

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2007 ROKU

Opracował:

Dział
Statystyki i Analiz Rynku Pracy
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Chojnice, marzec 2008 rok

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp	4
II.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	8
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	8
2.	Osoby poszukujące pracy	9
3.	Stopa bezrobocia (tendencje)	9
4.	Bilans bezrobotnych	12
5.	Struktura bezrobocia	14
5.1.	Bezrobocie kobiet	14
5.2.	Bezrobotna młodzież	15
5.3.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	16
5.4.	Bezrobocie na wsi	17
5.5.	Bezrobotni długotrwale	17
5.6.	Osoby niepełnosprawne	18
5.7.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	19
5.8.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 7	19
5.9.	Struktura bezrobot. wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy ..	20
5.10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	22
5.11.	Bezrobotni wg zawodów	24
III.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	25
1.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	25
2.	Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2007 r.	27
2.1.	„Program regionalny „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”	27
2.2.	„GRYF” 2007 – VI edycja	28
2.3.	„Lokalny Zespół Projektowy” – projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy	31
2.4.	„Krok w przyszłość” 2006/2007 (EFS – tryb konkursowy)	31
2.5.	„Szansa na jutro” 2006/2007 (EFS – tryb konkursowy)	32
2.6.	„Potencjał Firm”	33
2.7.	„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe”	33
2.8.	„Praca dla Młodych – Dobry Start”	34
2.9.	Regionalny program „Buduj dla Pomorza – Zbuduj swoją szansę”	34
2.10.	„Edukacja dla pracy”	35
2.11.	„Aktywny Senior 50”	36
3.	Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	38
3.1.	Prace interwencyjne	38
3.2.	Staże	39
3.3.	Szkolenia i przekwalifikowania	40
3.4.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	41
3.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy	42
3.6.	Przygotowanie zawodowe	42
3.7.	Prace społecznie użyteczne	43
3.8.	Dodatki aktywizacyjne	44
3.9.	Pozostałe programy	44
4.	Zwolnienia grupowe	45

IV.	Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny	46
1.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	46
2.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy	52
V.	Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	53
1.	Pośrednictwo pracy	53
1.1.	Zatrudnianie obcokrajowców	56
1.2.	System EURES w Polsce i w województwie pomorskim	57
2.	Poradnictwo zawodowe	58
2.1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	59
2.2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	60
2.3.	Grupowa informacja zawodowa	60
2.4.	Indywidualna informacja zawodowa	61
2.5.	Kluby Pracy	61
2.6.	Zajęcia aktywizacyjne	62
2.7.	Wzmocnienie działań Poradnictwa Zawodowego w 2007 roku	62
2.8.	Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami i innymi jednostkami	62
VI.	Lokalny rynek pracy 2006 – wydarzenia i lokalne partnerstwo	64
1.	Partnerstwo w projektach na rzecz promocji zatrudnienia	64
1.1.	Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia	64
1.2.	Poznaj swoją mocną stronę – program doradczo-szkoleniowy dla kobiet	64
1.3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych narażonych na wykluczenie społeczne w Gminie Czersk	65
2.	Targi pracy	66
2.1.	III Powiatowe Targi Pracy	66
2.2.	III Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach	68
3.	Biuro Karier	68
4.	Upowszechnianie informacji o stanie i strukturze bezrobocia oraz działaniach w zakresie promocji zatrudnienia	70
VII.	Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008	71
VIII.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	73
IX.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	76
X.	Spis tablic	83
XI.	Spis wykresów	85
XII.	Załączniki	86
XII.1.	Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2006 i 2007	86
XII.2.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim (1990 – 2007)	87
XII.3.	Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy – realizacja w latach 2006-2007	88

I. Wstęp

Powiat chojnicki zajmujący obszar 136,4 tys. ha zamieszkuje 92,0 tys. mieszkańców (30.06.2007 r.). W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowane są 252 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1: Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan w dniu 31.12.2006 r.

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2.105	0	1
Gmina Chojnice	45.834	31	79
Czersk ogółem	37.985	17	89
w tym -miasto Czersk	973	0	1
-obszar wiejski	37.012	17	88
Brusy ogółem	40.074	25	60
w tym -miasto Brusy	510	0	1
-obszar wiejski	39.564	25	59
Konarzyny	10.427	6	23
OGÓŁEM POWIAT	136.425	79	252

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 2: Ludność – struktura osób wg płci – stan w dniu 30.06.2007 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
powiat chojnicki	92 001	45 170	46 831	53 860	25 936	27 924	38 141	19 234	18 907
m. Chojnice	39 742	18 986	20 756	39 742	18 986	20 756	-	-	-
gm. m-w. Brusy	13 183	6 607	6 576	4 626	2 290	2 336	8 557	4 317	4 240
gm. w. Chojnice	16 278	8 209	8 069	-	-	-	16 278	8 209	8 069
gm. m-w. Czersk	20 605	10 258	10 347	9 492	4 660	4 832	11 113	5 598	5 515
gm. w. Konarzyny	2 193	1 110	1 083	-	-	-	2 193	1 110	1 083

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Powiat chojnicki zamieszkuje 92.001 mieszkańców (o 150 osób mniej niż w końcu 2005 roku), z tego 53.860 osób zamieszkuje obszary miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,5%** ludności ogółem zamieszkuje w miastach (58,7% w 2005 r.).

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypada 103,7 kobiet (105,1 w 2005 r.).
(dane na dzień 30.06.2007 roku)

Według prognoz Głównego Urzędu Statystycznego liczba ludności powiatu chojnickiego w latach 2006-2030 będzie się kształtować następująco:

Tabela 3: Prognoza ludności

Wyszczególnienie	2006*	2010	2015	2020	2025	2030
	w tys.					
powiat chojnicki	91,8	92,0	93,3	94,4	94,9	94,6

* dane rzeczywiste

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Powiat chojnicki charakteryzuje się przede wszystkim relatywnie wysokim udziałem ludności w wieku przedprodukcyjnym.

Wysoki poziom osiąga w powiecie wskaźnik przyrostu naturalnego. Można na tej podstawie stwierdzić, że ludność powiatu chojnickiego to populacja młodości demograficznej, która przy sprzyjających warunkach ekonomicznych może być wykorzystana jako kluczowy potencjał powiatu.

Tabela 4: Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2006 r.
– stan w dniu 31.12.2006 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
powiat chojnicki	91 825	22 309	10 829	57 505	27 977	12 011	7 956
<i>Gminy miejskie:</i>							
Chojnice	39 751	8 636	4 201	25 761	12 919	5 354	3 651
<i>Gminy miejsko-wiejskie</i>							
Brusy	13 126	3 598	1 788	7 828	3 682	1 700	1 078
w tym miasto	4 596	1 235	594	2 805	1 359	556	368
Czersk	20 566	5 063	2 417	12 683	6 046	2 820	1 865
w tym miasto	9 470	2 217	1 064	5 950	2 871	1 303	878
<i>Gminy wiejskie</i>							
Chojnice	16 206	4 413	2 121	9 931	4 719	1 862	1 199
Konarzyny	2 176	599	302	1 302	611	275	163

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5: Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2006 roku

Wyszczególnienie	Małżeństwa	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
powiat chojnicki	669	1 127	733	394
m. Chojnice	283	424	319	105
gm. Chojnice	106	217	121	96
m. Brusy	44	74	41	33
gm. Brusy	80	118	64	54
m. Czersk	66	106	79	27
gm. Czersk	71	149	93	56
gm. Konarzyny	19	39	16	23

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 6: Migracje ludności na pobyt stały w 2006 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
powiat chojnicki	1 199	21	1 297	142	-98	-121

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia ponad połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugim pod względem liczby podmiotów jest Czersk, a następnie Brusy i gmina Chojnice.

Tabela 7 : Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według wybranych sekcji w 2006 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym						
		przetwórstwo przemysłowe	budownictwo	handel i naprawy	hotele i restauracje	transport, gospodarka magazynowa i łączność, transport	pośrednictwo finansowe	obsługa nieruchomości i firm
powiat chojnicki	5 715	769	748	1 895	175	375	188	688
m. Chojnice	2 787	287	330	989	61	207	107	395
gm. Chojnice	639	64	93	192	34	39	21	85
m. Brusy	416	73	85	132	9	23	15	33
gm. Brusy	395	89	77	62	16	18	13	23
m. Czersk	754	126	78	308	22	43	17	86
gm. Czersk	652	116	72	197	28	39	15	62
gm. Konarzyny	72	14	13	15	5	6	-	4

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 8. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2006 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2006 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
sektor publiczny	6	2
sektor prywatny	754	494
OGÓŁEM	760	496

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2006 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było w powiecie chojnickim 7.069 podmiotów. W porównaniu z grudniem 2005 roku nastąpił wzrost tej wielkości o 269 podmiotów. W latach 90 doszło do gruntownej przebudowy struktury własnościowej polskiej gospodarki. Zwiększenie roli sektora prywatnego nastąpiło w wyniku zarówno szybkiego rozwoju sektora małych

i średnich przedsiębiorstw, jak i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. W okresie transformacji liczba podmiotów gospodarczych wzrosła prawie trzykrotnie.

Zmniejszyła się liczba przedsiębiorstw państwowych i spółdzielni. Z ogólnej liczby podmiotów figurujących w systemie REGON w końcu 2006 roku – 5.821 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, natomiast pozostałe to: spółki cywilne: 353, spółki handlowe - 243, spółdzielnie - 34 i przedsiębiorstwa państwowe – 1.

W 2006 w rejestrze REGON zarejestrowano 760 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (754 podmioty z sektora prywatnego, 6 – z sektora publicznego). W tym samym okresie z rejestru REGON wyrejestrowano 496 podmiotów (494 z sektora prywatnego, 2 z sektora publicznego).

W powiecie chojnickim mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników, stanowią zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Na koniec 2006 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 6.632 mikroprzedsiębiorstw (o 261 więcej niż w końcu 2005 roku).

Tabela 9 : Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2005-2006

Wielkość zatrudnienia	31.12.2005	31.12.2006
ogółem	6 800	7.069
0 - 9	6 371	6.632
10 - 49	346	357
50 - 249	72	70
250 - 999	10	9
1000 i więcej	1	1

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 10: Pracujący w powiecie chojnickim

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle	w usługach
31.12.2000r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006r.	23.021	4.450*	8.908	9.663

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

II. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim.

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne.

31 grudnia 2007 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 6.200 osób.

W stosunku do ubiegłego roku, bezrobocie spadło o 2.588 osób (29,4%).

Tabela 11: Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudzień 2006	31 grudzień 2007	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	8.788	6.200	-2.588
Miasto Chojnice	3.166	2.224	-942
Gmina Chojnice	1.595	1.062	-533
Czersk	2.432	1.780	-652
Brusy	1.394	958	-436
Konarzyny	201	176	-25

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 1.

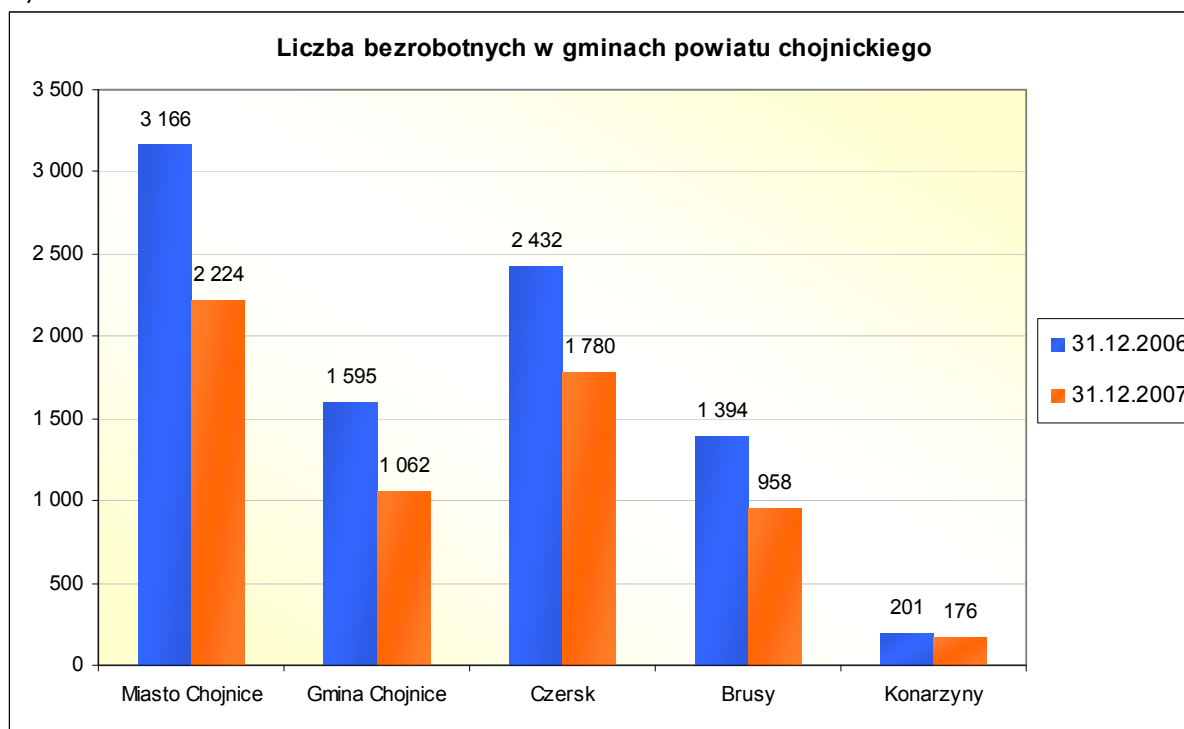
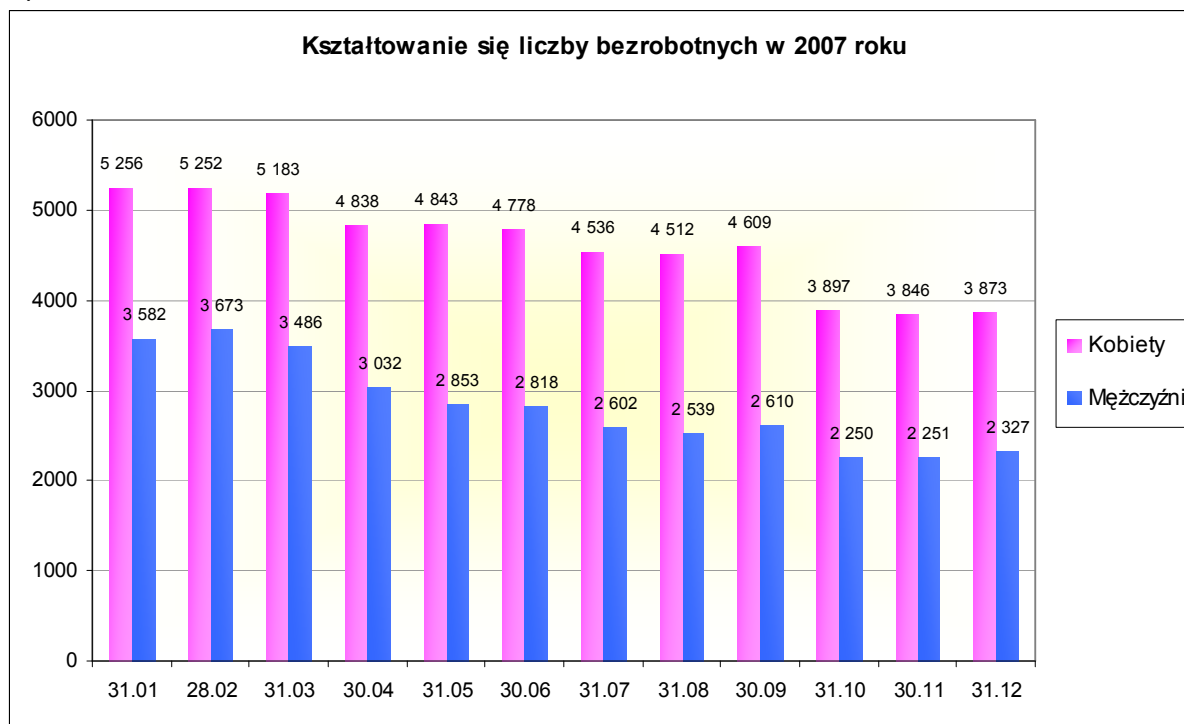


Tabela 12: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2007 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	8.838	8.925	8.669	7.870	7.696	7.596	7.138	7.051	7.219	6.147	6.097	6.200
w tym:												
Kobiet	5.256	5.252	5.183	4.838	4.843	4.778	4.536	4.512	4.609	3.897	3.846	3.873
Mężczyzn	3.582	3.673	3.486	3.032	2.853	2.818	2.602	2.539	2.610	2.250	2.251	2.327

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 2.



2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia 2007 roku zarejestrowane były 104 osoby (100 na koniec 2006 r.).

Osoba poszukująca pracy to osoba niezatrudniona, poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osoba zgłaszająca zamiar podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego lub innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

3. Stopa bezrobocia (tendencje).

Stopa bezrobocia to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność czynna zawodowo to część społeczeństwa w wieku 15 lat i więcej, zdolna do wykonywania zajęć zarobkowych i:

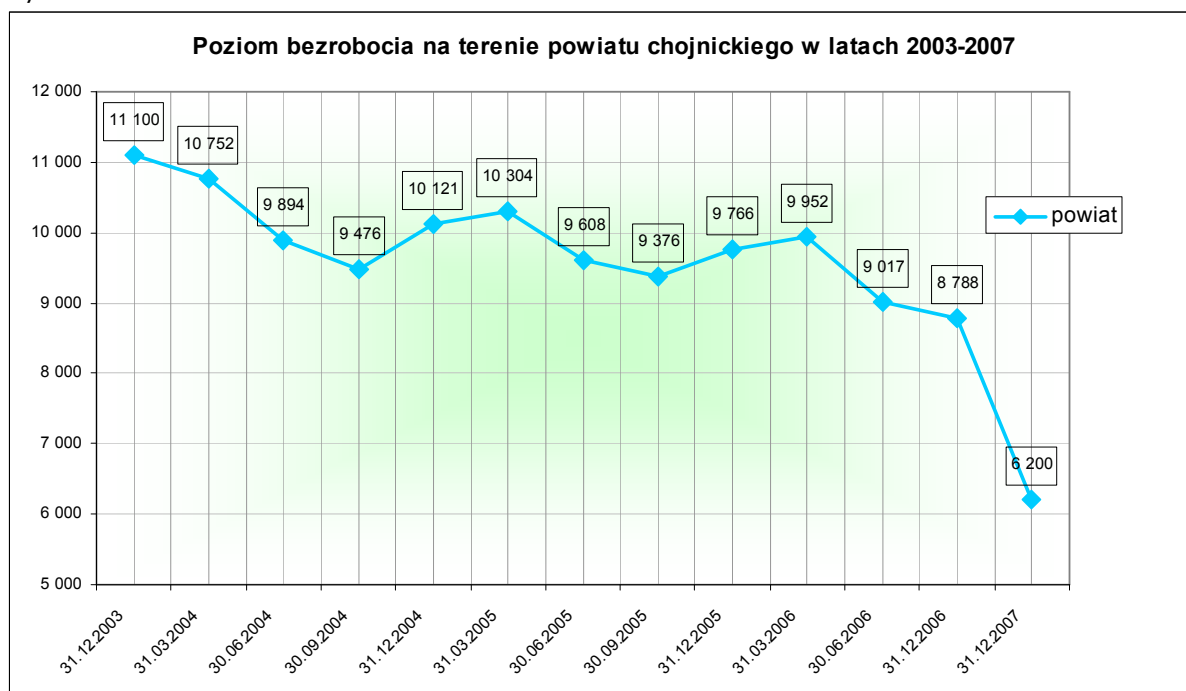
- wykonująca pracę, która przynosi zarobek lub dochód bez względu na miejsce i czas trwania tej pracy,
- bezpłatnie pomagająca w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej
- poszukująca pracy i zdolna do jej podjęcia (bezrobotni).

Tabela 13: Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju

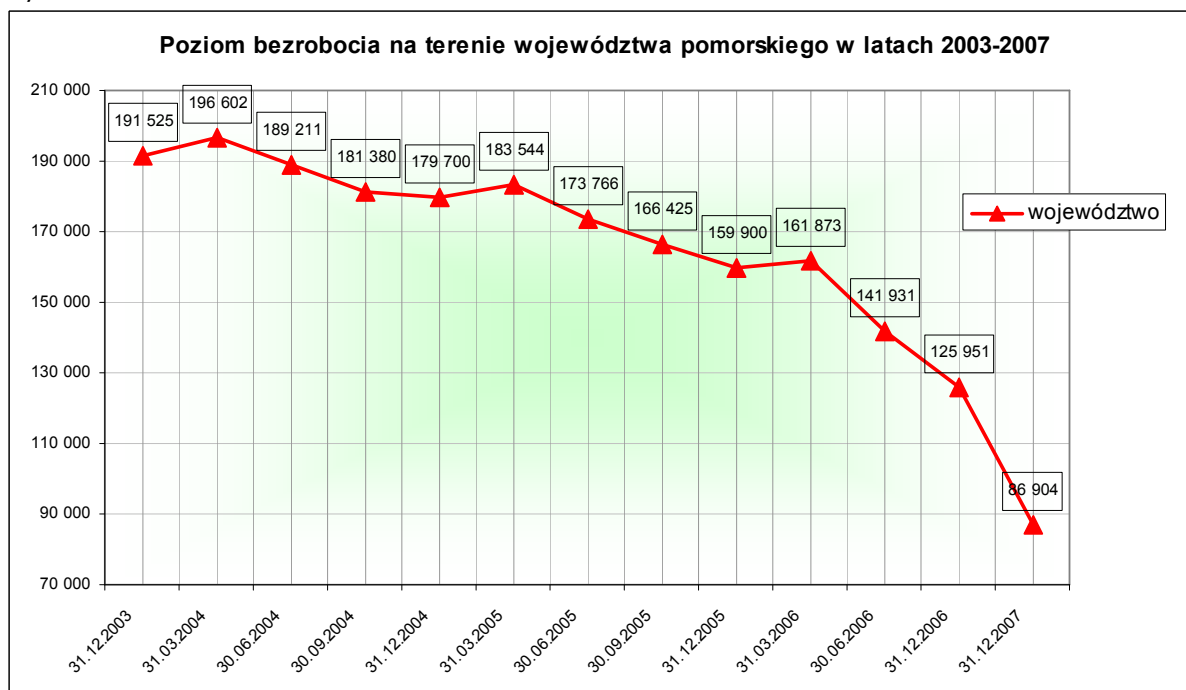
Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2006	8 788	125 951	2 309 410	24,2	15,5	14,9
31.12.2007	6 200	86 904	1 746 573	17,5	10,9	11,4
Dynamika (2006=100)	70,6	69,0	75,6	72,3	70,3	76,5

Źródło: Opracowanie Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

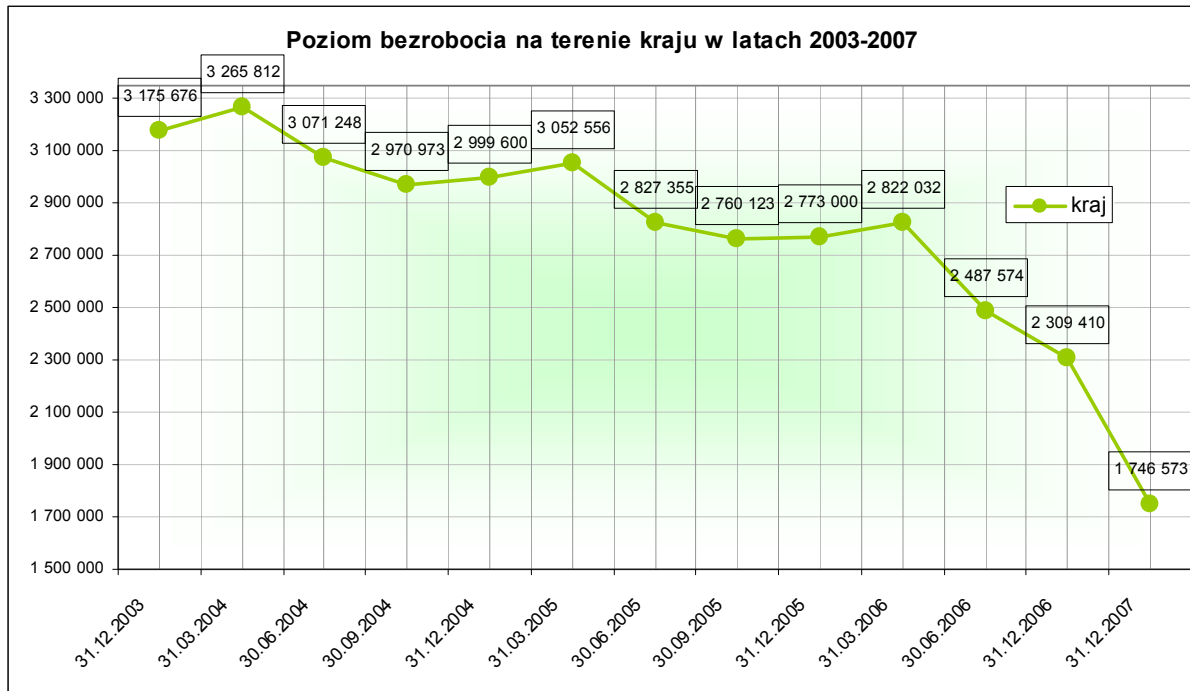
Wykres 3.



Wykres 4.



Wykres 5.



Wykres 6.

