnętrznej i wiary we własne możliwości; wzrost poczucia własnej wartości i pewności siebie u uczestników	1	6	1	4
„Krok w samodzielność, czyli zaplanowanie własnej aktywności zawodowej”	nabycie przez osoby bezrobotne umiejętności poruszania się po rynku pracy, określenie zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz motywowanie do podjęcia działań w kierunku uzyskania zatrudnienia);	2	7	-	-
„Jak wybrać szkolenie. Dziesięć kroków do szkolenia”	nabycie umiejętności planowania szkolenia	1	6	-	-
„Samopoznanie i aktywność kluczem do sukcesu zawodowego”	nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, zapoznanie się z pojęciem przedsiębiorczości, określenie zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz motywowanie do podjęcia działań w kierunku uzyskania zatrudnienia/samozatrudnienia).	1	5	-	-
Planowanie kariery zawodowej”	nabycie umiejętności planowania w szczególności planowania poszukiwania pracy);	2	7	-	-
„Ja i moja przyszłość zawodowa – w jakich zawodach się sprawdzę?”	motywowanie do podjęcia działań w kierunku uzyskania zatrudnienia /samozatrudnienia, określenie umiejętności, cech osobowości, zainteresowań i predyspozycji zawodowych, wyznaczenie celów zawodowych oraz analiza wybranego zawodu);	5	28	-	-
„Własna firma – zanim podejmiesz to wyzwanie”	spotkanie dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej w ramach Programu Specjalnego „Wracam do pracy”	14	67	-	-
„W drodze do pracy, czyli wszystko o skutecznej autoprezentacji”	spotkanie dla osób podejmujących zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w ramach Programu Specjalnego „Wracam do pracy”	10	33	-	-
Poradnictwo grupowe dla uczestników projektu „Nowe Horyzonty”	zapoznanie uczestników z następującymi zagadnieniami: rynek pracy i oferta szkoleniowa, samopoznanie, poszukiwanie pracy, dokumenty aplikacyjne i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej	-	-	1	15
Warsztaty Inicjujące Pomysły Biznesowe w ramach projektu „Nowe możliwości we wspieraniu przedsiębiorczości osób pozostających bez zatrudnienia, będących w trakcie ostatniego roku nauki”.	3 moduły obejmujące następujące zagadnienia: kreowanie pomysłów biznesowych, rozpoznawanie osobistych predyspozycji do prowadzenia firmy, rola komunikacji interpersonalnej)	-	-	1	8
	Razem	47	221	9	55

Źródło: Opracowanie własne

5.3.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

W 2012 roku udzielono 464 indywidualne informacje zawodowe dla 424 osób (w tym dla 150 kobiet). Oznacza to, iż wśród osób korzystających z tej formy pomocy były takie, które skorzystały z więcej niż jednej indywidualnej informacji zawodowej.

W 2011 roku w ramach indywidualnej informacji zawodowej z usług doradcy skorzystało 36 osób (w tym 20 kobiet).

Forma ta jest dobrowolna, a powyższe dane świadczą o wzroście zainteresowania tą usługą. W szczególności korzystały z niej osoby, które potrzebowały informacji na temat procedury ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz konkursów realizowanych przez urząd w tym zakresie.

Pozostałe konsultacje dotyczyły:

- informacji o realizowanych przez urząd projektach,
- instrumentów i usług rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- wskazówek na temat metod i technik poszukiwania zatrudnienia,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wskazówek w zakresie planowania dalszego rozwoju zawodowego.

5.3.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych

W 2012 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 112 spotkań (w 2011 roku - 105).

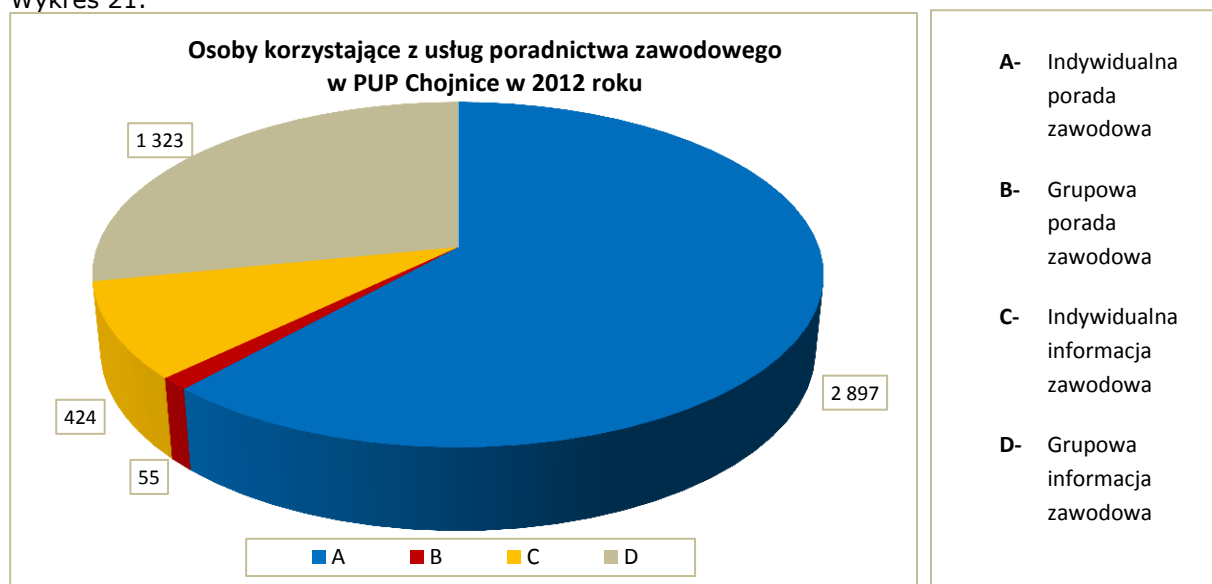
Grupowe informacje zawodowe były przeznaczone dla:

- osób rejestrujących się (jako osoby bezrobotne) po raz pierwszy; celem spotkań było przekazanie uczestnikom informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, prawach i obowiązkach osób bezrobotnych;
- osób ubiegających się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, celem spotkań było przekazanie informacji z zakresu wypełniania wniosku o dotację.

W 2012 roku łącznie zaproszono 1518 osób (w tym 692 kobiety), z czego udział wzięły 1323 osoby (w tym 620 kobiet). Bezrobotni do 25 roku życia stanowili 61,8 % ogółu uczestników tych spotkań (818 osób).

W 2011 roku zaproszono 1198 osób (w tym 578 kobiet), z czego udział wzięło 980 osób (w tym 485 kobiet). Bezrobotni do 25 roku życia stanowili 75% ogółu uczestników tych spotkań (735 osób).

Wykres 21.



Źródło: Opracowanie własne

5.3.6. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, może przygotować indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2012 roku Indywidualnym Planem Działania objęliśmy głównie osoby, dla których przygotowanie planu było obowiązkowe zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli dla:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,

w przypadku, gdy pozostawały one nieprzerwanie w rejestrze urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji.

Dla wyżej wymienionych kategorii osób przygotowano łącznie 1960 planów. Ponadto, taki plan, przygotowano również dla 619 osób objętych programami i projektami realizowanymi przez urząd, w sytuacji gdy dany projekt czy program zakładał taką konieczność (m.in. taki plan sporządzono dla 71 uczestników (w tym dla 36 kobiet) projektu pilotażowego „Twoja Kariera- Twój Wybór”).

Podsumowując, w 2012 roku Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 2.579 osób (w tym dla 1.270 kobiet) – (w 2011 roku przygotowano go dla 2.341 osób, w tym dla 1.150 kobiet).

Spośród powyższych osób, dla których przygotowano Indywidualny Plan Działania (stan na 31.12.2012 r.):

- 567 osób podjęło pracę (w 2011 roku – 438 osób), w tym:
 - 160 osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - 79 osób w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych,
- 144 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą, w tym 132 osoby skorzystały z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w 2011 roku 51 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, w tym 27 osób skorzystało z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

5.3.7. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

A. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju.

Test ten został udostępniony do stosowania doradcom zawodowym publicznych służb zatrudnienia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Narzędzie to mogą wykorzystywać w swojej pracy jedynie doradcy, którzy odbyli odpowiednie przeszkolenie.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych pomaga doradcom zawodowym w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych osób, które zgłaszają się do urzędów pracy. Z tego narzędzia mogą skorzystać wyłącznie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Test ma pomóc tym osobom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych ma formę kwestionariusza i składa się z:

- 224 pytań w wersji dla młodzieży,
- 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Wypełnienie testu zajmuje od 30 do 60 minut.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych bada następujące zainteresowania zawodowe: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne, społeczne.

Wynik testu ma postać profilu, który obejmuje wyniki poszczególnych skal. Dzięki niemu, osoba badana uzyskuje sporo informacji o sobie samej, wskazówki czy ostrzeżenia przed nietrafnymi decyzjami zawodowymi.

W 2012 roku Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych objęto 22 osoby, w tym 12 kobiet. W 2011 roku test przeprowadzono dla 83 osób, w tym 60 kobiet.

B. Testy zawodowe online

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach korzystał z ww. testów poprzez zakup dostępu do platformy internetowej www.kluczdokariery.pl.

Testy zostały opracowane przez zespół specjalistów praktyków i teoretyków aktywnie związanych z doradztwem zawodowym i rozwojem kariery zawodowej.

Do dyspozycji urzędu były następujące testy:

- **Test predyspozycji zawodowych** - bada predyspozycje do wykonywania określonych zawodów i czynności w określonym środowisku pracy. Na podstawie otrzymanych wyników można wysunąć propozycje zawodów dla klienta, które są dla niego najodpowiedniejsze i te, do których osoba ma mniejsze uzdolnienia. Wypełnienie testu zajmuje 30 minut. Składa się z 72 pytań.
- **Test przedsiębiorczości** - określa poziom przedsiębiorczości. Pokazuje czy badany jest typem kierowniczym, podwładnym czy przedsiębiorczym. Wypełnienie testu zajmuje 8 minut. Składa się z 15 pytań.
- **Test umiejętności poszukiwania pracy** - określa poziom umiejętności, które są pomocne w poszukiwaniu pracy. Kwestionariusz pozwala na dokonanie prawidłowej oceny możliwości klienta, a jednocześnie wskazuje obszary nad którymi jeszcze powinien popracować. Otrzymany wynik jest też wskazówką do dalszego działania, tak aby w przyszłości osiągnąć sukces zawodowy. Wypełnienie testu zajmuje 10 minut. Składa się z 20 pytań.

W 2012 roku łącznie ww. testami objęto 285 osób, w tym 154 kobiety.

5.3.8. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
5. Pożyczka szkoleniowa
6. Refundacja części kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników
7. Szkolenia i zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w Klubie Pracy.

Tabela 42. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2012 roku.

Program szkolenia – wydatki w 2012 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011) [2010]
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
FP algorytm, w tym:					
1.	szkolenia grupowe	0	103.904,94	1.085,04	189
	szkolenia wskazane przez osobę	0	124.841,13	35.194,97	59 (2)
	szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy	0	40.171,27	0	63
	studia podyplomowe	0	1.556,44	0	3 [3]
2.	POKL 6.1.3	146.582,34	0	0	50
3.	POKL 6.3	37.704,75	0	0	15
4.	POKL 6.1.1	33.780,99	0	0	15
Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”, w tym:					
5.	bony szkoleniowe	68.428,00	0	10.794,57	31 *
	bony na kształcenie podyplomowe	18.675,11	0	38.986,07	9
Ogółem		305.171,19	270.473,78	86.060,65	434 *

*1 osoba skorzystała z 2 szkoleń
Źródło: Opracowanie własne

1. Szkolenia grupowe

W 2012 roku przeprowadzono 8 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 269 osób bezrobotnych (w 2011 roku odpowiednio: 1 szkolenie – 20 osób).

Tabela 43. Szkolenia grupowe organizowane w 2012 roku

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób			
		FP Algorytm	EFS: POKL 6.1.3	EFS: POKL 6.3	EFS: POKL 6.1.1
1.	ABC Przedsiębiorczości (9 grup)	177	-	-	-
2.	Logistyka hurtowo – magazynowa – pracownik hurtowni z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	-	-	15	-
3.	Spawanie w osłonie CO ₂ - metoda MAG (135)	12	-	-	-
4.	Profesjonalna obsługa biura z modułem księgowości w małych firmach	-	10	-	-
5.	Nowoczesne techniki sprzedaży z obsługą kas fiskalnych i komputerowych programów użytkowych	-	15	-	-
6.	Kierowca – operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	-	15	-	-
7.	Kucharz – garmażer z obsługą cateringową	-	10	-	-
8.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	-	-	-	15
Ogółem:		189	50	15	15

Źródło: Opracowanie własne

W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało 85 osób (31,6%).

Szkolenie: „ABC Przedsiębiorczości” (9 grup)

Instytucja szkoleniowa:

Firma Usługowo Handlowa „JOKER”
Centrum Szkoleniowo Doradcze
w Kościerzynie, ul. Kołłątaja 11

Terminy:

- 13.03.2012 – 15.03.2012
- 16.03.2012 – 19.03.2012
- 20.03.2012 – 22.03.2012
- 23.03.2012 – 26.03.2012
- 27.03.2012 – 29.03.2012
- 12.06.2012 – 14.06.2012
- 16.08.2012 – 18.08.2012
- 17.09.2012 – 19.09.2012
- 08.11.2012 – 10.11.2012



Miejsce szkolenia:

Miejska Biblioteka Publiczna w Chojnicach, ul. Wysoka 3

Szkolenie: „Logistyka hurtowo – magazynowa – pracownik hurtowni z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym”

Instytucja szkoleniowa:

Firma EDUK@TOR
Kursy i szkolenia
Grudziądz
ul. Plac Niepodległości 5

Termin:

02.04.2012 – 30.04.2012



Miejsce szkolenia:

PPHU „SAMBOR-TECH” w Chojnicach, ul. Subisława 9-11,
Zespół Szkół Rolniczych w Chojnicach, ul. Dworcowa 1

Szkolenie: „**Spawanie w osłonie CO₂ - metoda MAG**”

Instytucja szkoleniowa:

Stocznia Gdańsk S. A.
Oddział Mostostal Chojnice
ul. Przemysłowa 4

Termin:

18.05.2012 – 27.06.2012

Miejsce szkolenia:

Stocznia Gdańska S. A.
Oddział MOSTOSTAL CHOJNICE, ul. Przemysłowa 4



Szkolenie: „**Profesjonalna obsługa biura z modułem księgowości w małych firmach**”

Instytucja szkoleniowa:

O.K. Ośrodek Kursów Edmund Kwidziński
Wejherowo
ul. Sobieskiego 217

Termin:

11.06.2012 – 25.07.2012

Miejsce szkolenia:

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2
w Chojnicach, ul. Angowicka 45



Szkolenie: „**Nowoczesne techniki sprzedaży z obsługą kas fiskalnych i komputerowych programów użytkowych**”

Instytucja szkoleniowa:

O.K. Ośrodek Kursów
Edmund Kwidziński
Wejherowo
ul. Sobieskiego 217

Termin:

18.06.2012 – 31.07.2012

Miejsce szkolenia:

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2
w Chojnicach, ul. Angowicka 45



Szkolenie: „**Kierowca – operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej**”

Instytucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach
ul. Lichnowska 5

Termin:

02.07.2012 – 13.07.2012

Miejsce szkolenia:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5
(zajęcia teoretyczne),
Plac manewrowy „WYSOCCY” Wiesław Wysocki,
Mirosław Wysocki, spółka jawna, Chojnice, ul. Zakładowa 4 (zajęcia praktyczne)



Szkolenie: „**Kucharz – garmażer z obsługą cateringową**”

Instytucja szkoleniowa:

Fundacja Gospodarcza Pro Europa
Toruń
ul. Warszawska 4/7

Termin:

23.07.2012 – 10.09.2012

Miejsce szkolenia:

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2
w Chojnicach, ul. Angowicka 45



Szkolenie: „**Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych**”

Instytucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach
ul. Lichnowska 5

Termin:

25.10.2012 – 30.11.2012

Miejsce szkolenia:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5
(zajęcia teoretyczne),
Dom Dziennego Pobytu MOPS Chojnice, Środowiskowy Dom Samopomocy MOPS
Chojnice, Dom Pomocy Społecznej w Chojnicach, NZOZ MEDICOR – Hospicjum
w Chojnicach oraz środowiskowe domy podopiecznych „Promedica” Chojnice i „Gemini”
Chojnice (zajęcia praktyczne).



2. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby bezrobotnej deklarującego podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2012 roku w tej formie udział wzięło 90 osób (w roku ubiegłym – 75 osób), w tym 31 osób w ramach projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” (bony szkoleniowe).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Spawanie w osłonie CO₂ - metoda MAG (135) (13 osób),
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C (7 osób),
- Kurs prawa jazdy kategorii C i E/C (11 osób).

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wskazanego przez osobę zatrudnienie uzyskało 44 osób (48,9%). W roku 2011 wskaźnik efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach wyniósł 51,4%.

Tabela 44. Szkolenia grupowe, indywidualne oraz kluby pracy w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
Ogółem	4.303	6.437.639

Źródło: Opracowanie własne

Uwaga! Szczegółowa analiza szkoleń zawarta została w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

3. Studia podyplomowe

W 2012 roku studia podyplomowe realizowało 12 osób (w roku 2011- 18 osób), w tym 9 osób, które rozpoczęły studia w roku 2012 w ramach projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” (bony na kształcenie podyplomowe) oraz 3 osoby kontynuujące studia rozpoczęte w 2010 roku.

Były to studia na kierunkach:

- Przygotowanie pedagogiczno-metodyczne,
- Przygotowanie pedagogiczne,
- Zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna,
- „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”,
- „Studia podyplomowe z zakresu rachunkowości”,
- „GIS, fotogrametria i teledetekcja w gospodarce narodowej obronności kraju i ochronie środowiska”,
- „Wycena Nieruchomości”,
- „Akademia Trenerów”,
- „Grafika komputerowa”,
- „Administracja publiczno-gospodarcza”,
- „Kosmetologia bioestetyczna”,
- „Poradnictwo i pomoc psychologiczno-pedagogiczna”.

Spśród 3 osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2012 roku, wszystkie podjęły zatrudnienie. Ponadto 2 osoby podjęły pracę w trakcie odbywania studiów podyplomowych rozpoczętych w roku 2012.

Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
Ogółem	63	131.090

Źródło: Opracowanie własne

Pozostałe formy szkoleń tj.:

- Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
- Pożyczka szkoleniowa
- Refundacja części kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników

nie były realizowane w roku 2012.

4. Kluby Pracy

4.1. Zajęcia aktywizacyjne przydatne w uzupełnianiu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy

Jedną z usług świadczonych przez urzędy pracy jest między innymi udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zadanie to polega na przygotowaniu uprawnionych osób do skutecznego poszukiwania zatrudnienia, w szczególności przez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (opisane na stronie 52) ,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.



Pomoc ta w powiecie chojnickim realizowana jest w ramach klubów pracy działających w siedzibie urzędu pracy w Chojnicach oraz Punkcie Obsługi Klienta w Czersku.

a) Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt: „Szukam pracy” przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia lub są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Jest ono również skierowane do osób chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Trzytygodniowe szkolenie prowadzone jest przez lidera klubu pracy w oparciu o program rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Głównym jego celem jest pomoc uczestnikom w zmianie postawy wobec siebie i swojej sytuacji, uczy ono samodzielności i aktywności.

Szkolenie odbywa się w grupach od 8 do 16 osób, obejmuje 80 godzin zegarowych i składa się z dwóch części:

- część pierwsza – dwa pierwsze tygodnie (10 kolejnych dni roboczych) – to sesje szkoleniowe, podczas których uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają umiejętności poszukiwania pracy,
- część druga – trzeci tydzień – przeznaczona jest na aktywne poszukiwanie pracy.

Uczestnictwo w szkoleniu umożliwia odkrycie swoich mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy oraz pomaga w przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

Podczas zajęć wykorzystywane są różnorodne metody edukacyjne i dydaktyczne oraz urządzenia multimedialne.

Dodatkowym atutem szkolenia jest możliwość nawiązania nowych ciekawych kontaktów, wymiany doświadczeń. Zajęcia te mogą pomóc w rozwiązaniu problemów związanych z własną sytuacją zawodową.

Osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2012 roku odbyło się 6 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których wzięły udział 63 osoby (60 kobiet). W planowanym terminie zajęcia ukończyły 62 osoby. Szkolenie wzbogacone zostało o zajęcia z wizażu, mające na celu uzyskanie porad i wskazówek dotyczących polepszenia wizerunku uczestników szkolenia podczas poszukiwania pracy, rozmowy kwalifikacyjnej, a także po uzyskaniu zatrudnienia.

W efekcie przeprowadzonych szkoleń 4 osoby uzyskały zatrudnienie, 4 osoby skorzystały z możliwości podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach, 3 osoby zostały skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych, a 3 osoby uczestniczyły w programie stażowym.

b) Zajęcia aktywizacyjne



Zajęcia aktywizacyjne to warsztaty skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dotyczą one szczegółowych zagadnień przydatnych tym osobom w uzupełnieniu ich wiedzy i niezbędnych umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

Zajęcia aktywizacyjne trwają od jednego do dwóch dni w zależności od omawianego tematu.

Zagadnienia, które są realizowane podczas tych zajęć dotyczą najczęściej następującej problematyki:

- autoprezentacja oraz umiejętności zaprezentowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- sposoby i metody poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- bilans własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji.

W 2012 roku odbyło się 12 zajęć aktywizacyjnych, w których udział wzięło 90 osób (66 kobiet). W roku 2011 w 26 zajęciach uczestniczyło 228 osób. W efekcie przeprowadzonych zajęć 6 osób podjęło pracę, a 2 uczestników otworzyło własną działalność gospodarczą. Z możliwości podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach skorzystały 2 osoby. Dwie osoby zostały skierowane na staż.

5.4. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalona przez ministra właściwego ds. pracy jaka może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. W/w kwotę ustala się według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z 2008 roku Dz. U. Nr 69, poz. 415 ze zm.). W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE. EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawniać rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny fundusz pozwalający na rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

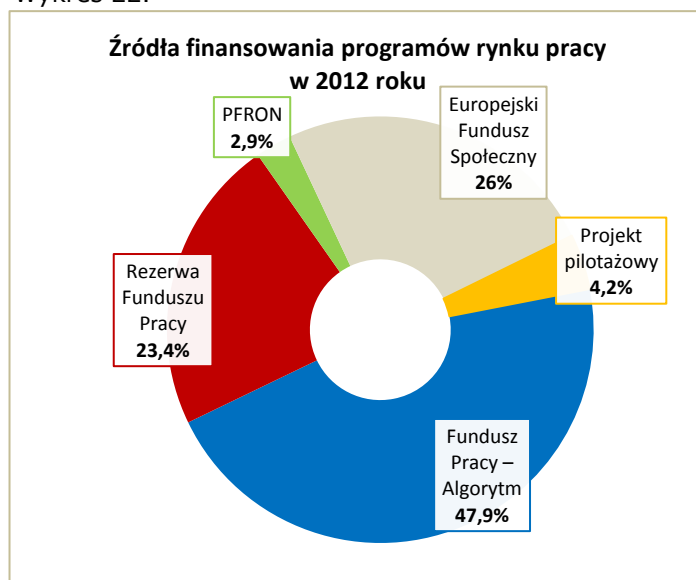
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Wykres 22.

W 2012 roku dysponowaliśmy łącznie niespełna 11 milionowym limitem środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (aktywne programy).

