



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2010 ROKU

**Opracowanie własne
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach**

Chojnice, marzec 2011 rok

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP	4
II. STRUKTURA DEMOGRAFICZNA POWIATU CHOJNICKIEGO	5
III. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM	9
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	9
3.2. Osoby poszukujące pracy	10
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)	11
3.4. Bilans bezrobotnych	14
3.4.1. Napływ do bezrobocia	14
3.4.2. Odpływ bezrobotnych	15
3.5. Struktura bezrobocia	18
3.5.1. Bezrobocie kobiet	18
3.5.2. Bezrobotna młodzież	19
3.5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21
3.5.4. Bezrobocie na wsi	21
3.5.5. Bezrobotni długotrwale	22
3.5.6. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	22
3.5.7. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23
3.5.8. Osoby niepełnosprawne	23
3.5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	24
3.5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku	26
3.5.11. Bezrobotni wg zawodów	28
IV. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	29
V. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA	31
5.1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	31
5.2. Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2010 roku	34
5.2.1. Projekty lokalne finansowane ze środków algorytmu (Fundusz Pracy będący w dyspozycji samorządu powiatu)	34
5.2.2. Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (Europejski Fundusz Społeczny: POKL, Poddziałanie 6.1.3)	37
5.2.3. Programy krajowe finansowane z rezerwy Ministra	41
5.3. Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	45
5.3.1. Prace interwencyjne	45
5.3.2. Roboty publiczne	46
5.3.3. Staże	47
5.3.4. Szkolenia i przekwalifikowania	48
5.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności (dotacje)	54
5.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	65
5.3.7. Prace społecznie użyteczne	67
5.3.8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	68
5.3.9. Stypendia dla kontynuujących naukę	68
5.3.10. Zwrot kosztów dojazdu	69
5.4. Spółdzielnie socjalne	70
VI. FUNDUSZ PRACY, EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY I PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	71
6.1. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	71
6.2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy	78
6.3. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	80
VII. POZOSTAŁE USŁUGI URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	81
7.1. Pośrednictwo pracy	81
7.1.1. Realizacja ofert pracy	81
7.1.2. Giełdy pracy	82
7.1.3. Wizyty u pracodawców	83
7.1.4. Zatrudnianie obcokrajowców	84
7.1.5. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim	87
7.1.6. Zwolnienia grupowe	90
7.2. Poradnictwo zawodowe	91
7.2.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe	92
7.2.2. Grupowe poradnictwo zawodowe	93

7.2.3. Indywidualna informacja zawodowa	94
7.2.4. Grupowa informacja zawodowa	94
7.2.5. Indywidualny Plan Działania (IPD)	95
7.2.6. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)	95
VIII. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY – ORGANIZACJA I WYDARZENIA	97
8.1. Organizacja obsługi rynku pracy	97
8.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach	97
8.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów	97
8.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy	103
8.2.1. Obchody 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia	103
8.2.2. Otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej	103
8.2.3. VI Powiatowe Targi Pracy	105
8.2.4. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	107
8.2.5. VI Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”	109
8.2.6. „Dzień Kariery”	110
8.2.7. Targi Pracy EURES 2010	111
8.2.8. Konferencje prasowe	111
8.2.9. Biuletyn Informacyjny „Meritum”	111
8.2.10. Nasze publikacje	112
8.2.11. Strona internetowa urzędu	113
8.2.12. Ewaluacja projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”	114
8.2.13. Audyt legalności oprogramowania	115
IX. PARTNERSTWO LOKALNE	116
9.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej	116
9.2. Współpraca z Powszechną Wyższą Szkołą Humanistyczną „Pomerania” w Chojnicach	117
9.3. Współpraca ze szkołami z terenu powiatu chojnickiego	118
9.4. Współpraca z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. z siedzibą w Warszawie, Biuro Regionalne w Gdyni	118
9.5. Współpraca z Wojskową Komendą Uzpełnień w Człuchowie	118
9.6. Współpraca z Poczta Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, Centrum Zarządzania Kadrami w Bydgoszczy	119
9.7. Współpraca Biurem Consultingowo-Handlowym „Gwarancja” z siedzibą w Poznaniu, Biuro Projektu „Chojnickie Centrum Umiejętności i Motywacji” w Chojnicach	119
9.8. Projekt „Chojnicka Akademia Zarządzania”	120
9.9. Projekt „Wsparcie Powiatowego Partnerstwa na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim”	121
X. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W CHOJNICACH W 2010 ROKU KADENCJI 2008 - 2012	122
XI. RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO NA TLE WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO	124
XII. RYNEK PRACY W GMINACH – UJĘCIE SYNTETYCZNE	127
XIII. SPIS TABLIC	134
XIV. SPIS WYKRESÓW	137
XV. ZAŁĄCZNIKI	139
Załącznik nr 1 Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2009 i 2010	139
Załącznik nr 2 Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1991-2010 (według stanu na dzień 31 grudnia)	140
Załącznik nr 3 Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2010 rok	141
Załącznik nr 4 Z historii Publicznych Służb Zatrudnienia	157

I. Wstęp

Z wielką przyjemnością przedstawiamy Państwu publikację „Rynek pracy powiatu chojnickiego 2010”.

Pokazujemy w niej nasze doświadczenia i zmagania w zakresie zwiększania wskaźników zatrudnienia w powiecie chojnickim, a tym samym realizacji zapisów Strategii Lizbońskiej.

Niniejsze opracowanie jest dowodem, iż bezrobocie stanowi poważną kwestię społeczną, jest zjawiskiem wieloaspektowym i należy je analizować z uwzględnieniem licznych jego uwarunkowań.

Pokazujemy państwu naszą rolę w realizacji obowiązkowych, jak i fakultatywnych zadań wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jak łatwo zauważyć nie zadawałamy się działaniami koniecznymi. Z naszą ofertą wychodzimy na zewnątrz, szukając w partnerstwie sojuszników w skutecznym przeciwdziałaniu skutkom bezrobocia. Bezustannie poszukujemy nowych metod, prowadzących do poprawy efektywności naszych działań. Wspieramy działania wzmacniające potencjał osób bezrobotnych i dbamy o właściwe wsparcie lokalnych pracodawców, tworzących stałe miejsca pracy.

Rok 2010 był bezsprzecznie rokiem wyjątkowym na lokalnym rynku pracy. Wspólnie z Zarządem Powiatu Chojnickiego pozyskaliśmy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych niebagatelną kwotę ponad 21 milionów złotych. Dzięki niej, ponad trzytysięczna rzesza mieszkańców powiatu chojnickiego odnalazła swe miejsce na lokalnym rynku pracy.

Niewątpliwym sukcesem było otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej. To trudne zadanie, zrealizowane ze środków Powiatu chojnickiego i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, umożliwiło wdrożenie standardów usług rynku pracy, podnosząc jednocześnie komfort obsługi naszych klientów.

Rok 2010 to również uroczystości rocznicowe: 90-lecie powołania, mocą dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego, państwowej publicznej służby zatrudnienia oraz 20-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia.

Na koniec należy podkreślić, że wszystkie nasze działania czynnie wspiera Powiatowa Rada Zatrudnienia kadencji 2008-2012, monitorująca na bieżąco sytuację na rynku pracy i współpracująca z nami w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu chojnickiego.

Dyrekcja PUP Chojnice

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% całości powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 259 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2010 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.105	0	1
Gmina Chojnice		45.795	32	81
Czersk ogółem		38.010	17	93
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.037	17	92
Brusy ogółem		40.046	25*	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.526	25	60
Konarzyny		10.464	6	23
Ogółem powiat		136.420	80	259

* w tym 2 Osiedla

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział powiatu chojnickiego na gminy



Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2009 roku zamieszkiwało 93.411 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 477 osób więcej niż w analogicznym okresie 2008 roku), z tego 54.306 osób zamieszkiwało na terenie miejskim.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,1%** ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2008 roku – 58,4%)

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypadało 103,8 kobiety (103,5 w końcu 2008 r.).

Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2009 r.*

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	93.411	45.845	47.566	54.306	26.157	28.149	39.105	19.688	19.417
M. Chojnice	39.867	19.058	20.809	39.867	19.058	20.809	-	-	-
Gm. m-w. Brusy	13.488	6.731	6.757	4.791	2.356	2.435	8.697	4.375	4.322
Gm. w. Chojnice	16.936	8.527	8.409	-	-	-	16.936	8.527	8.409
Gm. m-w. Czersk	20.871	10.399	10.472	9.648	4.743	4.905	11.223	5.656	5.567
Gm. w. Konarzyny	2.249	1.130	1.119	-	-	-	2.249	1.130	1.119

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

*W trakcie tworzenia tego opracowania dane za 2010 rok nie były jeszcze opublikowane przez GUS

Pod koniec 2009 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice – zamieszkiwało ją 39.867 osób (co daje 42,7% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 20.871 mieszkańców (22,3% ludności powiatu), kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 16.936 osób (18,1% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 13.488 mieszkańcami (14,4% ludności powiatu) a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2009 roku zamieszkiwało 2.249 osób co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2009 r. – stan na dzień 31.12.2009r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Powiat chojnicki	93.411	21.492	10.481	59.075	28.355	12.844	8.730
Gminy miejskie							
Chojnice	39.867	8.109	3.966	25.945	12.790	5.813	4.053
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	13.488	3.581	1.787	8.138	3.801	1.769	1.169
<i>w tym miasto</i>	5.691	1.248	606	2.981	1.435	562	394
Czersk	20.871	4.883	2.362	13.045	6.121	2.943	1.989
<i>w tym miasto</i>	9.648	2.097	1.017	6.146	2.919	1.405	969
Gminy wiejskie							
Chojnice	16.936	4.305	2.064	10.603	5.014	2.028	1.331
Konarzyny	2.249	614	302	1.344	629	291	188

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej.

63,2% ludności powiatu chojnickiego stanowią mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 36,8% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy gdyż są już na zasłużonej emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (13,8% ogółu mieszkańców powiatu - 12.844 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (23,0% - 21.492 osoby).

Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2009 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
Powiat chojnicki	1.079	29	1.103	40	-24	-11

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2009 roku

Wyszczególnienie	Małżeństwa	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	654	1.300	842	458
Miasto Chojnice	274	504	379	125
Gmina Chojnice	101	235	113	122
Miasto Brusy	42	67	39	28
Gmina Brusy	67	167	94	73
Miasto Czersk	66	91	89	2
Gmina Czersk	84	194	114	80
Gmina Konarzyny	20	42	14	28

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2008-2009 (stan na 31 XII)

Gmina	2008			2009		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	7.623	305	7.318	7.843	230	7.613
Miasto Chojnice	3.747	173	3574	3.850	97	3.753
Gmina Chojnice	950	25	925	1.031	24	1.007
Miasto Czersk	943	53	890	965	55	910
Gmina Czersk	758	21	737	778	21	757
Miasto Brusy	560	15	545	569	15	554
Gmina Brusy	551	10	541	538	10	528
Gmina Konarzyny	114	8	106	112	8	104

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2009 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2009 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	5	3
Sektor prywatny	802	593
Ogółem	807	596

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2009 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowane były 7.843 podmioty. W porównaniu z grudniem 2008 roku nastąpił wzrost tej wielkości o 220 podmiotów.

W 2009 w rejestrze REGON zarejestrowano 807 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (802 podmioty z sektora prywatnego i 5 z sektora publicznego).

W tym samym okresie wyrejestrowano 596 podmiotów (593 z sektora prywatnego i 3 z sektora publicznego).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2009

Wielkość zatrudnienia	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363
10 - 49	357	358	370	397
50 - 249	70	71	70	73
250 - 999	9	9	9	9
1000 i więcej	1	1	1	1

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

W powiecie chojnickim mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników, stanowią zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (93,9%). Na koniec 2009 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 7.363 mikroprzedsiębiorstw (o 190 więcej niż w końcu 2008 roku).

Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2009

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle	w usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450*	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438*	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471*	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445*	8.454	10.008

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2010 r. wyniosła 7.039 osób i była wyższa o 363 osoby (5,4%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

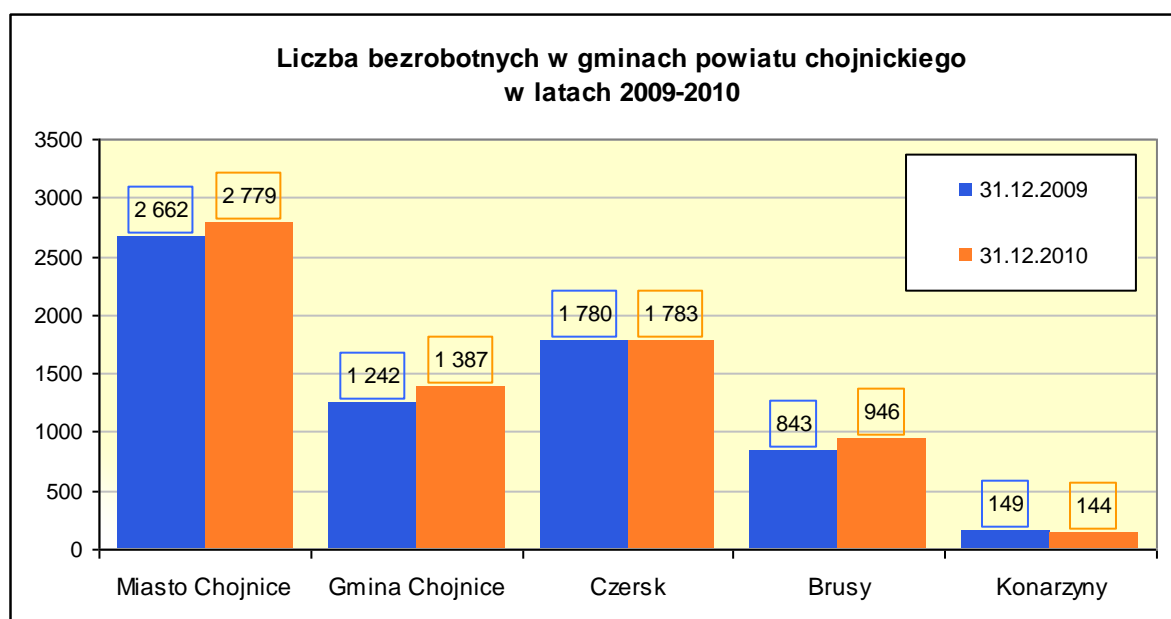
Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2009	31 grudnia 2010	wzrost/spadek liczby osób	wzrost/spadek w %
Powiat ogółem	6.676	7.039	+363	+5,4%
Miasto Chojnice	2.662	2.779	+117	+4,4%
Gmina Chojnice	1.242	1.387	+145	+11,7%
Czersk	1.780	1.783	+3	+0,2%
Brusy	843	946	+103	+12,2%
Konarzyny	149	144	-5	-3,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W końcu grudnia 2010 r., spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w gminie Konarzyny, natomiast we wszystkich pozostałych gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby w stosunku do poprzedniego roku, przy czym najbardziej istotny wzrost wystąpił w gminach: Brusy i Chojnice (odpowiednio 12,2% i 11,7%).

Wykres 1.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

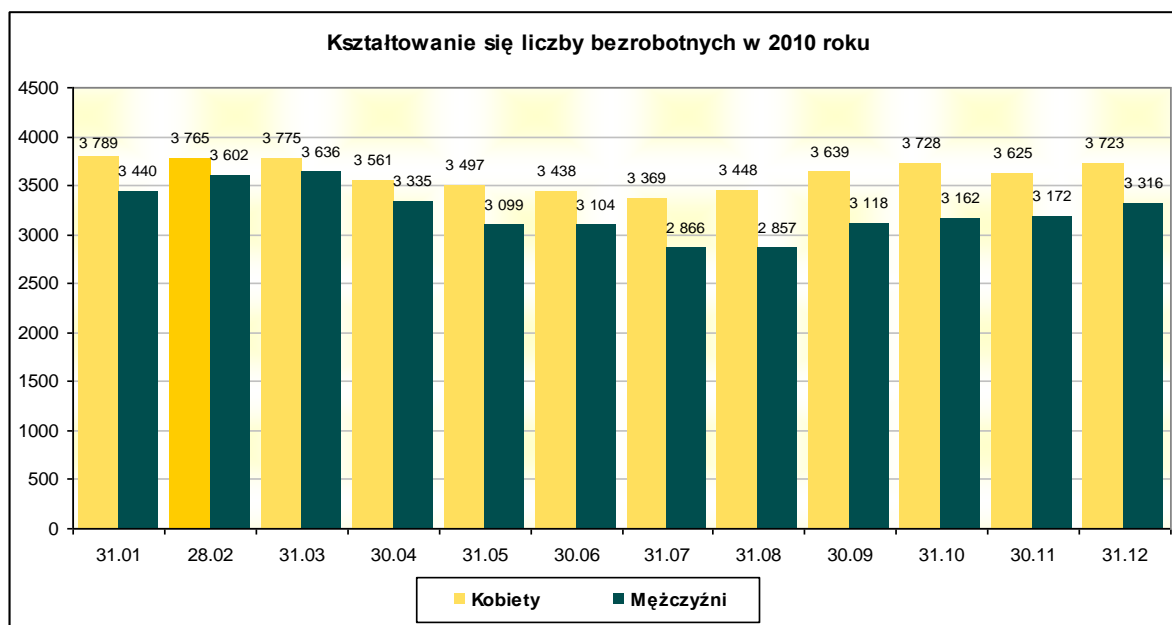
W roku 2010 wzrost liczby bezrobotnych odnotowano zarówno wśród populacji mężczyzn jak i kobiet, odpowiednio o 198 (tj. 6,4%) oraz 165 osób (tj. 4,6%).

Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2010 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	7.229	7.367	7.411	6.896	6.596	6.542	6.235	6.305	6.757	6.890	6.797	7.039
w tym:												
Kobiet	3.789	3.765	3.775	3.561	3.497	3.438	3.369	3.448	3.639	3.728	3.625	3.723
Mężczyzn	3.440	3.602	3.636	3.335	3.099	3.104	2.866	2.857	3.118	3.162	3.172	3.316

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 2.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, obsługujemy osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 256 osób poszukujących pracy (300 na koniec 2009 r.), z tego 55 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność czynna zawodowo to część społeczeństwa w wieku 15 lat i więcej, zdolna do wykonywania zajęć zarobkowych i:

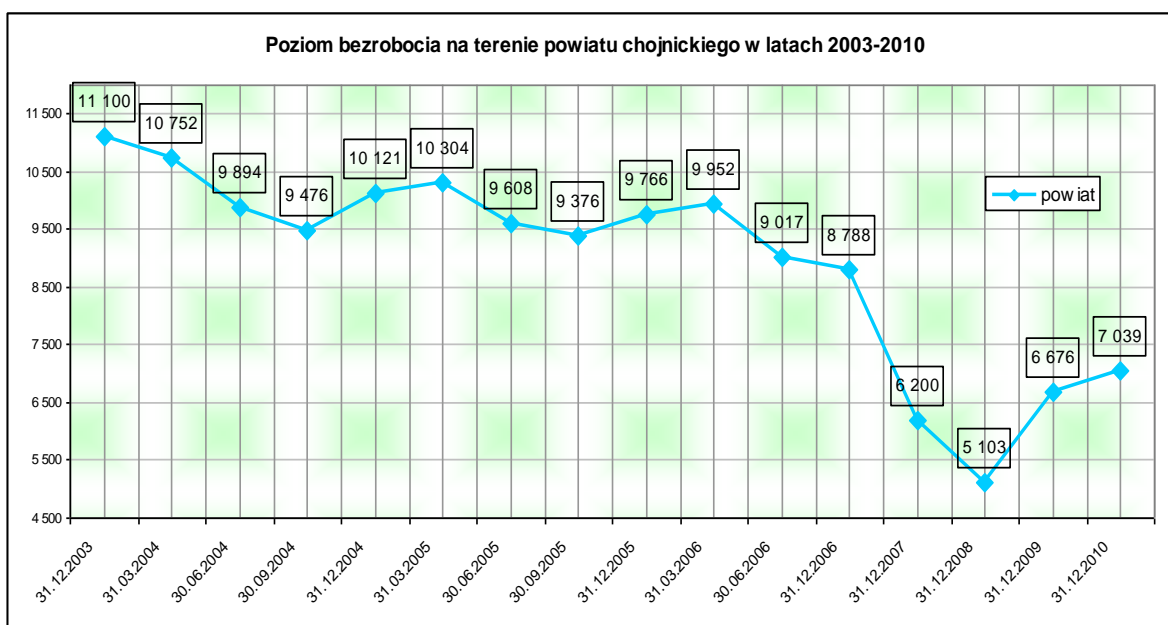
- wykonująca pracę, która przynosi zarobek lub dochód bez względu na miejsce i czas trwania tej pracy,
- bezpłatnie pomagająca w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej,
- poszukująca pracy i zdolna do jej podjęcia (bezrobotni).

Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2009-2010

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2009	6.676	100.267	1.892.680	18,5	12,0	11,9
31.12.2010	7.039	104.694	1.954.706	19,2	12,2	12,3
Dynamika (2009=100)	105,4	104,4	103,3	103,8	101,7	103,4

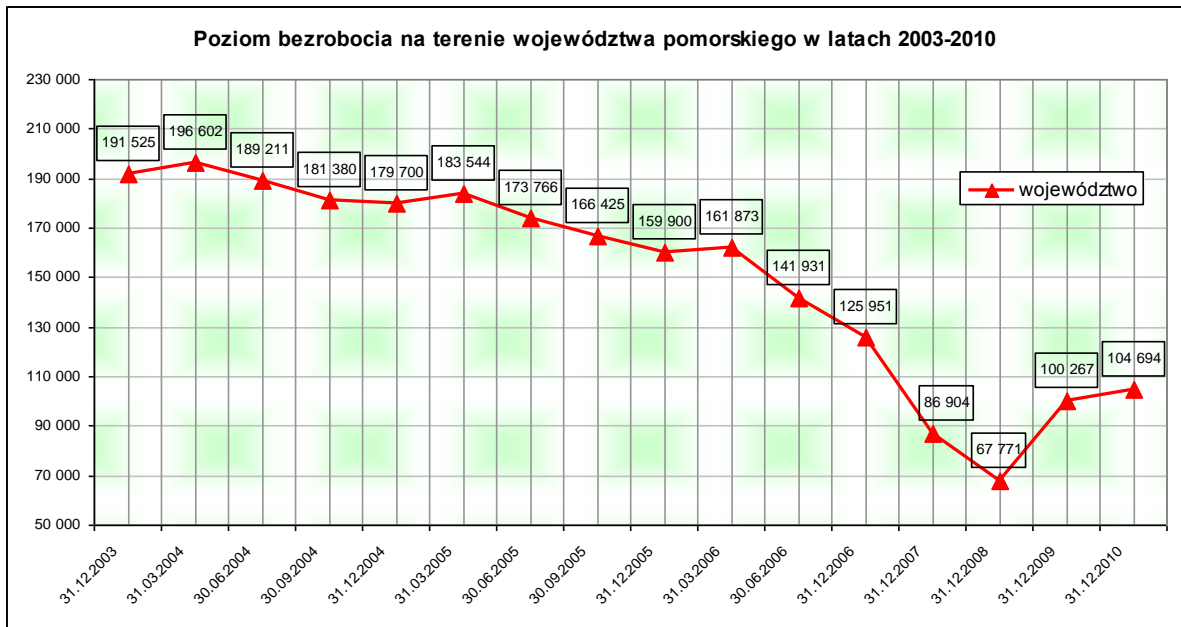
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 3.



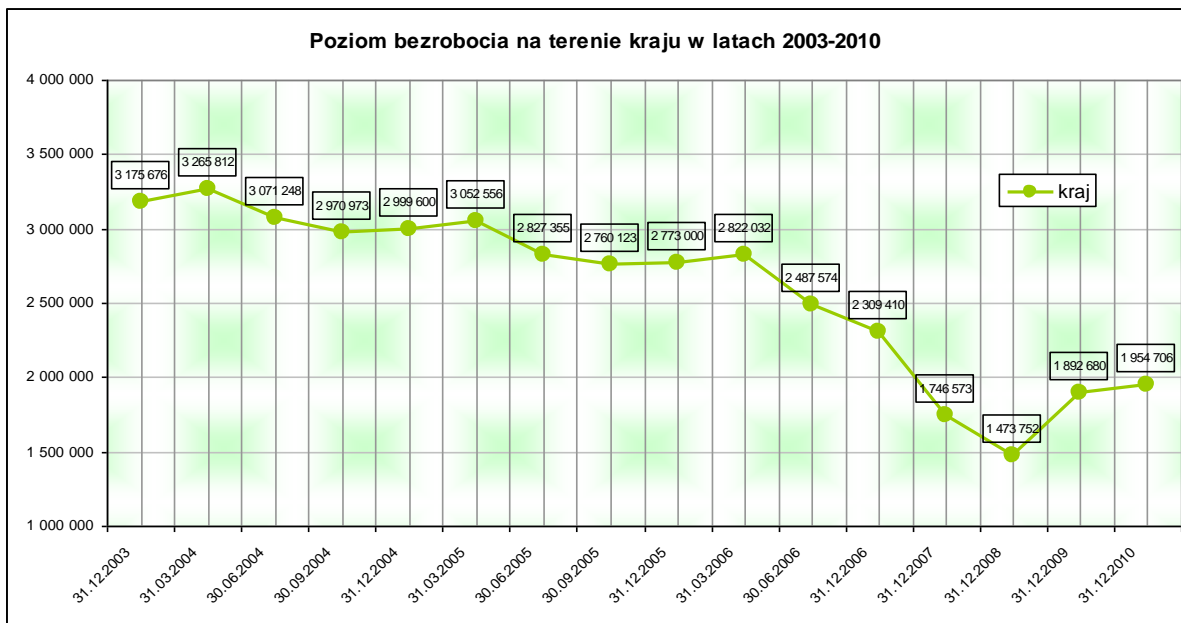
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 4.



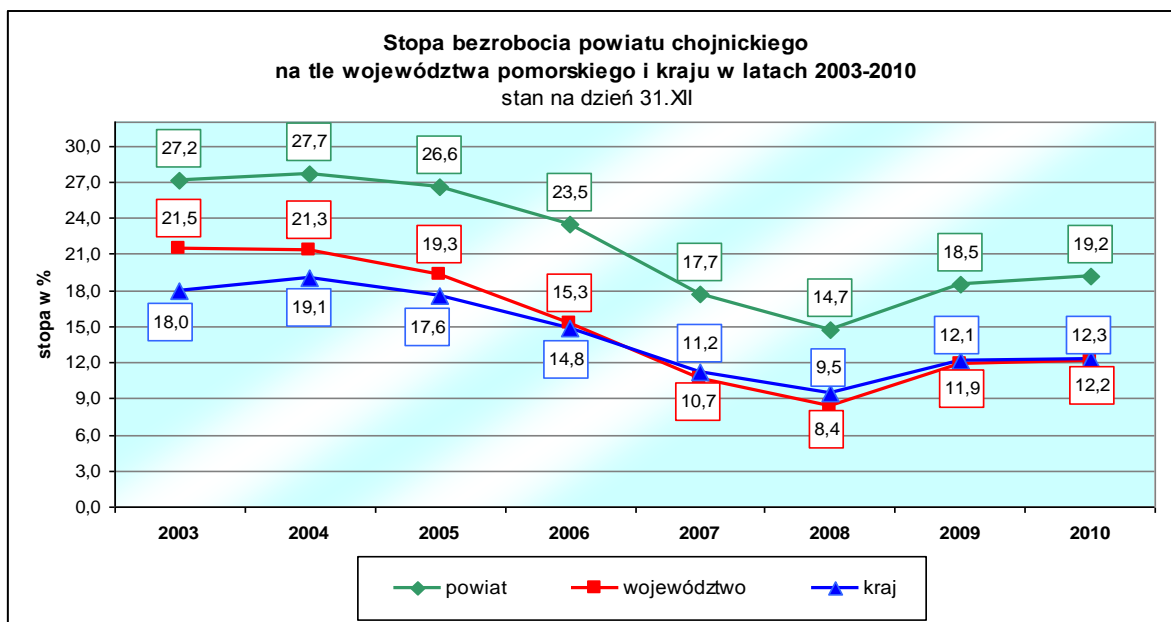
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

Wykres 5.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

Wykres 6.



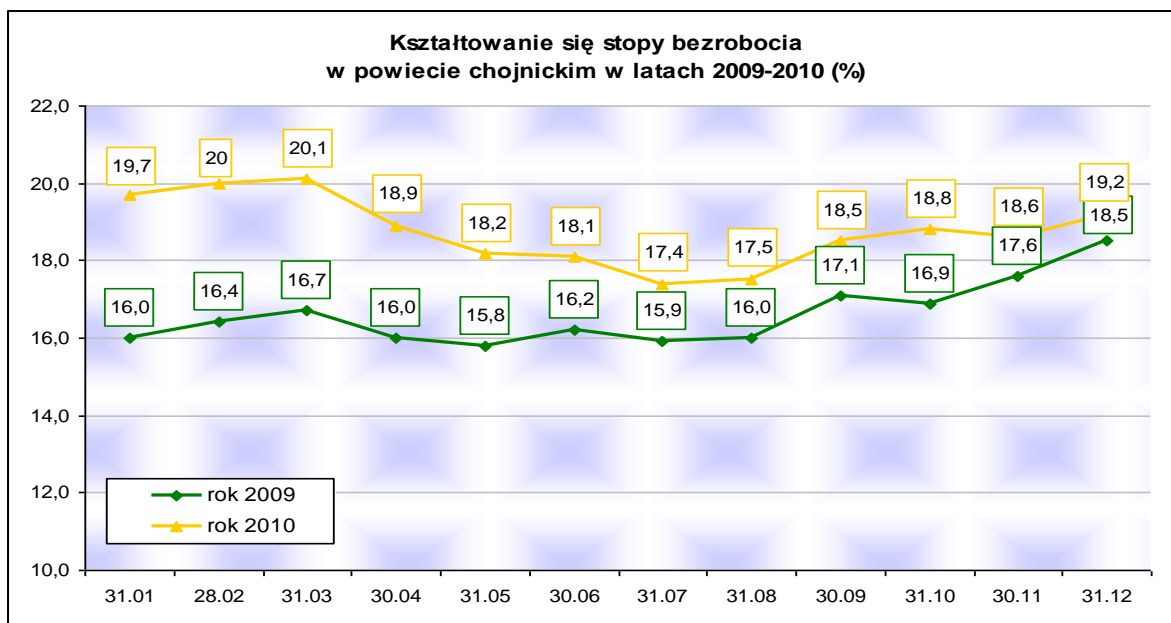
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2009-2010 (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2009	16,0	16,4	16,7	16,0	15,8	16,2	15,9	16,0	17,1	16,9	17,6	18,5
2010	19,7	20,0	20,1	18,9	18,2	18,1	17,4	17,5	18,5	18,8	18,6	19,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Wykres 7.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

W okresie styczeń-grudzień 2010 roku, w naszym urzędzie zarejestrowało się 9.935 osób bezrobotnych (o 608 osób mniej niż w 2009 roku). Z tej liczby 1.937 osób (19,5%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 7.998 osób (80,5%) już wcześniej figurowało w rejestrach tutejszego urzędu.

W ogólnej liczbie osób napływających ponownie do bezrobocia 16,0% (1.585 osób), stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2010 roku

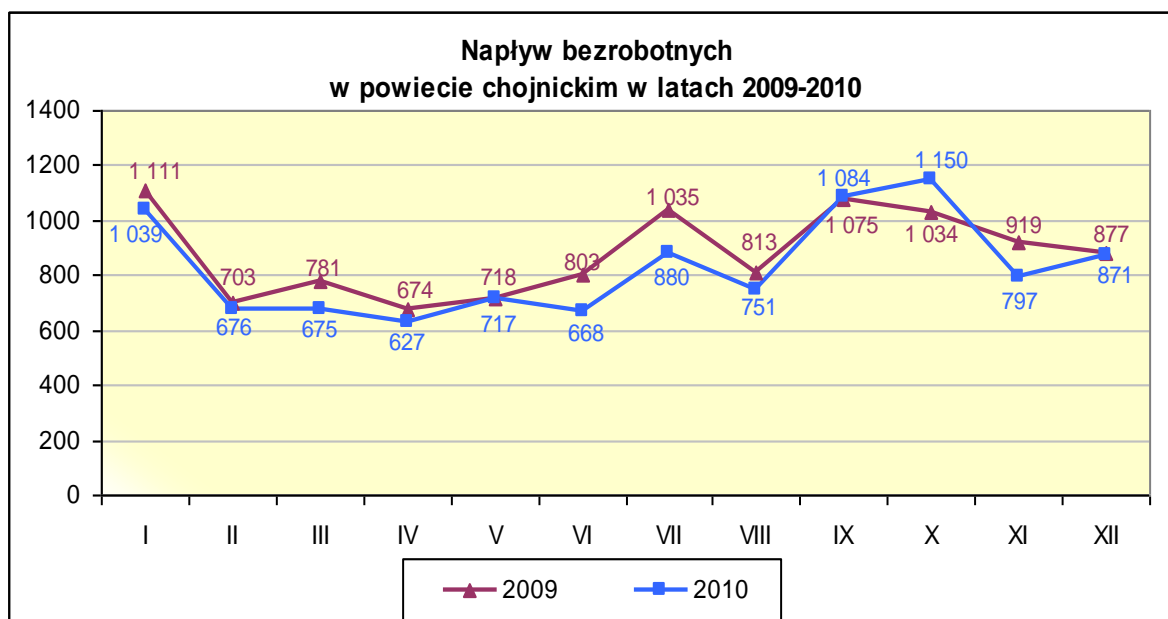
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
M. Chojnice	479	310	309	298	325	310	380	342	464	509	360	369	4.455
Gm. Chojnice	206	128	120	124	131	115	149	134	226	195	166	163	1.857
Czersk	213	166	152	133	147	131	232	150	213	276	180	187	2.180
Brusy	127	62	85	65	100	104	95	115	155	137	79	135	1.259
Konarzyny	14	10	9	7	14	8	24	10	26	33	12	17	184
Powiat	1.039	676	675	627	717	668	880	751	1.084	1.150	797	871	9.935

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Jak ilustruje powyższa tabela największy napływ bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu chojnickiego w 2010 roku odnotowano we wrześniu i październiku.

W skali powiatu miesiącem największego napływu bezrobotnych był październik gdzie łącznie zarejestrowało się 1.150 osób (w 2009 roku największy napływ odnotowano w miesiącu styczniu kiedy to zarejestrowało się 1.111 osób, a październik był drugim co do wielkości napływu miesiącem w 2009 roku).

Wykres 8.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

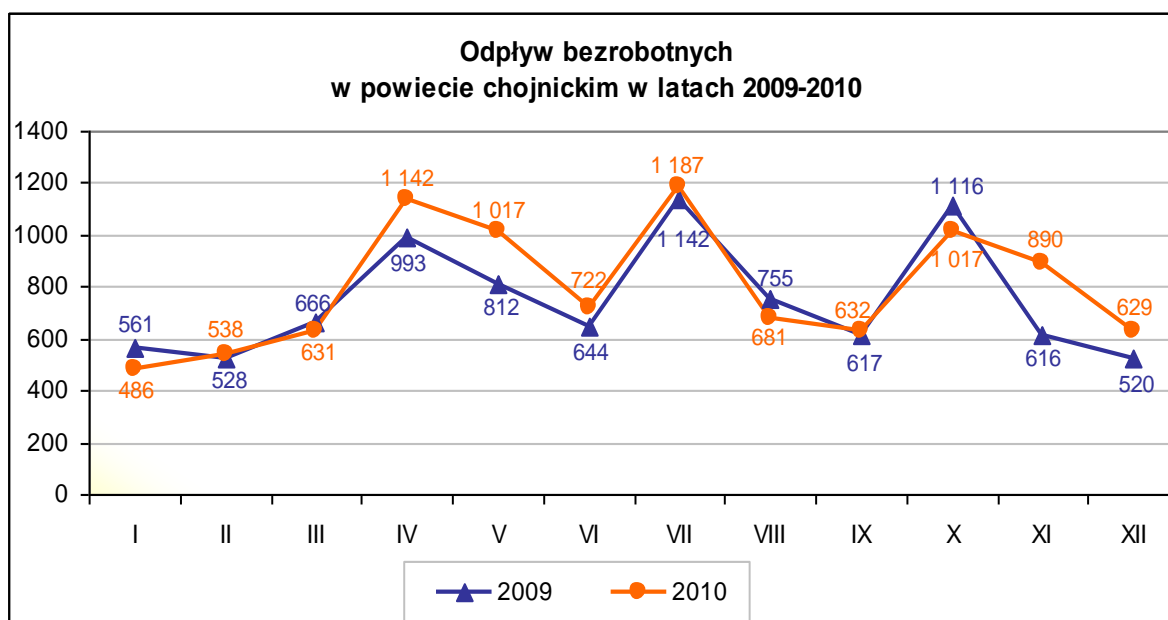
3.4.2. Odpływ bezrobotnych

W okresie styczeń-grudzień 2010 roku **wyłączono z ewidencji 9.572 osoby** (o 602 osoby więcej niż w tym samym okresie 2009 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2010 roku wzrosło o 363 osoby (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie wzrosło o 1.573 osoby).

W omawianym okresie, 5 najczęstszych przyczyn wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- podjęcia pracy - 4.335 osoby (w 2009 roku 3.564 osoby). W 2010 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 45,3% ogółu wyłączonych (w 2009 roku 39,7%). W 2010 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost zarówno liczby podjęć pracy subsydiowanej (1.243 osoby w 2009 roku, 1.421 w 2010 roku), jak i pracy niesubsydiowanej (2.321 w 2009 roku, 2.914 w 2010 roku).
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2010 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 2.978 osób, co stanowiło 31,1% ogółu wyłączeń. Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 252 osoby mniej.
- rozpoczęcie stażu - w badanym okresie z tego powodu wyłączono 774 osoby, co stanowiło 8,1% ogółu wyłączeń w 2010 roku. Rok wcześniej w okresie styczeń-grudzień staże podjęło: 611 osób, co dawało wówczas 6,8% ogółu wyłączeń.
- rozpoczęcie szkolenia - w 2010 roku do odbycia szkolenia skierowano 507 osób, co stanowiło 5,3% ogółu wyłączeń. W roku 2009 z tego powodu wyłączono z ewidencji 791 osób co dawało wówczas 8,8% ogółu wyłączeń.
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - w 2010 roku 404 osoby podjęły decyzję o rezygnacji ze statusu bezrobotnego (w 2009 r. - 474 osoby) i tym samym zostały wykreślone z ewidencji tut. urzędu. Liczba ta stanowiła 4,2% ogółu wyłączeń (w 2009 r. rezygnacje stanowiły 5,3% ogółu wyłączeń).