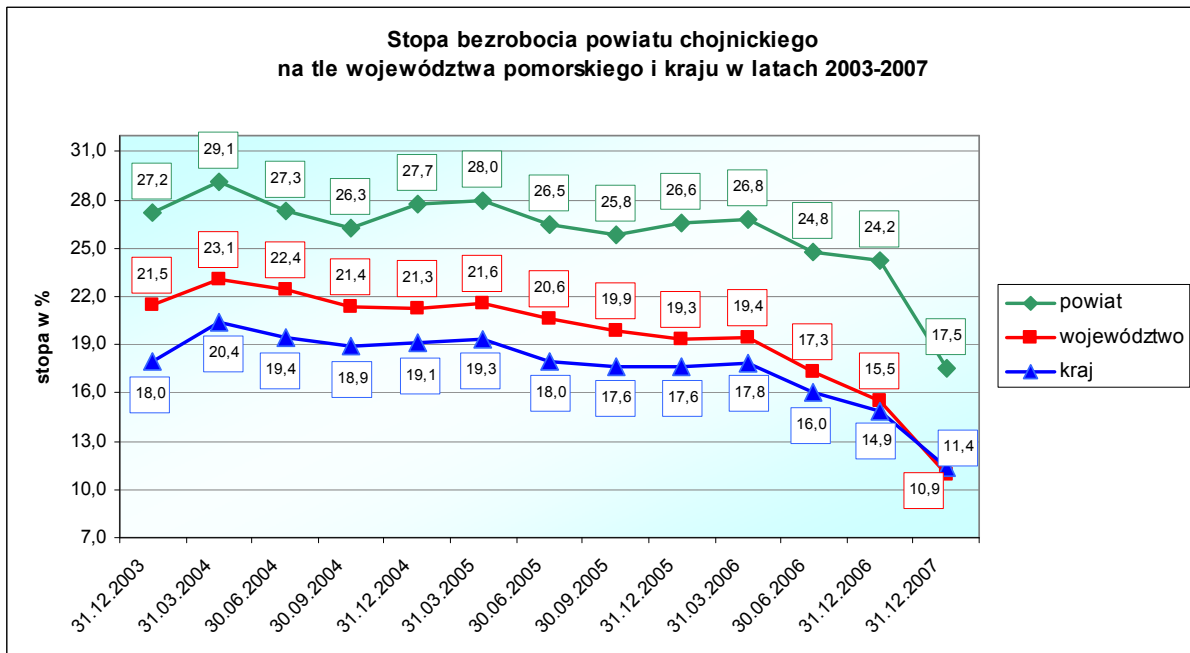
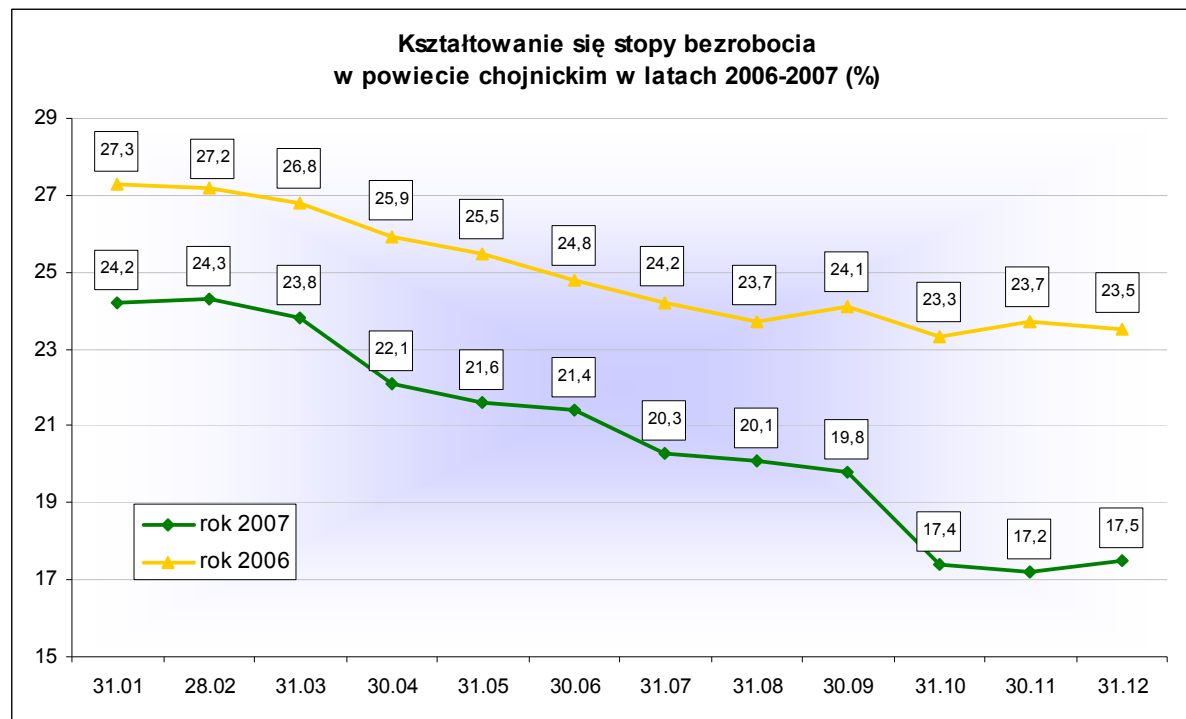


Tabela 14: Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2006-2007. (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2006	27,3	27,2	26,8	25,9	25,5	24,8	24,2	23,7	24,1	23,3	23,7	23,5
2007	24,2	24,3	23,8	22,1	21,6	21,4	20,3	20,1	19,8	17,4	17,2	17,5

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych WUP Gdańsk

Wykres 7.



4. Bilans bezrobotnych.

W 2007 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 8.360 osób bezrobotnych (o 528 osób mniej niż w 2006 roku). Z tej liczby - 1.385 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 10.948 osób (o 1.082 osoby więcej niż w tym samym okresie 2006 roku). Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w okresie styczeń – grudzień 2007 roku zmniejszyło się o 2.588 osób (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 978 osób).

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych 4.846 osób (w 2006 roku 5.031). W 2007 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 44,3% ogółu wyłączonych (w 2006 roku 51,0%). W 2006 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost liczby podjęć pracy subsydiowanej (1.345 osób w 2007 roku; 1.234 w 2006 roku) i spadek podjęć pracy niesubsydiowanej (3.501 w 2007 roku; 3.797 w 2006 roku;).

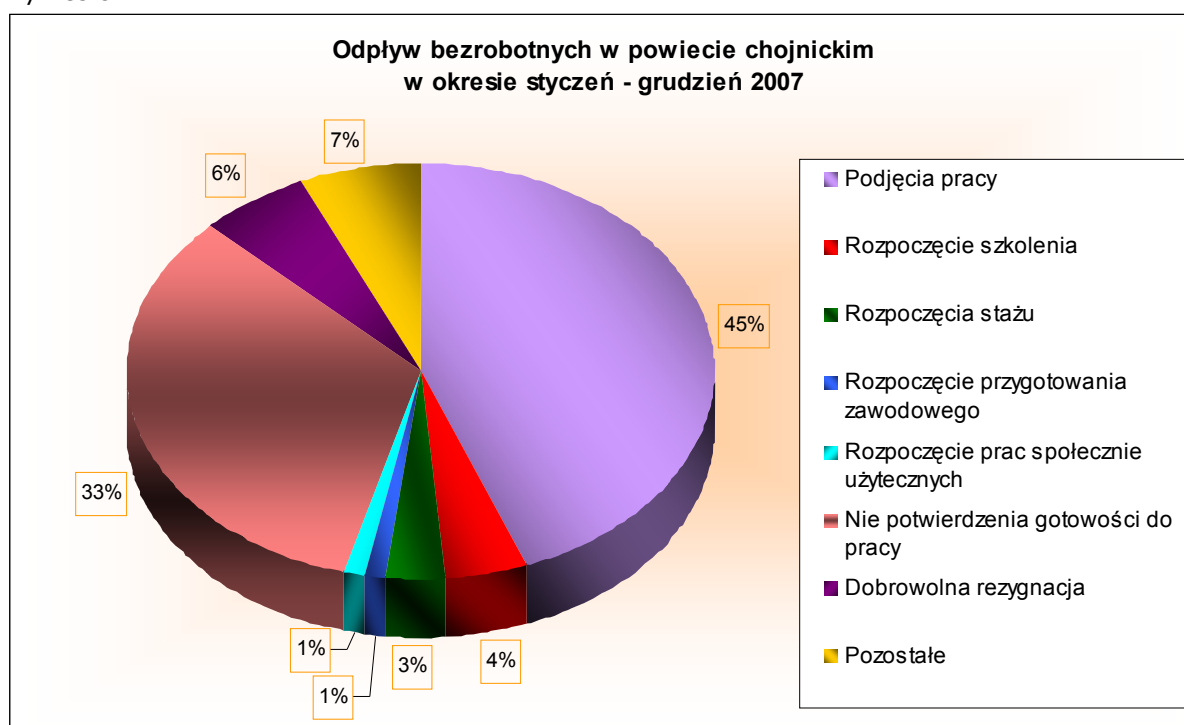
Niepotwierdzenie gotowości do pracy jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2007 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej 3.619, o 269 więcej niż w tym samym okresie 2006 roku.

Tabela 15: „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2007 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		8.360	4.180	
z tego:	po raz pierwszy	1.385	745	
	po raz kolejny	6.975	3.435	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	373	182
		robotach publicznych	0	0
		stażu	399	330
szkoleniu		458	91	
Osoby wyłączone z ewidencji		10.948	5.518	
z powodu:	podjęcia pracy	4.846	2.222	
	z tego:	niesubsydiowanej	3.501	1.665
		subsydiowanej	1.345	557
	w tym:	prace interwencyjne	758	375
		roboty publiczne	0	0
		udzielenie dotacji	213	66
		ref. kosztów doposażenia	395	118
	rozpoczęcia szkolenia	471	190	
	rozpoczęcia stażu	380	317	
	przygotowania zawodowego	100	76	
	prac społecznie użytecznych	145	138	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	3.619	1.740	
	dobrowolnej rezygnacji	661	522	
	pozostałe	726	313	

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 8.



5. Struktura bezrobocia.

5.1. Bezrobocie kobiet.

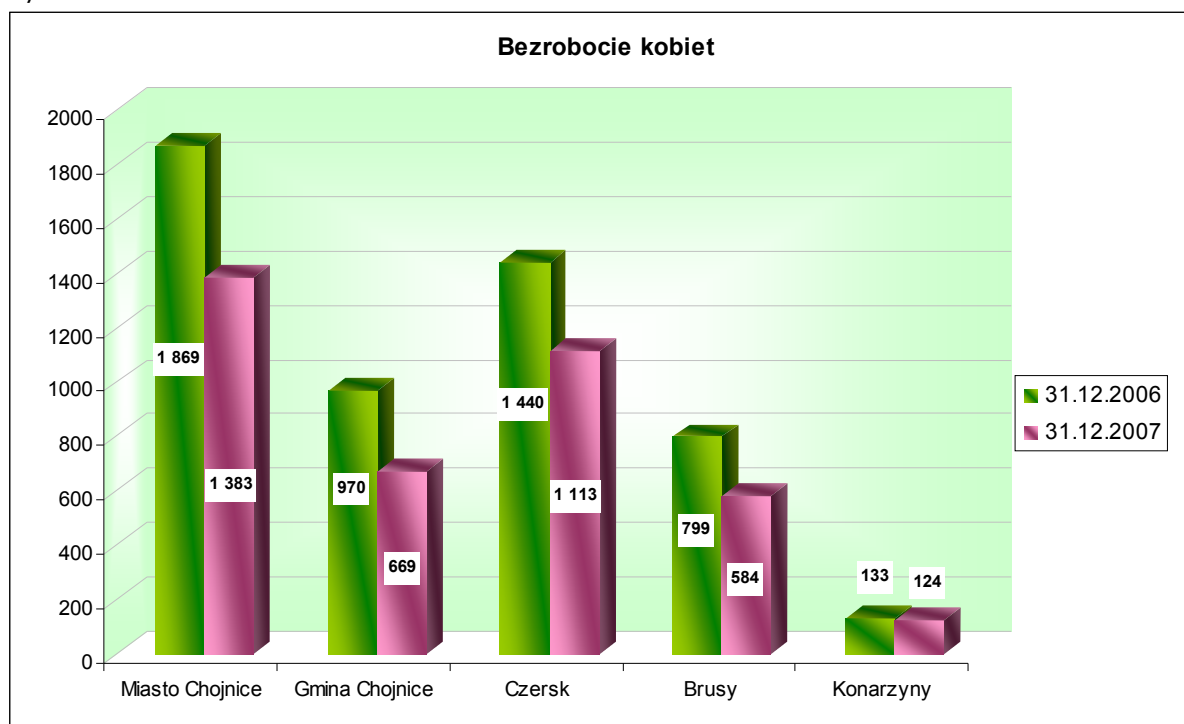
W końcu grudnia 2007 roku w ewidencji urzędu pracy powiatu chojnickiego zarejestrowane były 3.873 kobiety, które stanowiły 62,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2006 roku wskaźnik ten wynosił 59,3%).

Tabela 16: Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	31.12.2006	31.12.2007	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	5.211	3.873	-1.338
Miasto Chojnice	1.869	1.383	-486
Gmina Chojnice	970	669	-301
Czersk	1.440	1.113	-327
Brusy	799	584	-215
Konarzyny	133	124	-9

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 9



W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 25,7% (1.338 osób). Również we wszystkich gminach powiatu w analizowanym okresie odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet i tak: w mieście Chojnice o 26,0% (tj. 486 osób), w gminie Chojnice o 31,0 % (tj. 301 osób), w Czersku o 22,7% (tj. 327 osób), w Brusach o 26,9% (tj. o 215 osób) i w Konarzynie o 6,8% (tj. 9 osób). Pomimo spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do 2006 roku o 3,2 pkt. procentowe.

5.2. Bezrobotna młodzież.

Na koniec grudnia 2007 roku, zarejestrowane były 1.404 osoby do 25 roku życia (22,6% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji są kobiety – 907 osób (64,6% zarejestrowanej młodzieży).

Tabela 17: Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2007 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	
	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	497	907
w tym:		
Miasto Chojnice	169	293
Gmina Chojnice	88	173
Czersk	137	260
Brusy	92	151
Konarzyny	11	30

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 10

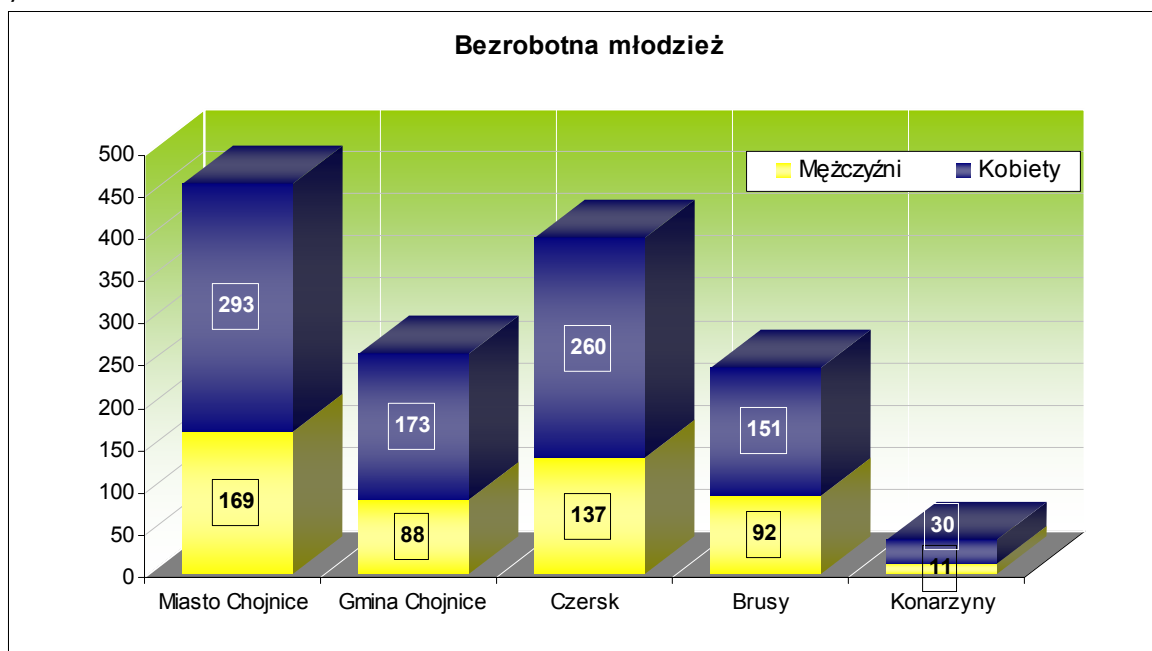


Tabela 18: Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2006-2007.

Wyszczególnienie	31.12.2006	31.12.2007	Dynamika
Powiat ogółem	2.105	1.404	66,7
Miasto Chojnice	667	462	69,3
Gmina Chojnice	393	261	66,4
Czersk	601	397	66,1
Brusy	393	243	61,8
Konarzyny	51	41	80,4

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

W 2007 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.209 osób do 25 roku życia. Z tej liczby – 1.050 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.675 osób.

Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie osób do 25 roku życia spadło o 466 osób.

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: podjęcia pracy (43,0% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy (35,6% ogółu wyłączonych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (73,3% ogółu podjęć pracy).

Tabela 19: „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2007 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani		3.209	1.751		
z tego:	po raz pierwszy	1.050	592		
	po raz kolejny	2.159	1.159		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	82	53	
		robotach publicznych	0	0	
		stażu	373	307	
		przygotowaniu zawodowym	1	1	
szkoleniu		124	35		
Osoby wyłączone z ewidencji		3.675	1.939		
z powodu:	podjęcia pracy	1.582	808		
	z tego:	niesubsydiowanej	1.159	594	
		subsydiowanej	423	214	
		w tym:	prace interwencyjne	220	149
			roboty publiczne	0	0
			udzielenie dotacji	54	15
			ref. kosztów doposażenia	150	53
			inne	2	1
	rozpoczęcia szkolenia	128	36		
	rozpoczęcia stażu	364	303		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	5	2		
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	11	10		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.307	624		
	dobrowolnej rezygnacji	111	82		
pozostałe	167	74			

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MIPS.

5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Według stanu na koniec grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.175 osób (19,0% ogółu bezrobotnych – wzrost o 2,9% w stosunku do roku 2006). Z tej liczby 578 osób to kobiety (49,2% - spadek o 0,2% w stosunku do 2006 r.).

Jedynie 241 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (20,5% ogółu).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 243 osoby (o 17,1%).

Tabela 20: Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2006 - 2007

wyszczególnienie	31.12.2006	31.12.2007	Dynamika 2006=100
Powiat ogółem	1.418	1.175	82,9
Miasto Chojnice	624	513	82,2
Gmina Chojnice	242	191	78,9
Czersk	348	298	85,6
Brusy	173	143	82,7
Konarzyny	31	30	96,8

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

5.4. Bezrobocie na wsi.

Według stanu na koniec grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 2.979 osób (48,0% ogółu bezrobotnych – bez mian w stosunku do roku 2006). Z tej liczby 1.878 osób to kobiety (63,0% - wzrost o 3,4% w stosunku do roku 2006). Jedynie 543 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (18,2% ogółu bezrobotnych na wsi). Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2007 roku mieszkańców wsi tylko dwóch posiadało gospodarstwo rolne. W ciągu roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie o 1.238 osób (o 29,4%).

Tabela 21: Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2006 - 2007

wyszczególnienie	31.12.2006	31.12.2007	Dynamika 2006=100
Powiat ogółem	4.217	2.979	70,6
Miasto Chojnice	0	0	-
Gmina Chojnice	1.595	1.062	66,6
Czersk	1.511	1.105	73,1
Brusy	910	636	69,9
Konarzyny	201	176	87,6

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

5.5. Bezrobotni długotrwale.

Według stanu na koniec grudnia 2007 roku liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 3.921 osób (63,2% ogółu bezrobotnych – spadek o 2,0 pkt. procentowe w stosunku do stanu z roku 2006). Z tej liczby 2.725 osoby to kobiety (69,5% - wzrost o 4,0 pkt. procentowe). Jedynie 74 długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (1,9% ogółu bezrobotnych). W ciągu roku zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych osób o 1.810 osób (o 31,6%).

Tabela 22: Długotrwale bezrobotni w latach 2006 - 2007

wyszczególnienie	31.12.2006	31.12.2007	Dynamika 2006=100
Powiat ogółem	5.731	3.921	68,4
w tym:			
Miasto Chojnice	1.890	1.257	66,5
Gmina Chojnice	1.042	672	64,5
Czersk	1.677	1.220	72,7
Brusy	982	660	67,2
Konarzyny	140	112	80,0

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

5.6. Osoby niepełnosprawne.

W końcu 2007 roku, w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 268 osób niepełnosprawnych (144 kobiety). Grupa ta stanowiła 4,3% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby 68 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (30 kobiet). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 12 osób.

Tabela 23. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2007r.

Wyszczególnienie		Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych
Ogółem		268
Miejsce zamieszkania	Miasta	183
	Wieś	85
Płeć	Mężczyźni	124
	Kobiety	144
Wiek	18-24	39
	25-29	21
	30-34	17
	35-39	25
	40-44	29
	45-49	40
	50-54	53
	55-59	40
	60 i więcej	4
	Stopień niepełnosprawności	znaczny
umiarkowany		103
lekki		159
Poziom wykształcenia	wyższe	9
	policealne i średnie zawodowe	52
	średnie ogólnokształcące	16
	zasadnicze zawodowe	114
	gimnazjalne i poniżej	77

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

5.7 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Według stanu na koniec grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.693 osoby (27,3% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.133 osoby to kobiety (66,9%). W ciągu roku wskaźniki te wzrosły odpowiednio o 0,1 i 3,1 pkt. procentowych. Jedynie 211 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (12,5% ogółu bezrobotnych).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmniejszyła się o 695 osób (o 29,1%).

Tabela 24: Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2006 – 2007

wyszczególnienie	31.12.2006	31.12.2007	Dynamika 2006=100
Powiat ogółem	2.388	1.693	70,9
w tym:			
Miasto Chojnice	768	519	67,6
Gmina Chojnice	465	305	65,6
Czersk	765	580	75,8
Brusy	328	230	70,1
Konarzyny	62	59	95,2

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

5.8 Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do lat 7.

Według stanu na koniec grudnia 2007 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 7 wynosiła 261 osób (4,2% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 249 osób to kobiety (95,4%).

Jedynie 27 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 7 lat posiadało prawo do zasiłku (10,3% ogółu).

W ciągu roku ta kategoria osób bezrobotnych zmalała o 42 osoby (o 13,9%).

Tabela 25: Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 lat w latach 2006 - 2007

wyszczególnienie	31.12.2006	31.12.2007	Dynamika 2006=100
Powiat ogółem	303	261	86,1
w tym:			
Miasto Chojnice	124	118	95,2
Gmina Chojnice	50	51	102,0
Czersk	97	75	77,3
Brusy	31	17	54,8
Konarzyny	1	0	0

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

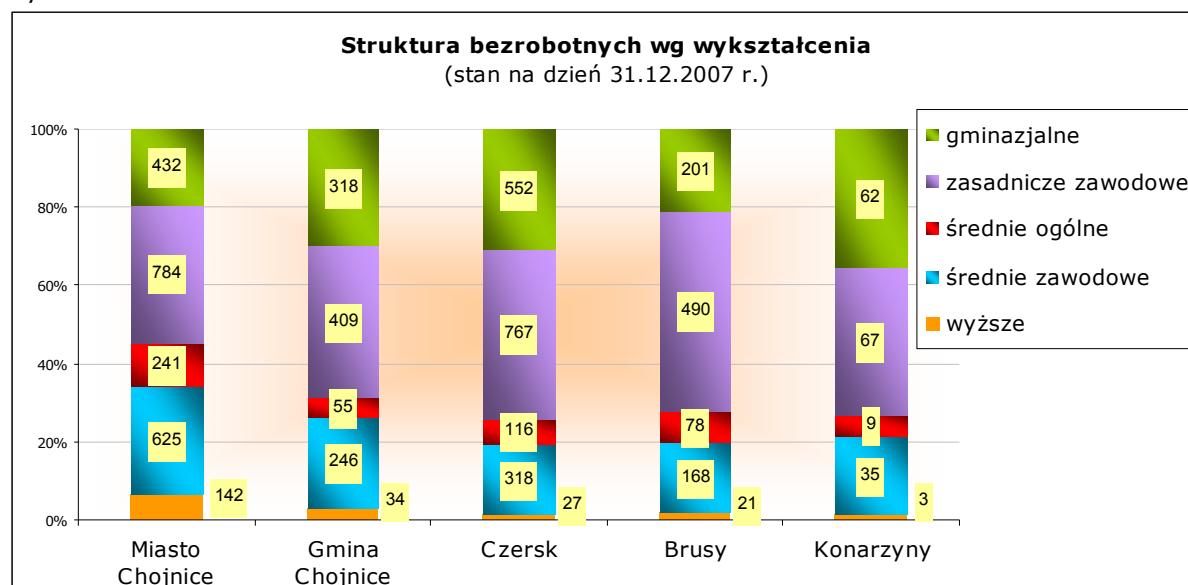
5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 26: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2007 roku

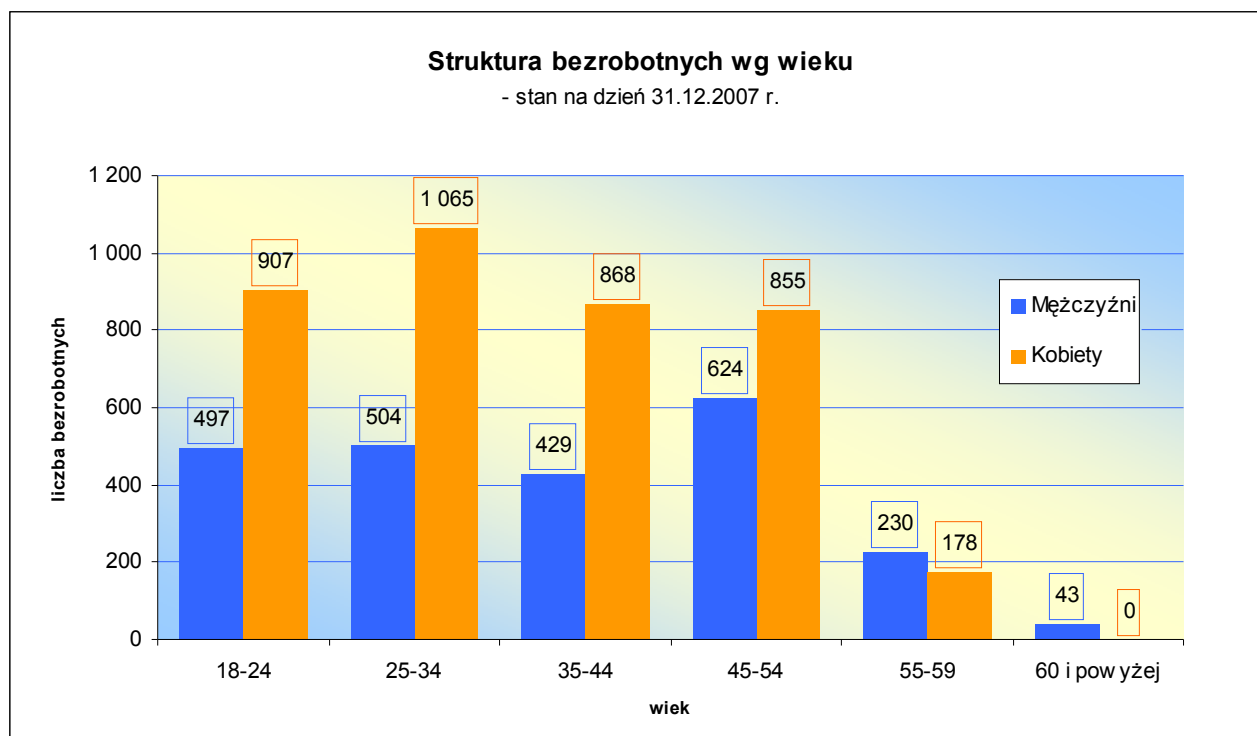
Wyszczególnienie	Powiat ogółem	W tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	227	142	34	27	21	3
średnie zawodowe	1.392	625	246	318	168	35
średnie ogólne	499	241	55	116	78	9
zasadnicze zawodowe	2.517	784	409	767	490	67
gimnazjalne i poniżej	1.565	432	318	552	201	62
wg wieku						
18-24	1.404	462	261	397	243	41
25-34	1.569	546	265	450	258	50
35-44	1.297	441	234	376	209	37
45-54	1.479	578	231	447	191	32
55-59	408	184	61	97	52	14
60 i powyżej	43	13	10	13	5	2
wg stażu pracy						
bez stażu	905	296	186	270	123	30
do 1 roku	699	228	131	202	108	30
1-5	1.475	462	275	393	295	50
5-10	998	354	159	304	157	24
10-20	1.138	441	173	328	169	27
20-30	795	361	112	219	91	12
30 i więcej	190	82	26	64	15	3
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	3.442	1.421	595	861	457	108
powyżej 12	2.758	803	467	919	501	68