Środki te pochodzą z następujących źródeł:

- **Fundusz Pracy –Algorytm**
5.009 600;
- **Fundusz Pracy- Rezerwa Ministra**
2.448.300;
- **Fundusz Pracy –Rezerwa Ministra (Projekt Pilotażowy)**
460.100 ;
- **PFRON** – 300.000;
- **Europejski Fundusz Społeczny**
2.697.500;



Źródło: Opracowanie własne

5.5. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował ogółem **13 projektów**, w tym według źródeł finansowania:

FUNDUSZ PRACY - ALGORYTM

1. „Zdrowie – atutem powiatu” – II edycja – projekt lokalny

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

2. Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3

FUNDUSZ PRACY- REZERWA MINISTRA

3. Program Specjalny „Młodzi”
4. Program Specjalny „Senior”
5. Program „Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia”
6. Program „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia”
7. Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych pracowników zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym współfinansowane z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do globalizacji - EFG”
8. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”- (I edycja)
9. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja)
10. „Nasza Firma”
11. Projekt pilotażowy pn. „Twoja kariera- Twój wybór”

BUDŻET PAŃSTWA

12. „Aktywna jesień życia” POKL 6.3
13. „Nowe horyzonty” POKL 6.1.1

Projekt „Zdrowie – atutem powiatu” II-edycja Fundusz Pracy - algorytm

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego w sektorze ochrony zdrowia w partnerstwie z podmiotami opieki zdrowotnej.

Założenia:

26 osób bezrobotnych

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staż
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

marzec 2012- październik 2014

Tabela 46. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Zdrowie – atutem powiatu” – II edycja według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Stáže	23	20	153.887,00	Fundusz Pracy
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3	3	54.000,00	
Ogółem	26	23	207.887,00	

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja projektu pozwoliła jego uczestnikom powrócić do aktywnego życia zawodowego, a partnerom z branży opieki zdrowotnej spełnić wymagane standardy świadczenia usług zdrowotnych nad pacjentami wymagającymi stałej stacjonarnej opieki długoterminowej, co znacznie skróciło czas oczekiwania na objęcie pacjenta opieką (dotychczas czas oczekiwania na objęcie stacjonarną opieką długoterminową wynosił około 5 miesięcy).

Dane zawarte w tabeli nr 46 pokazują, iż z udzielonego wsparcia skorzystało ogółem 26 osób bezrobotnych, z tego 23 osoby zdobyły doświadczenie zawodowe w ramach odbywanego stażu, a 3 osoby zatrudniono w ramach wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy.

Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3

Fundusz Pracy – rezerwa marszałka



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt systemowy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „**Kapitał ludzki bogactwem regionu**” realizowany jest w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Cel projektu:

Celem nadrzędnym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Założenia:

Rok 2012 - 303 osoby bezrobotne, w tym będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staż;
- prace interwencyjne;
- szkolenia;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

od 01.01.2008 do 31.12.2013.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” od 2008 roku. Co roku składany jest wniosek o dofinansowanie, który określa założenia projektu na dany rok i rodzaj udzielonego wsparcia.

Rok 2012 był kolejnym etapem wdrażania projektu, w którym realizowano następujące formy wsparcia:

- staż (80 uczestników),
- prace interwencyjne (55 uczestników),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (98 uczestników),
- szkolenia (50 uczestników),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (20 uczestników).

Tabela 47. Osoby skierowane w latach 2008–2012 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia

Program	Liczba osób skierowanych do projektu					
	2008	2009	2010	2011	2012	Ogółem
Staż	3	95	133	140	80	497
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	159	0	0	0	0	159
Prace interwencyjne	113	32	22	19	55	241
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	152	145	175	81	98	651
Szkolenia	214	171	233	20	50	688
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	4	0	0	0	0	4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18	34	41	29	20	142
Ogółem	709	477	604	289	303	2.382

Źródło: Opracowanie własne

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli wynika, iż od początku realizacji projektu z działań skorzystały 2.382 osoby bezrobotne. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia. Skorzystało z nich 688 osób bezrobotnych (28,9 % ogółu osób zaktywizowanych w ramach projektu). Ponadto 27,3% uczestniczących w projekcie skorzystało ze środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (651 osób).

Tabela 48. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2012

Grupa beneficjentów: osoby bezrobotne *	Liczba uczestników					
	2008	2009	2010	2011	2012	Ogółem
do 25 roku życia	233	170	256	151	89	899
długotrwale	202	186	179	85	105	757
powyżej 50 roku życia	46	29	38	19	79	211
niepełnosprawni	11	19	24	16	31	101
mieszkańcy wsi	196	205	179	100	108	788
w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie	77	78	90	63	39	347

*jeden uczestnik może należeć do jednej lub kilku kategorii osób

Źródło: Opracowanie własne

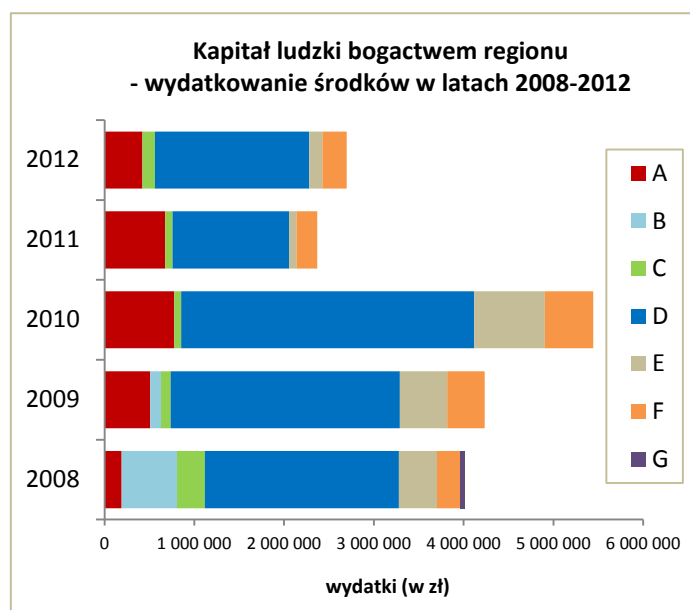
Jak można zauważyć największą grupę osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w ramach projektu stanowiły osoby do 25 roku życia (899 osób) oraz osoby zamieszkujące obszary wiejskie (788 osób).

Tabela 49. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2012 projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

Program	Wydatki 2008 (zł)	Wydatki 2009 (zł)	Wydatki 2010 (zł)	Wydatki 2011 (zł)	Wydatki 2012 (zł)	Wydatki ogółem (zł)
Staż	190.348	508.326	776.757	673.558	421.320	2.570.309
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	616.055	119.332	0	0	0	735.387
Prace interwencyjne	310.808	107.679	77.563	82.475	141.018	719.543
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.161.173	2.553.825	3.262.574	1.300.744	1.718.880	10.997.196
Szkolenia	424.716	526.609	788.969	79.617	146.582	1.966.493
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	257.615	420.000	536.641	234.000	269.700	1.717.956
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	52.000	0	0	0	0	52.000
Ogółem	4.012.715	4.235.771	5.442.504	2.370.394	2.697.500	18.758.884

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23.



W latach 2008 - 2012 największą pulę środków przeznaczono na udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Poniesione wydatki stanowiły ponad 58,62 % ogółu środków wydatkowanych w latach 2008-2012 w ramach projektu.

A – staż; **B** - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy; **C** - prace interwencyjne; **D** – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; **E** – szkolenia; **F** – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; **G** - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych.

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 50. Wskaźniki do osiągnięcia w roku 2012 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

Źródło: Opracowanie własne

Wskaźnik	Zakładane minimalne wskaźniki do osiągnięcia		Osiągnięte wskaźniki	
	% ogółu uczestników	Liczba osób	% ogółu uczestników	Liczba osób
LICZBA UCZESTNIKÓW PROJEKTU	100%	296	100%	303
Aktywizacja zawodowa osób na terenie woj. pomorskiego w obszarze turystyki i/lub dziedzictwa kulturowego i/lub ochrony środowiska	15%	45	21,9%	65
Aktywizacja zawodowa osób w wieku 15-24 lata	25%	74	31%	92
Aktywizacja zawodowa osób w wieku 50-64 lata	25%	74	28,7%	85
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	5,7%	17	11,1%	33
Ilość osób objętych Indywidualnym Planem Działania	60%	178	91,8%	272

Program specjalny „MŁODZI” Fundusz Pracy - rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 49 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego, w tym osób w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 49 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP Chojnice, mieszkańców powiatu chojnickiego, w tym osób w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy. Ostatecznie do projektu skierowano 50 osób z w/w grupy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- staże
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie

Termin realizacji:

czerwiec – grudzień 2012r.

Tabela 51. Osoby oraz wydatki w ramach programu specjalnego „Młodzi” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	22	22	379.301,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
- w tym specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. refundacja składki ZUS za I m-c			7.801,00	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	22	22	399.528,00	
- w tym specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. refundacja zakupu odzieży roboczej			7.308,00	
Staż	6	6	27.731,00	
- w tym specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. zakup wyposażenia specjalistycznego dla uczestników projektu			3.000,00	
Ogółem	50	50	806.560,00	

Źródło: Opracowanie własne

W projekcie uczestniczyło ogółem 50 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. 22 osoby rozpoczęły pracę na własny rachunek w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo osoby skorzystały ze zwrotu kosztów składek ZUS za I miesiąc prowadzenia działalności. Kolejne osoby zatrudnienie znalazły w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy zachęceniu zostali również elementem specyficznym w postaci refundacji zakupu odzieży roboczej, niezbędnej do wykonywania pracy na utworzonych stanowiskach. Na nowoutworzonych stanowiskach pracę znalazły 22 osoby. Kolejne 6 osób z w/w grupy zdobyło doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanego dla nich stażu. Dodatkowo w ramach elementu specyficznego dla osób odbywających staż zakupiono wyposażenie specjalistyczne.

Program specjalny „SENIOR” Fundusz Pracy - rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 7 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z wykształceniem co najmniej zasadniczym zawodowym, mieszkańców powiatu chojnickiego, w tym osób w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 7 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z wykształceniem co najmniej zasadniczym zawodowym, mieszkańców powiatu chojnickiego, w tym osób w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy. Ostatecznie zaktywizowano planowaną grupę osób.

Działania:

- promocja
- rekrutacja (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie

Termin realizacji:

czerwiec – grudzień 2012r.

Tabela 52. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Senior” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	7	7	135.730,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
- w tym specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. refundacja składki ZUS za I m-c			2.730,00	
Ogółem	7	7	135.730,00	

Źródło: Opracowanie własne

W projekcie uczestniczyło 7 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Wszyscy rozpoczęli pracę na własny rachunek w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby otwierające działalność gospodarczą w ramach projektu dodatkowo skorzystały ze zwrotu kosztów składek ZUS za I miesiąc prowadzenia działalności gospodarczej.

Projekt „Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia” Fundusz Pracy - rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 63 osób bezrobotnych do 30 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 63 osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP Chojnice. Ostatecznie do projektu skierowano 63 osoby, czyli wykonano w 100% zakładany plan.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2012 r.

Tabela 53. Osoby oraz wydatki w ramach projektu Aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Staże	29	29	48.700,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	29	29	567.000,00	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5	5	100.000,00	
Ogółem	63	63	715.700,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystały ogółem 63 osoby bezrobotne do 30 roku życia, z tego 29 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 5 osób uruchomiło własną działalność gospodarczą w ramach przyznanych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 29 osób zdobyło doświadczenie zawodowe w ramach organizowanych staży.

Projekt „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia”

Fundusz Pracy - rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 35 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 35 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP Chojnice. Założenia zostały osiągnięte, do projektu przystąpiło 35 osób z w/w grupy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2012 r.

Tabela 54. Osoby oraz wydatki w ramach projektu Aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Roboty publiczne	27	27	167.100,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	8	8	156.300,00	
Ogółem	35	35	323.400,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało ogółem 35 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z tego 8 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a pozostałe osoby zostały zatrudnione w ramach 3-miesięcznych robót publicznych.

Projekt „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (...)” Fundusz Pracy - rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 16 osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 16 osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, zarejestrowanych w PUP Chojnice. Założenia zostały osiągnięte, do projektu przystąpiło 16 osób z w/w grupy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

czerwiec – grudzień 2012 r.

Tabela 55. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (...)”

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3	3	50.000,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	13	13	250.000,00	
Ogółem	16	16	300.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało ogółem 16 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników, z tego 13 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, natomiast 3 osoby uruchomiły własną działalność gospodarczą w ramach przyznanych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (I edycja) Fundusz Pracy - rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 24 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 24 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w PUP Chojnice. Osiągnięto założenia projektu. Do projektu przystąpiły 24 osoby z w/w grupy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2012 r.

Tabela 56. Osoby oraz wydatki w ramach projektu Aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Staże	6	6	12.200,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18	18	351.600,00	
Ogółem	24	24	363.800,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystały ogółem 24 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego 18 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a pozostałe osoby otrzymały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach organizowanych staży.

Projekt „Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (II edycja) Fundusz pracy - rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 10 osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego. Założenia zostały osiągnięte, do projektu przystąpiło 10 osób z w/w grupy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

listopad – grudzień 2012 r.

Tabela 57. Osoby oraz wydatki w ramach projektu Aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	1	20.000,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Ministra
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	9	9	180.000,00	
Ogółem	10	10	200.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało ogółem 10 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego 9 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 1 osoba uruchomiła, własną działalność gospodarczą w ramach przyznanych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt „ Nasza firma” Fundusz pracy – rezerwa Ministra

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Założenia:

W ramach projektu planowano zaktywizować 10 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Chojnice. Założenia zostały osiągnięte, do projektu przystąpiło 10 osób z w/w grupy.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2012 r.

Tabela 58. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Nasza firma” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2012	2012	2012	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	10	10	200.000,00	Fundusz Pracy/ Rezerwa Minisra
Ogółem	10	10	200.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało ogółem 10 osób bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”

„Twoja Kariera – Twój Wybór”, to projekt pilotażowy, zainicjowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, testujący nowe rozwiązania kierowane do młodych osób.

Realizatorami projektu zostały 23 powiaty w skali całego kraju, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach jako jedyny urząd pracy w województwie pomorskim.

Cel strategiczny pilotażu:

Wypracowanie mechanizmów wsparcia ludzi młodych, w tym absolwentów na rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami pilotażu były osoby bezrobotne do 30 roku życia, które zarejestrowały się po raz pierwszy w PUP i od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy tj. osoby zarejestrowane w okresie 1 stycznia 2012 do 31 lipca 2012 roku.

Pilotażem objęto ogółem 140 osób bezrobotnych, z czego:

- A. 70 osób stanowiło **grupę główną**,
- B. 70 osób stanowiło **grupę kontrolną**.

Udział w grupie głównej był dobrowolny. Uczestnicy tej grupy wyrazili zgodę na udział w pilotażu w formie pisemnego oświadczenia.

Uczestnicy z grupy kontrolnej nie wiedzieli że są uczestnikami pilotażu

Działania:

A. GRUPA GŁÓWNA

Wobec grupy głównej zastosowane zostały formy wsparcia wynikające z ustawy promocji zatrudnienia, oraz pakiet nowych instrumentów wdrażanych w drodze pilotażu.

Przy czym, na potrzeby pilotażu, wykluczono możliwość objęcia bezrobotnego poniższymi formami wsparcia:

- roboty publiczne,
- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

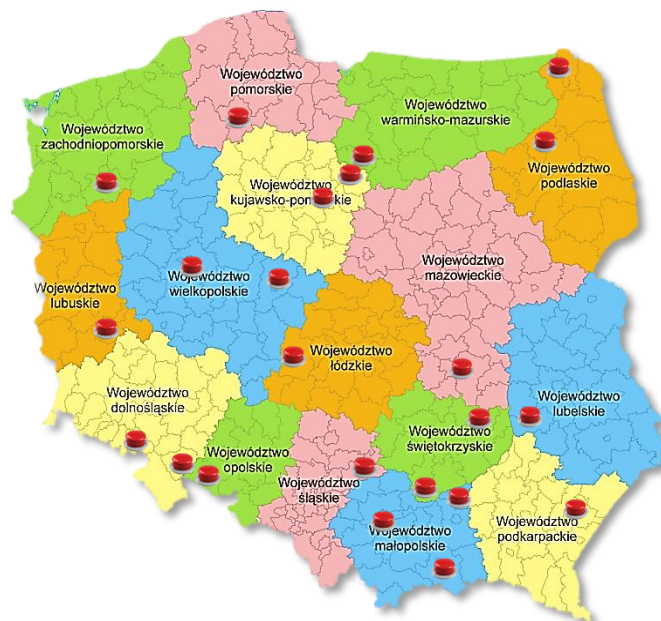
Nowe instrumenty testowane w drodze pilotażu:

1. Indywidualne wsparcie opiekuna

2. Promesa aktywizacji młodych:

- bon szkoleniowy
- bon stażowy
- bon na kształcenie podyplomowe
- bon na kształcenie zawodowe lub policealne
- bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej

3. Dotacja na zasiedlenie.



1. Indywidualne wsparcie opiekuna: na potrzeby realizacji projektu pilotażowego spośród ogółu pracowników- wyłoniono 7 opiekunów- pośredników pracy, którym przydzielono ściśle określoną grupę uczestników pilotażu.

Każdy bezrobotny uczestniczący w pilotażu działał w oparciu o indywidualny plan działania (IPD), który musiał być opracowany niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego w urzędzie pracy.

Opiekun był odpowiedzialny za monitorowanie postępów w realizacji IPD, inicjował kontakty urzędu z bezrobotnym, był też tym pracownikiem urzędu pracy, z którym bezrobotny powinien się kontaktować w trakcie realizacji IPD, w szczególności poprzez kontakt osobisty, telefoniczny, za pośrednictwem Internetu itd. To rozwiązanie miało zwiększyć poczucie odpowiedzialności obu stron zaangażowanych w realizację IPD.

2. Promesa aktywizacji młodych:

a) Bon szkoleniowy

Założenia:

- Osoba korzystająca z bonu samodzielnie wyszukuje szkolenie i decyduje, w której instytucji szkoleniowej i w jakim terminie się ono odbędzie,
- Nielimitowana była liczba godzin uczestnictwa w szkoleniu, ani długość szkolenia (nie stosuje się art. 40 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia).
- Możliwe było skorzystanie z kilku szkoleń w ramach limitu środków określonych w bonie szkoleniowym.
- Wybrany rodzaj szkolenia nie był ujęty w planie szkoleń grupowych.
- Kwota dostępna w ramach bonu: 100% przeciętnego wynagrodzenia tj. **3.646,09 zł**
- W ramach kwoty określonej w bonie szkoleniowym osoba bezrobotna mogła uzyskać z powiatowego urzędu pracy sfinansowanie: kosztów szkolenia, kosztów niezbędnych badań lekarskich/ psychologicznych, kosztów przejazdu na szkolenia, kosztów zakwaterowania (jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania).

Realizacja :

W 2012 roku 49 osobom wydano 58 bonów szkoleniowych, z których zrealizowano 31.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń podejmowane przez osoby bezrobotne:

- Kurs na kierowcę wózków jezdniowych (6 osób),
- Kurs prawa jazdy kategorii C (4 osoby),
- Spawanie blach i rur metodą MAG 135 (3 osoby),
- Pracownik biurowy z podstawami księgowości, obsługą kas fiskalnych z nowoczesnymi technikami sprzedaży (3 osoby).

Ponadto w ramach bonu szkoleniowego, osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania ze zwrotu kosztów dojazdu (9 osób) oraz zwrotu kosztów zakwaterowania (4 osoby) w formie ryczałtu.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia w ramach bonów szkoleniowych zatrudnienie uzyskały 2 osoby (6,25 %) – stan na dzień 31 grudnia 2012 roku.

b) Bon na kształcenie podyplomowe

Założenia:

- Kryterium dostępności: bezrobotni absolwenci szkół wyższych, którzy do 12 miesięcy od ukończenia studiów rozpoczną udział w pilotażu,
- Bon na kształcenie podyplomowe nie upoważniał do otrzymania stypendium i ważny był przez okres 1 miesiąca od daty wydania,
- Kwota dostępna w ramach bonu: 200% przeciętnego wynagrodzenia tj. **7.292,18 zł**
- W ramach kwoty określonej w bonie na kształcenie podyplomowe osoba bezrobotna mogła uzyskać z powiatowego urzędu pracy sfinansowanie: kosztów studiów podyplomowych, kosztów zakupu podręczników (w tym elektronicznych), kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania zajęć (ryczałt 1.500 zł), kosztów zakwaterowania (jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - ryczałt 2.000 zł).



Realizacja:

W roku 2012, 14 osobom wydano 21 bonów na kształcenie podyplomowe, z których zrealizowano 9.

Sfinansowano koszty studiów podyplomowych na następujących kierunkach:

- „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”,
- „Studia podyplomowe z zakresu rachunkowości”,
- „GIS, fotogrametria i teledetekcja w gospodarce narodowej obronności kraju i ochronie środowiska”,
- „Wycena Nieruchomości”,
- „Akademia Trenerów”,
- „Grafika komputerowa”,
- „Administracja publiczno-gospodarcza”,
- „Kosmetologia bioestetyczna”,
- „Poradnictwo i pomoc psychologiczno-pedagogiczna”.

W ramach kwoty określonej w bonie osoby miały możliwość skorzystania ze zwrotu kosztów dojazdu (6 osób), zwrotu kosztów zakwaterowania (6 osób) oraz zwrotu kosztów zakupu podręczników (4 osoby).

W trakcie odbywania studiów podyplomowych 2 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowiło ok. 22 % ogółu osób, którym sfinansowano studia podyplomowe w 2012 roku (stan na dzień 31 grudnia 2012 roku).

c) Bon na kształcenia zawodowe lub policealne

Założenia:

- Kryterium dostępności: bezrobotni z najniższym wykształceniem – gimnazjalnym lub bez zawodu, po szkole średniej ogólnokształcącej,
- Bon na kształcenie zawodowe lub policealne ważny był przez okres 1 miesiąca od daty wydania,
- Kwota dostępna w ramach bonu: 200% przeciętnego wynagrodzenia tj. **7.292,18 zł**
- W ramach kwoty określonej w bonie na kształcenie zawodowe lub policealne osoba bezrobotna mogła uzyskać z powiatowego urzędu pracy sfinansowanie: kosztów kształcenia zawodowego lub policealnego, kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania zajęć (ryczałt 1.500 zł), kosztów zakupu podręczników, kosztów zakwaterowania (jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania) (ryczałt 2.000 zł), kosztów niezbędnych badań lekarskich/psychologicznych .



Formularz BON NA KSZTAŁCENIE POLICEALNE LUB ZAWODOWE. Formularz zawiera pola do wpisania: numer wydawczy bonu, daty ważności (miesiąc i rok), imię i nazwisko, PESEL, oraz dane o numerze i dacie wydania. Wskazano, że właściciel bonu jest uczestnikiem projektu społecznego 'Twoja Kariera - Twój Wybór' i ma sfinansowane wydatki zgodnie z załącznikami. Wzrostła woda: Bon policealne lub zawodowe

Realizacja:

W roku 2012 nie było zainteresowania tą formą wsparcia ze strony osób bezrobotnych.

d) Bon stażowy

Założenia:

- Bezrobotny wyszukuje pracodawcę chętnego do zorganizowania stażu i deklarującego chęć zatrudnienia go po zakończeniu stażu na okres co najmniej pół roku,
- Długość trwania stażu przewidziana była na 6 miesięcy i połączona z zatrudnieniem przez kolejne 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, przy co najmniej minimalnym wynagrodzeniu,
- W ramach bonu mogły zostać sfinansowane następujące elementy: wypłaty stypendium, koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (ryczałt 600 zł), koszty niezbędnych badań lekarskich/psychologicznych, jednorazowej premii dla pracodawcy w wysokości 1.500 zł.