Wykres 9.



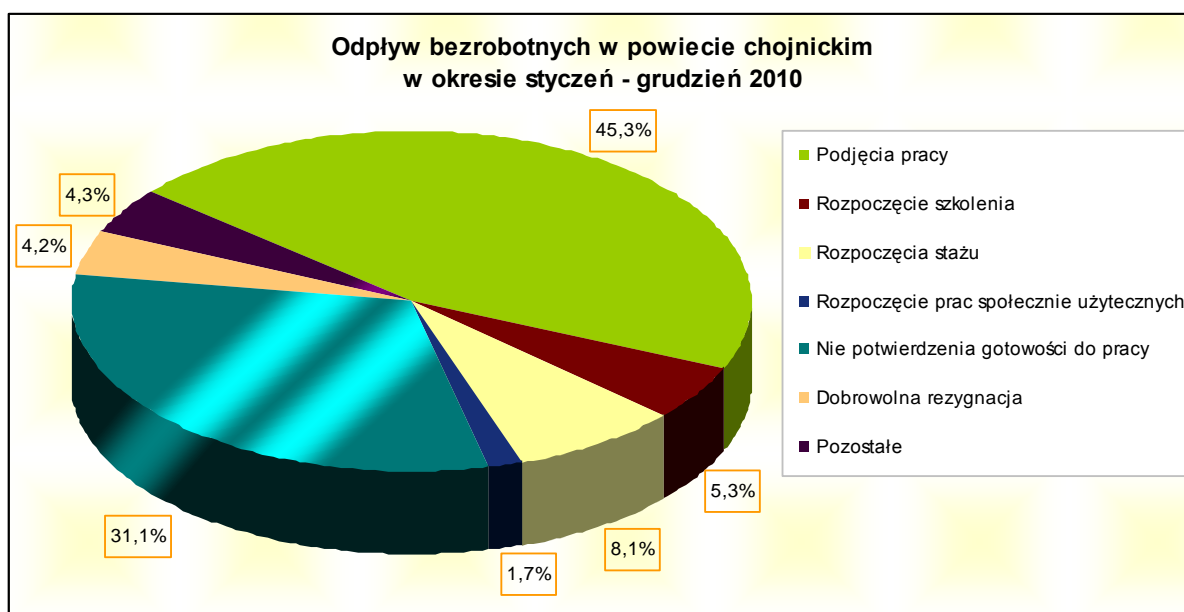
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 15. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2010 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			9.935	4.738	
z tego:	po raz pierwszy		1.937	895	
	po raz kolejny		7.998	3.843	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	82	60	
		robotach publicznych	261	112	
		stażu	689	526	
		szkoleniu	412	217	
		pracach społecznie użytecznych	141	132	
		po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego	15	15	
Osoby wyłączone z ewidencji			9.572	4.573	
z powodu:	podjęcia pracy		4.335	1.936	
	z tego:	niesubsydiowanej	2.914	1.379	
		subsydiowanej	1.421	557	
		w tym:	prace interwencyjne	130	92
			roboty publiczne	381	161
	udzielenie dotacji		342	129	
	ref. kosztów doposażenia		568	175	
	rozpoczęcia szkolenia	507	282		
	rozpoczęcia stażu	774	597		
	prac społecznie użytecznych	159	149		
rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	8	6			
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	68	31			
nie potwierdzenia gotowości do pracy	2.978	1.165			
dobrowolnej rezygnacji	404	275			
pozostałe	339	132			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 10.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wyłączenia z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia pracy

Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy (w tym prac interwencyjnych lub robót publicznych) statusu osoby bezrobotnej w 2010 roku pozbawiono 68 osób (o 56% mniej niż w roku 2009).

Tabela 16. Struktura osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania

Kategorie		Liczba osób 2009			Liczba osób 2010		
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
wiek	<25 roku życia	24	40	64	15	10	25
	26 – 35 roku życia	20	21	41	5	3	8
	36-50 roku życia	18	24	42	9	22	31
	> 50 roku życia	1	8	9	2	2	4
wykształcenie	bez wykształcenia	0	0	0	5	0	5
	gimnazjalne lub niższe	5	1	6	2	3	5
	zasadnicze zawodowe	21	49	70	9	20	29
	policealne/pomaturalne	10	18	28	0	0	0
	średnie ogólne	15	12	27	10	6	16
	średnie zawodowe	11	12	23	3	6	9
	wyższe	1	1	2	2	2	4
miejsce zamieszkania	Miasto Chojnice	25	36	61	18	14	32
	Gmina Chojnice	14	7	21	4	4	8
	Brusy	7	29	36	3	10	13
	Czersk	14	20	34	6	9	15
	Konarzyny	3	1	4	0	0	0
Ogółem		63	93	156	31	37	68

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z danych zawartych w tabeli 16, w roku 2010, największy spadek zanotowano w grupie wiekowej 26-35 lat (w przypadku mężczyzn spadek blisko 86%, zaś kobiet 75%), w grupie osób z wykształceniem policealnym/pomaturalnym – spadek 100% oraz osób bezrobotnych z terenu Czerska – również 100% spadek liczby wyłączeń.

Wzrost zanotowano w przypadku wyłączeń w grupie osób bez wykształcenia (5-krotny) oraz posiadających wykształcenie wyższe (2-krotny), są to jednak różnice nieznaczne liczbowo – wzrost odpowiednio o 5 i 2 osoby.

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Bezrobocie kobiet

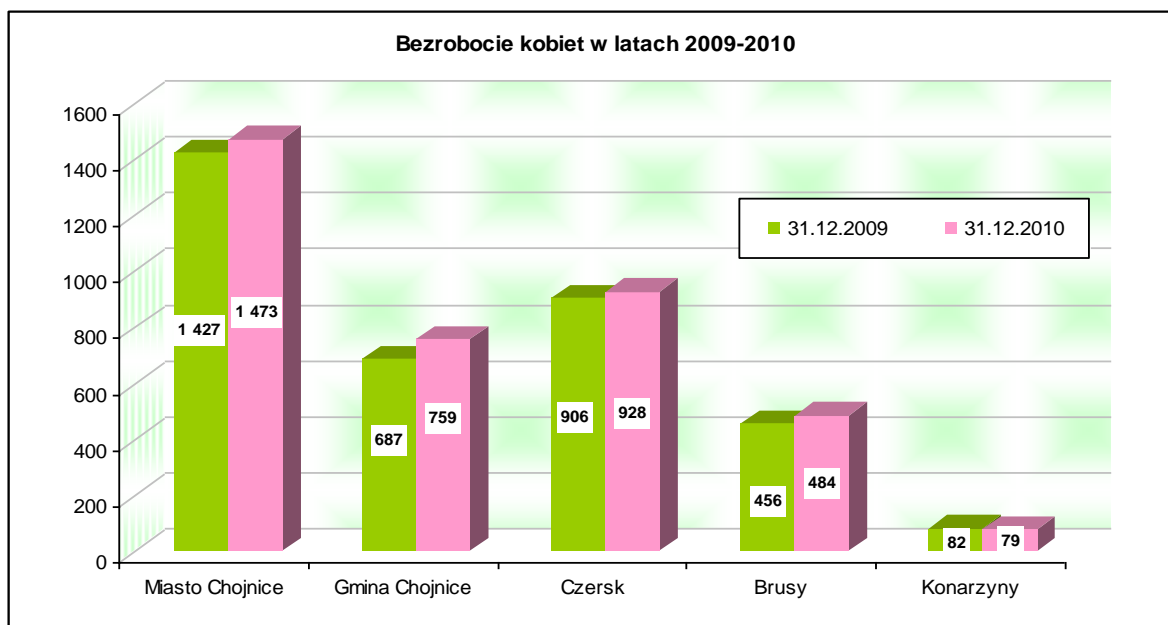
W końcu grudnia 2010 roku w naszej ewidencji zarejestrowane były 3.723 kobiety, które stanowiły 52,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2009 roku wskaźnik ten wynosił 53,3%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	3.558	3.723	+165
Miasto Chojnice	1.427	1.473	+46
Gmina Chojnice	687	759	+72
Czersk	906	928	+22
Brusy	456	484	+28
Konarzyny	82	79	-3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 11.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 4,6% (165 osób). W badanym okresie jedynie w gminie Konarzyny liczba bezrobotnych kobiet zmalała w stosunku do roku poprzedniego o 3,7% (tj. 3 osoby), natomiast we wszystkich pozostałych gminach powiatu odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet i tak: w mieście Chojnice o 3,2% (tj. 46 osób), w gminie Chojnice o 10,5% (tj. 72 osoby), w Czersku o 2,4% (tj. 22 osoby) i w Brusach o 6,1% (tj. o 28 osób). Mimo wzrostu liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim nastąpił spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2009 roku o 0,4 pkt. procentowego.

3.5.2. Bezrobotna młodzież

Na koniec grudnia 2010 roku, zarejestrowanych było 1.818 osób do 25 roku życia (25,8% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji były kobiety – 1.031 osób (56,7% zarejestrowanej młodzieży).

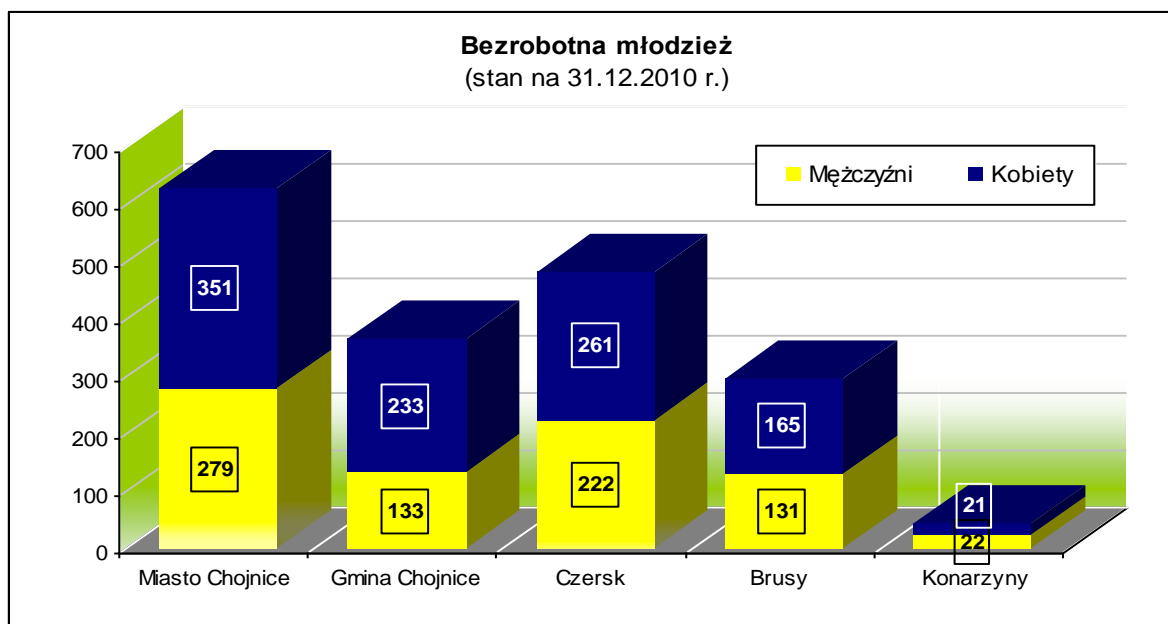
W stosunku do roku 2009 odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia o 72 osoby (tj. 4,1%) przy jednoczesnym spadku procentowego udziału tej grupy do ogółu bezrobotnych o 0,4 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2010 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	
	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	787	1.031
Miasto Chojnice	279	351
Gmina Chojnice	133	233
Czersk	222	261
Brusy	131	165
Konarzyny	22	21

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 19. Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2009-2010

Wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	Dynamika 2009=100
Powiat ogółem	1.746	1.818	104,1
Miasto Chojnice	628	630	100,3
Gmina Chojnice	340	366	107,6
Czersk	476	483	101,5
Brusy	258	296	114,7
Konarzyny	44	43	97,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W 2010 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.665 osób do 25 roku życia (w 2009 roku – 3.820 osób). Z tej liczby – 1.365 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.356 osób (rok wcześniej – 3.155 osób).

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: podjęcia pracy (35,2% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy (34,9% ogółu wyłączonych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (71,9% ogółu podjęć pracy).

Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że w 2010 roku bezrobocie osób do 25 roku życia wzrosło o 309 osób (w 2009 roku odnotowano wzrost o 472 osoby).

Tabela 20. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2010 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani			3.665	1.912		
z tego:	po raz pierwszy		1.365	639		
	po raz kolejny		2.300	1.273		
	w tym po:	pracach interwencyjnych		49	42	
		robotach publicznych		6	4	
		stażu		516	399	
		szkoleniu		161	65	
		pracach społecznie użytecznych		10	10	
Osoby wyłączone z ewidencji			3.356	1.735		
z powodu:	podjęcia pracy		1.180	580		
	z tego:	niesubsydiowanej		849	440	
		subsydiowanej		331	140	
		w tym:	prace interwencyjne		72	57
			roboty publiczne		9	7
			udzielenie dotacji		67	19
	ref. kosztów doposażenia		183	57		
	rozpoczęcia szkolenia		161	65		
	rozpoczęcia stażu		603	471		
	prac społecznie użytecznych		22	22		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		31	17		
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		1.172	462		
	dobrowolnej rezygnacji		100	67		
pozostałe		87	51			
Bezrobotni którzy w 2010 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 25 rok życia)			237	125		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.295 osób (18,4% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 506 osób to kobiety (39,1% ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia; 39,5% w 2009 r.).

Jedynie 379 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (23,3% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 114 osób (tj. o 9,7% w stosunku do roku 2009), podobnie jak udział procentowy w ogólnej populacji bezrobotnych, gdzie odnotowano wzrost o 0,7 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2009 - 2010

Wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	Dynamika 2009=100
Powiat ogółem	1.181	1.295	109,7
Miasto Chojnice	565	590	104,4
Gmina Chojnice	218	273	125,2
Czersk	272	279	102,6
Brusy	106	132	124,5
Konarzyny	20	21	105,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 3.120 osób (44,3% ogółu bezrobotnych, 44,6% w 2009 roku). Z tej liczby 52,5% tj. 1.639 osób to kobiety (53,2% w 2009 roku).

Jedynie 674 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (21,6% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2010 roku mieszkańców wsi, tylko trzy osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie wzrosła o 145 osób (o 4,9%).

Tabela 22. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2009 - 2010

Wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	Dynamika 2009=100
Powiat ogółem	2.975	3.120	104,9
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.242	1.387	111,7
Czersk	1.051	990	94,2
Brusy	533	599	112,4
Konarzyny	149	144	96,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Pomimo wzrostu liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2010 roku ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych zmalał o 0,3 punktu procentowego.

3.5.5. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 3.383 osoby (48,1% ogółu bezrobotnych – wzrost o 8,0 punktów procentowych w stosunku do stanu z roku 2009). Z tej liczby 2.001 osób to kobiety (59,1% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, co oznacza spadek o 4,8 pkt. procentowych w stosunku do analogicznego okresu 2009 roku).

Jedynie 48 osób długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (1,4% ogółu długotrwale bezrobotnych).

W ciągu roku liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 705 osób (o 26,3%).

Tabela 23. Długotrwale bezrobotni w latach 2009 - 2010

Wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	Dynamika 2009=100
Powiat ogółem	2.678	3.383	126,3
Miasto Chojnice	931	1.286	138,1
Gmina Chojnice	518	692	133,6
Czersk	831	896	107,8
Brusy	329	426	129,5
Konarzyny	69	83	120,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.6. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 18 wynosiła 550 osób (7,8% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 462 osoby to kobiety (84,0%).

Jedynie 94 osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 18 lat posiadały prawo do zasiłku (17,1% ogółu).

Tabela 24. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2010	
	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	462	88
Miasto Chojnice	206	36
Gmina Chojnice	80	19
Czersk	126	27
Brusy	44	6
Konarzyny	6	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.7. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym o wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.842 osoby (26,2% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.043 osoby to kobiety (56,6%). W ciągu roku wskaźniki te odpowiednio wzrosły o 0,9 i zmalały o 0,2 punktu procentowego.

Jedynie 278 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (15,1% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji wzrosła o 151 osób (o 8,9%).

Tabela 25. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2009 – 2010

Wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	Dynamika 2009=100
Powiat ogółem	1.691	1.842	108,9
Miasto Chojnice	622	668	107,4
Gmina Chojnice	346	408	117,9
Czersk	498	514	103,2
Brusy	181	208	114,9
Konarzyny	44	44	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.8. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2010 roku w ewidencji bezrobocia figurowało 410 osób niepełnosprawnych (w tym 188 kobiet). Grupa ta stanowiła 5,8% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 115 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (28% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 3 osoby (tj. o 0,7 %), podobnie jak ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych gdzie odnotowano spadek o 0,4 punktu procentowego.

Tabela 26. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2010 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych
Ogółem	410
Miejsce zamieszkania	
Miasta	272
Wieś	138
Płeć	
Mężczyźni	222
Kobiety	188
Wiek	
18-24	52
25-34	74
35-44	69
45-54	120
55-59	79
60-64	16
Stopień niepełnosprawności	
znaczny	9
umiarkowany	150
lekki	251
Poziom wykształcenia	
wyższe	11
policealne i średnie zawodowe	83
średnie ogólnokształcące	34
zasadnicze zawodowe	175
gimnazjalne i poniżej	107

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

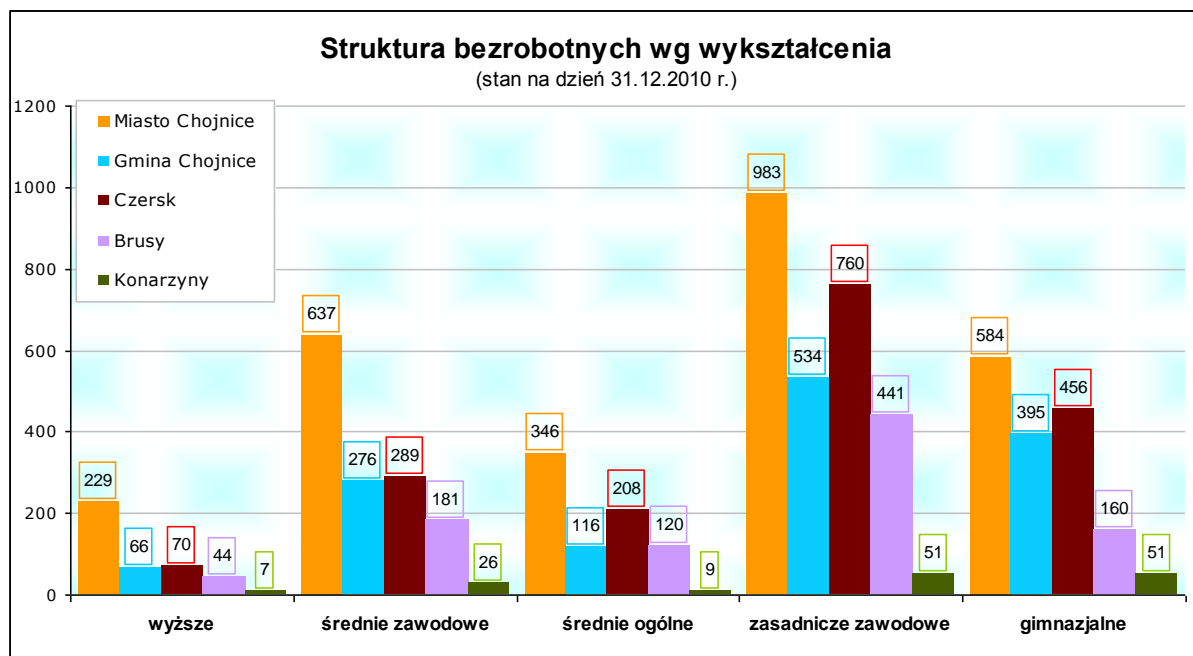
3.5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 27. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	W tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	416	229	66	70	44	7
średnie zawodowe	1.409	637	276	289	181	26
średnie ogólne	799	346	116	208	120	9
zasadnicze zawodowe	2.769	983	534	760	441	51
gimnazjalne i poniżej	1.646	584	395	456	160	51
wg wieku						
18-24	1.818	630	366	483	296	43
25-34	1.920	761	360	501	266	32
35-44	1.317	519	252	350	164	32
45-54	1.406	582	293	347	157	27
55-59	501	246	101	91	54	9
60 i powyżej	77	41	15	11	9	1
wg stażu pracy						
bez stażu	989	354	209	272	131	23
do 1 roku	754	297	166	188	90	13
1-5	1.858	678	363	482	284	51
5-10	1.105	430	214	277	167	17
10-20	1.220	506	225	318	146	25
20-30	774	361	145	172	81	15
30 i więcej	339	153	65	74	47	0
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	4.962	2.041	942	1.225	659	95
powyżej 12	2.077	738	445	558	287	49

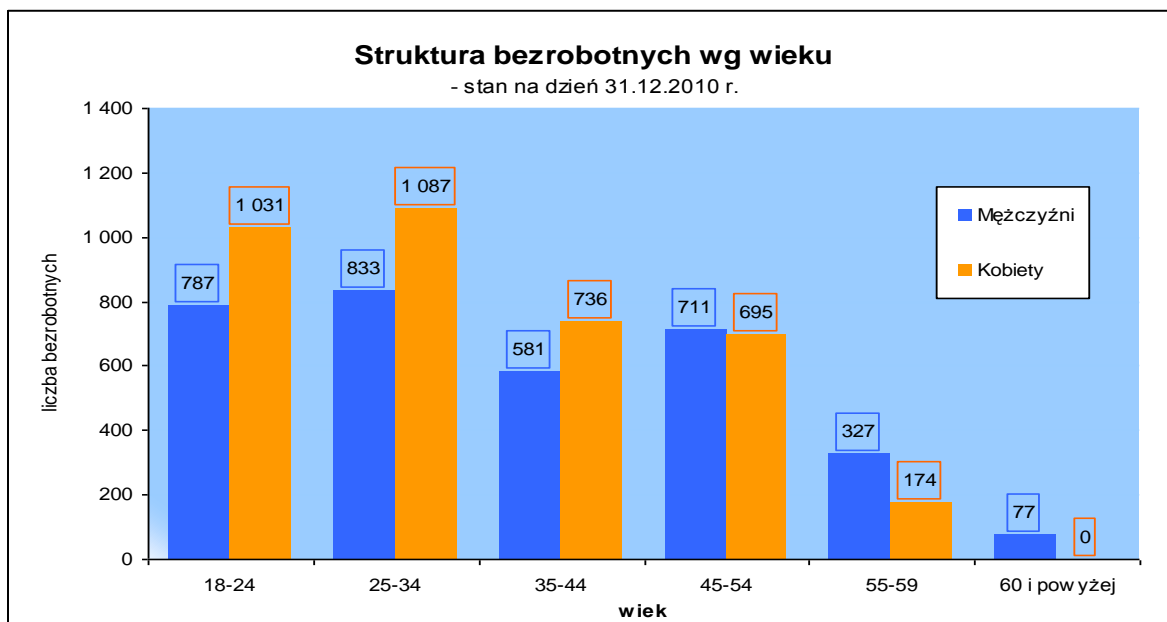
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 13.



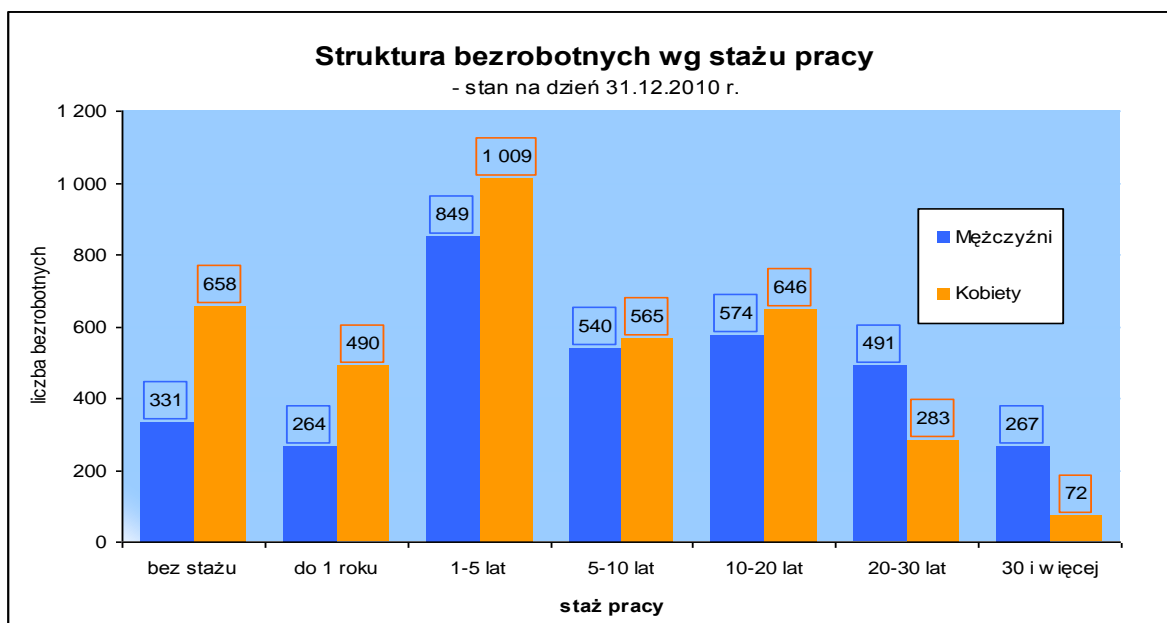
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 14.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15.



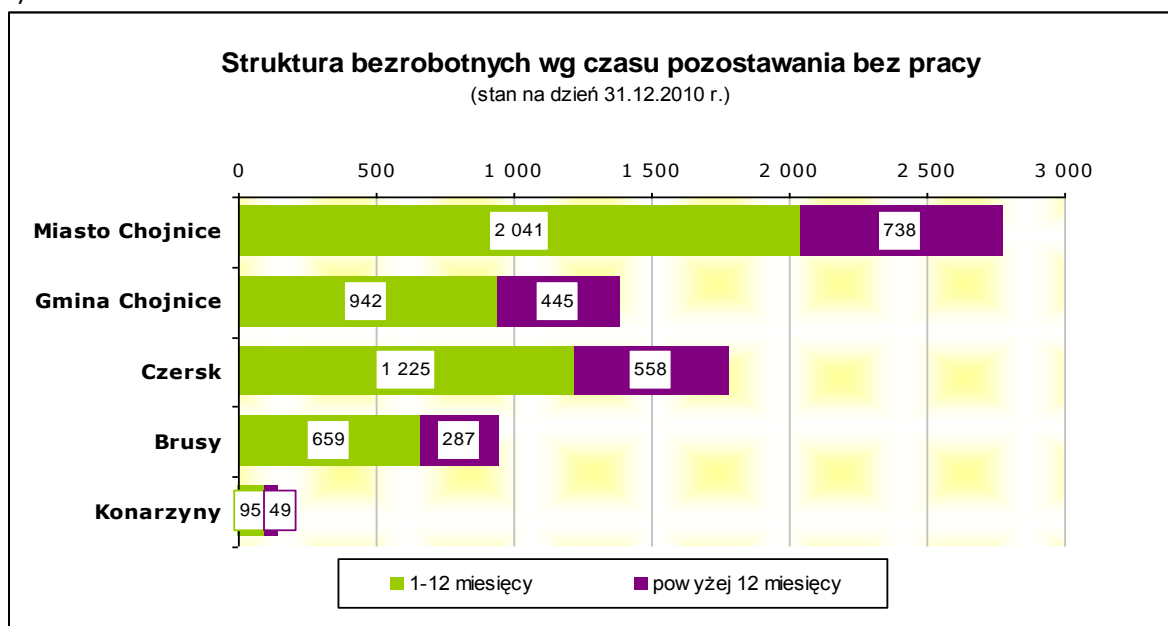
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Ważnymi cechami dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 62,7% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (62,9% w roku ubiegłym).

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najlicniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (53,1% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku stanowią 24,8% ogółu bezrobotnych (24,5% na koniec 2009 roku).

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę. W 2010 r. zaznaczyła się w tej mierze niekorzystna tendencja. Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2010 wynosił 29,5%, co oznacza wzrost w stosunku do stanu na koniec 2009 roku o 7,3 punktu procentowego.

Wykres 16.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2010 roku zarejestrowanych było 1.629 osób posiadających prawo do zasiłku (23,1% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 9,9% (tj. o 179 osób). Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 26,7% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (rok wcześniej 31,4%) oraz 20,0% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2009 roku – 23,3%).

Tabela 28. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2009 – 2010

Wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	Dynamika 2009=100
Powiat ogółem	1.808	1.629	90,1
Miasto Chojnice	754	665	88,2
Gmina Chojnice	335	321	95,8
Czersk	432	365	84,5
Brusy	249	254	102,0
Konarzyny	38	24	63,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 29. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2010 roku

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku		Bez prawa do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	885	744	2.431	2.979
Miasto Chojnice	344	321	962	1.152
Gmina Chojnice	190	131	438	628
Czersk	193	172	662	756
Brusy	145	109	317	375
Konarzyny	13	11	52	68

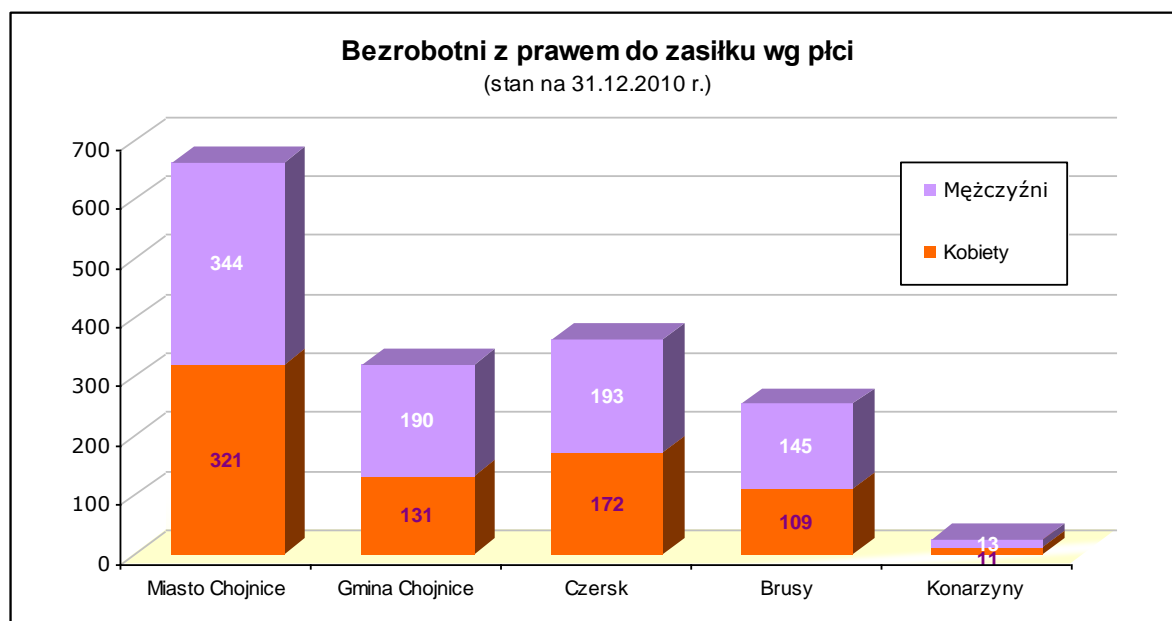
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 30. Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2010 r. (wg płci)

Wyszczególnienie	% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych-wg płci	
	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	26,3%	21,8%
Gmina Chojnice	30,3%	17,3%
Czersk	22,6%	18,5%
Brusy	31,4%	22,5%
Konarzyny	20,0%	13,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 17.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.11. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 31. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2010 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	w tym:			
				Do 12 m-cy od dnia ukończenia		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522301	Sprzedawca	716	656	57	47	235	223
722204	Ślusarz	388	13	12	0	91	5
331403	Technik ekonomista	232	210	18	18	70	61
753105	Krawiec	214	214	2	2	81	81
752205	Stolarz	191	29	15	0	48	12
752208	Stolarz meblowy	168	25	1	1	41	9
711202	Murarz	143	2	17	0	35	1
311504	Technik mechanik	119	3	7	0	33	0
713102	Malarz budowlany	116	45	0	0	40	21
512001	Kucharz	107	82	5	3	31	26
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	102	1	0	0	25	0
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	82	0	19	0	20	0
311922	Technik technologii drewna	72	15	4	0	17	5
513101	Kelner	71	66	0	0	24	23
522305	Technik handlowiec	70	56	16	11	14	13
515303	Robotnik gospodarczy	69	28	2	1	21	8
431290	Pozostali pracownicy ds. statystycznych, finansowych i ubezpieczeń	67	60	0	0	28	24
514101	Fryzjer	66	63	12	11	14	14
613003	Rolnik	66	46	6	0	23	19
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	63	52	12	9	9	9
512002	Kucharz małej gastronomii	60	33	7	4	17	16
314207	Technik rolnik	57	39	6	1	22	18
722314	Tokarz w metalu	51	17	0	0	24	7
751204	Piekarz	51	4	4	0	14	2
334306	Technik administracji	50	46	3	3	9	9
741290	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	50	8	0	0	13	3
753605	Obuwnik przemysłowy	48	40	0	0	14	10
931301	Robotnik budowlany	46	0	2	0	11	0
311408	Technik elektronik	45	3	6	0	10	0
351203	Technik informatyk	44	19	9	1	10	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS-01 (Załącznik 3)

IV. Ewidencja i świadczenia

W 2010 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń zajmował się przede wszystkim:

- 1) upowszechnianiem informacji o usługach wewnątrz urzędu (stanowisko Informacji, parter),
- 2) rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku, bezrobotnych uprawnionych do stypendium, poszukujących pracy
- 4) wydawaniem decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do stypendium szkoleniowego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,

(średnio miesięcznie wydaje się około 2 tys. decyzji),

- 5) naliczaniem świadczeń – ustaleniem kwoty przysługującego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- 6) przygotowaniem list wypłat w/w świadczeń,
- 7) zgłaszaniem bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia,
- 8) zgłaszaniem bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia,
- 9) wydawaniem zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy, np.:
 - zaświadczenia do ZUS-u o okresach podlegania ubezpieczeniu, tzw. KOA – miesięcznie około 250 sztuk,
 - zaświadczenia do ZUS-u dla celów rentowo-emerytalnych – miesięcznie około 260 sztuk,
 - pozostałe zaświadczenia, w tym również do ośrodków pomocy społecznej – miesięcznie około 1200 sztuk,
- 10) rozpatrywaniem odwołań od decyzji

Osobom bezrobotnym przysługuje prawo złożenia odwołania od decyzji. Takie odwołanie wnosi się do Wojewody Pomorskiego w Gdańsku za pośrednictwem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. W 2010 roku wpłynęło ogółem 186 odwołań. 129 zostało rozpatrzonych i uwzględnionych przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, a 59 skierowano do Wojewody Pomorskiego, z których 51 zostało utrzymanych w mocy.

- 11) obsługą osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego

Dodatek aktywizacyjny jest to kwota wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2010 roku złożono 500 wniosków (217 kobiet i 283 mężczyzn) o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Dodatek aktywizacyjny przyznano 474 osobom (208 kobiet i 266 mężczyzn). Nie przyznano dodatku 26 osobom (9 kobiet i 17 mężczyzn) – nie spełniały kryteriów programu.

71 wniosków (28 kobiet i 43 mężczyzn) zostało złożonych przez osoby do 25 roku życia.

Łączna kwota wypłaconych dodatków w 2010 roku wyniosła 424.084,14 zł.

Tabela 32: Dodatki aktywizacyjne

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety
Miasto Chojnice	278	129
Gmina Chojnice	84	25
Czersk	77	34
Brusy	54	26
Konarzyny	7	3
Ogółem	500	217

Źródło: Opracowanie własne

V. Programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on do realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację krajowych programów rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE. EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawniać rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (POKL) jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013. Przyjęcie PO KL stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej polskiego rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007-2013.

Celem głównym PO KL jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej, a do osiągnięcia tego celu przyczyni się realizacja sześciu celów strategicznych, do których należą:

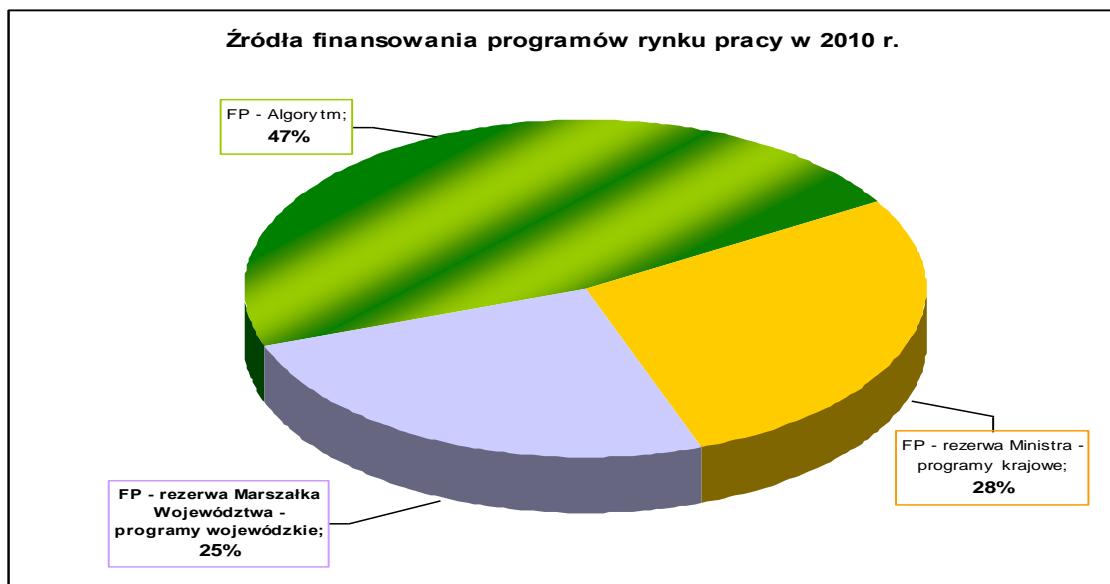
- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego zostaną w głównej mierze przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

W 2010 roku dysponowaliśmy łącznie ponad 21 milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia. Środki te pochodzą z następujących źródeł:

Wykres 18.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 33. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2010 r.)