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

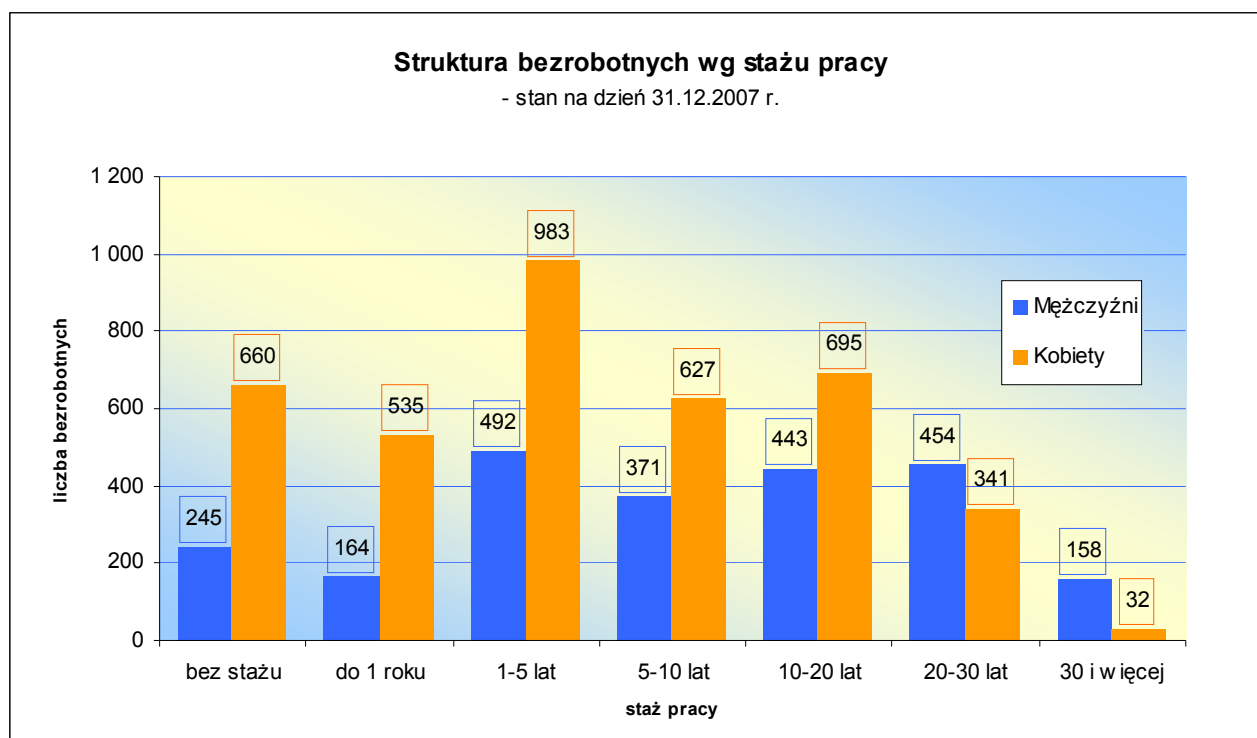
Wykres 11



Wykres 12.



Wykres 13.



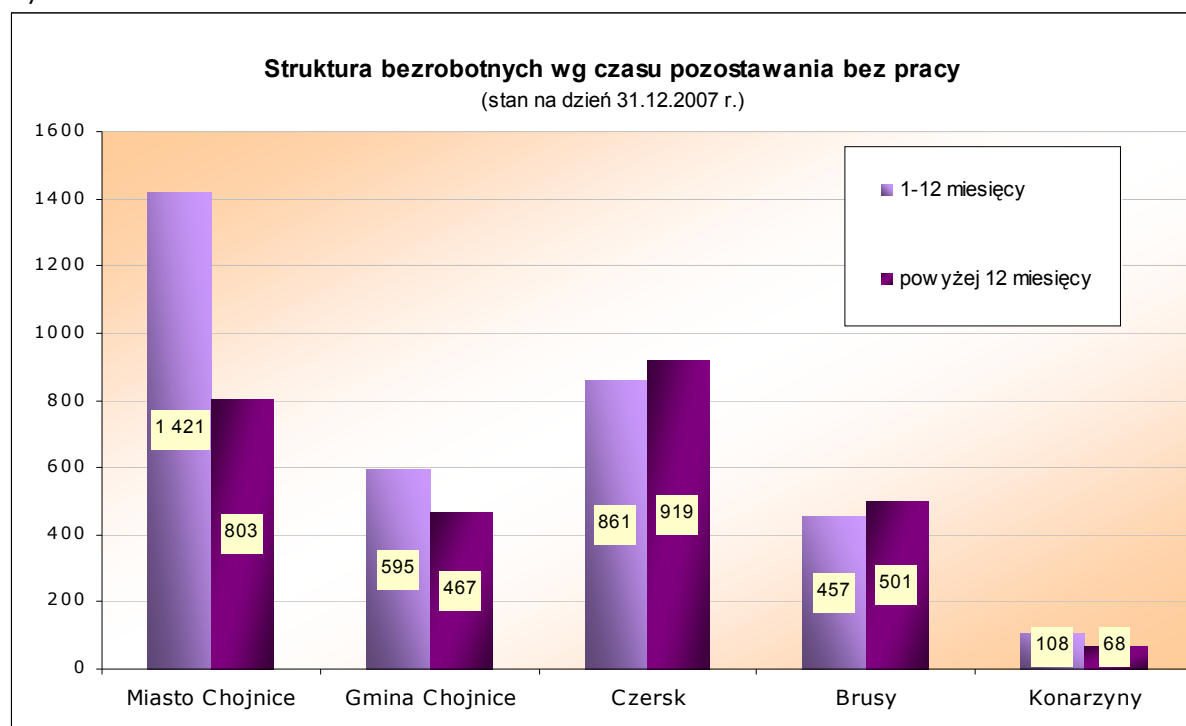
Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym wyższe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższej tabeli 65,8% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (68,7% w roku ubiegłym).

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (48,0% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku, stanowią 25,9% ogółu bezrobotnych (25,5% na koniec 2006 roku).

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się.

Aż 44,5% ogółu bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy (48,5% w roku 2006).

Wykres 14.



5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Tabela 27: Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, w latach 2006 – 2007.

wyszczególnienie	2006	2007	Dynamika 2006=100
Powiat	1.620	1.230	75,9
w tym:			
Miasto Chojnice	657	491	74,7
Gmina Chojnice	264	195	73,9
Czersk	416	327	78,6
Brusy	249	181	72,7
Konarzyny	34	36	105,9

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Tabela 28: Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych, wg stanu na dzień 31.12.2007 roku.

wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku		Bez prawa do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat	655	575	1.672	3.298
w tym:				
Miasto Chojnice	223	268	618	1.115
Gmina Chojnice	109	86	284	583
Czersk	175	152	492	961
Brusy	126	55	248	529
Gmina Konarzyny	22	14	30	110

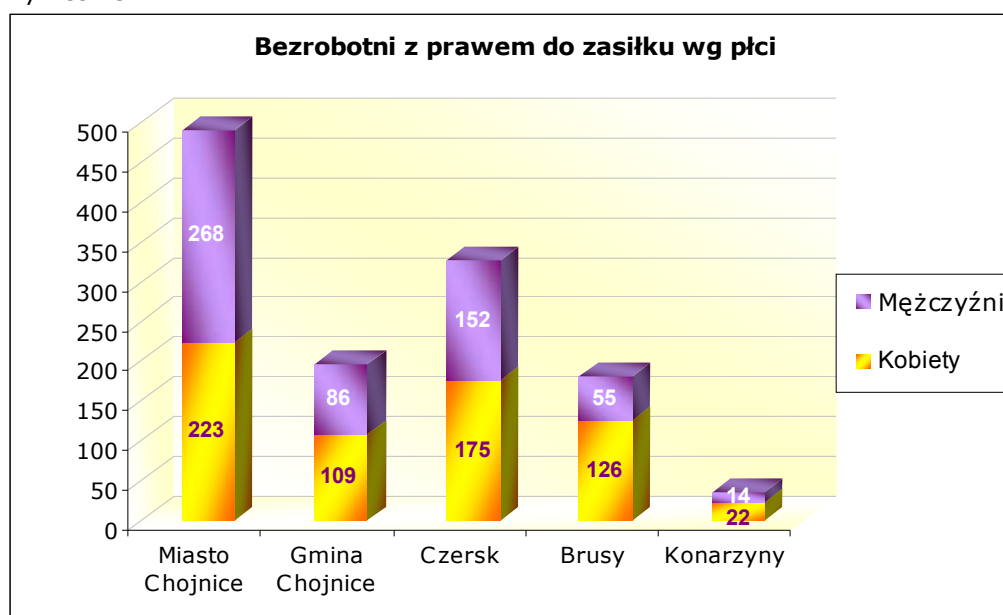
Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Na koniec grudnia 2007 roku zarejestrowanych było 1.230 osób posiadających prawo do zasiłku (19,8% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 1,4%. Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 28,1% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (wzrost w stosunku do stanu na koniec grudnia 2006 roku o 1,7%) oraz 14,8% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 1,8%).

W poszczególnych gminach powiatu chojnickiego zasiłek pobierało odpowiednio:

	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	26,5%	19,4%
Gmina Chojnice	27,7%	12,9%
Czersk	26,2%	13,7%
Brusy	33,7%	9,4%
Konarzyny	42,3%	11,3%

Wykres 15.



5.11. Bezrobotni wg zawodów.

Tabela 29. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2007 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym:				
			Bezrobotne kobiety	Absolwenci*		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522107	Sprzedawca	636	601	27	23	308	298
743304	Krawiec	269	267	1	1	133	131
722204	Ślusarz	258	18	1	0	96	10
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	198	176	12	6	54	50
742207	Stolarz meblowy	163	48	0	0	83	36
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	129	1	6	0	39	1
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	126	113	0	0	82	79
512201	Kucharz	124	104	2	2	61	58
714101	Malarz budowlany	114	58	0	0	46	30
311502	Technik mechanik	105	4	7	0	27	3
712102	Murarz	104	4	1	0	43	3
742204	Stolarz	99	21	3	1	23	8
613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	98	76	0	0	34	31
512302	Kelner	80	76	1	1	43	42
311911	Technik technologii drewna	69	18	3	0	14	6
321208	Technik rolnik	61	47	1	1	33	27
744304	Obuwnik przemysłowy	60	52	1	1	36	34
241102	Ekonomista	55	46	1	1	26	21
722304	Tokarz	51	23	0	0	23	16
341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	46	43	0	0	12	12
611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	44	30	0	0	34	23
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	43	39	11	11	3	3
244104	Pedagog	40	34	23	21	0	0
311401	Technik elektronik	40	2	5	0	5	0
311913	Technik technologii odzieży	39	39	4	4	12	12
514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	39	39	2	2	15	15
724290	Pozostali elektrycy	38	7	0	0	12	5
914103	Robotnik gospodarczy	38	20	0	0	18	11
741201	Cukiernik	34	24	0	0	14	10
732102	Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	33	32	0	0	21	21

* bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Źródło: Monitoring zawodów, <http://mz.praca.gov.pl>

III. Programy na rzecz promocji zatrudnienia.

1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on do realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację krajowych i wojewódzkich programów rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE.

EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawnić rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013. Przyjęcie PO KL stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej polskiego rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007-2013.

Celem głównym PO KL jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej, a do osiągnięcia tego celu przyczyni się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

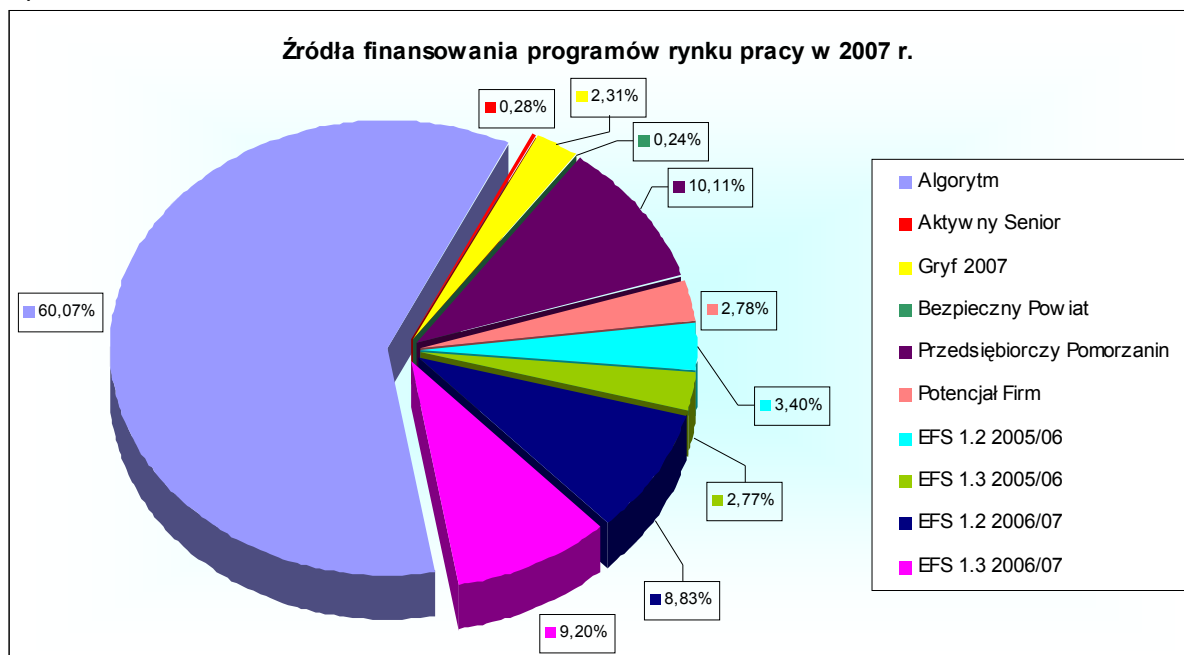
Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego zostaną w głównej mierze przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował łącznie prawie 11 milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia. Środki te pochodziły z następujących źródeł:

Tabela 30: Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2007 r.)

Źródła finansowania	Limit środków w zł	W tym:		Uczestnicy 2007	
		Środki zewnętrzne	Udział własny - algorytm	ogółem	w tym z 2006
OGÓŁEM PROGRAMY					
Algorytm	5.976.957	0	5.976.957	1.931	195
AKTYWNY SENIOR	162.460	0	162.460	46	0
Lokalny Zespół projektowy	55.365	0	55.365	26	0
Gryf 2007	199.600	199.600	0	61	0
IKD	501.500	501.500	0	89	0
Przedsiębiorczy Pomorzanie	872.900	872.900	0	73	0
Potencjał Firmy	240.000	240.000	0	20	0
Buduj dla Pomorza	209.800	209.800	0	93	0
Praca dla Młodych	250.800	250.800	0	25	0
Edukacja dla Pracy	60.000	60.000	0	27	0
EFS 1.2 2006/07	887.842	644.306	243.536	275	102
EFS 1.3 2006/07	1.257.360	927.178	330.182	274	43
RAZEM	10.674.584	3.906.084	6.768.500	2.940	340

Wykres 16



2. Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2007 roku.

2.1. PROGRAM REGIONALNY „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”

Uchwałą nr 875/XLVII/06 z dnia 24 kwietnia 2006 roku Sejmik Województwa Pomorskiego przyjął do realizacji Regionalny Program „Przedsiębiorczy Pomorzanie”.

Celem Programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie chojnickim poprzez tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze MSP.

Beneficjentami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, a w szczególności zamieszkujące tereny wiejskie.

Termin realizacji Programu: od 7 marca do 31 grudnia 2007 roku.

Źródło finansowania:

- środki Funduszu Pracy z rezerwy wojewódzkiej
- środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Rolę koordynatora Programu „Przedsiębiorczy Pomorzanie” pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku natomiast realizatorami przedsięwzięcia były powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował powyższy program w okresie od marca do grudnia 2007 roku. W ramach programu zawarto 42 umowy z pracodawcami na utworzenie 73 nowych miejsc pracy w ramach kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w łącznej kwocie 872.900 zł.

W tym pracodawcy z terenu miasta Chojnice 22 umowy na 43 miejsca pracy, gminy Chojnice 5 umów na 10 miejsc pracy, miasta Brusy 4 umowy na 7 miejsc pracy, gminy Brusy 5 umowy na 7 miejsc pracy, miasta Czersk 2 umowy na 2 miejsca pracy, gminy Czersk 3 umowy na 3 miejsca pracy oraz 1 umowa na 1 miejsce pracy z pracodawcami z poza terenu powiatu chojnickiego.

Dzięki finansowemu wsparciu zaktywizowano osoby bezrobotne na następujących stanowiskach pracy: sprzedawca, magazynier, murarz, stolarz, kierowca, mechanik, pracownik biurowy, operator wózka widłowego, kucharz, geodeta, fryzjer, itp.

2.2. „GRYF” 2007 - VI edycja.

Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu, finansowany ze środków: Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego oraz rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Założenia projektu:

- Opis: Celem Programu "GRYF" jest wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby regionu, a także umacnianie idei regionalizmu.

Beneficjentami Programu są osoby bezrobotne, a w szczególności:

- osoby z obszarów wiejskich i małych miasteczek,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Program realizowany w oparciu o trzy obszary:

- tradycję regionalną - działania umożliwiające rozwój usług związanych ze specyfiką regionalną,
- turystykę - działania powodujące rozwój usług w zakresie obsługi instytucjonalnej turystyki, hotelarstwa i turystyki wiejskiej,
- ochronę środowiska - działania umożliwiające ochronę przyrodniczych zasobów regionu.

Rolę koordynatora Programu "GRYF" pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, natomiast realizatorami przedsięwzięcia są powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego.

Powiatowe urzędy pracy - oprócz tego, że są wnioskodawcami, jednocześnie koordynują inicjatywy partnerów rynku pracy w zakresie tworzenia lokalnych projektów.

Projekty podlegają ocenie w trybie konkursowym. Konkurs jest rozstrzygany w oparciu o kryteria wyboru zatwierdzone przez Zarząd Województwa Pomorskiego.

Rozpoczęcie realizacji działań przewidzianych w Programie nastąpiło po podpisaniu porozumień pomiędzy Marszałkiem Województwa Pomorskiego a starostami powiatów i prezydentami miast na prawach powiatu.

W roku 2007 realizowaliśmy VI edycję Programu „GRYF”.

W wyniku przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku konkursu Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał kwotę 199.600 zł na realizację ośmiu projektów:

- „ZIELONE ETATY”

Projekt realizowany we współpracy z Parkiem Narodowym „Bory Tucholskie”. Udział w nim wzięły cztery osoby bezrobotne. Dwie osoby zostały skierowane na staż, a dwie zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.

Stażyci zdobywali doświadczenie zawodowe w Punkcie Informacji Turystycznej i Przyrodniczej, pracownik interwencyjny wykonywał obowiązki opiekuna ścieżki dydaktycznej.

W ramach projektu utworzono Punkt Informacji Turystycznej i Przyrodniczej, prowadzono edukację ekologiczną poprzez udostępnianie Parków turystom, organizowanie warsztatów edukacyjnych i innych imprez ekologicznych. Ponadto promowano twórczość i sztukę regionalną.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	15 017,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	12 400,00	
Wkład Funduszu Pracy:	897,00	
Wkład Partnerów:	1 720,00	

-„DOBRA INFORMACJA DŹWIGNIĄ TURYSTYKI”

W projekcie realizowanym we współpracy z Urzędem Gminy w Konarzynach oraz Gminnym Ośrodkiem Kultury w Chojnicach wzięło udział pięć osób bezrobotnych, z których dwie osoby zostały skierowane na prace interwencyjne dwie na przygotowanie zawodowe, a jedna zdobywała doświadczenie w ramach stażu.

W ramach projektu zostały utworzone dwa Punkty Informacji Turystycznej: w Regionalnej Izbie Pamięci w Konarzynach oraz w Kaszubskim Domu Rękodzieła Ludowego w Swornegaciach, połączone z wystawą i sprzedażą rękodzieła lokalnych twórców.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	15 962,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	12 700,00	
Wkład Funduszu Pracy:	522,00	
Wkład Partnerów:	2 740,00	

-„ZŁOTE RĘCE KASZUB”

W projekcie realizowanym we współpracy z Urzędem Miejskim w Brusach wzięło udział dwadzieścia dziewięć osób bezrobotnych. W ramach projektu odbyły się szkolenia „Kucharz Potraw Regionalnych dla 14 osób bezrobotnych, oraz „Hafciarstwo i Rzeźbiarstwo” dla 10 osób. Cztery osoby zdobywały doświadczenie zawodowe w ramach stażu, a 1 osoba bezrobotna rozpoczęła własną działalność gospodarczą w ramach usług gastronomicznych. Utworzono Punkt Informacji Turystycznej w Chacie Kaszubskiej w Brusach, gdzie organizowano liczne wystawy promujące sztukę i twórczość ludową.

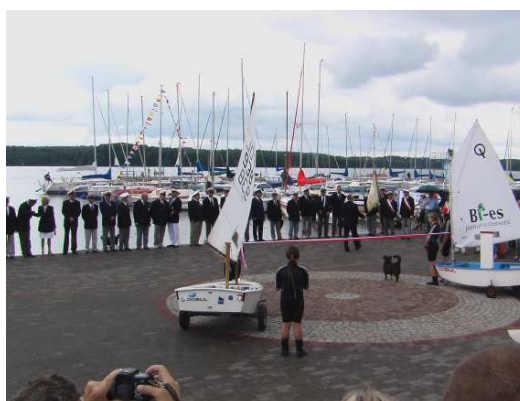
Całkowity koszt projektu wyniósł:	56 266,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	49 700,00	
Wkład Funduszu Pracy:	5 746,00	
Wkład Partnerów:	820,00	

- „PORT CHARZYKOWY – centrum aktywnego wypoczynku i sportów wodnych”

Projekt realizowany we współpracy z Chojnickim Klubem Żeglarskim. Udział w nim wzięło dziewięć osób bezrobotnych. Sześć osób zostało skierowane na staż, a trzy osoby na przygotowanie zawodowe. Osoby zdobywały doświadczenie na stanowiskach pracowników obsługi technicznej portu, recepcjonisty hotelowego, pracownika biurowego oraz bosmana.

W ramach projektu stworzono markowy produkt „otwierający” szlak jezior charzykowskich dla turystów – wodniaków.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	78 083,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	21 400,00	
Wkład Funduszu Pracy:	83,00	
Wkład Partnerów:	56 600,00	



- „WODNIACY”

Projekt realizowany we współpracy z Ludowym Klubem Sportowym. Udział w nim wzięły dwie osoby bezrobotne, które zostały skierowane na staż. Stażyści zdobywali doświadczenie zawodowe na stanowiskach: recepcjonisty i pomocy kuchennej. Działania projektu obejmowały organizację szkoleń i obozów żeglarskich dla dzieci i młodzieży.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	12 497,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	7 900,00	
Wkład Funduszu Pracy:	1 197,00	
Wkład Partnerów:	3 400,00	

- „LAS KOLEBKĄ ŻYCIA”

Partnerem w realizacji projektu był Zakład Usług Leśnych należący do Pana Tadeusza Singera. Udział w nim wzięły trzy osoby bezrobotne, dwie zostały skierowane na przygotowanie zawodowe, a jedna uzyskała zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. W ramach projektu wykonywano prace związane z ochroną środowiska przyrodniczego na obszarze Nadleśnictwa Przymuszewo.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	25 220,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	20 400,00	
Wkład Funduszu Pracy:	20,00	
Wkład Partnerów:	4 800,00	

- „KARCZMA KASZUBSKA”

Projekt realizowany we współpracy z Przedsiębiorstwem „RANCHO” sp. z o.o. oraz Firmą „PANEK”. Udział w nim wzięło sześć osób bezrobotnych, które uzyskały zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Działania projektu obejmowały przede wszystkim promocję kuchni i twórczości regionalnej.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	132 200,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	72 000,00	
Wkład Funduszu Pracy:	0,00	
Wkład Partnerów:	60 200,00	

- „EDUKACJA EKOLOGICZNA SZANSĄ ŚRODOWISKA”

Partnerem w realizacji projektu była Fundacja Ekologiczna Ziemi Chojnickiej i Zaborskiej. Udział w nim wzięła jedna osoba bezrobotna, która zdobywała doświadczenie zawodowe w ramach stażu na stanowisku asystenta prezesa .