Formularz BON STAŻOWY. Formularz zawiera pola do wpisania: numer wydawczy bonu, daty ważności (miesiąc i rok), imię i nazwisko, PESEL, oraz dane o numerze i dacie wydania. Wskazano, że właściciel bonu jest uczestnikiem projektu społecznego 'Twoja Kariera - Twój Wybór' i ma sfinansowane wydatki zgodnie z załącznikami. Wzrostła woda: Bon stażowy

Realizacja:

W 2012 roku 50 osobom wydano 68 bonów stażowych, z których zrealizowano 27, tym samym rozpoczynając realizację stażu dla 27 osób.

Najczęściej występujące stanowiska, na które zostały skierowane osoby bezrobotne:

- sprzedawca
- technik administracji
- technik prac biurowych

Wszyscy uczestnicy kontynuują staże w 2013 roku.

e) Bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej

Założenia:

- Pracodawca, na podstawie umowy zawartej ze Starostą, przez okres do 12 miesięcy otrzymuje comiesięczną refundację poniesionych kosztów na wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego absolwenta uczelni wyższej, pod warunkiem, że zatrudni on tego absolwenta przez co najmniej 18 miesięcy.
- Kwota dostępna w ramach bonu: 100% zasiłku dla bezrobotnych tj. **794,20 zł** miesięcznie.

Realizacja:

Do końca 2012 roku zawarto 1 umowę z pracodawcą, w ramach której skierowano do pracy 1 absolwenta szkoły wyższej.



Formularz BON DLA PRACODAWCY ZA ZATRUDNIENIE ABSOLWENTA SZKOŁY WYŻSZEJ. Formularz zawiera pola do wpisania numeru ewidencyjnego bonu, daty od i do, oraz innych danych. Wskazano, że kwota bonu jest uzależniona od uczestnictwa w projekcie pilotowym 'Twoja Kariera - Twój Wybór'. Wskazano również, że jednorazowe jest wypłacone do zatrudnienia w ramach refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przez okres do 12 m-cy, na kosztach kwalifikujących w projekcie pilotażowym kwoty 794,20 zł miesięcznie. W dolnej części formularza widoczny jest napis 'Bon za' i logo 'UW'.

3. Dotacje na zasiedlenie: celem tego instrumentu było wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych, które poszukują pracy.

W ramach tej formy wsparcia do dyspozycji osoby bezrobotnej pozostawiono kwotę 5.000 brutto, na pokrycie kosztów związanych z zatrudnieniem w nowym miejscu pracy, w szczególności na pokrycie kosztów wynajmu mieszkania.

Do końca 2012 roku nie było zainteresowania osób bezrobotnych tą formą wsparcia.

B. GRUPA KONTROLNA

Wobec grupy kontrolnej zastosowane zostały następujące formy wsparcia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia:

- Staże
- Roboty publiczne
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne
- Zwrot kosztów dojazdu.

Grupa kontrolna wyłoniona w oparciu o takie same kryteria co grupa główna i wprowadzona została po to, aby można było porównać efektywność nowych i obowiązujących obecnie rozwiązań.

Na dzień 31 grudnia 2012 roku zaktywizowano ogółem 61 osób bezrobotnych, z czego:

- programami stażowymi objęto łącznie 47 osób bezrobotnych,
- w ramach refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy skierowano 4 osoby bezrobotne,
- 4 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 osobom przyznano zwrot kosztów dojazdu.

Tabela 59. Realizacja programu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”
– stan na dzień 31.12.2012 r.

Osiągnięte wskaźniki		grupa główna	grupa kontrolna
Liczba uczestników ogółem:		71*	70
w tym:	kobiety	35	35
liczba osób zaktywizowanych (podjęły programy)		53	57
liczba osób oczekujących na aktywizację		1	5
Liczba osób niezaktywizowanych		16	8
w tym z powodu:	dobrowolna rezygnacja	1	0
	niestawiennictwo	6	3
	podjęcie pracy poza pilotażem	8	5
	podjęcie nauki w systemie dziennym	1	0

* 1 osoba zrezygnowała z pilotażu i uzupełniono miejsce kolejną osobą

Źródło: Opracowanie własne

Termin realizacji projektu:

czerwiec 2012 r.- grudzień 2014 r.

Projekt „Aktywna jesień życia” -POKL 6.3



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „Aktywna jesień życia” realizowany był w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego w Gdańsku.

Cel projektu:

Celem ogólnym projektu było podniesienie w okresie od stycznia do października 2012 roku zdolności do zatrudnienia 15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców gmin wiejskich powiatu chojnickiego poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych.

Założenia:

15 osób bezrobotnych pow. 50 roku życia, mieszkańców gmin wiejskich powiatu chojnickiego

Działania:

- promocja
- rekrutacja;
- coaching;
- szkolenie „Logistyka hurtowo-magazynowa – pracownik hurtowni z elementami logistyki w gospodarce magazynowej z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym”
- staże (3 osoby)- wkład własny

Termin realizacji:

od 01.01.2012 do 31.10.2012.

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało 15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Osoby uczestniczyły i zakończyły szkolenie „Logistyka hurtowo - magazynowa – pracownik hurtowni z elementami logistyki w gospodarce magazynowej z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym”. Po ukończonym szkoleniu dodatkowo 3 osoby skorzystały z możliwości odbycia stażu.

Projekt „Nowe horyzonty” - POKL 6.1.1



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „**Nowe horyzonty**” realizowany jest w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Cel projektu:

Celem ogólnym projektu jest podniesienie w okresie od sierpnia 2012 do czerwca 2013 roku wzrost aktywności zawodowej 15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Założenia:

15 osób bezrobotnych pow. 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego

Działania:

- promocja
- rekrutacja;
- szkolenie „ Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych” (realizacja: 2012 rok);
- staże do 6 miesięcy (termin realizacji: lata 2012/2013).

Termin realizacji:

od 01.08.2012 do 30.06.2013

Tabela 60. Osoby objęte wsparciem w ramach projektu „Nowe horyzonty” – określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie

Status osoby na rynku pracy	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Bezrobotni	14	1	15
w tym osoby długotrwale bezrobotne	11	1	12
w tym osoby niepełnosprawne	2	1	3
w tym osoby z terenów wiejskich	3	1	4
w tym osoby w wieku starszym 55-64 lata	7	1	8

Zródło: Opracowanie własne

W 2012 roku do projektu przystąpiło 15 osób powyżej 50 roku życia. Osoby rozpoczęły i ukończyły szkolenie „ Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”. Po ukończeniu szkolenia 14 osób rozpoczęło staż u pracodawców z sektora ochrony zdrowia.

4.6. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2012

Tabela 61. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004 – 2006

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
	Ogółem				6.509.665,57

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 62. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2007–2012

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.697.500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49.998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123.586,00	15
			Ogółem	18.936.474	2.412

Źródło: Opracowanie własne

5.7. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.7.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnie niekorzystnej lub bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, spełniających dodatkowo jedną z kategorii: bezrobotny do 25 roku życia; bezrobotny długotrwale lub kobieta, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotny powyżej 50 roku życia; bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotny samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotny, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia; lub bezrobotny niepełnosprawny. Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja obejmuje okres do 6 miesięcy.

Tabela 63. Prace interwencyjne

Program prace interwencyjne – wydatki w 2012 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	335.076	0	72 360	107 (18)
2.	POKL 6.1.3	141.018	0	0	55 (0)
Razem		476.094	0	72 360	162 (18)

Źródło: Opracowanie własne

Na organizację prac interwencyjnych zawarto 54 umowy z 21 pracodawcami.

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku 162 osoby bezrobotne, z czego: 144 osoby skierowano w 2012 roku, a 18 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2011 roku. W porównaniu do roku 2011, kiedy zawarto 64 umowy na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 222 osoby, nastąpił spadek o 27% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 64. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2012 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	24	10	55
Gmina Chojnice	16	6	61
Czersk	4	2	7
Brusy	1	1	6
Konarzyny	9	2	15
Ogółem	54	21	144

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- samorząd terytorialny,
- pomoc społeczna,
- opieka zdrowotna
- produkcja,
- handel.

Najczęściej występujące stanowiska: pracownik biurowy (referent, pomoc biurowa), pracownik fizyczny, robotnik gospodarczy, terapeuta zajęciowy, sprzedawca.

Tabela 65. Realizacja prac interwencyjnych w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	1.095	823.054
2005	1.148	2.126.691
2006	1.057	2.223.591
2007	917	2.056.552
2008	450	1.301.321
2009	360	747.646
2010	191	551.390
2011	222	605.114
2012	162	476.094
Ogółem	5.602	10.911.453

Źródło: Opracowanie własne

5.7.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 66. Roboty publiczne

Program roboty publiczne – wydatki w 2012 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
1.	Algorytm	260.927	0	147 (0)
2.	Program „Aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	167.140	0	39 (0)
RAZEM		428.067	0	186 (0)

Źródło: Opracowanie własne

W analizowanym okresie zawarto 18 umów na organizację robót publicznych. Objęto nimi 186 osób. W porównaniu do roku 2011, kiedy zawarto 17 umów, a programem objęto 154 osoby nastąpił wzrost o 21% w odniesieniu do osób objętych robotami publicznymi.

Tabela 67. Organizatorzy robót publicznych w roku 2012 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	9	153
Gmina Chojnice	2	7
Gmina Czersk	4	15
Gmina Brusy	2	4
Gmina Konarzyny	1	7
Ogółem	18	186

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 68. Realizacja robót publicznych w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	413	1.039.537
2005	229	744.743
2006	69	431.520
2007	-	-
2008	323	750.545
2009	283	726.686
2010	383	797.229
2011	154	196.171
2012	186	428.067
Ogółem	2.040	5.114.498

Źródło: Opracowanie własne

5.7.3. Staże

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

Umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 3 miesiące.

W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach różnych procedur, w szczególności:

- w procedurze konkursów otwartych,
- w procedurze konkursów zamkniętych.

Złożony wniosek podlegał ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o zorganizowanie stażu oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.

Wniosek, który przeszedł ocenę formalną podlegał dalszej procedurze konkursowej i był oceniany merytorycznie według karty ocen przez Komisję ds. oceny wniosków.

Do ostatecznego rozpatrzenia kwalifikowały się wnioski, które uzyskały minimum 19 punktów.

Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zorganizowaniu programu stażowego.

Tabela 69. Umowy stażowe

Program umowy stażowe - wydatki w 2012 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	1.234.771	0	330.046	233(32)
2.	„Zdrowie - atutem powiatu” - algorytm	153.887	0	18.322	23(0)
3.	Program specjalny „Młodzi”	27.730	0	0	6(0)
4.	Program „Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia”	48.700	0	72.232	29(0)
5.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (I edycja)	12.200	0	28.157	6(0)
6.	POKL 6.1.3	421.320	0	0	80(0)
7.	POKL 6.3	10.610	0	0	3(0)
8.	POKL 6.1.1	0	0	69.130	14(0)
9.	PFRON	11.100	0	0	2(0)
10.	Program pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór”	213.090	0	464.604	75(0)
Razem		2.133.408	0	982.491	471(32)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie styczeń – grudzień 2012 roku stażami objęto 471 osób, z czego 32 osoby kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2011 roku. W analogicznym okresie 2011 roku stażami objęto 539 osób, z czego 302 osoby kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2010 roku.

Tabela 70. Organizacja staży w roku 2012 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc stażu
Miasto Chojnice	163	273
Gmina Chojnice	35	42
Czersk	48	56
Brusy	39	54
Konarzyny	8	8
inne	5	5
Ogółem	298	438*

*liczba miejsc stażu nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na skierowanie kolejnego bezrobotnego na powstały vacat

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- administracja, handel, gastronomia.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, pracownik kancelaryjny, sprzedawca.

Tabela 71. Realizacja staży w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	210	451.852
2005	368	722.800
2006	462	971.162
2007	497	1.263.256
2008	277	1.176.498
2009	667	2.526.531
2010	983	4.316.164
2011	539	1.910.069
2012	471	2.133.408
Ogółem	4.474	15.471.740

Źródło: Opracowanie własne

5.7.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo bezrobotnemu na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Procedury przyznawania:

1. Bezrobotny składał stosowny wniosek w Kreatorze Przedsiębiorczości Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – Centrum Edukacyjno Wdrożeniowe w Chojnicach.
2. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach różnych procedur, w szczególności:
 - w procedurze konkursów otwartych,
 - w procedurze konkursów zamkniętych.
3. Złożony wniosek podlegał ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy Wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.
4. Wniosek, który przeszedł ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków zgodnie z kartą oceny.
5. Do realizacji zakwalifikowane zostały wnioski, które uzyskały minimum 21 punktów .
6. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 72. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane osobom bezrobotnym w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
2012	152	2.701.879
Ogółem	1.742	26.615.219

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 73. Osoby wyłączone z ewidencji PUP z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2011-2012

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2011	0	0	0	38	26	35	3	0	46	7	18	7	180
2012	0	1	0	49	0	0	18	5	10	22	16	31	152

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 74. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2011-2012

	2011	2012	wzrost /spadek
Powiat ogółem	180	152	-28
Miasto Chojnice	92	69	-23
Gmina Chojnice	35	32	-3
Czersk	37	32	-5
Brusy	13	18	+5
Konarzyny	3	1	-2

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 75. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg źródeł finansowania

Program jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej				
wydatki w 2012 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP	
1.	Algorytm	202.000,00	0	12
2.	Program „Aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym współfinansowane z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)”	50.000,00	0	3
3.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	20.000,00	0	1
4.	Program „Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia”	100.000,00	0	5
5.	Program specjalny „Senior”	135.730,00	0	7
6.	Program specjalny „Młodzi”	379.301,18	1.500,00	22
7.	POKL 6.1.3	1.718.880,00	15.967,60	98
Ogółem		2.605.911,18	17.467,60	148
+ Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”		78.500,00		4
Ogółem		2.684.411,18	17.467,60	152

Źródło: Opracowanie własne

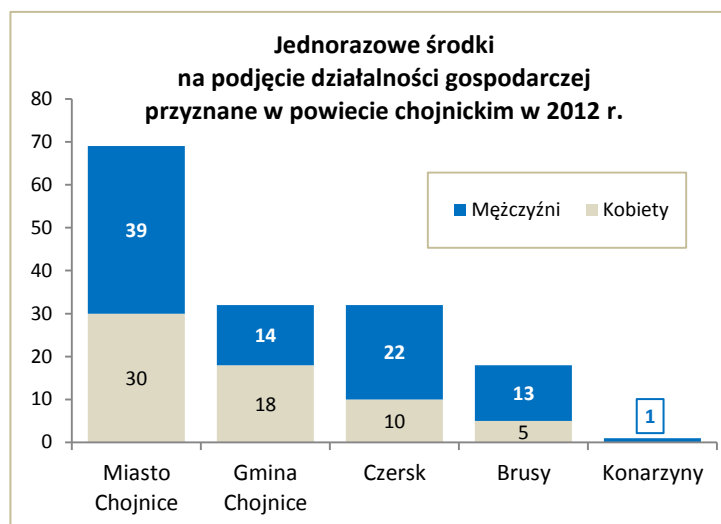
W 2012 roku przyznano 152 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.701.878,78 zł. W porównaniu do 2011 roku, kiedy przyznanych zostało 180 dotacji w kwocie 3.024.466,95 zł, nastąpił spadek o 15,56% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz spadek o 10,67% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Tabela 76. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	69	30	39
Gmina Chojnice	32	18	14
Miasto Czersk	13	4	9
Gmina Czersk	19	6	13
Miasto Brusy	13	2	11
Gmina Brusy	5	3	2
Gmina Konarzyny	1	0	1

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24.



Fundusz Pracy

W 2012 roku realizowaliśmy działania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej oraz uzyskaniem na ten cel jednorazowych środków w formie dotacji.

W ramach środków Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 54 osoby bezrobotne (17 kobiet i 37 mężczyzn) na łączną kwotę: 982.998,78 zł.

Algorytm

W ramach tych środków dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 12 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety i 8 mężczyzn), na łączną kwotę 202.000 zł.

Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Algorytm)

Rodzaj działalności	Liczba osób
15.12 Z - Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
45.31 Z -Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
46.90 Z - Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
47.51 Z - Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.59 Z - Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z -Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
49.32 Z -Działalność taksówek osobowych	1
66.22 Z -Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
68.20 Z -Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	1

Źródło: Opracowanie własne

Program aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym współfinansowane z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG).

W ramach tego programu dotację otrzymały 3 osoby bezrobotne (w tym 2 kobiety i 1 mężczyzna), na łączną kwotę 50.000 zł.

Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG))

Rodzaj działalności	Liczba osób
31.01 Z - Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
81.21 Z -Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1

Źródło: Opracowanie własne

Program specjalny „Senior”

W ramach tego programu dotację otrzymało 7 osób bezrobotnych (2 kobiety i 5 mężczyzn), na łączną kwotę: 135.730,00 zł

Tabela 79. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program specjalny „Senior”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
14.31 Z - Produkcja wyrobów pończosznicych	1
25.62 Z -Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
31.09 Z - Produkcja pozostałych mebli	1
32.12 Z - Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2

Źródło: Opracowanie własne

Program specjalny „Młodzi”

W ramach tego programu dotację otrzymały 22 osoby bezrobotne (5 kobiet i 17 mężczyzn), na łączną kwotę: 379.301, 18 zł, jedna z osób dokonała zwrotu przyznaných środków i nie rozpoczęła działalności gospodarczej.

Tabela 80. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program specjalny „Młodzi”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
02.40 Z Działalność usługowa związana z leśnictwem	2
16.23 Z Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
43.21 Z Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.33 Z -Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.99 Z Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.20 Z -Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
47.76 Z Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
62.01 Z Działalność związana z oprogramowaniem	2
73.11 Z Działalność agencji reklamowych	1
74.90 Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
85.51 Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
96.02 Z Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

Źródło: Opracowanie własne

Program „Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia”

W ramach tego programu dotację otrzymało 5 osób bezrobotnych (2 kobiety i 3 mężczyzn), na łączną kwotę: 100.000,00 zł

Tabela 81. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia)

Rodzaj działalności	Liczba osób
30.12 Z - Produkcja łodzi wycieczkowych i sportowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.79 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
81.30 Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Źródło: Opracowanie własne

Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach tego programu dotację otrzymała 1 osoba bezrobotna (1 kobieta), w kwocie: 20.000,00 zł

Tabela 82. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
47.49 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1

Źródło: Opracowanie własne

POKL, Poddziałanie 6.1.3

W ramach projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3) dotację otrzymało 98 osób bezrobotnych (46 kobiet i 52 mężczyzn), na łączną kwotę: 1.718.880 zł.

Tabela 83. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)

Rodzaj działalności	Liczba osób
02.40 Z -Działalność usługowa związana z leśnictwem	1
10.73 Z -Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych	1
14.13 Z - Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	3
16.29 Z -Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
23.12 Z - Kształtowanie i obróbka szkła płaskiego	1
25.62 Z – Obróbka mechaniczna elementów metalowych	4
27.40 Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego	1
30.92 Z - Produkcja rowerów i wózków inwalidzkich	1
31.01 Z - Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
31.02 Z – Produkcja mebli kuchennych	3
31.09 Z – Produkcja pozostałych mebli	4
33.14 Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1
41.20 Z – Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	2
43.21 Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.22 Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
43.31 Z - Tynkowanie	1

43.33 Z – Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.34 Z – Malowanie i szklenie	1
43.39 Z – Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	5
45.20 Z – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	8
46.18 Z -Działalność agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów	1
46.52 Z - Sprzedaż hurtowa sprzętu elektronicznego i telekomunikacyjnego oraz części do niego	1
46.75 Z -Sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych	1
47.11 Z – Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	3
47.22 Z - Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.41 Z -Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.52 Z – Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.61 Z - Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71 Z – Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5
47.78 Z -Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.79 Z – Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z – Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	3
56.10 A – Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
69.20 Z – Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	2
70.21 Z - Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja	1
71.12 Z – Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
74.10 Z – Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
75.00 Z – Działalność weterynaryjna	1
77.21 Z – Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego	1
81.21 Z – Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
81.22 Z – Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
82.11 Z - Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
82.19 Z - Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
85.53 Z – Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
85.59 A – Nauka języków obcych	1
85.59 B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
85.60 Z - Działalność wspomagająca edukację	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	7
96.04 Z -Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2
96.09 Z -Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”

W ramach tego programu (grupa kontrolna) dotację otrzymały 4 osoby bezrobotne (1 kobieta i 3 mężczyzn), na łączną kwotę 78.500,00 zł

Tabela 84. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
55.20 Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
71.20 B - Pozostałe badania i analizy techniczne	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

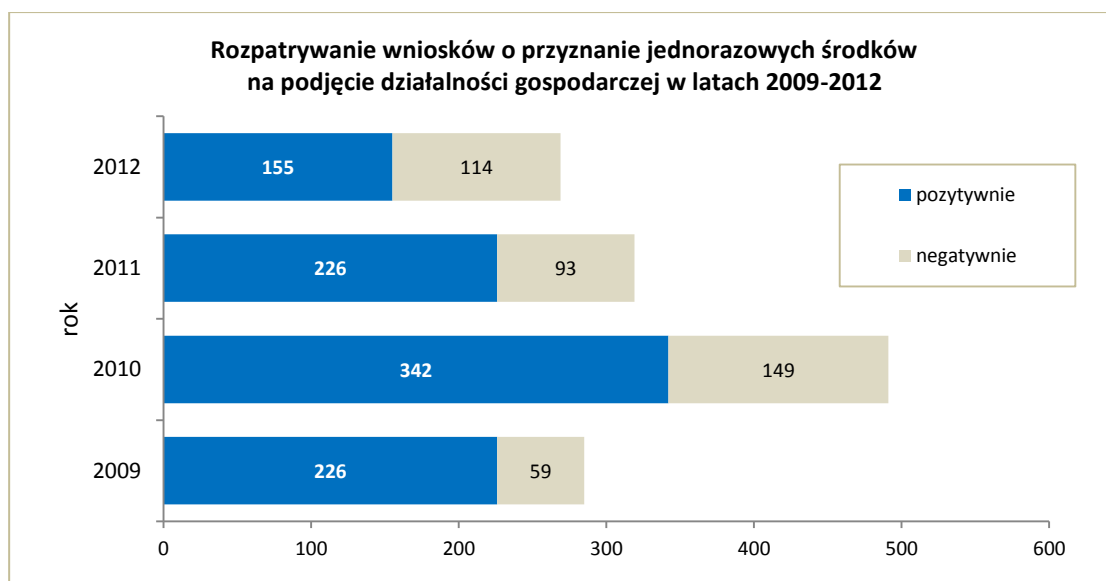
W 2012 roku wpłynęło ogółem 269 wniosków, z czego 114 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, 3 osoby zrezygnowały z realizacji złożonych wniosków.

Umowy zawarto ze 152 osobami.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy,
- jakość merytoryczna przedstawionego biznes-planu,
- celowość planowanych zakupów.

Wykres 25.



Źródło: Opracowanie własne

5.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - to forma zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole, producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest wysokoefektywną formą wsparcia osób bezrobotnych, gwarantującą skierowanej osobie bezrobotnej zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy.

Procedury przyznawania:

1. Podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny mógł złożyć stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.
2. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach różnych procedur, w szczególności:
 - w procedurze konkursów otwartych,
 - w procedurze konkursów zamkniętych.
3. Złożony wniosek podlegał ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o refundację oraz czy wniosek był kompletny i prawidłowo sporządzony. Ocena formalna uwzględniała w szczególności ocenę sytuacji ekonomicznej wnioskodawcy.
4. Po pozytywnej ocenie formalnej wniosek podlegał procedurze oceny merytorycznej i oceniany był według karty oceny merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków.
5. Do dalszej weryfikacji i ostatecznemu rozpatrzeniu zakwalifikowały się wnioski, które uzyskały minimum 13 punktów.
6. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, lecz ostateczną decyzję o zawarciu umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podejmował Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy).

W 2012 roku wpłynęło ogółem 226 wniosków (203 wnioski w 2011 r.), z czego:
- 51 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie (104 wnioski w 2011 r.)
- 3 pracodawców złożyło rezygnację (2 pracodawców w 2011 r.).

W badanym okresie podpisano ze 172 pracodawcami umowy na utworzenie 222 stanowisk pracy nadłączną kwotą: 4.211.970 zł.