Źródła finansowania		Limit środków w zł	W tym:		Uczestnicy 2010	
			Środki zewnętrzne	Udział własny - algorytm	ogółem	w tym z 2009
OGÓŁEM PROGRAMY						
1		2 *	3	4	5	6
FP - Algorytm		9.950.545	0	9.950.545	2.404	403
Dzielna mama (lokalny projekt finansowany ze środków algorytmu)		23.971	0	23.971	11	0
Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa (lokalny projekt finansowany ze środków algorytmu)		56.030	0	56.030	17	0
Zabezpieczenie ruchu turystycznego poprzez stworzenie terenowych punktów informacji turystycznej (lokalny projekt finansowany ze środków algorytmu)		16.021	0	16.021	4	0
FP – rezerwa Marszałka Województwa – programy wojewódzkie	Europejski Fundusz Społeczny- Projekt systemowy PO KL 6.1.3	5.443.200	5.443.200	0	606	1
FP – rezerwa Ministra – programy krajowe	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	220.477	197.000	23.477	15	0
	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus (skierowany do osób powyżej 55 roku życia)	190.000	190.000	0	9	0
	Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	1.345.926	1.330.000	15.926	72	0
	Program dla osób korzystających ze środków na rozwój MŚP	1.854.248	1.838.200	16.048	185	0
	Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy	1.458.802	1.456.800	2.002	205	0
	Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	869.280	864.500	4.780	70	0
	Ogółem		21.428.500	11.319.700	10.108.800	3.598

*Kol. 3 + Kol. 4

Źródło: Opracowanie własne

5.2. Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2010 roku

5.2.1. Projekty lokalne finansowane ze środków algorytmu (Fundusz Pracy będący w dyspozycji samorządu powiatu)

Projekt „Dzielna mama”



Cel projektu:

Głównym celem projektu było wsparcie poprzez aktywizację zawodową kobiet bezrobotnych z miasta Chojnice samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia, znajdujących się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia. Osoby te czuły się wykluczone ze względu na pełnienie roli macierzyńskiej oraz trudności w dostosowaniu się do zmieniających się warunków rynku pracy. Sytuacja tej grupy osób stała się więc bodźcem do realizacji w/w projektu. Realizacja projektu pozwoliła ich uczestnikom na przełamanie samotności, izolacji, podniesienie samooceny, a przede wszystkim obudziła w nich nadzieję na „lepsze jutro”.

Uczestnicy projektu: 54 kobiety bezrobotne z miasta Chojnice samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia

Działania:

- 1) Rekrutacja (badanie sondażowe) – 209 osób,
- 2) Indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym – 54 osoby,
- 3) Kurs inspiracji zawodowej – 18 osób,
- 4) Aktywizacja zawodowa:
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
 - refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 – 10 osób,
 - szkolenia – 12 osób (koszt szkoleń finansowany w ramach innych projektów):
 - Opiekunka domowa ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych i niepełnosprawnych – 5 osób,
 - Fryzjer-stylista – 1 osoba,
 - Specjalista do spraw sprzedaży z obsługą kas fiskalnych i użytkowych programów komputerowych – 2 osoby,
 - Podstawy kosmetyki z elementami wizażu – 1 osoba,
 - Grafika komputerowa – specjalistyczne programy komputerowe – 2 osoby,
 - ABC przedsiębiorczości - 1 osoba.

Na podstawie badania sondażowego potencjalnych uczestniczek projektu wyłoniono grupę 54 kobiet, z którymi doradca zawodowy przeprowadził rozmowy indywidualne. 18 z nich uczestniczyło w 5-dniowym „Kursie inspiracji”, który odbył się w terminie od 19 do 23 kwietnia 2010 roku. Zgodnie z metodologią efektem końcowym udziału w „Kursie inspiracji” było stworzenie Indywidualnych Planów Działania. Każda z uczestniczek wspólnie z doradcą zawodowym opracowała własny plan, którego celem było wskazanie kierunku działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia. Po zakończonym kursie 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej a 12 kobiet uczestniczyło w szkoleniach finansowanych w ramach innych projektów. Ponadto dla uczestników projekt przewidywał możliwość skorzystania z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7. Z tej możliwości skorzystało 10 kobiet.

Termin realizacji: luty – grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 23.971 zł

Projekt „Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa”

Partner projektu: Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach

Cel projektu:

Przedsięwzięcie miało na celu wspieranie rozwoju kultury regionalnej poprzez upowszechnianie dawnej ludowej sztuki – plecionkarstwo. Celem projektu była aktywizacja zawodowa 10 kobiet bezrobotnych, mieszkańców gminy Chojnice poprzez uczestnictwo w szkoleniu z zakresu plecionkarstwa, a następnie w 3-miesięcznych programach stażowych.

Uczestnicy projektu: 10 osób bezrobotnych, w tym 10 kobiet zamieszkujących tereny gminy Chojnice. Uczestnicy projektu zostali objęci podwójnym wsparciem (10 osób uczestniczyło w szkoleniu „Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa”. Jednocześnie 7 kobiet zostało objętych wsparciem w ramach stażu).

Działania:

- szkolenie „Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa” (10 osób)

Szkolenie „Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa” realizowane było w oparciu o dwa obiekty Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach, tj. zaplecze wiejskiego Domu Kultury oraz Kaszubski Dom Rękodzieła Ludowego w Swornegaciach. Wyroby powstałe w trakcie warsztatów oraz wytworzone przez uczestników szkolenia prezentowane były w trakcie jarmarków rękodzieła ludowego organizowanych przez Wiejski Dom Kultury w Swornegaciach w okresie całego sezonu wakacyjnego, na których to przedmioty te skierowane były również do sprzedaży.

- staż (7 osób)

Termin realizacji: marzec-listopad 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 56.030 zł

Szkolenie „Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa”

Instytucja szkoleniowa: BZDZ Szkoła Biznesu w Chojnicach

Miejsce: Kaszubski Dom Rękodzieła Ludowego w Swornegaciach

Termin: 11 czerwca – 30 czerwca 2010 r.



Uroczyste zakończenie szkolenia połączone z prezentacją wyrobów wikliniarskich wytworzonych przez uczestników.

Projekt „Zabezpieczenie ruchu turystycznego poprzez stworzenie terenowych punktów informacji turystycznej”

Partner projektu: Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach

Cel projektu:

Projekt zakładał organizację sieci punktów informacji turystycznej na terenie gminy wiejskiej Chojnice, w oparciu o Kaszubski Dom Rękodzieła Ludowego w Swornegaciach, Wiejski Dom Kultury w Ogorzelinach, Świetlicę Wiejską w Angowicach oraz Świetlicę Wiejską w Kruszcze. Punkty informacji turystycznej, oprócz działalności informacyjnej prowadziły szeroką działalność edukacyjno-promocyjną dotyczącą naszego regionu.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 4 osób bezrobotnych (4 kobiet) z terenów gminy Chojnice poprzez organizację programów stażowych. Osoby w trakcie stażu zdobyły umiejętności z zakresu profesjonalnego prowadzenia punktu informacji turystycznej. W wyniku zrealizowanych programów stażowych osoby te uzyskały kwalifikacje specjalisty ds. informacji turystycznej i promocji regionu.

Uczestnicy projektu: 4 osoby bezrobotne, w tym 4 kobiety zamieszkujące tereny gminy Chojnice

Działania:

- staż (4 osoby)

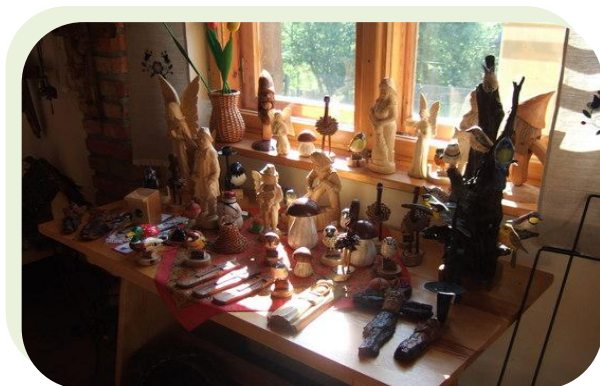
Termin realizacji: marzec-grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 16.021 zł

Organizacja staży

Miejsce: Kaszubski Dom Rękodzieła Ludowego w Swornegaciach

Termin: 20.07.2010- 30.12.2010



*Wnętrze
Kaszubskiego Domu Rękodzieła Ludowego
w Swornegaciach*



*Miejsce odbywania stażu:
Kaszubski Dom Rękodzieła Ludowego
w Swornegaciach*

5.2.2. Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (Europejski Fundusz Społeczny: POKL, Poddziałanie 6.1.3)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt systemowy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „**Kapitał ludzki bogactwem regionu**” realizowany jest w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Okres realizacji projektu systemowego dotyczy całego okresu wdrażania POKL, tj. od 01.01.2008 do 31.12.2013.

Celem nadrzędnym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. W szczególności projekt przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia, ułatwienia powrotu na rynek pracy długotrwale bezrobotnym, wspierania kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, wzmocnienia aktywności niepełnosprawnych, poprawy aktywizacji osób bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. Ponadto dzięki dodatkowemu wsparciu nastąpi poprawa jakości kwalifikacji bezrobotnych, co jest obecnie istotną barierą uniemożliwiającą poprawę zatrudnialności w regionie.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” od 2008 roku. Co roku składany jest wniosek o dofinansowanie, który określa założenia i rodzaj udzielonego wsparcia. Rok 2010 był kolejnym etapem wdrażania projektu, w którym realizowano następujące formy wsparcia:

- staż (133 uczestników),
- prace interwencyjne (22 uczestników),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (176 uczestników),
- szkolenia (233 uczestników),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (41 uczestników).

Tabela 34. Osoby skierowane w latach 2008 - 2010 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia

Program	Liczba osób skierowanych do projektu			
	2008	2009	2010	Ogółem
Staż	49	95	133	277
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	159	0	0	159
Prace interwencyjne	113	32	22	167
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	152	145	176	473
Szkolenia	214	171	233	618
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	4	0	0	4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18	34	41	93
Ogółem	709	477	605	1.791

Zródło: Opracowanie własne

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli wynika, iż od początku realizacji projektu z działań skorzystało 1.791 osób bezrobotnych. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia. Skorzystało z nich 618 osób bezrobotnych (34,5 % ogółu osób zaktywizowanych w ramach projektu). Ponadto 26% uczestniczących w projekcie skorzystało ze środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (473 osoby).

Tabela 35. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008 - 2010

Grupa beneficjentów: osoby bezrobotne *	Liczba uczestników			
	2008	2009	2010	Ogółem
do 25 roku życia	233	170	256	659
długotrwale	202	186	179	567
powyżej 50 roku życia	46	29	38	113
niepełnosprawni	11	19	24	54
mieszkańcy wsi	196	205	179	580
w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie	77	78	90	245

*jeden uczestnik może należeć do jednej lub kilku kategorii osób

Zródło: Opracowanie własne

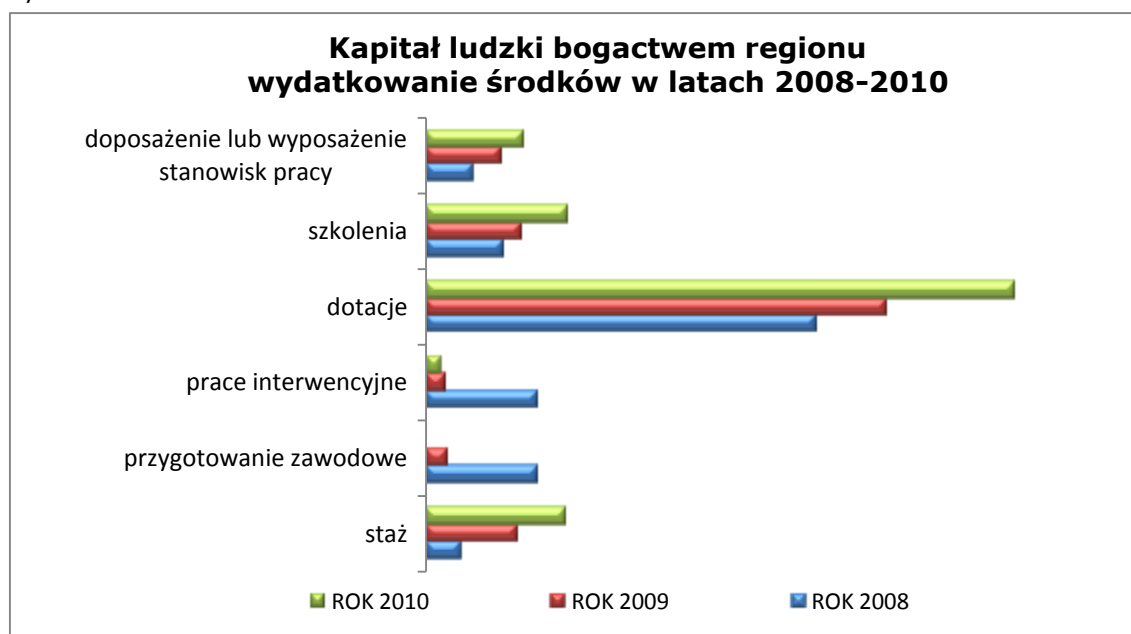
Jak można zauważyć największą grupę osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w ramach projektu stanowiły osoby do 25 roku życia, osoby zamieszkujące obszary wiejskie oraz osoby długotrwale bezrobotne.

Tabela 36. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2010 projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

Program	Wydatki 2008 (zł)	Wydatki 2009 (zł)	Wydatki 2010 (zł)	Wydatki ogółem (zł)
Staż	190.348	508.326	776.757	1.475.431
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	616.055	119.332	0	735.387
Prace interwencyjne	310.808	107.679	77.563	496.050
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.161.173	2.553.825	3.262.574	7.977.572
Szkolenia	424.716	526.609	788.969	1.740.294
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	257.615	420.000	536.641	1.214.256
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	52.000	0	0	52.000
Ogółem	4.012.715	4.235.771	5.442.504	13.690.990

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 19.



Źródło: Opracowanie własne

W latach 2008 – 2010 największą pulę środków przeznaczono na realizację jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Poniesione wydatki stanowiły ponad 58 % ogółu środków wydatkowanych w latach 2008-2010 w ramach projektu.

Na podstawie danych zawartych w tabeli poniżej widać, iż w latach 2004-2010 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał ponad 20 mln dodatkowych środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 37. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004 – 2010

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
Okres programowania 2007-2013	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	605
Ogółem				20.200.655,57	3.931

Źródło: Opracowanie własne

5.2.3. Programy krajowe finansowane z rezerwy Ministra

W 2010 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych pozyskaliśmy środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w łącznej kwocie 5.876.500 zł. Środki te umożliwiły realizację 6 programów:

- Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus,
- Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus, (skierowanego do osób powyżej 55 roku życia),
- Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia,
- Programu dla osób korzystających ze środków na rozwój MŚP,
- Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy,
- Programu na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego.

Pozyskana pula środków skierowana została na aktywizację 556 osób bezrobotnych, mających szczególne trudności w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy. W ramach projektów zrealizowano działania, które pozwoliły uczestnikom zdobyć nie tylko nowe umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, ale także zaistnieć na lokalnym rynku pracy.

Wszystkie działania zrealizowano w okresie maj – grudzień 2010 r.

Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób należących do kategorii 45+ z powiatu chojnickiego. Dzięki działaniom zrealizowanym w projekcie możliwe było zwalczanie utrwalonego stereotypu mówiącego, iż osoby w wieku 45+ to osoby „nie potrafiące się przystosować”.

Uczestnicy projektu: 15 osób

Działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (5 osób),
- staż (4 osoby),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (6 osób).

Termin realizacji: maj-grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 220.477 zł, w tym:

- 197.000 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 23.477 zł (FP – wkład własny).

Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus (skierowany do osób powyżej 55 roku życia)

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego w wieku powyżej 55 roku życia wpisujących się w jedną z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Uczestnicy projektu: 9 osób

Działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (5 osób),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (4 osoby).

Termin realizacji: wrzesień-grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 170.850 zł (FP – rezerwa Ministra).

Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia z powiatu chojnickiego. Bezrobocie ludzi młodych stało się głównym zagrożeniem ich startu zawodowego oraz jedną z barier blokujących zaspokojenie potrzeb i inspiracji młodego pokolenia. Dlatego też szczególnie należało wspierać tę grupę osób m. in. w zakładaniu własnych firm, a także udzielać wsparcia pracodawcom chcącym zatrudniać osoby z tej grupy wiekowej.

Uczestnicy projektu: 72 osoby

Działania:

- staż (42 osoby),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (30 osób).

Termin realizacji: maj-grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 1.345.926 zł, w tym:

- 1.330.000 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 15.926 zł (FP – wkład własny).

Program dla osób korzystających ze środków na rozwój MŚP

Cel projektu:

Celem projektu było wspieranie przedsiębiorczości na terenie powiatu chojnickiego poprzez aktywizację osób bezrobotnych, którzy mieli możliwość nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, a także uzyskać zatrudnienie u pracodawców z sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

Uczestnicy projektu: 185 osób

Działania:

- staż (85 osób),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (100 osób).

Termin realizacji: wrzesień-grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 1.854.248 zł, w tym:

- 1.838.200 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 16.048 zł (FP – wkład własny).

Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Były to wyłącznie osoby, które spełniały kryterium osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy w rozumieniu art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Uczestnicy projektu: 205 osób

Działania:

- staż (133 osoby),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (53 osoby),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (19 osób).

Termin realizacji: wrzesień-grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 1.458.802 zł, w tym:

- 1.456.800 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 2.002 zł (FP – wkład własny).

**Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn
niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi
lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego**

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego.

Uczestnicy projektu: 70 osób

Działania:

- szkolenia (28 osób),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (23 osoby),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (19 osób).

Termin realizacji: maj-grudzień 2010 r.

Koszt całkowity projektu: 869.280 zł, w tym:

- 864.500 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 4.780 zł (FP – wkład własny).

5.3. Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.3.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 25 roku życia; bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotnych powyżej 50 roku życia; bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 38. Prace interwencyjne

Program prace interwencyjne – na dzień 31.12.2010 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	473.827	0,00	215.797	168 (60)
2.	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	77.563	0,00	15.771	23 (1)
Razem		551.390	0,00	231.568	191 (61)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2010 roku 191 osób bezrobotnych, z czego: 130 osób skierowano w 2010 roku, a 61 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2009 roku.

Na organizację prac interwencyjnych zawarto 77 umów z 38 pracodawcami.

Tabela 39. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2010 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób objętych programem
Miasto Chojnice	53	20	109
Gmina Chojnice	8	7	35
Czersk	10	6	28
Brusy	4	4	9
Konarzyny	2	1	10
Ogółem	77	38	191

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- samorząd terytorialny,
- pomoc społeczna,
- handel,
- usługi.

Najczęściej występujące stanowiska:

- robotnik gospodarczy,
- pracownik fizyczny,
- pracownik biurowy,
- opiekun w domu pomocy społecznej,
- sprzątaczką,
- sprzedawca,
- pracownik budowlany.

5.3.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 40. Roboty publiczne

Program roboty publiczne – na dzień 31.12.2010 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
1.	Algorytm	797.229	7.063	383(2)

Źródło: Opracowanie własne

W analizowanym okresie zawarto 35 umów na organizację robót publicznych. Objęto nimi 383 osoby, z czego: 381 osób skierowano w 2010 roku, zaś 2 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2009 roku.

Tabela 41. Organizacja robót publicznych w roku 2010 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych programem
Miasto Chojnice	7	240
Gmina Chojnice	12	73
Czersk	6	40
Brusy	3	10
Konarzyny	7	20
Ogółem	35	383

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące stanowiska:

- robotnik gospodarczy,
- pracownik administracji,
- pomoc biurowa,
- sprzątaczką.

5.3.3. Staże

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 42. Umowy stażowe

Program umowy stażowe – na dzień 31.12.2010 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	3.291.256	0	379.788	621(209)
2.	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	14.400	877	26	4(0)
3.	Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa GOK	23.912	0	0	7(0)
4.	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	776.757	0	0	133(0)
5.	Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy	128.700	764	282.247	133(0)
6.	Program dla osób korzystających ze środków na rozwój MŚP	76.700	2.798	173.852	85(0)
Razem		4.311.725	4.439	835.913	983(209)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie styczeń – grudzień 2010 roku stażami objęto 983 osoby, z czego 774 osób skierowano w 2010 roku.

Tabela 43. Organizacja staży w roku 2010 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych programem
Miasto Chojnice	240	386
Gmina Chojnice	48	127
Czersk	75	133
Brusy	62	108
Konarzyny	7	20
inne	14	0
Ogółem	446	774

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- administracja,
- handel,
- usługi.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe:

- pracownik biurowy/technik prac biurowych,
- pracownik administracyjny/technik administracji,
- sprzedawca.

5.3.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 30 godzin zegarowych w tygodniu.

Tabela 44. Szkolenia i przekwalifikowania

Program szkolenia i przekwalifikowania – na dzień 31.12.2010 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm szkolenia grupowe	0	239.174	8.303	68
2.	Algorytm szkolenia wskazane przez osobę	0	238.438	23.983	89(6)
3.	Klub Pracy	0	25.912	2.476	66
4.	Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	84.000	221	22.101	28
5.	Studia podyplomowe	0	51.979	53.621	23(7)
6.	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	788.969	0	10.541	233
Ogółem		872.969	555.724	121.025	507

Źródło: Opracowanie własne

Rysunek 2. Uczestnicy szkoleń w podziale terytorialnym



W 2010 roku szkoleniami zawodowymi objęto 418 osób, z czego 412 skierowano w 2010 roku (215 kobiet i 197 mężczyzn):

<24 roku życia	163 osoby
25-34 roku życia	131 osób
35-44 roku życia	57 osób
45-54 roku życia	51 osób
> 55 roku życia	10 osób

a. Szkolenia grupowe

Tabela 45. Szkolenia grupowe organizowane (z inicjatywy urzędu) w 2010 roku

<i>Kierunki szkoleń</i>	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	Algorytm	Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	Ogółem
ABC Przedsiębiorczości	-	30	2	32
Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa	-	10	-	10
Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie	-	10	-	10
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	-	10	-	10
Kurs księgowości zaawansowanej	-	8	7	15
Nowoczesne techniki sprzedaży z elementami bukicjarstwa	-	-	15	15
Operator wózków jezdniowych	45	-	-	45
Spawanie w osłonie CO ₂ – metoda MAG (135)	15	-	-	15
Operator maszyn do robót ziemnych	15	-	-	15
Specjalista ds. kadr i płac	15	-	-	15
Sprzedawca – florysta z obsługą kasy fiskalnej	30	-	-	30
Podstawy kosmetyki z elementami wizażu	17	-	-	17
Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych	10	-	-	10
Specjalista ds. sprzedaży z obsługą kas fiskalnych	18	-	-	18
Fryzjer - stylistka	13	-	-	13
Kucharz małej gastronomii z obsługą kasy fiskalnej	15	-	-	15
Grafik komputerowy	12	-	-	12
Opiekunka domowa osób starszych i niepełnosprawnych	16	-	-	16
Księgowość z zastosowaniem komputera	12	-	-	12
Ogółem osób	233	68	24	325

Źródło: Opracowanie własne

Szkolenie „**Kucharz małej gastronomii z obsługą kasy fiskalnej**”

Instytucja szkoleniowa: BZDZ Szkoła Biznesu w Chojnicach ul. Lichnowska 5

Termin: 23.08.2010 – 20.10.2010



Uroczyste zakończenie szkolenia połączone z prezentacją nabytych umiejętności. Na zdjęciach uczestnicy oraz ich dzieła kulinarne.

Szkolenie „**Fryzjer-stylista**”

Instytucja szkoleniowa: BZDZ Szkoła Biznesu w Chojnicach ul. Lichnowska 5

Termin: 04.08.2010 – 29.10.2010



Efekt egzaminu będącego sprawdzianem nabytych umiejętności. Na zdjęciu uczestnicy oraz jedna z wykonanych fryzur wieczorowych.

Szkolenie „**Sprzedawca-florysta z obsługą kasy fiskalnej**”

Instytucja szkoleniowa: Elbląski Uniwersytet Robotniczy w Elblągu ul. 1 Maja 54

Termin: 01.06.2010 – 09.07.2010



Stroiki i bukiety wykonane przez uczestników szkolenia.

b. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę, są realizowane na wniosek osoby uprawnionej, po uzasadnieniu celowości udziału w szkoleniu, które może zostać poparte:

- oświadczeniem pracodawcy o zamiarze zatrudnienia lub powierzenia innej pracy zarobkowej, lub
- deklaracją o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W 2010 roku w tego typu szkoleniach udział wzięło 87 osób. Najliczniej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę w tym okresie, to:

- Prawo jazdy kat. E/C (13 osób),
- Kurs podstawowy w zakresie przewozu rzeczy (5 osób),
- Operator koparko-ładowarki (5 osób),
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy (3 osoby).

c. Studia podyplomowe

W 2010 roku 16 osobom bezrobotnym udzieliliśmy dofinansowania kosztów studiów podyplomowych.

Kierunki studiów, które zostały objęte dofinansowaniem są następujące:

- Zarządzanie zasobami ludzkimi,
- Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna,
- Administracja publiczna,
- Charakterystyka energetyczna i auditing energetyczny,
- Logopedia szkolna,
- Przygotowanie pedagogiczno-metodyczne,
- Prawo podatkowe,
- Zarządzanie projektami Unii Europejskiej,
- Podatki i prawo podatkowe,
- Zaawansowane techniki analityczne w biznesie,
- Przygotowanie pedagogiczne,
- Zarządzanie nieruchomościami,
- Zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna.

O przyznaniu dofinansowania decydowała głównie ocena celowości podjęcia studiów, którą każda z osób zainteresowanych musiała uzasadnić w składanym wniosku. Większość wnioskujących o dofinansowanie (8 osób) uzasadnienie celowości poparła deklaracją zatrudnienia wystawioną przez potencjalnego pracodawcę. Po ukończeniu studiów 5 osób zamierza uruchomić własną działalność gospodarczą i poparło to stosowną deklaracją. W przypadku pozostałych 3 osób celowość została uzasadniona analizą porównawczą ofert pracy odpowiadających kwalifikacjom obecnym i tym, które osoba może nabyć w wyniku ukończenia studiów podyplomowych.

Spośród 6 osób, które naukę ukończyły w 2010 roku (dofinansowanie przyznane w latach 2008 i 2009) 5 osób podjęło zatrudnienie.

Uwaga! Szczegółowa analiza szkoleń zawarta została w Załączniku nr 3 do niniejszego opracowania.

d. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Kluby pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Pomoc ta udzielana jest w ramach Klubów Pracy działających w siedzibie urzędu pracy w Chojnicach oraz w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku.

• Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Szkolenie przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. To również propozycja dla osób, które powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Głównym celem szkolenia jest zmiana sposobu myślenia każdego z uczestników zarówno o sytuacji zawodowej, jak i o swoim funkcjonowaniu pod kątem innych aspektów życia.

Trzytygodniowe szkolenie prowadzi lider klubu pracy w oparciu o program szkolenia rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe, podczas których uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy.

Podczas szkolenia uczestnicy poznają podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy. Za udział w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2010 roku odbyło się 7 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których udział wzięło 66 osób (48 kobiet). W planowanym terminie szkolenie ukończyły 62 osoby. W efekcie przeprowadzonych szkoleń 2 osoby uzyskały zatrudnienie, 2 rozpoczęły staż, natomiast 1 osoba podjęła decyzję o zmianie posiadanych kwalifikacji zawodowych poprzez udział w odpowiednim szkoleniu.

Uczestnikom, dla których szkolenie odbywało się poza miejscem ich zamieszkania, zapewniono zwrot kosztów dojazdu.

• Zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone są w formie warsztatowej. Trwają od jednego do dwóch dni, w zależności od omawianej tematyki zajęć.

Podczas takich zajęć najczęściej realizowane są następujące zagadnienia:

- sposoby i metody aktywnego poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- umiejętność zaprezentowania się na rozmowie kwalifikacyjnej,
- bilans swoich mocnych i słabych stron, a także zagadnienia stresu, asertywności.

W 2010 roku zajęcia aktywizacyjne odbywały się w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Łącznie zorganizowano zajęcia dla 22 grup, w których udział wzięło 191 osób (w tym 98 kobiet). Tematyka tych zajęć dotyczyła przede wszystkim zagadnień z zakresu poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do rozmowy z pracodawcą.

Bezpośrednio po zakończeniu zajęć aktywizacyjnych 16 uczestników podjęło pracę. Z możliwości podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach skorzystało 11 osób, 5 osób otrzymało skierowanie na staż, 4 uczestników zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

5.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności (dotacje)

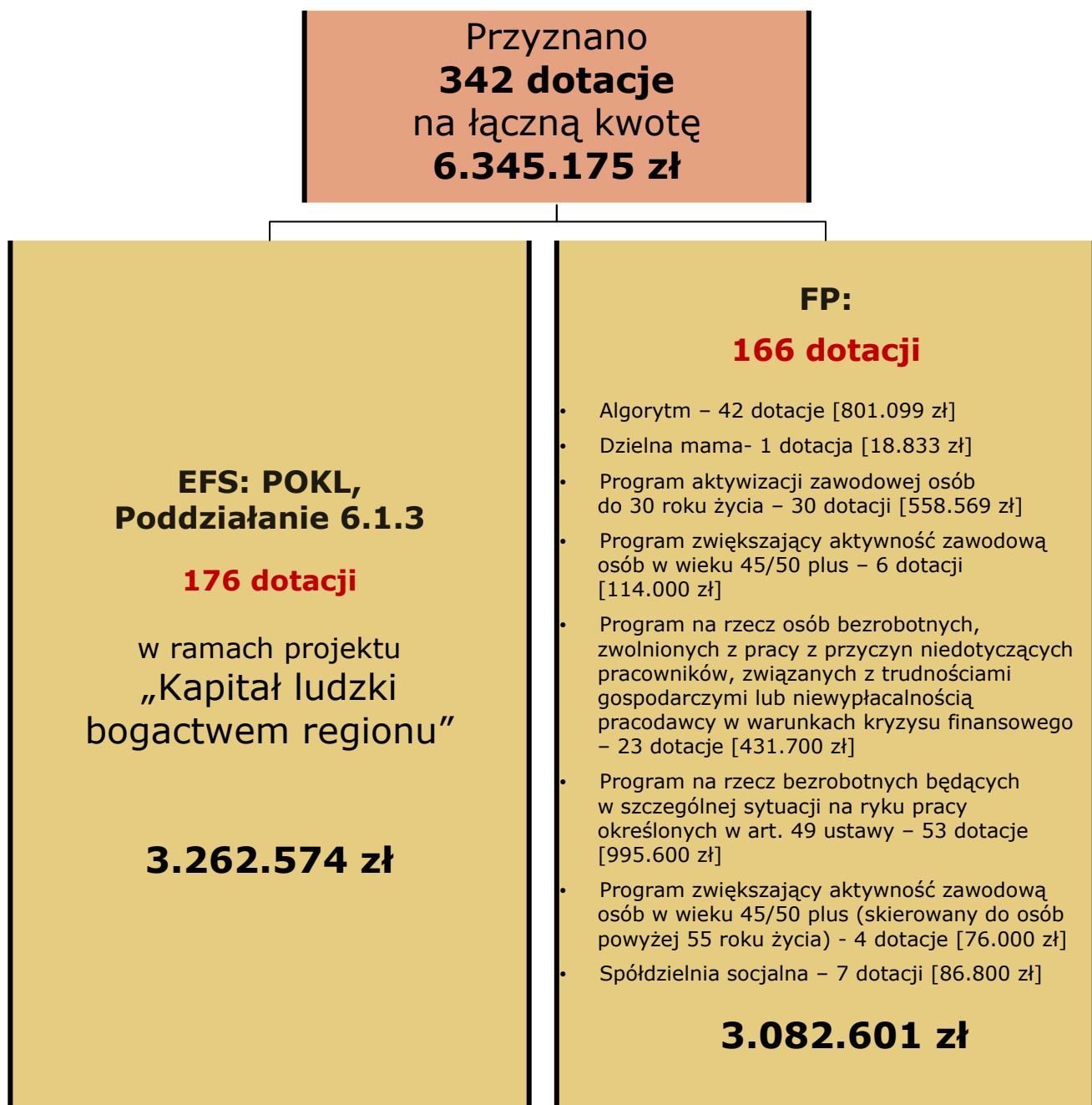


Tabela 46. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Program jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej					
na dzień 31.12.2010 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	790.444	0	0	42
2.	Dzielna mama	18.833	0	0	1
3.	Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	551.000	7.569	0	30
4.	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	95.900	18.100	0	6
5.	Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	427.141	4.559	0	23
6.	Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy	994.600	1.000	0	53
7.	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus (skierowany do osób powyżej 55 roku życia)	76.000	0	0	4
8.	Spółdzielnia socjalna	86.800	0	0	7
9.	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	3.262.574	10.655	0	176
Ogółem		6.303.292	41.883	0	342

Źródło: Opracowanie własne

W 2010 roku przyznano 342 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. W porównaniu do 2009 roku, kiedy przyznanych zostało 226 dotacji w kwocie 4.007.615 zł, nastąpił wzrost o 51,33% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz wzrost o 58,33% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Tabela 47. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	156	61	95
Gmina Chojnice	58	24	34
Miasto Czersk	43	16	27
Gmina Czersk	41	14	27
Miasto Brusy	23	9	14
Gmina Brusy	14	4	10
Gmina Konarzyny	7	1	6

Źródło: Opracowanie własne

Fundusz Pracy

W 2010 roku realizowaliśmy działania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej oraz uzyskaniem na ten cel jednorazowych środków w formie dotacji.

W ramach środków Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 166 osób bezrobotnych (67 kobiet i 99 mężczyzn), mieszkańców:

Miasta Chojnice	84
Gminy Chojnice	24
Miasta Czersk	19
Gminy Czersk	19
Miasta Brusy	10
Gminy Brusy	8
Gminy Konarzyny	2

na łączną kwotę 3.082.601 zł.

a) Algorytm

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 42 osoby bezrobotne (w tym 11 kobiet i 31 mężczyzn), mieszkańcy:

Miasta Chojnice	20
Gminy Chojnice	4
Miasta Czersk	9
Gminy Czersk	7
Miasta Brusy	1
Gminy Brusy	1

na łączną kwotę 790.444 zł.

Tabela 48. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Algorytm)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	6
Zakładanie stolarki budowlanej	4
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Produkcja wyrobów tartacznych	1
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
Produkcja mebli kuchennych	1
Produkcja pozostałych mebli	1
Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych	1
Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian	1

Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1
Sprzedaż hurtowa napojów bezalkoholowych	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Działalność taksówek osobowych	1
Działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe	1
Działalność agencji reklamowych	1
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

b) Algorytm „Dzielna mama”

W ramach tego projektu dotację otrzymała 1 osoba bezrobotna na łączną kwotę 18.833 zł.

Tabela 49. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Projekt „Dzielna mama” – Algorytm)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych	1

Źródło: Opracowanie własne

c) Program zwiększający aktywność zawodową osób do 30 roku życia

W ramach tego projektu dotację otrzymało 30 osób bezrobotnych (12 kobiet i 18 mężczyzn), mieszkańców:

Miasta Chojnice	12
Gminy Chojnice	5
Gminy Czersk	5
Miasta Brusy	4
Gminy Brusy	4

na łączną kwotę 558.569 zł

Tabela 50. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program zwiększający aktywność zawodową osób do 30 roku życia)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	3
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Produkcja mebli kuchennych	1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	1
Sprzedaż hurtowa wyrobów porcelanowych, ceramicznych i szklanych oraz środków czyszczących	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

d) Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 PLUS

W ramach tego programu dotację otrzymało 6 osób bezrobotnych (2 kobiety i 4 mężczyzn), mieszkańców:

Miasta Chojnice	4
Gminy Chojnice	2

na łączną kwotę 114.000 zł.

Tabela 51. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Tynkowanie	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Działalność agencji reklamowych	1
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1

Źródło: Opracowanie własne

e) Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego

W ramach tego programu dotację otrzymały 23 osoby bezrobotne (12 kobiet i 11 mężczyzn), mieszkańcy:

Miasta Chojnice	10
Gminy Chojnice	4
Miasta Czersk	4
Gminy Czersk	3
Miasta Brusy	1
Gminy Brusy	1

na łączną kwotę 431.700 zł

Tabela 52. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	2
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
Pozostałe drukowanie	1
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
Produkcja pozostałych mebli	1
Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1
Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
Działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, z wyłączeniem telekomunikacji satelitarnej	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
Działalność weterynaryjna	1
Pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1

Źródło: Opracowanie własne

f) Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy

W ramach tego programu dotację otrzymały 53 osoby bezrobotne (23 kobiety i 30 mężczyzn), mieszkańcy:

Miasta Chojnice	28
Gminy Chojnice	8
Miasta Czersk	5
Gminy Czersk	4
Miasta Brusy	4
Gminy Brusy	2
Gminy Konarzyny	2

na łączną kwotę 995.600 zł.

Tabela 53. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	4
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
Produkcja wyrobów tartacznych	1
Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Działalność pozostałych agencji transportowych	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
Ubezpieczenia na życie	1
Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1

Działalność agencji reklamowych	1
Działalność weterynaryjna	1
Działalność agentów turystycznych	1
Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
Pozostałe sprzątanie	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

g) Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 PLUS (skierowany do osób w wieku 55+)

W ramach tego programu dotację otrzymały 4 osoby bezrobotne, mieszkańcy:

Miasta Chojnice	3
Miasta Czersk	1

na łączną kwotę 76.000 zł.