W ramach projektu prowadzono edukację ekologiczną poprzez organizację szkoleń, konferencji i spotkań dyskusyjnych, redagowanie strony internetowej fundacji itp.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	33 465,00	z tego:
Wkład „GRYF”:	3 100,00	
Wkład Funduszu Pracy:	362,00	
Wkład Partnerów:	30 000,00	

2.3. „LOKALNY ZESPÓŁ PROJEKTOWY” – projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu powiatu

Celem projektu było nabycie przez beneficjentów projektu teoretycznych i praktycznych umiejętności z zakresu pozyskiwania środków UE na realizację zadań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w powiecie chojnickim, a także integracja uczestników projektu poprzez organizowanie przez urząd pracy spotkań i warsztatów zespołu służących wymianie doświadczeń.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje powyższy projekt w okresie od lipca 2007 roku do sierpnia 2008 roku.

W początkowej fazie realizacji projektu odbyło się szkolenie dotyczące pozyskiwania funduszy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Wzięło w nim udział 15 osób. Po zajęciach teoretycznych większość beneficjentów szkolenia została objęta aktywnymi programami rynku pracy. Uczestnicy projektu, w ramach planowanych 12-to miesięcznych programów stażowych (9 osób) i 6-cio miesięcznych programów przygotowania zawodowego (2 osoby) w jednostkach samorządu terytorialnego (Chojnice, Czersk, Brusy), ośrodkach pomocy społecznej (Chojnice, Czersk), Lokalnej Grupie Działania „Sandry Brdy” oraz FUNDACJI NZOZ MEDICOR Hospicjum Zwiastowania N.M.P. Chojnice, zdobywają wiedzę z zakresu umiejętności opracowywania projektów, pisania wniosków o dofinansowanie projektu Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a także przeprowadzania ewaluacji projektów i programów operacyjnych w okresie programowania 2007 - 2013.

Ogółem na realizację projektu wydatkowano w 2007 roku: **55 363,18 zł**, z tego na:

- **SZKOLENIE:** 25 000 zł,
- **STAŻ:** 24 688,08 zł,
- **PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE:** 5 675,10 zł.

2.4. „ KROK W PRZYSZŁOŚĆ” 2006/2007 (EFS- tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.2 schemat a

Wspieranie młodzieży na rynku pracy

Czas realizacji projektu: 01.04.2006- 31.10.2007

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu było ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 roku życia, bezrobotnej przez okres do 6 miesięcy; młodzieży poniżej 25 roku życia, bezrobotnej przez okres od 6-24 m-cy; bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół; osób poniżej 25 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres do 24 m-cy, chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Projekt zakładał objęcie wsparciem 437 Beneficjentów Ostatecznych, z tego:

- 61 osób subsydiowane zatrudnienie,
- 240 osób staż,
- 93 osoby szkolenia
- 43 osoby dotacje

Do końca 2007 roku objęto wsparciem 437 osób (275 kobiet oraz 162 mężczyzn), wszystkie osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

- STAŻE: 240 osób (48 mężczyzn oraz 192 kobiety),
- SZKOLENIA: 93 osoby (61 mężczyzn oraz 32 kobiety),
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 61 osób (25 mężczyzn oraz 36 kobiet),
- DOTACJE: 43 osoby (28 mężczyzn oraz 15 kobiet).

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy rynku pracy w 2006 roku: **1.006.883,07** z tego na :

- STAŻE: 457.908,04
- SZKOLENIA: 50.888,74
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 240.086,29
- DOTACJE: 258.000,00

2.5. „ SZANSA NA JUTRO” 2006/2007 (EFS- tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.3 schemat a Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Czas realizacji projektu: 01.04.2006 - 31.10.2007

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu było ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy.

Projekt zakładał objęcie wsparciem 459 Beneficjentów Ostatecznych, z tego:

- 43 osoby subsydiowane zatrudnienie,
- 175 osób przygotowania zawodowego,
- 133 osoby szkolenia
- 108 osób dotacje

Do końca 2007 roku objęto wsparciem 459 osób (237 kobiet oraz 222 mężczyzn), wszystkie osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem umożliwiającym im powrót na rynek pracy poprzez następujące działania:

- PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: 175 osób (54 mężczyzn oraz 121 kobiet),
- SZKOLENIA: 133 osoby (64 mężczyzn oraz 69 kobiet),
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 43 osoby (25 mężczyzn oraz 18 kobiet),
- DOTACJE: 108 osób (79 mężczyzn oraz 29 kobiet).

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy rynku pracy w 2007 roku: **1.323.268,61 zł** z tego na :

➤ PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE:	161.556,78 zł
➤ SZKOLENIA:	173.694,76 zł
➤ ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE:	146.017,07 zł
➤ DOTACJE:	842.000,00 zł

2.6. „POTENCJAŁ FIRMY”

Celem Programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych mających szczególne trudności w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy.

Beneficjentami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Termin realizacji Programu: od września do grudnia 2007 roku.

Program finansowany ze środków Funduszu Pracy – rezerwy Ministra.

Powiatowy Urząd Pracy realizował powyższy program w okresie od września do grudnia 2007 roku. W ramach programu zawarto 10 umów z pracodawcami na utworzenie 20 nowych miejsc pracy w ramach kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w łącznej kwocie 240.000 zł.

W tym pracodawcy z terenu miasta Chojnice 5 umów na 13 miejsc pracy, gminy Chojnice 2 umowy na 3 miejsca pracy, gminy Brusy 1 umowa na 1 miejsce pracy, miasta Czersk 1 umowa na 1 miejsce pracy, gminy Czersk 1 umowa na 2 miejsca pracy.

Dzięki finansowemu wsparciu zaktywizowano osoby bezrobotne na następujących stanowiskach pracy: betoniarz, cieśla, zbrojarz, magazynier, operator żurawia, operator wózka widłowego, kierowca, referent ds. księgowości, instruktor nauki jazdy, ślusarz, akwizytor, itp.

2.7. „INWESTYCJE W KWALIFIKACJE DEFICYTOWE (IKD)”

Program miał na celu aktywizację osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o pożądanym kwalifikacjach.

Termin realizacji: lipiec 2007 – grudzień 2007

Projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy – rezerwy Ministra.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował powyższy program w okresie od lipca 2007 r. do grudnia 2007r. Łącznie w programie uczestniczyło 89 osób bezrobotnych i jeden pracodawca z terenu powiatu chojnickiego.

W ramach programu 32 osoby bezrobotne otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 11 kobiet i 21 mężczyzn) w łącznej kwocie 403.000zł. Działalność gospodarczą rozpoczęło 10 osób z terenu miasta Chojnice, 6 osób z gminy Chojnice, 4 osoby z miasta Brusy, 8 osób z gminy Brusy, 5 osób z miasta Czersk, 4 osoby z gminy Czersk, 2 osoby z gminy Konarzyny.

W ramach programu zawarto 1 umowę z pracodawcą z terenu miasta Chojnice na utworzeniu 5 nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w łącznej kwocie 65.000zł (w tym: w ramach programu IKD środki w wysokości 42.900zł i 22.100zł ze środków Funduszu Pracy). Dzięki finansowemu wsparciu zaktywizowano osoby bezrobotne na stanowisku spawacz.

Zgodnie z założeniami programu osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały wcześniej przeszkolone w ramach kursu ABC Przedsiębiorczość. Szkolenie to miało na celu odpowiednie przygotowanie tych osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W związku z dużym zapotrzebowaniem osób z uprawnieniami spawacza zostało zorganizowane szkolenie „spawacz w osłonie CO2” w wyniku którego część osób została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, natomiast pozostała część osób została zatrudniona w ramach zwykłych ofert pracy.

2.8 "PRACA DLA MŁODYCH – DOBRY START"

Projekt finansowany ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Celem Programu jest zwiększenie szans młodych ludzi na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz objęcie działaniami aktywizującymi.

Termin realizacji Programu: od lipca do grudnia 2007

Beneficjenci Programu: 25 osób bezrobotnych .

Program był realizowany w oparciu o dwa działania

- dotacje na rozpoczęcie działalności
- staże

Całkowity koszt Projektu: 250.800zł

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował powyższy program w okresie od lipca do grudnia 2007 roku. Łącznie w programie uczestniczyło 25 osób bezrobotnych. W ramach programu 18 osób bezrobotnych otrzymało dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (w tym 5 kobiet i 13 mężczyzn) w łącznej kwocie 236.510 zł.

Działalności gospodarczą rozpoczęło 11 osób z miasta Chojnice, 3 osoby z gminy Chojnice, 1 osoba z miasta Brusy, 2 osoby z miasta Czersk i 1 osoba z gminy Konarzyny. Dotacje udzielono na działalność usługową (usługi remontowo-budowlane, konserwacja i naprawa pojazdów, usługi poligraficzne, porady prawne, usługi rachunkowo-księgowe, poprawa sprawności fizycznej, fryzjerstwo) i handlową (sprzedaż odzieży, żywności i napojów)

Umowy stażowe zawarto z 5 pracodawcami takimi jak: Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach na 2 osoby, "Promedica" w Chojnicach na 2 osoby, "Piramida" w Brusach na 1 osobę, "Medicor" w Chojnicach na 1 osobę oraz "Laguna" w Chojnicach na 1 osobę.

2.9. REGIONALNY PROGRAM „BUDUJ DLA POMORZA – ZBUDUJ SWOJĄ SZANSĘ”

W związku z realizacją licznych inwestycji budowlanych na terenie województwa pomorskiego oraz nasilającego się zjawiska migracji zarobkowej, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przystąpił w 2007 roku do udziału w konkursie na dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy projektów Programu Regionalnego „Buduj dla Pomorza”, którego koordynatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Projekt miał na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez szkolenie w zawodach związanych z budownictwem, a tym samym zmniejszenie deficytu kadrowego w zawodach budowlanych na regionalnym rynku pracy. Projektem objęte zostały osoby bezrobotne (mężczyźni i kobiety) nieposiadające kwalifikacji zawodowych oraz zamierzające zmienić posiadane kwalifikacje (ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych). Celem działania jest promowanie postaw aktywności zawodowej, pomoc w przystosowaniu się do nowej sytuacji psychospołecznej, pomoc w wytyczeniu ścieżki rozwoju zawodowego i zdobycie kwalifikacji w zawodach budowlanych.

- Termin realizacji: maj 2007 – grudzień 2007
- Koszt całkowity: 216.253 zł (plan 212.300 zł)

1) Środki wnioskowane – 209.800 zł – wydatkowano 213 664,34 zł

- Działanie 2 – Szkolenia specjalistyczne
- Działanie 5 – Zwrot kosztów dojazdu na szkolenia

2) Wkład własny: 2.500 zł – wydatkowano 2 591 zł

- Działanie 1 - Akcja informacyjno-promocyjna, opracowanie i dystrybucja plakatów, ulotek, spotkania z potencjalnymi uczestnikami projektu oraz pracodawcami
- Działanie 2 – Poradnictwo zawodowe

Każda z osób bezrobotnych, która wyraziła chęć udziału w projekcie zobowiązana została do odbycia indywidualnej rozmowy z doradcą zawodowym, który określił predyspozycje oraz realne szanse na podjęcie zatrudnienia po ukończeniu udziału w projekcie. W wyniku rozmów z doradcą wyłoniona została grupa beneficjentów - potencjalnych uczestników szkoleń. W związku z bardzo dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych zwiększono planowaną liczbę osób objętych działaniami w ramach projektu do 180 osób oraz planowaną liczbę szkoleń specjalistycznych łączonych ze szkoleniem z zakresu rozwoju osobowego zakresu rozwoju osobowego, aktywizacji i reintegracji zawodowej z 4 do 6 szkoleń specjalistyczne dla ogółem 93 beneficjentów (plan 60). Założono, iż 15 osób uzyska stosowne uprawnienia oraz 15 osób zdobędzie wiedzę w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej w branży budowlanej. W rezultacie zwiększeniu do 53 uległa liczba osób, które uzyskały uprawnienia: operatora ciężkich maszyn do robót drogowych i budowlanych, operatora wózków jezdniowych oraz spawacza.

W programie wzięło udział 75 kobiet. Z grupy tej 20 zakwalifikowano do uczestnictwa w szkoleniach. Na dzień 09 stycznia 2008 roku pracę podjęło 10 beneficjentek (23,3%).

Z grupy 105 mężczyzn wyłoniono 73 uczestników szkoleń, z których po ukończeniu przekwalifikowania pracę podjęło 28 beneficjentów (30,5%). Z ogólnej liczby mężczyzn biorących udział w programie do dnia 09 stycznia 2008 r. pracę podjęło 32.

Przewiduje się sukcesywny wzrost podjęć pracy osób biorących udział w programie.

Uzależniony jest on głównie od terminu rozpoczęcia prac budowlanych.

2.10.REGIONALNY PROGRAM „EDUKACJA DLA PRACY”

Projekt miał na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych w szczególności z obszarów wiejskich i małych miast. Cel został osiągnięty poprzez aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach szkoleń zawodowych z modułem zwiększającym motywację uczestników do aktywnego powrotu na rynek pracy.

Program był realizowany przy współpracy z miejsko-gminnymi ośrodkami pomocy społecznej, co ułatwiło dotarcie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

- Termin realizacji: lipiec 2007 – grudzień 2007
- Koszt całkowity: 60.598,09 zł (plan 60.000,00 zł)

1) Środki wnioskowane – 60.000,00 zł – wydatkowano 60.598,09 zł

- Działanie 1 – Szkolenia specjalistyczne z modułem mającym na celu zwiększenie motywacji potencjalnych uczestników,
- Działanie 2 – Zwrot kosztów dojazdu na szkolenia.

2) Wkład własny: 598,09 zł,

- Działanie 1 - Akcja informacyjno-promocyjna, w tym: opracowanie i dystrybucja plakatów, ulotek umieszczanie informacji na tablicach ogłoszeń oraz na stronie internetowej, spotkania z potencjalnymi uczestnikami projektu oraz pracodawcami.
- Działanie 2 – Poradnictwo zawodowe

Podobnie jak w programie „Buduj dla Pomorza” każda z osób, która wyraziła chęć udziału w programie została zobowiązana do odbycia indywidualnej rozmowy z doradcą zawodowym, który określił predyspozycje oraz realne szanse na podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia. W wyniku przeprowadzonych rozmów zostały wyłonione osoby, które zostały zakwalifikowane do udziału w programie.

W programie wzięło udział 28 osób (w tym 16 kobiet), które ukończyły szkolenia o następującej tematyce:

- Operator ciężkich maszyn do robót drogowych i budowlanych – 3 osoby,
- Spawacz w osłonie CO2 – 8 osób,
- Nowoczesny handlowiec – 16 osób (w tym 16 kobiet),
- Prawo jazdy kat. C – 1 osoba.

Wejście na rynek pracy dla uczestników Programu jest niezwykle trudne, wymagające dużej motywacji i wsparcia. Dlatego też, aby nie zaprzepaścić dotychczasowych wyników realizacji Programu, PUP będzie monitorował los jego uczestników do roku czasu po ukończeniu szkolenia.

2.11. „AKTYWNY SENIOR 50”

Projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu

Założenia projektu:

➤ Opis

Program skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Głównym celem projektu jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia tej grupy wiekowej bezrobotnych, poprzez ułatwienie im udziału w przedsięwzięciach zwiększających szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie.

Główną przesłanką działań na rzecz osób powyżej 50 roku życia jest ich zła sytuacja na lokalnym rynku pracy. Na koniec lutego 2007 aż 17% bezrobotnych to osoby po 50 roku życia (1511 osób) z czego 633 osoby są zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 24 miesięcy.



W ramach programu podjęto następujące działania:

1. rekrutacja i promocja
 2. indywidualne rozmowy z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym
 3. Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy
 4. Aktywizacja zawodowa
 - przygotowanie zawodowe
 - przygotowanie zawodowe + prace interwencyjne
 - przygotowanie zawodowe + wyposażenie stanowisk pracy
 - prace interwencyjne
 - wyposażenie stanowisk pracy
- Termin realizacji: marzec 2007r. – grudzień 2008r.
- Koszt całkowity 2007r. – 161.715,00
w tym:
- przygotowanie zawodowe – 18.040
 - prace interwencyjne – 59.675
 - doposażenie stanowisk pracy – 84.000
 - Dodatkowo przeznaczono 1.020 zł na zwrot kosztów dojazdów na Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy organizowane w ramach programu.
- Liczba beneficjentów
Założono, że wsparciem zostanie objętych 150 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, reprezentujących wszystkie gminy powiatu chojnickiego.

Realizacja projektu na dzień 31 grudnia 2007:

Działania	Budżet (zł)		Liczba beneficjentów
	Wydatki	zaangażowanie	
Rekrutacja i promocja <i>z tego deklaracje uczestnictwa złożyło</i>	X	X	1520 <i>291</i>
Indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym	X	X	227
Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy	X	X	165
Zwrot kosztów dojazdów na Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy	1013,40	0	34
przygotowanie zawodowe	21.027,71	2007r. – 0 2008r. – 23.659,00	13
prace interwencyjne	57.417,40	2007r. – 0 2008r. – 113.748,43	26
wyposażenie stanowisk pracy	83.000	0	7

Opis realizacji programu w 2007 roku:

W związku z dużym zainteresowaniem programem osób bezrobotnych oraz pracodawców zwiększyła się liczba beneficjentów.

Chęć udziału w programie zgłosiło 291 osób. Dla uczestników programu zorganizowano 16 Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy, które rozpoczęło 181 osób a ukończyło 165 osób. Osoby te są gotowe do podjęcia zatrudnienia.

W ramach programu podjęły aktywizację zawodową 46 osoby.

40 pracodawców złożyło deklaracje uczestnictwa w programie
Powstało:

- 7 miejsc pracy w ramach doposażenia stanowisk pracy
- 25 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych
- 13 miejsc przygotowania zawodowego

Z uwagi na konieczność intensywnego wsparcia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, program będzie kontynuowany w 2008 roku.

3. Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia.

3.1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 25 roku życia; bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotnych powyżej 50 roku życia; bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 31: Prace interwencyjne.

Program Prace interwencyjne - na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	1 797 944	666 711	782 (97)
2.	AKTYWNY SENIOR	57 417	113 748	26(0)
3.	GRYF 2007	12 216	5 946	4(0)
4.	EFS 1.2 2006/2007	113 943	0,00	61(34)
5.	EFS 1.3 2006/2007	75 032	0,00	44(28)
7.	Razem	2 056 552	786 405	917(159)

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2007 roku 917 bezrobotnych, z czego: 758 osób skierowano w 2007 roku, a 159 osób kontynuowało program z 2006 roku.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	581 osób
Gmina Chojnice	115 osób
Czersk	110 osób
Brusy	56 osoby
Konarzyny	55 osób

Umowy na organizację prac interwencyjnych zawarto z 219 pracodawcami.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Samorząd terytorialny,
- Szpital,
- Pomoc Społeczna,
- Handel,
- Usługi

Najczęściej występujące stanowiska:

- Robotnik gospodarczy,
- Pracownik fizyczny,
- Pracownik biurowy,
- Sprzątaczką,
- Sprzedawca,
- Stolarz.

3.2. Staże

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 32: Umowy stażowe

Program Umowy stażowe – na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	ALGORYTM	705.924,17	444.348,00	286 (45)
2.	GRYF 06 WUP	14.545,24	0,00	4 (4)
3.	GRYF 07 WUP	45.900,00	43.781,00	18 (0)
4.	Praca dla Młodych Dobry Start	14.290,00	9.221,00	7 (0)
5.	Lokalny Zespół Projektowy	24.688,08	66.132,00	9 (0)
6.	EFS 1.2	457.908,04	0,00	173 (68)
7.	Razem	1.263.255,53	563.482,00	497 (117)

W okresie styczeń - grudzień 2007 r., stażami objęto 497 osób, z czego 380 osób skierowano w 2007 roku.

W przekroju gmin, tym programem w 2007 roku objęto:

Miasto Chojnice	195 osób
Gmina Chojnice	64 osoby
Brusy	37 osób
Czersk	76 osób
Konarzyny	8 osób

W 2007 roku zawarto 186 umów na organizację stażu.

Podział pracodawców wg gmin:

Miasto Chojnice	125 umów
Gmina Chojnice	10 umów
Brusy	18 umów
Czersk	30 umów
Konarzyny	3 umowy

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Administracja
- Handel
- Usługi gastronomiczne

Najczęściej występujące stanowiska stażowe:

- Pracownik biurowy
- Sprzedawca
- Pracownik gastronomii

3.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 33: Szkolenia i przekwalifikowania

Program Szkolenia i przekwalifikowania – na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	177.208	27.213	140(4)
2.	Klub Pracy	3.509	0	34(0)
3.	GRYF 07	29.000	0	24(0)
4.	IKD	55.600	287	52(0)
5.	Buduj dla Pomorza	209.800	1.239	93(0)
6.	Lokalny Zespół	25.000	0	15(0)
7.	Edukacja dla Pracy	60.000	837	28(0)
8.	EFS 1.2 2006/07	50.888	0	20(0)
9.	EFS 1.3 2006/07	173.694	0	103(0)
10.	Razem	784.700	29.576	509(4)

Szkoleniami objęto w 2007 roku 475 osoby, z czego 471 skierowano w 2007 roku:

Miasto Chojnice	239 osób
Gmina Chojnice	88 osób
Czersk	72 osoby
Brusy	64 osoby
Konarzyny	8 osób

W 2007 roku organizowano kursy grupowe (386 osób), indywidualne (85 osób). Zawodowe szkolenia grupowe organizowane w 2007 roku to:

Fakturzysta z obsługą komputera	20 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	
Instruktor nauki jazdy kat. B	10 osób
- w tym:	
- w ramach Funduszu Pracy	2 osoby
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	8 osób
Księgowość rozszerzona z wykorzystaniem programów komputerowych	10 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	
Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	10 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	
Pracownik biurowy + kadry i płace oraz obsługa programu PŁATNIK	15 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	
Podstawy kosmetyki ze stylizacją paznokci oraz elementami przedsiębiorczości	10 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.2	
Operator sprzętu ciężkiego	41 osób
- w tym:	
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	10 osób
- w ramach Programu Edukacja dla Pracy	3 osoby
- w ramach Programu Buduj dla Pomorza	28 osób
Nowoczesny sprzedawca z elementami bukieciarstwa	15 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	

Spawacz w osłonie CO2	57 osób
- w tym:	
- w ramach SPORZL Działanie 1.2	10 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	15 osób
- w ramach Programu IKD	14 osób
- w ramach Programu Edukacja dla Pracy	8 osób
- w ramach Programu Buduj dla Pomorza	10 osób
ABC Przedsiębiorczości	93 osoby
- w tym:	
- w ramach Programu IKD	38 osób
- w ramach Funduszu Pracy	40 osób
- w ramach Programu Buduj dla Pomorza	15 osób
Nowoczesny handlowiec	16 osób
- w ramach Programu Edukacja dla Pracy	
Obsługa składu budowlanego	15 osób
- w ramach Programu Buduj dla Pomorza	
Hafciarstwo i rzeźbiarstwo	10 osób
- w ramach Programu GRYF	
Kucharz potraw regionalnych	14 osób
- w ramach Programu GRYF	
Architektura i projektowanie ogrodów	15 osób
- w ramach Programu Buduj dla Pomorza	
Grafika komputerowa w budownictwie	10 osób
- w ramach Programu Buduj dla Pomorza	
Pozyskiwanie funduszy w ramach Programu Operacyjnego	
Kapitał Ludzki	15 osób
- w ramach Programu Lokalny Zespół	
Opiekun osób starszych z modułem j. angielskiego	10 osób
- w ramach Funduszu Pracy	

Oprócz szkoleń grupowych i indywidualnych organizowano w 2007 roku warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Klub Pracy – 34 osoby.

3.4. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności.

Tabela 34: Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Program Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	911.000	0	72(0)
2.	IKD	403.000	0	32(0)
2	GRYF	12.000	0	1(0)
3.	EFS 1.3 2006/2007	842.000	0	69(0)
4.	EFS 1.2 2006/2007	258.000	0	21(0)
5.	Praca dla młodych	236.510	0	18(0)
	Razem	2.662.510	0	213(0)

W 2007 roku udzielono 213 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarczą rozpoczęło 97 osób z terenu miasta Chojnice, 24 z miasta Czersk i 25 z gminy Czersk, 28 z gminy Chojnice, 21 z miasta Brusy, 10 z gminy Brusy, 8 z gminy Konarzyny.

3.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy.

Tabela 35: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy

Program Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy - na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	2.187.230	0	283(102)
2.	Przedsiębiorczy Pomorzanie	872.900	0	73(0)
3.	Gryf 2007	83.800	0	7(0)
4.	Aktywny Senior	83.000	0	7(0)
5.	IKD	42.900	0	5(0)
6.	Potencjał Firm	240.000	0	20(0)
7.	Razem	3.509.830	0	395(102)

Od stycznia do grudnia 2007 roku zawarto 160 umów z pracodawcami na utworzenie 293 miejsc pracy. W tym pracodawcy z terenu miasta Chojnice 79 umów na 150 miejsc pracy, gminy Chojnice 15 umów na 26 miejsc pracy, miasta Brusy 22 umowy na 48 miejsc pracy, gminy Brusy 14 umów na 21 miejsc pracy, miasta Czernik 15 umów na 20 miejsc pracy. gminy Czernik 10 umów na 22 miejsca pracy oraz 5 umów na 6 miejsc pracy z pracodawcami z poza terenu powiatu chojnickiego.

3.6. Przygotowanie zawodowe.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym;

Tabela 36: Przygotowanie zawodowe

Program Przygotowanie zawodowe - na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	47.934,69	84.362,00	33(3)
2.	Aktywny Senior	21.027,71	23.659,00	13(0)
3.	Lokalny Zespół Projektowy	5.675,10	2.601,00	2(2)
4.	GRYF 2007	16.684,00	202,00	7(0)
5.	EFS 1.3	161.556,78	0,00	58 (15)
6.	Razem	252.878,28	110.824,00	113 (18)

W okresie styczeń - grudzień 2007 r., przygotowaniem zawodowym objęto 113 osób, z czego 95 osób zostało skierowanych w 2007 roku.

W przekroju gmin, tym programem w 2007 roku objęto:

Miasto Chojnice	43 osoby
Gmina Chojnice	10 osób
Brusy	16 osób
Czernik	16 osób
Konarzyny	10 osób

W 2007 roku zawarto 41 umów na organizację przygotowania zawodowego.