Rok wcześniej w ramach realizacji tego programu z 97 pracodawcami podpisano umowy na utworzenie 140 stanowisk pracy na łączną kwotę 2.584.902 zł.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków zarówno w 2012 jak i 2011 roku były:

- braki formalne wniosków;
- słaba ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy;
- słaba ocena racjonalności przewidywanych wydatków związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.

W 2012 roku wydatki poniesione na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wzrosły w stosunku do roku 2011 o 62,9%, natomiast w liczbie utworzonych stanowisk pracy odnotowano wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 58,6%.

Tabela 85. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Program refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy na dzień 31.12.2012 r.				
Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Algorytm	1.683.814,00	0	0	207 (w tym 116 wakatów)
Projekt „Zdrowie - Atutem Powiatu” - algorytm	54.000,00	0	0	3
Program Specjalny „MŁODZI”	10.986,00	388.542,00	0	22
Program „Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia”	567.000,00	11.000,00	0	29
Program „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	156.260,00	0	0	8
Program „Aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym współfinansowane z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji - EFG”	250.000,00	10.000,00	0	13
Nasza Firma	200.000,00	0	0	10
„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	351.600,00	68,00	0	18
„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(BIS)”	180.000,00	0	0	9
POKL 6.1.3	269.700,00	0	0	20 (w tym 5 wakatów)
Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”	79.000,00	0	0	4
Razem	3.802.360,00	409.610,00	0	343 (w tym 121 wakatów)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 86. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2012 roku.

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	92	120
Gminy Chojnice	26	33
Miasta Brusy	19	23
Gminy Brusy	2	2
Miasta Czersk	18	24
Gminy Czersk	10	14
Konarzyny	3	4
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego.	2	2
Ogółem	172	222

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- usługi,
- handel,
- produkcja.

Najczęściej występujące stanowiska:

- sprzedawca,
- opiekun medyczny,
- magazynier,
- kierowca, samochodu ciężarowego,
- szwaczka,
- zaopatrzeniowiec,
- stolarz,
- kucharz,
- operator myjni,
- kierowca operator wózków jezdniowych,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- robotnik budowlany,
- robotnik gospodarczy.

Tabela 87. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób /(wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
Ogółem	2.998 (946)	30.446.744

Źródło: Opracowanie własne

5.7.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Tabela 88. Prace społecznie użyteczne

Program prace społecznie użyteczne – wydatki w 2012 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
1.	Algorytm	48 368	4 435	77 (16)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku 77 osób, z czego 61 osób skierowano w 2012 roku, a 16 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2011 roku. W porównaniu do 2011 roku, kiedy pracami społecznie użytecznymi objęto 145 osób nastąpił spadek o 47% w odniesieniu do osób objętych programem.

W 2012 roku do programu przystąpiły wszystkie gminy powiatu chojnickiego, z którymi zawarto 11 porozumień. Do końca stycznia 2012 roku gminy złożyły zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych dla 61 osób. Urząd Pracy w pełni zabezpieczył potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych na rok 2012.

Tabela 89. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2012 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	13
Gmina Chojnice	2	14
Gmina Czersk	2	25
Gmina Brusy	1	5
Gmina Konarzyny	3	4
Ogółem	11	61

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach:

- opiekunka,
- pracownik porządkowy.

Tabela 90. Realizacja prac społecznie użytecznych w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54.475
2007	166	79.089
2008	167	101.563
2009	191	112.252
2010	226	138.678
2011	145	48.235
2012	77	48.368
Ogółem	1 094	582.660

Źródło: Opracowanie własne

5.7.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Osobie samotnie wychowującej dziecko lub sprawującej opiekę nad osobą zależną starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować **koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7** w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 91. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Program refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną				
wydatki w 2012 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
1.	Algorytm	3.363	760	7(2)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie styczeń - grudzień 2012 roku refundacją kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 objęto 7 osób, z czego 2 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2011 roku. W analogicznym okresie 2011 roku refundacją kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 objęto 8 osób, z czego 3 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2010 roku.

W roku 2012 wpłynęło 5 wniosków o przyznanie refundacji kosztów poniesionych z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Jednej osobie ostatecznie jednak nie wypłacono refundacji z uwagi na osiągnięcie przychodów przekraczających minimalne wynagrodzenie za pracę, a jedna osoba odstąpiła od realizacji umowy z tzw. przyczyn osobistych.

W przekroju gmin refundację w 2012 roku przyznano mieszkankom:

Miasta Chojnice 3 osoby
Gminy Chojnice 2 osoby

Umowy o refundację podpisano z kobietami, które wcześniej podjęły:

Staż 2 osoby

Zatrudnienie 3 osoby

Uczestniczki programu poniosły koszty z tytułu uczęszczania dzieci do przedszkoli.

Tabela 92. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
Ogółem	31	18.943

Źródło: Opracowanie własne

5.7.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – przysługuje osobie bezrobotnej z wykształceniem podstawowym bądź gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej oraz dochód jej na dzień rozpoczęcia nauki nie przekracza wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 93: Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Program stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - wydatki w 2012 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
1.	Algorytm	31.920	8.436	7(6*)

*1 z osób kontynuowała program z roku 2009

Źródło: Opracowanie własne

W okresie styczeń - grudzień 2012 roku programem stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki objęto 7 osób, z czego 5 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2011 roku. W analogicznym okresie 2011 roku programem stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki objęto 22 osoby, z czego 16 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2010 roku.

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki w 2012 roku otrzymała 1 osoba z terenu Miasta Chojnice.

Tabela 94. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	18	26.257
2005	18	26.257
2006	40	36.748
2007	26	28.396
2008	8	13.528
2009	13	17.999
2010	30	108.736
2011	22	119.221
2012	7	31.920
Ogółem	182	409.062

Źródło: Opracowanie własne

5.7.9. Zwrot kosztów dojazdu

Program, w którym Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy **zwrotu kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia oraz dojazdu na ofertę pracy.

Tabela 95. Zwrot kosztów dojazdu

Program zwrot kosztów dojazdu – wydatki w 2012 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
1.	Algorytm	3.653	0	45(0)
2.	POKL 6.1.1	600	0	6(0)
3.	Program pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór”	59	0	6(0)
Razem		4.312	0	57(0)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie styczeń – grudzień 2012 roku zwrotem kosztów dojazdu objęto 57 osób. W analogicznym okresie 2011 roku zwrotem kosztów dojazdu objęto 195 osób, z czego 86 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2010 roku.

W przekroju gmin zwrotem kosztów dojazdu objęto mieszkańców:

Miasta Chojnice	2 osoby
Gminy Chojnice	34 osoby
Czerska	11 osób
Brus	8 osób
Konarzyn	2 osoby

W 2012 roku refundowano dojazd:

- na zajęcia w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – 11 osób,
- na szkolenia – 24 osoby,
- w związku ze skierowaniem do pracodawcy (oferta pracy) – 22 osoby.

Uczestnicy programu ponieśli koszty dojeżdżając zarówno środkami komunikacji publicznej jak również własnym lub użyczonym samochodem.

Tabela 96. Zwrot kosztów dojazdu w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	8	1.580
2005	47	6.931
2006	51	7.993
2007	118	16.181
2008	98	19.558
2009	317	69.377
2010	312	87.134
2011	195	14.487
2012	57	4.312
Ogółem	1.203	227.553

Źródło: Opracowanie własne

5.7.10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego.

Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Procedury przyznawania:

Podstawą ubiegania się o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne było złożenie wniosku na zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne wraz z niezbędnymi załącznikami wymienionymi we wniosku.

Podstawą sfinansowania opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne jest zawarcie umowy między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni, a spółdzielnią.

Warunkiem dokonania zwrotu składek było złożenie przez spółdzielnię prawidłowo wypełnionego wniosku o zwrot opłaconych składek, niezwłocznie po upływie każdego kwartału nie później jednak niż do 30 dnia miesiąca po kwartale, wraz z kopią dokumentów poświadczonych za zgodność z oryginałem, tj. deklaracji rozliczeniowych, przelewów składek na ubezpieczenia społeczne, imiennych raportów miesięcznych o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach (ZUS RCA), listy wynagrodzeń potwierdzających wysokość naliczonych składek.

Zwrot opłaconych składek następuje po upływie każdego kwartału roku kalendarzowego, w wysokości faktycznie opłaconych składek za dany okres rozliczeniowy, począwszy od dnia zatrudnienia. Zwrot dokonany będzie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.

Tabela 97. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych – wydatki w 2012 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2013 w zł	Osoby 2012 (2011)
1.	Algorytm	67.038	2.586	45(23)
RAZEM		67.038	2.586	45(23)

Źródło: Opracowanie własne

Z tej formy wsparcia w 2012 roku skorzystały dwie spółdzielnie socjalne z terenu powiatu chojnickiego. Zawarte w 2012 roku umowy obejmowały zwrot składek na ubezpieczenia społeczne za 22 osoby będące członkami spółdzielni socjalnych.

Tabela 98. Realizacja zwrotu opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych w latach 2004-2012

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	-	-
2011	23	47.831
2012	22	67.038
Ogółem	45	114.869

Źródło: Opracowanie własne

5.7.11. Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizując ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia udziela wsparcia finansowego. Wsparcie udzielane w kilku przypadkach jest jednocześnie **pomocą publiczną na rekrutację pracowników** lub **pomocą de minimis**, tj.:

- Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych (pomoc de minimis);
- Przyznanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej (pomoc de minimis);
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (pomoc de minimis);
- Prace interwencyjne (pomoc na rekrutację pracowników);
- Refundacja składki ZUS (pomoc na rekrutację pracowników).

Pomoc udzielana w ramach zasady **de minimis**. Jest to pomoc, której udzielenie, z uwagi na jej znikomą wartość nie powoduje zakłócenia konkurencji. Warunkiem jej udzielenia jest wysokość kwoty do której może być ona przyznana, jest to 200.000 EURO (z wyjątkiem podmiotów działających w sektorze transportu drogowego, które mogą starać się o pomoc do kwoty 100.000 EURO). Warto dodać, że wsparcia nie można otrzymać na zakup pojazdów oraz przetwarzanie i wprowadzanie do obrotu produktów rolnych. Ponadto pomocy udzielanej w ramach zasady de minimis nie przyznaje się podmiotom gospodarczym będącym w trudnej sytuacji w rozumieniu Wytycznych wspólnotowych.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis reguluje Rozporządzenie Komisji (WE) 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis oraz przepisy krajowe.

Kolejnym występującym rodzajem pomocy w ramach realizowanych programów jest **pomoc na rekrutację pracowników** znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Pomoc ta udzielana jest, jeżeli utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto:

1. ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy oraz
2. liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji - w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

Spełnienie powyższych warunków nie jest wymagane w przypadkach, gdy powodem zwolnienia etatu było: dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę lub zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu.

Maksymalna intensywność pomocy udzielanej na rekrutację pracowników wynosi 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

Udzielanie pomocy reguluje Rozporządzenie Komisji (WE) NR 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) oraz przepisy krajowe.

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14 , poz. 92 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 300.000,00 złotych na realizację poniższych programów:

a) Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2012 do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło łącznie trzynaście wniosków. Dziesięć z nich dotyczyło podjęcia własnej działalności gospodarczej, a trzy wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej. Pozytywnie zaopiniowanych zostało siedem wniosków, z czego: jeden wniosek dotyczący wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej na kwotę 36.000 zł. (otrzymane środki osoba wniosła jako wkład własny do spółdzielni socjalnej stając się tym samym członkiem „*Chojnickiej Spółdzielni Socjalnej*”) oraz sześć wniosków na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 204.800 zł. Pozostałe wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z powodu nie spełnienia przynajmniej jednego z kryteriów branych pod uwagę przy ocenie wniosku m. in.: braku uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy, jakości merytorycznej przedstawionego biznes-planu, opinii lekarskiej lekarza medycyny pracy o przeciwwskazaniach zdrowotnych do wykonywania pracy, rezygnacji przez samą osobę zainteresowaną.

b) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach tego programu do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęły dwa wnioski. Dotyczyły one zorganizowania 2 programów stażowych dla osób niepełnosprawnych na stanowisku opiekunka dziecięca oraz sekretarka . Zostały one rozpatrzone pozytywnie, a na ich realizację przeznaczono środki w wysokości 11.100,03 zł.

Przeprowadzono również badania lekarskie, stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy przez naszych beneficjentów. Na realizację tego zadania wydatkowano 25 zł.

Ogółem na ten cel wydatkowano: 251.925,03 zł.

VII. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 99. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2011-2012

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2011=100
	2011	2012	
Prace interwencyjne	222	162	73,0
Roboty publiczne	154	186	120,8
Staże	539	471	87,4
Prace społecznie użyteczne	145	77	53,1
Szkolenia grupowe	20	269	1.345,0
Szkolenia wskazane przez osobę	75	90	120,0
Studia podyplomowe	18	12	66,7
Kluby pracy	37	63	170,3
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	180	152	84,4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	329	343	104,3
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	8	7	87,5
Zwrot kosztów dojazdu	195	57	29,2
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	22	7	31,8
Ogółem	1.944	1.896	97,5

*ujęte w wydatkach obligatoryjnych

Źródło: Opracowanie własne

W 2012 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 1.896 osób. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (25% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (18%).

Wykres 26.

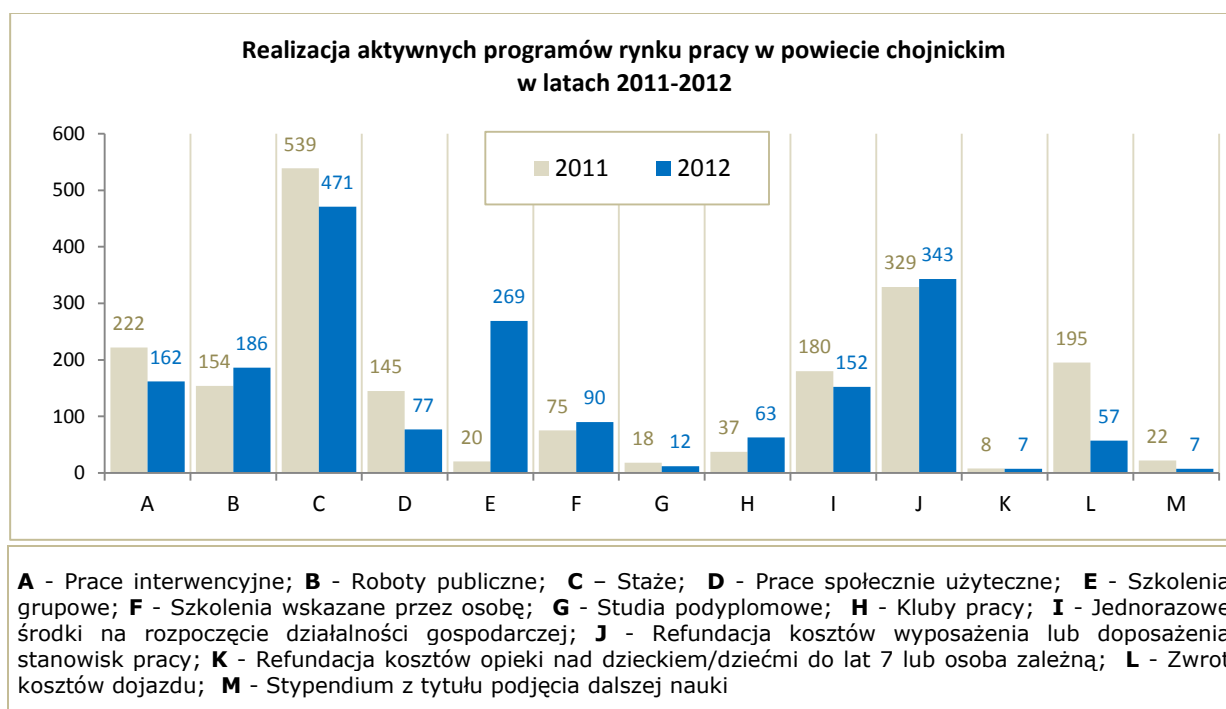


Tabela 100. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2012 roku

PROGRAM	UCZESTNICY – 2012 r.						
	Kontynuujący z 2011 r.	Skierowani w 2012 r.	OGÓŁEM w 2012 r. (2+3)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w terminie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)
1	2	3	4	5	6	7*	8**
Prace interwencyjne	18	144	162	7	138	79	54,48%
Roboty publiczne	0	186	186	13	173	75	40,32%
Staże	32	439	471	40	238	122	43,88%
Prace społecznie użyteczne	16	61	77	10	54	29	45,31%
Szkolenia grupowe	0	269	269	0	269	85	31,60%
Szkolenia wskazane przez osobę	2	88	90	3	83	44	51,16%
Studia podyplomowe	3	9	12	0	3	3	100,00%
Kluby pracy	x	63	63	1	62	4	6,35%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	0	152	152	1	151	151	99,34%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	x	343	343	0	343	343	100,00%
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	6	1	7	3	3	1	17,00%
Ogółem	77	1.755	1.832	78	1.517	936	58,68%

Źródło: Opracowanie własne

* Kolumna 7 - dane na podstawie sprawozdania MPIPS (kwiecień 2012 r.)

** Kolumna 8 = kolumna 7:(kolumna 5 + kolumna 6)

Kolumna 7 i 8 – efektywność mierzona po upływie 3 m-cy od zakończenia programu

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 101. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2012 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				
	Fundusz Pracy	EFS (POKL)		Program pilotażowy	Wydatki PFRON
		6.1.3 (FP)	6.1.1 i 6.3 (Budżet)		
Prace interwencyjne	335.076,18	141.017,80	0	0	0
Roboty publiczne	428.067,13	0	0	0	0
Staże	1.474.287,54	421.319,86	10.610,25	213.090,32	11.100,03
Szkolenia	268.917,34	146.582,34	72.585,74	68.428,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	893.967,60	1.718.880,00	0	78.500,00	204.800,00
Programy specjalne – elementy specyficzne	20.839,18	0	0	0	0
Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	0	0	0	0	36.000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3.855.961,78	269.700,00	0	79.000,00	0
Prace społecznie użyteczne	48.368,40	0	0	0	0
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	31.920,10	0	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	3.362,80	0	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu	3.652,68	0	599,95	58,96	0
Studia podyplomowe	1.556,44	0	0	18.675,11	0
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	67.038,17	0	0	0	0
Zatrudnienie absolwenta	0	0	0	714,78	0
Badanie lekarskie	24.254,00	0	250,00	0	25,00
KRUS	658,00	0	0	0	0
Pozostałe (promocja itp)	0	0	1.305,59	1.609,99	0
RAZEM	7.457.927,34	2.697.500,00	85.351,53	460.077,16	251.925,03

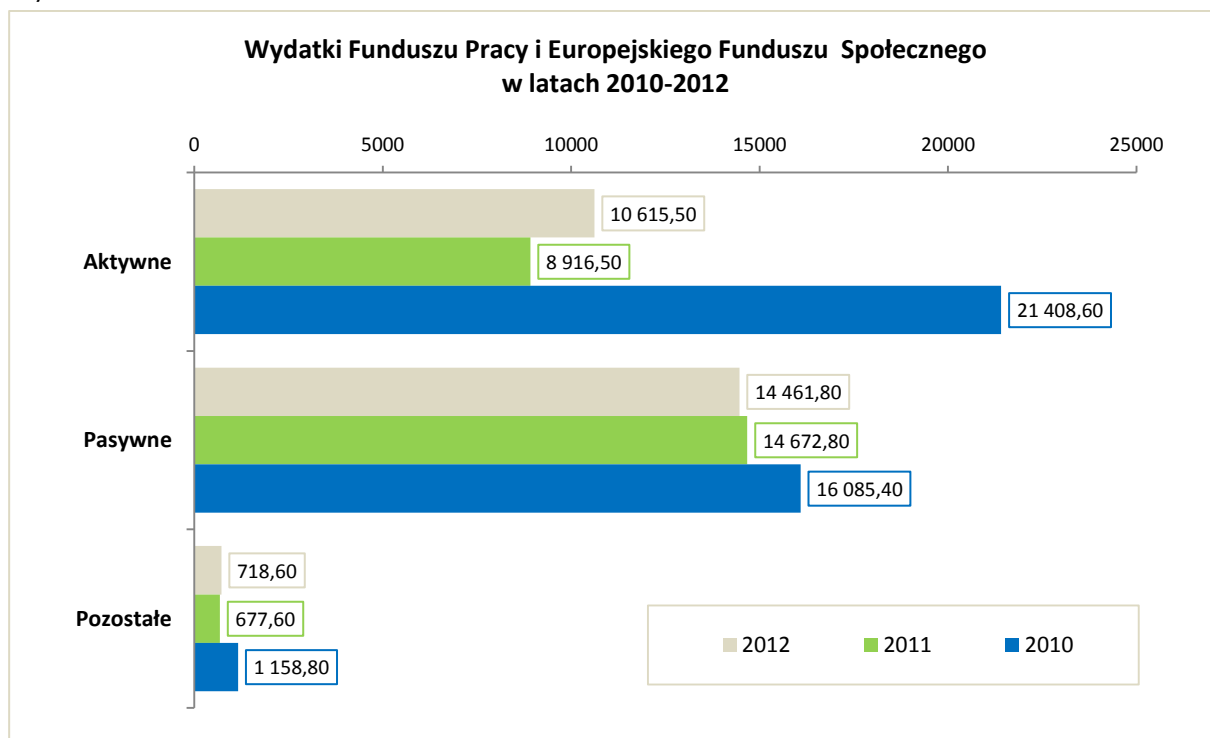
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 102. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2011–2012 (w tys. zł)

Rodzaj wydatków		2011	2012	Wzrost+ spadek-	
FP i EFS 6.1.3					
Ogółem I + II + III		24.266,9	25.795,9	+1.529,0	
I	Pasywne ogółem:	14.672,8	14.461,8	-211,0	
z	Zasiłki dla bezrobotnych	14.146,1	14.070,7	-75,4	
tego	Dodatki aktywizacyjne	526,7	391,1	-135,6	
II	Aktywne programy ogółem:	8.916,5	10.615,5		
z tego	Prace interwencyjne	605,1	476,1	- 129,0	
	Roboty publiczne	196,2	428,1	+231,9	
	Staże	1.906,0	1.895,6	-10,4	
	Szkolenia	303,4	415,5	+112,1	
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.998,6	2.612,8	-385,8	
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.521,9	4.125,7	+1.603,8	
	Prace społecznie użyteczne	48,2	48,3	+0,1	
	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	119,2	31,9	-87,3	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	6,2	3,4	-2,8	
	Badania lekarskie	14,7	24,3	+9,6	
	Zwrot kosztów dojazdu	14,5	3,6	-10,9	
	Studia podyplomowe	45,8	1,6	- 44,2	
	Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	47,8	67,0	+19,2	
	Programy specjalne – elementy specyficzne	88,9	20,8	-68,1	
	Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”		-	460,1	+460,1
	z tego	bon szkoleniowy	-	68,4	+68,4
		bon podyplomowy	-	18,7	+18,7
		bon stażowy	-	56,8	+56,8
		bon dla pracodawcy	-	18,7	+18,7
		staż 6 m-cy	-	99,3	+99,3
staż 12 m-cy		-	57,0	+57	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		-	78,5	+78,5	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy		-	79,0	+79,0	
dojazd na ofertę		-	0,1	+0,1	
promocja		-	1,6	+1,6	
III	Pozostałe	677,6	718,6	+41,0	
PFRON					
Ogółem		90,7	251,9	+161,2	
z tego	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		204,8	+204,8	
	Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	84,0	36	-48	
	Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej	2,6	0	-2,62	
	staże	4,1	11,1	+7,02	
Projekty EFS (6.1.1 i 6.3) współfinansowane z Budżetu Państwa					
Ogółem		-	85,4	+85,4	
z tego	Szkolenia	-	73,2	+73,2	
	Staże	-	10,9	+10,9	
	Inne	-	1,3	+1,3	

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27.