Tabela 54. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 PLUS - skierowany do osób w wieku 55+)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1

Źródło: Opracowanie własne

h) Fundusz Pracy – Spółdzielnia socjalna

W ramach FP środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej otrzymało 7 osób bezrobotnych (5 kobiet i 2 mężczyzn), mieszkańców:

Miasto Chojnice	6
Gmina Chojnice	1

na łączną kwotę 86.800 zł

Tabela 55. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Fundusz Pracy – Spółdzielnia socjalna)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	7

Źródło: Opracowanie własne

EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3

W ramach projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3) dotację otrzymało 176 osób bezrobotnych (62 kobiety i 114 mężczyzn), mieszkańców:

Miasta Chojnice	72
Gminy Chojnice	34
Miasta Czersk	24
Gminy Czersk	22
Miasta Brusy	13
Gminy Brusy	6
Gminy Konarzyny	5

na łączną kwotę 3.262.574 zł.

Tabela 56. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)

Rodzaj działalności	Liczba osób
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	20
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	8
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	8
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
Produkcja pozostałych mebli	6
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	6
Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	5
Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5
Wykonywanie instalacji elektrycznych	4
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	4
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	4
Działalność agencji reklamowych	4
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	4
Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	4
Produkcja odzieży roboczej	3
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	3
Produkcja mebli kuchennych	3
Zakładanie stolarki budowlanej	3
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	3
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2
Działalność związana z oprogramowaniem	2
Działalność prawnicza	2
Działalność w zakresie architektury	2

Działalność fotograficzna	2
Pozostałe sprzątanie	2
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2
Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
Produkcja wyrobów tartacznych	1
Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
Introligatorstwo i podobne usługi	1
Produkcja i obróbka pozostałego szkła, włączając szkło techniczne	1
Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
Produkcja maszyn stosowanych w przetwórstwie żywności, tytoniu i produkcji napojów	1
Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1
Naprawa i konserwacja maszyn	1
Naprawa i konserwacja statków i łodzi	1
Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
Tynkowanie	1
Sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia	1
Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	1
Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
Przygotowywanie i podawanie napojów	1
Nadawanie programów radiofonicznych	1
Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
Pozostała działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	1
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	1
Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet)	1
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Nauka języków obcych	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Praktyka lekarska dentystyczna	1

Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
Pozostała działalność związana ze sportem	1
Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

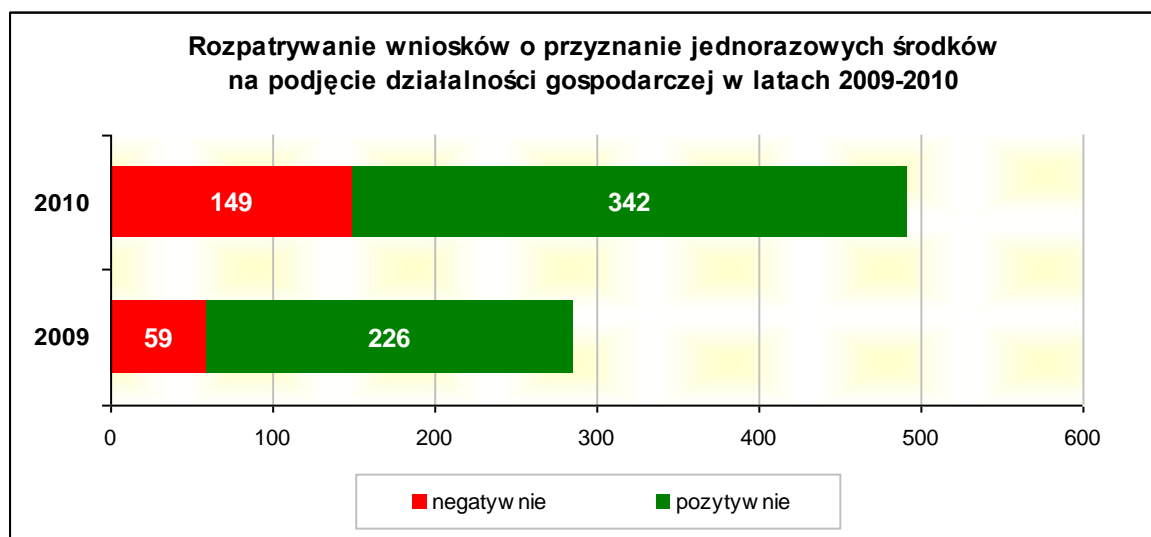
Źródło: Opracowanie własne

W 2010 roku wpłynęło ogółem 491 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 149 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie. Stanowiło to ponad 30 % wszystkich wniosków przyjętych do rozpatrzenia. Głównymi przesłankami do ich odrzucenia były m.in.:

- brak uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy,
- jakość merytoryczna przedstawionego biznes-planu,
- wykreślenie z ewidencji działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- utrata statusu osoby bezrobotnej,
- rezygnacja przez same osoby zainteresowane.

W porównaniu do roku 2009 odnotowano 9% wzrost wniosków rozpatrzonych negatywnie w odniesieniu do ogólnej liczby złożonych wniosków.

Wykres 20.



Źródło: Opracowanie własne

W 2010 roku 27 osób zostało wezwanych do zwrotu części otrzymanej kwoty w ramach umowy o przyznaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zwroty te dotyczyły głównie niewykorzystania pieniędzy zgodnie z warunkami zawartej umowy. W porównaniu do roku 2009 liczba osób wezwanych do zwrotu części otrzymanych środków wzrosła blisko dwukrotnie.

W 2009 roku 225 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i prowadzenie jej przez okres 12 miesięcy. W 2010 roku nastąpiło rozliczenie tych umów. Z 225 osób, które otrzymały dotację:

- 217 osób wywiązało się z warunków umowy i prowadziło działalność gospodarczą przez okres 12 miesięcy,
- 8 osób jest w trakcie rozliczania się z umowy o przyznanie jednorazowych środków po 12 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej.

5.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielane są w ramach posiadanych środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2010 roku ogółem 226 pracodawcom przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na łączną kwotę 7.589.850 zł na utworzenie 416 stanowisk pracy.

Tabela 57. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Program refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (na dzień 31.12.2010 r.)				
Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Algorytm	3.617.955	0	0	337 (w tym 140 wakatów)
Program dla osób korzystających ze środków na rozwój MŚP	1.761.500	13.250	0	100
Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	86.700	4.500	0	5
Program na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	353.359	0	0	19
Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	779.000	8.357	0	42
Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy	333.500	238	0	19
Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 (skierowany do osób powyżej 55 roku życia)	94.850	0	0	5
EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	536.641	0	0	41 (w tym 12 wakatów)
Razem	7.563.505	26.345	0	568 (w tym 152 wakaty)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie od stycznia do grudnia 2010 roku z pracodawcami zawarto 226 umów na utworzenie 416 miejsc pracy.

Tabela 58. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	120	236
Gminy Chojnice	31	45
Miasta Brusy	22	53
Gminy Brusy	5	7
Miasta Czersk	23	43
Gminy Czersk	20	23
Konarzyny	0	0
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego.	5	9
Ogółem	226	416

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- usługi,
- przetwórstwo,
- handel,
- produkcja.

Najczęściej występujące stanowiska:

- sprzedawca,
- pracownik produkcji rybnej,
- stolarz,
- przedstawiciel handlowy,
- pomocnik stolarza,
- robotnik budowlany,
- murarz.

5.3.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Tabela 59. Prace społecznie użyteczne

Program prace społecznie użyteczne – na dzień 31.12.2010 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
1.	Algorytm	138.678	14.995	226 (67)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2010 roku 226 osób, z czego 159 osób skierowano w 2010 roku, a 67 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2009 roku.

W 2010 roku do programu nie przystąpiła jedynie Gmina Brusy. Z pozostałymi gminami powiatu chojnickiego zawarto 12 porozumień.

Tabela 60. Organizacja prac społecznie użytecznych w roku 2010 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób objętych programem
Gmina Miejska Chojnice	5	60
Gmina Chojnice	1	34
Gmina Czersk	3	119
Gmina Konarzyny	3	13
Ogółem	12	226

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- usługi opiekuńcze,
- usługi porządkowe.

Najczęściej występujące stanowiska:

- opiekunka,
- pracownik porządkowy.

5.3.8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Osobie samotnie wychowującej dziecko lub osobie zależnej starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 61. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną

Program refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną na dzień 31.12.2010 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
1.	Algorytm	4.244	0	6(0)
1.	Dzielna mama	5.138	1.421	10(0)
Razem		9.382	1.421	16(0)

Źródło: Opracowanie własne

W przekroju gmin refundacją objęto:

Miasto Chojnice	14 osób
Gmina Chojnice	1 osoba
Czersk	1 osoba

Refundację otrzymały kobiety, które wcześniej podjęły:

Staż	8 osób
Szkolenie	3 osoby
Zatrudnienie	5 osób

Uczestniczki programu poniosły koszty z tytułu uczęszczania dzieci do przedszkoli.

5.3.9. Stypendia dla kontynuujących naukę

Stypendia dla kontynuujących naukę – przysługują osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych. Na wniosek bezrobotnego, starosta może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku wypłaconego przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Tabela 62: Stypendia dla kontynuujących naukę

Program stypendia dla kontynuujących naukę - na dzień 31.12.2010 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2011	Osoby 2010 (2009)
1.	Algorytm	108.736	123.569	30(11)

Źródło: Opracowanie własne

5.3.10. Zwrot kosztów dojazdu

Program, w którym starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia oraz dojazdu na ofertę pracy.

Tabela 63. Zwrot kosztów dojazdu

Program zwrot kosztów dojazdu – na dzień 31.12.2010 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2011 w zł	Osoby 2010 (2009)
1.	Algorytm	87.134	15.095	312 (41)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie od stycznia do grudnia 2010 roku zwrotem kosztów dojazdu objęto 353 osoby bezrobotne, z czego 312 osób objęto wsparciem w 2010 roku, zaś 41 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2009 roku.

W 2010 roku refundowano dojazd:

- na staż – 182 osoby,
- na szkolenia – 122 osoby,
- do pracy – 6 osób,
- w związku ze skierowaniem do pracodawcy (oferta pracy) – 2 osoby.

5.4. Spółdzielnie socjalne

Osoby, które zamierzają utworzyć spółdzielnię socjalną muszą mieć pomysł na działalność gospodarczą. To najważniejszy moment na etapie powstawania spółdzielni, ponieważ od właściwego wyboru rodzaju produkcji czy usług zależy przyszłość spółdzielni i jej członków.

Uprawnionymi do otrzymania środków finansowych są bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zamierzający założyć spółdzielnię socjalną na terenie powiatu chojnickiego albo zamierzający przystąpić do spółdzielni socjalnej mającej siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

Wysokość jednorazowo przyznanych środków osobie bezrobotnej nie może przekraczać:

- w przypadku środków na założenie spółdzielni socjalnej – 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni,
- w przypadku środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej – 3-krotność przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Dofinansowanie udzielane jest na zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia i oprogramowania komputerowego, niezbędnego do prowadzenia firmy. Z uzyskanej dotacji nie można pokryć wydatków i kosztów związanych z prowadzeniem działalności (opłacenie składek ZUS, podatków, wynajem lokalu, raty i odsetki od udzielonych pożyczek, itp.).

W 2010 roku powstała „Chojnicka Spółdzielnia Socjalna” - pierwsza w powiecie chojnickim spółdzielnia socjalna finansowana ze środków:

- Funduszu Pracy - 86.800 zł,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 99.800 zł.

Ogółem na ten cel wydatkowano 186.600 zł.

Członkami założycielami spółdzielni socjalnej było 12 osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy jako bezrobotne i poszukujące pracy (7 osób bezrobotnych, 5 osób niepełnosprawnych).

Głównym kierunkiem działania spółdzielni socjalnej była sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych.

VI. Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

6.1. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 64. Limit środków FP i EFS w 2010 roku

Decyzje finansowe – środki otrzymane		Wniosek PUP		Źródło finansowania
Data	Kwota	Kwota wnioskowana		
ALGORYTM				
23.02.2010	10.108.800	10.108.800		Minister
EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3 – projekt systemowy				
24.03.2010	5.443.200	5.443.200		Rezerwa Marszałka Województwa
Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus				
17.05.2010	82.100	410.400		Rezerwa Ministra
21.06.2010	114.900			
Razem	197.000	410.400		
Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus (skierowany do osób powyżej 55 roku życia)				
14.09.2010	190.000	190.000		Rezerwa Ministra
Razem	190.000	190.000		
Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia				
17.05.2010	1.330.000	1.330.000		Rezerwa Ministra
11.06.2010	0	2.000.000		
Razem	1.330.000	3.330.000		
Program dla osób korzystających ze środków na rozwój MŚP				
14.09.2010	1.350.200	2.012.700		Rezerwa Ministra
27.10.2010	38.000	95.000		
22.11.2010	450.000	450.000		
Razem	1.838.200	2.557.700		
Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy				
14.09.2010	1.399.800	2.012.700		Rezerwa Ministra
27.10.2010	57.000	95.000		
Razem	1.456.800	2.107.700		
Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego				
17.05.2010	380.000	380.000		Rezerwa Ministra
10.08.2010	484.500	570.000		
Razem	864.500	950.000		
Ogółem	21.428.500	25.097.800		

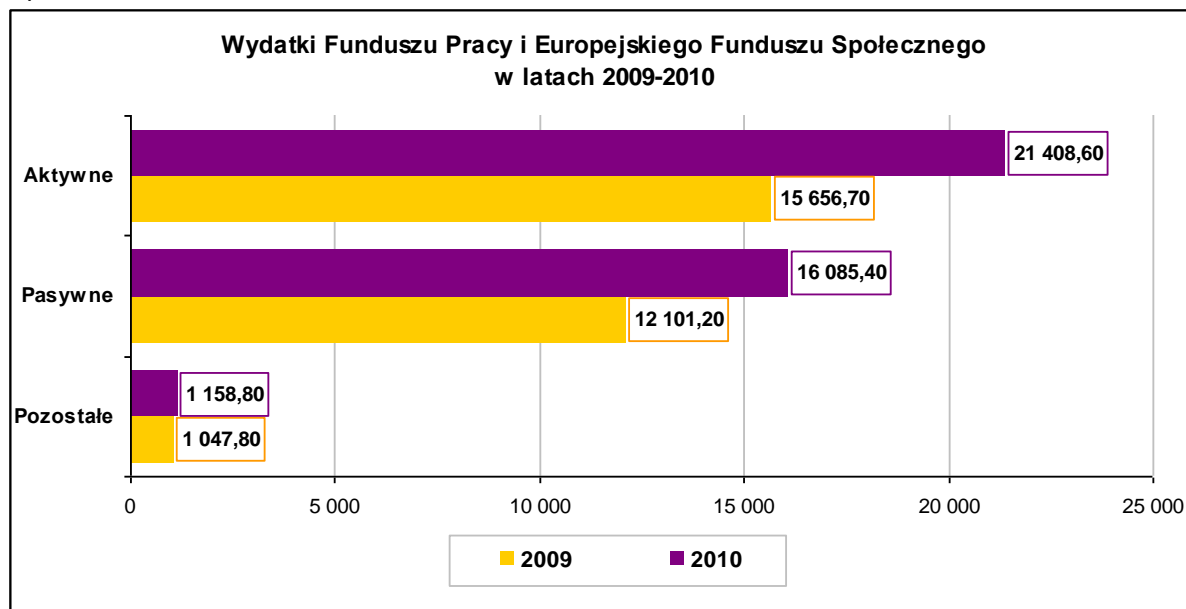
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 65. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2009 – 2010 (w tys. zł)

Rodzaj wydatków		2009	2010	Wzrost+ spadek-
FP i EFS				
Ogółem I + II + III		28.805,7	38.652,8	+9.847,1
I	Pasywne ogółem:	12.101,2	16.085,4	+3.984,2
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	11.746,7	15.661,3	+3.914,6
	Dodatki aktywizacyjne	354,5	424,1	+69,6
II	Aktywne programy ogółem:	15.656,7	21.408,6	+5.751,9
	Prace interwencyjne	747,6	551,4	-196,2
	Roboty publiczne	726,7	797,2	+70,5
	Staże	2.526,5	4.316,2	+1.789,7
	Szkolenia	1.354,4	1.428,7	+74,3
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4.007,6	6.345,2	+2.337,6
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5.535,6	7.589,8	+2.054,2
z tego	Prace społecznie użyteczne	112,3	138,7	+26,4
	Stypendia dla kontynuujących naukę	18,0	108,7	+90,7
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	0,3	9,4	+9,1
	Badania lekarskie	34,4	36,2	+1,8
	Zwrot kosztów dojazdu	69,4	87,1	+17,7
	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	523,9	0	-523,9
III	Pozostałe	1.047,8	1.158,8	+111
PFRON				
Ogółem		175,04	99,84	-75,2
z tego	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	175,0	-	-175,0
	Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	-	99,8	+99,8
	Badania lekarskie	0,04	0,04	0

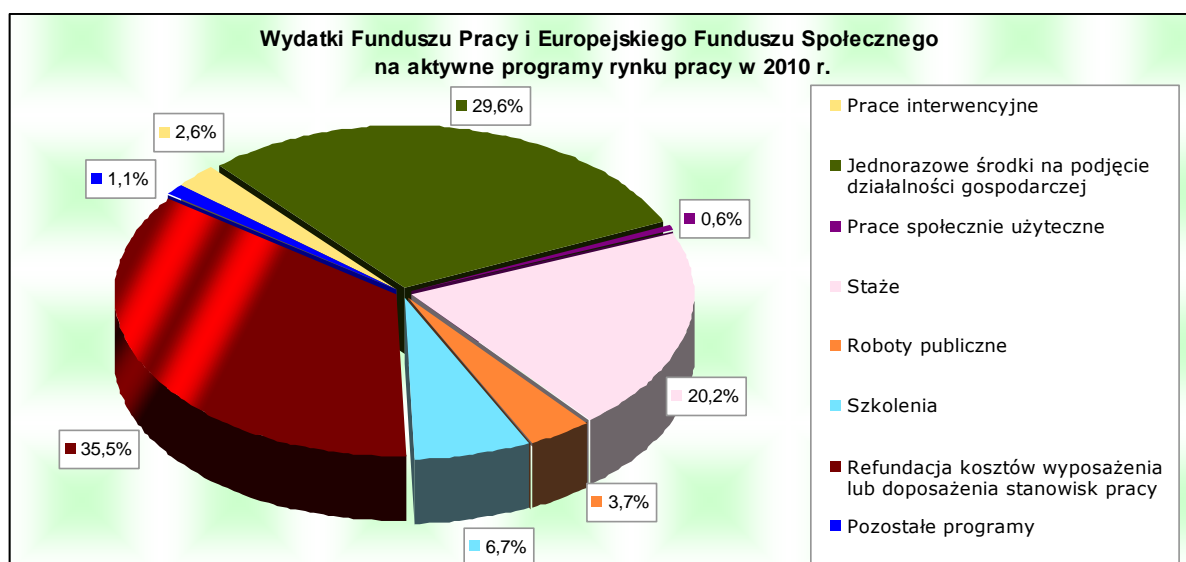
Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21.



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 22.



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2010 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 38 652,8 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2009 były wyższe o 9 847,1 tys. zł (36%).

Wydatki PFRON w 2010 roku wyniosły 99,84 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2009 były niższe o 75,2 tys. zł.

Wydatki związane z działaniami obligatoryjnymi wzrosły ogółem o 3.984,2 tys. zł. Z grupy tej największy wzrost nastąpił w przypadku zasiłków dla bezrobotnych – wzrost o 2.915,4 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego.

Z kwoty limitu 21.428,5 tys. zł przyznanej ze środków:

- Funduszu Pracy (Algorytm) 10.108,8 tys. zł,
- Funduszu Pracy (Rezerwa Ministra) – 5.876,5 tys. zł,
- Fundusz Pracy (Rezerwa Marszałka Województwa) – 5.443,2 tys. zł,

na realizację aktywnych form wydatkowano 21.408,6 tys. zł, tj. o 36,7% środków więcej niż w roku 2009. Największy (71%) wzrost objął program stażowy, przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (58%) oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (37%). W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków związanych ze wsparciem w ramach prac interwencyjnych – o 26%.

Tabela 66. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2009 – 2010 (w tys. zł)

Rodzaj wydatków		2009		2010	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
FP i EFS					
Ogółem I + II + III		28.805,7	100	38.652,8	100
I	Pasywne ogółem:	12.101,2	42	16.085,4	41,6
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	11.746,7	40,8	15.661,3	40,5
	Dodatki aktywizacyjne	354,5	1,2	424,1	1,1
II	Aktywne programy ogółem:	15.656,7	54,4	21.408,6	55,4
z tego	Prace interwencyjne	747,6	2,6	551,4	1,4
	Roboty publiczne	726,7	2,5	797,2	2,1
	Stáže	2.526,5	8,8	4.316,2	11,2
	Szkolenia	1.354,4	4,7	1.428,70	3,7
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4.007,6	13,9	6.345,2	16,4
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5.535,6	19,2	7.589,8	19,6
	Prace społecznie użyteczne	112,3	0,4	138,7	0,4
	Stypendia dla kontynuujących naukę	18,0	0,06	108,7	0,28
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	0,3	0,001	9,4	0,02
	Badania lekarskie	34,4	0,12	36,2	0,09
	Zwrot kosztów dojazdu	69,4	0,24	87,1	0,23
	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	523,9	1,82	0	0
	III	Pozostałe	1.047,8	3,6	1.158,8
PFRON					
Ogółem		175,04	100	99,84	100
z tego	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	175,0	99,98	-	0
	Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	-	0	99,8	99,96
	Badania lekarskie	0,04	0,02	0,04	0,04

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 41,6% ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2009 roku - spadł o 0,4%. Realizacja aktywnych programów rynku pracy pochłonęła 55,4% ogółu wydatków z Funduszu Pracy i udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 1 %.

Tabela 67. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2009/2010

Program	Wydatki 2009 w zł			Wydatki 2010 w zł			Dynamika(%) 2009=100
	<i>FP</i>	<i>EFS</i>	<i>Ogółem</i>	<i>FP</i>	<i>EFS</i>	<i>Ogółem</i>	
Prace interwencyjne	639.966	107.680	747.646	473.827	77.563	551.390	73,7
Roboty publiczne	726.686	0	726.686	797.229	0	797.229	109,7
Prace społecznie użyteczne	112.252	0	112.252	138.678	0	138.678	123,5
Stáže	2.018.205	508.326	2.526.531	3.539.407	776.757	4.316.164	170,8
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	404.609	119.332	523.941	0	0	0	0
Szkolenia	827.693	526.609	1.354.302	639.723	788.969	1.428.692	105,5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.453.790	2.553.825	4.007.615	3.082.601	3.262.574	6.345.175	158,3
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5.115.595	420.000	5.535.595	7.053.209	536.641	7.589.850	137,1
Zwrot kosztów dojazdu	69.377	0	69.377	87.135	0	87.135	125,6
Stypendia dla kontynuujących naukę	17.999	0	17.999	108.736	0	108.736	604,12
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	304	0	304	9.382	0	9.382	3086,18
Badania lekarskie	34.423	0	34.423	36.217	0	36.217	105,2
Ogółem	11.420.899	4.235.772	15.656.671	15.966.144	5.442.504	21.408.648	136,7

Źródło: Opracowanie własne

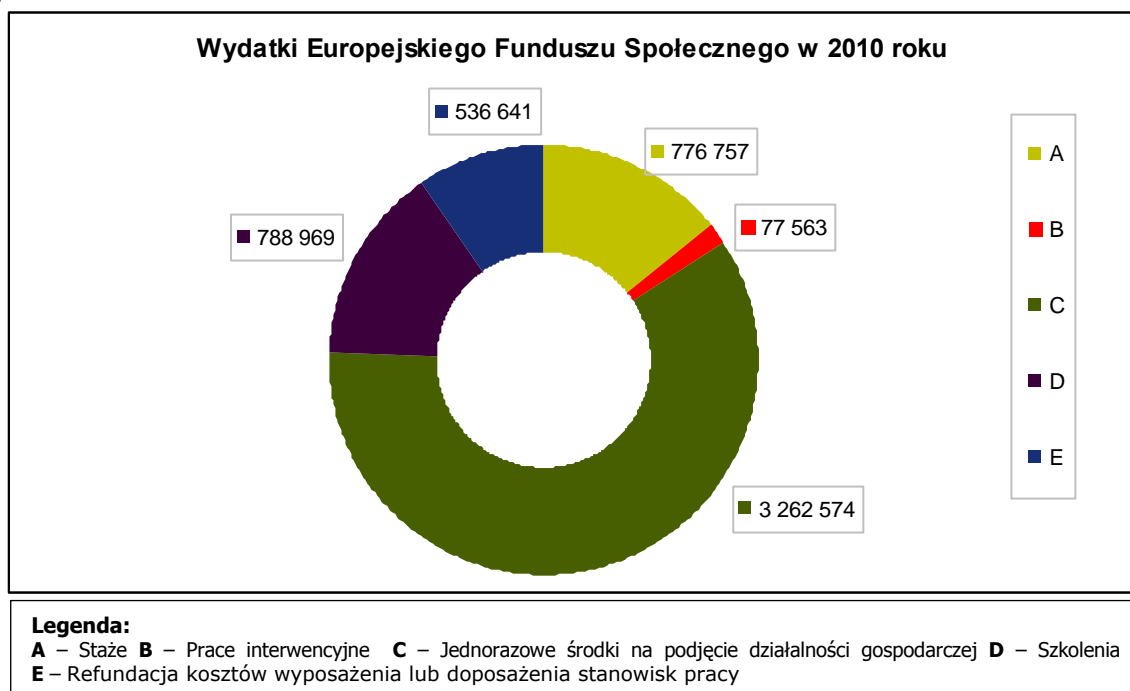
Tabela 68. Europejski Fundusz Społeczny 2010 – projekt systemowy POKL Poddziałanie 6.1.3

Program	Poddziałanie 6.1.3			
	Projekt „Kapitał ludzki bogactwem regionu”			
	2009		2010	
	Wydatki (w zł)	Osoby (w tym z 2008 r.)	Wydatki (w zł)	Osoby (w tym z 2009 r.)
Staż	508.326	109 (14)	776.757	133 (0)
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	119.332	47 (47)	0	0
Prace interwencyjne	107.680	46 (14)	77.563	23 (1)
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	464	0	0	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.553.825	145	3.262.574	176
Szkolenia	526.609	171	788.969	233
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	420.000	34	536.641	41
Ogółem	4.236.236	552 (75)	5.442.504	606 (1)

Źródło: Opracowanie własne

W 2010 roku na realizację projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” realizowanego w ramach POKL – PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3, wydatkowaliśmy ponad pięć milionów złotych. Najistotniejszą grupę wydatków - około 60% środków EFS - stanowiły dotacje dla osób podejmujących działalność gospodarczą oraz szkolenia (14,5%), a także programy stażowe (14% środków EFS). W ramach realizowanego projektu zaktywizowano 606 osób, z czego 605 osób skierowano do programu w roku 2010, co stanowi 99,83% ogółu osób bezrobotnych zaktywizowanych w 2010 roku.

Wykres 23.



Źródło: Opracowanie własne

6.2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 69. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2009-2010

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2009=100
	2009	2010	
Prace interwencyjne	360	191	53,06
Roboty publiczne	283	383	135,34
Stáže	663	983	148,27
Prace społecznie użyteczne	191	226	118,32
Szkolenia grupowe	691	325	47,03
Szkolenia indywidualne	96	93	96,88
Studia podyplomowe	8	23	287,50
Kluby pracy	101	66	65,35
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	226	342	151,33
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	466	568	121,89
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	153	0	0,00
Refundacja składki ZUS	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	1	16	1600
Zwrot kosztów dojazdu	317	353	111,36
Stypendia dla kontynuujących naukę	x *	30	x*
Ogółem	3.556	3.599	102,21

*ujęte w wydatkach obowiązkowych

Źródło: Opracowanie własne

W 2010 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 3.599 osób. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (27,3 % ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (15,8 %), zwrotu kosztów dojazdu (9,8%) oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (9,5 %).

Tabela 70. Efektywność zatrudnieniowa programów w 2010 roku

PROGRAM	UCZESTNICY – 2010 r.						
	Kontynuujący z 2009 r.	Skierowani w 2010 r.	OGÓŁEM w 2010 r. (2+3)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w terminie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)
1	2	3	4	5	6	7*	8*
Prace interwencyjne	61	130	191	8	133	120	90,2
Roboty publiczne	2	381	383	39	341	143	41,9
Stáže	209	774	983	64	617	302	48,9
Prace społecznie użyteczne	67	159	226	21	122	25	20,5
Szkolenia grupowe	0	325	325	2	323	67	20,7
Szkolenia indywidualne	6	87	93	0	90	46	51,1
Studia podyplomowe	7	16	23	0	6	6	100
Kluby pracy	0	66	66	4	62	5	8,1
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	0	342	342	0	342	342	100
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0	568	568	0	568	568	100
Stypendia dla kontynuujących naukę	11	19	30	6	7	2	28,6
Ogółem	363	2.867	3.230	144	2.611	1.626	62,3

Źródło: Opracowanie własne

* UWAGA. Kolumna 7 oraz 8 - dane na podstawie sprawozdania MPiPS (kwiecień 2011 r.)

6.3. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość otrzymania dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może złożyć do starosty wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Osoba niepełnosprawna nie może otrzymać środków z PFRON, jeżeli ten sam cel sfinansowania wcześniej z innej pomocy finansowej uzyskanej z pieniędzy publicznych.

Środki mogą być przyznane:

- na podjęcie po raz pierwszy działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, na podjęcie po raz pierwszy działalności rolniczej w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo na wniesienie po raz pierwszy wkładu do spółdzielni socjalnej,
- na ponowne rozpoczęcie działalności gospodarczej, działalności rolniczej albo na ponowne wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, jeżeli upłynęło co najmniej 12 miesięcy od zaprzestania prowadzenia tej działalności lub od ustania członkostwa w spółdzielni socjalnej.

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 100.000 zł na realizację poniższych programów:

- udzielanie jednorazowych środków dla osób niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - 99.800 zł,
- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy - 200 zł.

Powyższy limit środków wykorzystano na:

- wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej
Z pięciu złożonych wniosków na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, pozytywnie zaopiniowano wszystkie na łączną kwotę 99.800 zł. Otrzymane środki osoby wniosły jako wkład własny do spółdzielni socjalnej stając się tym samym członkami założycielami „Chojnickiej Spółdzielni Socjalnej”. Z pięciu osób, które uruchomiły działalność ze środków PFRON, trzy osoby to kobiety. Czworo beneficjentów zamieszkuje obszar miejski i jedna obszar wiejski. Osoby te nie prowadziły dotychczas działalności gospodarczej.
- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych
Środki z tego programu zostały wykorzystane do przeprowadzenia badań lekarskich, stwierdzających brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania danej działalności przez naszych beneficjentów. Łącznie na realizację tego zadania wydatkowano 40 zł.

Ogółem na ten cel wydatkowano 99.840 zł.

VII. Pozostałe usługi urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

7.1. Pośrednictwo pracy

7.1.1. Realizacja ofert pracy

W 2010 roku 1.574 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 1.942 oferty pracy z terenu powiatu chojnickiego.

W wyniku zgłoszonych ofert pracy utworzono 4.044 nowych miejsc pracy (w tym stanowiska tworzone w ramach prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i robót publicznych).

Tabela 71. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2010 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2010 roku												Ogółem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Jednostki Samorządowe	59	152	121	14	18	37	17	44	16	105	1	2	586
Stolarstwo	4	12	10	20	5	5	5	10	22	17	29	6	145
Handel hurtowy i detaliczny	9	22	32	65	24	42	38	26	26	48	18	10	360
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	17	11	21	6	3	2	4	13	305	311	7	16	716
Transport	9	10	21	17	8	7	9	15	32	21	13	12	174
Budownictwo	2	10	40	39	57	53	79	40	50	58	22	20	470
Przetwórstwo rybne	2	0	0	5	1	2	1	0	21	0	20	5	57
Ochrona zdrowia	2	4	0	0	3	0	3	1	0	6	7	8	34
Szkoły i Przedszkola	2	4	6	8	4	1	4	10	8	4	4	0	55
Produkcja z PCV i metalu	10	6	9	10	59	11	33	9	30	42	20	63	302
Usługi dla instytucji i ludności	55	48	87	92	71	66	53	108	76	106	92	84	938
Hotele, restauracje i bary	7	21	20	56	18	19	16	3	4	24	10	5	203
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Ogółem stanowisk												4.044	

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 72. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2009-2010 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)
	2009	2010	
Jednostki Samorządowe	649	586	(-)63
Stolarstwo	35	145	(+)110
Handel hurtowy i detaliczny	380	360	(-)20
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	610	716	(+)106
Transport	54	174	(+)120
Budownictwo	231	470	(+)239
Przetwórstwo rybne	7	57	(+)50
Ochrona zdrowia	44	34	(+)10
Szkoły i Przedszkola	127	55	(-)72
Produkcja z PCV i metalu	22	302	(+)280
Usługi dla instytucji i ludności	822	938	(+)116
Hotele, restauracje i bary	199	203	(+)4
Wydawnictwa	0	4	(+)4
Ogółem	3.183	4.044	(+)861

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższej tabeli największy popyt na pracowników odnotowano na rynku usług oraz w branży produkcyjnej. Duże zainteresowanie odnotowano również w budownictwie oraz handlu hurtowo-detalicznym.

7.1.2. Giełdy pracy

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy pracodawca jest zainteresowany bezpośrednim kontaktem z grupą kandydatów dobraną przez pośrednika pracy.

W 2010 roku dla 32 pracodawców zorganizowaliśmy giełdy pracy, na które zaproszono 337 osób bezrobotnych. Z grupy tej 25 osób znalazło zatrudnienie.

Pracodawcy poszukiwali pracowników w niżej wymienionych zawodach:

- Przedstawiciel handlowy,
- Doradca ds. ubezpieczeń i inwestycji,
- Pracownik biurowy,
- Pracownik budowlany/stolarz,
- Robotnik gospodarczy,
- Sprzedawca,
- Tapicer,
- Masażysta,
- Kucharz,

- Technik administracji,
- Kucharz/pizzer,
- Maniurzystka,
- Fryzjer,
- Kierowca/zaopatrzeniowiec,
- Kasjer/sprzedawca,
- Kierownik sklepu,
- Pomocnik stolarza,
- Zastępca kierownika sklepu,
- Spawacz w osłonie CO₂ –metodą MAG 135,
- Portier/dozorca.

7.1.3. Wizyty u pracodawców

Oprócz standardowej obsługi pracodawców w roku 2010 zainicjowaliśmy akcję bezpośrednich wizyt pośrednika u pracodawców.

Odwiedziliśmy nie tylko pracodawców, z którymi urząd współpracuje od dawna. Wizyty miały przede wszystkim na celu dotarcie do firm nowo powstałych lub do tych, które do tej pory z nami nie współpracowały.

Nowatorskie rozwiązanie miało na celu integrację z pracodawcą oraz usprawnienie przepływu informacji. Współpraca taka z całą pewnością była korzystna zarówno dla pracodawców (m.in. pozyskiwanie nowych pracowników, a także korzystanie z atrakcyjnych form wsparcia w zatrudnianiu), jak i dla osób bezrobotnych (m.in. poprzez rozszerzenie rynku pracy).

W ramach tego przedsięwzięcia nawiązaliśmy 158 kontaktów z nowo powstałymi podmiotami gospodarczymi oraz 676 kontaktów z podmiotami współpracującymi. Przeprowadziliśmy 96 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskaliśmy 84 oferty pracy.

Pracodawcy coraz chętniej korzystali z naszej pomocy w doborze pracowników i sugestii, co do sposobu realizacji ofert pracy. Chętnie też przyjmowali nasze zaproszenie do realizacji ofert pracy w formie giełd pracy lub udziału w targach pracy.

W 2010 roku wdrożyliśmy monitorowanie w zakresie powstania, rozszerzenia i zakończenia działalności podmiotów gospodarczych. W związku z tym nawiązaliśmy kontakty z wydziałami ewidencji działalności gospodarczej. Uzyskujemy comiesięczne informacje dotyczące liczby nowo powstałych podmiotów gospodarczych, podmiotów, które rozszerzyły swoją działalność oraz podmiotów, które zakończyły działalność. Informacje te wykorzystywane są w bieżącej pracy pośrednictwa.

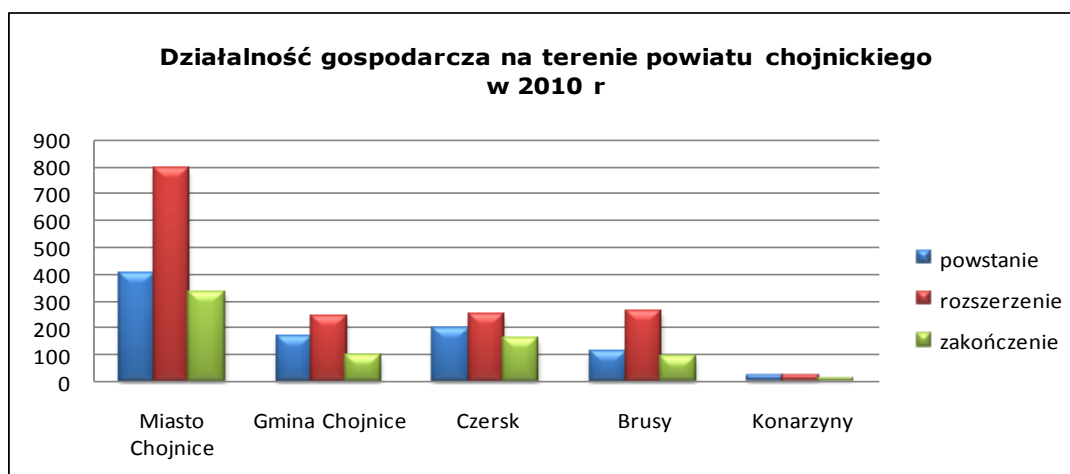
Szczegółowe informacje przedstawia tabela nr 73.

Tabela 73. Podmioty gospodarcze powiatu chojnickiego w roku 2010

	Podmioty gospodarcze		
	Powstałe	Rozszerzenie działalności	Zakończenie działalności
Miasto Chojnice	401	796	331
Gmina Chojnice	166	243	98
Czersk	198	250	163
Brusy	112	265	89
Konarzyny	19	19	11

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24.



Źródło: Opracowanie własne

7.1.4. Zatrudnianie obcokrajowców

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy oraz Gruzji mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. w naszym urzędzie pracy zarejestrowano 165 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca (w analogicznym okresie roku ubiegłego 192). Z grupy tej 18 osób posiadało już wizę lub zezwolenie na zamieszkanie.