Podział pracodawców wg gmin:

Miasto Chojnice	27 umów
Gmina Chojnice	4 umowy
Brusy	4 umowy
Czersk	4 umowy
Konarzyny	2 umowy

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Usługi
- Handel
- Administracja

Najczęściej występujące stanowiska przygotowania zawodowego:

- Robotnik gospodarczy
- Pracownik biurowy
- Sprzedawca

3.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej;

Tabela 37: Prace społecznie użyteczne.

Program Prace społecznie użyteczne – na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	79.089,18	8.013,60	166(21)
2.	Razem	79.089,18	8.013,60	166(21)

Pracami społecznie użytecznymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2007 roku 166 osób, z czego 145 osób skierowano w 2007 roku.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Gmina Miejska Chojnice	34 osoby
Gmina Chojnice	8 osób
Gmina Czersk	78 osób
Gmina Brusy	8 osób
Gmina Konarzyny	17 osób

W 2007 roku zawierano porozumienia na organizację prac społecznie użytecznych z wszystkimi gminami powiatu chojnickiego. Zawarto 17 porozumień.

Podział zawartych porozumień wg gmin:

Gmina Miejska Chojnice	3 porozumienia
Gmina Chojnice	1 porozumienie
Gmina Czersk	7 porozumień
Gmina Brusy	2 porozumienia
Gmina Konarzyny	4 porozumienia

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Usługi opiekuńcze
- Usługi porządkowe

Najczęściej występujące stanowiska pracy:

- Opiekunka
- Pracownik porządkowy
- Pracownik gospodarczy

3.8. Dodatki aktywizacyjne

W 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach złożono 459 wniosków (157 kobiet) o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Dodatek aktywizacyjny przyznano 438 osobom (148 kobiet). Nie przyznano dodatku 21 osobom (9 kobiet) – nie spełniały kryteriów programu.

115 wniosków (36 kobiet) było złożone przez osoby do 25 roku życia.

Wnioski były składane przez osoby zamieszkałe w następujących gminach:

wyszczególnienie	ogółem	kobiety
Miasto Chojnice	232	90
Gmina Chojnice	88	30
Czersk	79	22
Brusy	51	12
Konarzyny	9	3
Razem	459	157

Łączna kwota wypłaconych dodatków w 2007 roku wyniosła 191.852,47 zł.

3.9. Pozostałe programy.

Zwrot kosztów dojazdu – program, w którym Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy, przez okres do 12 miesięcy, zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca odbywania stażu/ przygotowania zawodowego czy zatrudnienia.

Tabela 38: Koszty dojazdu

Program Koszty dojazdu i zakwaterowania – na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	16 181	4 084	118(16)
2.	Razem	16 181	4 084	118(16)

Refundacja składki ZUS to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

Tabela 39: Refundacja składki ZUS

Program Refundacja składki ZUS – na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	6 691	25 746	12(5)
2.	Razem	6 691	25 746	12(5)

Tabela 40: Stypendia dla kontynuujących naukę.

Program Stypendia dla kontynuujących naukę na dzień 31.12.2007 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2008	Osoby 2007 (2006)
1.	Algorytm	28.396	16.152	26(20)
2.	Razem	28.396	16.152	26(20)

4. Zwolnienia grupowe.

Tabela 41: Zwolnienia grupowe – stan na 31.12.2007r.

	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zwolnionych
MIASTO CHOJNICE		
Przedszkole Samorządowe Nr 2 „Bajka”	1	24
Przedszkole Samorządowe Nr 4 „Promyczek”	1	16
Przedszkole Samorządowe Nr 6	1	14
Przedszkole Samorządowe Nr 7	1	20
INNE Z TERENU POWIATU CHOJNICKIEGO		
Jednostka Wojskowa Nr 3775 w Niezychowicach	1	5
INNE SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)		
Telekomunikacja Polska S.A. Warszawa /o Chojnice	1	2
OGÓŁEM	6	81

IV. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny.

1. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

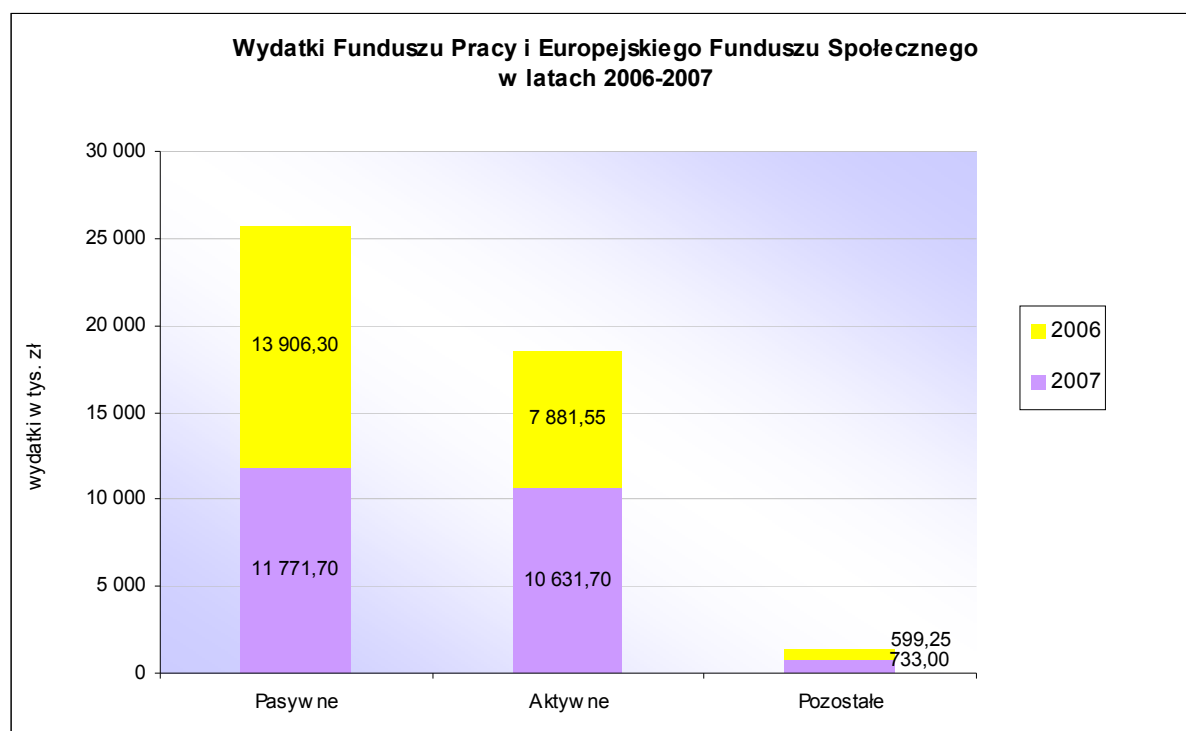
Tabela 42: Limit środków FP i EFS w 2007 roku

Decyzje finansowe – środki otrzymane		Wniosek PUP		Źródło finansowania
Data decyzji	kwota	Kwota wnioskowana	Nazwa projektu	
ALGORYTM				
23.02.2007	6.768.500	6.768.500	-	MPiPS
PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN				
14.05.2007	572.900	572.900	Przedsiębiorczy Pomorzanin	Rezerwa Marszałka Województwa
02.08.2007	300.000	300.000	Przedsiębiorczy Powiat Chojnicki	Rezerwa Marszałka Województwa
INWESTYCJE W KWALIFIKACJE DEFICYTOWE NA RYNKU PRACY				
29.06.2007	501.500	501.500	IKD	Rezerwa MPiPS
PRACA DLA MŁODYCH – DOBRY START				
29.06.2007	250.800	250.800	Praca dla młodych	Rezerwa MPiPS
EDUKACJA DLA PRACY				
24.07.2007	60.000	60.000	Edukacja dla pracy	Rezerwa Marszałka Województwa
POTENCJAŁ FIRMY				
26.09.2007	240.000	240.000	Potencjał firmy	Rezerwa MPiPS
„BUDUJ DLA POMORZA”				
05.06.2007	209.800	209.800	Zbuduj swoją przyszłość	Rezerwa Marszałka Województwa
GRYF 2007				
14.05.2007	199.600	199.600	GRYF	Rezerwa Marszałka Województwa
EFS				
28.02.2007	398.600	398.600	EFS 1.2 2006/07	Rezerwa Marszałka Województwa
	934.600	934.600	EFS 1.3 2006/07	
02.05.2007	253.000	253.000	EFS 1.2 2006/07	Rezerwa Marszałka Województwa
<i>Razem EFS</i>	1.586.200	<i>1.586.200</i>	-	-
OGÓŁEM	10.689.300	10.689.300	-	-

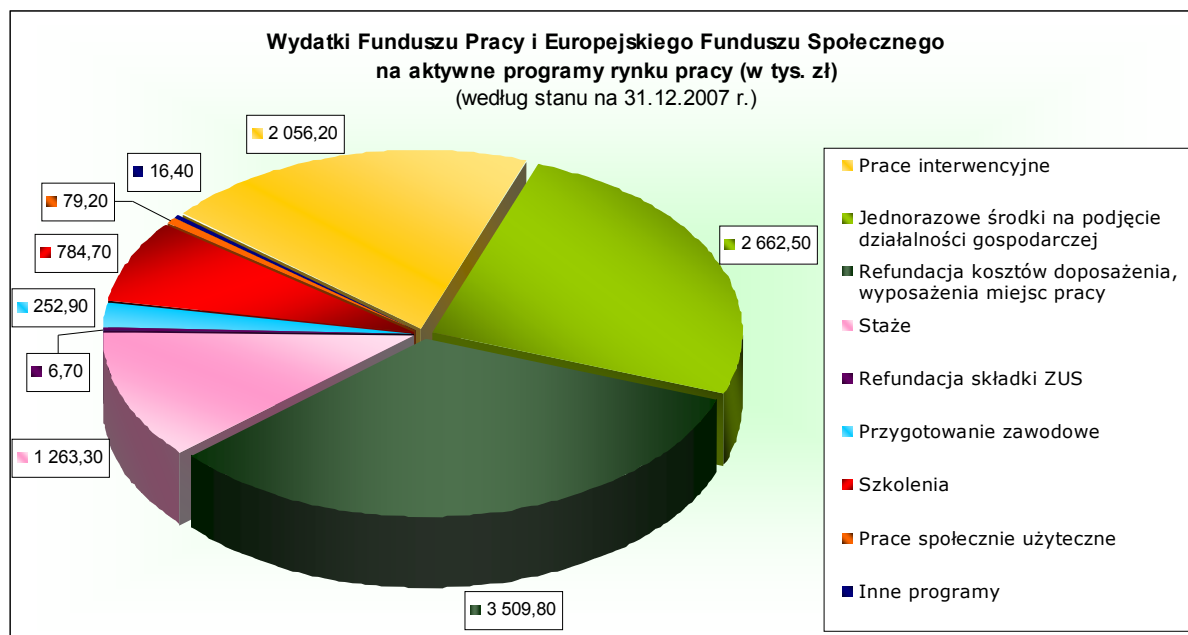
Tabela 43: Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
lata 2006 – 2007 (tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2006	2007	Wzrost+ spadek-
	Ogółem I + II + III	22.387,10	23.136,40	+3,3%
I	Pasywne ogółem:	13.906,30	11.771,70	-15,3%
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	13.660,50	11.579,80	-15,2%
	Zasiłki i świadczenia przedemeryt.	10,70	-	-
	Dodatki aktywizacyjne	235,10	191,90	-18,4%
II	Aktywne programy ogółem:	7.881,55	10.631,70	+34,9%
z tego	Prace interwencyjne	2.223,59	2.056,20	-7,5%
	Roboty publiczne	431,52	0,00	-
	Staż	971,16	1.263,30	+30,1%
	Szkolenia	362,88	784,70	+116,2%
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.963,85	2.662,50	+35,6%
	Refund. kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsc pracy	1.462,38	3.509,80	+140,0%
	Przygotowanie zawodowe	315,23	252,90	-19,8%
	Refundacja składki ZUS	88,47	6,7	-92,4%
	Prace społecznie użyteczne	54,48	79,2	+45,4%
	Inne programy	7,99	16,4	+105,3%
III	Pozostałe	599,25	733,0	+22,3%

Wykres 17.



Wykres 18.



W powiecie chojnickim wydatki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w 2007 roku na realizację wszystkich ustawowych zadań urzędu pracy wyniosły 23.136,40 tys. zł i były wyższe o 749,30 tys. zł (o 3,3%) od wydatków poniesionych w 2006 roku.

Wydatki obligatoryjne zmalały ogółem o 2.134,60 tys. zł (o 15,3%), z tego: na zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyły się o 15,2% a na dodatki aktywizacyjne o 18,4%.

Wzrosły natomiast wydatki ogółem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (o 34,9%). W ich strukturze zaznaczył się znaczny wzrost wydatków na refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia nowych miejsc pracy oraz organizację szkoleń. W 2007 roku zwiększono również wydatki na organizację staży, prac społecznie użytecznych oraz na dotacje dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą.

W 2007 roku znacznie zmniejszyły się (w stosunku do roku ubiegłego) wydatki na refundację składki ZUS, ponadto mniejsze środki zaangażowano na organizację przygotowania zawodowego oraz prac interwencyjnych.

W 2007 roku limit środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia wyniósł ogółem 10.689.300 zł. Na tę kwotę składały się środki:

Funduszu Pracy (algorytm)	6.768.500
Funduszu Pracy (z rezerwy Ministra)	992.300
Funduszu Pracy (Programy wojewódzkie)	1.342.300
EFS	1.586.200

Z przyznanej kwoty limitu w wysokości 10.689.300 zł wydatkowano 10.631.688 zł (99,5%).

Tabela 44: Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2006 – 2007 (tys. zł)

		2006		2007	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
	Ogółem I + II + III	22.387,1	100	23.136,4	100
I	Pasywne ogółem:	13.906,3	62,1	11.771,7	50,9
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	13.660,5	61,0	11.579,8	50,1
	Zasiłki i świadczenia przedemeryt.	10,7	0,04	0	0
	Dodatki aktywizacyjne	235,1	1,1	191,9	0,8
II	Aktywne programy ogółem:	7.881,6	35,2	10.631,7	46,0
z tego	Prace interwencyjne	2.223,6	9,9	2.056,2	8,9
	Roboty publiczne	431,5	1,9	0	0
	Stáže	971,2	4,3	1.263,3	5,5
	Szkolenia	362,9	1,6	784,7	3,4
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.963,9	8,8	2.662,5	11,5
	Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia miejsc pracy	1.462,4	6,5	3.509,8	15,2
	Przygotowanie zawodowe	315,2	1,4	252,9	1,1
	Refundacja składki ZUS	88,5	0,4	6,7	0,03
	Prace społecznie użyteczne	54,5	0,2	79,2	0,3
	Inne programy	7,9	0,04	16,4	0,1
III	Pozostałe	599,2	2,7	733,0	3,1

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 50,9% ogółu wydatków a ich udział procentowy zmalał w ogóle wydatków - w stosunku do 2006 roku - o 11,2 pkt procentowych. Realizacja aktywnych programów rynku pracy pochłonięła 46,0% ogółu wydatków z Funduszu Pracy i udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 10,8%.

Tabela 45: Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2006/2007

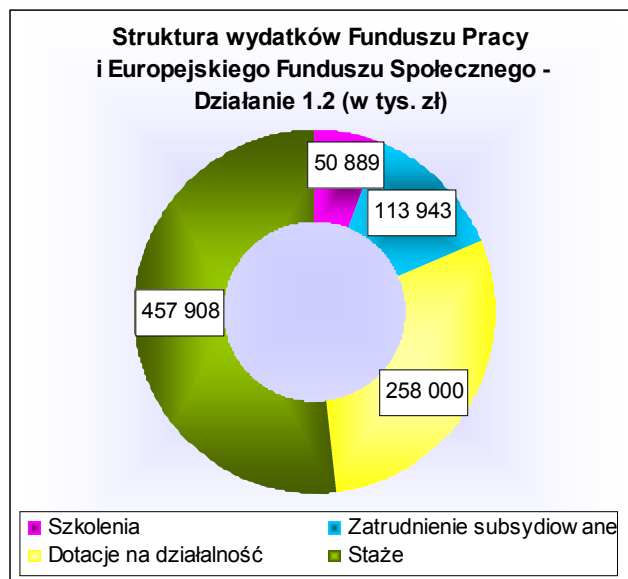
Program	Wydatki 2006 w zł			Wydatki 2007 w zł			Dynamika(%) 2006-100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	1.901.254	322.337	2.223.591	1.867.577	188.975	2.056.552	92,5
Roboty publiczne	431.520	0	431.520	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	54.475	0	54.475	79.089	0	79.089	145,2
Stáže	521.140	450.022	971.162	805.348	457.908	1.263.256	130,1
Przygotowanie zawodowe	17.140	298.092	315.232	91.321	161.557	252.878	80,2
Szkolenia	160.584	202.297	362.881	560.117	224.584	784.701	216,2
Dotacje dla bezrobotnych	1.185.390	778.460	1.963.850	1.562.510	1.100.000	2.662.510	135,6
Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy	1.462.380	0	1.462.380	3.509,830	0	3.509,830	240,0
Refundacja składki ZUS	88.469	0	88.469	6.691	0	6.691	7,6
Dojazd do pracy i na staż	7.992	0	7.992	16.181	0	16.181	202,5
Ogółem	5.830.344	2.051.208	7.881.552	5.830.344	2.051.208	10.631.688	134,9

Tabela 46: Europejski Fundusz Społeczny 2007 -Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2007 roku

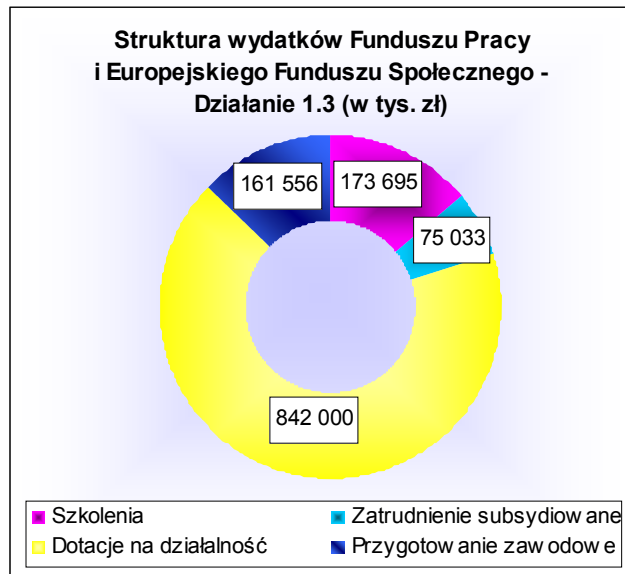
Program	Działanie 1.2		Działanie 1.3		Ogółem EFS	
	Projekt 2006/2007		Projekt 2006/2007			
	Wydatki w zł	Osoby	Wydatki w zł	Osoby	Wydatki w zł	Osoby
Szkolenia	50.889,00	20	173.695,00	103	224.584,00	123
Zatrudnienie subsydiowane	113.943,00	27	75.033,00	16	188.976,00	43
Dotacje dla bezrobotnych	258.000,00	21	842.000,00	69	1.100.000,00	90
Stáže	457.908,00	105	0,00	0	457.908,00	105
Przygotowanie zawodowe	0,00	0	161.556,00	43	161.556,00	43
Ogółem	880.740,00	173	1.252.284,00	231	2.133.024,00	404

Na realizację - w 2007 roku - dwóch projektów SPORZL: Działanie 1.2 i 1.3, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wydatkował ponad dwa miliony złotych. Najistotniejszą grupę wydatków - blisko 52% środków EFS - stanowiły dotacje dla osób podejmujących działalność oraz programy stażowe prawie 21% środków EFS. W ramach realizowanych projektów zaktywizowano w 2007 roku 404 osoby czyli 14 % ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2007 roku. Największą grupę osób zaktywizowano w ramach programów stażowych: 105 osób.

Wykres 19.



Wykres 20



2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 47: Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2006-2007

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2006=100	Efektywność w %	
	2006	2007		2006	2007
Prace interwencyjne	1.057	917	86,8	47,8	60,6
Roboty publiczne	69	0	30,1	0,04	-
Stáže	462	497	107,6	27	63,3
Prace społecznie-użyteczne	122	166	136,1	21,8	23,3
Szkolenia	412	509	123,5	51	56,4
Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział gosp.	173	213	123,1	100	100
Refundacja kosztów doposaż. miejsc pracy	215	395	183,7	100	100
Przygotowanie zawodowe	231	113	48,9	12,1	55,4
Pozostałe programy	123	130	105,7	x	X
Ogółem	2.781	2.940	105,7	X	X

W 2007 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 2.940 osób z tego 442 osoby kontynuowały programy rozpoczęte w 2006 roku, a 2.498 bezrobotnych skierowano na nowe programy w 2007 roku. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach prac interwencyjnych (31% ogółu zaktywizowanych), szkoleń (17%) i staży (17%). Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programach: dotacji, refundacji kosztów doposażenia miejsc. Osiągnięte wskaźniki efektywności (procentowy udział osób zatrudnionych po zakończeniu programu do ogólnej liczby osób, którzy zakończyli program) wynikają przede wszystkim ze stosowania racjonalnych zasad gospodarowania środkami Funduszu Pracy (wiarygodność pracodawców i ich kondycja finansowa, montaż finansowy z innymi źródłami finansowania, monitoring racjonalności i efektywności wykorzystania FP itp.).

V. Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.

1. Pośrednictwo pracy

W 2007 roku 759 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 2391 ofert pracy z terenu powiatu chojnickiego. Ponadto do tutejszego urzędu wpłynęło (m.in. za pośrednictwem poczty elektronicznej) również 160 ofert z terenu kraju.

Tabela 48: Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2007 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2007 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	71	24	162	31	14	16	53	43	114	20	11	20	579
Stolarstwo	19	43	45	27	12	40	24	61	32	24	11	6	344
Handel hurtowy i detaliczny	17	19	26	29	17	37	46	94	66	55	33	46	485
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	6	15	56	32	68	20	47	41	49	47	126	26	533
Transport	13	20	26	25	16	5	15	21	8	12	13	6	180
Budownictwo	17	24	28	45	10	6	30	73	52	36	40	47	408
Przetwórstwo rybne	3	0	6	4	2	0	2	61	4	3	51	4	140
Ochrona zdrowia	5	1	15	17	4	7	15	10	16	13	9	2	114
Szkoły i Przedszkola	6	2	2	5	7	2	16	36	13	5	6	10	110
Produkcja z PCV i metalu	21	19	8	39	1	30	6	8	48	112	87	34	413
Usługi dla instytucji i ludności	32	29	29	25	14	39	88	57	41	24	48	29	455
Hotele, restauracje i bary	28	32	20	29	11	12	9	11	14	16	23	10	215
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
OGÓŁEM													3.977

Tabela 49. Porównanie liczby zgłoszonych miejsc pracy w latach 2006-2007 (wybrane branże)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy ogółem		Różnica	
	2006	2007	liczbowo	%
Jednostki Samorządowe	562	579	+17	2,1%
Stolarstwo	257	344	+87	25,3%
Handel hurtowy i detaliczny	298	485	+187	38,6%
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	165	533	+368	69%
Transport	65	180	+115	63,9%
Budownictwo	252	408	+156	38,2%
Przetwórstwo rybne	106	140	+34	24,3%
Ochrona zdrowia	91	114	+23	20,2%
Szkoły i Przedszkola	111	110	+1	0,9%
Produkcja z PCV i metalu	274	413	+139	33,7%
Usługi dla instytucji i ludności	455	455	0	0
Hotele, restauracje i bary	101	215	+114	53%
OGÓŁEM	2.738	3.977	+1.239	31,2%

Rok 2007 okazał się przełomowy w zakresie relacji między popytem a podażą na lokalnym rynku pracy. Odnotowano znaczny wzrost na siłę roboczą.

Jak wynika z powyższej tabeli największy wzrost popytu na pracowników zaobserwowano w transporcie, produkcji i handlu hurtowo-detalicznym oraz budownictwie i branży hotelarskiej, obsłudze barowej i restauracjach. Przy zaobserwowanym znacznym wzroście liczby ofert w odniesieniu do roku 2006 nie zarejestrowano zmniejszenia liczby ofert pracy w żadnej z analizowanych branż.

W wyniku analizy składanych w 2007 roku ofert pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach budowlanych – w branży tej zarówno pracowników wykwalifikowanych, jak i pracowników pomocniczych. Największym popytem cieszyły się takie zawody jak: pracownik budowlany, pomoc budowlana, murarz, malarz, tynkarz, zbrojarz, betoniarz oraz pokrewne. W branży tej niemałym popytem cieszyli się pracownicy posiadający uprawnienia operatora sprzętu ciężkiego: koparki, ładowarki, koparko-ładowarki. Kolejnymi pracownikami, na których w dalszym ciągu jest niegasnący popyt są: spawacze oraz stolarze (zarówno wykwalifikowani, jak i pomocniczy). Poszukiwani byli również nauczyciele (szczególnie języków obcych), sprzedawcy, magazynierzy. W branży związanej z hotelarstwem oraz gastronomią poszukiwani byli wykwalifikowani kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy, barmani, recepcjoniści oraz szatniarze. W branży przetwórczej największe zapotrzebowanie zgłaszane było na stanowiskach: rzeźnik-wędliniarz oraz przetwórcza ryb. W minionym roku na rynku usług dla ludności największy problem mieli liczni pracodawcy poszukujący fryzjerów oraz kosmetyczek. Niegasnącym popytem cieszą się również sprzedawcy. Jak łatwo zauważyć największe możliwości znalezienia pracy mają mężczyźni, pomimo niemałej liczby ofert pracy dla kobiet istnieje w tej grupie bardzo duży deficyt propozycji, czego główną przyczyną jest fakt, iż w ewidencji osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią właśnie kobiety.

Mijający rok przyniósł wiele zmian w listach wymagań stawianych potencjalnym pracownikom. Najczęściej zmiany dotyczą obniżenia poziomu wykształcenia (np. w przypadku sprzedawców z wykształcenia średniego do zasadniczego zawodowego), w tym przypadków również bardzo często pracodawcy podają, iż nie jest to dla nich kwestia najistotniejsza. Obniżone zostały również wymagania co do stażu pracy – do poziomu – doświadczenie mile widziane lub również do przyuczenia. Pracodawcy obniżyli również poprzeczkę dodatkowych uprawnień, np. nie wymagana jest już obsługa kasy fiskalnej, czy aktualne badania lekarskie, najczęściej są one „mile widziane”. W 2007 roku ponad 90% pracodawców składających oferty pracy w tutejszym urzędzie prosiło o wpisanie jednego (koniecznego) wymogu – chęć do pracy. Wprowadzony przez ustawodawcę zakaz nie pozwala na umieszczanie w ofertach wymagań dyskwalifikujących (m.in. pojawiającego się najczęściej wieku), jednakże podczas rozmów pracodawcy wykazywali zainteresowanie zatrudnianiem głównie osób starszych. Największym problemem pracodawców są pracownicy nie zainteresowani pracą, porzucający pracę lub przebywający na zwolnieniach lekarskich od pierwszych dni pracy, a także nadużywający alkoholu.