Źródło: Opracowanie własne

Z tabeli nr 102 wynika iż, w roku 2012 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 25.795,9 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2011 były wyższe o 1.529 tys. zł (6,3%).

Wydatki PFRON w 2012 roku wyniosły 251,9 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2011 były wyższe o 161,2 tys. zł.

Wydatki związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 211 tys. zł. W tej grupie wydatków spadek nastąpił w przypadku zasiłków dla bezrobotnych – spadek o 75,4 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W przypadku dodatków aktywizacyjnych nastąpił spadek o 135,6 tys. zł.

Z kwoty limitu 10.615,5 tys. zł przyznanej ze środków:

- Funduszu Pracy (Algorytm) 5.009,6 tys. zł,
- Funduszu Pracy (Rezerwa Ministra) – 2.448,3 tys. zł,
- Funduszu Pracy (Pilotaż) – 460,1 tys. zł,
- Fundusz Pracy (Rezerwa Marszałka Województwa) – 2.697,5 tys. zł,

na realizację aktywnych form wydatkowano 10.615,5 tys. zł, tj. o 19% środków więcej niż w roku 2011.

Tabela 104 wskazuje, iż największy (63,6%) wzrost wydatków w stosunku do roku ubiegłego przypadł na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, roboty publiczne (118,2%) oraz szkolenia bezrobotnych (36,9%). W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków poniesionych na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – o 13%.

Tabela 103. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2011–2012 (w tys. zł)

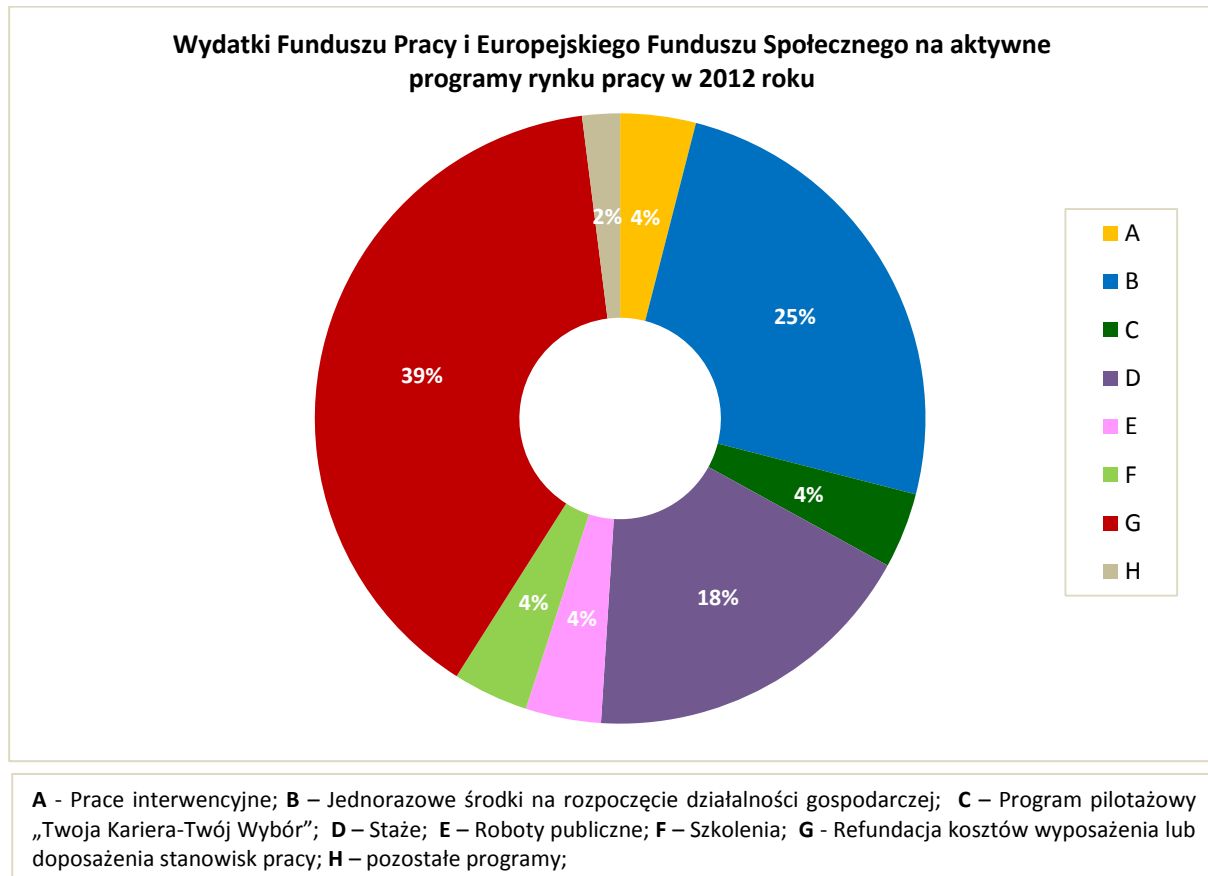
Rodzaj wydatków		2011		2012		
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %	
FP i EFS						
Ogółem I + II + III		24.266,90	100	25.795,9	100	
I	Pasywne ogółem:	14.672,80	60,46	14.461,8	56,06	
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	14.146,10	58,29	14.070,7	54,55	
	Dodatki aktywizacyjne	526,70	2,17	391,1	1,52	
II	Aktywne programy ogółem:	8.916,50	36,74	10.615,5	41,15	
z tego	Prace interwencyjne	605,10	2,49	476,1	1,84	
	Roboty publiczne	196,20	0,81	428,1	1,65	
	Staże	1.906,00	7,85	1.895,6	7,34	
	Szkolenia	303,40	1,25	415,5	1,61	
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.998,60	12,36	2.612,8	10,13	
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.521,90	10,65	4.125,7	15,99	
	Prace społecznie użyteczne	48,20	0,20	48,3	0,18	
	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	119,20	0,49	31,9	0,12	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	6,20	0,03	3,4	0,00	
	Badania lekarskie	14,70	0,06	24,3	0,09	
	Zwrot kosztów dojazdu	14,50	0,06	3,6	0,00	
	Studia podyplomowe	45,80	0,19	1,6	0,00	
	Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	47,80	0,20	67,0	0,25	
	Program specjalny – elementy specyficzne	88,90	0,37	20,8	0,08	
		Program pilotażowy „TWOJA KARIERA-TWÓJ WYBÓR”	-	-	460,1	1,78
	z tego:	bon szkoleniowy	-	-	68,4	0,26
		bon podyplomowy	-	-	18,7	0,07
bon stażowy		-	-	56,8	0,22	
bon dla pracodawcy		-	-	0,7	0,00	
staż 6 m-cy		-	-	99,3	0,38	
staż 12 m-cy		-	-	57,0	0,22	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		-	-	78,5	0,30	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy		-	-	79,0	0,30	
	dojazd na ofertę	-	-	0,1	0,00	
	promocja	-	-	1,6	0,00	
III	Pozostałe	677,60	100	718,6	2,70	
PFRON						
Ogółem		90,7	100	251,9	100	
z tego	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	204,8	81,3	
	Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	84,0	92,59	36,0	14,3	
	Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej	2,6	2,89	0	0	
	staże	4,1	4,50	11,1	4,4	
Projekty EFS współfinansowane z Budżetu Państwa						
Ogółem		-	-	85,4	100,0	
z tego	Szkolenia	-	-	73,2	85,71	
	Staż	-	-	10,9	12,76	
	Inne	-	-	1,3	1,52	

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 56,06 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2011 roku - spadł o 4,4 pkt procentowego.

Realizacja aktywnych programów rynku pracy pochłonęła 41,15% ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 4,41 pkt procentowego.

Wykres 28.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 104. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2011/2012

Program	Wydatki 2011 w zł			Wydatki 2012 w zł			Dynamika (%) 2011=100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	522.638,86	82.474,95	605.113,81	335.076,18	141.017,80	476.093,98	78,68
Roboty publiczne	196.170,96	-	196.170,96	428.067,13	-	428.067,13	218,21
Prace społecznie użyteczne	48.234,60	-	48.234,60	48.368,40	-	48.368,40	100,28
Staże	1.232.428,94	673.558,81	1.905.987,82	1.474.287,54	431.930,11	1.909.217,65	99,46
Szkolenia	223. 829,74	79.617,06	303.446,80	268.917,34	218.068,08	486.985,42	136,93
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	1.697.822,95	1.300.744,00	2.998.566,50	893.967,60	1.718.880,00	2.701.878,78	87,14
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.287.923,50	234.000,00	2.521.923,50	3.855.961,78	269.700,00	4.125.661,78	163,59
Zwrot kosztów dojazdu	14.487,03	-	14.487,03	3.652,68	599,95	4.252,63	25,21
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	119.221,00	-	119.221,00	31.920,10	-	31.920,10	26,77
Studia podyplomowe	45.734,07	-	45.734,07	1.556,44	-	1.556,44	3,40
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	6.198,30	-	6.198,30	3.362,80	-	3.362,80	54,25
Badania lekarskie	14.700,00	-	14.700	24.254,00	-	24.254,00	164,99
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	47.831,05	-	47.831,05	67.038,17	-	67.038,17	140,15
Programy specjalne – elementy specyficzne	88.879,45	-	88.879,45	20.839,18	-	20. 839,18	23,45
KRUS	-	-	-	658,00	-	-	100
Ogółem	6.546.100,50	2.370.394,89	8.916.494,89	7.457.927,34	2.697.500,00	10.155.427,34	113,89
Program pilotażowy	-	-	-	460.077,16	-	460.077,16	100
Ogółem	6.546.100,50	2.370.394,89	8.916.494,89	7.918.004,50	2.697.500,00	10.615.504,50	119,05

Źródło: Opracowanie własne

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy

9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5. Usługi świadczone są na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m² (parter – 512 m², I piętro – 480 m²). Pomieszczenia biurowe są przystosowane do obsługi klientów wg standardów usług rynku pracy. Atutem urzędu jest duża (218 m²) sala operacyjna – parter budynku, gdzie obecnie wykonywane są zadania z zakresu pośrednictwa pracy, instrumentów i usług rynku pracy. Natomiast na I piętrze usytuowane są biura działów: organizacyjnego, finansowo – księgowego oraz sekretariat i gabinet dyrektora. Ponadto na piętrze znajdują się pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- pokoje Referatu Pośrednictwa Pracy, Referatu Poradnictwa i Informacji Zawodowej oraz Referatu Instrumentów Rynku Pracy,
- Sala giełd pracy,
- Sala Klubu Pracy,
- Sala informacji zawodowej.

9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2012 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zarejestrowane mogą m.in.:

- potwierdzić swoją gotowość do podjęcia zatrudnienia,
- skorzystać z pośrednictwa pracy,
- skorzystać z usług poradnictwa i informacji zawodowej, wziąć udział w zajęciach klubu pracy oraz zajęciach aktywizacyjnych,
- uzyskać informacje m.in. o:
 - a) aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - b) naborach na szkolenia,
 - c) procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - d) aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację. I tak w Czersku dla potrzeb mieszkańców porad i informacji udzielali: licencjonowany pośrednik pracy, doradca zawodowy oraz lider klubu pracy. Natomiast w Brusach, w siedzibie Urzędu Miejskiego, bezpłatnie usługi świadczył pośrednik pracy oraz doradca zawodowy.

2. „Kreator Przedsiębiorczości” – Punkt Wspierania Samozatrudnienia

Kreator Przedsiębiorczości został utworzony z dniem 01 grudnia 2011 roku. Misją punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem.

Kreator Przedsiębiorczości realizuje **usługi poradnictwa zawodowego** w następujących formach:

- a) Indywidualnych informacji zawodowych,
- b) Indywidualnych porad zawodowych,
- c) Grupowych informacji zawodowych.

Usługi Kreatora Przedsiębiorczości świadczone są zgodnie z zasadą dostępności, dobrowolności, równości, poufności oraz nieodpłatności.

Ideą PUP Chojnice było włączenie Kreatora w sieć okołobiznesową, stąd punkt mieści się w chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym, które jest nowoczesnym miejscem, gdzie działają inkubatory przedsiębiorczości, w tym akademickie inkubatory przedsiębiorczości. To miejsce seminariów, konferencji, szkoleń dla osób planujących utworzenie własnej firmy.

W Centrum Edukacyjno - Wdrożeniowym działa również Mobilny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich gdzie dostępne są m.in. dane o dofinansowaniach pomysłu na otwarcie i rozwój działalności gospodarczej ze środków unijnych.

Dzięki takiej lokalizacji klienci Kreatora mają okazję do pozyskania **w jednym miejscu** kompleksowej informacji m.in. o:

- źródłach finansowania biznesu zarówno ze środków urzędu pracy jak i środków unijnych,
- procedurach i warunkach ubiegania się o dotacje,
- instytucjach zarządzających środkami,
- zasadach rejestracji firmy,
- ofercie najmu powierzchni biurowej w Inkubatorze technologicznymi,
- ofercie szkoleń, warsztatów i konferencji z zakresu przedsiębiorczości.

W następstwie usytuowania Kreatora w CEW zrealizowany został zamysł urzędu pracy w postaci dostarczenia osobom bezrobotnym potrzebnych narzędzi - wiedzy i umiejętności, niezbędnych do podjęcia decyzji o otwarciu firmy, wyboru kierunku jej rozwoju i innowacyjnego funkcjonowania. Niewątpliwą korzyścią dla klientów Kreatora jest to, że zdobędzie on wszystkie potrzebne informacje w zakresie przedsiębiorczości na jednym obszarze.

a) Indywidualne informacje zawodowe

W 2012 roku w Kreatorze Przedsiębiorczości udzielano informacji zawodowych m.in. z zakresu:

- zasad i procedur ubiegania się o środki Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- konkursów realizowanych w chojnickim Urzędzie Pracy,
- kryteriów przyznawania wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- zasad ubiegania się o szkolenie z zakresu przedsiębiorczości („ABC Przedsiębiorczości) realizowanego przez PUP Chojnice,
- rejestracji firmy,

- danych kontaktowych instytucji związanych z rejestracją firmy,
- danych kontaktowych jednostek świadczących pomoc finansową i doradczą w zakładaniu firmy,
- cech i postaw przedsiębiorczych,
- wadach i zaletach prowadzenia działalności gospodarczej.

Oferta była wzbogacona możliwością skorzystania przez osobę zainteresowaną z zasobów Kreatora Przedsiębiorczości: poradników, ulotek, biblioteczki - prasy i literatury. Punkt Wspierania Samozatrudnienia posiada do dyspozycji m.in. książki z zakresu pisania biznes planu, źródeł czerpania pomysłów na biznes oraz prasę - „25 Pomysłów na Firmę”, „Gazeta Podatkowa”, „Dziennik Gazeta Prawna”, przydatne w pozyskiwaniu i uaktualnianiu swej wiedzy o przepisach prawnych, podatkowych i innych, które są nieodzowne przy zakładaniu i funkcjonowaniu firmy

W Kreatorze Przedsiębiorczości można było pobierać: wnioski o skierowanie na szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”, wnioski o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej, wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz broszurki i ulotki przydatne przy ubieganiu się o środki na start biznesu i zakładaniu firmy.

W 2012 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 494 osoby (170 kobiet, 324 mężczyzn) z statusem:

- zarejestrowane w PUP Chojnice jako osoby bezrobotne – 420 osób,
- zarejestrowane w PUP Chojnice jako poszukujące pracy – 5 osób,
- inne (pracujący, uczący się, renciści, emeryci itp.) – 69 osób.

b) Indywidualne porady zawodowe

Porady indywidualne świadczone w 2012 roku w Kreatorze Przedsiębiorczości były związane z pomocą klientowi m.in. w: dokonaniu bilansu swoich umiejętności, zainteresowań, kwalifikacji i doświadczenia, określeniu swoich predyspozycji zawodowych – w tym przedsiębiorczych z użyciem przydatnego w tym celu testu lub ćwiczenia, konsultacji i analizie pomysłu na firmę, formalnej poprawności wypełnienia wniosku PUP Chojnice o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Osoby rozważająca założenie firmy miały również możliwość określenia swoich deficytów w kompetencjach do prowadzenia firmy i poszukania metod ich uzupełnienia np.. poprzez złożenie wniosku na bezpłatne szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” organizowane przez PUP Chojnice. Porady zawodowe związane były również z tworzeniem Indywidualnych Planów Działania oraz przyjmowaniem wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach konkursów realizowanych przez PUP Chojnice.

W 2012 roku z porady indywidualnej w Kreatorze Przedsiębiorczości skorzystało 414 osób (176 kobiet; 238 mężczyzn).

W ramach tych porad:

- przyjęto 265 wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- stworzono Indywidualny Plan Działania dla 161 osób planujących samozatrudnienie (78 kobiet, 83 mężczyzn).

c) Grupowe informacje zawodowe

W 2012 roku Kreator Przedsiębiorczości organizował grupowe informacje zawodowe p.t. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Celem warsztatów było wyposażenie osób zamierzających ubiegać się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w niezbędną wiedzę z zakresu procedury, zasad przyznawania oraz poprawnego wypełniania wniosku o w/w środki obowiązującego w PUP Chojnice. Uczestnicy spotkania pozyskiwali informacje m. in. o: procedurze ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (rozmowa negocjacyjna, karta oceny), wysokości dofinansowania, wyłączeniach podmiotowych i przedmiotowych, formach zabezpieczenia uwzględnianych w PUP Chojnice, jak poprawnie wypełnić wniosek w poszczególnych częściach - danych wnioskodawcy, opisie planowanej działalności, działaniach podjętych na rzecz uruchomienia działalności, kalkulacji kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej, specyfikacji wydatków w ramach wnioskowanych środków, przewidywanych efektach ekonomicznych prowadzenia działalności gospodarczej, preferowanych formach zabezpieczenia środków. Podczas warsztatów omawiane były również załączniki do wniosku. Uczestnicy grupowej informacji mieli możliwość wyjaśnienia wątpliwości związanych z tworzeniem wniosku w kontekście swojego pomysłu na biznes.

W 2012 roku Kreator Przedsiębiorczości przeprowadził 27 grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięło udział 271 osób (98 kobiet, 173 mężczyzn), przy czym zaproszonych zostało 340 osób.

Ponadto w 2012 roku, w Kreatorze Przedsiębiorczości stworzono Indywidualny Plan Działania dla 161 osób planujących samozatrudnienie (78 kobiet, 83 mężczyzn).

9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy

9.2.1. Spotkanie informujące o EURES

7 marca 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy Chojnicach zorganizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku spotkanie informacyjne dla pracodawców z terenu powiatu chojnickiego poświęcone tematyce międzynarodowego systemu pośrednictwa pracy EURES (Europejskie Służby Zatrudniania). Spotkanie miało na celu upowszechnianie idei zatrudniania cudzoziemców.

Na spotkanie zaproszono pracodawców branży handlowej, produkcyjnej, restauracyjnej, drogowej, transportowej oraz agencje zatrudnienia, a także właścicieli gospodarstw rolnych.

W przedsięwzięciu uczestniczyli przedstawiciele: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach, Urzędu Skarbowego w Chojnicach, Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Słupsku oraz Placówki Straży Granicznej w Gdyni. Pracownicy wyżej wymienionych instytucji przybliżyli obecnym na spotkaniu pracodawcom zasady, procedury oraz przepisy prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców, w tym uproszczoną procedurę zatrudnienia bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę obywateli Ukrainy, Rosji, Białorusi, Mołdowy oraz Gruzji. Przedsięwzięcie umożliwiło pracodawcom poznanie kolejnych dróg rekrutacji i zatrudniania pracowników z zagranicy poprzez korzystanie z bezpłatnych usług oferowanych przez Europejskie Służby Zatrudnienia EURES.

9.2.2. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

W dniu 14 marca 2012 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się VIII Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Organizatorami targów byli: Starostwo Powiatowe w Chojnicach oraz Szkolne Ośrodki Kariery: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus, działające w powiecie chojnickim.

Tegoroczne targi były organizowane pod hasłem: **Informacja kluczem do właściwego wyboru!** Zaproszenie przyjęło 40 uczelni prywatnych, państwowych jak i szkół policealnych.

Ponownie w targach wziął udział Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Reprezentujący urząd, doradca zawodowy, w trakcie prelekcji, wzbogaconej prezentacją multimedialną, przedstawił zagadnienia dotyczące działań realizowanych przez urząd pracy na rzecz absolwentów. Wystąpienie zawierało cenne wskazówki zwłaszcza dla tych, którzy chcieliby połączyć dalszą edukację z rozpoczęciem pracy zawodowej.

Ponadto przygotowaliśmy stoisko, przy którym młodzież mogła otrzymać materiały promocyjne oraz skorzystać z konsultacji indywidualnych.

9.2.3. Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

W dniu 22.03.2012 r. w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach odbyła się konferencja podsumowująca II edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”, który realizowany był w okresie październik 2011 r. – marzec 2012 r.



Uczestnicy konferencji mieli możliwość zapoznania się z podstawowymi założeniami i etapami projektu oraz wynikami badań ankietowych przeprowadzonych wśród młodzieży w ramach tego przedsięwzięcia.

W konferencji wzięło udział 55 gości m.in. przedstawiciele władz samorządowych, radni powiatu chojnickiego, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia, przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego.

Program konferencji obejmował:

I. Prelekcje przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach oraz zaproszonych gości.

1. Sytuacja młodzieży na lokalnym rynku pracy” - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz
2. Podsumowanie II edycji projektu pt. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - St. Lider Klubu Pracy, koordynator projektu Małgorzata Zakryś
3. „Preorientacja zawodowa, a losy absolwentów” - II Liceum Ogólnokształcące im. gen. Władysława Andersa w Chojnicach - Monika Siegmiller – Kamińska
4. „Żacy przygotujcie się do pracy” - Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – oddział zamiejscowy w Słupsku, doradca zawodowy II stopnia Aleksandra Brasewicz
5. „Aktywizacja społeczna młodzieży OHP” - Ochotnicze Hufce Pracy, Ośrodek Szkolenia i Wychowania Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy w Człuchowie - starszy wychowawca OSiW OHP w Człuchowie Małgorzata Kłobukowska
6. „Aktywizacja zawodowa osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku” - Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku Tomasz Kroplewski
7. „Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach skierowane do zarejestrowanej młodzieży” - Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - Beata Piwowarska
8. „Szkolne działania pomocowe dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy” - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach - Jacek Hałuszkiewicz

II. Rozstrzygnięcie konkursu na temat „Mój pierwszy biznes” skierowanego do uczestników II edycji projektu.

Do konkursu zgłoszone zostały 3 prace konkursowe. Wygrała praca konkursowa napisana przez Danutę Binger oraz Piotra Krzoska, uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach – biznesplan kawiarnia-herbciarnia „Danyszys”. Nagrody wręczył Starosta Chojnicki pan Stanisław Skaja.



III. Wręczenie podziękowań dla uczestników II edycji projektu – 7 szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego.

We wrześniu 2012 r. rozpoczęto III edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

9.2.4. VIII Powiatowe Targi Pracy



W dniu 20 kwietnia 2012 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się VIII Powiatowe Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Ideą tego przedsięwzięcia było stworzenie warunków do bezpośredniego kontaktu pracodawców z osobami szukającymi zatrudnienia.

W Targach wzięło udział 63 pracodawców w 10 różnych branżach: usługi, budownictwo, handel, produkcja, stolarstwo, gastronomia, hotele i restauracje, transport, produkcja z metalu, szkoły i przedszkola, którzy poszukiwali odpowiednich kandydatów do swoich firm.

Odwiedzającym zaoferowano 122 miejsc pracy w 63 zawodach.

Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:

- elektryk
- handlowiec
- kierowca
- pracownicy budowlani
- przedstawiciel handlowy
- sprzedawca
- ślusarz-spawacz





Targi to też doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie.