Tabela 74. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2010

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	0	0	161	4	0	165
w tym-liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	14	4	0	18
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	0	67	0	0	67
3. Wiek pracownika						
poniżej 26 lat	0	0	50	2	0	52
26-40 lat	0	0	60	2	0	62
41-65 lat	0	0	51	0	0	51
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
4. Branża/rodzaj pracy						
4.1. Przemysł	0	0	19	4	0	23
4.2. Rolnictwo i pokrewne	0	0	139	0	0	139
4.3. Budownictwo i pokrewne	0	0	1	0	0	1
4.4. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	0	0	1	0	0	1
4.5. Inne						
Działalność związana ze sportem	0	0	1	0	0	1
5. Okres, na jaki wystawiono oświadczenie:						
poniżej miesiąca	0	0	0	0	0	0
od 1 do 3 miesięcy	0	0	1	0	0	1
od 3 do 6 miesięcy	0	0	160	4	0	164

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej deklarowano zatrudnianie mężczyzn (98 oświadczeń). Najliczniej pracę kobietom powierzano w czerwcu, kiedy to zarejestrowano 63 oświadczenia (ogółem w miesiącu 146).

Pracodawcy poszukiwali pracowników fizycznych głównie w rolnictwie – 139 oświadczeń. Warto zaznaczyć, iż wskazane oświadczenia zarejestrowane zostały w miesiącu czerwcu przez właścicieli gospodarstw rolnych.

W analizowanym okresie zauważyć można, iż występują już znaczne różnice pomiędzy liczbą zatrudnianych pracowników z poszczególnych grup wiekowych (zauważalne również w roku ubiegłym). Najchętniej pracę podejmują osoby grupy wiekowej 26-65 lat. Podobnie jak w roku ubiegłym nie zarejestrowano żadnego oświadczenia dla osób powyżej 65 roku życia.

Najczęściej zatrudniani cudzoziemcy to obywatele Ukrainy z okresem zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy – 160 osób. W roku 2010 w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowano również 4 oświadczenia dla 4 obywateli Republiki Mołdowy, którzy (zgodnie z deklaracją pracodawcy) znajdują zatrudnienie w przemyśle.

Od dnia 30 listopada 2009 r. wprowadzono możliwość skorzystania z rejestracji oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca dla obywateli Gruzji, jednakże dotychczas w tutejszym urzędzie nie zarejestrowano żadnego oświadczenia dla tej grupy obywateli.

Tabela 75. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o przepis §2 pkt 27 lub 27a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zmianami)

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś			Rosja			Ukraina			Mołdowa			Gruzja			Razem		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
1. Liczba oświadczeń	3	0	0	0	0	0	497	192	161	0	0	4	0	0	0	500	192	165
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	3	0	0	0	0	0	220	70	67	0	0	0	0	0	0	223	70	67
3. Wiek pracownika																		
poniżej 26 lat	0	0	0	0	0	0	97	30	50	0	0	2	0	0	0	97	30	52
26-65 lat	3	0	0	0	0	0	399	162	11	0	0	2	0	0	0	402	162	113
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4. Branża/rodzaj pracy																		
4.1. Budownictwo i pokrewne	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4.2. Rolnictwo i pokrewne	0	0	0	0	0	0	0	0	139	0	0	0	0	0	0	0	0	139
4.3. Handel	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4.4. Przemysł	3	0	0	0	0	0	492	190	19	0	0	4	0	0	0	495	190	23
4.5. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4.6. Inne (branże o znaczeniu dla lokalnego rynku pracy)																		
Usługi dla instytucji i ludności	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Działalność związana ze sportem	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1
Stolarstwo	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0

Źródło: Opracowanie własne

7.1.5. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia, to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji międzynarodowych, regionalnych, krajowych, które zajmują się aktywnością zawodową pracowników na terytorium Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wszystkie oferty pracy realizowane w ramach EURES są udostępnione na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl oraz na www.wup.gdansk.pl.

Oferty, którymi dysponujemy są rozpowszechniane na tablicach informacyjnych urzędu oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic), Powszechnej Wyższej Szkole Humanistycznej Pomerania, Szkole Biznesu, a także w Zaborskim Biurze Porad Obywatelskich. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz udziela informacji o aktualnych ofertach pracy za granicą.

Tabela 76. Oferty EURES zgłoszone w 2010 roku

Stanowisko	Kraj	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Oferty EURES		
Agent sprzedaży	Irlandia	1
Analitik komputerowy	Czechy	1
Analitik/ chemik	Cypr	1
Animatorzy	Francja, Cypr, Włochy, Hiszpania, Grecja	6
Asystent przy produkcji rolnej	Holandia	1
Bagażowy	Francja	1
Barman	Norwegia, Francja, Niemcy	5
Betoniarz	Norwegia	2
Chef de Partie	Niemcy	2
Drukarz	Cypr	1
Elektryk	Niemcy, Cypr	2
Farmaceuta	Wielka Brytania	3
Frezer CNC	Wielka Brytania	1
Inspektor ładunków morskich	Norwegia	2
Instruktor nurkowania	Niemcy	1
Inżynier (urządzeń mechanicznych, techniczny na wachcie, geodeta, mechanik, budowlany)	Holandia, Niemcy, Norwegia, Czechy	6
Izoler przemysłowy	Holandia	2
Kamieniarz	Belgia	1
Kelner	Norwegia, Francja, Cypr, Niemcy	5
Kierowca	Słowacja, Wielka Brytania	4
Kierownik (domu opieki)	Wielka Brytania	3
Kierownik projektu	Czechy	1
Kierownik restauracji	Wielka Brytania	1
Konserwator techniczny, elektryk	Cypr	1
Kontroler maszyn	Wielka Brytania	1
Krawiec	Austria	1
Kucharz	Francja, Cypr, Niemcy, Norwegia, Holandia, Szwecja	7
Lekarz	Dania, Irlandia	3
Malarz/ piaskarz	Holandia	1
Masażysta	Cypr	1
Mechanik	Norwegia, Cypr	6
Menadżer	Wielka Brytania, Czechy	2
Mistrz cukierniczy	Norwegia	1
Mistrz nurkowania	Niemcy	1
Monter izolacji przemysłowych	Holandia, Hiszpania	8
Oficer na wachcie, odpowiedzialny za komunikację	Niemcy	2

Ogrodnik	Norwegia	1
Operator CNC	Wielka Brytania, Czechy, Cypr, Holandia	7
Opiekun	Wielka Brytania, Niemcy	4
Pakowacz	Holandia	1
Personel hotelowy	Niemcy	2
Pielęgniarka	Wielka Brytania, Niemcy, Włochy	21
Pilot wycieczek rowerowych	Niemcy	1
Pokojówka	Norwegia, Cypr	2
Pomoc kuchenna	Cypr	1
Praca sezonowa w rolnictwie, leśnictwie, ogrodnictwie	Niemcy, Wielka Brytania, Dania, Holandia	8
Pracownik badawczy	Czechy	1
Pracownik call center	Francja	1
Pracownik do podwiązywania róż	Holandia	2
Pracownik do sprzątania	Francja	1
Pracownik do sprzedaży biletów	Francja	1
Pracownik infolinii	Czechy	1
Pracownik obróbki szkła	Cypr	1
Pracownik obsługi gości	Francja	1
Pracownik obsługi parkingu	Francja	1
Pracownik okulizacji róż	Holandia	2
Pracownik produkcji	Holandia	1
Pracownik przetwórstwa (rybnego/indyków)	Finlandia, Wielka Brytania	2
Pracownik restauracji	Niemcy, Włochy	3
Pracownik sklepu z pamiątkami	Norwegia	1
Pracownik SPA	Cypr	1
Pracownik supermarketu	Holandia	1
Programista	Wielka Brytania	1
Programista CNC	Wielka Brytania	2
Projektant dróg	Norwegia	1
Projektant/ analityk	Czechy	1
Przedstawiciel handlowy	Czechy	1
Przewodnik	Norwegia	1
Ratownik	Cypr	1
Recepcjonista	Francja, Włochy	2
Regionalny ekspert techniczny	Wielka Brytania	1
Rozbieracz- wykrawacz	Wielka Brytania	1
Rzeźnik	Szwecja, Francja, Wielka Brytania	3
Sous Chef	Niemcy	1
Spawacz	Holandia, Wielka Brytania, Cypr	6
Specjalista ds. rozwoju firmy	Czechy	1
Specjalista marketingu	Czechy	1
Specjalista produkcji i formowania	Wielka Brytania	1
Sprzedawca	Francja	1
Starszy opiekun	Wielka Brytania	1
Stolarz	Norwegia	4
Stylista paznokci	Wielka Brytania	1
Szef kuchni	Norwegia	3
Szwaczka	Wielka Brytania, Czechy	4
Ślusarz	Wielka Brytania, Niemcy	2
Technik dentystyczny	Szwecja	2
Technik instalacji	Holandia, Cypr	3
Terapeuta SPA	Niemcy	1
Trener SPA	Niemcy	1
Ubojowi/ rozbieracze mięsa	Holandia	1
Wykrawacz	Irlandia	1
Wytłaczarz	Hiszpania	1
Zbiór truskawek	Wielka Brytania, Holandia, Szwecja	4
Żaglomistrz- naprawa żagli	Norwegia	1

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 77. Oferty pracy zgłoszone przez agencje zatrudnienia w 2010 roku

Stanowisko	Kraj	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Care Assistant	Wielka Brytania	1
Kierowca	Norwegia	3
Kucharz	Norwegia	2
Lekarz	Wielka Brytania	1
Monter rusztowań	Holandia	3
Ogrodnik	Holandia	1
Opiekun	Wielka Brytania, Niemcy, Francja, Holandia, USA	18
Pielęgniarka	Irlandia, Niemcy	4
Prace sezonowe w leśnictwie, rolnictwie, ogrodnictwie	Wielka Brytania, Irlandia, Niemcy, Holandia	6
Pracownik cateringu	Wielka Brytania	1
Pracownik produkcji	Czechy	1
Pracownik uboju	Wielka Brytania	1
Rzeźnik	Holandia, Francja	2
Spawacz	Holandia	1
Staż	EU	2
Szwaczka	Wielka Brytania	1
Wykrawacz	Francja, Wielka Brytania	2
Zbiór truskawek	Niemcy	2

Źródło: Opracowanie własne

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 roku od doradców EURES otrzymaliśmy 213 ofert pracy za granicą. Największe zapotrzebowanie zgłosili pracodawcy z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Włoch, którzy poszukiwali pracowników na stanowiska pielęgniarek.

Ponadto do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęły 52 oferty pracy za granicą zgłoszone przez Agencje Zatrudnienia. Najwięcej ofert pracy złożono na stanowisko opiekuna.

7.1.6. Zwolnienia grupowe

Od początku 2010 roku odnotowaliśmy ogółem 9 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Zwolnienia grupowe przeprowadziło ostatecznie 8 pracodawców. Objęły one 149 osób, z których 78 osób zarejestrowało się jako osoby bezrobotne.

Spośród wyżej wspomnianych zgłoszeń 3 dotyczyły zakładów pracy z terenu powiatu chojnickiego i objęły 142 osoby (z czego 69 osób zarejestrowało się jako osoby bezrobotne), natomiast 6 zgłoszeń dotyczyło zakładów spoza powiatu chojnickiego, a dane dotyczące dokładnej liczby osób przewidzianych do zwolnienia nie zostały jeszcze przekazane do wiadomości tut. urzędu pracy (restrukturyzacja w toku).

Tabela 78. Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2010

Lp.	Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia	Liczba osób zarejestrowanych w PUP w wyniku zgłoszonych zwolnień
POWIAT CHOJNICKI				
1.	GABI MEBLE SP. Z O.O.	1	46	34
2.	PROJPRZEM S.A.	1	86	31
3.	Przedsiębiorstwo Turystyczne „TUR” Sp. z o.o.	1	10	4
Ogółem		3	142	69
INNE SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)				
4.	Poczta Polska S.A	1	4	1
5.	PZU S.A	1	<i>brak informacji (otrzymamy po zakończeniu procesu restrukturyzacji)</i>	6
6.	PZU Życie	1	<i>brak informacji (otrzymamy po zakończeniu procesu restrukturyzacji)</i>	1
7.	Bank BPH	1	1	-
8.	RUCH S.A	1	<i>pismem z dnia 17.09.2010 r. pracodawca poinformował, że zwolnienia nie będą dot. pracowników na obszarze działania PUP Chojnice</i>	-
9.	PKO BP S.A.	1	2	1
Ogółem		6	7	9
Łączna liczba zgłoszonych zwolnień		9	149	78

Źródło: Opracowanie własne

7.2. Poradnictwo zawodowe

„Poradnictwo zawodowe jest to proces, w którym doradca pomaga klientowi (uczniowi) w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia lub też osiągnięcia właściwego przystosowania zawodowego” (R. Lamb)

Poradnictwo zawodowe (świadczone przez doradców zawodowych urzędów pracy) szczególny nacisk kładzie na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zwiększaniu potencjału zawodowego, a tym samym w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego pod kątem profesjonalnym, społecznym i ekonomicznym.

W 2010 roku standard poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowaliśmy poprzez:

- indywidualne porady zawodowe (w tym rozmowy wstępne),
- grupowe porady zawodowe,
- indywidualne informacje zawodowe,
- grupowe informacje zawodowe.

W/w usługi świadczone były przez wykwalifikowanych doradców zawodowych:

- w siedzibie urzędu przy ul. Lichnowskiej 5 w Chojnicach (2 doradców),
- w Biurze Karier w Chojnicach (1 doradca),
- w Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Czersku (1 doradca),
- w Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Brusach (1 doradca).

Klientom zapewniona została atmosfera poufności, bezstronności i równości, pomoc w kształtowaniu postawy samodzielności i odpowiedzialności za własną przyszłość.

Od roku 2010 do dyspozycji klientów naszego urzędu pozostaje sala informacji zawodowej - pokój 26, gdzie osoby zainteresowane mogą skorzystać z zasobów informacji zawodowej. Obejmują one: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników. W sali tej organizowane są również spotkania grupowe.

7.2.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

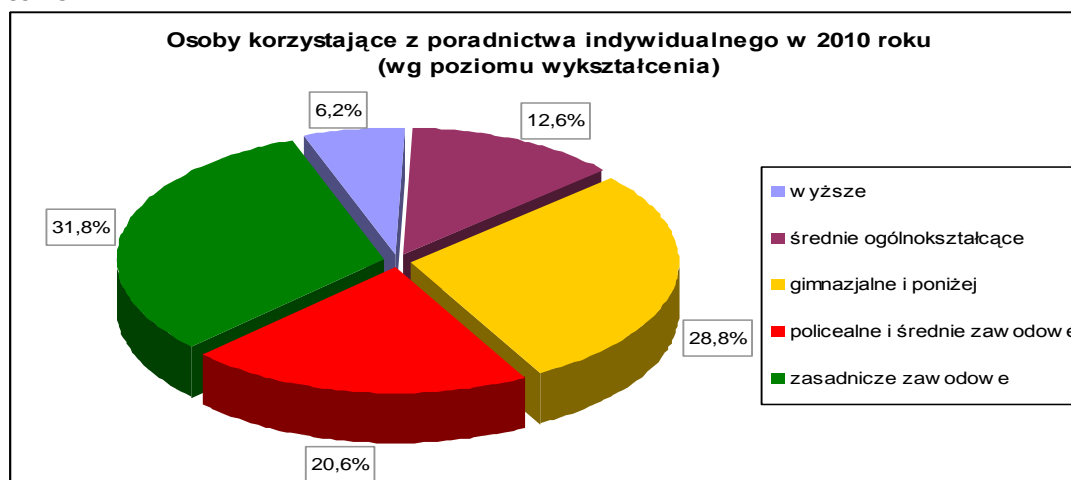
Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Porada ma na celu rozpoznanie i pomoc w rozwiązaniu trudności związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji, podjęciem lub zmianą zatrudnienia.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. Podczas rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych oraz oczekiwaniach. Doradca zawodowy wspólnie z klientem planuje dalsze kroki zmierzające w kierunku rozwiązania problemu zawodowego.

W 2010 r. z porad indywidualnych skorzystało 4.510 osób (w tym 2.326 kobiet). W przypadku, gdy istnieje taka potrzeba, porada indywidualna może obejmować kilka spotkań z doradcą zawodowym. W 2010 roku w ramach tej formy odnotowano 4.638 wizyt. Oznacza to, iż wśród osób korzystających z poradnictwa indywidualnego były takie, które skorzystały z więcej niż jednej wizyty u doradcy zawodowego.

Integralną częścią porady indywidualnej jest rozmowa wstępna, która obrazuje ile osób zgłosiło się do doradcy zawodowego po raz pierwszy w danym roku sprawozdawczym. W 2010 roku z rozmowy wstępnej skorzystało 4.488 osób (w tym 2.285 kobiet).

Wykres 25



Źródło: Opracowanie własne

Analizując dane, można stwierdzić, że w 2010 roku z usług doradcy skorzystało najwięcej osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, najmniej z wykształceniem wyższym.

7.2.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych. Grupa w atmosferze akceptacji i otwartości ma możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Prowadzona jest w formie zajęć warsztatowych.

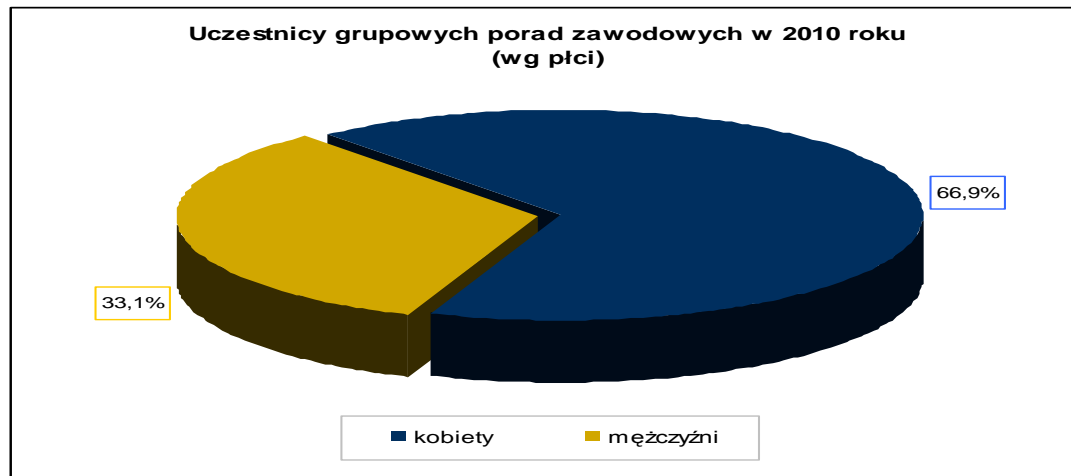
Odbiorcami grupowych porad zawodowych w 2010 roku były przede wszystkim osoby do 25 roku oraz bez kwalifikacji zawodowych.

Celem w/w spotkań było określenie przez uczestników swoich umiejętności, predyspozycji i zainteresowań zawodowych oraz nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy. W trakcie zajęć osoby w nich uczestniczące zapoznały się z takimi pojęciami jak: umiejętności, kompetencje, kwalifikacje zawodowe, predyspozycje czy zainteresowania zawodowe. Uczestnicy mieli możliwość wypełnienia Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

Ponadto, w 2010 roku, w ramach grupowych porad zawodowych zorganizowano 2 spotkania dla uczestniczek projektu „Dzielna mama”. Zajęcia prowadzone były w oparciu o program Kursu Inspiracji. Ich celem było wzbudzenie w uczestniczkach motywacji do aktywizacji zawodowej, uświadomienie możliwości kształcenia, zmiany kwalifikacji oraz samopoznanie. Łącznie w spotkaniach brało udział 18 kobiet.

Podsumowując, w 2010 roku w zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 20 spotkań, na które zaproszono 177 osób (114 kobiet). Z zaproszenia skorzystało 145 osób (97 kobiet).

Wykres 26



Źródło: Opracowanie własne

Z powyższego wykresu wynika, iż z grupowego poradnictwa skorzystało o połowę więcej kobiet niż mężczyzn.

7.2.3. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba bezrobotna/poszukująca pracy może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci informatorów, poradników, ulotek, broszur oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, lokalnym rynku pracy, możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz instrumentów rynku pracy.

W 2010 roku w ramach indywidualnej informacji zawodowej z usług doradcy skorzystało 108 osób (54 kobiety). Udzielone konsultacje w szczególności dotyczyły:

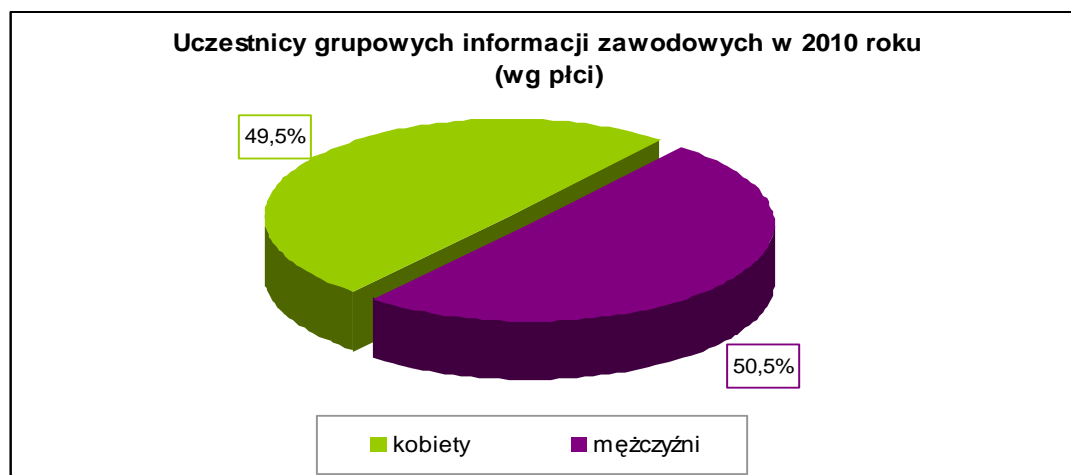
- informacji na temat instrumentów i usług rynku pracy,
- informacji na temat lokalnego rynku pracy,
- wskazówek na temat metod i technik poszukiwania zatrudnienia,
- wskazówek dotyczących przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wyboru dalszej drogi kształcenia,
- zadań i czynności wykonywanych w danym zawodzie i w specjalności,
- informacji na temat rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

7.2.4. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

W 2010 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 117 spotkań dla rejestrujących się (jako osoby bezrobotne) po raz pierwszy. Celem tych spotkań było przekazanie uczestnikom informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach osób bezrobotnych. Łącznie zaproszono 1307 osób, z czego udział wzięły 883 osoby (w tym 437 kobiet). Połowę uczestników grupowych informacji zawodowych stanowili bezrobotni do 25 roku życia (443 osoby). Prawie wszyscy uczestnicy zarejestrowani byli nie dłużej niż 6 miesięcy (880 osób).

Wykres 27



Źródło: Opracowanie własne

7.2.5. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy

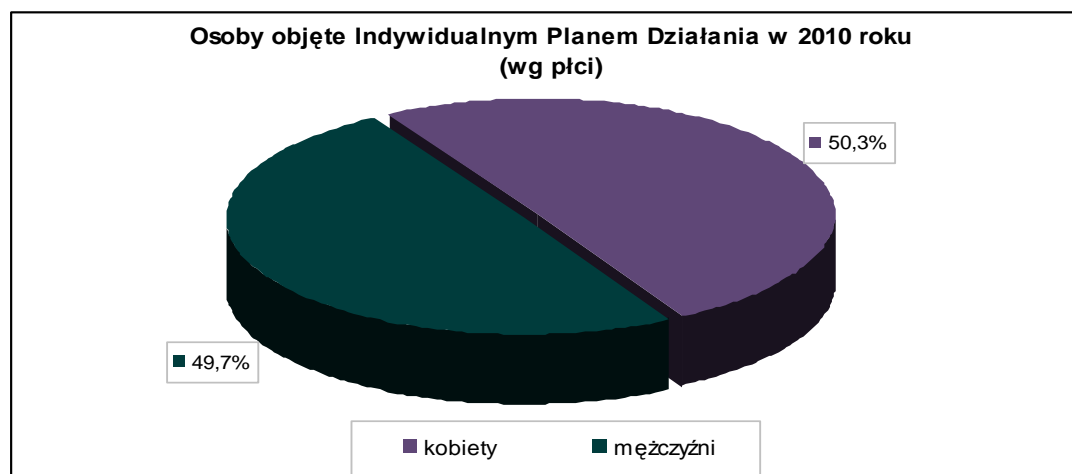
Powiatowy urząd pracy może przygotować indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2010 roku Indywidualnym Planem Działania objęliśmy osoby, które pozostawały nieprzerwanie w rejestrze osób bezrobotnych przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji. Taki plan przygotowano dla 4.346 osób (2.187 kobiet).

Wykres 28



Źródło: Opracowanie własne

7.2.6. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) jest narzędziem diagnostycznym służącym do badania preferencji zawodowych. Test ten został udostępniony do stosowania doradcom zawodowym publicznych służb zatrudnienia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Narzędzie to mogą wykorzystywać w swojej pracy jedynie doradcy, którzy odbyli odpowiednie przeszkolenie.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych pomaga doradcom zawodowym w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych osób, które zgłaszają się do urzędów pracy. Z tego narzędzia mogą skorzystać wyłącznie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Test ten dostarcza istotnych wskazówek przy wyborze lub zmianie zawodu, wyborze kierunku kształcenia oraz umożliwia poznanie przyczyn dotychczasowych niepowodzeń zawodowych.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych ma formę kwestionariusza i składa się z:

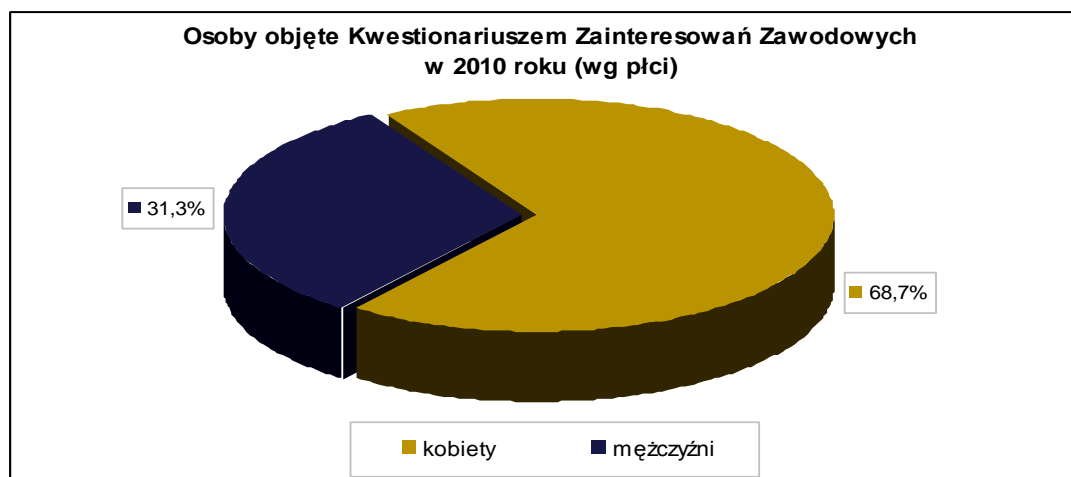
- 224 pytań w wersji dla młodzieży
- 209 pytań w wersji dla dorosłych

Wypełnienie testu zajmuje od 30 do 60 minut.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych bada następujące zainteresowania zawodowe: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne, społeczne.

W 2010 roku przeprowadzono 150 badań Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, w tym 103 kobiety wypełniły test. Z grona wszystkich tych osób, 123 osoby to bezrobotni do 25 roku życia.

Wykres 29



Źródło: Opracowanie własne

VIII. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

8.1. Organizacja obsługi rynku pracy

8.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5. Usługi świadczone są na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m² (parter – 512 m², I piętro – 480 m²).

Pomieszczenia biurowe są przystosowane do obsługi klientów wg standardów usług rynku pracy. Atutem urzędu jest duża (218 m².) sala operacyjna – parter budynku, gdzie obecnie wykonywane są zadania z zakresu pośrednictwa pracy, instrumentów i usług rynku pracy. Natomiast na I piętrze usytuowane są biura działów: organizacyjnego, finansowo – księgowego oraz sekretariat i gabinet dyrektora. Ponadto na piętrze znajdują się pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- 1) pokoje Referatu Pośrednictwa Pracy, Referatu Poradnictwa i Informacji Zawodowej oraz Referatu Instrumentów Rynku Pracy,
- 2) Sala giełd pracy,
- 3) Sala Klubu Pracy,
- 4) Sala informacji zawodowej.

8.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

A. Biuro Karier

Działania Biura Karier ukierunkowane są na usługę poradnictwa zawodowego, którego celem jest pomoc klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy i tym samym umożliwieniu mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia lub też osiągnięcia właściwego przystosowania zawodowego.

Dzięki atrakcyjnej lokalizacji z centrum miasta (ul. Mickiewicza 17) oraz dogodnym godzinom pracy (9:00 – 17:00) z jego usług z chęcią korzystają inne osoby zainteresowane karierą zawodową.



W 2010 roku usługę poradnictwa zawodowego w Biurze Karier realizowano w formach:

1. Indywidualnych porad zawodowych.
2. Indywidualnych informacji zawodowych.
3. Grupowych porad zawodowych.
4. Grupowych informacji zawodowych.

a) Indywidualne poradnictwo zawodowe w Biurze Karier

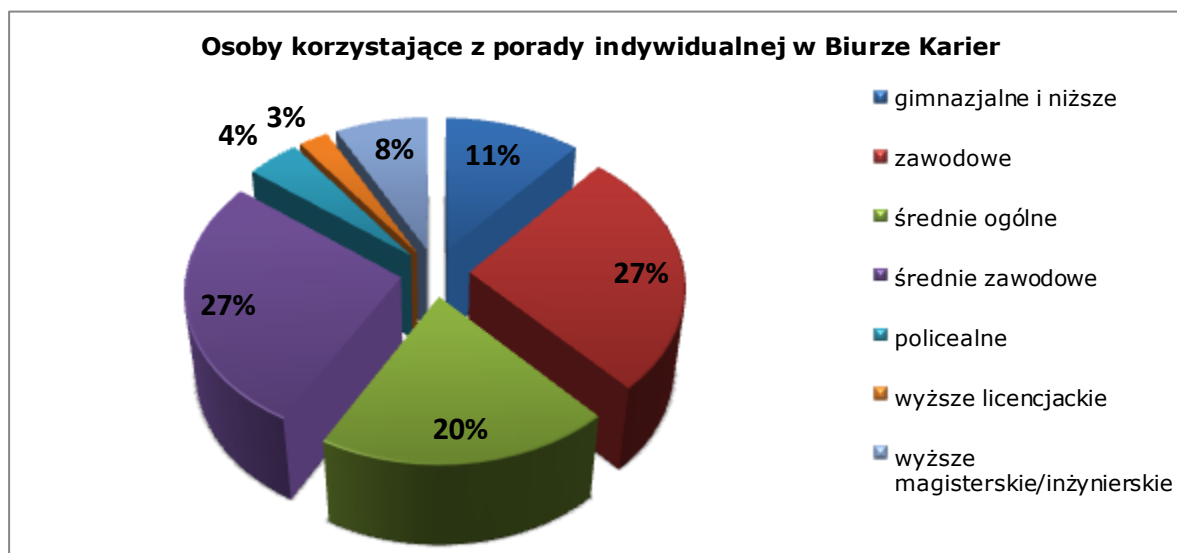
W 2010 roku z porady indywidualnej w Biurze Karier skorzystało 612 osób (w tym 363 kobiety) zarejestrowanych w urzędzie pracy jako bezrobotne/poszukujące pracy.

Tabela 79. Uczestnicy indywidualnej porady zawodowej w Biurze Karier

Poziom wykształcenia	Liczba uczestników
gimnazjalne i niżej	69
zawodowe	164
średnie ogólne	123
średnie zawodowe	167
policealne	27
wyższe licencjackie	15
wyższe magisterskie/inżynierskie	47

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 30.



Źródło: Opracowanie własne

b) Indywidualna informacja zawodowa w Biurze Karier

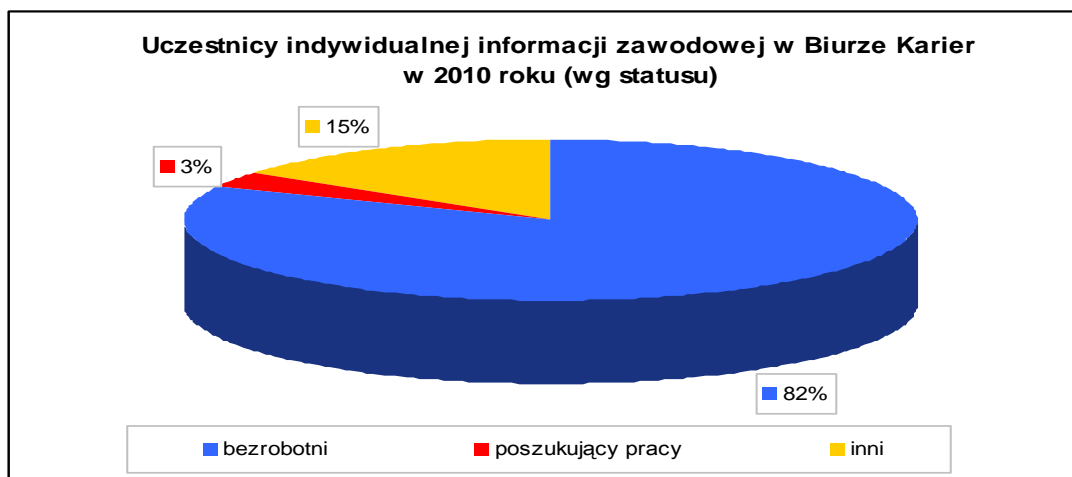
W 2010 roku w Biurze Karier udzielano informacji zawodowych m.in. z zakresu:

- usług i instrumentów rynku pracy (m.in. na temat szkoleń, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staży),
- programów realizowanych w PUP Chojnice,
- zasad pisania dokumentów aplikacyjnych (świadczono również pomoc w ich komputerowym sporządzeniu),
- autoprezentacji i przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej,
- metod poszukiwania pracy.

Oferta była wzbogacona możliwością skorzystania przez osobę zainteresowaną z zasobów Biura Karier: poradników, wzorów dokumentów aplikacyjnych, ulotek, biblioteczki oraz komputera, drukarki i skanera.

W 2010 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 124 osoby (59 kobiet) o różnym statusie:

- zarejestrowane w PUP Chojnice jako osoby bezrobotne – 102 osoby,
- zarejestrowane w PUP Chojnice jako poszukujące pracy – 3 osoby,
- inne (pracujący, uczący się, renciści, emeryci) – 19 osób.

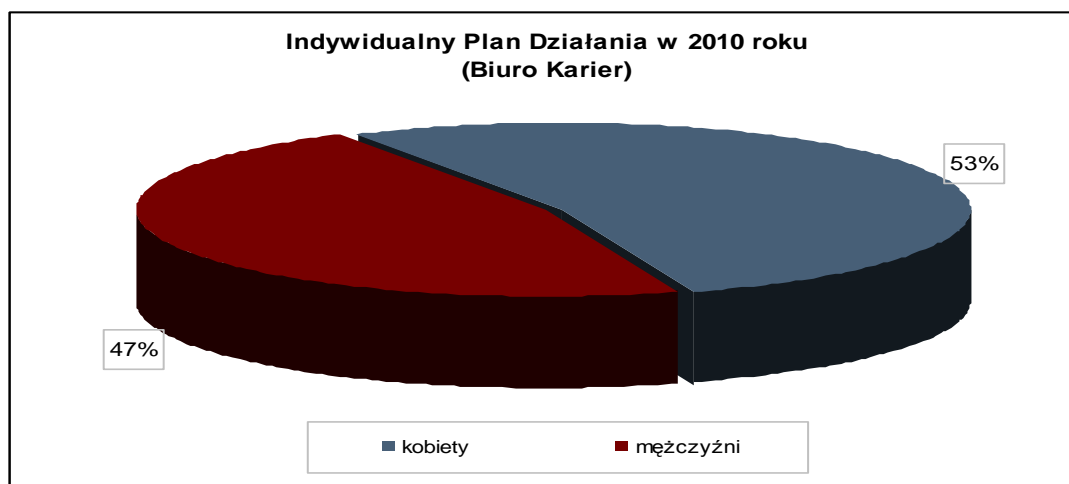


Wykres 31
Źródło: Opracowanie własne

• Indywidualny Plan Działania w Biurze Karier

W 2010 roku, w Biurze Karier stworzono Indywidualny Plan Działania dla 518 osób (277 kobiet). rejestrujących się po raz pierwszy jako bezrobotne w naszym urzędzie pracy.

Wykres 32.



Źródło: Opracowanie własne

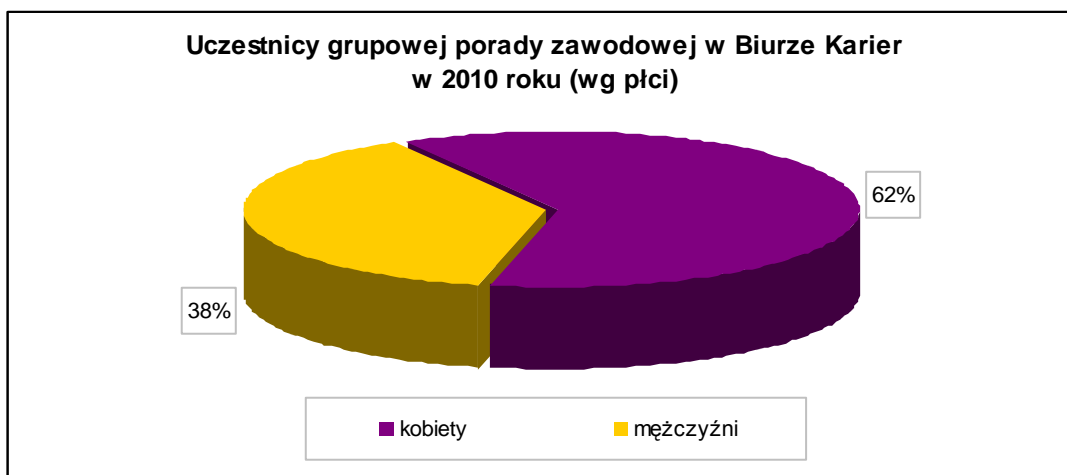
c) Porada grupowa w Biurze Karier

W 2010 roku, w Biurze Karier odbyło się 18 grupowych porad zawodowych, do udziału w których zaproszono 139 osób. W poradach łącznie wzięło udział 127 osób (w tym 79 kobiet).