Ze względu na mnogość ofert pracy oraz wytycznymi nałożonymi przez ustawodawcę, a zmierzającymi do jak najlepszego dotarcia do osób bezrobotnych (m.in. analizę danych zawartych w kartach aktywizacji osób bezrobotnych) osobom bezrobotnym wystawiono 5332 skierowania do pracodawców, w wyniku czego zatrudnionych zostało 1817 osób, co stanowi 34% skierowań.

Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, prac interwencyjnych lub robót publicznych albo udziału w szkoleniu, stażu lub przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy statusu osoby bezrobotnej w 2007 roku pozbawiono 268 osób i tak:

Tabela 50. Struktura osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania

	Kategorie	Liczba osób	% ogółu
wiek	<25 roku życia	56	20.9
	26 – 35 roku życia	104	38.8
	36-50 roku życia	73	27.2
	> 50 roku życia	35	13.1
wykształcenie	bez wykształcenia)	1	0.4
	podstawowe	75	28
	gimnazjalne	7	2.6
	zasadnicze zawodowe	149	55.5
	policealne/pomaturalne	1	0.4
	średnie ogólne	22	8.2
	średnie zawodowe	12	4.5
	wyższe	1	0.4
miejsce zamieszkania	Miasto Chojnice	105	39.2
	Gmina Chojnice	33	12.3
	Brusy	34	12.7
	Czersk	93	34.7
	Konarzyny	3	1.1

W minionym roku 3 osoby zostały pozbawione statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy.

W 2007 roku Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował w porozumieniu z 25 pracodawcami 33 giełdy pracy.

Pracodawcy poszukiwali pracowników w następujących zawodach:

- Agent ochrony
- Barman
- Cukiernik
- Doradca klienta
- Ekonomista
- Handlowiec
- Kelner
- Kelner – barman
- Kierowca kat. B
- Kierownik placówki
- Kierownik salonu
- Konsultant – sprzedawca
- Konsultant handlowy / prelegent
- Kucharz
- Kurier
- Malarz-płytka
- Mechanik samochodowy
- Menadżer sprzedaży
- Murarz
- Murarz-tylnik
- Pomoc kuchenna
- Pracownik fizyczny

- Pracownik gospodarczy
- Pracownik myjni
- Pracownik stacji paliw
- Pracownik w stolarni
- Przedstawiciel ds. ubezpieczeń i finansów
- Przedstawiciel handlowy
- Sekretarka
- Sprzedawca
- Sprzedawca – kasjer
- Stolarz meblowy
- Telemarketer

Do udziału w organizowanych giełdach zaproszono 748 osób bezrobotnych. Były to doskonałe okazje do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co przyczyniło się do większej aktywności zawodowej, natomiast pracodawcom umożliwiło zapoznanie się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Z analiz pośrednictwa pracy wynika, iż najczęstszymi barierami, podobnie jak w roku ubiegłym, uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- Wiek
- Zdezaktualizowane lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe
- Zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu
- Wykonywanie przez dłuższy okres czasu zawodu innego, niż wyuczony
- Brak dodatkowych uprawnień, np. w przypadku kierowców uprawnienia na przewóz osób, rzeczy, etc.
- Niechęć do przekwalifikowań
- Niechęć do podjęcia pracy
- Brak zadawalających ofert (głównie wysokie wymagania płacowe)
- Stereotypy w odniesieniu do pracodawców
- Praca nielegalna
- Zły stan zdrowia

1.1. ZATRUDNIANIE OBCOKRAJOWCÓW

Dnia 20 lipca 2007 roku weszło w życie znowelizowane rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę (Dz.U. z 2006 r. Nr 156 poz. 1116 i Dz.U. z 2007 r. Nr 120 poz. 824). Nowelizacja dotyczy §2 pkt 2 i przewiduje możliwość wykonywania pracy przez cudzoziemców – obywateli Białorusi, Rosji i Ukrainy, bez zezwolenia na pracę w okresie **do trzech miesięcy w ciągu kolejnych sześciu miesięcy**, pod warunkiem posiadania przez nich oświadczenia polskiego pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, które to oświadczenie jest rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę/miejsce zamieszkania pracodawcy. Przepis § 2 pkt 27 tego aktu obowiązywać będzie do dnia 31 grudnia 2009 r.

Warunkiem wykonywania legalnej pracy na zasadach określonych w rozporządzeniu jest posiadanie wizy w celu wykonywania pracy. Z powyższych uprawnień korzystać mogą także obywatele Białorusi, Rosji i Ukrainy przebywający już w Polsce na podstawie wizy w celu wykonywania pracy (mogą zmieniać pracodawcę) lub zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony.

Oświadczenie musi zostać złożone przez pracodawcę (wraz z kopią) w odpowiednim urzędzie pracy. Oryginał oświadczenia pracodawca przekazuje cudzoziemcowi, zaś kopia zostaje w rejestrującym je urzędzie.

W minionym roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 7 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 6 pracownikom z Ukrainy. Osoby te znalazły zatrudnienie w przemyśle przetwórczym oraz stolarstwie, na stanowiskach: rozbieracz-wykrawacz i pomocnik stolarza. Zatrudnienie znalazło 6 osób w wieku 1 osoba powyżej 50-ciu lat, 4 w przedziale 25-50 lat i 1 osoba do 25 lat. W zarejestrowanej grupie była 1 kobieta. 4.osoby zakończyły zatrudnienie u pracodawcy, 1 osoba w dalszym ciągu pracuje, 1 osoba podejmie zatrudnienie. Ostatnie zatrudnienie zakończy się. 14.04.2008 roku (oświadczenie zarejestrowane w grudniu 2007 r., praca od stycznia 2008 r.

1.2 System EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy i system wymiany ofert pracy pomiędzy krajami należącymi do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Norwegia, Islandia i Szwajcaria). W ramach systemu EURES współpracują również inne regionalne i krajowe instytucje zajmujące się zagadnieniem zatrudnienia m.in. związki zawodowe, organizacje pracodawców oraz władze lokalne i regionalne. EURES wspiera mobilność zawodową na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w ramach ułatwienia swobody przepływu osób. Polska została włączona do systemu EURES z dniem akcesji do Unii Europejskiej.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwianie poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej oraz przejrzystość rynku pracy na terenie UE/EOG;
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy;
- utworzenie rzeczywistego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE/EOG, promując jak największą przejrzystość rynków;
- Umożliwianie stworzenia własnego konta „Mój EURES”, pozwalającego na dopasowanie portalu do indywidualnych potrzeb (m.in. tworzenie własnego CV w różnych językach, otrzymywania drogą e-mail ofert pracy według wcześniej dobranego klucza).

System EURES w regionie

Po wejściu Polski do UE, usługi EURES świadczone są przez doradców EURES oraz asystentów EURES zatrudnionych w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy.

W każdym województwie Menedżer Liniowy EURES koordynuje wszelkie działania z zakresu EURES ściśle współpracując z doradcą i asystentami EURES na terenie województwa pomorskiego.

Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

Z każdym rokiem rośnie zainteresowanie podjęciem przez obywateli Polski pracy za granicą. Wzrasta również ilość ofert, które napływają do Urzędu, w roku 2007 wpłynęło 184 ofert prac za granicą.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, posiadające umiejętność posługiwania się językiem angielskim lub innym obcym w zależności od wymagań pracodawcy, mogą uzyskać informacje na temat ofert będących w dyspozycji PUP Chojnice u Asystenta Eures na Sali operacyjnej – stanowisko 3, drogą mailową – ppipz-sw@tlen.pl oraz na bieżąco mogą śledzić informacje o nowych miejscach pracy w internecie na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku pod adresem www.wup.gdansk.pl – oferty pracy EURES. W/w oferty pracy są również na bieżąco przekazywane do punktów potwierdzania gotowości w Czersku i Brusach, a także Biura Karier w Chojnicach (tu również można uzyskać pomoc m.in. w wypełnianiu dokumentów aplikacyjnych).

W przypadku zainteresowania się konkretną ofertą pracy przez kandydata, należy sporządzić CV w języku angielskim (europejski format), następnie przesłać je drogą elektroniczną do wskazanego Doradcy Eures. Doradca Eures ma za zadanie przekazać zebrane dokumenty do właściwej osoby reprezentującej pracodawcę zagranicznego. Po dokonaniu wyboru odpowiedniego kandydata pracodawca kontaktuje się z nim osobiście w celu ustalenia szczegółów podjęcia zatrudnienia.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach ma za zadanie przygotowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez:

1. Indywidualna porada zawodowa
2. Grupowa porada zawodowa
3. Grupowa informacja zawodowa
4. Indywidualna informacja zawodowa
5. Uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (Kluby Pracy)
6. Uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych
7. Umożliwienie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia

W zakresie poradnictwa zawodowego świadczona jest również pomoc pracodawcom w określaniu wymagań oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych/poszukujących pracy na zgłaszane w ofercie stanowisko pracy.

Doradcy zawodowi pomagają bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy realniej ocenić szansę uzyskania pracy, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspierają ich w wysiłkach skierowanych na zdobycie i otrzymanie odpowiedniego zatrudnienia także poprzez formę samozatrudnienia.

W 2007 roku na potrzeby poradnictwa zawodowego przeznaczono w siedzibie urzędu trzy pomieszczenia:

- Salę nr 25, w której odbywały się zajęcia Klubu Pracy, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, porady grupowe oraz grupowe informacje zawodowe.

Osoby zainteresowane mogły skorzystać z teczek zawodoznawczych, filmów zawodoznawczych („Autoprezentacja”, „Savoir vivre”, „Asertywność”, „Komunikacja niewerbalna”, „Jak pokonać stres”), wyprawki maturzystów, informatorów, telewizora, wideo oraz kamer.

- Pokoje nr 30 oraz 28, gdzie Doradca Zawodowy przeprowadzał indywidualne spotkania w celu udzielenia porady lub informacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w następujących formach:

2.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa – to proces doradczy podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do swobodnego wypowiedziania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Porada indywidualna wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej przez bezrobotnego/poszukującego pracy. Aby udzielić porady indywidualnej doradca zawodowy musi zgromadzić i przeanalizować dane oraz informacje zawarte w dokumentacji bezrobotnego/poszukującego pracy. Musi też pozyskać informacje z zakresu sytuacji na rynku pracy, szkoleń i przekwalifikowań, przydatnych dla bezrobotnego/poszukującego pracy.

Udzielenie porady indywidualnej obejmuje:

- ustalenie problemu zawodowego bezrobotnego/poszukującego pracy (wybór zawodu, zmiana kwalifikacji, podjęcie lub zmiana zatrudnienia),
- analizę informacji o bezrobotnym poszukującym pracy (doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, zainteresowania, predyspozycje, motywacje, uzdolnienia, sytuacja materialna, sytuacja rodzinna, sytuacja zdrowotna),
- analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego bezrobotnego/poszukującego pracy (z uwzględnieniem możliwości skorzystania z pomocy udzielonej przez innych pracowników urzędu pracy lub uczestnictwa w poradzie grupowej),
- odnotowanie w karcie rejestracyjnej bezrobotnego/poszukującego pracy (w załączniku propozycje aktywizacji) informacji o udziale w poradzie indywidualnej.

W 2007 r. z porad indywidualnych skorzystało 1481 osób (860 kobiety), 62 osoby co najmniej dwa razy skorzystały z pomocy doradcy.

Porady dotyczyły:

- zmiany zawodu,
- oceny szansy uzyskania zatrudnienia,
- oceny predyspozycji do odbycia szkolenia,
- uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Od IV kwartału 2007 roku zaczęto wdrażać nowe standardy w poradnictwie zawodowym i informacji zawodowej. Dotyczą one zmiany zasad obsługi zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa – to sposób pracy z ludźmi, którzy jako członkowie grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość badania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

W 2007 r. z porad grupowych skorzystało łącznie 196 osób (116 kobiet). Zajęcia poprowadzono w 25 grupach.

- Pierwszą grupą odbiorców porad grupowych byli absolwenci szkół, którzy nie ukończyli 25 roku życia, a w przypadku absolwentów szkół wyższych, 27 roku życia, rejestrujący się pierwszy raz. Celem spotkania było przekazanie wiedzy z zakresu technik efektywnej autoprezentacji, metod poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych oraz przekazanie informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, programach adresowanych do poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wiedza oraz umiejętności nabyte w trakcie spotkania miały pomóc w samodzielnym poszukiwaniu pierwszej pracy. Zorganizowano 7 tego typu porad grupowych, w których łącznie wzięło udział 19 osób.
- Kolejnymi odbiorcami grupowej porady zawodowej były osoby deklarujące uczestnictwo w programie autorskim Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „Aktywny Senior 50” 2007-2008. W ramach tego programu zorganizowano 16 trzydniowych Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy, w których wzięło łącznie udział 165 osób bezrobotnych
- Dodatkowo przeprowadzono 1 poradę grupową skierowaną dla osób ubiegających się o staż (9 osób) oraz 1 spotkanie zatytułowane „Jak znaleźć pracę za granicą”, w którym wzięły udział 3 osoby (1 bezrobotna, 2 poszukujące pracy).

2.3. Grupowa informacja zawodowa

Informacja zawodowa – to spotkania w ramach których uczestnicy otrzymują informacje o zawodach, czyli jakie czynności są wykonywane w zawodzie, jakie wymagania psychologiczne i fizyczne należy spełniać aby móc wykonywać zawód, jakie są szanse zatrudnienia i płace, oraz o instytucjach szkoleniowych, edukacyjnych, w których można zdobyć zawód lub podnieść swoje kwalifikacje.

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 114 spotkań, w których wzięło udział 987 osób.

- Dla osób spełniających kryteria uczestnictwa w programie „AKTYWNY SENIOR 50”, zorganizowano 71 spotkań informacyjnych i rekrutacyjnych, w których łącznie wzięło udział 668 osób (powiadomionych o spotkaniach zostało 1520 osób). Grupowe informacje zawodowe z zakresu programu prowadzone były na terenie:
 - Chojnic - 33 spotkania, w których wzięło udział 378 osób
 - Czerska - 36 spotkań, w których wzięły udział 173 osoby
 - Brus - 1 spotkanie, w którym wzięły udział 93 osoby
 - Konarzyn - 1 spotkanie, w którym wzięły udział 24 osoby
- W 2007 roku, dla osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne po raz pierwszy, organizowano grupowe informacje zawodowe „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”. Poruszały one tematykę poruszania się po rynku pracy oraz zapoznawały z programami Urzędu Pracy, które mają na celu przeciwdziałanie bezrobociu. W 45 spotkaniach wzięło udział 246 osób, w tym:
 - Chojnice (Biuro Karier): 28 spotkań, w których uczestniczyło 175 osób
 - Czersk: 9 spotkań, w których uczestniczyło 36 osób
 - Brusy: 8 spotkań, w których uczestniczyło 35 osób

- W ramach współpracy:
 - z Psychologicznym Studium Pomocy i Rozwoju, zorganizowano dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, zainteresowanych udziałem w programie „Gotowi do Pracy”, 3 spotkania informacyjne, w których wzięło udział 12 osób
 - z Chojnickim Klubem Integracji Społecznej, zorganizowano 4 spotkania informacyjne na temat szkoleń. W spotkaniach wzięło udział 61 osób.

2.4. Indywidualna informacja zawodowa

W 2007 roku w ramach indywidualnej informacji zawodowej z usług doradcy skorzystało 7 osób (2 kobiety). Indywidualna informacja zawodowa w szczególności dotyczyła:

- wyboru dalszej drogi kształcenia,
- zadań i czynności wykonywanych w danym zawodzie,
- wskazówek odnośnie sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

2.5. Kluby Pracy

Osobom bezrobotnym, które:

- nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- przez pewien czas nie pracowały zawodowo, a teraz chcą znowu podjąć pracę,
- są zniechęcone długotrwałym brakiem pozytywnych efektów starań o pracę

doradca proponuje udział w zajęciach Klubu Pracy.

W ramach prowadzonych zajęć uczestnicy nabywają praktyczne umiejętności niezbędne do poruszania się po rynku pracy. Oferta Klubów Pracy obejmuje:

- naukę metod i technik poszukiwania pracy,
- naukę pisania listu motywacyjnego i życiorysu,
- naukę prowadzenia rozmów z pracodawcami,
- poznanie swoich mocnych i słabych stron.

Zajęcia Klubu Pracy prowadzone są w dwóch miejscach:

- w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach,
- Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Czersku. Klub Pracy w Czersku rozpoczął swoją działalność w 2006 roku. W 2007 roku dostosowano dotychczasowe pomieszczenie do większej ilości osób oraz wyposażono w dodatkowy sprzęt i literaturę.

W 2007 roku w Chojnicach i w Czersku zorganizowano 5 Klubów Pracy, w których łącznie uczestniczyły 34 osoby:

- Kluby Pracy w Czersku – 3 grupy – 21 osób;
- Kluby Pracy w Chojnicach – 2 grupy – 13 osób;

Uczestnikami Klubu Pracy były przede wszystkim kobiety, posiadające wykształcenie średnie ogólne i zawodowe oraz zasadnicze zawodowe.

Uczestnikom Klubów Pracy za czas uczestnictwa przysługuje dodatek szkoleniowy lub stypendium szkoleniowe. Istnieje też możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W 2007 roku na organizację Klubów Pracy urząd przeznaczył kwotę 3.508,82 zł.

2.6. Zajęcia aktywizacyjne

W ramach Klubu Pracy w Czersku zorganizowano 5 zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 37 osób. Zajęcia poruszały tematykę w zakresie:

- odkrywania własnych umiejętności i możliwości,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- określania własnych umiejętności interpersonalnych,
- przygotowania do rozmowy z pracodawcą,
- przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej,
- obecnego rynku pracy.

2.7. Wzmocnienie działań Poradnictwa Zawodowego w 2007 roku.

Z uwagi na fakt, że dla większości bezrobotnych mieszkających poza Chojnicach przyjazd na spotkanie z Doradcą Zawodowym do Chojnic jest dużym utrudnieniem (koszt dojazdu) Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wprowadza udogodnienia w postaci usług doradczych w punktach potwierdzania gotowości w Czersku i Brusach.

Zmiany wprowadzone zostały na przełomie 2007/2008 i wyglądają następująco:

- Do października 2007 roku spotkania z Doradcą Zawodowym określone były harmonogramem wizyt:

CZERSK	- druga środa	każdego miesiąca	w godz. 10:00 – 14:00
BRUSY	- trzecia środa	każdego miesiąca	w godz. 10:00 – 14:00
KONARZYNY	- czwarta środa	każdego miesiąca	w godz. 10:00 – 14:00 (po wcześniejszym zgłoszeniu potrzeby takiej wizyty)

- Od października 2007 roku w Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Czersku działa Doradca Zawodowy, w związku z czym zapewniony został stały dostęp do usług poradnictwa osób bezrobotnych i poszukujących pracy miasta i gminy Czersk.
- Od końca grudnia 2007 roku w podobny sposób wzmocniono Punkt Obsługi Bezrobotnych w Brusach.

2.8. Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami i innymi jednostkami

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy obejmuje swoimi działaniami nie tylko osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale w miarę potrzeb współpracuje także ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi oraz innymi jednostkami na terenie powiatu chojnickiego. W 2007 roku podjęto współpracę ze szkołami:

- Wojewódzki Zespól Szkół Policealnych w Chojnicach
- Zespól Szkół Kształcenia Ponadgimnazjalnego ; ul. Dworcowa 1 Chojnice
- Zespól Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3
- Zespól Szkół Kształcenia Ponadgimnazjalnego nr 2
- Zespól Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie
- Gimnazjum w Silnie

Podczas spotkań z młodzieżą doradca omawia:

- standardowe usługi urzędu pracy realizowane przez:
 - pośrednictwo pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
- sytuację ludzi młodych (bezrobotnych) w powiecie chojnickim, a w szczególności informuje o:
 - danych statystycznych dotyczących bezrobotnej młodzieży,
 - zawodów dominujących wśród bezrobotnej młodzieży,
- cechy i umiejętności jakie powinny posiadać młode osoby, aby pozyskać pracę,
- zawody, na które będzie wzrastało zapotrzebowanie do 2010 roku,

- zawody „schyłkowe”,
- metody i sposoby poszukiwania pracy,
- dokumenty aplikacyjne,
- rozmowę z pracodawcą.

W szkołach gimnazjalnych celem spotkania z młodzieżą było uświadomienie ważności i zasadności planowania swojej kariery zawodowej, przekazanie podstawowych informacji dotyczących szkół na terenie powiatu chojnickiego oraz ogólnych wiadomości o rynku pracy.

W 2007 roku zorganizowano 23 spotkania z młodzieżą szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, w tym:

- 11 spotkań (103 osób) odbyło się w Biurze Karier,
- 11 spotkań (229 osób) na terenie szkół,
- 1 spotkanie (25 osób) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach.

Łącznie w zajęciach uczestniczyło 357 uczniów.

W 2007 roku, w ramach zawartego porozumienia pomiędzy PUP Chojnice a Aresztem Śledczym w Chojnicach, Doradca Zawodowy PUP poprowadził pogadankę tematyczną ze skazanymi zatrudnionymi w areszcie śledczym nt. „Formy pomocy prawnej udzielanej osobom zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych poszukujących pracy”. W spotkaniu uczestniczyło 10 osób.

VI. Lokalny rynek pracy 2007 - wydarzenia i lokalne partnerstwo

1. Partnerstwo w projektach na rzecz promocji zatrudnienia

1.1. Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia

W 2007 roku Powiatowy Urząd pracy w Chojnicach podjął współpracę z Psychologicznym Studium Pomocy i Rozwoju z siedzibą w Chojnicach odnośnie realizacji projektu „Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia”. W ramach zawartego porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadził kampanię informacyjną i promocyjną celem zachęcenia do uczestnictwa w projekcie.

Projekt „**Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia**” zakładał objęcie wielopłaszczyznowym wsparciem osób niepełnosprawnych i przygotowanie ich do funkcjonowania na otwartym rynku pracy.

Projekt adresowany był do:

- osób posiadających orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- osób, które nie były zatrudnione i nie wykonywały innej pracy zarobkowej,
- kobiet w wieku od 18 do 55 roku życia, mężczyzn od 18 do 60 roku życia,
- osób, których stan zdrowia pozwalał uczestniczyć w programie szkoleniowym w formule wyjazdowej.

W ramach projektu przewidziano:

- grupowe warsztaty psychologiczne,
- indywidualne sesje, których celem było przełamanie barier osobistych oraz takich, które sprawiały trudności w wejściu na otwarty rynek pracy. Dla każdego uczestnika przygotowano Indywidualny Plan Działania, który pozwolił dostrzec osobisty potencjał oraz pomógł dokonać kluczowych decyzji.

Ponadto uczestnicy zostali wyposażeni w profesjonalne materiały szkoleniowe oraz akcesoria mające na celu usprawnienie pracy, dostosowane do specyfiki niepełnosprawności danego uczestnika.

1.2. Poznaj swoją mocną stronę – program doradczo – szkoleniowy dla kobiet

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach kontynuował współpracę, którą podjął w 2006 roku, z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Gdańsku. Porozumienie miało na celu włączenie się w realizację projektu **Poznaj swoją mocną stronę – program doradczo – szkoleniowy dla kobiet w ramach działania 1.6 SPO RZL Integracja i reintegracja zawodowa kobiet**, poprzez wytypowanie i poinformowanie grupy bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy o działaniach prowadzonych w ramach projektu.

Projekt adresowany był do bezrobotnych kobiet w wieku 18-55 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet o niskich bądź zdezaktualizowanych kwalifikacjach lub pozostających dłuższy czas bez pracy.

Podstawowym celem projektu "Poznaj swoją mocną stronę - program doradczo szkoleniowy dla kobiet" było pobudzenie aktywności zawodowej oraz zapewnienie uczestniczkom nowych kwalifikacji i praktycznych umiejętności zawodowych poprzez realizację kompleksowego programu edukacyjnego i aktywizującego.

W ramach projektu przewidziano:

- pakiet szkoleń zawodowych,
- pakiet aktywizujący, polegający na opracowaniu Indywidualnych Planów Działania, mających zarówno formułę zarówno indywidualnej pracy z doradcą zawodowym, jak i spotkań grupowych.

W 2007 roku w ramach projektu zostały przeprowadzone bezpłatnie następujące szkolenia:

- **„Krok po kroku do perfekcji – obsługa komputera”**, w którym uczestniczyło 10 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- **„Język migowy”**, w którym uczestniczyło 8 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach. Łącznie, wsparciem w ramach projektu zostało objętych 26 kobiet (8 osób w 2006 roku i 18 osób w 2007 roku).

1.3. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych narażonych na wykluczenie społeczne w Gminie Czersk”

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach był partnerem projektu **"Aktywizacja zawodowa bezrobotnych narażonych na wykluczenie społeczne w Gminie Czersk"**, którego autem był Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku i realizowany był w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (obszarem wsparcia jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu), pod nazwą programu: *Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich (SPO RZL)*.

Głównym celem SPO RZL była: "budowa otwartego, opartego na wiedzy społeczeństwa poprzez zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich w drodze kształcenia, szkolenia i pracy". Realizacja niniejszego celu przyczyni się do rozwijania konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości. Harmonijny rozwój gospodarki ma zapewnić wzrost zatrudnienia i osiągnięcie spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską na poziomie regionalnym i krajowym.

Cele SPO RZL są realizowane poprzez trzy priorytety. Niniejszy projekt opierał się na: priorytecie I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, działaniu 1.5: Promocja Aktywnej Polityki Społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka.