W związku z powyższym imprezę uświetnili Wystawcy (18 firm), którzy promowali swoje produkty oraz usługi. Należy zaznaczyć, iż większość z nich, to byli bezrobotni, którzy dzięki wsparciu urzędu pracy mogli rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się Wystawcy proponujący uczestnikom targów bezpłatne usługi fryzjerskie, wizażu, tatuażu oraz stylizacji paznokci.

Szpital Specjalistyczny oraz NZOZ GEMINI zadbali o zdrowie gości wykonując podstawowe badania profilaktyczne.

Dodatkową atrakcją imprezy były pokazy tańca w wykonaniu dzieci i młodzieży zorganizowane przez Akademię Tańca „Piętro Wyżej” Jacka Czapiewskiego.

Kolejną atrakcją targów był pokaz ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Państwowej Powiatowej Straży Pożarnej w Chojnicach.



Targi to także doskonała okazja nawiązania współpracy z ościennymi urzędami pracy, celem poszerzenia oferty zatrudnieniowej dla osób poszukujących pracy.

Propozycje oferty zatrudnieniowej przedstawił Urząd Pracy z Człuchowa oraz przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Zespół Zamiejskowy w Słupsku.

Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy jak i pracodawców.

Tegoroczne targi odwiedziło 3.200 osób poszukujących pracy - liczba wydanych ankiet dla odwiedzających targi. Frekwencja ta potwierdziła fakt, iż targi stały się jednym z ważniejszych wydarzeń w powiecie chojnickim. W trosce o dobrą frekwencję PUP w Chojnicach zorganizował darmowy transport dla osób bezrobotnych z terenu Czerska, Brus i Konarzyn. Z tej oferty skorzystało około 100 osób.

Z analizy ankiet wynika, że osoby odwiedzające targi oceniają organizację imprezy bardzo dobrze, targi spełniły ich oczekiwania oraz widzą potrzebę organizacji tego typu przedsięwzięcia w przyszłości.

Przeprowadzono również ankietyzację wśród pracodawców, 90% pracodawców pozyskało potencjalnych kandydatów do pracy, czyli podstawowy cel Targów został osiągnięty. W ankietach pracodawcy podkreślali też wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali uczestnictwo w kolejnych Targach.

Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy.

Targi Pracy to inicjatywa, która na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń powiatu chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom i pobudza lokalny rynek pracy.

9.2.5. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

„Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG”, jako wydarzenie centralne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach i Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, odbył się w dniu 15 listopada 2012 roku w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach przy ulicy Piłsudskiego 30a – partnera w realizacji zamierzenia.



Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości, a głównie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą, promocja spółdzielczości socjalnej a także rozwój mikro przedsiębiorstw.

Dzięki organizacji stoisk informacyjno-doradczych, wszystkie osoby zainteresowane rozpoczęciem lub rozwojem własnej działalności gospodarczej, otrzymały kompleksową i rzetelną informację o planowanym przedsięwzięciu.

Do dyspozycji osób zainteresowanych rozpoczęciem lub rozwojem działalności gospodarczej były:

- a) stoiska instytucji bezpośrednio zaangażowanych w proces tworzenia firm
 - Urząd Miejski w Chojnicach
 - Urząd Statystyczny w Chojnicach
 - Urząd Skarbowy w Chojnicach
 - Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach
- b) stoiska instytucji wspomagających i uzupełniających proces zakładania działalności gospodarczej
 - Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Chojnicach
 - Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku
- c) stoiska instytucji wspierających przedsiębiorczość
 - Agencja Rozwoju Pomorza SA Punkt Konsultacyjny w Chojnicach
 - Regionalny Ośrodek EFS w Chojnicach
 - Pomorski Fundusz Pożyczkowy Oddział w Chojnicach
 - Departament Turystyki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego
 - Stowarzyszenie Wdzydzko –Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórenka”
 - Lokalna Grupa Działania Sandry Brdy



d) punkty konsultacyjno-doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w zakresie:

- uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych i niepełnosprawnych,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- EURES,
- konsultacji do spraw przedsiębiorczości oraz informacji EFS.



Zwiedzający zapoznali się z osiągnięciami osób, które skorzystały już ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .

Zaproszeni wystawcy (19 stanowisk) zaprezentowali branże w zakresie:

- usług fryzjerskich,
- usług kosmetycznych,
- organizacji imprez,
- poprawy kondycji fizycznej,
- kancelarii rachunkowej,
- kwaciarni,
- pozaszkolnych form edukacji,
- produkcji zniczy.



W trakcie trwania Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości, osoby odwiedzające mogły uczestniczyć w prezentacjach:

1. **„Podejmowanie działalności gospodarczej w turystyce w świetle obowiązujących przepisów ustawy o usługach turystycznych”** - Departament Turystyki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego – Pani Agnieszka Miklaszewicz
2. **„Zarządzanie różnorodnym wiekowo zespołem – przywództwo i motywowanie jako ważne kompetencje efektywnego menadżera”** - Caritas Diecezji Pelplińskiej - Pani Agnieszka Długołęcka Kurzyk

3. „Tworzenie partnerstwa lokalnego na rzecz wsparcia osób 50+ na rynku pracy” - Caritas Diecezji Pelplińskiej – Pan Michał Wieczorkowski (Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS)

4. „Inicjatywy oddolne jako sposób na rozwój regionu” - Stowarzyszenie Wdzydzko - Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka” i Lokalna Grupa Działania Sandry Brdy

5. Prezentacja inkubatora technologicznego CEW - Dyrektor Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach, Pani Monika Kuchta



a także obejrzeć wystawę **„Prywaciarze-początki polskiej mikro przedsiębiorczości”** zorganizowanej i sfinansowanej przez Akademię Liderów Innowacji i Przedsiębiorczości Fundację dr Bogusława Federa.

Uczestnikami przedsięwzięcia było około 250 osób, w tym:

- osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne osoby zamierzające uruchomić indywidualną działalność gospodarczą,
- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą i mikroprzedsiębiorcy zamierzający rozwijać własne firmy,
- osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej,
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

W trakcie Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości przeprowadzono badanie ankietowe odwiedzających. Informacje zwrotne (wypełnione ankiety) pozyskano od 70 osób.

Na podstawie wyników ankiet należy stwierdzić, że organizacja „Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG” jest pomysłem docenianym przez odbiorców (51% ankietowanych stwierdziło, że inicjatywa jest potrzebna, 40% nie ma zdania i tylko 2%, że jest niepotrzebna). Główną grupą odwiedzających, zgodnie z założeniami, były osoby rozważające rozpoczęcie działalności gospodarczej (47% przebadanych odwiedzających planuje otworzyć działalność gospodarczą) oraz osoby myślące o rozwoju swojego biznesu (21% uczestników IDG prowadzi działalność gospodarczą). Jako główne źródło informacji o IDG wskazano pozycję „inne” (46% ankietowanych), jednak uwzględniając brak wskazania na konkretne źródło, należy przyjąć, że podstawowym kanałem informacyjnym były ustne informacje od pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia zaangażowanych w upowszechnianie wydarzenia (27% badanych wskazało że informacje otrzymali z PUP/WUP). Większość uczestników IDG to osoby bezrobotne

(73% ankietowanych) czyli takie, które mają regularny kontakt z urzędem pracy. Ankiety jednoznacznie wskazują, że odwiedzający chętnie korzystali z możliwości pozyskiwania informacji dostępnych na wystawionych stoiskach i punktach konsultacyjno – doradczych. Świadczy o tym frekwencja przy poszczególnych stanowiskach oraz ilość udzielonych informacji (m.in.: urząd pracy – 66, doradcy – 56, ZUS – 55, Urząd Gminy – 55, Urząd Skarbowy – 53, Fundusz Pożyczkowy – 50, Punkt informacyjny programów unijnych – 48, PFRON – 46). Zakres udzielanych wiadomości dotyczył głównie: możliwości i procedur otrzymania środków na rozpoczęcie własnego biznesu, rejestracji firmy, przypisania PKD do zamierzonej działalności, podatków, ubezpieczeń, zatrudniania pracowników. Dobrze został oceniony poziom przekazywanych informacji (najczęściej powyżej średniej 3,5).

Najmniejszą ilość informacji zwrotnych pozyskano w zakresie propozycji zmian na przyszłą organizację Dnia Przedsiębiorczości, gdyż na 70 ankietowanych aż 58 osób nie udzieliło żadnych wskazówek. Pojawiały się jednak oceny w postaci „podoba mi się jak jest, nic”.

W związku z powyższym można stwierdzić, że Pomorski Dzień Przedsiębiorczości został pozytywnie oceniony przez uczestników, spełnił ich oczekiwania, a kontynuacja tego przedsięwzięcia w przyszłości jest zasadna.

9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

9.3.1. Nasze publikacje

Wzorem lat ubiegłych do pracodawców oraz osób zarejestrowanych w urzędzie pracy skierowaliśmy publikacje stanowiące kompendium podstawowej wiedzy i jednocześnie będące zaproszeniem do korzystania z profesjonalnej pomocy naszych pracowników. Pierwszą z form było przygotowanie niezbędnej wiedzy „w pigułce”.

Były to pozycje:

„Vademecum przedsiębiorcy 2012”
oraz
„Vademecum bezrobotnego 2012”.



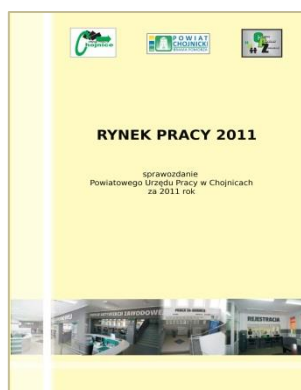
Oprócz opracowań zbiorczych powstały również **ulotki** opisujące poszczególne formy wsparcia. Zawierały one obszerne wiadomości na temat działań urzędu i zachęcały do aktywnej współpracy.



„**Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego**” - to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia za miesiąc sprawozdawczy.

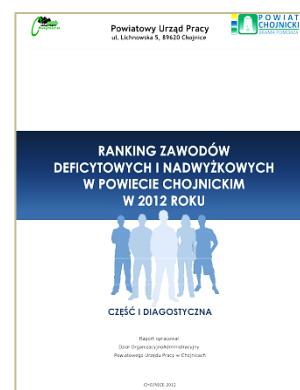
Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice www.pupchojnice.pl

Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:



Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2011 roku – publikacja mająca na celu przybliżenie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w mijającym roku, a także analizę rynku pracy w ujęciu rocznym oraz wieloletnim.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – opracowanie zawierające analizę porównawczą ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów. Pozwala ona wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co może stanowić sygnał dla osób stojących u progu przyszłego zawodu, jak również pozwoli na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu.



W minionym roku ukazała się również publikacja podsumowująca realizację projektu: **„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” 2011/2012**. Została ona udostępniona wszystkim uczestnikom konferencji podsumowującej oraz III edycji wskazanego projektu.

W 2012 roku z inicjatywy Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostaliśmy zaproszeni do przedstawienia dobrych praktyk naszego urzędu, w publikacji MPiPS **„Zeszyt metodyczny Pośrednika Pracy” nr 4(13)**.

W w/w zeszycie swoje osiągnięcia przedstawiło 7 urzędów pracy z całej Polski. Na miano „dobrych praktyk” Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zasłużyły nasze 3 autorskie pomysły:

- „Kreator Przedsiębiorczości”- Punkt Wspierania Samozatrudnienia Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach,
- Projekt lokalny pn. „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”,
- Projekt pn. „Spawacz – to też kobieta”.



9.3.2. Strona internetowa - www.pupchojnice.pl

Celem dotarcia do jak najszerszej rzeszy odbiorców, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od lat prowadzi własną stronę internetową. Osoby zainteresowane odnajdą tam nie tylko aktualne oferty pracy ale również szeroką gamę informacji skierowanych zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców. Głównym zadaniem naszego serwisu jest przekazanie rzetelnej i kompleksowej informacji na temat programów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania bezrobociu, ma również pomagać osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia.

Strona jest na bieżąco aktualizowana i wzbogacana o coraz to nowsze funkcjonalności, a statystyki odwiedzin wskazują na stale rosnącą popularność naszego serwisu wśród internautów.

9.3.3. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.

X. Partnerstwo lokalne

10.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

W związku z realizacją projektów systemowych miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej w powiecie chojnickim, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zawarł w 2012 roku 5 porozumień partnerskich, z:

- 1. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu systemowego „Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu:

zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji społecznych mieszkańców Gminy Miejskiej Chojnice

Okres realizacji:

luty 2012 r. – grudzień 2013 r.

Działania:

- a) kontrakt socjalny:
 - warsztaty z zakresu podnoszenia wiary w siebie i samooceny dla 36 osób
 - indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym dla 56 osób
 - warsztaty z zakresu podnoszenia umiejętności i kompetencji społecznych dla 40 osób
 - warsztaty z zakresu radzenia sobie ze stresem i agresją dla 20 osób
 - poradnictwo specjalistyczne: psycholog i radca prawny dla 56 osób
 - szkolenie z zakresu obsługi komputera w zakresie korzystania z Internetu dla 40 osób
 - warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla 56 osób
 - kursy zawodowe dla 56 osób

- 2. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu „Moja przyszłość – aktywność” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu:

zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji społecznych 38 kobiet i 2 mężczyzn zamieszkujących na terenie gminy Chojnice w okresie do 31 grudnia 2013 roku

Okres realizacji:

czerwiec 2012 r. – grudzień 2013 r.

Działania:

a) kontrakt socjalny:

- kontynuacja nauki w szkole ponadgimnazjalnej
- skierowanie do podjęcia nauki w szkole ponadgimnazjalnej lub policealnej
- szkolenie z zakresu budowania poczucia własnej wartości, radzenia sobie ze stresem, uczenia umiejętności społecznych
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadzone przez doradcę zawodowego
- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym
- kurs komputerowy „Podstawy obsługi komputera i korzystania z Internetu”
- kurs prawa jazdy kat. B
- kurs nauki języka obcego
- usługi asystenta rodzinnego
- usługi asystenta osoby niepełnosprawnej
- poradnictwo psychologiczne indywidualne
- grupa rozwoju rodzica
- kurs pomocnika kucharza
- kurs obsługi kasy fiskalnej
- grupowe poradnictwo prawne z zakresu praw człowieka i prawa pracy, w tym praw osób niepełnosprawnych

3. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czersku w ramach projektu „Aktywizacja zawodowo-społeczna beneficjentów MGOPS Czersk” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.**Cel nadrzędny projektu:**

aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców miasta i gminy Czersk, objętych wsparciem Ośrodka Pomocy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, już wykluczonych bądź dyskryminowanych na rynku pracy, której efektem będzie zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia tym osobom poprzez zwiększenie lub wykształcenie nowych kompetencji zawodowych i społecznych

Okres realizacji:

luty – grudzień 2012 r.

Działania:

a) kontrakt socjalny:

- prace społecznie użyteczne
- kursy – szkolenia zawodowe
- doradztwo zawodowe
- poradnictwo psychologiczne
- praca socjalna
- działania środowiskowe

b) Program Aktywności Lokalnej:

- prace społecznie użyteczne
- kursy – szkolenia zawodowe
- doradztwo psychologiczne
- praca socjalna
- działania środowiskowe.

4. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach w ramach projektu „Aktywność drogą do sukcesu” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu:

zwiększenie aktywności społecznej, edukacyjnej i zawodowej 32 kobiet z terenu miasta i gminy Brusy, pozostających bez pracy, korzystających z pomocy społecznej, a w konsekwencji zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy na lata 2012–2014

Okres realizacji:

kwiecień – grudzień 2012 r.

Działania:

- warsztaty kształtujące umiejętności społeczne dla 16 kobiet
- indywidualne konsultacje psychologiczne dla 16 kobiet
- warsztaty aktywizacji zawodowej dla 16 osób
- indywidualne konsultacje dla 16 uczestniczek
- warsztaty umiejętności wychowawczych dla 16 kobiet
- grupa wsparcia dla 16 kobiet
- warsztaty podstaw wizażu i autoprezentacji dla 16 kobiet
- zorganizowanie i sfinansowanie usługi wsparcia i aktywizacji dla 1 rodziny poprzez zatrudnienie asystenta rodziny
- skierowanie i sfinansowanie kosztów nauki na poziomie ponadgimnazjalnym dla 1 uczestniczki
- sfinansowanie szkoleń i kursów zawodowych dla 15 kobiet

5. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Konarzynach w ramach projektu „Lepszy start” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu:

zwiększenie szans na zatrudnienie osób w wieku aktywności zawodowej lub osób bezrobotnych bądź poszukujących pracy oraz pracujących (rolników) w okresie do 31.05.2013 r.

Okres realizacji:

kwiecień 2012 r. – maj 2013 r.

Działania:

- a) Aktywna Integracja:
 - warsztaty psychologiczne dla 3 osób
 - warsztaty z aktywizacji zawodowej dla 3 osób
 - kurs komputerowy dla 3 osób
 - kursy zawodowe dla 3 osób
 - skierowanie i sfinansowanie nauki dla 1 osoby
- b) Wsparcie dochodowe:
 - zasiłki celowe lub celowe specjalne dla 3 osób

Celem wszystkich porozumień było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach i korzystających jednocześnie z pomocy ośrodków pomocy społecznej, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom możliwości aktywizacji.

10.2. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

Projekt pt. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – II edycja

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach widząc rosnące zainteresowanie projektem oraz potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, w październiku 2011 r. rozpoczął realizację II edycji przedsięwzięcia pt. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.



Celem projektu było kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej.

Realizatorami projektu była Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach oraz trzynastu pracowników tego urzędu. Uczestnikami tego przedsięwzięcia byli uczniowie ostatnich klas następujących szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego:

- Zespół Szkół w Chojnicach
- Zespół Szkół Kształcenia Ponadgimnazjalnego w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Chojnicach
- II Liceum Ogólnokształcące im. Gen. Władysława Andersa w Chojnicach
- Zespół szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie

Tabela 105. Harmonogram projektu „Absolwent na rynku pracy (...)”
– okres realizacji X.2011 r. – III.2012 r.

Lp.	DZIAŁANIA	2011			2012		
		X	XI	XII	I	II	III
1.	Zaproszenie wszystkich szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego do udziału w II edycji projektu – wysłanie zaproszeń.						
2.	Spotkanie z przedstawicielami zainteresowanych szkół i omówienie zasad współpracy.						
3.	Wybór modułu warsztatów przez uczniów.						
4.	Warsztaty dla uczestników projektu prezentujące wybrany moduł.						
5.	Konkurs dla uczestników projektu.						
6.	Indywidualne konsultacje młodzieży z doradcami zawodowymi i innymi specjalistami (dla zainteresowanych uczniów).						
7.	Propozycja uczestnictwa w przedsięwzięciach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.						
8.	Rozstrzygnięcie konkursu.						
9.	Podsumowanie II edycji projektu – konferencja podsumowująca.						

Źródło: Opracowanie własne

Głównym działaniem w ramach projektu były zajęcia warsztatowe dla młodzieży. Spotkania odbywały się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w Sali Informacji Zawodowej oraz Klubu Pracy, a w ich ramach uczestnicy mogli zapoznać się z tematyką z zakresu szeroko pojętej aktywizacji zawodowej. Proponowane były następujące moduły tematyczne do wyboru:

1. „Od rejestracji do aktywizacji – vademecum osoby bezrobotnej”
2. „Chcę być młodym przedsiębiorcą – od dotacji do założenia firmy”
3. „Jak wyrzucić dobre wrażenie – autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna”
4. „Bądź mobilny i kompetentny na rynku pracy”

W projekcie wzięło udział **563 uczniów**. Dokonali oni następującego wyboru modułu.

Tabela 106. Rozkład uczestników projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” wg poszczególnych modułów

Moduł	Ilość grup	Ilość osób
1. „Od rejestracji do aktywizacji – vademecum osoby bezrobotnej.”	5	92
2. „Chcę być młodym przedsiębiorcą – od dotacji do założenia firmy.”	10	199
3. „Jak wyrzucić dobre wrażenie – autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna.”	3	56
4. „Bądź mobilny i kompetentny na rynku pracy.”	11	216
ŁĄCZNIE	29 grup	563 osoby

Źródło: Opracowanie własne

Do uczestników projektu skierowana została propozycja udziału w konkursie na pracę pisemną (biznesplan) nt. „Mój pierwszy biznes”. Złożone zostały 3 prace, a zwycięska wyłoniła komisja konkursowa ze Starostą Chojnickim panem Stanisławem Skają na czele.



Dodatkowo młodzież mogła również korzystać z indywidualnych konsultacji ze specjalistami urzędu pracy szczególnie w sytuacji, gdy potrzebna byłaby im pomoc w wyborze ich dalszej ścieżki zawodowej lub chcieliby uzyskać więcej informacji na interesujący ich temat.

Forma współpracy ze szkołami założona w tym projekcie pozwala na propagowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz ukierunkowanie przyszłych działań aktywizacyjnych bezrobotnej młodzieży poprzez poznanie ich oczekiwań względem urzędu pracy.

W związku z rosnącym zainteresowaniem tym przedsięwzięciem we wrześniu 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach rozpoczął III edycję projektu pn. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

XI. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach w 2012 r. kadencji 2008 – 2012

W listopadzie 2012 r. zakończyła swoją działalność Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2008–2012. Pracowała ona w składzie:

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
2. Myszkowski Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego
3. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego
4. Lepak Stefan - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Karczyńska Kamila – Konfederacja Pracodawców Polskich, Gdański Związek Pracodawców
2. Staszaków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców w Gdańsku
3. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych

III. Przedstawiciele społeczno–zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
2. Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Biesek Przemysław/Maciej Ringwelski – Gmina Czersk
2. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
3. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
4. Rodzeń Mariola – Gmina Brusy
5. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice

W roku 2012 odbyły się trzy posiedzenia tej Rady, w trakcie których podjęto uchwały w zakresie:

- utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu chojnickiego,
- podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2012 r.

Ponadto omawiano zagadnienia dotyczące:

- kryteriów i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2012 r.
- kierunków współpracy PUP z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy
- informacji o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie chojnickim

W 2012 roku członkowie Rady uczestniczyli w dwóch konferencjach, których celem było pogłębienie wiedzy w zakresie problematyki lokalnych rynków pracy oraz wymiana doświadczeń i promocja dobrych praktyk w funkcjonowaniu Powiatowych Rad Zatrudnienia.

22 listopada 2012 r. Zarządzeniem Nr 42/2012 z dnia 22.XI.2012 r. Starosta Chojnicki powołał członków Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2012–2016.

Jej skład tworzą:

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Bogdan Tyloch –Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
2. Marian Myszka – Rada Wojewódzka OPZZ Województwa Pomorskiego
3. Szczepan Kleniewski – Forum Związków Zawodowych
4. Stefan Lepak –Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Zdzisław Staszaków – Pomorski Związek Pracodawców LEWIATAN
2. Leszek Babiński – Cech Rzemiosł Różnych
3. Leszek Bonna –Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Piotr Goebel –Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych
2. Dariusz Dąbrowski –Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Bożena Kubiak –Gmina Chojnice
2. Grażyna Osowska –Gmina Brusy
3. Maciej Ringwelski – Gmina Czersk
4. Mieczysław Pruski – Gmina Konarzyny
5. Stanisław Kowalik – Miasto Chojnice

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 114.644 osoby, w tym 62.837 kobiet (54,8%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 13,4%.