- I. 2 grupowe porady zawodowe o temacie „Samopoznanie”. Celem spotkań było określenie przez uczestników swoich umiejętności, predyspozycji i zainteresowań zawodowych. łącznie wzięło w nich udział 12 osób.
- II. 16 grupowych porad zawodowych o temacie „Krok w samodzielność, czyli zaplanowanie własnej aktywności zawodowej”.

Celem spotkań było nabycie przez osoby bezrobotne umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz określenie zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Elementem porad było rozwiązanie testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”. łącznie wzięło w nich udział 115 osób.

Wykres 33.

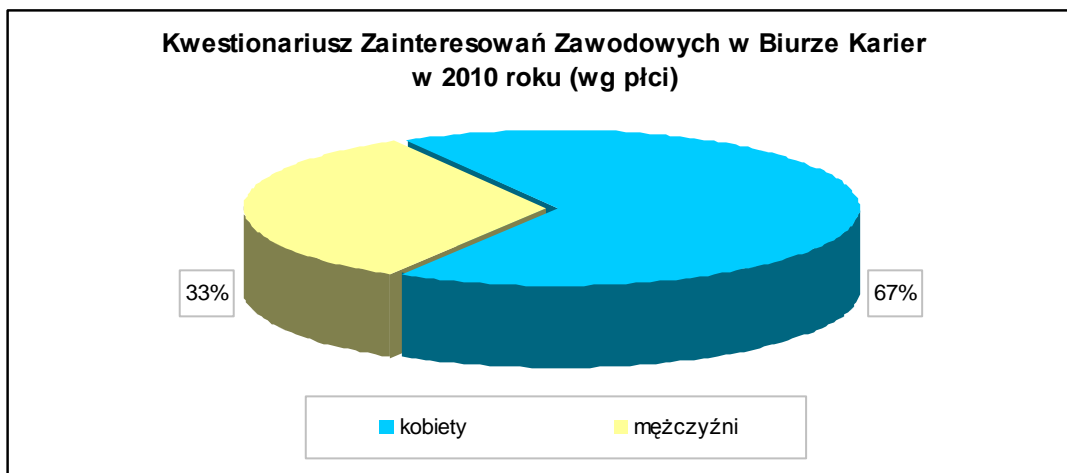


Źródło: Opracowanie własne

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych w Biurze Karier

W 2010 roku, w Biurze Karier test KZZ wypełniło 141 osób (94 kobiety): 93 testy były w wersji przeznaczony dla młodzieży, zaś 48 w wersji dla dorosłych.

Wykres 34

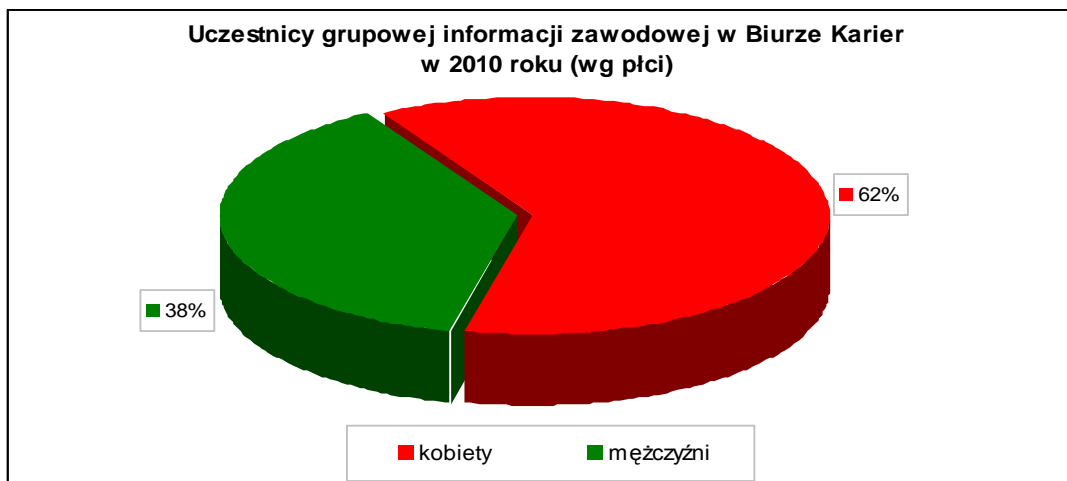


Źródło: Opracowanie własne

d) Grupowe informacje zawodowe w Biurze Karier

W 2010 roku w Biurze Karier zorganizowano 70 grupowych informacji zawodowych o temacie „Usługi i instrumenty rynku pracy, prawa i obowiązki bezrobotnego”, których celem było nabycie przez osoby informacji z zakresu praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz usług i instrumentów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach. Do udziału w spotkaniach zaproszono zostało 775 osób. Z zaproszenia skorzystało 520 (248 kobiet)

Wykres 35.



Źródło: Opracowanie własne

Wiodącym udogodnieniem Biura Karier jest to, że posiada ono do dyspozycji klientów dwa stanowiska komputerowe ze stałym łączem internetowym, dostępem do drukarki i skanera.

Wszyscy zainteresowani mogą korzystać z posiadanych zasobów m.in. w celu:

- poszukiwania ofert pracy,
- poszukiwania informacji z zakresu rynku pracy,
- samodzielnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny),
- poszukiwania informacji o szkołach,
- poszukiwania informacji o szkoleniach i kursach,
- poszukiwania informacji przydatnych do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
- prowadzenia korespondencji mailowej z pracodawcami,
- aplikowania on-line na oferty pracy (rejestracji na portalach z ofertami pracy),
- poszukiwania informacji o wolontariacie.



Ponadto osoby, które mają problem z obsługą komputera oraz internetu, mogą skorzystać z pomocy w tym zakresie.

Biuro Karier zostało wyposażone w materiały informacyjne, ulotki, informatory i poradniki z zakresu m.in.: usług i instrumentów rynku pracy, działań urzędu, praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej, metod poszukiwania pracy.

W Biurze Karier dostępna jest biblioteczka z pozycjami odpowiednimi dla tych, którzy aktywnie szukają pracy, którzy chcą założyć działalność gospodarczą oraz tych, którzy już prowadzą własną firmę.

W Biurze Karier można również uzyskać informacje o aktualnych ofertach pracy zgłoszonych naszym urzędzie pracy oraz zagranicznych ofertach pracy EURES.

W 2010 roku z wyżej opisanej oferty skorzystano 937 razy. Odbiorcami były zarówno osoby bezrobotne, jak i chcące zmienić pracę, emeryci oraz uczniowie.

B. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2010 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku, Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zarejestrowane mogą m.in.:

- potwierdzać swoją gotowość do podjęcia zatrudnienia,
- skorzystać z pośrednictwa pracy,
- skorzystać z usług poradnictwa i informacji zawodowej,
- wziąć udział w zajęciach klubu pracy oraz zajęciach aktywizacyjnych,
- zasięgać informacji m.in. o:
 - a) aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - b) naborach na szkolenia,
 - c) procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - d) aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację. I tak w Czersku dla potrzeb mieszkańców porad i informacji udziela 2 licencjonowanych pośredników pracy, 1 doradca zawodowy oraz lider klubu pracy. Natomiast w Brusach, w siedzibie Urzędu Miejskiego, bezpłatnie usługi świadczą: 1 doradca zawodowy i 1 pośrednik pracy.

8.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy

8.2.1. Obchody 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia

16 września 2010 r. zorganizowano uroczystość obchodów 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia połączoną z otwarciem CAZ. Były słowa podziękowania, podsumowanie długich lat pracy, kwiaty, przemówienia. W ciągu 20 minionych lat chojnicki urząd pracy przeszedł niejedną metamorfozę, ulegał przemianom, stał się bardziej nowoczesny i przygotowany na wyzwania lokalnego rynku pracy (Szczegółowy opis znajduje się w załączniku nr 4).

Podczas obchodów 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia specjalne podziękowania otrzymali pracownicy PUP za wieloletnią służbę, emerytowani pracownicy PUP, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Dostrzeżono też dużą rolę lokalnych przedsiębiorców w kreowaniu produktywnego zatrudnienia.



Starosta Chojnicki i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wręczają podziękowania emerytce (po lewej) oraz pracownikowi (po prawej).



Podziękowanie za wieloletnią współpracę składa pracodawca.

8.2.2. Otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) zostało wyodrębnione ze struktury urzędu pracy w myśl zapisów znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9b ust 1).

Wyodrębnienie formalne wymagało uchwalenia zmian Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (wprowadzenie CAZ w strukturę urzędu pracy – Uchwała Nr 159/2009 Zarządu Powiatu Chojnickiego z dnia 29 X 2009 r.).

I tak z dniem 1 listopada 2009 roku utworzono Dział CAZ, w skład którego weszły:

- Referat Poradnictwa i Informacji Zawodowej,
- Referat Pośrednictwa Pracy,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy.

Tworzenie CAZ-ów finansowane jest przez Starostę ze środków własnych samorządu.

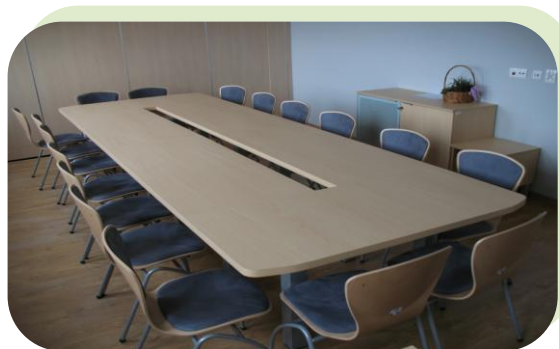
Jedynie w latach 2009-2010 dano możliwość dofinansowania przedsięwzięcia ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 80% kosztów ich utworzenia, nie więcej niż 80-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Całkowity koszt wyodrębnienia CAZ wyniósł: 308.000 zł. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał 80% środków na ten cel z Funduszu Pracy (246.400 zł), pozostałe 20% zostało przekazane z budżetu powiatu chojnickiego, jako wkład własny (61.600 zł).

Głównym zadaniem CAZ jest wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi, koncentracja na potrzebach trudniejszego klienta oraz zmiana wizerunku służb zatrudnienia. Centrum realizuje wszystkie cztery określone w ustawie usługi rynku pracy tj.: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia zawodowe oraz wybrane instrumenty rynku pracy m.in.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne.

Celem wprowadzenia zmian była przede wszystkim chęć ograniczenia czynności administracyjnych, które dotychczas wykonywali pracownicy kluczowi tj.: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, liderzy klubu pracy oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego. W myśl nowo wprowadzanych rozwiązań pracownicy ci będą mogli poświęcić więcej czasu na prace z klientem. Ponadto pozwolą one na zapewnienie naszym klientom poczucia intymności oraz bezpieczeństwa.

Aby jednak wprowadzić te zmiany, niezbędną stała się „rewitalizacja” urzędu, która objęła m.in.: prace remontowo budowlane (wydzielenie stanowisk pracy w Sali operacyjnej, montaż drzwi przesuwnych pozwalających na pozyskanie i wyodrębnienie dodatkowych stanowisk pracy, modernizację wejścia głównego do CAZ oraz ciągu komunikacyjnego pomiędzy parterem a piętrem Centrum, wymianę glazury na schodach prowadzących na I piętro CAZ, modernizację toalet, zabudowę wnęki na korytarzu na potrzeby m.in.: giełd pracy), montaż rolet wewnętrznych, zakup wyposażenia biurowego oraz wizualizację CAZ.



Dotychczasową salę operacyjną, znajdującą się na parterze urzędu przeznaczono na kompleksową obsługę osób bezrobotnych, natomiast część pomieszczeń biurowych znajdujących się na pierwszym piętrze urzędu została zaadaptowana na potrzeby obsługi pracodawców oraz pozostałych partnerów rynku pracy.



Dnia 16 września 2010 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach odbyło się uroczyste otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej.



W uroczystości otwarcia Chojnickiego CAZ-u wzięli udział m.in. przedstawiciele władz wojewódzkich i samorządowych oraz posłowie RP na Sejm.

8.2.3. VI Powiatowe Targi Pracy

W dniu 7 maja 2010 roku w Hali Widowiskowo - Sportowej Parku Wodnego odbyły się VI Powiatowe Targi Pracy. Ideą przedsięwzięcia było stworzenie warunków do bezpośredniego kontaktu pracodawców planujących zatrudnienie nowych pracowników z osobami bezrobotnymi poszukującymi zatrudnienia.



Dobra lokalizacja imprezy pozwoliła na zgromadzenie w roku bieżącym 64 pracodawców, którzy poszukiwali odpowiednich kadr do swoich firm.

Wiodącymi branżami były: gastronomia, budownictwo, handel, stolarstwo. Odwiedzającym zaoferowano 170 miejsc pracy w około 100 zawodach.

Najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach:

- Barman,
- Kelner/kelnerka,
- Pomoc kuchenna,
- Brukarz,
- Cieśla budowlany,
- Murarz,
- Pomocnik murarza,

- Robotnik budowlany,
- Stolarz,
- Handlowiec,
- Sprzedawca,
- Przedstawiciel handlowy.

Targi to doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie. W związku z powyższym imprezę uświetnili wystawcy (21 firm), którzy promowali swoje produkty. Należy zaznaczyć, iż większość z nich to byli bezrobotni, którzy dzięki wsparciu urzędu pracy mogli rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się wystawcy proponujący uczestnikom targów bezpłatne usługi fryzjerskie, wizażu czy też stylizacji paznokci.

Wzorem lat ubiegłych o zdrowie gości, wykonując podstawowe badania zdrowotne, zadbał Szpital Specjalistyczny oraz NZOZ GEMINI.

Dodatkową atrakcją imprezy były pokazy tańca w wykonaniu dzieci i młodzieży – uczestników kursów tańca towarzyskiego oraz hip - hopu organizowanych przez Akademię Tańca „Piętro Wyżej”.

Kolejną atrakcją targów był pokaz ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Państwowej Powiatowej Straży Pożarnej w Chojnicach.



Targi to także doskonała okazja zawiązania współpracy z ościennymi urzędami pracy, celem poszerzenia oferty zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych. Aktualne propozycje skierowane do osób poszukujących pracy przedstawiły urzędy pracy z Człuchowa i ze Starogardu Gdańskiego. Na targach gościliśmy także przedstawicieli Zespołu Zamiejscowego - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Słupsku, którzy osobom poszukującym pracy oferowali fachową pomoc (doradca - psycholog) w zakresie doradztwa zawodowego.



Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Podczas tegorocznych targów gościliśmy ok. 2 tysiące osób odwiedzających z terenu naszego powiatu. Należy także zaznaczyć, iż aby ułatwić uczestnictwo w tym przedsięwzięciu Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewnił bezpłatny transport dla osób bezrobotnych z Brus, Konarzyn oraz Czerska. Dla mieszkańców Czerska i okolic został podstawiony autokar, który z parkingu przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych (ul. Kościuszki) o godz. 9.30 wyjechał do Chojnic. Po zakończonych Targach zapewniono także bezpłatny powrót do Czerska.



Inicjatywa urzędu pracy na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń Powiatu Chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom i pobudza lokalny rynek pracy. Frekwencja ta potwierdza fakt, iż targi stały jednym z ważniejszych wydarzeń w powiecie chojnickim, co niewątpliwie pokazuje potrzebę ich kontynuacji w kolejnych latach.

8.2.4. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

W dniu 14 kwietnia 2010 roku w Hali Widowiskowo Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach przy ul. H. Wagnera 1 odbył się „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG”.

Uroczystość otwarcia nastąpiła o godzinie 9.30, na którą przybyli zaproszeni goście, między innymi przedstawiciele władz samorządowych, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach, dyrektorzy szkół.

Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych i innych osób zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą, a także wspieranie rozwoju jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne i przekształcenie się ich w mikroprzedsiębiorstwa.

Dzięki organizacji stoisk informacyjno-doradczych, wszystkie osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej otrzymały kompleksową i rzetelną informację o planowanym przedsięwzięciu.

Porad udzielały:

o instytucje bezpośrednio zaangażowane w proces tworzenia firm:

- Wydziały Ewidencji Działalności Gospodarczej:
 - Urząd Miejski Chojnice,
 - Urząd Gminy Chojnice,
 - Urząd Miejski Brusy,
 - Urząd Gminy Konarzyny,
- Urząd Statystyczny Chojnice,
- Urząd Skarbowy Chojnice,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Chojnice.

Konsultacje najczęściej dotyczyły:

- omówienia wniosku dotyczącego założenia działalności (EDG-1), kosztów jakie należy ponieść przy otwarciu działalności,
- określenia rodzaju działalności wg PKD,
- zasad wyboru formy opodatkowania, sposobu dokonywania rejestracji oraz opodatkowania dochodów uzyskanych za granicą,
- zasad preferencyjnego ZUS-u dla przyszłych przedsiębiorców, zatrudniania pracowników, rozliczenia składek ZUS.

o instytucje wspomagające proces zakładania działalności gospodarczej

- Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku,
- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna,
- Agencja Rozwoju Pomorza,
- Regionalny Ośrodek EFS w Chojnicach,
- Pomorski Fundusz Pożyczkowy,
- Bank Millennium S. A. Oddział Chojnice,
- Bank Spółdzielczy w Więcborku Oddział Chojnice,
- Bank Zachodni WBK S. A.

Konsultacje najczęściej dotyczyły :

- wymagań prawnych przy otwieraniu działalności gospodarczej,
- obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracowników,
- czasu pracy w handlu i usługach,
- wymagań dla obiektów pracy,
- obsługi rachunku bankowego,
- informacji o kredytach,
- informacji nt. dostępnych programów i instrumentów wsparcia odnośnie rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Jako urząd pracy zorganizowaliśmy:

- Stanowisko konsultacyjne w zakresie uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz dla osób niepełnosprawnych,
- Stanowiska konsultacyjne w zakresie uzyskania doposażeń stanowisk pracy, staży, prac interwencyjnych, szkoleń, zwrotu kosztów dojazdu,
- Poradnictwo doradców zawodowych,
- Stanowisko asystenta EURES,
- Prezentacje multimedialne.

Zwiedzający mogli również zapoznać się z osiągnięciami osób, które skorzystały już ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wystawcy (19 stanowisk) reprezentowali wiele branż, wymienić tu można m. in.:

- akademię tańca,
- agencję reklamową,
- kowalstwo artystyczne,
- produkcję witraży,
- sprzedaż biżuterii,
- sklep z art. gołębiarskimi,
- salon pielęgnacji psów,
- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- usługi krawieckie,
- usługi w zakresie renowacji mebli,
- usługi w zakresie organizacji imprez,
- usługi artystyczne – malarstwo,

- usługi z zakresu poprawy kondycji fizycznej,
- usługi w zakresie projektowania i zakładania ogrodów.



Uczestnikami przedsięwzięcia było około 200 osób, w tym:

- osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne osoby zamierzające uruchomić indywidualną działalność gospodarczą,
- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą i mikroprzedsiębiorcy zamierzający rozwijać własne firmy,
- osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej.

Większość osób odwiedzających skorzystała z porad instytucji zaangażowanych w proces zakładania działalności gospodarczej oraz porad ekspertów PUP Chojnice.

Institucje, wystawcy oraz osoby odwiedzające oznajmili, iż Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG spełnił ich oczekiwania i widzą potrzebę kontynuacji tego przedsięwzięcia w przyszłości.



8.2.5. VI Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”

W dniu 12 lutego 2010 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się VI Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Organizatorami targów były: Starostwo Powiatowe w Chojnicach oraz Szkolne Ośrodki Kariery: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus, działające w powiecie chojnickim. Patronat medialny nad imprezą sprawował portal www.kierunkistudiow.pl.

Celem nadrzędnym przyświecającym organizatorom było wyrównywanie szans edukacyjnych przez równy dostęp do informacji o możliwościach kształcenia na wyższych uczelniach.

Tegoroczne targi miały zasięg regionalny, gdyż udział w nich wzięły również szkoły z powiatu tucholskiego i człuchowskiego. Łącznie w targach uczestniczyło ok. 1.800 uczniów klas maturalnych i przedmaturalnych. Targi prowadziła pani Maria Wróblewska, Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Chojnicach.

Z zaproszenia do udziału w targach skorzystał także nasz urząd pracy. Reprezentujący urząd, doradca zawodowy, w trakcie prelekcji przedstawił zagadnienia związane z założeniem własnej działalności gospodarczej. Młodzież z dużym zainteresowaniem wysłuchała informacji z tego zakresu. Wystąpienie doradcy miało formę wykładów wzbogaconych prezentacją multimedialną. Ponadto przygotowaliśmy stoisko, przy którym młodzież mogła zapoznać się z działaniami poszczególnych referatów urzędu prac, programami skierowanymi dla bezrobotnych, jak również z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz metodami poszukiwania pracy.

8.2.6. „Dzień Kariery”

Uwieńczeniem współpracy z Powszechną Wyższą Szkołą Humanistyczną Pomerania był „Dzień Kariery” w dniu 12.06.2010 r., na który przygotowaliśmy szereg informacji z zakresu własnej działalności, struktury bezrobocia na lokalnym rynku pracy z podziałem na poziom wykształcenia, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji absolwentów szkół wyższych, a także roli jaką pełni w kreowaniu kariery zawodowej absolwentów szkół wyższych. Nasi pracownicy (merytorycznie odpowiedzialni za realizację poszczególnych form) przygotowali stanowisko informacyjne z całym spektrum ulotek informacyjnych, przy którym aktywnie udzielali informacji z zakresu m.in.: pośrednictwa pracy, organizacji staży, szkoleń, refundacji kosztów studiów podyplomowych, zwrotów kosztów przejazdu, stypendiów z tytułu podjęcia dalszej nauki oraz uruchomienia działalności gospodarczej.

Studenci zainteresowani określeniem własnych predyspozycji i zainteresowań zawodowych mogli skorzystać z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym, który przygotował szereg pomocnych w tym celu ćwiczeń, testów i informacji.

Dodatkową atrakcją były prezentacje przygotowane przez naszych doradców zawodowych, podczas których studenci mieli szansę na zgłębienie wiedzy z zakresu pisania dokumentów aplikacyjnych, przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej oraz zakładania własnej firmy.

Dzięki Dniu Kariery studenci mogli w przyjaznych warunkach własnej uczelni skorzystać z pomocy, zebrać informacje przydatne w planowaniu swojej przyszłości zawodowej od wykwalifikowanej kadry urzędu.



8.2.7. Targi Pracy EURES 2010

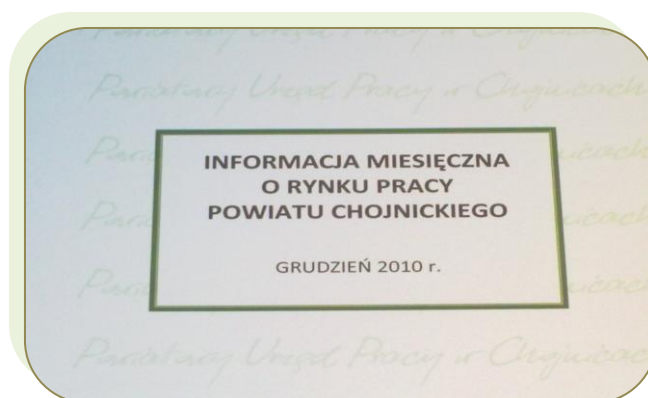
W dniu 19.05.2010 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni zorganizowały targi pracy. W targach wzięli udział pracodawcy krajowi i zagraniczni. W spotkaniu uczestniczyli również doradcy EURES z Norwegii, Bułgarii, Włoch, Austrii, Szwecji. Pośrednik pracy ds. EURES z naszego urzędu pomagał doradcom EURES z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy prezentowali osobom odwiedzającym targi pracy oferty pracy za granicą. Udzielano również informacji o warunkach życia i pracy za granicą, zakładaniu własnej działalności gospodarczej, korzystania z usług agencji zatrudnienia, zabezpieczeń społecznych w kraju i za granicą. Celem tego przedsięwzięcia była pomoc osobom poszukującym pracy za granicą w znalezieniu zatrudnienia. Także zaproszeni pracodawcy mieli szansę pozyskania pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

8.2.8. Konferencje prasowe

Konferencje prasowe, organizowane przez nas w każdy ostatni poniedziałek miesiąca, na stałe wpisały się w kalendarze ważnych wydarzeń naszego urzędu. Umożliwiają one przedstawienie szerokiemu gronu osób, zarówno sytuacji na lokalnym rynku pracy, jak i informacji ważnych dla naszych klientów.

W roku 2010 najczęściej poruszonym tematem była promocja uczestników organizowanych przez nas szkoleń. Bardzo często przekazywaliśmy dobre wiadomości, np. o pozyskaniu kolejnych środków na aktywizację osób bezrobotnych, a także zapraszaliśmy do udziału w naszych przedsięwzięciach, takich jak Targi Pracy, Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej, itd. Na bieżąco informowaliśmy o naszych sukcesach i za..... na lokalnym rynku pracy.

Podczas spotkań każdy z przedstawicieli mediów otrzymywał comiesięczną publikację, stanowiącą opracowanie informacji będących tematem konferencji. Informacje te dostępne są na naszej stronie internetowej.



8.2.9. Biuletyn Informacyjny „Meritum”

23 marca 2010 r. zawarliśmy porozumienie z Młodzieżową Radą Powiatu Chojnickiego. Miało ono na celu opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Inicjatywa ukierunkowana była na promowanie aktywności zawodowej wśród młodzieży powiatu chojnickiego, dotarcie do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Wsparcie z naszej strony polegało na przygotowaniu oraz realizacji inicjatywy m.in. poprzez opracowanie, wydanie i rozpowszechnienie biuletynu informacyjnego.

Zgodnie z zawartym porozumieniem sfinansowaliśmy wykonanie projektu, druku oraz kolportażu 3 wydań biuletynu. Publikacja rozpowszechniona została na terenie powiatu chojnickiego i pozwoliła na zapoznanie się z usługami organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy.



8.2.10. Nasze publikacje

Dbając o łatwy dostęp do informacji związanych z naszymi działaniami stworzyliśmy publikacje mające na celu przybliżenie naszym klientom usług oraz instrumentów do nich skierowanych. Wzorem lat ubiegłych przygotowaliśmy dwie publikacje stanowiące kompendium podstawowej wiedzy i jednocześnie będące zaproszeniem do korzystania z profesjonalnej pomocy naszych pracowników.

Do osób bezrobotnych skierowana została publikacja „Informator bezrobotnego” – zawierająca praktyczne informacje i wskazówki przydatne na różnych etapach poszukiwania pracy. Do pracodawców zaadresowaliśmy „Vademecum przedsiębiorcy”, który przybliży nasze działania, a tym samym zachęca do aktywnej współpracy z nami.

Oprócz dedykowanych, do poszczególnych grup osób, opracowań zbiorczych powstały również ulotki opisujące poszczególne formy wsparcia. Zawierają one obszerniejsze wiadomości na temat naszych działań.

Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:

- Rynek Pracy powiatu chojnickiego w 2009 roku – publikacja mająca na celu przybliżenie działań w mijającym roku, a także analizę rynku pracy w ujęciu rocznym oraz wieloletnim.
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – opracowanie zawierające analizę porównawczą ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów. Pozwala ona wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co może stanowić sygnał dla osób stojących u progu przyszłego zawodu, jak również pozwoli na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu.



8.2.11. Strona internetowa urzędu

Idąc z duchem czasu i przede wszystkim dostosowując swoje usługi do potrzeb oraz oczekiwań naszych klientów kładziemy szczególny nacisk na to, aby każda z osób zainteresowanych mogła uzyskać wyczerpujące informacje odnośnie naszych działań (również w sytuacji, gdy nie posiada możliwości bezpośredniego kontaktu). W dobie internetu strona internetowa nie tylko świadczy o profesjonalizmie urzędu, ale jest jego przedłużeniem w komunikacji z klientem.

W 2010 roku powstała nowa strona naszego urzędu. Od swojej poprzedniczki różni się ona przede wszystkim funkcjonalnością i czytelnością. Na stronie głównej wyeksponowane zostały najczęściej poszukiwane informacje, w postaci odnośników menu (m.in. oferty pracy, szkolenia). Ponadto na stronie głównej znajdują się aktualności oraz najważniejsze informacje związane z naszą działalnością. W związku ze stworzeniem w naszych ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej utworzony został dodatkowy element menu odwołujący się do bloku CAZ. Na stronie można znaleźć przede wszystkim informacje o programach i projektach, a także zapoznać się z materiałami statystycznymi. Na nowej stronie pojawiły się m.in. materiały, które przekazywane są dziennikarzom podczas comiesięcznych konferencji prasowych. Nowością jest także galeria, w której umieszczane są zdjęcia z najważniejszych wydarzeń związanych z naszymi działaniami.

Celem jest stworzenie strony łączącej praktyczność i funkcjonalność użytkownika z nowoczesnością przyjętych rozwiązań, dlatego też nie pozostaje ona strona statyczną, a dynamicznie się rozwija. Nowa strona internetowa znajduje się pod niezmiennym adresem www.pupchojnice.pl.



8.2.12. Ewaluacja projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

W sierpniu 2010 roku przystąpiliśmy do ewaluacji projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Powyższa konieczność wynikała z nałożonego na powiatowe urzędy pracy obowiązku przeprowadzenia badania ewaluacyjnego projektu realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Badanie zostało przeprowadzone w okresie od sierpnia do listopada przez SMG/KRC Poland Media S.A.n z Warszawy.

Celem badania ewaluacyjnego była ocena jakości projektu systemowego realizowanego przez urząd pracy oraz wpływu podejmowanych w ramach projektu działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia jego uczestników.

W badaniu połączono szereg różnych metod i technik badawczych, m.in. analizę dokumentów związanych z realizacją projektu (będących w posiadaniu urzędu), wywiady telefoniczne z beneficjentami, wywiad z koordynatorem projektu.

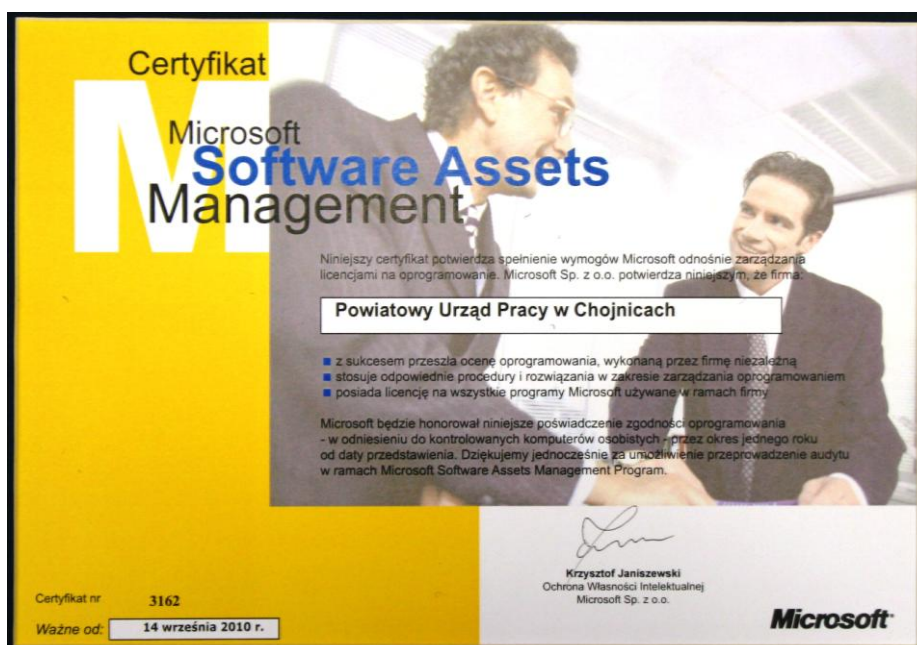
Grupę docelową projektu stanowiły osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyniki przeprowadzonego badania wskazują, iż 84% uczestników samodzielnie podjęło decyzję o współpracy z PUP Chojnice, ponad 80% zadeklarowało, że w chwili obecnej radzi sobie lepiej w życiu zawodowym niż przed uczestnictwem w projekcie. Zdaniem blisko 65% uczestników projektu ich sytuacja po udziale w projekcie polepszyła się. Ponad 80% uczestników projektu przyznało, że udział w projekcie przyczynił się do zmiany ich sytuacji życiowej, w tym najwyżej pomoc oceniają uczestnicy w wieku 25-34 lata. Bardzo istotny jest także fakt, iż zdecydowana większość kobiet biorących udział w projekcie deklaruje, że dzięki niemu podwyższyły swoje kwalifikacje, a ponad 60% ankietowanych kobiet nauczyło się samodzielnie poszukiwać pracy.

8.2.13. Audyt legalności oprogramowania

W wyniku przeprowadzonego w 2010 roku audytu legalności oprogramowania, w dniu 14 września 2010 r. otrzymaliśmy dwa certyfikaty potwierdzające używanie jedynie legalnego oprogramowania.

Certyfikat Microsoft Software Assets Management – potwierdzający spełnianie przez nasz urząd wymogów firmy Microsoft odnośnie zarządzania licencjami na oprogramowanie Microsoft.



Certyfikat "Jestem legalny" otrzymany w wyniku przeprowadzonego Audytu Legalności Oprogramowania, który potwierdził użytkowanie przez urząd jedynie legalnego oprogramowania oraz wdrożenie przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zasad i procedur zarządzania oprogramowaniem i licencjami.



IX. Partnerstwo lokalne

9.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

W związku z realizacją projektów systemowych (POKL Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1) miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej w powiecie chojnickim, w 2010 roku zawarliśmy 5 porozumień partnerskich, z:

- 1. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu systemowego „Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej”

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności zawodowej umożliwiające powrót na otwarty rynek pracy osobom długotrwale korzystającym ze świadczeń MOPS

Okres realizacji: marzec – grudzień 2010 r.

Liczba beneficjentów: 31

Działania:

- kontrakt socjalny (14 osób),
- Program Aktywności Lokalnej (17 osób).

- 2. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu „Moja przyszłość – aktywność”

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie zdolności do podejmowania aktywności społecznej i zawodowej 23 osób korzystających z pomocy społecznej i jednocześnie zagrożonych wykluczeniem społecznym

Okres realizacji: marzec – grudzień 2010 r.

Liczba beneficjentów: 23

Działania:

- kontrakt socjalny (23 osoby)

- 3. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czersku** w ramach projektu „Aktywizacja zawodowo-społeczna beneficjentów MGOPS Czersk”

Cel nadrzędny projektu: aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców miasta i gminy Czersk, objętych wsparciem Ośrodka Pomocy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, już wykluczonych bądź dyskryminowanych na rynku pracy, której efektem będzie zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia tym osobom poprzez zwiększenie lub wykształcenie nowych kompetencji zawodowych i społecznych

Okres realizacji: luty – grudzień 2010 r.

Liczba beneficjentów: 128

Działania:

- kontrakt socjalny (66 osób),
- Program Aktywności Lokalnej (62 osoby).

4. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach w ramach projektu „Aktywność drogą do sukcesu”

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności społecznej, edukacyjnej i zawodowej kobiet pozostających bez pracy, długotrwale korzystających z pomocy społecznej, a w konsekwencji zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy

Okres realizacji: marzec – grudzień 2010 r.

Liczba beneficjentów: 8

Działania:

- kontrakt socjalny (8 osób).

5. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Konarzynie w ramach projektu „Lepszy start”

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w gminie Konarzyna

Okres realizacji: styczeń – sierpień 2010 r.

Liczba beneficjentów: 6

Działania:

- kontrakt socjalny (6 osób),
- Program Aktywna integracja (6 osób).

Celem wszystkich porozumień było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach i korzystających jednocześnie z pomocy ośrodków pomocy społecznej, według których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom możliwości aktywizacji.

9.2. Współpraca z Powszechną Wyższą Szkołą Humanistyczną „Pomerania” w Chojnicach

W dniu 04.01.2010 roku zawarliśmy porozumienie pomiędzy z akademickim Biurem Karier Wyższej Szkoły Humanistycznej „Pomerania” w sprawie współpracy w obszarze aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów PWSH „Pomerania” w okresie 04.01.2010 – 30.06.2010.

Porozumienie umożliwiło studentom korzystanie z usług doradcy zawodowego zatrudnionego w Biurze Karier urzędu pracy. Pomoc ta świadczona była w formie informacji indywidualnej oraz grupowej i obejmowała m.in. tematykę planowania kariery zawodowej, aktywności zawodowej, samopoznania czyli określenia predyspozycji i zainteresowań zawodowych, usług i instrumentów rynku pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej.

W trakcie trwania porozumienia zorganizowano 2 grupowe informacje zawodowe, prowadzone przez pracownika Biura Karier na terenie PWSH „Pomerania”, w których uczestniczyło 14 studentów. Dodatkowo w okresie tym regularnie były przygotowywane przez kadrę Biura Karier naszego urzędu i przekazywane do Biura Karier PWSH „Pomerania” materiały informacyjne oraz informacje dotyczące zawodów nadwyżkowych i deficytowych w powiecie chojnickim.

Uwieńczeniem współpracy był „Dzień Kariery” w dniu 12.06.2010 r.

9.3. Współpraca ze szkołami z terenu powiatu chojnickiego

Jako urząd pracy swoimi działaniami obejmujemy nie tylko osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale wychodzimy również naprzeciw ludziom młodym, młodzieży szkolnej, którzy zgłaszają potrzebę wsparcia w zakresie wejścia w życie zawodowe oraz na rynek pracy. Chętnie podejmujemy współpracę ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego.

W 2010 roku z usług doradców zawodowych skorzystały następujące szkoły:

- Zespół Szkół w Chojnicach, w tym: Liceum Ogólnokształcące im. Filomatów Chojnickich oraz Technikum im. Stefana Bieszka,
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące w Chojnicach,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach, w tym: Kaszubskie Liceum Ogólnokształcące oraz Zasadnicza Szkoła Zawodowa im. Kazimierza Sikorskiego.