Po niemal dwuletnich działaniach, wsparcie uzyskało 83 beneficjentów (na zakładanych 90), z tego: 29 osób z terenów wiejskich, 29 osób - młodzież do 24 roku życia, 10 osób - matki samotnie wychowujące dzieci, 42 osoby - korzystający z pomocy MGOPS. Wszyscy beneficjenci uzyskali zaświadczenia lub certyfikaty ukończenia kursu zawodowego, językowego; w tym:

- opiekunka środowiskowa (27)
- księgowość komputerowa (26)
- spawanie w osłonie CO2 (10)
- obsługa wózków widłowych (5)
- obsługa kas fiskalnych (23)
- minimum sanitarne (23)
- język niemiecki (14)
- język angielski (53)
- ADR - przewóz materiałów niebezpiecznych (1)
- architektura i projektowanie ogrodów (4)
- prawo jazdy kat. B - (10)

W sumie, uzyskano 167 zaświadczeń oraz 19 certyfikatów. Nowy zawód lub przekwalifikowanie zdobyło aż 50 osób. Spośród uczestników projektu, 20 osób znalazło zatrudnienie, 4 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą, 5 osób pracuje za granicą. Podczas trwania projektu, beneficjenci oraz ich dzieci uczestniczyli też w imprezach integracyjnych. Z zajęć świetlicowych skorzystało 35 dzieci.

2. Targi pracy

2.1. „III Powiatowe Targi Pracy”

24 kwietnia 2007 r. W Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyła się III Powiatowe Targi Pracy. Po szerokiej kampanii informacyjnej 49 pracodawców zadeklarowało swój udział. Reprezentowali oni m.in. branże: budownictwo, handel, gastronomia, transport, przetwórstwo spożywcze, przemysł metalurgiczny, stolarstwo, spawalnictwo, obrót nieruchomościami, usługi projektowe. Atrakcją były (cieszące się największą popularnością) oferty pracy w jednostkach policji (służba zawodowa oraz kandydacka). Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy dla pracowników biurowych, handlowców oraz pracowników gastronomii. Wśród zaproszonych gości byli pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy (m.in. przedstawiający oferty pracy EURES). Targi odwiedziło ponad 550 osób. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, gdzie można było uzyskać informacje dotyczące realizowanych programach rynku pracy. Nie brakowało osób zainteresowanych udziałem w szkoleniach organizowanych przez urząd oraz rozpoczęciem działalności gospodarczej przy wsparciu urzędu. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko koordynatora projektu Aktywny Senior 50, przy którym wydawane były deklaracje uczestnictwa, zarówno dla pracodawców, jak i osób bezrobotnych.

Osoby mające trudności w kontaktach z pracodawcami mogły skorzystać z fachowej porady doradcy doradców zawodowych. Pracownica Biura Karier pomagała w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, prowadziła również nabór osób chętnych do uczestnictwa w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy. W targach uczestniczył m.in. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Gemini”(z punktem pomiaru ciśnienia krwi oraz poziomu cukru), a także Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego Szkoła Biznesu (proponując szkoleń i kursów oraz stoisko usług kosmetycznych).

Pozytywnym akcentem był udział młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego. Z myślą o osobach bezrobotnych z terenu Brus, Czerska i Konarzyn zorganizowany został bezpłatny transport na III Powiatowe Targi Pracy.

Z uwagi na liczną obecność pracodawców oferujących wolne miejsca pracy, a przede wszystkim zainteresowanie bezrobotnych targi należy uznać za bardzo udane. Potwierdziły to wyniki ankietyzacji- 95% osób bezrobotnych pozytywnie oceniło organizację targów, 95% stwierdziło, iż istnieje ogromna potrzeba kontynuacji tego przedsięwzięcia w przyszłości. Targi spełniły oczekiwania blisko 80% odwiedzających bezrobotnych. Najczęstszymi argumentami były: znalezienie pracy, ilość ofert pracy, miła i fachowa pomoc, organizacja, a przede wszystkim możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcą.

Ankietyzacją objęto również pracodawców, którzy zgodnie stwierdzili, iż dowodem na ich zadowolenie z wyników rozmów jest potrzeba kontynuacji targów w przyszłości. Najwyższe noty wystawiło 97% pracodawców, którzy (podobnie jak osoby bezrobotne) ocenili bezpośredni kontakt z pracownikiem jako najkorzystniejszy. Bardzo wysoką ocenę uzyskała organizacja oraz zainteresowanie wśród bezrobotnych oraz zaproszenie uczniów. Z bezpośrednich rozmów z pracodawcami uzyskaliśmy informację, iż 70% ma szansę na pozyskanie pracownika, gdyż przeprowadzone zostały wstępne rozmowy kwalifikacyjne.



2.2. III Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach

W dniu 06 lutego 2007 roku w Chojnickim Domu Kultury pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach odbyły się III Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus”. Współorganizatorami targów były Szkolne Ośrodki Karier: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus, działające w powiecie chojnickim. Celem nadrzędnym przyświecającym organizatorom było wyrównywanie szans edukacyjnych przez równy dostęp do informacji o możliwościach kształcenia po ukończeniu szkoły ponadgimnazjalnej dla młodzieży powiatu chojnickiego.

W targach uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Reprezentujący urząd, doradca zawodowy, w trakcie prelekcji przedstawił oczekiwania współczesnych pracodawców. Młodzież z dużym zainteresowaniem wysłuchała informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy, wymaganiach stawianych kandydatom do pracy na dane stanowisko, dokumentach aplikacyjnych oraz o cechach, jakie powinien mieć idealny kandydat do pracy .

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował stoisko (z ulotkami, ofertami pracy do wglądu, wskazówkami jak poszukiwać pracy oraz wzorami dokumentów aplikacyjnych), przy którym młodzież mogła zapoznać się z działaniami poszczególnych działów urzędu pracy oraz z programami skierowanymi dla młodych bezrobotnych.

3. Biuro Karier

W 2007 roku Biuro Karier odwiedziło ok. 1.800 osób z konkretnymi problemami, wymagającymi dłuższej rozmowy indywidualnej, pomocy przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, pomocy przy pracy z komputerem oraz osób samodzielnie korzystających z komputera.

Do tej liczby można dodać osoby (ok.1900), które zasięgały krótkich porad informacyjnych lub przeglądały oferty pracy z powiatu.

Pomoc Biura Karier obejmowała:

- udzielanie porad indywidualnych (szukanie informacji potrzebnych w celu rozwiązania indywidualnych problemów, udzielanie wskazówek na temat rozmów kwalifikacyjnych, autoprezentacji)
- udzielanie porad ułatwiających zmianę kwalifikacji lub zmianę zawodu
- udzielanie informacji o ofertach pracy z Chojnic i powiatu
- wyszukiwanie ofert pracy z kraju i z zagranicy (na bazie stron internetowych i prasy)
- udzielanie informacji z zakresu programów i działań PUP dla bezrobotnych i pracodawców o:
 - stażach
 - dotacjach
 - szkoleniach
 - pracach interwencyjnych
 - stypendiach dla kontynuujących naukę
 - refundacjach składek ZUS
 - przygotowaniu zawodowym
 - dodatkach aktywizacyjnych
 - wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy
 - Klubach Pracy
 - Poradnictwie Zawodowym
 - zasadach rejestracji
 - zasadach uzyskania zasiłku dla bezrobotnych
 - nowych programach
- informowanie o tematyce szkoleń organizowanych przez PUP
- informowanie o szkoleniach organizowanych przez Pomorskie Miasteczko Zawodów

- informowanie o nowych działaniach i programach PUP (informowanie o kryteriach uczestnictwa, prowadzenie zapisów)
- udzielanie informacji związanych z działalnością gospodarczą (jak założyć firmę)
- informowanie przedsiębiorców oraz osób chcących założyć działalność o punktach udzielających dotacji unijnych i pożyczek (m.in. z PFP, punktem konsultacyjnym Agencji Rozwoju Pomorza)
- przedstawianie programów Au Pair
- pomoc w przygotowaniu i napisaniu polskojęzycznych dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny)
- pomoc w uzupełnianiu ankiet wymaganych przez WUP dla aplikowania na oferty zagraniczne
- pomoc w przygotowaniu CV w formacie europejskim (na bazie tłumacza komputerowego)
- pomoc poszukującym pracy w rejestracji na portalach internetowych
- pomoc w przesyłaniu dokumentów drogą mailową
- pomoc w poruszaniu się po internecie i wyszukiwaniu informacji potrzebnych do rozwiązania problemu
- udzielanie informacji na temat zawodów na podstawie przewodników po zawodach i wiadomości ze stron internetowych
- informowanie o certyfikatach pośrednictwa pracy
- udzielanie informacji o jednostkach szkolących
- udzielanie informacji na temat szkół średnich, policealnych i wyższych na podstawie informatora maturzysty i wiadomości ze stron internetowych
- udzielanie informacji o wolontariacie

Dodatkowo Biuro Karier zajmowało się:

- stałym zakupem gazet z ofertami i poradami dla poszukujących zatrudnienia
- tworzeniem aktualnego wykazu ofert pracy z terenu powiatu chojnickiego na bazie portali internetowych
- zbieraniem informacji o tematyce szkoleń, którymi zainteresowani są bezrobotni
- przygotowywanie ulotek i gazetek

W 2007 roku w Biurze Karier przeprowadzono:

- 28 spotkań Grupowej Informacji Zawodowej dla absolwentów szkół, rejestrujących się po raz pierwszy jako osoby bezrobotne. Skorzystało z nich 175 osób.
- 4 spotkania Grupowej Porady Zawodowej dla absolwentów szkół, rejestrujących się po raz pierwszy jako osoby bezrobotne. Skorzystało z nich 12 osób.

Celem spotkań było:

- przedstawienie praw i obowiązków osób zarejestrowanych jako bezrobotne,
- przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy,
- zapoznanie uczestników z zasadami właściwej autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej,
- poinformowanie o tym jak i gdzie szukać pracy,
- przedstawienie zasad pisania dokumentów aplikacyjnych,
- przedstawienie pytań jakie mogą zadać na rozmowie kwalifikacyjnej potencjalni pracodawcy,
- zapoznanie uczniów z sytuacją na rynku pracy i zawodami „przyszłości”.
- 11 spotkań Grupowej Informacji Zawodowej dla uczniów zasadniczej szkoły zawodowej. Wzięły w nich udział 103 osoby.
Poruszona była tematyka: zawodów przyszłości, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej.
- 3 Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy w ramach programu „Aktywny Senior 50” 2007-2008, w których wzięło udział łącznie 6 osób.
- 1 spotkanie Grupowej Porady Zawodowej „Jak znaleźć pracę za granicą”, w której wzięła udział 1 osoba bezrobotna i 2 poszukujące pracy.

Powyższe dane uwzględniono w ogólnej charakterystyce Poradnictwa Zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Dodatkowo w ramach porozumienia Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z Aresztem Śledczym przygotowano i przeprowadzono wraz z pośrednikiem pracy prelekcję nt. „Aktualny rynek pracy oraz warunki i możliwości pracy za granicą”.

Łącznie w spotkaniach w Biurze Karier uczestniczyło 299 osób.

W 2007 roku Biuro Karier wysunęło ofertę organizacji zajęć z zakresu:

- „Autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna”
- „Jak znaleźć pracę za granicą”
- „Jak przygotować dokumenty aplikacyjne”
- „Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy”.

4. Upowszechnianie informacji o stanie i strukturze bezrobocia oraz działaniach w zakresie promocji zatrudnienia.

Misją urzędu pracy, już od wielu lat, jest docieranie z informacją o rynku pracy do szerokiego grona odbiorców, którzy dzięki niej będą mogli podejmować właściwe i trafione decyzje w zakresie rozwoju społecznego, gospodarczego i zawodowego.

W ramach tego zadania:

- ✓ Od 2002 roku realizowane są w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach comiesięczne **konferencje prasowe** z udziałem wszystkich lokalnych mediów. Podczas tych spotkań przedstawiana jest szczegółowa informacja o stanie i strukturze bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz działania podejmowane przez urząd w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.
- ✓ Comiesięczne informacje o stanie i strukturze bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego - z inicjatywy urzędu pracy - przekazywane są wszystkim jednostkom samorządowym z terenu powiatu chojnickiego i zainteresowanym organizacjom i instytucjom.
- ✓ **Strona internetowa.** Od 2001 roku funkcjonuje strona internetowa PUP Chojnice <http://www.pup.chojnice.info.pl>, opracowana z myślą o klientach urzędu tj. zarówno osobach bezrobotnych, jak i pracodawcach. Umieszczono na niej m.in. informacje o lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, zawodach, usługach świadczonych przez urząd pracy, realizowanych programach i innych podejmowanych przez urząd działaniach.
- ✓ Z myślą o klientach odwiedzających siedzibę urzędu, w gablotach i na tablicach umieszczane są liczne materiały informacyjne promujące usługi urzędu. Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszą się też dwa stanowiska komputerowe, z dostępem do internetowej bazy ofert pracy.

VII. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach - kadencji 2002 – 2006 zakończyła swą działalność 30 czerwca 2004 roku. Fakt ten spowodował konieczność powołania Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2004 – 2008.

Starosta Chojnicki, we współpracy z terenowymi strukturami związków zawodowych, organizacjami pracodawców, społeczno – zawodowymi organizacjami rolników i izb rolniczych, jednostkami samorządów terytorialnych, powołał 18 października 2004 następujący skład Rady:

1. Bogdan Tyloch – (przewodniczący) Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.
2. Mariola Rodzeń – samorząd – Urząd Miejski Brusy.
3. Ryszard Rodziejewicz – Rada OPZZ Woj. Pomorskiego.
4. Szczepan Kleniewski – Forum Związków Zawodowych w Gdyni.
5. Stefan Lepak – Związek Zawodowy Rolnictwa Samoobrona.
6. Janusz Stasiak - Gdański Związek Pracodawców.
7. Zdzisław Staszaków – Pomorska Organizacja Pracodawców.
8. Leszek Babiński – Cech Rzemiosł Różnych.
9. Piotr Goebel – Wojew. Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku.
10. Elżbieta Lemańczyk – Pomorska Izba Rolnicza.
11. Przemysław Biesek – samorząd-Urząd Miejski Czersk.
12. Stanisław Kowalik – samorząd –Urząd Miejski Chojnice.
13. Bożena Kubiak – samorząd –Urząd Gminy Chojnice.
14. Mieczysław Pruski – samorząd- Urząd Gminy Konarzyny.

W roku 2007 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach, odbyły się w dniach: 28 lutego, 5 czerwca oraz 14 grudnia 2007 r.

Stałymi punktami posiedzeń były:

- sprawy organizacyjne,
- informacje o podziale i wykorzystaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- aktualne informacje o stanie bezrobocia w powiecie chojnickim,
- sprawy bieżące

Jednym z zadań PRZ jest opiniowanie wniosków dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu.

W 2007 roku cztery szkoły z powiatu chojnickiego wystosowały wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia i uzyskały akceptację na ich realizację:

Tabela 51: Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych

Lp.	Nazwa szkoły	Wnioskowany kierunek kształcenia-zawód	Data wydania opinii PRZ
1.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie	<ul style="list-style-type: none"> • technik administracji • technik informatyk 	14.12.2007
2.	Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • opiekun medyczny • terapeuta zajęciowy 	14.12.2007
3.	Zespół Szkół Kształcenia Ponadgimnazjalnego	<ul style="list-style-type: none"> • technik organizacji usług gastronomicznych • operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego • rolnik 	14.12.2007
4.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3	<ul style="list-style-type: none"> • technik obsługi turystycznej • technik hotelarstwa 	14.12.2007

Ponadto, na posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2007 roku omawiane były zagadnienia dotyczące:

- Kryteriów i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2007 r.
- Absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu chojnickiego rocznik 2007/2008
- Kierunków współpracy PUP z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2008 roku,

VIII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2007 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 86.904 osoby, w tym 56.167 kobiet (64,6%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 10,9%.

W stosunku do grudnia 2006 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się w grudniu 2007 r. o 39.047 osób, tj. o 31,0%, natomiast stopa bezrobocia o 3,4 punktu procentowego. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku we wszystkich powiatach województwa pomorskiego:

Tabela 52: Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2006-2007

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek liczby bezrobotnych
		31.12.2006	31.12.2007	
BYTÓW	ogółem	9.508	6.383	-3.125
	kobiety	5.583	4.178	-1.405
CHOJNICE	ogółem	8.788	6.200	-2.588
	kobiety	5.211	3.873	-1.338
CZŁUCHÓW	ogółem	5.524	4.118	-1.406
	kobiety	3.080	2.408	-672
GDAŃSK	ogółem	2.640	1.524	-1.116
	kobiety	1.775	1.068	-707
KARTUZY	ogółem	4.992	3.334	-1.658
	kobiety	3.413	2.252	-1.161
KOŚCIERZYNA	ogółem	5.114	3.836	-1.278
	kobiety	3.083	2.583	-500
KWIDZYN	ogółem	5.480	3.875	-1.605
	kobiety	2.994	2.363	-631
LĘBORK	ogółem	6.444	4.641	-1.803
	kobiety	3.885	2.942	-943
MALBORK	ogółem	5.381	4.373	-1.008
	kobiety	3.470	2.888	-582
NOWY DWÓR GD.	ogółem	4.238	3.348	-890
	kobiety	2.518	2.131	-387
PUCK	ogółem	4.180	2.991	-1.189
	kobiety	2.331	1.898	-433
SŁUPSK	ogółem	9.319	6.786	-2.533
	kobiety	5.362	4.239	-1.123
STAROGARD GD.	ogółem	11.196	7.960	-3.236
	kobiety	6.884	5.276	-1.608
SZTUM	ogółem	3.736	2.299	-1.437
	kobiety	2.435	1.632	-803
TCZEW	ogółem	8.464	6.816	-1.648
	kobiety	5.246	4.343	-903
WEJHEROWO	ogółem	6.316	4.454	-1.862
	kobiety	4.237	3.169	-1.068
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	11.806	7.159	-4.647
	kobiety	7.215	4.414	-2.801
GDYNIA	ogółem	6.152	2.557	-3.595
	kobiety	4.231	1.853	-2.378
SŁUPSK	ogółem	5.807	3.832	-1.975
	kobiety	3.465	2.397	-1.068
SOPOT	ogółem	866	418	-448
	kobiety	513	260	-253
WOJEWÓDZTWO	ogółem	125.951	86.904	-39.047
	kobiety	76.931	56.167	-20.764
KRAJ	ogółem	2.309.410	1.746.573	-562.837
	kobiety	1.305.704	1.017.348	-288.356

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia – Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 53: Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2006 - grudzień 2007 r. - ranking -

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost/spadek	
		stan na 31.12.2006 r.	stan na 31.12.2007 r.	liczby bezrobotnych	w %
1	Wielkopolskie	169 089	112 827	-56 262	33,3
2	Dolnośląskie	185 417	127 457	-57 960	31,3
3	Pomorskie	125 951	86 904	-39 047	31,0
4	Lubuskie	72 816	52 293	-20 523	28,2
5	Opolskie	60 058	43 338	-16 720	27,8
6	Śląskie	229 819	165 960	-63 859	27,8
8	Zachodniopomorskie	138 866	103 241	-35 625	25,7
9	Łódzkie	160 698	123 148	-37 550	23,4
10	Kujawsko-Pomorskie	160 061	123 243	-36 818	23,0
11	Mazowieckie	285 612	219 924	-65 688	23,0
12	Małopolskie	145 261	112 602	-32 659	22,5
13	Warmińsko-Mazurskie	127 574	98 995	-28 579	22,4
14	Podlaskie	61 773	48 796	-12 977	21,0
15	Lubelskie	141 763	118 146	-23 617	16,7
16	Świętokrzyskie	99 406	83 339	-16 067	16,2
17	Podkarpackie	145 246	126 360	-18 886	13,0
	Polska	2 309 410	1 746 573	-562 837	24,4

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia – Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Wykres 21

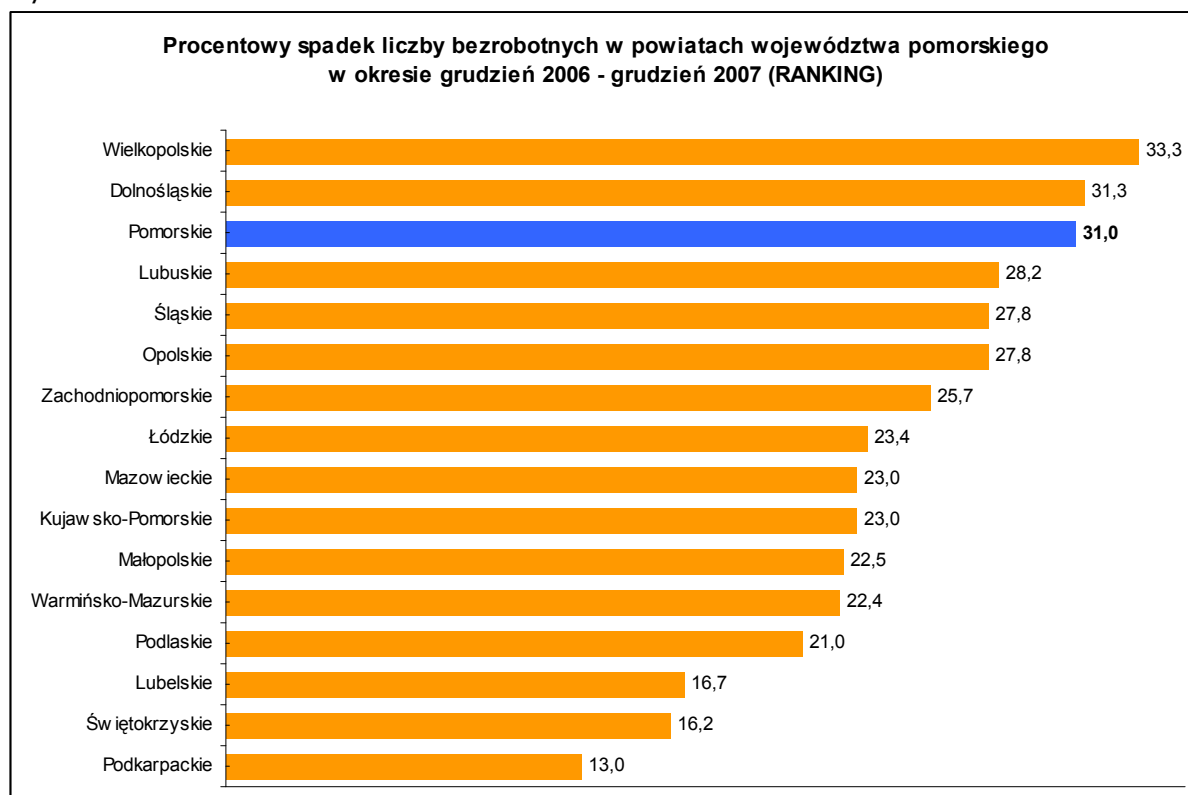


Tabela 54: Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2006-2007

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w %) w okresie grudzień 2006 r. - grudzień 2007r.
		31.12.2007	
BYTÓW	31,6	22,9	-8,7
CHOJNICE	24,2	17,5	-6,7
CZŁUCHÓW	26,2	20,5	-5,7
GDAŃSK	10,7	5,9	-4,8
KARTUZY	14,5	9,9	-4,6
KOŚCIERZYNA	21,5	16,6	-4,9
KWIDZYN	17,0	11,8	-5,2
LĘBORK	26,5	20,1	-6,4
MALBORK	25,8	21,4	-4,4
NOWY DWÓR GD.	33,9	27,6	-6,3
PUCK	17,2	13,0	-4,2
SŁUPSK	28,5	22,1	-6,4
STAROGARD GD.	26,7	19,6	-7,1
SZTUM	29,4	19,3	-10,1
TCZEW	22,3	17,7	-4,6
WEJHEROWO	13,8	9,7	-4,1
miasta na prawach powiatu			
GDAŃSK	6,2	3,7	-2,5
GDYNIA	5,9	2,5	-3,4
SŁUPSK	13,7	9,1	-4,6
SOPOT	5,0	2,4	-2,6
WOJEWÓDZTWO	15,5	10,9	-4,6
KRAJ	14,9	11,4	-3,5

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia – Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 55: Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2006 - grudzień 2007 r.- ranking -

Lp.	Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %)
		stan na 31.12.2006	stan na 31.12.2007	
1	Lubuskie	19,3	14,2	-5,1
2	Zachodniopomorskie	21,7	16,6	-5,1
3	Dolnośląskie	16,8	11,8	-5,0
4	Warmińsko - Mazurskie	23,7	19,0	-4,7
5	Pomorskie	15,5	10,9	-4,6
6	Opolskie	16,3	12,0	-4,3
7	Kujawsko - Pomorskie	19,3	15,2	-4,1
8	Wielkopolskie	11,8	8,0	-3,8
9	Śląskie	12,8	9,3	-3,5
10	Łódzkie	14,8	11,5	-3,3
11	Mazowieckie	11,9	9,2	-2,7
12	Świętokrzyskie	17,8	15,1	-2,7
13	Małopolskie	11,4	8,8	-2,6
14	Podlaskie	13,3	10,7	-2,6
15	Lubelskie	15,5	13,0	-2,5
16	Podkarpackie	16,5	14,4	-2,1
Polska		14,9	11,4	-3,5

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia – Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

IX. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.