Tabela 107. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2011-2012

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+) liczby bezrobotnych
		31.12.2011	31.12.2012	
BYTOWSKI	ogółem	6.782	7.130	348
	kobiety	3.900	3.973	73
CHOJNICKI	ogółem	7.554	7.585	31
	kobiety	4.129	4.022	-107
CZŁUCHOWSKI	ogółem	4.863	4.817	-46
	kobiety	2.817	2.588	-229
GDAŃSKI	ogółem	2.504	3.135	631
	kobiety	1.567	1.876	309
KARTUSKI	ogółem	4.614	4.828	214
	kobiety	2.751	2.686	-65
KOŚCIERSKI	ogółem	4.071	4.115	44
	kobiety	2.258	2.240	-18
KWIDZYŃSKI	ogółem	5.371	6.133	762
	kobiety	2.899	3.410	511
LĘBORSKI	ogółem	4.295	4.736	441
	kobiety	2.493	2.654	161
MALBORSKI	ogółem	4.746	4.803	57
	kobiety	2.812	2.707	-105
NOWODWORSKI	ogółem	3.437	3.648	211
	kobiety	1.950	1.969	19
PUCKI	ogółem	3.435	3.672	237
	kobiety	1.825	1.876	51
SŁUPSKI	ogółem	7.101	7.339	238
	kobiety	3.799	3.757	-42
STAROGARDZKI	ogółem	9.010	9.166	156
	kobiety	5.179	5.065	-114
SZTUMSKI	ogółem	3.129	3.390	261
	kobiety	1.939	1.871	-68
TCZEWSKI	ogółem	5.264	5.309	45
	kobiety	3.040	2.921	-119
WEJHEROWSKI	ogółem	8.404	9.429	1.025
	kobiety	4.998	5.395	397
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	11.067	13.075	2.008
	kobiety	6.050	7.052	1.002
GDYNIA	ogółem	5.592	6.599	1.007
	kobiety	3.291	3.822	531
SŁUPSK	ogółem	4.692	4.878	186
	kobiety	2.513	2.509	-4
SOPOT	ogółem	736	857	121
	kobiety	379	444	65
WOJEWÓDZTWO	ogółem	106.667	114.644	7.977
	kobiety	60.589	62.837	2.248
KRAJ	ogółem	1.982.676	2.136.815	154.139
	kobiety	1.060.204	1.099.186	38.982

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

W stosunku do grudnia 2011 r. liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2012 r. wzrosła o 7.977 osób, tj. o 7,5%, podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o 0,9 punktu procentowego.

Spadek liczby bezrobotnych w 2012 roku odnotowano tylko w 1 powiecie województwa pomorskiego (powiat człuchowski), natomiast wszystkie pozostałe powiaty naszego województwa odnotowały wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2011.

Tabela 108. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2011-2012

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2011 r. - grudzień 2012 r.
	31.12.2011	31.12.2012	
bytowski	22,7	23,6	0,9
chojnicki	20,2	20,3	0,1
czyłuchowski	23,0	22,9	-0,1
gdański	7,4	9,1	1,7
kartuski	10,5	10,9	0,4
kościerski	15,4	15,6	0,2
kwidziński	17,3	19,3	2,0
łęborski	19,5	21,1	1,6
malborski	24,4	24,6	0,2
nowodworski	29,5	30,8	1,3
pucki	14,1	14,9	0,8
słupski	22,1	22,7	0,6
starogardzki	20,1	20,4	0,3
sztumski	25,0	26,6	1,6
tczewski	13,4	13,6	0,2
wejherowski	15,1	16,7	1,6
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	5,4	6,4	1,0
Gdynia	5,5	6,4	0,9
Słupsk	11,5	12,0	0,5
Sopot	4,0	4,6	0,6
WOJEWÓDZTWO	12,5	13,4	0,9
KRAJ	12,5	13,4	0,9

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w sierpniu 2012 wynikająca z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym na koniec 2011 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 109. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2011 - grudzień 2012 r. (ranking)

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2011 r.	31.12.2012	liczby bezrobotnych	w %
1	Mazowieckie	246.739	271.927	+25.188	+10,2
2	Śląskie	186.187	205.459	+19.272	+10,4
3	Małopolskie	145.094	161.161	+16.067	+11,1
4	Dolnośląskie	143.575	157.369	+13.794	+9,6
5	Podkarpackie	146.208	153.807	+7.599	+5,2
6	Łódzkie	138.652	151.036	+12.384	+8,9
7	Kujawsko-pomorskie	139.622	148.839	+9.217	+6,6
8	Wielkopolskie	134.954	147.902	+12.948	+9,6
9	Lubelskie	122.441	131.125	+8.684	+7,1
10	Pomorskie	106.667	114.644	+7.977	+7,5
11	Warmińsko-mazurskie	107.333	113.223	+5.890	+5,5
12	Zachodniopomorskie	108.904	112.521	+3.617	+3,3
13	Świętokrzyskie	83.217	86.708	+3.491	+4,2
14	Podlaskie	65.920	68.705	+2.785	+4,2
15	Lubuskie	59.134	60.614	+1.480	+2,5
16	Opolskie	48.029	51.775	+3.746	+7,8
Polska		1.982.676	2.136.815	+154.139	+7,8

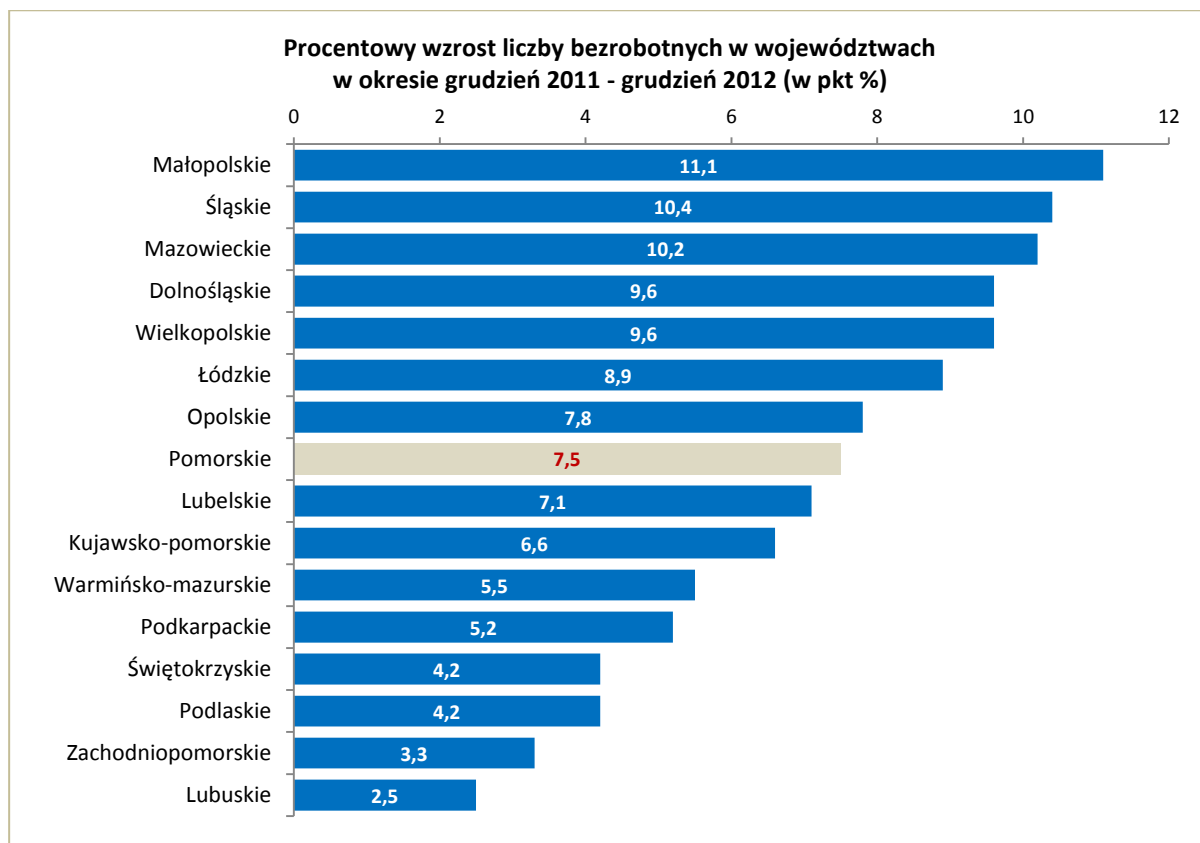
Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Tabela 110. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2011-2012 r. (ranking)

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2011 r. - grudzień 2012 r.
	31.12.2011	31.12.2012	
Warmińsko-mazurskie	20,2	21,2	+1,0
Zachodniopomorskie	17,6	18,1	+0,5
Kujawsko-pomorskie	17,0	17,9	+0,9
Podkarpackie	15,5	16,3	+0,8
Lubuskie	15,4	15,8	+0,4
Świętokrzyskie	15,2	15,8	+0,6
Podlaskie	14,1	14,6	+0,5
Opolskie	13,3	14,2	+0,9
Lubelskie	13,2	14,1	+0,9
Łódzkie	12,9	14,0	+1,1
Dolnośląskie	12,4	13,5	+1,1
Pomorskie	12,5	13,4	+0,9
Małopolskie	10,5	11,5	+1,0
Śląskie	10,2	11,1	+0,9
Mazowieckie	9,8	10,8	+1,0
Wielkopolskie	9,1	9,9	+0,8

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Wykres 29.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 111. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		7.585	2.914	1.557	1.864	1.074	176
w tym kobiety		4.022	1.495	864	964	592	107
udział %		53,0%	51,3%	55,5%	51,7%	55,1%	60,8%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		976	439	195	200	120	22
udział %		12,9%	15,1%	12,5%	10,7%	11,2%	12,5%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		6.609	2.475	1.362	1.664	954	154
udział %		87,1%	84,9%	87,5%	89,3%	88,8%	87,5%
Niepełnosprawni		416	213	91	76	34	2
udział %		5,5%	7,3%	5,8%	4,1%	3,2%	1,1%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	493	264	82	76	64	7
	Średnim zawodowym	1.499	629	319	311	201	39
	Średnim ogólnym	875	366	130	217	150	12
	Zasadniczym zawodowym	2.963	1.038	609	767	486	63
	Gimnazjalnym i poniżej	1.755	617	417	493	173	55
Bezrobotni do 25 roku życia		1.966	636	410	497	370	53
udział %		25,9%	21,8%	26,3%	26,7%	34,5%	30,1%
Długotrwale bezrobotni		4.334	1.595	907	1.132	590	110
udział %		57,1%	54,7%	58,3%	60,7%	54,9%	62,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 112. Powiat chojnicki - bezrobocie 2012

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2011		7.554	3.425	4.129	
Zarejestrowani w 2012		8.191	4.506	3.685	
z tego	po raz pierwszy	1.497	784	713	
	po raz kolejny	6.694	3.722	2.972	
Wyłączeni z ewidencji w 2012		8.160	4.368	3.792	
z powodu	podjęcia pracy	3.774	2.041	1.733	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	2.944	1.552	1.392
		prac interwencyjnych	144	73	71
		robót publicznych	186	102	84
		jednorazowe środki na dział. gosp.	152	89	63
		doposażenie nowego miejsca pracy	343	223	120
		inne	5	2	3
		rozpoczęcia szkolenia	358	205	153
	rozpoczęcia stażu	*437	112	325	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	61	0	61	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.540	1.585	955	
	dobrowolnej rezygnacji	409	137	272	
	z innych przyczyn	581	288	293	
	Stan na dzień 31.12.2012		7.585	3.563	4.022

*w 2012 roku łącznie skierowano na staż 439 osób (437 osób bezrobotnych+2 osoby poszukujące pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2012 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2012	w tym:	
		Kontynuujące z 2011	Skierowane w 2012
Ogółem aktywne formy	1 814	68	1 746
Szkolenia	360	2	358
Kluby Pracy	63	0	63
Prace interwencyjne	162	18	144
Roboty publiczne	186	0	186
Stáže	469	32	437
Prace społecznie użyteczne	77	16	61
Jednorazowe środki na dział. gosp.	152	0	152
Doposażenie nowych miejsc pracy	343	0	343

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)	863
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.137
Liczba miejsc pracy	2.448

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	112
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	116
Liczba miejsc pracy	449

Źródło: Opracowanie własne

Miasto Chojnice

Tabela 113. Miasto Chojnice – bezrobocie 2012

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2011		2.969	1.381	1.588	
Zarejestrowani w 2012		3.644	2.062	1.582	
z tego	po raz pierwszy	619	334	285	
	po raz kolejny	3.025	1.728	1.297	
Wyłączeni z ewidencji w 2012		3.699	2.024	1.675	
z powodu	podjęcia pracy	1.766	951	815	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.336	699	637
		prac interwencyjnych	55	26	29
		robót publicznych	153	86	67
		jednorazowe środki na dział. gospod.	69	39	30
		doposażenie nowego miejsca pracy	150	90	60
		rozpoczęcia szkolenia	149	89	60
	rozpoczęcia stażu	201	60	141	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	13	0	13	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.105	700	405	
	dobrowolnej rezygnacji	162	66	96	
	z innych przyczyn	303	158	145	
	Stan na dzień 31.12.2012		2.914	1.419	1.495

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2012 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2012	w tym	
		Kontynuujące z 2011 r.	Skierowane w 2012r.
Ogółem aktywne formy	853	36	817
Szkolenia	151	2	149
Kluby Pracy	27	0	27
Prace interwencyjne	62	7	55
Roboty publiczne	153	0	153
Stáže	223	22	201
Prace społecznie użyteczne	18	5	13
Jednorazowe środki na dział. gosp.	69		69
Doposażenie nowych miejsc pracy	150	0	150

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	500
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	598
Liczba miejsc pracy	1.385

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 114. Gmina Chojnice – bezrobocie 2012

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2011		1.487	618	869	
Zarejestrowani w 2012		1.647	887	760	
z tego	po raz pierwszy	277	144	133	
	po raz kolejny	1.370	743	627	
Wyłączeni z ewidencji w 2012		1.577	812	765	
z powodu	podjęcia pracy	761	399	362	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	581	286	295
		prac interwencyjnych	61	36	25
		robót publicznych	7	4	3
		jednorazowe środki na dział. gospod.	32	14	18
		doposażenie nowego miejsca pracy	79	58	21
		inne	1	1	0
		rozpoczęcia szkolenia	88	48	40
	rozpoczęcia stażu	80	22	58	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	14	0	14	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	451	271	180	
	dobrowolnej rezygnacji	97	33	64	
	z innych przyczyn	86	39	47	
	Stan na dzień 31.12.2012		1.557	693	864

*w 2012 roku w gminie Chojnice łącznie skierowano na staż 81 osób (80 osób bezrobotnych+1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2012 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2012	w tym:	
		Kontynuujące z 2011 r.	Skierowane w 2012 r.
Ogółem aktywne formy	388	15	373
Szkolenia	88	0	88
Kluby Pracy	11	0	11
Prace interwencyjne	63	2	61
Roboty publiczne	7	0	7
Stáže	82	2	80
Prace społecznie użyteczne	25	11	14
Jednorazowe środki na dział. gosp.	32	0	32
Doposażenie nowych miejsc pracy	79	0	79

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	98
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	159
Liczba miejsc pracy	253

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 115. Czersk – bezrobocie 2012

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2011		1.856	880	976	
Zarejestrowani w 2012		1.693	921	772	
z tego	po raz pierwszy	341	175	166	
	po raz kolejny	1.352	746	606	
Wyłączeni z ewidencji w 2012		1.685	901	784	
z powodu	podjęcia pracy	676	374	302	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	556	310	246
		prac interwencyjnych	7	2	5
		robót publicznych	15	5	10
		jednorazowe środki na dział. gospod.	32	22	10
		doposażenie nowego miejsca pracy	66	35	31
		rozpoczęcia szkolenia	61	36	25
	rozpoczęcia stażu	77	18	59	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	25	0	25	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	631	388	243	
	dobrowolnej rezygnacji	75	21	54	
	z innych przyczyn	140	64	76	
	Stan na dzień 31.12.2012		1.864	900	964

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2012 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2012	w tym	
		Kontynuujące z 2011 r.	Skierowane w 2012 r.
Ogółem aktywne formy	316	9	307
Szkolenia	61	0	61
Kluby Pracy	24	0	24
Prace interwencyjne	12	5	7
Roboty publiczne	15	0	15
Staże	81	4	77
Prace społecznie użyteczne	25	0	25
Jednorazowe środki na dział. gosp.	32	0	32
Doposażenie nowych miejsc pracy	66	0	66

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	107
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	183
Liczba miejsc pracy	246

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 116. Brusy – bezrobocie 2012

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2011		1.080	483	597	
Zarejestrowani w 2012		1.038	561	477	
z tego	po raz pierwszy	222	110	112	
	po raz kolejny	816	451	365	
Wyłączeni z ewidencji w 2012		1.044	562	482	
z powodu	podjęcia pracy	491	281	210	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	418	232	186
		prac interwencyjnych	6	4	2
		robót publicznych	4	4	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	18	13	5
		doposażenie nowego miejsca pracy	44	28	16
		inne	1	0	1
	rozpoczęcia szkolenia	50	27	23	
	rozpoczęcia stażu	71	11	60	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	5	0	5	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	310	201	109	
	dobrowolnej rezygnacji	69	17	52	
	z innych przyczyn	48	25	23	
Stan na dzień 31.12.2012		1.074	482	592	

*w 2012 roku w gminie Brusy łącznie skierowano na staż 72 osób (71 osób bezrobotnych+1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2012 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2012 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2011 r.	Skierowane w 2012 r.
Ogółem aktywne formy	205	5	200
Szkolenia	50	0	50
Kluby Pracy	1	0	1
Prace interwencyjne	8	2	6
Roboty publiczne	4	0	4
Stáže	74	3	71
Prace społecznie użyteczne	5	0	5
Jednorazowe środki na dział. gosp.	18	0	18
Doposażenie nowych miejsc pracy	44	0	44

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	36
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	64
Liczba miejsc pracy	84

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 117. Konarzyny – bezrobocie 2012

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2011		162	63	99	
Zarejestrowani w 2012		169	75	94	
z tego	po raz pierwszy	38	21	17	
	po raz kolejny	131	54	77	
Wyłączeni z ewidencji w 2012		155	69	86	
z powodu	podjęcia pracy	80	36	44	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	53	25	28
		prac interwencyjnych	15	5	10
		robót publicznych	7	3	4
		jednorazowe środki na dział. gospod.	1	1	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	4	2	2
	rozpoczęcia szkolenia	10	5	5	
	rozpoczęcia stażu	8	1	7	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	4	0	4	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	43	25	18	
	dobrowolnej rezygnacji	6	0	6	
	z innych przyczyn	4	2	2	
	Stan na dzień 31.12.2012		176	69	107

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2012 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2012 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2011 r.	Skierowane w 2012 r.
Ogółem aktywne formy	52	3	49
Szkolenia	10	0	10
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	17	2	15
Roboty publiczne	7	0	7
Staż	9	1	8
Prace społecznie użyteczne	4	0	4
Jednorazowe środki na dział. gosp.	1	0	1
Doposażenie nowych miejsc pracy	4	0	4

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	10
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	17
Liczba miejsc pracy	31

Źródło: Opracowanie własne

XIV. Spis tablic

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2012 r.	5
2.	Ludność – struktura osób wg płci stan na dzień 31.12.2011 r.	6
3.	Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2011 r.	6
4.	Migracje ludności na pobyt stały w 2011 roku	7
5.	Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2011 roku	7
6.	Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2010-2011 (stan na 31 XII)	7
7.	Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2011 r. wg sektorów własnościowych	8
8.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2011	8
9.	Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2011	8
10.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	9
11.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2012 roku	9
12.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2011-2012	10
13.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2011- 2012 (w %)	12
14.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2012 (według stanu na 31 grudnia)	13
15.	Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2012 roku	14
16.	Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2012	15
17.	„Napływ i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2012 roku	16
18.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2011-2012	18
19.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2012 r.	19
20.	Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2011-2012	20
21.	„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2012 roku	20
22.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2011-2012	21
23.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2011- 2012	21
24.	Długotrwale bezrobotni w latach 2011-2012	22
25.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w latach 2011-2012	22
26.	Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2011 – 2012	23
27.	Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2011-2012	23
28.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku	24
29.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2011-2012	25
30.	Bezrobotni wg wieku w latach 2011-2012	25
31.	Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2011-2012	26
32.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2012	26
33.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2011–2012	27
34.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2012 roku	27
35.	Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2012 r.	28
36.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2012 roku z podziałem na branże	34
37.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2011-2012 (wg branż)	35
38.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2012	36
39.	Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2012 roku	38
40.	Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2012	39
41.	Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2011-2012	42

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
42.	Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2012 roku	47
43.	Szkolenia grupowe organizowane w 2012 roku	47
44.	Szkolenia grupowe, indywidualne oraz Kluby Pracy w latach 2004-2012	51
45.	Dofinansowanie studiów podyplomowych w latach 2004-2012	52
46.	Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Zdrowie atutem powiatu” – II edycja według form wsparcia	57
47.	Osoby skierowane w latach 2008-2012 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia	59
48.	Uczestnicy projektu systemowego „kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2012	59
49.	Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2012 projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”	60
50.	Wskaźniki do osiągnięcia w roku 2012 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”	61
51.	Osoby oraz wydatki w ramach programu specjalnego „Młodzi” według form wsparcia	62
52.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Senior” według form wsparcia	63
53.	Osoby oraz wydatki w ramach Projektu Aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia według form wsparcia	64
54.	Osoby oraz wydatki w ramach Projektu Aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia według form wsparcia	65
55.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (...)”	66
56.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu Aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według form wsparcia	67
57.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu Aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według form wsparcia	68
58.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Nasza firma” według form wsparcia	69
59.	Realizacja programu pilotażowego „Twoja Kariera-Twój Wybór” – stan na dzień 31.12.2012 r.	75
60.	Osoby objęte wsparciem w ramach projektu „Nowe horyzonty” – określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie	77
61.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004 – 2006	78
62.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2007–2012	79
63.	Prace interwencyjne	80
64.	Organizacja prac interwencyjnych w roku 2012 (wg gmin)	80
65.	Realizacja prac interwencyjnych w latach 2004-2012	81
66.	Roboty publiczne	81
67.	Organizacja robót publicznych w roku 2012 (wg gmin)	82
68.	Realizacja robót publicznych w latach 2004-2012	82
69.	Umowy stażowe	83
70.	Organizacja staży w roku 2012 (wg gmin)	84
71.	Realizacja staży w latach 2004-2012	84
72.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane osobom bezrobotnym w latach 2004-2012	85
73.	Osoby wyłączone z ewidencji PUP z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2011-2012	85
74.	Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2011-2012	86
75.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg źródeł finansowania	86
76.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci	87
77.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (Algorytm)	87
78.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG))	88
79.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w	88

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
	2012 roku (Program specjalny „Senior”)	
80.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program Specjalny „Młodzi”)	89
81.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia)	89
82.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	90
83.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)	90
84.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2012 roku (Program pilotażowy „Twoja Kariera-Twój Wybór”)	92
85.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	94
86.	Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2012 roku	95
87.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2004-2012	95
88.	Prace społecznie użyteczne	96
89.	Organizatorzy prac społecznie użytecznych w 2012 roku (wg gmin)	96
90.	Realizacja prac społecznie użytecznych w latach 2004-2012	97
91.	Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	97
92.	Refundacja kosztów opieki na dzieckiem 2004-2012	98
93.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	98
94.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki w latach 2004-2012	99
95.	Zwrot kosztów dojazdu	99
96.	Zwrot kosztów dojazdu w latach 2004-2012	100
97.	Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	101
98.	Realizacja zwrotu opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych w latach 2004-2012	101
99.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2011-2012	104
100.	Efektywność zatrudnieniowa programów w 2012 roku	105
101.	Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2012 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	106
102.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2011-2012 (w tys. zł)	107
103.	Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2011-2012 (w tys. zł)	109
104.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2011/2012	111
105.	Harmonogram projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” – okres realizacji X 2011- III 2012 r.	130
106.	Rozkład uczestników projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” wg poszczególnych modułów	131
107.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2011-2012	134
108.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2011-2012	135
109.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2011- grudzień 2012 r. (ranking)	135
110.	Stopa bezrobocia wg województw w latach 2011-2012 r. (ranking)	136
111.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2012 r.	137
112.	Powiat chojnicki - bezrobocie 2012	138
113.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2012	139
114.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2012	140
115.	Czersk – bezrobocie 2012	141
116.	Brusy – bezrobocie 2012	142
117.	Konarzyny – bezrobocie 2012	143