Celem spotkań z młodzieżą było omówienie podstawowych pojęć związanych z bezrobociem oraz zapoznanie uczniów z zasadami realizacji usługi i instrumentów rynku pracy (m.in. szkoleniami, stażami, jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej) oraz etapami rejestracji firmy.

W 2010 roku zorganizowano 14 spotkań z młodzieżą szkół, w których łącznie uczestniczyło 339 uczniów.

9.4. Współpraca z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. z siedzibą w Warszawie, Biuro Regionalne w Gdyni

W dniu 10 lutego 2010 podpisaliśmy porozumienie z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. dotyczące współpracy w zakresie udzielania wsparcia byłym pracownikom Stoczni Gdynia S.A.

W ramach porozumienia realizowaliśmy zadania w zakresie polityki rynku pracy, w szczególności poprzez udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników, przedstawianiu propozycji szkoleń i innych form mających na celu aktywizację zawodową, prowadzeniu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych. Porozumienie podpisaliśmy na czas trwania projektu do dnia 30 czerwca 2010 r. Otrzymaliśmy podziękowania za współpracę oraz pomoc w realizacji założeń projektowych.

9.5. Współpraca z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Człuchowie

W maju 2010 roku podpisaliśmy porozumienie z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Człuchowie, w związku z wprowadzeniem nowych form czynnej służby wojskowej w celu uzupełnienia stanowisk służbowych przeznaczonych dla Narodowych Sił Rezerwowych.

Zgodnie z zapisem porozumienia zostaliśmy zobowiązani do informowania o wolnych stanowiskach w jednostkach wojskowych prowadzących nabór, na temat wymagań dotyczących osób powoływanych do czynnej służby wojskowej, trybie składania dokumentów, zasadach nadawania przydziału kryzysowego, świadczeniach i uprawnieniach żołnierzy.

Informacje te otrzymywaliśmy od Wojskowej Komendy Uzpełnień i były one umieszczane w siedzibie naszego urzędu, jak również na naszej stronie internetowej. Porozumienie trwa nadal.



9.6. Współpraca z Poczta Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, Centrum Zarządzania Kadrami w Bydgoszcy

W maju 2010 roku podpisaliśmy porozumienie z Poczta Polska S.A. w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników Poczty Polskiej. W ramach porozumienia zobowiązani byliśmy do udzielania informacji osobom zwalnianym z zakresu naszej ustawy, o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy, organizowaniu zajęć aktywizacyjnych, realizowaniu zadań z zakresu poradnictwa zawodowego, w szczególności porad indywidualnych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informowaniu o wolnych miejscach zatrudnienia.

Porozumienie zawarliśmy do końca grudnia 2010 roku.

9.7. Współpraca Biurem Consultingowo-Handlowym „Gwarancja” z siedzibą w Poznaniu, Biuro Projektu „Chojnickie Centrum Umiejętności i Motywacji” w Chojnicach

W listopadzie 2010 roku podpisaliśmy porozumienie z Biurem Consultingowo-Handlowym „Gwarancja” w ramach realizacji projektu „Chojnickie Centrum Umiejętności i Motywacji” współfinansowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Cel porozumienia to chęć efektywnej pomocy osobom bezrobotnym, zarejestrowanym w naszym urzędzie zwolnionym z przyczyn nie dotyczących pracownika. W ramach porozumienia realizujemy zadania w zakresie promocji projektu, pomocy w doborze kandydatów zgodnie z kryteriami projektowymi oraz pomoc w znalezieniu pracy dla uczestników projektu.

Porozumienie zawarliśmy do 30.05.2011 roku.

9.8. Projekt „Chojnicka Akademia Zarządzania”

Projekt „Chojnicka Akademia Zarządzania” realizowany był w ramach partnerstwa zawartego w dniu 26 sierpnia 2008 roku w Chojnicach pomiędzy Powiatem Chojnickim, Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych „Samorządni”, Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Regionalną Izbą Gospodarczą Pomorza.

Projekt realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

Priorytet: VIII Regionalne Kadry Gospodarki

Działanie: 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie: 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Zakres projektu obejmował następujące działania:

Działanie 1 – Zarządzanie projektem;

Działanie 2 – Promowanie projektu oraz rekrutację uczestników;

Działanie 3 – Usługi szkoleniowe (szkolenia ogólne) dla przedsiębiorców i pracowników z sektora MMSP;

Działanie 4 – Upowszechnianie rezultatów projektu;

Cel ogólny: Wzrost konkurencyjności sektora MMSP w Powiecie Chojnickim poprzez podniesienie wiedzy przedsiębiorców i ich pracowników w kluczowych obszarach zarządzania firmą.

Cele szczegółowe:

- podniesienie wiedzy i umiejętności uczestników w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania marketingowego, zarządzania strategicznego, zarządzania innowacjami oraz finansów i rachunkowości,
- przygotowanie chojnickich MMSP do lepszego konkurowania z firmami spoza powiatu,
- kształtowanie strategicznego podejścia do zarządzania firmą wśród przedsiębiorców w Powiecie Chojnickim.

Projekt był realizowany w okresie: od 01.05.2009 r. do 30.11.2010 r.

Wartość całkowita zadania to: 571.189,18 zł, z czego 64.640,00 to wkład prywatny przedsiębiorców, a 506.549,18 to kwota dofinansowania.

Projekt obejmował cykl szkoleń z zakresu m.in. finansów i rachunkowości, zarządzania strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania marketingowego, a także zarządzania innowacjami. W ramach szkoleń odbywały się również warsztaty dotyczące aplikowania o środki UE wspierających innowacje, przygotowania biznesplanu, zarządzania zmianą oraz zagadnień dotyczących podatku VAT w firmie.

Szkolenia skierowane były do mikro, małych i średnich przedsiębiorców i ich pracowników zatrudnionych w Powiecie Chojnickim, zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji w kluczowych obszarach zarządzania firmą.

W szkoleniach udział wzięło 88 firm, 166 osób.

9.9. Projekt „Wsparcie Powiatowego Partnerstwa na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim”

Projekt „Wsparcie Powiatowego Partnerstwa na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim” realizowany był w ramach partnerstwa pomiędzy Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych „Samorządni”, Powiatem Chojnickim oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Projekt realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

Priorytet: VII Promocja Integracji Społecznej

Działanie: 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Poddziałanie: 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel ogólny: Zwiększenie efektywności, spójności i koordynacji w zakresie realizacji inicjatyw związanych z rozwojem zasobów ludzkich na terenie powiatu.

Cele szczegółowe:

- aktualizacja Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim (PPnRRiSS),
- wzmocnienie koordynacji i nadzoru nad wdrażaniem PPnRRiSS,
- wsparcie lokalnych podmiotów w zakresie programowania i realizacji działań rozwojowych (poprzez szkolenia i warsztaty, wizyty studyjne), upowszechnianie na poziomie lokalnym informacji o zawiązanym i działającym partnerstwie, o możliwościach pozyskiwania środków z EFS.

Umowa partnerska zawarta została na czas określony w projekcie, tj. od 01.06.2009 r. do 31.12.2010 r.

Wartość projektu to: 199.123,50 zł (kwota dofinansowania: 199.123,50 zł)

X. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach w 2010 roku kadencji 2008 - 2012

W 2010 r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach pracowała w następującym składzie:

Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. **Tyloch Bogdan** - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” – Przewodniczący Rady
2. Lepak Stefan - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona” – Zastępca Przewodniczącego
3. Myszka Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego
4. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego

Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Karczyńska Kamila – Konfederacja Pracodawców Polskich, Gdański Związek Pracodawców
2. Staszków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców w Gdańsku
3. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych

Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
2. Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza

Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Biesek Przemysław – Gmina Czersk
2. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
3. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
4. Rodzeń Mariola – Gmina Brusy
5. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice

Terminy posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2010 roku:

- 19 lutego,
- 31 marca,
- 7 maja,
- 2 sierpnia,
- 18 listopada.

W trakcie posiedzeń omawiano:

- podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- kryteria i zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2010 roku,
- sytuację społeczno-gospodarczą pracowników w powiecie chojnickim (ocena przedstawicieli związków zawodowych),

- kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- stan i strukturę bezrobocia w powiecie chojnickim,
- zasadność i celowość wdrażania nowych kierunków kształcenia w powiecie chojnickim,
- zwolnienia grupowe w 2010 roku,
- sytuację osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy w 2010 roku.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w 2010 roku podjęła 3 uchwały.

Tabela 80. Uchwały podjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia w 2010 roku

Uchwała Nr 1/2010 z dnia 31 marca 2010 r.	W sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie opiekun osoby starszej w Wojewódzkim Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach.
Uchwała Nr 2/2010 z dnia 31 marca 2010 r.	W sprawie podziału środków FP i EFS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia będących w dyspozycji samorządu powiatu na 2010 r.
Uchwała Nr 3/2010 z dnia 18 listopada 2010 r.	W sprawie dokonania przesunięć w podziale środków FP i EFS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2010 r.

7 maja 2010 r. członkowie PRZ uczestniczyli w konferencji „Szanse i bariery rozwoju pomorskiej przedsiębiorczości” zorganizowanej w Dąbiu przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w partnerstwie z WUP w Gdańsku. Konferencja była podsumowaniem projektów: „Szanse i bariery zatrudnienia osób w wieku 45+ w województwie pomorskim” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz „Badanie podmiotów gospodarczych z terenu województwa pomorskiego założonych przez osoby bezrobotne, którym przyznano w latach 2005 – 2006 z Funduszu Pracy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej”.

XI. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 104.694 osoby, w tym 55.789 kobiet (53,3%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 12,2%.

W stosunku do grudnia 2009 r. liczba bezrobotnych w grudniu 2010 r. wzrosła o 4.427 osób, tj. o 4,4 %, natomiast stopa bezrobocia o 0,3 punktu procentowego. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 2010 roku w 4 powiatach województwa pomorskiego (kwidzyński, starogardzki, sztumski i tczewski), natomiast wszystkie pozostałe powiaty naszego województwa odnotowały wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2009.

Tabela 81. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2009-2010

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+) liczby bezrobotnych
		31.12.2009	31.12.2010	
BYTOWSKI	ogółem	6.569	6.715	+146
	kobiety	3.635	3.713	+78
CHOJNICKI	ogółem	6.676	7.039	+363
	kobiety	3.558	3.723	+165
CZŁUCHOWSKI	ogółem	5.064	5.132	+68
	kobiety	2.835	2.882	+47
GDAŃSKI	ogółem	2.174	2.521	+347
	kobiety	1.214	1.425	+211
KARTUSKI	ogółem	3.735	4.545	+810
	kobiety	2.034	2.438	+404
KOŚCIERSKI	ogółem	4.036	4.067	+31
	kobiety	2.144	2.135	-9
KWIDZYŃSKI	ogółem	4.531	4.076	-455
	kobiety	2.338	2.046	-292
LĘBORSKI	ogółem	4.402	4.569	+167
	kobiety	2.451	2.535	+84
MALBORSKI	ogółem	4.543	4.603	+60
	kobiety	2.539	2.590	+51
NOWODWORSKI	ogółem	3.193	3.493	+300
	kobiety	1.636	1.858	+222
PUCKI	ogółem	3.103	3.211	+108
	kobiety	1.539	1.580	+41
SŁUPSKI	ogółem	6.790	7.115	+325
	kobiety	3.597	3.677	+80
STAROGARDZKI	ogółem	8.842	8.469	-373
	kobiety	5.023	4.720	-303
SZTUMSKI	ogółem	3.226	2.974	-252
	kobiety	1.765	1.727	-38
TCZEWSKI	ogółem	5.833	5.408	-425
	kobiety	3.019	2.915	-104
WEJHEROWSKI	ogółem	7.311	8.472	+1161
	kobiety	3.774	4.464	+690
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	9.512	10.874	+1.362
	kobiety	4.629	5.540	+911
GDYNIA	ogółem	5.413	5.579	+166
	kobiety	2.492	2.969	+477
SŁUPSK	ogółem	4.688	5.110	+422
	kobiety	2.428	2.591	+163
SOPOT	ogółem	626	722	+96
	kobiety	287	361	+74
WOJEWÓDZTWO	ogółem	100.267	104.694	+4.427
	kobiety	52.937	55.789	+2.852
KRAJ	ogółem	1.892.680	1.954.706	+62.026
	kobiety	966.421	1.014.792	+48.371

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 82. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2009-2010

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2009 r. - grudzień 2010 r.
	31.12.2009*	31.12.2010	
bytowski	22,6	22,7	+0,1
chojnicki	18,5	19,2	+0,7
człuchowski	23,8	23,8	-
gdański	6,9	7,8	+0,9
kartuski	9,4	11,1	+1,7
kościerski	16,3	16,3	-
kwidzyński	13,8	12,5	-1,3
łęborski	18,8	19,1	+0,3
malborski	22,2	22,2	-
nowodworski	26,3	27,9	+1,6
pucki	12,2	12,4	+0,2
słupski	21,6	22,2	+0,6
starogardzki	20,0	19,1	-0,9
sztumski	23,9	22,3	-1,6
tczewski	14,9	13,8	-1,1
wejherowski	13,5	15,1	+1,6
miasta na prawach powiatu			
GDAŃSK	4,8	5,4	+0,6
GDYNIA	5,3	5,4	+0,1
SŁUPSK	11,0	11,7	+0,7
SOPOT	3,3	3,7	+0,4
WOJEWÓDZTWO	11,9	12,2	+0,3
KRAJ	12,1	12,3	+0,2

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2010 wynikająca z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym na koniec 2009 r.

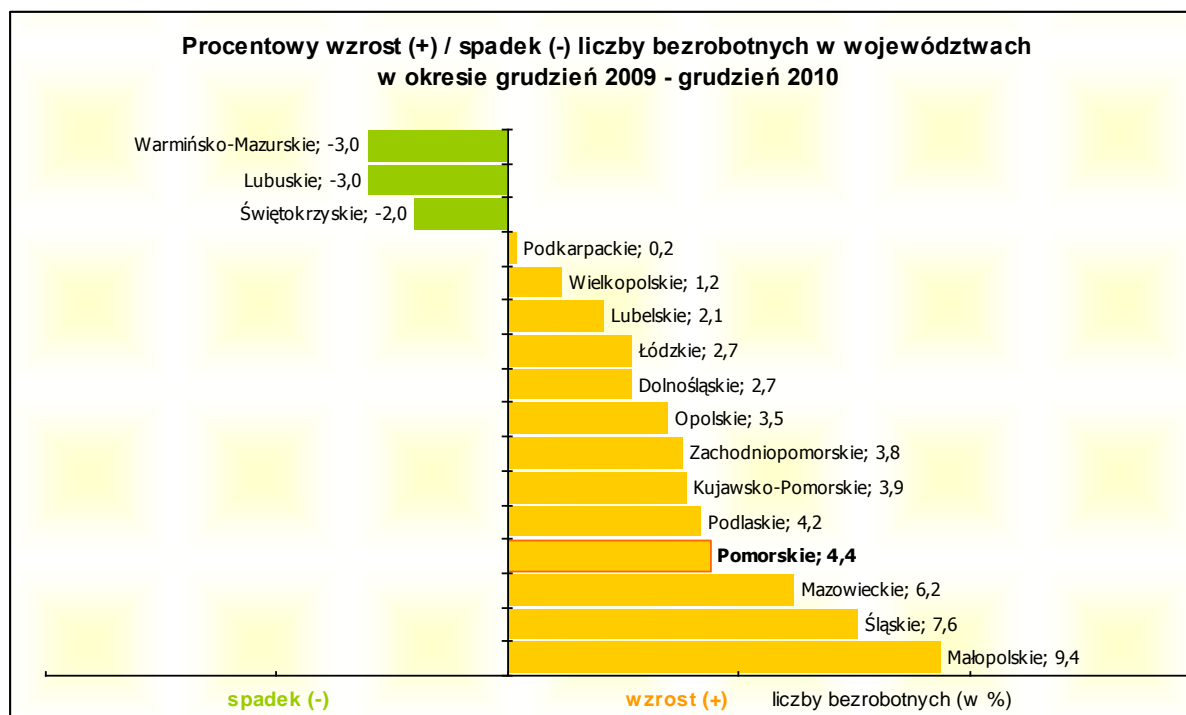
Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 83. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2009 - grudzień 2010 r. (ranking)

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2009 r.	31.12.2010	liczby bezrobotnych	w %
1	Mazowieckie	224.480	238.341	+13.861	+6,2
2	Śląskie	168.425	181.198	+12.773	+7,6
3	Dolnośląskie	146.260	150.282	+4.022	+2,7
4	Podkarpackie	141.944	142.263	+319	+0,2
5	Małopolskie	130.007	142.221	+12.214	+9,4
6	Kujawsko-pomorskie	134.127	139.401	+5.274	+3,9
7	Wielkopolskie	133.563	135.172	+1.609	+1,2
8	Łódzkie	128.105	131.617	+3.512	+2,7
9	Lubelskie	117.237	119.709	+2.472	+2,1
10	Zachodniopomorskie	105.905	109.964	+4.059	+3,8
11	Warmińsko-mazurskie	109.181	105.942	-3.239	-3,0
12	Pomorskie	100.267	104.694	+4.427	+4,4
13	Świętokrzyskie	83.819	82.141	-1.678	-2,0
14	Podlaskie	61.169	63.761	+2.592	+4,2
15	Lubuskie	61.062	59.225	-1.837	-3,0
16	Opolskie	47.129	48.775	+1.646	+3,5
Polska		1.892.680	1.954.706	+62.026	+3,3

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Wykres 36.



Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 84. Struktura bezrobotnych oraz stopa bezrobocia wg województw wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

Województwa	Zarejestrowani bezrobotni stan na dzień 31.12.2010 r.				Stopa bezrobocia wg. stanu w końcu XII 2010 r. w %
	ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
			razem	w tym kobiety	
POLSKA	1.954.706	1.014.792	326.582	158.698	12,3
Dolnośląskie	150.282	77.700	28.403	14.090	13,0
Kujawsko-pomorskie	139.401	75.696	26.416	12.436	16,6
Lubelskie	119.709	59.385	12.669	5.633	13,0
Lubuskie	59.225	31.607	11.365	5.994	15,6
Łódzkie	131.617	66.257	22.356	11.006	12,1
Małopolskie	142.221	75.517	23.028	11.245	10,4
Mazowieckie	238.341	115.079	39.143	18.302	9,4
Opolskie	48.775	25.801	6.935	3.208	13,1
Podkarpackie	142.263	73.359	20.569	9.302	15,8
Podlaskie	63.761	30.210	7.538	3.535	13,2
Pomorskie	104.694	55.789	21.075	10.488	12,2
Śląskie	181.198	98.169	27.762	14.714	9,9
Świętokrzyskie	82.141	41.199	13.693	6.072	14,7
Warmińsko-mazurskie	105.942	56.128	21.709	10.415	20,0
Wielkopolskie	135.172	75.711	23.087	11.672	9,2
Zachodniopomorskie	109.964	57.185	20.834	10.586	17,4

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

XII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 85. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2010 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		7.039	2.779	1.387	1.783	946	144
w tym kobiety		3.723	1.473	759	928	484	79
udział %		52,9	53,0	54,7	52,0	51,2	54,9
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.629	665	321	365	254	24
udział %		23,1	23,9	23,1	20,5	26,8	16,7
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		5.410	2.114	1.066	1.418	692	120
udział %		76,9	76,1	76,9	79,5	73,2	83,3
Niepełnosprawni		410	216	81	74	36	3
udział %		5,8	7,8	5,8	4,2	3,8	2,1
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	416	229	66	70	44	7
	Średnim zawodowym	1.409	637	276	289	181	26
	Średnim ogólnym	799	346	116	208	120	9
	Zasadniczym zawodowym	2.769	983	534	760	441	51
	Gimnazjalnym i poniżej	1.646	584	395	456	160	51
Bezrobotni do 25 roku życia		1.818	630	366	483	296	43
udział %		25,8	22,7	26,4	27,1	31,3	29,9
Długotrwale bezrobotni		3.383	1.286	692	896	426	83
udział %		48,1	46,3	49,9	50,3	45,0	57,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 86. Powiat chojnicki - bezrobocie 2010

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2009		6.676	3.118	3.558	
Zarejestrowani w 2010		9.935	5.197	4.738	
z tego	po raz pierwszy	1.937	1.042	895	
	po raz kolejny	7.998	4.155	3.843	
Wyłączeni z ewidencji w 2010		9.572	4.999	4.573	
z powodu	podjęcia pracy	4.335	2.399	1.936	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	2.914	1.535	1.379
		prac interwencyjnych	130	38	92
		robót publicznych	381	220	161
		jednorazowe środki na dział. gosp.	342	213	129
		doposażenie nowego miejsca pracy	568	393	175
	rozpoczęcia szkolenia	507	225	282	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	774	177	597	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	159	10	149	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.978	1.813	1.165	
	dobrowolnej rezygnacji	404	129	275	
	z innych przyczyn	415	246	169	
	Stan na dzień 31.12.2010		7.039	3.316	3.723

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2010 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2010	w tym:	
		Kontynuujące z 2009	Skierowane w 2010
Ogółem aktywne formy	3.200	352	2.848
Szkolenia	ogółem	507	13
	w tym Kluby Pracy	66	0
Prace interwencyjne	191	61	130
Roboty publiczne	383	2	381
Staże	983	209	774
Prace społecznie użyteczne	226	67	159
Jednorazowe środki na dział. gosp.	342	0	342
Doposażenie nowych miejsc pracy	568	0	568

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	1.574
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.942

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	200
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	237

Źródło: Opracowanie własne

Miasto Chojnice

Tabela 87. Miasto Chojnice – bezrobocie 2010

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2009		2.662	1.235	1.427	
Zarejestrowani w 2010		4.455	2.341	2.114	
z tego	po raz pierwszy	803	449	354	
	po raz kolejny	3.652	1.892	1.760	
Wyłączeni z ewidencji w 2010		4.338	2.270	2.068	
z powodu	podjęcia pracy	1.998	1.099	899	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.263	663	600
		prac interwencyjnych	78	17	61
		robót publicznych	240	135	105
		jednorazowe środki na dział. gospod.	156	95	61
		doposażenie nowego miejsca pracy	261	189	72
	rozpoczęcia szkolenia	221	82	139	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	386	106	280	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	37	7	30	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.296	800	496	
	dobrowolnej rezygnacji	184	62	122	
	z innych przyczyn	216	114	102	
Stan na dzień 31.12.2010		2.779	1.306	1.473	

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2010 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2010	w tym	
		Kontynuujące z 2009 r.	Skierowane w 2010r.
Ogółem aktywne formy	1.543	168	1.375
Szkolenia	ogółem	221	4
	w tym Kluby Pracy	15	0
Prace interwencyjne	109	31	78
Roboty publiczne	240	0	240
Stáže	496	110	386
Prace społecznie użyteczne	60	23	37
Jednorazowe środki na dział. gosp.	156	0	156
Doposażenie nowych miejsc pracy	261	0	261

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	915
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.075

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 88. Gmina Chojnice – bezrobocie 2010

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2009		1.242	555	687	
Zarejestrowani w 2010		1.857	964	893	
z tego	po raz pierwszy	325	172	153	
	po raz kolejny	1.532	792	740	
Wyłączeni z ewidencji w 2010		1.712	891	821	
z powodu	podjęcia pracy	815	436	379	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	554	271	283
		prac interwencyjnych	22	8	14
		robót publicznych	73	44	29
		jednorazowe środki na dział. gospod.	58	34	24
		doposażenie nowego miejsca pracy	108	79	29
		rozpoczęcia szkolenia	89	34	55
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	127	27	100	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	25	0	25	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	536	334	202	
	dobrowolnej rezygnacji	47	20	27	
	z innych przyczyn	73	40	33	
	Stan na dzień 31.12.2010		1.387	628	759

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2010 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2010	w tym:	
		Kontynuujące z 2009 r.	Skierowane w 2010 r.
Ogółem aktywne formy	565	67	498
Szkolenia	ogółem	89	4
	w tym Kluby Pracy	2	0
Prace interwencyjne	35	13	22
Roboty publiczne	73	0	73
Staże	168	41	127
Prace społecznie użyteczne	34	9	25
Jednorazowe środki na dział. gosp.	58	0	58
Doposażenie nowych miejsc pracy	108	0	108

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	148
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	208

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 89. Czersk – bezrobocie 2010

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2009		1.780	874	906	
Zarejestrowani w 2010		2.180	1.130	1.050	
z tego	po raz pierwszy	451	254	197	
	po raz kolejny	1.729	876	853	
Wyłączeni z ewidencji w 2010		2.177	1.149	1.028	
z powodu	podjęcia pracy	866	505	361	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	620	347	273
		prac interwencyjnych	20	8	12
		robót publicznych	40	18	22
		jednorazowe środki na dział. gospod.	84	54	30
		doposażenie nowego miejsca pracy	102	78	24
		rozpoczęcia szkolenia	134	69	65
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	133	25	108	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	84	0	84	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	790	466	324	
	dobrowolnej rezygnacji	94	25	69	
	z innych przyczyn	76	59	17	
Stan na dzień 31.12.2010		1.783	855	928	

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2010 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2010	w tym	
		Kontynuujące z 2009 r.	Skierowane w 2010 r.
Ogółem aktywne formy	680	86	594
Szkolenia	ogółem	134	3
	w tym Kluby Pracy	45	0
Prace interwencyjne	28	8	20
Roboty publiczne	40	0	40
Stáže	173	40	133
Prace społecznie użyteczne	119	35	84
Jednorazowe środki na dział. gosp.	84	0	84
Doposażenie nowych miejsc pracy	102	0	102

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	178
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	230

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 90. Brusy – bezrobocie 2010

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2009		843	387	456	
Zarejestrowani w 2010		1.259	684	575	
z tego	po raz pierwszy	320	153	167	
	po raz kolejny	939	531	408	
Wyłączeni z ewidencji w 2010		1.156	609	547	
z powodu	podjęcia pracy	566	309	257	
	pracy niesubsydiowanej	prac interwencyjnych	5	5	0
		robót publicznych	10	10	0
	z tego	jednorazowe środki na dział. gospod.	37	24	13
		doposażenie nowego miejsca pracy	94	44	50
	rozpoczęcia szkolenia	57	37	20	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	108	17	91	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	309	192	117	
	dobrowolnej rezygnacji	67	21	46	
	z innych przyczyn	49	33	16	
	Stan na dzień 31.12.2010		946	462	484

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2010 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2009	w tym	
		Kontynuujące z 2009 r..	Skierowane w 2010 r.
Ogółem aktywne formy	331	21	310
Szkolenia	ogółem	57	1
	w tym Kluby Pracy	4	0
Prace interwencyjne	9	4	5
Roboty publiczne	10	0	10
Staże	124	16	108
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	37	0	37
Doposażenie nowych miejsc pracy	94	0	94

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	128
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	178

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 91. Konarzyny – bezrobocie 2010

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2009		149	67	82	
Zarejestrowani w 2010		184	78	106	
z tego	po raz pierwszy	38	14	24	
	po raz kolejny	146	64	82	
Wyłączeni z ewidencji w 2010		189	80	109	
z powodu	podjęcia pracy	90	50	40	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	57	28	29
		prac interwencyjnych	5	0	5
		robót publicznych	18	13	5
		jednorazowe środki na dział. gospod.	7	6	1
		doposażenie nowego miejsca pracy	3	3	0
	rozpoczęcia szkolenia	6	3	3	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	20	2	18	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	13	3	10	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	47	21	26	
	dobrowolnej rezygnacji	12	1	11	
	z innych przyczyn	1	0	1	
Stan na dzień 31.12.2010		144	65	79	

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2010 r.

Nazwa programu		Objęci programami w 2010	W tym	
			Kontynuujące z 2009 r.	Skierowane w 2010 r.
Ogółem aktywne formy		81	10	71
Szkolenia	ogółem	6	1	5
	w tym Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne		10	5	5
Roboty publiczne		20	2	18
Staże		22	2	20
Prace społecznie użyteczne		13	0	13
Jednorazowe środki na dział. gosp.		7	0	7
Doposażenie nowych miejsc pracy		3	0	3

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	5
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	14

Źródło: Opracowanie własne

XIII. Spis tablic

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2010 r.	5
2.	Ludność – struktura osób wg płci stan na dzień 31.12.2009 r.	6
3.	Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2009 r. – stan na dzień 31.12.2009 r.	6
4.	Migracje ludności na pobyt stały w 2009 roku	7
5.	Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2009 roku	7
6.	Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2008-2009 (stan na 31 XII)	7
7.	Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2009 r. wg sektorów własnościowych	8
8.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2009	8
9.	Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2009	8
10.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	9
11.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2010 roku	10
12.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2009-2010	11
13.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2009- 2010 (w %)	13
14.	Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2010 roku	14
15.	„Napływ i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2010 roku	16
16.	Struktura osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania	17
17.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego	18
18.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2010 r.	19
19.	Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2009-2010	19
20.	„Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2010 roku	20
21.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2009 - 2010	21
22.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2009 - 2010	21
23.	Długotrwale bezrobotni w latach 2009 - 2010	22
24.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia wg stanu na dzień 31.12.2010 r.	22
25.	Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2009 – 2010	23
26.	Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2010 r.	23
27.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku	24
28.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2009 – 20010	26
29.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2010 roku	27
30.	Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2010 r. (wg płci)	27
31.	Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2010 r.	28
32.	Dodatki aktywizacyjne	30
33.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2010 r.)	33

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
34.	Osoby skierowane w latach 2008 - 2010 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia	38
35.	Uczestnicy projektu systemowego: „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2010	38
36.	Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2010 projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu”	39
37.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004-2010	40
38.	Prace interwencyjne	45
39.	Organizacja prac interwencyjnych w roku 2010 (wg gmin)	45
40.	Roboty publiczne	46
41.	Organizacja robót publicznych w roku 2010 (wg gmin)	46
42.	Umowy stażowe	47
43.	Organizacja staży w roku 2010 (wg gmin)	47
44.	Szkolenia i przekwalifikowania	48
45.	Szkolenia grupowe organizowane (z inicjatywy urzędu) w 2010 roku	49
46.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	55
47.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	55
48.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Algorytm)	56
49.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Projekt „Dzielna mama” - Algorytm)	57
50.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program zwiększający aktywność zawodową osób do 30 roku życia)	57
51.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 PLUS)	58
52.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego)	59
53.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy)	60
54.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 PLUS (skierowany do osób w wieku 55+)	61
55.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Fundusz Pracy - Spółdzielnia socjalna)	61
56.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)	62
57.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	65
58.	Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	66
59.	Prace społecznie użyteczne	67
60.	Organizacja prac społecznie użytecznych w 2010 roku (wg gmin)	67
61.	Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	68
62.	Stypendia dla kontynuujących naukę.	68
63.	Zwrot kosztów dojazdu	69
64.	Limit środków FP i EFS w 2010 roku	71

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
65.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2009 – 2010 (tys. zł)	72
66.	Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2009 – 2010 (tys. zł)	74
67.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2009/2010	76
68.	Europejski Fundusz Społeczny 2010 – projekt systemowy POKL: Poddziałanie 6.1.3	77
69.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2009-2010	78
70.	Efektywność zatrudnieniowa programów w 2010 roku	79
71.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2010 roku z podziałem na branże	81
72.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2009-2010 (wg branż)	82
73.	Podmioty gospodarcze powiatu chojnickiego w roku 2010	83
74.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2010	85
75.	Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o przepis §2 pkt 27 lub 27a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zmianami)	86
76.	Oferty EURES zgłoszone w 2010 roku	87
77.	Oferty pracy zgłoszone przez agencje zatrudnienia w 2010 roku	89
78.	Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2010	90
79.	Uczestnicy indywidualnej porady zawodowej w Biurze Karier	98
80.	Uchwały podjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia w 2010 roku	123
81.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2009-2010	124
82.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2009-2010	124
83.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2009 - grudzień 2010 r. (ranking)	125
84.	Struktura bezrobotnych oraz stopa bezrobocia wg województw wg stanu na dzień 31.12.2010 r.	126
85.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2010 r.	127
86.	Powiat chojnicki – bezrobocie 2010	128
87.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2010	129
88.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2010	130
89.	Czersk – bezrobocie 2010	131
90.	Brusy – bezrobocie 2010	132
91.	Konarzyny – bezrobocie 2010	133

XIV. Spis wykresów

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2009-2010	9
2.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2010 roku	10
3.	Poziom bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego w latach 2003-2010	11
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2010	12
5.	Poziom bezrobocia na terenie kraju w latach 2003-2010	12
6.	Stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju w latach 2003-2010 stan na dzień 31 XII	13
7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2009- 2010 (%)	13
8.	Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2009-2010	14
9.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2009-2010	15
10.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń - grudzień 2010	1
11.	Bezrobocie kobiet w latach 2009-2010	18
12.	Bezrobotna młodzież (stan na dzień 31.12.2010 r.)	19
13.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na dzień 31.12.2010 r.)	24
14.	Struktura bezrobotnych wg wieku - stan na dzień 31.12.2010 r.	25
15.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy - stan na dzień 31.12.2010 r.	25
16.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na dzień 31.12.2010)	26
17.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci (stan na 31.12.2010 r.)	27
18.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2010 r.	32
19.	Kapitał ludzki bogactwem regionu – wydatkowanie środków w latach 2008-2010	34
20.	Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2010	64
21.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2009-2010	73
22.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w 2010 r.	73
23.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego w 2010 roku	77
24.	Działalność gospodarcza na terenie powiatu chojnickiego w 2010 r.	84
25.	Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego w 2010 roku (wg poziomu wykształcenia)	92
26.	Uczestnicy grupowych porad zawodowych 2010 roku (wg płci)	93
27.	Uczestnicy grupowych informacji zawodowych w 2010 r. (wg płci)	94
28.	Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2010 roku (wg płci)	95
29.	Osoby objęte Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych w 2010 r. (wg płci)	96
30.	Osoby korzystające z porady indywidualnej w Biurze Karier	98
31.	Uczestnicy indywidualnej informacji zawodowej w Biurze Karier w 2010 roku (wg statusu)	99
32.	Indywidualny Plan Działania w 2010 roku (Biuro Karier)	99
33.	Uczestnicy grupowej porady zawodowej w Biurze Karier w 2010 roku (wg płci)	100
34.	Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych w Biurze Karier w 2010 roku (wg płci)	100
35.	Uczestnicy grupowej informacji zawodowej w Biurze Karier w 2010 roku (wg płci)	100

36.	Procentowy wzrost (+)/spadek(-) liczby bezrobotnych w województwach w okresie grudzień 2009 – grudzień 2010	126
-----	---	-----

XV. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2009 i 2010

	2009	2010	Dynamika
Liczba bezrobotnych*			
ogółem	6 676	7.039	105,4
-kobiet	3 558	3.723	104,6
-do 25 roku życia	1 746	1.818	104,1
-pow. 50 roku życia	1 181	1.295	109,7
-długotrwale bezrobotne	2 678	3.383	126,3
-bez kwalifikacji	1 691	1.842	108,9
-samotnie wychowujących dziecko	499	550	110,2
-niepełnosprawnych	413	410	99,3
-mieszkańców wsi	2 975	3.120	104,9
-z prawem do zasiłku	1 808	1.629	90,1
Średniomiesięczna liczba osób			
Rejestrujących się	879	828	94,2
Rejestrujących się po raz pierwszy	158	161	101,9
Wyłączonych z ewidencji	748	798	106,7
Podejmujących pracę ogółem	297	361	121,5
Podejmujących pracę subsyd.	104	118	113,5
uczestników prac interwenc.	24	11	45,8
uczestników szkoleń	66	42	63,6
uczestników stażu	51	65	127,5
Podejmujących pracę niesubsyd.	193	243	125,9
Rezygnujących ze statusu	40	34	85,0
Nie potwierdzających gotowości	227	248	109,3
Oferty pracy			
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy	1.374	1.574	114,6
Liczba miejsc pracy	3.183	1.942	61,0
Średniomiesięczna liczba ofert pracy	248	161	64,9
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku			
Jednostki samorządowe	649	178	27,4
Przetwórstwo rybne	7	262	3.742,9
Produkcja i handel hurtowo-detaliczny	610	332	54,4
Handel hurtowy i detaliczny	380	367	96,6
Stolarstwo	35	300	857,1
Budownictwo	231	245	106,1
Produkcja z PCV i metalu	22	742	3.372,7
Usługi dla instytucji i ludności	822	247	30,0
Hotele, restauracje i bary	199	231	116,1
Szkoły i przedszkola	127	590	464,6
Transport	54	271	501,8
Ochrona zdrowia	44	279	634,1

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

**Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim
1991-2010 (według stanu na 31 grudnia)**

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Ogółem	7.052	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	10.121	9.766	8.788	6.200	5.103	6.676	7.039
Mężczyźni	2.814	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	4.512	4.232	3.577	2.327	2.147	3.118	3.316
Kobiety	4.328	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	5.609	5.534	5.211	3.873	2.956	3.558	3.723
Stopa bezrobocia	19,0	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7	26,6	24,2	17,5	14,9	18,5	19,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2010 rok

Dokument sporządzony zgodnie z art. 40 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczególnych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy

(Dz. U. z dnia 16 marca 2007 r.)

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Od lat zdecydowana większość szkolonych osób bezrobotnych- ok. 80% - otrzymuje skierowania na szkolenia grupowe tj. o tematyce zaplanowanej przez urząd pracy, które są zlecane instytucjom szkoleniowym wybranym przez urząd pracy dla grupy uczestników. W 2010 roku w tym trybie skierowano 78,88% osób. Natomiast na szkolenia wskazane przez osobę, w 2010 roku skierowano 21,12% osób. Szczegółowe dane zawarte są w tabeli nr 1.

Tabela 1. Uczestnictwo zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2010 roku.