Tabela 56: Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2007

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		6.200	2.224	1.062	1.780	958	176
w tym kobiety		3.873	1.383	669	1.113	584	124
udział %		62,5%	62,2%	63,0%	62,5%	61,0%	70,5%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.230	491	195	327	181	36
udział %		29,8%	22,1%	18,4%	18,4%	18,9%	20,5%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		4.970	1.733	867	1.453	777	140
udział %		80,2%	77,9%	81,6%	81,6%	81,1%	79,5%
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		267	103	27	95	38	4
udział %		4,3%	4,6%	2,5%	5,3%	4,0%	2,3%
Niepełnosprawni		268	152	43	57	14	2
udział %		4,3%	6,8%	4,0%	3,2%	1,5%	1,1%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	227	142	34	27	21	3
	Średnim zawodowym	1.392	625	246	318	168	35
	Średnim ogólnym	499	241	55	116	78	9
	Zasadniczym zawodowym	2.517	784	409	767	490	67
	Gimnazjalnym i poniżej	1.565	432	318	552	201	62
Bezrobotni do 25 roku życia		1.404	462	261	397	243	41
udział %		22,6%	20,8%	24,6%	22,3%	25,4%	23,3%
Długotrwale bezrobotni		3.921	1.257	672	1.220	660	112
udział %		63,2	56,5%	63,3%	68,5%	68,9%	63,6%

Powiat Chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 57: Powiat chojnicki – bezrobocie 2007.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2006		8.788	3.577	5.211	
Zarejestrowani w 2007		8.360	4.180	4.180	
z tego	po raz pierwszy	1.385	640	745	
	po raz kolejny	6.975	3.540	3.435	
Wyłączeni z ewidencji w 2007		10.948	5.430	5.518	
z powodu	podjęcia pracy	4.846	2.624	2.222	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.501	1.836	1.665
		prac interwencyjnych	846	419	427
		robót publicznych	0	0	0
	z tego	jednorazowe środki na dział. gosp.	213	147	66
		doposażenie nowego miejsca pracy	395	277	118
	rozpoczęcia szkolenia	215	160	55	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	95	22	73	
	rozpoczęcia stażu	380	63	317	
	rozpoczęcie prac społecznie- użytecznych	145	7	138	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.619	1.879	1.740	
	z innych przyczyn	1.648	675	973	
Stan na dzień 31.12.2007		6.200	2.327	3.873	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2007	w tym:	
		Kontynuujące z 2006	skierowane w 2007
Ogółem aktywne formy	2.558	564	1.994
Szkolenia	223	8	215
Prace interwencyjne	1.057	211	846
Roboty publiczne	69	69	0
Przygotowanie zawodowe	113	18	95
Stáže	497	117	380
Prace społecznie- użyteczne	166	21	145
Programy specjalne	6	6	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	213	0	213
Doposażenie nowych miejsc pracy	395	0	395

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	584
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2738
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1774
Uczestnicy Klubów Pracy	77

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	32
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	120
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	65

Miasto Chojnice

Tabela 58: Miasto Chojnice – bezrobocie 2007

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2006		3.166	1.297	1.869	
Zarejestrowani w 2007		3.889	1.923	1.966	
z tego	po raz pierwszy	607	288	319	
	po raz kolejny	3.282	1.635	1.647	
Wyłączeni z ewidencji w 2007		4.831	2.379	2.452	
z powodu	podjęcia pracy	2.218	1.171	1.047	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.531	779	752
		prac interwencyjnych	513	247	266
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	97	68	29
		doposażenie nowego miejsca pracy	180	134	46
	rozpoczęcia szkolenia	99	71	28	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	33	22	11	
	rozpoczęcia staży	195	46	149	
	rozpoczęcie prac społecznie- użytecznych	34	4	30	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.570	808	762	
	z innych przyczyn	682	257	425	
Stan na dzień 31.12.2007		2.224	841	1.383	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2007	w tym	
		Kontynuujące z 2006	skierowane w 2007
Ogółem aktywne formy	1.269	229	1.040
Z tego:			
Szkolenia	101	2	99
Prace interwencyjne	608	95	513
Roboty publiczne	52	52	0
Przygotowanie zawodowe	40	7	33
Staże	255	60	195
Programy specjalne	2	2	0
Prace społecznie użyteczne	52	18	34
Jednorazowe środki na dział. gosp.	97	0	97
Doposażenie nowych miejsc pracy	180	0	180

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	365
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1966
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1170
Uczestnicy Klubów Pracy	19

Gmina Chojnice

Tabela 59: Gmina Chojnice – bezrobocie 2007

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2006		1.595	625	970	
Zarejestrowani w 2007		1.520	757	763	
z tego	po raz pierwszy	257	119	138	
	po raz kolejny	1.263	638	625	
Wyłączeni z ewidencji w 2007		2.053	989	1.064	
z powodu	podjęcia pracy	955	525	430	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	724	375	349
		prac interwencyjnych	118	60	58
	z tego	robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	28	23	5
	doposażenie nowego miejsca pracy	76	50	26	
	rozpoczęcia szkolenia	41	26	15	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	20	2	18	
	rozpoczęcia stażu	64	5	59	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	8	0	8	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	662	342	320	
	z innych przyczyn	303	89	214	
Stan na dzień 31.12.2007		1.062	393	669	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2006	w tym:	
		Kontynuujące z 2005	skierowane w 2006
Ogółem aktywne formy	484	143	341
Z tego:			
Szkolenia	43	2	41
Prace interwencyjne	161	43	118
Roboty publiczne	3	3	0
Przygotowanie zawodowe	30	10	20
Stáže	90	26	64
Programy specjalne	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	11	3	8
Jednorazowe środki na dział. gosp.	28	0	28
Doposażenie nowych miejsc pracy	76	0	76

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	71
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	264
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	106
Uczestnicy Klubów Pracy	8

Czersk

Tabela 60: Czersk – bezrobocie 2007

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Meżczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2006		2.432	992	1.440	
Zarejestrowani w 2007		1.727	853	874	
z tego	po raz pierwszy	301	136	165	
	po raz kolejny	1.426	717	709	
Wyłączeni z ewidencji w 2007		2.379	1.178	1.201	
z powodu	podjęcia pracy	889	490	399	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	688	385	303
		prac interwencyjnych	130	70	60
		robót publicznych	0	0	0
	z tego	jednorazowe środki na dział. gospod.	49	29	20
		doposażenie nowego miejsca pracy	53	34	19
	rozpoczęcia szkolenia	40	33	7	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	16	3	13	
	rozpoczęcia stażu	75	6	69	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	78	2	76	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	813	433	380	
	z innych przyczyn	468	211	257	
Stan na dzień 31.12.2007		1.780	667	1.113	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2007	w tym	
		Kontynuujące z 2006	skierowane w 2007
Ogółem aktywne formy	398	57	341
Z tego:			
Szkolenia	40	0	40
Prace interwencyjne	142	12	130
Roboty publiczne	4	4	0
Przygotowanie zawodowe	17	1	16
Stáže	93	18	75
Prace społecznie użyteczne	78	0	78
Programy specjalne	1	1	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	49	0	49
Doposażenie nowych miejsc pracy	53	0	53

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	78
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	383
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	238
Uczestnicy Klubów Pracy	48

Brusy

Tabela 61: Brusy – bezrobocie 2007

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2006		1.394	595	799	
Zarejestrowani w 2007		978	552	426	
z tego	po raz pierwszy	182	82	100	
	po raz kolejny	796	470	326	
Wyłączeni z ewidencji w 2007		1.414	773	641	
z powodu	podjęcia pracy	647	372	275	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	481	267	214
		prac interwencyjnych	34	13	21
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	31	24	7
		doposażenie nowego miejsca pracy	83	57	26
	rozpoczęcia szkolenia	31	28	3	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	16	5	11	
	rozpoczęcia stażu	38	5	33	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	8	1	7	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	503	267	236	
	z innych przyczyn	171	95	76	
Stan na dzień 31.12.2007		958	374	584	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2007	w tym	
		Kontynuujące z 2006	skierowane w 2007
Ogółem aktywne formy	280	103	177
W tym			
Szkolenia	35	4	31
Prace interwencyjne	82	48	34
Roboty publiczne	10	10	0
Przygotowanie zawodowe	16	0	16
Stáže	47	9	38
Prace społecznie użyteczne	8	0	8
Programy specjalne	3	3	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	31	0	31
Doposażenie nowych miejsc pracy	83	0	83

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	65
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	289
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	111
Uczestnicy Klubów Pracy	2

Konarzyny

Tabela 62: Konarzyny – bezrobocie 2007

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2006		201	68	133	
Zarejestrowani w 2007		246	95	151	
z tego	po raz pierwszy	38	15	23	
	po raz kolejny	208	80	128	
Wyłączeni z ewidencji w 2007		271	111	160	
z powodu	podjęcia pracy	137	66	71	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	77	30	47
		prac interwencyjnych	51	29	22
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	8	3	5
		doposażenie nowego miejsca pracy	3	0	3
	rozpoczęcia szkolenia	4	2	2	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	10	1	9	
	rozpoczęcia stażu	8	1	7	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	17	0	17	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	71	29	42	
	z innych przyczyn	24	12	12	
Stan na dzień 31.12.2007		176	52	124	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 br.

Nazwa programu	Objęci programami w 2007	W tym	
		kontynuujące z 2006	skierowane w 2007
Ogółem aktywne formy	127	32	95
W tym:			
Szkolenia	4	0	4
Prace interwencyjne	64	13	51
Roboty publiczne	0	0	0
Przygotowanie zawodowe	10	0	10
Stáže	12	4	8
Prace społecznie użyteczne	17	0	17
Programy specjalne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	8	0	8
Doposażenie nowych miejsc pracy	3	0	3

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	5
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	88
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	84
Uczestnicy Klubów Pracy	0

X. Spis tablic.

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan w dniu 31.12.2006 r.	4
2.	Ludność – struktura osób wg płci – stan w dniu 30.06.2007 r.	4
3.	Prognoza ludności	5
4.	Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2006 r. – stan w dniu 31.12.2006 r.	5
5.	Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2006 roku	5
6.	Migracje ludności na pobyt stały w 2006 roku	6
7.	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według wybranych sekcji w 2006 r.	6
8.	Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2006 r. wg sektora własności	6
9.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2005-2006	7
10.	Pracujący w powiecie chojnickim	7
11.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	8
12.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2007 roku	8
13.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju	9
14.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2006- 2007. (w %)	12
15.	„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2007 roku.	13
16.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.	14
17.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2007 r.	15
18.	Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2006-2007	15
19.	„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie I– XII 2007 roku.	16
20.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2006 - 2007	17
21.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2006 - 2007	17
22.	Długotrwale bezrobotni w latach 2006 - 2007	18
23.	Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2007r.	18
24.	Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2006 – 2007	19
25.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 lat w latach 2006 - 2007	19
26.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2007 roku	20
27.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, w latach 2006 – 2007.	22
28.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych, wg stanu na dzień 31.12.2007 r.	23
29.	Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego -stan na 31 grudnia 2007	24
30.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2007 r.)	26
31.	Prace interwencyjne.	38
32.	Umowy stażowe	39
33.	Szkolenia i przekwalifikowania	40
34.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	41
35.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy	42

36.	Przygotowanie zawodowe	42
37.	Prace społecznie użyteczne.	43
38.	Koszty dojazdu	44
39.	Refundacja składki ZUS	45
40.	Stypendia dla kontynuujących naukę.	45
41.	Zwolnienia grupowe – stan na 31.12.2007r.	45
42.	Limit środków FP i EFS w 2007 roku	46
43.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2006 – 2007 (tys. zł)	47
44.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2006 – 2007 (tys. zł)	49
45.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2006/2007	50
46.	Europejski Fundusz Społeczny 2007 -Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2007 roku	51
47.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2006-2007	52
48.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2007 roku z podziałem na branże	53
49.	Porównanie liczby zgłoszonych miejsc pracy w latach 2006-2007 (wybrane branże)	53
50.	Struktura osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania	55
51.	Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych	72
52.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2006-2007	73
53.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2006-grudzień 2007 r. - ranking –	74
54.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2006-2007	75
55.	Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2006-grudzień 2007 r. - ranking -	75
56.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2007	76
57.	Powiat chojnicki – bezrobocie 2007.	77
58.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2007	78
59.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2007	79
60.	Czersk – bezrobocie 2007	80
61.	Brusy – bezrobocie 2007	81
62.	Konarzyny – bezrobocie 2007	82

XI. Spis wykresów.

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	8
2	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2007 roku	9
3.	Poziom bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego	10
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego	10
5.	Poziom bezrobocia na terenie kraju w latach 2003-2007	11
6.	Stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju w latach 2003-2007	11
7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2006- 2007 roku	12
8.	Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń - grudzień 2007	13
9.	Bezrobocie kobiet	14
10.	Bezrobotni młodzież	15
11.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2007)	20
12.	Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2007)	21
13.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy (stan na 31.12.2007)	21
14.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2007)	22
15.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci	23
16.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2006r.	27
17.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2006-2007 roku (w tys. zł)	47
18.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy (w tys. zł) wg stanu na dzień 31.12.2007 r.	48
19.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego - Działanie 1.2 (w tys. zł)	52
20.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego - Działanie 1.3 (w tys. zł)	52
21.	procentowy spadek liczby bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w okresie grudzień 2006 – grudzień 2007 r. - ranking	74

XII. Załączniki

Załącznik nr 1

WSKAŹNIKI BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM W LATACH 2006 i 2007

	2006	2007	Dynamika
Liczba bezrobotnych*:			
ogółem	8.788	6.200	0,90
-kobiet	5.211	3.873	0,95
-do 25 roku życia	2.105	1.404	1,95
-pow. 50 roku życia	1.418	1.175	1,06
-długotrwale bezrobotne	5.731	3.921	0,90
-bez kwalifikacji	2.388	1.693	0,97
-samotnie wychowujących dziecko	303	261	1,03
-niepełnosprawnych	291	268	0,97
-mieszkańców wsi	4.217	2.979	0,93
-z prawem do zasiłku	1.620	1.230	0,88
Średniomiesięczna liczba osób:			
Rejestrujących się	741	697	0,93
Rejestrujących się po raz pierwszy	126	115	0,88
Wyłączonych z ewidencji	822	912	0,99
Podejmujących pracę ogółem	419	404	1,04
Podejmujących pracę subsyd.	103	112	0,91
uczestników prac interwenc.	88	71	1,30
uczestników szkoleń	25	18	0,76
uczestników stażu	39	32	1,40
Podejmujących pracę niesubsyd.	316	292	1,09
Rezygnujących ze statusu	16	55	0,95
Nie potwierdzających gotowości	279	302	1,01
Oferty pracy			
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy	951	759	0,80
Liczba ofert pracy	2.738	2.391	0,87
Średniomiesięczna liczba ofert pracy	228	199	0,87
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku:			
-jednostki samorządowe	562	579	1,03
-przetwórstwo rybne	106	140	1,32
-produkcja i handel hurtowo-detaliczny	165	533	3,23
-handel hurtowy i detaliczny	298	485	1,63
-stolarstwo	257	344	1,34
-budownictwo	252	408	1,62
-produkcja z PCV i metalu	274	413	1,51
-usługi dla instytucji i ludności	455	455	1,00
-hotele, restauracje i bary	101	215	0,28

*wg stanu na 31 grudnia

**Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim
1990-2007 (31 grudnia)**

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Ogółem	3.495	7.052	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	10.121	9.766	8.788	6.200
Mężczyźni	1.406	2.814	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	4.512	4.232	3.577	2.327
Kobiety	2.089	4.328	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	5.609	5.534	5.211	3.873
Stopa bezrobocia	8,5	19,0	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7	26,6	24,2	17,5

**POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Realizacja w latach 2006-2007 roku

Cel	Działanie	Poddziałanie	Nazwa
1.			Tworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy. Przedsiębiorczość
	1.1		Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.
	1.2		Wsparcie dla rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.
		1.2.1	Poprawa zatrudnialności.
		1.2.2	Wsparcie informacyjne i doradcze.
	1.3		Promowanie elastycznych form zatrudnienia.
	1.4		Wspieranie mobilności przestrzennej na rynku pracy.
2.			Rozwój zasobów ludzkich w odniesieniu do wymagań rynku pracy.
	2.1		Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.
	2.2		Wspieranie kształcenia na odległość w formach pozaszkolnych.
	2.3		Wzbogacanie oferty programowej kształcenia ustawicznego
	2.4		Zwiększenie dostępu do edukacji i promocja kształcenia przez całe życie.
	2.5		Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, w tym podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy.
	2.6		Programy stypendialne dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.
		2.6.1	Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
		2.6.2	Stypendia dla osób bezrobotnych kontynuujących naukę.
3.			Wzrost aktywności zawodowej
	3.1		Realizacja krajowych i regionalnych oraz organizowanie lokalnych programów aktywizacji zawodowej.
	3.2		Aktywizacja zawodowa młodzieży.
	3.3		Aktywizacja długotrwale bezrobotnych i pomoc w powrocie na rynek pracy.
	3.4		Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia.
	3.5		Promocja legalnego zatrudnienia i legalnej pracy zarobkowej.
4.			Wyrównywanie szans.
	4.1		Promocja antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy.
	4.2		Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.
	4.3		Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.
	4.4		Przeciwdziałanie marginalizacji społecznej w kontekście rynku pracy.

	4.5		Realizacja Programu Wyrównywania Różnic między Regionami.
	4.6		Realizacja Programu „Osoby Niepełnosprawne w służbie publicznej”.
5.			Rozwój instytucji rynku pracy.
	5.1		Usprawnienie instytucji rynku pracy.
	5.2		Rozwijanie usług poradnictwa zawodowego.
	5.3		Monitorowanie regionalnego rynku pracy (w tym uruchomienie badań zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badań popytu na pracę).
	5.4		Wdrażanie i rozwijanie systemu międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.
	5.5		Dialog społeczny i partnerstwo lokalne.

Zakładane i zrealizowane w latach 2006-2007 roku wskaźniki programu:

Cel	Działanie	Nazwa wskaźnika	Zakładana wartość wskaźnika na lata 2006-2007	Wartość wskaźnika w latach 2006-2007 roku	Instytucja odpowiedzialna
1.	Tworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy. Przedsiębiorczość				
	1.1	Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych			
		Liczba udzielonych pożyczek	10	19	Subregionalny Fundusz Pożyczkowy „Gryf”
	1.2	Wsparcie dla rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.			
	1.2.1	Utworzenie nowych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych	1.500 miejsc	1.603	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Utworzenie nowych miejsc pracy w ramach doposażenia stanowisk pracy	200 miejsc	459	J.w.
		Utworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji składek ZUS	80 miejsc	67	j.w.
		Uruchomienie programów stażowych	400 miejsc	684	j.w.
		Liczba osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, która skorzysta z usług doradcy zawodowego	350 osób	277	j.w.
		Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą	40 osób	93	j.w.
		Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	260 dotacji	386	j.w.
		Giełdy pracy	80 giełd	97	j.w.
		Targi Pracy	4 targi	4	j.w.

		Liczba wizyt pośrednika u pracodawców, w tym nowopowstałych	600 wizyt	614	j.w.
		Informator dla MŚP o usługach urzędu pracy	2 roczniki	„Informator przedsiębiorcy” – 300 egzemplarzy	j.w.
		Baza danych – nowopowstałe firmy na terenie powiatu chojnickiego	x	Opracowanie dot. nowo powstałych firm na terenie gminach powiatu chojnickiego w 2006 roku	j.w.
	1.2.2	Liczba pracodawców korzystających z doradztwa – 20/rok	40 pracodawców	43	Starostwo Powiatowe w Chojnicach, Biuro ds. Funduszy
	1.3	Promowanie elastycznych form zatrudnienia			
		zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców	x	Bieżąca promocja elastycznych form zatrudnienia	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
	1.4	Wspieranie mobilności przestrzennej na rynku pracy			
		Liczba osób bezrobotnych, która zostanie objęta pomocą w postaci zwrotu kosztów przejazdu	100 osób		Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
2.	Rozwój zasobów ludzkich w odniesieniu do wymagań rynku pracy				
	2.1	Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym			
		Zwiększenie wiedzy o kształceniu ustawicznym w grupie 600 absolwentów szkoły rocznie.	1.200 osób	-bezpośrednia akcja promocyjna w szkołach -udział w powiatowych targach edukacyjnych w Chojnickim Domu Kultury -wydanie informatora o kierunkach kształcenia w CKU oraz kalendarzyków promujących kształcenie osób dorosłych -coroczna akcja promocji szkoły w lokalnej telewizji kablowej i radio „Weekend” -stworzenie strony internetowej szkoły	CKU Chojnice
	2.2	Wspieranie kształcenia na odległość w formach pozaszkolnych (e-learning)			
		Udostępnienie stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu dla osób kształcących się na odległość	8 stanowisk (3 stanowiska siedziba PUP, 3 stanowiska Biuro Karier i 2 CKU	PUP Chojnice: 3 stanowiska w siedzibie PUP oraz 3 stanowiska w Biurze Karier. CKU: -pozyskanie sprzętu komputerowego w ramach realizowanego w	Powiatowy Urząd Pracy CKU W Chojnicach

				centrach kształcenia ustawicznego zakładającego tworzenie multimedialnych centrów informacji przy bibliotekach szkolnych, -stworzenie dwóch ogólnodostępnych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu w pomieszczeniach czytelnicy szkolnej.	
	2.3	Dostosowanie posiadanych kwalifikacji do potrzeb rynku pracy i poprawa elastyczności kształcenia.	x	-skorelowanie oferty edukacyjnej CKU z potrzebami lokalnego rynku pracy na podstawie informacji z PUP. Oferta szkoły zawiera szeroki wachlarz zawodów, który umożliwia wybór zgodnie z potrzebami słuchaczy. Umożliwienie klientom szkoły wpływu na kształtowanie oferty edukacyjnej m.in. poprzez badania ankietowe, dostosowywanie programów specjalizacji w poszczególnych zawodach do potrzeb słuchaczy oraz pracodawców. -preferowanie odbywania praktyk zawodowych u pracodawców oferujących atrakcyjne i aktywne formy uzyskiwania kwalifikacji zawodowych.	CKU Chojnice
	2.4	Baza jednostek szkoleniowych i edukacyjnych i ich ofert.	X	Informacją dysponuje Biuro Karier i Doradca zawodowy	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Wizyty doradcy zawodowego w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego	15 wizyt	23 wizyty	Powiatowy Urząd Pracy CKU w Chojnicach
		Liczba uczestników szkoleń indywidualnych	200 osób	180	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Liczba uczestników szkoleń grupowych	500 osób	506	j.w.

	2.5	Liczba osób objętych szkoleniami	900 osób	943	Starostwo Powiatowe w Chojnicach, Biuro ds. Funduszy
	2.6.1	Liczba osób objętych pomocą stypendialną ok. 850 os/rocznie	1.700 osób	2.669	Starostwo Powiatowe w Chojnicach, Biuro ds. Funduszy
	2.6.2	Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w postaci stypendium dla kontynuujących naukę	100 osób	46	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
3. Wzrost aktywności zawodowej.					
	3.1	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach programów krajowych, wojewódzkich i lokalnych	5.000 osób	4.746	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach programów finansowanych ze środków unijnych –	1.700 osób	923	j.w.
	3.2	Liczba osób bezrobotnych, do 25 roku życia, które podejmą pracę	3.000 osób	3.385	j.w
		Liczba osób bezrobotnych, do 25 roku życia, które podejmą szkolenia	300 osób	255	j.w.
		Liczba osób bezrobotnych, do 25 roku życia, które podejmą staże	600 osób	668	j.w.
	3.3	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podejmą pracę	5000 osób	4.903	j.w
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podejmą szkolenia	400 osób	315	j.w.
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podejmą staż/przygotowanie zawodowe	250 osób	226	j.w
	3.4	Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które podejmą pracę	1000 osób	1.064	j.w.

		Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które podejmą szkolenia	80 osób	35	j.w.
		Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które podejmą przygotowanie zawodowe	60 osób	63	j.w.
	3.5	Informator o prawach i obowiązkach pracodawców, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	x	Informacja w formie ulotek i broszur	j.w.
		Utworzenie adresowej bazy instytucji zajmujących się legalnym pośrednictwem pracy	x	Informacja umieszczona na tablicach informacyjnych	j.w.
4. Wyrównywanie szans					
	4.1	Poprawa świadomości klientów urzędu pracy w zakresie antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy.	x	Praca bieżąca	j.w.
	4.2	Liczba zaktywizowanych kobiet: 800/rok	1.600 osób	2.106	j.w.
	4.3	Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych 50/rok	100 osób	131	j.w.
	4.4	Liczba zaktywizowanych osób bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – 125/rok	250 osób	244 w ramach prac społecznie użytecznych	j.w.
	4.5	Utworzenie 4 stanowisk pracy/ rok	8 stanowisk pracy	10 stanowisk pracy	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Chojnicach
	4.6	Utworzenie 7 stanowisk pracy/ rok	14 stanowisk pracy	7 stanowisk pracy	j.w.
5. Rozwój instytucji rynku pracy.					
	5.1	Liczba pracowników PUP biorących udział w szkoleniach	150 osób	169	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Zwiększenie stanu zatrudnienia w urzędzie pracy	10 etatów	10 etatów	j.w.
		Wymiana okien w siedzibie PUP Chojnice	x	Wykonano w 2006 roku	j.w.
		Elektroniczny urząd – realizacja obowiązków wynikających z ustawy z	x	2006 rok- Prace przygotowawcze do wdrożenia 2007 rok – I faza	j.w.

		dnia 17 lutego 2005 roku		wdrożeń systemu e-DOK (elektroniczny obieg dokumentów), podpisanie umowy z firmą UNIZETO wdrożenie systemu do obsługi Elektronicznej Skrzynki Podawczej	
	5.2	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych usługami poradnictwa zawodowego: -Poradnictwo zawodowe indywidualne 300 osób/rok	600 osób	1.873	j.w.
		-Poradnictwo zawodowe grupowe (Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy) 200 osób/ rok	400 osób	699	j.w.
		Informacja zawodowa grupowa - 800 osób/rok	1.600 osób	1.395	j.w.
		Informacja zawodowa indywidualna - 25 osób/rok	50 osób	91	j.w.
		Kluby Pracy - 100 osób/rok	200 osób	148	j.w.
	5.3	Opracowanie 2 analiz (w każdym roku) o sytuacji na rynku pracy powiatu chojnickiego i przekazanie ich partnerom lokalnego rynku pracy.	x	Opracowanie „Rynek pracy 2006” oraz „Rynek pracy 2007”	j.w.
	5.4	Zwiększenie dostępu do pracy w krajach UE	x	Zwiększenie dostępu do informacji i wzmocnienie kadrowe pośredników pracy zajmujących się pracą za granicą	j.w.
	5.5	Organizacja posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia	Min. 1 raz w kwartale	-5 posiedzeń w 2006 roku -3 posiedzenia w 2007 roku	j.w.
		Integracja działań	x	Współdziałanie	j.w.

		organizacji pozarządowych w zakresie aktywizacji rynku pracy		w zakresie realizacji Wojewódzkiego Programu „GRYF”	
		Udział w imprezach typu Targi, Dni Otwarte Powiatu, Prezentacje Gospodarcze	x	II Powiatowe Targi Edukacyjne „Ku Przyszłości” w Czersku I Giełda Zawodów dla Gimnazjalistów i Maturzystów w Brusach II Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach Powiatowe Targi Pracy w Gdyni Targi Pracy „Rusza Budowlanka” II i III Powiatowe Targi Pracy w Chojnicach "Pomorskie Targi Materiałów i Akcesoriów Meblarskich" Dni Powiatu Chojnickiego	j.w.
		Organizacja Powiatowych Targów Pracy	Min 1 raz w roku	II i III Powiatowe Targi Pracy	j.w.