XV. Spis wykresów

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2011-2012	9
2.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2012 roku	10
3.	Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2012	11
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2012	11
5.	Poziom bezrobocia w Polsce 2003-2012	11
6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2011-2012 (%)	12
7.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2012-grudzień 2012 r.	12
8.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2012	13
9.	Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2011-2012	14
10.	Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2011-2012	16
11.	Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2012 roku	17
12.	Bezrobocie kobiet w latach 2011-2012	18
13.	Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2012 r.)	19
14.	Struktura bezrobotnych w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2012 r.)	24
15.	Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2011-2012	25
16.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2011-2012	26
17.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w latach 2011-2012	26
18.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2012 r.)	27
19.	Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2011-2012	29
20.	Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2012	30
21.	Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego w PUP Chojnice w 2012 roku	44
22.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2012 roku	56
23.	Kapitał ludzki bogactwem regionu – wydatkowanie środków w latach 2008-2012	60
24.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane w powiecie chojnickim w 2012 roku	87
25.	Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2012	92
26.	Realizacja aktywnych programów rynku pracy w powiecie chojnickim w latach 2011-2012	104
27.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2010-2012	108
28.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w 2012 roku	110
29.	Procentowy wzrost liczby bezrobotnych w województwach w okresie grudzień 2011- grudzień 2012 (w pkt %)	136

XVI. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2011 i 2012

		2011	2012	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		7.554	7.585	100,4
w tym:	kobiet	4.129	4.022	97,4
	do 25 roku życia	2.041	1.966	96,3
	pow. 50 roku życia	1.351	1.429	105,8
	długotrwale bezrobotne	3.852	4.334	112,5
	bez kwalifikacji	2.111	2.176	103,1
	samotnie wychowujących dziecko	573	636	111,0
	niepełnosprawnych	428	416	97,2
	mieszkańców wsi	3.382	3.469	102,6
	z prawem do zasiłku	1.622	976	60,2
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		734	683	93,1
Rejestrujących się po raz pierwszy		131	125	95,4
Wyłączonych z ewidencji		603	558	92,5
Podejmujących pracę ogółem		333	315	94,6
Podejmujących pracę subsydiowaną		70	69	98,6
uczestników prac interwencyjnych		14	12	85,7
uczestników szkoleń		8	30	375,0
uczestników stażu		20	36	180,0
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		263	245	93,2
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		34	34	100,0
Nie potwierdzających gotowości		242	212	87,6
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		944	863	91,4
Liczba miejsc pracy		2.085	2.448	117,4
Średniomiesięczna liczba ofert pracy		173	204	117,9
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki samorządowe		283	328	115,9
Przetwórstwo rybne		29	56	193,1
Produkcja i handel hurtowo-detaliczny		227	302	133,0
Handel hurtowy i detaliczny		189	218	115,3
Stolarstwo		113	21	18,6
Budownictwo		308	216	70,1
Produkcja z PCV i metalu		202	349	172,8
Usługi dla instytucji i ludności		504	733	145,4
Hotele, restauracje i bary		87	80	92,0
Szkoły i przedszkola		17	35	205,9
Transport		101	80	79,2
Ochrona zdrowia		25	30	120,0

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2012 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług
rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2012 roku zdecydowana większość szkolonych osób bezrobotnych (75,35 % ogółu osób skierowanych na szkolenia) otrzymała skierowania na szkolenia grupowe tj. o tematyce zaplanowanej przez urząd pracy, które są zlecane instytucjom szkoleniowym wybranym przez urząd pracy dla grupy uczestników. Natomiast na szkolenia wskazane przez osobę skierowano 57 osób, co stanowi 15,97% ogółu szkolonych w 2012 roku.

Nową formą realizowaną w 2012 roku w ramach projektu pilotażowego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pn. „Twoja Kariera – Twój Wybór”, były boni szkoleniowe. Osoba korzystająca z bonu samodzielnie wyszukiwała szkolenie i decydowała w której instytucji szkoleniowej i w jakim terminie się ono odbędzie. W ramach bonów szkoleniowych skierowano 31 osób (1 osoba skorzystała z 2 szkoleń).

Szczegółowe dane zawarte są w tabeli nr 1.

Tabela 1. Uczestnictwo zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2012 roku

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	359
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2011 roku, ale ukończyły je w 2012	2
Liczba osób, które zostały skierowane na szkolenie	357
• w trybie grupowym - (%)	269 (75,35 %)
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę - (%)	57 (15,97 %)
• w ramach bonów szkoleniowych - (%)	31 * (8,68 %)
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	352
• w trybie grupowym - (%)	269 (76,42 %)
• w trybie indywidualnym - (%)	54 (15,34 %)
• w ramach bonów szkoleniowych - (%)	29 * (8,24 %)
Liczba osób, które przerwały szkolenie	3
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2012 roku, ale ukończą je w 2013	4

*1 osoba skorzystała z 2 szkoleń

2. STRUKTURA SZKOLONYCH BEZROBOTNYCH

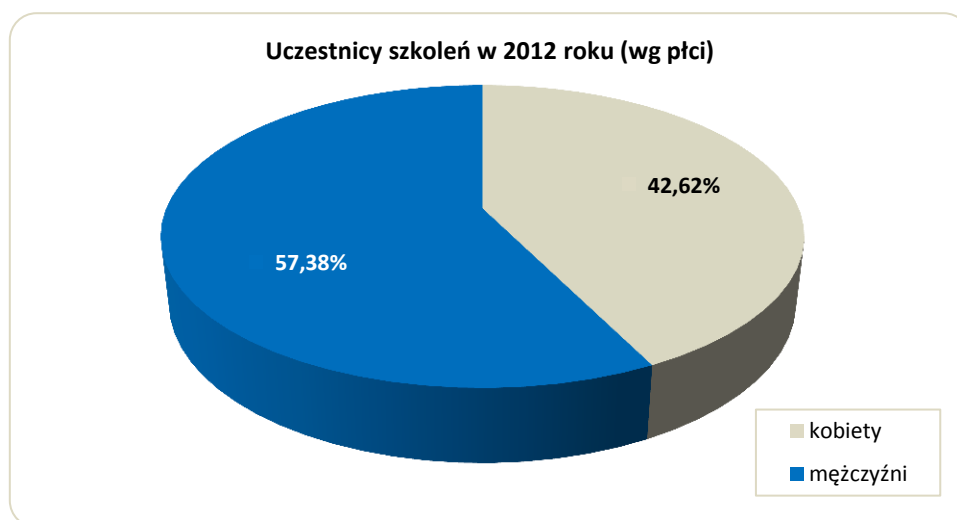
• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważają mężczyźni (57,38 % ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej tabeli (Tabela 2) oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura szkolonych osób według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	153	42,62 %
Przeszkoleni mężczyźni	206	57,38 %

Wykres 1.



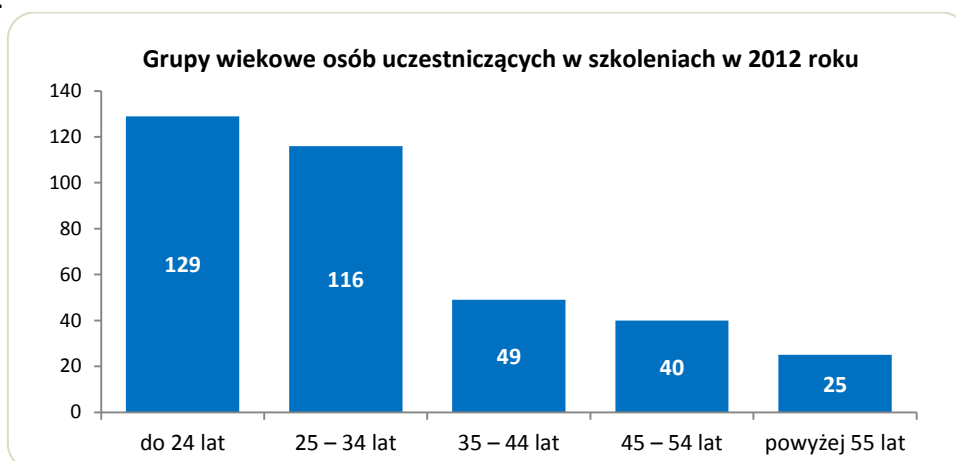
• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń przeważają osoby młode, z pierwszych dwóch kategorii wiekowych (tj. do 34 lat). Stanowią one 68,25 % ogółu szkolonych osób. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura szkolonych osób według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 24 lat	129	35,93 %
25 – 34 lat	116	32,31 %
35 – 44 lat	49	13,65 %
45 – 54 lat	40	11,14 %
powyżej 55 lat	25	6,97 %

Wykres 2.



• **WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,25 %). Na drugim miejscu znajduje się grupa osób z zasadniczym zawodowym (28,13 %).

Tabela 4. Struktura szkolonych osób według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Gimnazjalne i poniżej	49	13,65 %
Zasadnicze zawodowe	101	28,13 %
Średnie ogólnokształcące	66	18,38 %
Policealne i średnie zawodowe	105	29,25 %
Wyższe	38	10,59 %

Wykres 3.



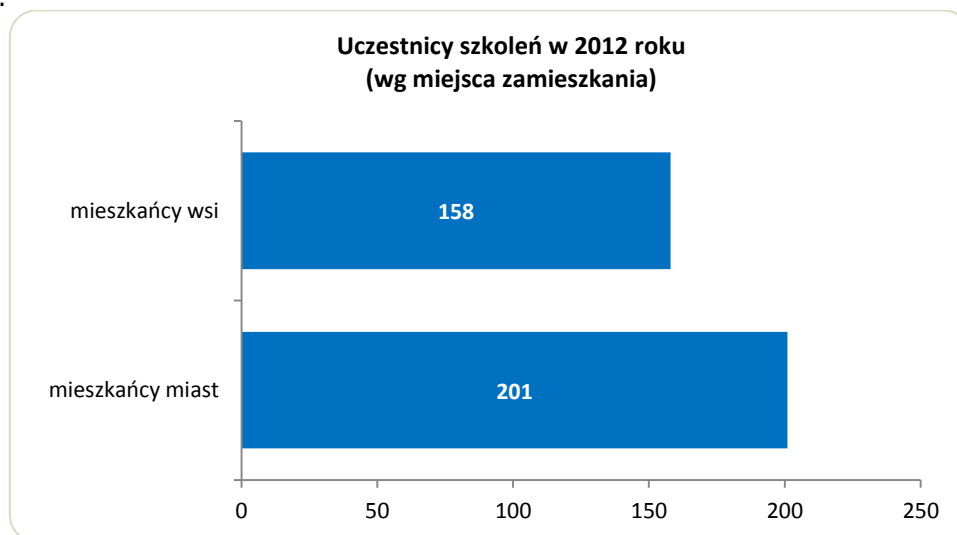
- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Znacznie liczniejszą grupą osób uczestniczących w szkoleniach są osoby zamieszkujące tereny miejskie, stanowią one prawie 55,99 % ogółu osób szkolonych.

Tabela 5. Struktura szkolonych osób według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Osoby mieszkające w mieście	201	55,99 %
Osoby mieszkające na wsi	158	44,01 %

Wykres 4.



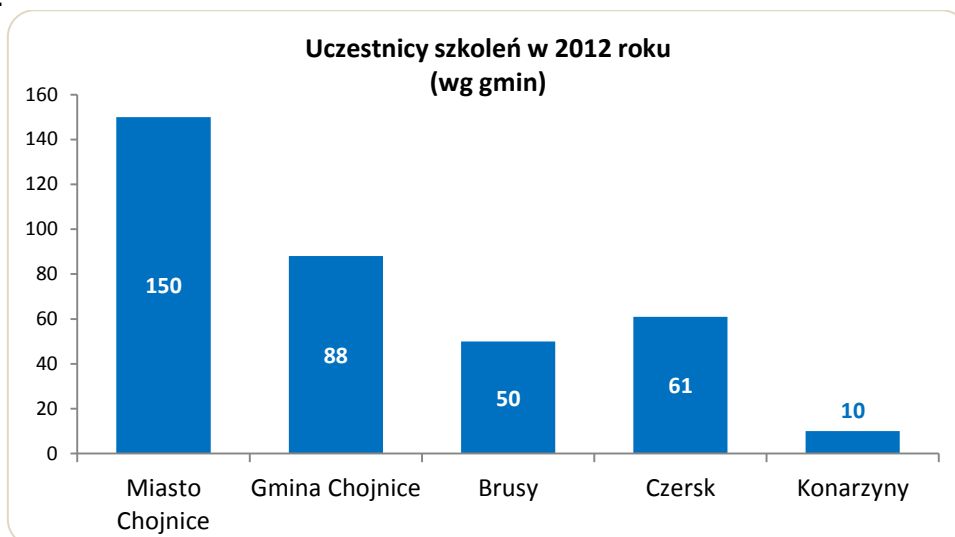
- **WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (około 42 % ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób są mieszkańcy gminy Chojnice (24,51 %), a także miasta i gminy Czersk (16,99 %). Najmniej uczestników szkolenia zamieszkuje gminę Konarzyny (10 osób).

Tabela 6. Struktura szkolonych osób według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego w 2012 roku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	359	100,00 %
Miasto Chojnice	150	41,78 %
Gmina Chojnice	88	24,51 %
Brusy	50	13,93 %
Czersk	61	16,99 %
Konarzyny	10	2,79 %

Wykres 5.



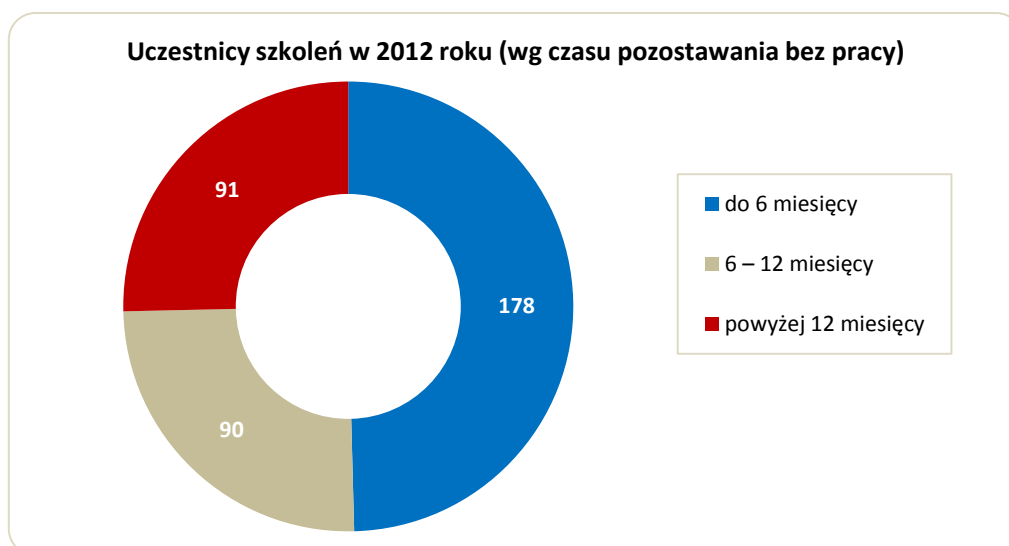
• WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (49,58 % ogółu populacji). Najmniej liczną grupę stanowią osoby zarejestrowane w urzędzie od 6 do 12 m-cy (25,07 %) oraz osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy (25,35 % ogółu).

Tabela 7. Struktura szkolonych osób według czasu pozostawania bez pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	do 6 miesięcy	178	49,58 %
2.	6 – 12 miesięcy	90	25,07 %
3.	powyżej 12 miesięcy	91	25,35 %

Wykres 6.



- **WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – 41,50 % ogółu populacji. Następna w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne – 38,16 % oraz osoby młode (do 25 roku życia) – 32,87 %. Najmniej liczną grupę (3,06 %) stanowią osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Tabela 8. Struktura szkolonych osób według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie		Liczba	Odsetek
Osoby przeszkolone ogółem		359	100,00 %
w tym:	do 25 roku życia	118	32,87 %
	długotrwale bezrobotni	137	38,16 %
	powyżej 50 roku życia	54	15,04 %
	bez doświadczenia zawodowego	89	24,79 %
	bez kwalifikacji zawodowych	82	22,84 %
	bez wykształcenia średniego	149	41,50 %
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	11	3,06 %
	osoby niepełnosprawne	28	7,80 %

Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

- **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń, które zakończyły się w 2012 roku stanowią szkolenia trwające od 31 do 80 godzin – 35 % oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 81-150 godzin – 29 %. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające więcej niż 300 godzin – 1 %. Najliczniej osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach trwających do 30 godzin – 51,25 % ogółu szkolących.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
1.	do 30 godzin	9	9,00 %	184	51,25 %
2.	31 – 80 godzin	35	35,00 %	48 *	13,37 %
3.	81 – 150 godzin	29	29,00 %	29	8,08 %
4.	151 – 300 godzin	26	26,00 %	97	27,02 %
5.	powyżej 300 godzin	1	1,00 %	1	0,28 %

*1 osoba skorzystała z 2 szkoleń

3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób	Efektywność w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA GRUPOWE			
1.	ABC Przedsiębiorczości	177	64 36,16 %
2.	Logistyka hurtowo – magazynowa – pracownik hurtowni z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	15	1 6,67 %
3.	Spawanie w osłonie CO ₂ - metoda MAG (135)	12	9 75,00 %
4.	Profesjonalna obsługa biura z modułem księgowości w małych firmach	10	1 10,00 %
5.	Nowoczesne techniki sprzedaży z obsługą kas fiskalnych i komputerowych programów użytkowych	15	4 26,67 %
6.	Kierowca – operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	15	5 33,33 %
7.	Kucharz – garmażer z obsługą cateringową	10	0 0,00 %
8.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	15	1 6,67 %
Ogółem szkolenia grupowe		269	85
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBE			
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	7	5 71,43 %
2.	Szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich)	1	1 100,00 %
3.	Kurs prawa jazdy kat. E/C	6	4 66,66 %
4.	Operator walca drogowego	1	1 100,00 %
5.	Spawanie metodą TIG i elektrodą otuloną – 141/111	1	1 100,00 %
6.	Kosztorysowanie w programie NORMA PRO – blok podstawowy z egzaminem	2	1 50,00 %
7.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 1,5 m ³ , kl. II	1	1 100,00 %
8.	Szkolenie okresowe dla kierowców w zakresie przewozu rzeczy	3	3 100,00 %
9.	Kwalifikacja wstępna do kategorii C	3	2 66,66%

10.	Operator koparko - ładowarki	4	3
			75,00 %
11.	Spawanie metodą TIG - 141	3	2
			66,67 %
12.	Spawanie w osłonie CO ₂ - metoda MAG 135	10	6
			60,00 %
13.	Szkolenie okresowe w zakresie przewozu osób	1	1
			100,00 %
14.	Kurs języka migowego	1	0
			0,00 %
15.	Palacz kotłów CO	1	1
			100,00 %
16.	Kurs kierowców wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	3	2
			66,66 %
17.	Kurs języka migowego II stopień	1	1
			100,00 %
18.	Wizaż i stylizacja	1	0
			0,00 %
19.	Kurs prawa jazdy kat. C	1	1
			100,00 %
20.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii D	2	1
			50,00 %
21.	Operator koparki jednonaczyniowej do 0, 8 m ³ klasa III	1	1
			100,00 %
22.	Brukarz	1	0
			0,00 %
23.	Kurs instruktora nauki jazdy kategorii B	1	1
			100,00 %
24.	Pedicure – kłamry trzyczęściowe	1	0
			0,00 %
25.	Kurs pedagogiczny dla nauczycieli	1	0
			0,00 %
26.	Kurs elektroenergetyczny	1	1
			100,00 %
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		59	40
SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH (projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”)			
1.	Kurs kierowców wózków jezdniowych	3 *	1
			33,33 %
2.	Kurs kierowców wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	3	0
			0,00 %
3.	Tatuaż artystyczny	1	0
			0,00 %
4.	Spawanie blach i rur MAG 135	3	0
			0,00 %

5.	Budowanie geobaz	1	1
			100,00 %
6.	Kurs prawa jazdy kat. C	5 *	0
			0,00 %
7.	Kurs księgowości komputerowej oraz kadry i płace	2	0
			0,00 %
8.	Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym	1	0
			0,00 %
9.	Pełna księgowość	1	0
			0,00 %
10.	Kurs spawania spoin pachwinowych i czołowych metodą MAG, proces 135 i 136	2	2
			100,00 %
11.	Szkolenie kosmetyczne	2	0
			0,00 %
12.	Kurs kosmetyczny zaawansowany	1	0
			0,00 %
13.	Pracownik biurowy z podstawami księgowości, obsługą kas fiskalnych z nowoczesnymi technikami sprzedaży	3	0
			0,00 %
14.	Opiekunka dziecięca	1	0
			0,00 %
15.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, klasa III	1	0
			0,00 %
16.	Referent ds. kadr i płac oraz małej księgowości	1	0
			0,00 %
17.	Wizaż i stylizacja paznokci	1	0
			0,00 %
Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		31*	4
OGÓŁEM		359 *	129
			35,93 %

*1 osoba skorzystała z 2 szkoleń

EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

na dzień 31.03.2013 r.

liczona w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia
wynosiła **35,93** w tym:

- szkoleń grupowych – 31,60 %
- szkoleń indywidualnych – 67,80 %
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 12,90 %

Wśród szkoleń grupowych najliczniej osoby bezrobotne przystępowały do szkolenia „ABC Przedsiębiorczości - 177 osób, co stanowi ponad 65 % ogółu osób skierowanych na szkolenia grupowe.

Wśród szkoleń indywidualnych tj. wskazanych przez osobę najliczniej osoby bezrobotne przystępowały do szkolenia z zakresu spawania metodą MAG 135 (10 osób), kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do kategorii C (7 osób) oraz kursu prawa jazdy kat. E/C (6 osób). W wykazie realizowanych szkoleń indywidualnych znajdują się 2 osoby przechodzące z 2011 r., które ukończyły szkolenia w 2012 r.

Wśród szkoleń organizowanych w ramach bonów szkoleniowych najliczniej osoby bezrobotne przystępowały do kursu na kierowcę wózków jezdniowych (6 osób), kursu prawa jazdy kat. C (4 osoby), szkolenia z zakresu spawania blach i rur MAG 135 (3 osoby) oraz szkolenia pn. „Pracownik biurowy z podstawami księgowości, obsługą kas fiskalnych z nowoczesnymi technikami sprzedaży” (3 osoby).

Tabela 11. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane bądź sfinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin	0
	Liczba osób, które zdały egzamin	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano licencję	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które otrzymały pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na studia podyplomowe	0
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	3 (3 osoby kontynuujące studia podyplomowe rozpoczęte w 2010 r.)
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	100,00 %

sfinansowanie studiów podyplomowych w ramach bonów na kształcenie podyplomowe (projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”)	Liczba osób, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych	9
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	0
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	0,00 %

Tabela 12. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu lub uzyskaniu sfinansowanej licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej, ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	3 (3 osoby kontynuujące studia podyplomowe rozpoczęte w 2010 r.)
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	3
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	100,00 %
sfinansowanie studiów podyplomowych w ramach bonów na kształcenie podyplomowe (projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”)	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0,00 %

4. Koszty szkoleń

Tabela 13. Szkolenia wskazane przez osobę

Przeciętny koszt jednego szkolenia	1 643,04
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	1 643,04
Przeciętny koszt osobogodziny	19,22
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	3 127,07

Tabela 14. Szkolenie grupowe

Przeciętny koszt jednego szkolenia	17 508,69
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	585,79
Przeciętny koszt osobogodziny	6,51
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	1 875,93

Tabela 15. Szkolenie w ramach bonów szkoleniowych (projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”)

Przeciętny koszt jednego szkolenia	2 475,71
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	2 555,57
Przeciętny koszt osobogodziny	32,84
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	38 611,29