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	418
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2009 roku, ale ukończyły je w 2010	6
Liczba osób, które przerwały szkolenie	2
Liczba osób, które zostały skierowane na szkolenia	412
grupowe - (%)	325 (78,88%)
wskazane przez osobę - (%)	87 (21,12%)
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	413
grupowe - (%)	323 (78,20%)
wskazane przez osobę - (%)	90 (21,80%)
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2010 roku, ale ukończą je w 2011	3

Źródło: Opracowanie własne

2. STRUKTURA SZKOLONYCH BEZROBOTNYCH.

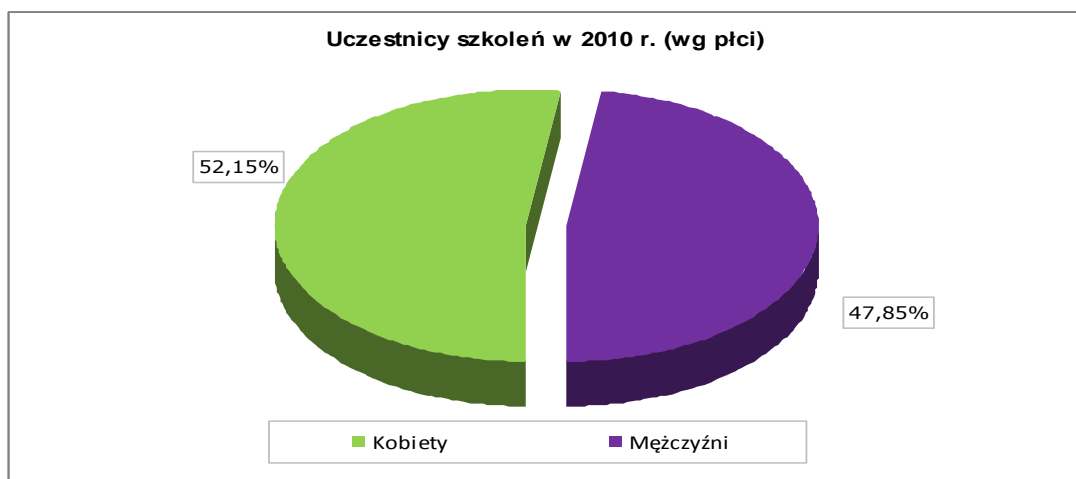
Rozkład uczestnictwa kobiet i mężczyzn w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy jest dość wyrównany. Udział kobiet jest wyższy o nieco ponad 4%, co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej tabeli (Tabela 2) oraz na wykresie 1.

Tabela 2. Struktura szkolonych osób według płci.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Przeszkolone kobiety	218	52,15%
2.	Przeszkoleni mężczyźni	200	47,85%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 1.



Źródło: Opracowanie własne

Wśród uczestników szkoleń przeważają osoby młode, z pierwszych dwóch kategorii wiekowych (tj. do 34 lat). Stanowią one 71,53% ogółu szkolonych osób.

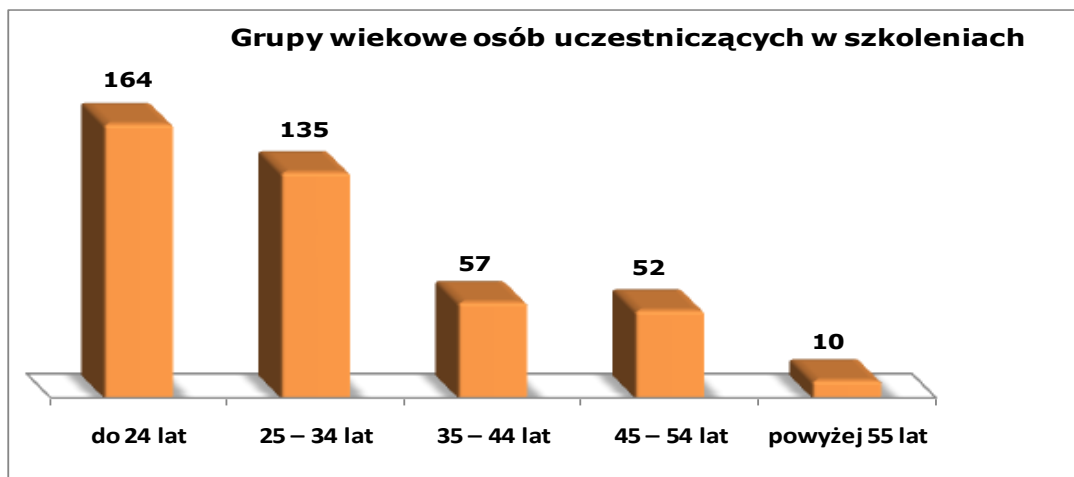
Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura szkolonych osób według wieku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	do 24 lat	164	39,23%
2.	25 – 34 lat	135	32,30%
3.	35 – 44 lat	57	13,64%
4.	45 – 54 lat	52	12,44%
5.	powyżej 55 lat	10	2,39%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 2.



Źródło: Opracowanie własne

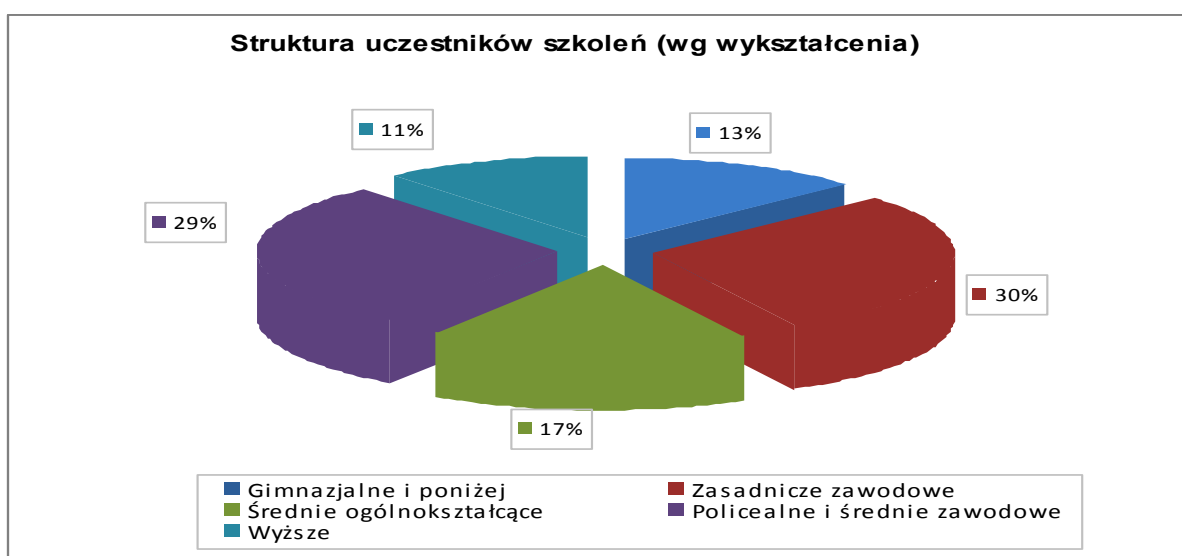
Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,43%). Na drugim miejscu znajduje się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,19%).

Tabela 4. Struktura szkolonych osób według wykształcenia.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Gimnazjalne i poniżej	55	13,16%
2.	Zasadnicze zawodowe	122	29,19%
3.	Średnie ogólnokształcące	72	17,22%
4.	Policealne i średnie zawodowe	123	29,43%
5.	Wyższe	46	11,00%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 3.



Źródło: Opracowanie własne

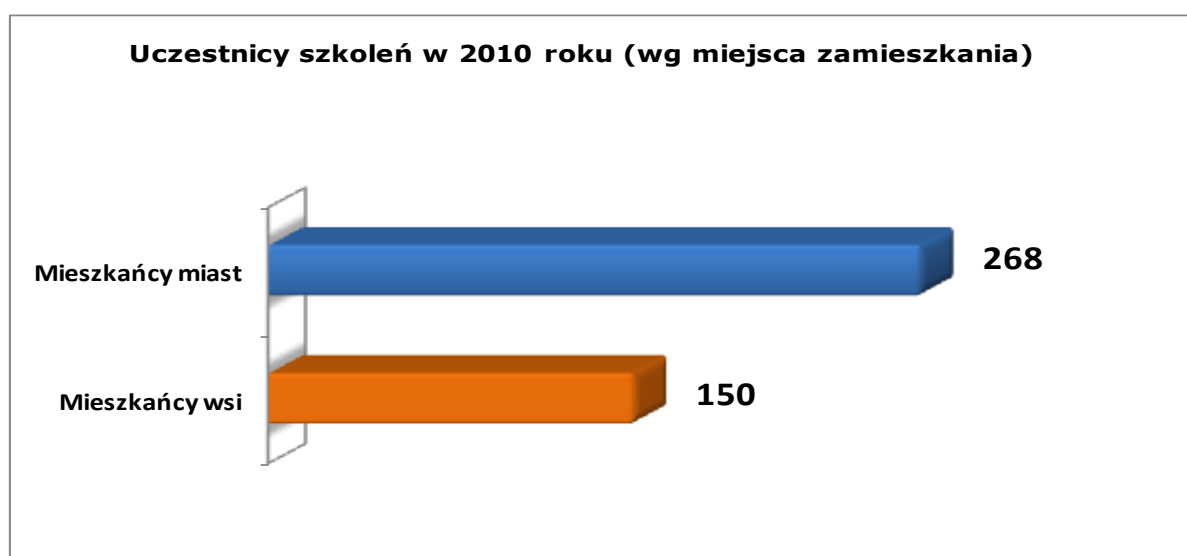
Licznieszą grupą osób uczestniczących w szkoleniach są osoby zamieszkujące tereny miejskie, stanowią one prawie 65% ogółu osób szkolonych.

Tabela 5. Struktura szkolonych osób według miejsca zamieszkania.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Osoby mieszkające w mieście	268	64,11%
2.	Osoby mieszkające na wsi	150	35,89%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 4.



Źródło: Opracowanie własne

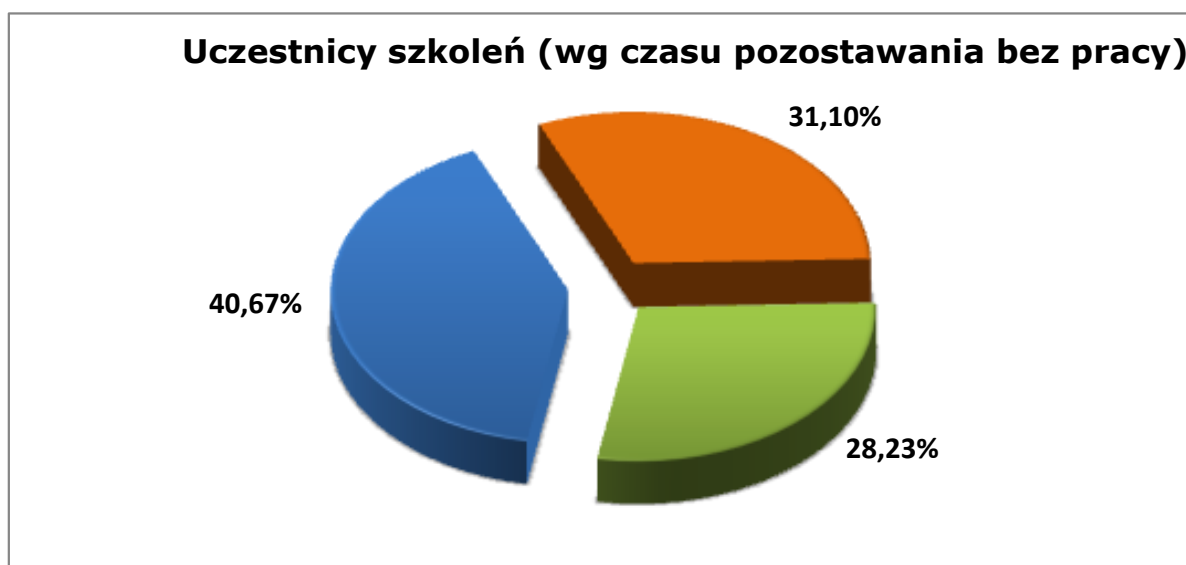
Osoby, które są do 12 miesięcy zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne, chętniej biorą udział w szkoleniach (71,77%). Należy tutaj wyróżnić grupę osób, które są od niedawna zarejestrowane, tzn. do 6 miesięcy – stanowią one nieco ponad 40% ogółu osób uczestniczących w szkoleniach. Najmniej liczną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane do czasu podjęcia szkolenia dłużej niż 12 miesięcy (ok. 28%).

Tabela 6. Struktura szkolonych osób według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	do 6 miesięcy	170	40,67%
2.	6 – 12 miesięcy	130	31,10%
3.	powyżej 12 miesięcy	118	28,23%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 5.



Źródło: Opracowanie własne

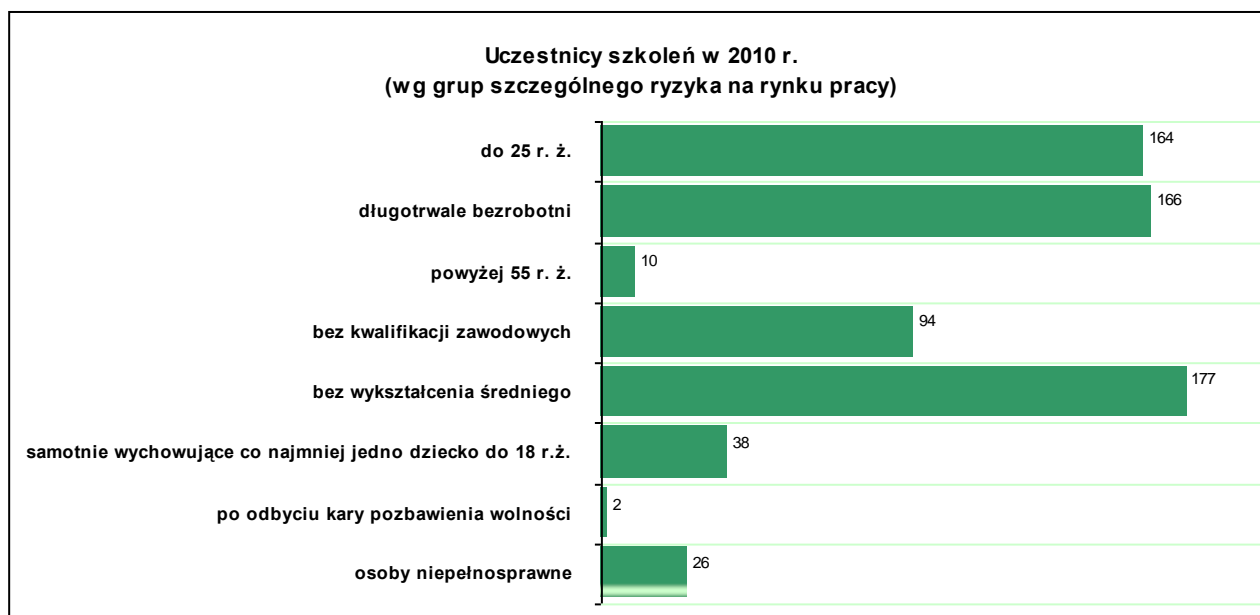
Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – udział ten wynosi 42,34%. Następną w kolejności grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne – 39,71% oraz osoby do 25 roku życia – 39,23%. Najmniej liczną grupę, bo niespełna 0,5% stanowią osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.

Tabela 7. Struktura szkolonych osób według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Osoby przeszkolone ogółem - w tym:	418	100,00%
2.	do 25 roku życia	164	39,23%
3.	długotrwale bezrobotni	166	39,71%
4.	powyżej 55 roku życia	10	2,39%
5.	bez kwalifikacji zawodowych	94	22,49%
6.	bez wykształcenia średniego	177	42,34%
7.	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	38	9,09%
8.	które po odbyciu kary pozbawione wolności nie podjęły zatrudnienia	2	0,48%
9.	osoby niepełnosprawne	26	6,22%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 6.



Źródło: Opracowanie własne

3. KIERUNKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH I WSKAZANYCH PRZEZ OSOBE ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Tabela 8. Uczestnicy szkoleń grupowych według kierunków szkoleń oraz efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
1.	ABC Przedsiębiorczości	32	7 21,88%
2.	Rękodzieło w zakresie wikliniarstwa	10	0
3.	Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie	10	0
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	10	7 70,00%
5.	Kurs księgowości zaawansowanej	15	2 13,33%
6.	Nowoczesne techniki sprzedaży z elementami bukieciarstwa	15	1 6,66%
7.	Operator wózków jezdniowych	45	9 20,00%
8.	Spawanie w osłonie CO ₂ – metoda MAG (135)	15	4 26,67
9.	Operator maszyn do robót ziemnych	15	3 20,00%
10.	Specjalista ds. kadr i płac	15	1 6,67%
11.	Sprzedawca – florysta z obsługą kasy fiskalnej	30	2 6,67%
12.	Podstawy kosmetyki z elementami wizażu	17	2 11,76%
13.	Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych	10	4 40,00%
14.	Specjalista ds. sprzedaży z obsługą kas fiskalnych	18	9 50,00%
15.	Fryzjer - stylistka	13	0
16.	Kucharz małej gastronomii z obsługą kasy fiskalnej	15	1 6,67%
17.	Grafik komputerowy	12	5 41,67%
18.	Opiekunka domowa osób starszych i niepełnosprawnych	16	1 6,25%
19.	Księgowość z zastosowaniem komputera	12	0
Ogółem		325	58 17,85%

Źródło: Opracowanie własne

**Efektywność szkoleń grupowych liczona była na dzień
31.12.2010 i wynosiła 17,85%**

Wśród szkoleń grupowych organizowanych przez urząd pracy w 2010 roku największą efektywność zatrudnieniową osiągnęły szkolenia:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy – 70,00% zatrudnionych lub podejmujących własną działalność gospodarczą, na 10 osób przeszkolonych;
- Specjalista ds. sprzedaży z obsługą kas fiskalnych – 50,00% na 18 osób przeszkolonych;
- Grafik komputerowy – 41,66% na 12 osób przeszkolonych
- Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych – 40,00% na 10 osób przeszkolonych.

Tabela 9. Uczestnicy szkoleń wskazanych przez osobę według kierunków szkoleń oraz efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
1.	Prawo jazdy kat. E/C	13	9
			69,23%
2.	Prawo jazdy kat. B	1	0
			-
3.	Prawo jazdy kat. C	3	2
			66,67%
4.	Prawo jazdy kat. E/B	1	1
			100,00%
5.	Kurs podstawowy w zakresie przewozu rzeczy	5	4
			80,00%
6.	Kurs podstawowy w zakresie przewozu osób	1	0
			-
7.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	1	0
			-
8.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy (w tym jedno zakończy się w 2011 roku)	3	1
			50,00%
9.	Szkolenie okresowe do prawa jazdy kategorii C	1	1
			100,00%
10.	Kwalifikacja wstępna dla kategorii prawa jazdy C1, C1+E, C, C+E	1	0
			-
11.	Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. D	1	0
			-
12.	Kurs kwalifikacyjny na instruktora nauki jazdy kat. B	2	0
			-
13.	Szkolenie z zakresu transportu drogowego taksówką	1	0
			-
14.	ADR z obsługą urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi	1	1
			100,00%
15.	Kurs diagnostów samochodowych	2	0
			-
16.	Operator koparko-ładowarki	5	4
			80,00%
17.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III	2	1
			50,00%

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
18.	Operator koparki jednonaczyniowej	1	1
			100,00
19.	Operator walca	1	1
			100,00%
20.	Kurs operatorów podestów ruchomych przejezdnych	1	1
			100,00%
21.	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	2	2
			100,00%
22.	Kurs kierowców wózków jezdniowych	1	0
			-
23.	Operator żurawi samojezdnych IIŻ	1	0
			-
24.	Spawanie metodą 111-MMA, 141-TIG, lutowanie miękkie, twarde	1	1
			100,00%
25.	Spawanie rur metodą TIG	1	1
			100,00%
26.	Spawanie metodą TIG, MAG, elektrodą otuloną (szkolenie zakończy się w 2011 roku)	1	0
			-
27.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi MET 141(TIG)	1	0
			-
28.	Szkolenie energetyczne	1	0
			-
29.	Uprawnienia energetyczne – palacz kotłów CO	1	1
			100,00%
30.	Kurs elektroenergetyczny	1	1
			100,00%
31.	Certyfikat bezpieczeństwa VCA/SCC	1	0
			-
32.	Monter/installator światłowodowych sieci telekomunikacyjnych	1	0
			-
33.	Pilarz - drwal	2	0
			-
34.	Kurs podstawowy strażników miejskich	2	2
			100,00%

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
35.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	3	3
			100,00%
36.	Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia (w tym jedno zakończy się w 2011 roku)	2	0
			-
37.	Kurs instruktora sportu o specjalności FITNESS	2	1
			50,00%
38.	Kurs strzyżenia i pielęgnacji psów	2	0
			-
39.	Podstawowy kurs strzyżenia i pielęgnacji psów i kotów	1	0
			-
40.	Kurs bukieciarstwa podstawowego	1	0
			-
41.	Kurs masażu klasycznego o rozszerzonym zakresie oraz masaż czekoladą, ciepłymi kamieniami, bańką chińską	1	0
			-
42.	Kurs masażu I i II stopnia	1	0
			-
43.	Kurs masaży orientalnych	1	0
			-
44.	Pielęgnacja dłoni i paznokci, przedłużanie paznokci wszystkimi metodami oraz zdobnictwo	1	1
			100,00%
45.	Kosmetyka z elementami wizażu, manicure oraz pedicure	1	0
			-
46.	Wizaż ze stylizacją paznokci i rzęs, piercingiem i obsługą maszyn kosmetycznych	1	1
			100,00%
47.	Manicure, pedicure. Przedłużanie paznokci metodą żelową 1, 2 i 3 stopień, woskowanie, makijaż permanentny	1	0
			-
48.	Kurs makijażu i tatuażu permanentnego	1	0
			-
49.	Kurs tatuażu	1	1
			100,00%
50.	Fryzjer – stylistka	1	0
			-
51.	Wyrób biżuterii różnymi technikami połączony ze scrapbookingiem, decupagem i embasingiem	1	0
			-
52.	Projektowanie w AutoCAD 2D i 3D	1	0
			-

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
53.	Kurs projektowania ogrodu przydomowego	1	0
			-
54.	Dekoracje sal na różne okazje	1	0
			-
55.	Manager gastronomii	1	0
			-
56.	Podstawy obsługi komputera i obsługa kas fiskalnych	1	0
			-
57.	Optymalizacja wyceny usługi sprzątnięcia obiektowego i terenowego	1	0
			-
58.	Kurs kosztorysowania (podstawy) z obsługą programu Norma PRO	1	0
			-
Ogółem		90	42
(3 zakończone będą w 2011 r.)			46,67%

Źródło: Opracowanie własne

W wykazie uczestników realizowanych szkoleń wskazanych przez osobę znajduje się 6 osób przechodzących z 2009 r., które ukończyły szkolenia w 2010 r. Najliczniej osoby bezrobotne przystępowały do szkolenia w zakresie prawa jazdy kat. E/C.

Efektywność szkoleń wskazanych przez osobę liczona była na dzień 31.12.2010 i wynosiła 46,67%

4. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Tabela 10.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin	0
	Liczba osób, które zdały egzamin	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano licencję	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które otrzymały pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na studia podyplomowe	23
	<i>(1 osoba przechodząca z 2008 r. i 6 z 2009 r.)</i>	
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	6
	<i>(13 osób zakończy w 2011 r. i 4 w 2012 r.)</i>	
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	26,09%

Źródło: Opracowanie własne

5. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu lub uzyskaniu sfinansowanej licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej, ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych.

Tabela 11.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	6
	<i>(1 osoba przechodząca z 2008 roku i 4 osoby z 2009 r.)</i>	
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	5
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	83,33%

Źródło: Opracowanie własne

6. Koszty szkoleń.

Tabela 12.

Przeciętny koszt jednego szkolenia	7 678,11
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	2 002,19
Przeciętny koszt osobogodziny	14,53
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	8 369,14

Źródło: Opracowanie własne

**Z HISTORII
PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA**

Opracowanie Dział Organizacyjno-Administracyjny

Polska była jednym z pierwszych krajów powołujących państwową publiczną służbę zatrudnienia w Europie.

W dniu 27 stycznia 1919 r. Naczelnik Państwa, na wniosek Prezydenta Ministrów (premiera) RP podpisał dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, będący pierwszym dokumentem stanowiącym o tworzeniu państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, które miały podlegać ówczesnemu Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej.

DEKRET

o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami.

Na wniosek Rady Ministrów stanowiąc:

Art. 1. W celu ułatwienia wyszukiwania pracy oraz w celu opieki nad wychodźcami polskimi tworzą się państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, które podlegają Ministerstwu Pracy i Opieki Społecznej. Urzędy te powstać mają zależnie od decyzji Ministra Pracy i Opieki Społecznej w miastach powiatowych, punktach pogranicznych oraz tych miejscowościach, w których okaże się to szczególnie pożądanem.

Art. 2. Do zadań urzędów należy:

- 1) pośrednictwo pracy dla wszelkich kategorii pracowników, poszukujących zarobków tak wewnątrz kraju jak zagranicą;
- 2) porada przy wyborze lub zmianie zawodu;
- 3) udzielanie informacji o krajowych i zagranicznych stosunkach zarobkowych, dostarczanie wychodźcom wiadomości, potrzebnych do strzeżenia się przed błędami i wyzyskiem podczas podróży i na miejscu pobytu zagranicą, kontrola treści umów, zawieranych z pracownikami sezonowymi (zwłaszcza z większymi grupami robotników) przez przedsiębiorców zagranicznych, pośredniczenie w udzielaniu zaliczek na podróż, pomoc przy wymianie pieniędzy;
- 4) popieranie reemigracji, ochrona wychodźców i reemigrantów w granicach kraju;
- 5) zbieranie i zestawianie dat statystycznych, dotyczących rynków pracy, ruchu wychodźczego i przychodźczego oraz reemigracji;
- 6) inne czynności, które określają ustawy o publicznym pośrednictwie pracy i ustawa emigracyjna.

Art. 3. Wszystkie świadczenia w zakresie pośrednictwa pracy, dokonywane przez urzędy, są dla poszukujących pracy i wychodźców bezpłatne; od pracodawców może być pobierana za pośrednictwo opłata według taksy, ustalonej przez Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej.

Art. 4. Utworzona przy Ministerstwie Pracy i Opieki Społecznej Rada pracy wyłoni, jako ciało doradcze, osobną komisję, w skład której wejdą przedstawiciele innych ministerstw, reprezentanci zawodowych związków robotniczych i społecznych instytucji rolniczych i przemysłowych oraz zaproszeni do udziału w niej ludzie nauki i eksperci. Komisji przedkładać będą do zaopiniowania projekty ustaw i ważniejszych zarządzeń administracyjnych, dotyczących pośrednictwa pracy, wychodźstwa, reemigracji i emigracji.

Skład komisji ustala na wniosek Rady pracy Minister Pracy i Opieki Społecznej, który zwołuje jej posiedzenia i sam lub w osobie swego zastępcy na posiedzeniach tych przewodniczy.

Art. 5. Przy każdym państwowym urzędzie pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami (z wyjątkiem urzędów pogranicznych) winna istnieć komisja przy urzędzie pracy, która wnioski swe oraz opinie co do działalności urzędu będzie komunikowała Ministerstwu Pracy i Opieki Społecznej; połowę członków komisji muszą tworzyć przedstawiciele pracowników.

Art. 6. W celu popierania działalności państwowej na polu pośrednictwa pracy i opieki nad poszukującymi pracy powstać mogą przy ciałach samorządnych miejskich i wiejskich komitety, wybierane przez ich rady i złożone z 3 członków i tyluż zastępców; do zadań komitetów tych należy:

- 1) ułatwienie miejscowej ludności styczności z państwowymi urzędami pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami;
- 2) rozszerzanie wśród ludności przeznaczonych do tego celu perjodycznych biuletynów informacyjnych i innych wydawnictw i obwieszczeń Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej;
- 3) informowanie państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami o otwierających się w danej gminie sposobnościach zarobkowania oraz o przejawach ruchu wychodźczego i poszczególnych tego ruchu przyczynach, do czego służyć będą umyślnie kwestjonariusze, wypełniane i odsyłane w pewnych regularnych odstępach czasu;
- 4) zawiadamianie władz o wszelkiego rodzaju nadużyciach, popełnianych na wychodźcach;
- 5) popieranie państwowej akcji reemigracyjnej.

Art. 7. Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej na podstawie niniejszej ustawy ułoży i wyda w porozumieniu z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych, Ministerstwem Rolnictwa i Dóbr Państwowych i Ministerstwem Przemysłu i Handlu osobny statut, normujący we wszystkich szczegółach organizację i sposób działalności państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad poszukującymi pracy, jak również Rady pracy Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej, komisji przy urzędach pracy i komitetów przy ciałach samorządnych.

Dan w Warszawie, dnia 27 stycznia 1919 r.

Naczelnik Państwa:

J. Piłsudski

Prezydent Ministrów:

I. J. Paderewski

Minister Pracy i Opieki Społecznej:

Jerzy Iwanowski

Historia publicznych służb zatrudnienia w Chojnicach znajduje swój początek w Wydziale Zatrudnienia i Spraw Socjalnych Urzędu Miejskiego w Chojnicach. Zadania z zakresu rynku pracy były wówczas realizowane przez Naczelnika Miasta Chojnic. Taki stan rzeczy trwał do 31.03.1990 r. Kolejne pięć miesięcy publiczne służby zatrudnienia funkcjonowały jako Biuro Pracy Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, a następnie od 01.09.1990 r. do 31.12.1992 r. jako Biuro Pracy Urzędu Rejonowego w Chojnicach.

1 stycznia 1993 r. w wyniku nowelizacji ustawy o zatrudnieniu i bezrobociu z dnia 16.10.1991 r. Biuro Pracy w Chojnicach zostało włączone do Systemu Urzędów Pracy i kontynuowało swoją działalność jako Rejonowy Urząd Pracy. 1 stycznia 1999 r. po dokonanej reformie podziału administracyjnego kraju Rejonowy Urząd Pracy w Chojnicach stał się Powiatowym Urzędem Pracy. Nowy podział terytorialny spowodował, iż zasięg funkcjonowania naszego urzędu poszerzył się o gminę Konarzyny. W myśl nowych uregulowań prawnych organem zajmującym się realizacją problematyki rynku pracy na terenie powiatu został Starosta.

Rok 1990

Pierwszą siedzibą naszego urzędu było 1 pomieszczenie w budynku ówczesnego Urzędu Miejskiego w Chojnicach przy ul. 31 Stycznia 56.

Stan zatrudnienia: 4 pracowników - w styczniu 1990 r.

Rok 1991

W kwietniu 1991 roku uruchomiliśmy Punkt Potwierdzenia Gotowości w Cz ersku, który początkowo mieścił się w Urzędzie Miejskim w Cz ersku.

Rok 1993

Coraz to szerszy zakres zadań wymuszał powstawanie kolejnych stanowisk i wzrost zatrudnienia (w styczniu 1993 r. zatrudnionych już było 20 pracowników oraz 5 pracowników w ramach prac interwencyjnych). Pozyskano również dodatkowe pomieszczenia.

Rok 1995

W 1995 r. zatrudnialiśmy już ogółem 26 pracowników oraz 11 osób w ramach robót publicznych.

Rozpoczęto starania zmierzające do pozyskania budynku na potrzeby Urzędu Pracy.

Rok 1996

W marcu 1996 r., Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach stał się właścicielem nieruchomości położonej w Chojnicach, przy ul. Lichnowskiej 5, obejmującej parter i I piętro. Rozpoczęto prace remontowe pozyskanej nieruchomości.



Nasz budynek w trakcie remontu

Rok 1996

W celu usprawnienia obsługi osób bezrobotnych (mocą porozumienia zawartego z Gminą Brusy) uruchomiony został Punkt Potwierdzania Gotowości w Brusach.

Rok 1998

Po niespełna 2 latach kapitalnego remontu, w styczniu 1998 r. nareszcie przenieśliśmy się już do nowego budynku. Zatrudnialiśmy już wtedy 28 pracowników, oraz 25 osób w ramach robót publicznych.

Rok 2000

Punkt Potwierdzania Gotowości w Czersku ma nową siedzibę. Od roku 2000 pozostaje ona niezmienna. Początkowo do dyspozycji pracowników pozostają 2 pomieszczenia.

Rok 2003

Od marca zapoczątkowano wyjazdy pracowników Punktu Potwierdzenia Gotowości w Czernsku do Rytla, Łęga oraz Gotelpia.

Rok 2004

Trudna sytuacja gospodarcza i społeczna na lokalnym rynku pracy, a w związku z tym rosnące bezrobocie wymagało podejmowania innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne i zwiększające ich szanse zatrudnieniowe.



W listopadzie 2004 r. działalność zainaugurowało Biuro Karier przy ul. Mickiewicza 17 w Chojnicach.



1.05.2004 roku na mocy Traktatu akcesyjnego Polska stała się członkiem Unii Europejskiej, a polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia.

W 2004 roku po raz pierwszy pozyskaliśmy środki na realizację projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Fakt ten zdynamizował działania w zakresie podwyższania kwalifikacji kadry urzędu jak i podejmowania na szerszą skalę działań promujących zatrudnienie w powiecie chojnickim.

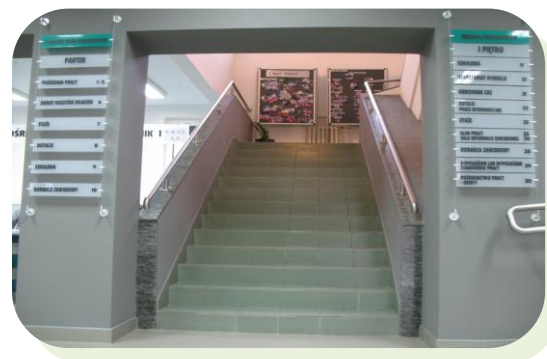
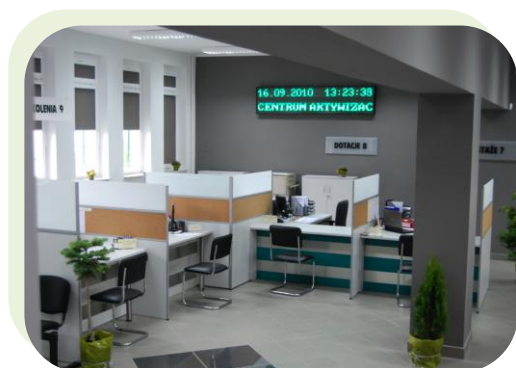
Rok 2005

Dzięki pozyskaniu nowych pomieszczeń w grudniu powstaje Klub Pracy w Czersku. Pierwsze zajęcia ruszają już w styczniu 2006 roku. Liderem Klubu Pracy jest Urszula Lipińska.

Rok 2009

Z dniem 1 listopada 2009 r. utworzone zostaje Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego weszły:

1. Referat Poradnictwa i Informacji Zawodowej
2. Referat Pośrednictwa Pracy
3. Referat Instrumentów Rynku Pracy



Uroczyste otwarcie nastąpiło 16 września 2010 roku.

	tak było w 1990 roku...	tak jest w 2010 roku...
DEFINICJA	Ustawa z dnia 29 grudnia 1989 r. o zatrudnieniu	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
NAZWA	rejonowe biuro pracy	powiatowy urząd pracy
KOORDYNATOR DZIAŁALNOŚCI	dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy	Starosta
RADA ZATRUDNIENIA	Naczelna Rada Zatrudnienia Wojewódzka Rada Zatrudnienia	Naczelna Rada Zatrudnienia Wojewódzka Rada Zatrudnienia Powiatowa Rada Zatrudnienia
OSOBA BEZROBOTNA	<p>to osoba zdolna do pracy i gotowa do jej podjęcia w ramach stosunku pracy, pozostająca bez pracy i zarejestrowana we właściwym dla miejsca zamieszkania organie zatrudnienia stopnia podstawowego, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) nie pobiera emerytury, b) nie jest właścicielem lub posiadaczem gospodarstwa rolnego, c) nie prowadzi działalności gospodarczej lub nie podlega ubezpieczeniu społecznemu z i innego tytułu. 	<p>to osoba niezatrudniona i niewykonująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole (z pewnymi wyjątkami), zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ukończyła 18 lat, b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub (65 lat -M), c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe, e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, f) nie posiada wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, i) nie pobiera zasiłku stałego, j) nie pobiera świadczenia pielęgnacyjnego, k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego.

	tak było w 1990 roku...	tak jest w 2010 roku...
PROGRAMY RYNKU PRACY	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie 2. Prace interwencyjne 3. Pożyczki dla zakładów na utworzenie stanowisk pracy 4. Pożyczki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia zawodowe 2. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 3. Klub pracy 4. Finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń 5. Pożyczka szkoleniowa 6. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych 7. Finansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia 8. Prace interwencyjne 9. Refundowanie składek ZUS 10. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych 11. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy 12. Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej 13. Programy specjalne 14. Roboty publiczne 15. Prace społecznie użyteczne 16. Staże 17. Przygotowanie zawodowe dorosłych 18. Stypendium dla kontynuujących naukę 19. Refundacja kosztów opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi
POMOC BEZROBOTNYM W ZAKŁADANIU WŁASNYCH FIRM	pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia	jednorazowa dotacja do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia
POMOC DLA PRACODAWCÓW NA TWORZENIE NOWYCH STANOWISK PRACY	pożyczka na koszty zorganizowania dodatkowych miejsc pracy w wysokości do 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia	refundacja kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia
ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH	<p>70% wynagrodzenia – przez pierwsze 3 miesiące pozostawania bez pracy 50% wynagrodzenie przez dalsze 6 miesięcy 40% wynagrodzenia po upływie 9 miesięcy pozostawania bez pracy</p> <p>Bezrobotnym dotychczas nie pracującym zasiłek przysługuje w wys. najniższego wynagrodzenia, z wyjątkiem np. absolwentów: szkół wyższych: 200% najniższego wynagrodzenia 3 miesiące 150% najniższego wynagrodzenia dalsze 6 miesięcy</p>	<p>Wysokość zasiłku wynosi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 742,10 zł miesięcznie w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku 2) 582,70 zł miesięcznie w okresie kolejnych miesięcy <p>Jeżeli okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 5 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 80 % kwoty zasiłku w pkt. 1</p> <p>Jeżeli okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty zasiłku określonego w pkt. 1.</p>

	tak było w 1990 roku...	tak jest w 2010 roku...
ZASIŁEK SZKOLENIOWY	80% wynagrodzenia (dot. wynagrodzenia u ostatniego pracodawcy), a dla osób które dotychczas nie pracowały: 125% najniższego wynagrodzenia	Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku (742,10), pod warunkiem że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.